

推出建设项目工会“联建”模式

打通农民工入会“最后一公里”

上海破解建设工地工会组织关系隶属藩篱

以项目为纽带，将建设方、设计方、监理方、施工方、劳务企业职工全部纳入服务范围

本报讯（记者钱培坚）9月24日，上海建工集团工会和黄浦区总工会条块联合，共同为黄浦建设工程项目工会联合会组建设揭牌。上海市总工会副主席肖盛涛称这一“联建式推进、项目化运作、区域性服务”的新模式，是破解总包分包建设工地工会组织关系隶属藩篱的有益探索，打通了农民工入会“最后一公里”，并表示将在全市建筑工地推广复制。

建筑业普遍存在劳务分包现象，劳动关系复杂。农民工与建筑总承包公司不存在劳动关系，而是分属于各劳务承包公司甚至由包工头管辖，加上“人随项目走”，农民工流动

性大，在建设工地建立工会并切实发挥作用一直是个难点问题。此外，由于各建设工程项目属于企业管理，自成体系，此前与地方工会合作不很紧密。此次，上海建工集团工会和黄浦区总工会、黄浦区建设交通工会等多方协商，率先在上海建工二建集团黄浦建设工程项目组建设工会联合会，下辖7个黄浦在建项目联合工会，这一组建模式打破各种藩篱，有效解决了上述问题。

联建式推进就是，二建集团与黄浦区总工会、区建交委以及各参建单位之间实现有效联动，以工会联合会为平台，形成紧密的工作共同体，加强社会领域党群工作的整合，进

区域化服务就是，二建集团在黄浦区域范围内，统筹设置7个项目联合工会或工会

联合会，形成以黄浦建设工程项目工会联合会为核心，以项目工会为基础的网格化体系，快速高效落实区总和行业主管部门的工作要求，实现相近区域内项目工会建设统一管理、相互联动、有序推进、整体提高。

此次揭牌的同时，还为农民工办理了集中入会，工会联合会为农民工办理了工会会员证、会员服务卡，并在上级工会的支持下，为每一位新入会农民工提供了一系列的福利，如餐具套装和入冬棉被的人会纪念品、优秀建设者的体检车服务、沙家浜年终疗休养以及会员专享大病和意外保障计划等。

健康体检进工地

职工健康体检每年一次，施工太忙腾不开身怎么办？10月13日，中铁大桥局公安长江大桥项目部把医务人员请到施工现场，为职工进行体检，得到职工普遍好评。

本报记者 邹明强 本报通讯员 孟庆虎 摄

重庆市总为基层“送教上门”

既减轻基层负担，也在转变作风上作出表率

本报讯（记者李国 通讯员谢诚）近日，重庆市总工会民主管理知识暨职工代表师资第一期培训班开班。据悉，在民主管理工作，重庆市总推行的“送教上门”活动方案受到了基层的普遍欢迎。

“市总举办的培训班较多、层次高，但是离单位较远，每次参训都是相对固定的人，不利于扩大培训效果。”重庆市总管部的工作人员在基层调研时，有基层工会干部反映。对此，市总管部研究制定了民主管理制度送教上门工作方案。

根据该方案，市总开展民主管理知识暨职工代表师资培训的模式由以前的集中培训改为送教到区县，即在落实《职工代表培训计划2014—2018年》任务不减的情况下，每年组织到几个区县开展民主管理知识和职工代表师资培训，所有培训由市总承担培训费用



（上接第1版）

刘云山强调，学习道德模范，贵在知行合一、身体力行。要认真学习道德模范的崇高精神，牢固树立中国特色社会主义共同理想，自觉践行社会主义核心价值观，像道德模范那样对待社会、对待他人、对待自己，把良好道德情操体现到日常工作和生活中。

要做好贯穿融入的工作，把思想道德这个“魂”与经济社会发展这个“体”贯通起来，融入经济、政治、文化、社会、生态文明建设和党的建设之中，融入国民教育、社会管理和公共服务之中，融入家庭、家教、家风建设之中。要在落细

