聚焦职称评审③

## 广西、吉林试点职称评审改革，让参评者看到希望和奔头——

# 不再论资排辈 不用托情送礼

**核心提示**

广西试点异地委托交叉评审，避免传统评审组织模式下参评人员对评委的人情干扰，减少职称评审中的权力寻租环节，力争使评审结果更为客观公正；吉林尝试下放职称自主评聘权，给予用人单位自主设定条件、自主评聘职称、自主消化矛盾的“三自主”权力，强化用人单位选人用人自主权，引导用人单位结合自身实际，分类研究设定职称评聘条件，发挥激励与导向作用。

■本报记者 刘旭

今年是沈阳市和平区某重点小学周红老师第二次参加高级职称评审，去年因为没有“疏通关系”，落选了。今年她“吃一堑长一智”，提前1个多月就开始“做功课”。给同事打电话、发短信，托人情、拉选票，提高民主评议分值，直至找校领导送礼说情，找评审库评委疏通关系……能想到的，她都想方设法去做了。“评不上面子过不去，收入上不来，能不着急吗？”周红说。

“职称，职称，教师的命根”。这句流传在教育界的顺口溜，说明了职称评审对于教师职业生涯和日常生活的重要性。日前，一项关于“哪些职业最受职称评审之累？”的社会调查显示，教师职业排在首位。

在这项调查中，74.2%的人指出，职称评审中存在权力寻租、作假、腐败现象；65.7%的人表示，名额分配中存在潜规则，拉关系、找人情等现象层出不穷、屡禁不绝。有人干脆把这种权力寻租和托情送礼现象，称作职称评审中的“灰色空间”。那么，如何破解这些“灰色空间”？《工人日报》记者对此进行了调查采访。

### “嘴上无心里有”的“灰色空间”

今年6月的一天，一所重点大学的校级职称评审即将开始，评委们需要离校集中封闭评审，参评人不约而同地到校门口列队欢送。“请多关照，拜托了！”评委上车时，参评人一拥而上，给本是同事的评委们递上名片。这所高校的教授庞博告诉记者，几乎每年一次的职称评审，都有这样的“欢送仪式”。

“怎样表示感谢，因人、因经济能力而异，副教授评选花个三万五万的，是普遍行情。”庞博向记者透露。学院领导、权威教授、甚至已经退休但仍有影响力的教授都成了参评人“活动”的对象。

庞博也曾是被“活动”的对象。去年6月，一位只有点头之交的同校老师给庞博打电话，“晚上6点，学校南门酒楼聚一聚”。庞博认为关系不熟先是回绝了，但此后的一周时间里，这位老师坚持每天打电话邀请，庞博抹不开情面就去了，赴宴时才发现被邀请的还有其他评委。几杯酒下肚，进入正题，原来这位老师今年要评副教授，希望得到关照。

“送钱风险太大，这几年少了，现在大家更看重平日里的关系和日后的表现。比如逢年过节要表示一下，有项目要想着给评委挂名，如果以后评委评院长需要选票时你要帮着拉票。”去年刚评上副教授的大学老师张天啸告诉记者，评职称像是一种利益捆绑。

一所师范大学学生处处长焦强经历的故事颇有戏剧性。2014年6月，与焦强同在一所高校教学岗位的妻子要评副教授，他认为条件足够就没找评委“疏通关系”，结果不仅没评上，还被几个熟悉的评委“批评”了。“当领导就瞧不起人了，招呼都不打，还以为你们家不在乎呢。”有评委这样跟他调侃。焦强说，评副教授一般由学院学术委员会负责组成评审小组，经过院内答辩后，在学校层面再进行二次评审，主观性很大。

行政领导优先评定，是职称评审“灰色空间”的另一种表现。42岁的张书凯是辽宁一家媒体的编辑，去年参评高级职称落选。“刚报名时满怀希望，几个参评人中就我资历最深，职称英语、计算机、发表论文数量和级别、优秀作品等硬件也都过关。”张书凯说，人事处将本该4月20日截止的报名时间推迟了一周，结果，有的部门主任、副主任也加入参评，“民主评议投票谁会不投给领导？根本竞争不过。”张书凯不平道。

论资排辈的现象在职称评审中也屡见不鲜。35岁的沈阳市某重点中学老师孟庆丽说：“学校200多个老师，高级职称名额一年也就3个，在排队等高级的有80多人，几乎看不到希望。”据她回忆，校长在一次会上曾明确说过，评职称要论资排辈，“不能寒了老同志的心”。“退一个才能晋一个，我估计熬到退休都熬不上。”孟庆丽说，有些老师为了评上高级职称甚至跳槽去了普通高中任教。