落小落实上下功夫，大处着眼、细处入手，潜移默化、久久为功，让道德理念具象化、大众化，更好地为人们所接受和践行，确保道德建设取得看得见、摸得着的效果。

刘奇葆参加会见并在座谈会上宣读了习近平总书记的重要批示。刘延东参加会议。

座谈会上宣读了表彰决定，王福昌等62名同志被授予第五届全国道德模范荣誉称号，廖理纯等265名同志被授予第五届全国道德模范提名奖。第五届全国道德模范代表、云南省怒江州人大常委会退休干部高德荣，

往届全国道德模范代表、鞍钢集团矿业公司齐大山铁矿生产技术室采场公路管理员郭明义，以及有关方面负责同志分别发言。

“工会让我们说话更有底气”

成都200余名建筑业农民工入会

农民工入会集中行动



本报讯（记者高洁 李娜 通讯员郑杰）

“工会是农民工的依靠，让我们说话更有底气，腰板挺得更直！”日前，在成都市锦江区成都环球贸易广场建设工地，200余名建筑业农民工高举右拳宣誓加入工会，48岁的农民工何明猛捧着写有自己姓名的工会会员证对工友说，“在外漂泊20多年，第一次有了找到组织的感觉！”

据了解，成都市锦江区是服务业和商贸业较为集中的地带，近几年配套建设的大型建筑工程不断增多，外来务工人员的总量激增，全区统计在册的数万农民工中本地人口仅有5000人。据该区总工会相关负责人介绍，目前该区有农民工会员3.8万人，随着农民工集中入会工作的不断深

入开展，预计今年底农民工会员总量将突破6万人。

据了解，为吸引农民工入会，锦江区总通过社会化购买服务，为农民工群体提供技能培训、理发、播放电影，开展农民工子女夏令营等多种服务。此外，为让农民工会员更好地在成都工会即将实施的工会会员普惠服务中得到实惠，该区所有农民工会员已由过去的一企一档转变为现在的一人一档，实现农民工会员规范化管理。

“建筑工地人员多、流动性大，如何让农民工兄弟找到归属感很重要，企业能做的是最大限度给予农民工良好的生活环境。”中建三局成都环球贸易广场联合工会主席祝凌宇表示，该项目针对农民工夫妻结伴务工情况比较普遍的现状，推出了配套齐全的农民工夫妻房，深受欢迎。此外，项目工地成立的“工友之家”服务站在日常生活当中为农民工提供了包括文化、卫生、计生、法律等多方面培训和服务，最大限度把建筑业农民工吸引到工会组织中来。

引领带动全员参与

总结推广典型经验

烟台福山园力推企业民主管理

本报讯（记者杨明清 通讯员宋洁 谢岩）

记者近日从山东烟台高新区福山园了解到，近年来，该园区工会通过持续开展“人人都是管理者”主题活动，以扩大职工代表提案数量、提高提案质量为重点，鼓励职工献计献策，带动职工全员参与企业管理，增强员工归属感。

据了解，福山园落户欧美等20多个国家和地区的工业企业550余户。在深化企业民主管理工作过程中，福山园各企业通过系列

举措引领和带动职工全员参与企业管理。同时，对于活动中涌现出的特色做法，工会工作委员会及时总结经验，在园区内进行推广。

上海德尔福汽车空调有限公司烟台分公司围绕企业广务公开、经营管理，建立完善了《职工薪金管理制度》、《合理化建议指导规范》等文件，把广务公开民主管理纳入领导考评、部门考核及文明评比体系；烟台矢崎汽车配件有限公司通过保障职工的参与权，积极引导，鼓励职工参与企业管理，促进生产效率提高，产品质量提升，经营状况改善，形成了企业问计于职工、职工献计于发展的良好局面；

上海德尔福汽车空调有限公司烟台分公司每月召集两次午餐交流会，工会主席及委员、总经理与人事部经理参加交流，与一线员工边吃边谈，工会对员工提出的意见、建议和改进措施进行公开并跟踪。

据初步统计，通过“人人都是管理者”主题活动的开展，园区实现了企业民主管理工作与生产经营管理相融合，目前，园区企业各类提案或建议达9700条，其中采纳8900条，创造价值超过7000万元，为企业发展提供了有力支撑。

金秋十月，正是收获的好季节。盘点近年来的工作成绩，宁夏吴忠市政协副主席、总工会主席冯德胜豪情满怀。近年来，吴忠市总会在重点工作上求创新，在维权服务上抓深化，在服务职工上出新招，工会工作焕发出旺盛的生命活力。一项项工作创新，一个个工作亮点，提升了工会组织的凝聚力和号召力，赢得了企业和职工的广泛好评。

创新工作机制 服务企业职工

——吴忠市总工会创新重点工作扫描

文/马学礼 郑建平

“3456”工作法 ——全方位提升服务水平

把“真情贴心服务职工，创建职工满意工会”作为工作目标，青铜峡市总工会“服务职工、方便职工、惠及职工”的理念凝结成了“3456”工作法。他们把“家”建在了职工心中，成为职工最信赖的“娘家人”，也让这一工作法成了吴忠市县区工会工作的名牌。

建设“三个平台”提升服务水平。坚持党建带工建，在成立社区大党委的同时，建立社区联合工会，联合党委书记兼任工会主席，辖区相关部门、企业负责人为联合工会委员，打造区域化党建工作平台；将社

区住宅小区、社区单位按区域和功能划分成立许多网格，采取网定格、格定人、人定责的方式，建立网格化管理平台；利用党员干部远程网络、社区党建网、工会QQ群、手机短信平台等现代传媒手段，打造数字化服务平台。

畅通“四条渠道”收集民情民意。开通民情热线，在社区党建网站设立电子信箱、开通社区居民QQ群和短信互动平台，畅通网络渠道随时收集民情；聘请民情信息员，组成“敲门队”，上门收集职工意见；每

月组织工会委员到“职工之家”接待群众来访，收集民情民意；每月召开一次由辖区职工代表参加的民情恳谈会，了解辖区职工愿望和要求。

采取“五种方式”办理民情民意。一是属

于社区工会能办理的社区工会办理；二是属于物业办理的，召开“四位一体”会议联合办理；三是属于街道办理的，由街道办理；四是属于辖区单位办理的，召集社区党建联系会议专项办理；五是属于上级部门办理的，通过人大代表建议方式，经人大转交督促办理。

建立“六项机制”确保民情办实。青铜峡市总开展了困难职工帮扶、困难女工关爱、职工权益维护、职工群众文体、文明社区创建和满意度工会建设六大活动，并建立相关工作机制，确保服务职工活动真正落到实处。

度实施后，市总工会还致力于跟踪和反馈，采取边审查边走访的形式，对企业行政负责人及职工群众进行了回访，详细了解他们对市总规章制度审查工作的意见建议，进一步提高了审查工作的速度和成效。

实施以来，吴忠市总工会先后完成吴忠市东星塑料制品有限公司、吴忠市宁杨清真食品有限公司、宁夏富林塑料制品有限公司等20家规模非公企业规章制度内容合法性的审查。此项工作进一步加大了工会组织对用人单位遵守劳动法律、法规的监督力度，从源头上保障广大职工的合法权益，为工会组织进一步提升维权质量提供了可参照的方法。它既稳定了职工队伍，又推动了企业的规范化管理，得到了职工群众和用工单位的普遍欢迎。