### 破解“灰色空间”的新鲜尝试

为破解职称评审中的“灰色空间”，国家陆续出台了一些指导政策与意见，而各地也在试水相关改革。

2015年9月，国务院总理李克强指出，深化中小学教师职称制度改革，对于优化配置资源、加强基础教育师资保障，具有重要意义。日前，中小学教师职称制度改革时间表已经确定，外界对此充满期待。

漫画 李法明

2014年6月，广西实施异地委托交叉评审。2015年，广西职改办计划在南宁、柳州、桂林等市同步推进交叉评审改革。通过改革，避免传统评审组织模式下参评人员对评委的人情干扰，减少了职称评审中的权力寻租环节，力争使评审结果更为客观公正。

2015年6月，吉林省下放职称自主评聘权力，在当地医院和科研院所选定21家改革试点单位。强化用人单位选人用人自主权，给予用人单位自主设定条件、自主评聘职称、自主消化矛盾的“三自主”权力。引导用人单位结合自身实际，分类研究设定职称评聘条件，发挥激励与导向作用。既让有资格未聘人员看到希望和奔头，对什么时间能聘上心中有数，又要让新符合条件人员心气顺畅，不用再论资排辈。

但对于职称评审改革，周红和她的同行们普遍认为，下放评审权会导致单位领导权力集中，对参评人的制约性会更强。不过，周红们也有了新的担心，“有才华的人，并不一定是受领导喜欢的人，那是不是会影响职称评审呢？”“评委们怎么监督？如果出现质疑，谁敢揭发专家和领导？”这些可能出现的新的不公，让工作在一线的参评人难以放心。

对于教师职称制度改革，曾是一所高校职称评审委员会成员的赵国中认为，没有完美的、可以一劳永逸的制度设计。“包括教师职称制度在内的任何制度，不经过实践的检验和反复论证，就想要达到完美，是不可能的。”他说。

谈及如何让职称评定良性发展，赵国中建议，首先端正评定职称过程中的不良风气；同时，在职称评定的考量指标设置上，实现“软件”和“硬件”的平衡；最后，作为参评人，自已也要放平心态，专心干好本职工作，正确对待职称评定。

■信 息

大 连

## 辽宁保险行业首份工资专项合同签订

**本报讯** 在9月29日召开的大连市保险行业首届一次职工代表大会上，保险企业方代表和职工方代表在保险行业工资专项集体合同上签字。据悉，这是辽宁省保险行业首份工资专项集体合同。

据介绍，该合同涉及全市财产险和寿险公司出单、财务等12个岗位的近万名职工，约定2015年至2016年度各岗位工资最低工资标准不低于2000元，核保等4个岗位的最低工资比大连市政府公布的最低工资标准高出108%，各岗位工资较上年度平均增长不低于5%。合同还约定，因行业经营特点和岗位工作性质等因素，不能实行标准工时制度的单位，经审批可实行不定时工作制和综合计算工时工作制等弹性工作制。针对保险行业普遍存在加班现象，合同中明确，休息日加班由公司支付加班工资或安排补休，加班工资执行国家统一标准按月结算。（顾威 吴庆国）

海西州

## 举办卫生计生监督技能赛

**本报讯** （记者邢生祥 通讯员乌芳）以“执法为民、护卫健康”为主题的青海省海西蒙古族藏族自治州第六届职工职业技能大赛暨卫生计生监督技能竞赛日前在德令哈市举行，来自州卫生监督所及格尔木市、德令哈市、都兰县卫生监督所等4支代表队的16名参赛选手参加决赛。

此次竞赛设“医疗和传染病防治监督”、“公共卫生监督”、“放射诊疗和职业卫生监督”和“计划生育监督”4个项目，竞赛内容包括法律法规、专业知识和操作技能，经过知识竞答、情景模拟执法竞赛、闭卷笔试和快速检测设备应用等4个环节，海西州、格尔木市和德令哈市代表队分获团体前3名。

贺兰县总

## 推行职工医疗互助保障

**本报讯** （记者马学礼 通讯员马海英）“过去碰到职工患大病，只能发动募捐。现在，职工医疗互助保障活动从根本上解决了看病难问题。”握着宁夏贺兰县总工会工作人员的手，宁夏凯晨电气集团有限公司工会主席潘秋萍激动地说。当日，贺兰县总为该公司职工熊茂军送去5623元医疗互助金，这已是该公司在首期职工医疗互助保障活动中报销的第5笔医疗互助金。

据介绍，贺兰县总工会去年9月开始实行职工医疗互助保障活动。根据规定，职工每人每年只需交纳50元互助金，即可享受住院治疗医保报销后剩余部分由工会职工医疗互助保障按比例补助的待遇。县人大常委会副主任、总工会主席郭占清表示，职工医疗互助保障活动既是工会协助政府“完善社会医疗保障体系、减轻职工医疗负担、提高职工福利水平”的民生工程，又是密切联系职工、发挥桥梁纽带作用的新途径。