方面采取强力措施，努力使新组建的基层工会发挥其凝聚作用，逐步形成党政重视、工会运作、职工参与、服务配套的良好格局。

工作开展以来，发放宣传彩页、大病医疗互助知识问答、禁毒宣传页4000余张，发放维权手册、工会业务知识手册、法律法规手册1000余册，建立工会服务站档案台帐50盒，涉及职工会信息、入会登记表、困难农民工档案、就业指导档案、工会工作信息、工会业务培训、四送活动等；为农民工子女送助学金2万元，送岗位300多个，送图书2000多册，并为农民工送医送药，进行体检。

到目前为止，已建立新的工会组织80家，全市已有1万名农民工加入工会。

推行工资薪酬体系 ——企业和职工实现双赢

的发生。

吴忠市总工会探索推行的职工工资薪酬体系，主要由主体工资（基本工资或基础工资、岗位工资或计件工资、绩效工资、加班工资）、辅助工资（出勤工资、工龄工资、技能工资、职务津贴、补贴），奖励工资（业绩奖、出勤奖、考核奖）等三大部分组成。其中，基本工资以高于自治区最低工资标准为基数，随着自治区最低工资逐年调整而提高，使基本工

资规范化；工龄工资随职工工作年限的增加而增加，使老职工利益合理化；技能工资随职工技术技能的提高而增长，激励职工钻研业务和提高自己的工资待遇；出勤工资随职工遵守劳动纪律的情况及工作天数而附加，运行中既可提高劳动者出勤率，又能避免企业少发工资的违法罚款行为。

工资薪酬制定出台后，企业都经职代会讨论通过后予以实施，深受职工欢迎。而在稳定职工队伍、调动职工工作积极性方面的积极作用，也获得了企业管理方的高度评价。市总工会副主席苏良场表示，职工工资薪酬体系的建立与推行，真正使职工和企业实现了双赢。

积极配合县法院开展委托调解工作，指导企业建立和完善职工代表大会制度，深化职代会“三个一”和广务公开“四必须”建设，督促企业进一步贯彻落实《工会法》，加强劳动保护和最低工资规定落实情况的监督和检查，履行维权工作指导员、社情民意调查员、科学发展服务员、政策知识宣传员职责。理顺企业主与职工的关系，维护职工队伍的稳定。通过活动的开展，形成了职工群众说事、工会干部说理、法官说法的工作机制。

推出“双助理”制度以来，盐池县已调解劳动争议案件20起，履行维权指导50多次，职工维权工作的质量大为提升。据盐池县总工会工作人员介绍，“双助理”制度推出后，县总工会的劳动纠纷处理做到了快速、准确，职工现在也非常愿意寻求工会的帮助。

件，积极配合县法院开展委托调解工作，指导企业建立和完善职工代表大会制度，深化职代会“三个一”和广务公开“四必须”建设，督促企业进一步贯彻落实《工会法》，加强劳动保护和最低工资规定落实情况的监督和检查，履行维权工作指导员、社情民意调查员、科学发展服务员、政策知识宣传员职责。理顺企业主与职工的关系，维护职工队伍的稳定。通过活动的开展，形成了职工群众说事、工会干部说理、法官说法的工作机制。

推出“双助理”制度以来，盐池县已调解劳动争议案件20起，履行维权指导50多次，职工维权工作的质量大为提升。据盐池县总工会工作人员介绍，“双助理”制度推出后，县总工会的劳动纠纷处理做到了快速、准确，职工现在也非常愿意寻求工会的帮助。

医疗救助和互助做了分工，明确了病中救助和病后互助的各项标准，同时规定了住院总费用2万元以上5万元以下，个人自付费用在0.5万~1万元的一次性补助300元；1万~1.5万元的一次性补助1000元；1.5万~2万元的一次性补助2000元；对特别困难的职工按照帮扶资金救助相关规定，再给予一定的医疗救助。

自2014年活动开展以来，全市共有331个机关事业单位共计75976人次参与了医疗互助活动，收缴互助金379.88万元。截至目前，共有308名患重特大疾病的职工获得了补助，发放补助金共计200余万元，最高补助金额达3.6万元。

盐池县地处吴忠市东端，薄弱的工业基础和匮乏的人才资源制约着工会工作的良好发展。在县总工会的一项调研中，工会专业人才的缺乏是导致工会维权被动且效果难达人意的主要原因。县总工会为此通过整合社会资源，在基层工会推行“法官、工会主席双助理工作联动机制”，搭建了“职工说事、工会干部说理、法官说法”平台，破解了工会维权工作的困境。

今年年初，盐池县总工会联合县法院召开全县法官工会干部双助理工作联动机制会议，通过了《法官工会干部双助理联动机

设立“双助理”

——法官、工会主席联动维权

制实施方案》。根据这份《方案》，盐池县总工会聘任县法院42名优秀法官担任辖区机关、企事业单位工会主席助理，结合“法律进企业”活动的开展，在全县矛盾多发、易发企业设立联系点，开展法律援助工作，履行矛盾纠纷调解员、法制建设宣传员、司法工作联络员、廉洁办案监督员职责。引导职工自觉守法、遇事找法、解决问题靠法，用法律维护和保障自身权益。同时，县总工会推荐25名优秀机关、企事业单位工会主席，受聘担任法官助理。以法官联系点为依托，根据单位规模、地址分布，对涉及本企业职工的案

重特大病医疗互助

——情暖职工的民心工程

职工重特大病医疗互助活动是一项“取之于职工，用之于职工”的社会保障拾遗补缺的公益性慈善互助活动。吴忠市总工会敢为人先，在宁夏率先启动互助活动，剑指职工看病难、看病贵问题。

利通区是吴忠市最早开展此项活动的县区，根据规定，利通区每名职工年缴50元，既可以享受最高20万元的补助。而且缴费职工及其直系亲属均可享受互助金补助，且

医疗救助和互助做了分工，明确了病中救助和病后互助的各项标准，同时规定了住院总费用2万元以上5万元以下，个人自付费用在0.5万~1万元的一次性补助300元；1万~1.5万元的一次性补助1000元；1.5万~2万元的一次性补助2000元；对特别困难的职工按照帮扶资金救助相关规定，再给予一定的医疗救助。

自2014年活动开展以来，全市共有331个机关事业单位共计75976人次参与了医疗互助活动，收缴互助金379.88万元。截至目前，共有308名患重特大疾病的职工获得了补助，发放补助金共计200余万元，最高补助金额达3.6万元。

为进一步扩大工会组织覆盖面，最大限度地把农民工组织到工会中来，吴忠市总工会开展“农民工入会集中行动”，把农民工服务站建在建筑工地、劳务市场，为农民工提供“零距离”服务。每个服务站安排3名社会化工会工作者，作为建会、入会指导员，进企业、入工地，访职工，通过调查摸底，掌握实情，了解底数，开展入会的宣传和发动，将一本本宣传资料递到农民工手中，将一张张宣传彩页

送到工作台前，他们与企业老板沟通交流，破解企业认识难、建会难的瓶颈，他们与农民工兄弟促膝谈心，交给农民工怎样入会，介绍入会的好处，帮助农民工解决生活困难；他们向农民工介绍工会的工作，让农民工感到自身的依靠；他们将工会的温暖送到农民工的心坎，让农民工看到，加入工会得到实实在在的好处；他们是主动争取主管上级的支持，从规范建会、健全制度、物资保障和作用发挥等

送到工作台前，他们与企业老板沟通交流，破解企业认识难、建会难的瓶颈，他们与农民工兄弟促膝谈心，交给农民工怎样入会，介绍入会的好处，帮助农民工解决生活困难；他们向农民工介绍工会的工作，让农民工感到自身的依靠；他们将工会的温暖送到农民工的心坎，让农民工看到，加入工会得到实实在在的好处；他们是主动争取主管上级的支持，从规范建会、健全制度、物资保障和作用发挥等