吉林石化炼油厂

## 激励职工争做创新能手

**本报讯** （记者彭冰 通讯员何天林）10月8日，吉林石化炼油厂喜传捷报，技术科干部职工提出的合理化建议转化为技术创新成果后，荣获吉林省能源系统“经济技术创新团队”荣誉称号，催化裂化一车间副主任隋志国荣获“创新标兵”荣誉称号。

据了解，为激励引导职工立足岗位创新创效，该厂以竞赛活动为载体，先后制定与完善了《厂职工技术创新成果管理办法》等制度，每季度召开一次创新创效成果发布会，并不断加大奖励力度。隋志国告诉记者，他的合理化建议，不仅解决了装置渣蜡油平衡问题，还实现了效益最大化，年可创效930多万元。据不完全统计，2006年以来，该厂共征集职工合理化建议3928条，创造经济效益9928万元。

武汉电务段

## 案例教育督促职工按标作业

**本报讯** （记者张翀 通讯员易成云 周明）“活生生的案例让人深思、让人痛心。”“想避免悲剧上演，就要让标准化作业成为习惯。”……近日，在武汉电务段武东车间驼峰信号工区学习室，职工们拿着该段下发的《电务系统典型事故、故障案例汇编》培训手册谈论学习体会。

连日来，该段结合安全生产大检查活动，通过灵活的安全教育形式提升职工遵章守纪的自觉性，促使职工让标准化作业成为习惯。该段以“一事一教”案例教育为载体，分析总结近5年电务系统发生的安全事故、故障案例，把“一事一教”印制成培训手册，并下发到一线班组职工手中。

## 动漫急救APP 教职工自救互救

**本报讯** （记者王维砚）据国际红十字会的一组统计数据显示，当意外和灾害来袭时，88%的人不知如何应对和处置，能够有效应对者只有5%。日前，为普及健康急救知识与技能，提高职工自救互救的意识与能力，一场以“动漫急救进家庭”为主题的知识讲座和知识竞赛活动在全国总工会机关工会展开。

“急救即院前紧急救护，是在专业救护力量到达前，公众进行的自救或互救。”北京九喜健康医学研究院院长楚新成在讲座中指出，以心肺复苏为例，黄金抢救时间只有4分钟，晚1分钟抢救成功率就降低10%，有效的急救能够最大程度地减少人员伤亡、降低伤害程度，但目前公众仍然过度依赖急救机构，自救互救意识亟待提高。

老人中风后，应该平躺还是坐靠？崴脚扭伤后，应该冷敷还是热敷……这些都是职工在生活中可能遇到的意外情况，然而由于缺乏急救常识，极有可能在处置过程中造成二次伤害。讲座中，楚新成总结说，目前公众急救技能水平偏低，急救知识的普及培训亟待强化。

“遇到电梯运行速度突然加快，首先按下每一层楼的按键，然后做好自我保护动作。”楚新成在讲座现场播放了健康急救的动漫短片。据介绍，这些每集时长2~3分钟的动漫短片内容涵盖中风、异物卡喉等60种常见意外和伤害的预防与正确处置。在九喜科技研发的“动漫急救”APP上，用户不仅可以观看动漫短片学习急救常识，还可以查阅相关急救资讯，并进行意见反馈。

“动漫短片形式直观，每集片尾都有急救常识和技能总结，还可以在手机上参与知识竞答，简单有趣。”张女士这样描述自己的学习体验。据对这项活动的参与者调查显示，回答学习《动漫急救》知识后“非常受益”和“比较受益”的干部职工占总数的99.47%。

“提升全民的健康急救素质，除培训基地的建设和培训体系的配套，最为核心的问题还是相关法律法规的健全完善。”楚新成说，“动漫急救进家庭”活动希望提供一套健康急救的整体解决方案，尽可能地减少人员伤害。

①

## 中关村里的创业书店

本报记者 王伟伟 文/摄

在中关村创业大街的北面，有一家古朴的书店，店内摆满各种与姓氏有关的书籍，这家以“寻根问祖”为特色的小店吸引了不少路人的目光。据该店负责人介绍，他们在创业之初就以“个人文化、家族文化、姓氏文化”的应用与传播为创意，在传统文化中寻找商机。这家书店不仅售卖与家族姓氏文化有关的书籍，而且能够提供撰写家谱传记服务。

图①：一名老人在家人陪同下挑选家谱封面。

图②：书店内景。工作人员的桌子上摆满了各种家谱传记的成品图书。

②

宁夏部分大学生再就业难以适应单位的“条条框框”，害怕做“拿着低工资按时上下班的小职员”

# 创业未成先有“老板心态”

**本报讯** （记者马学礼）“生意不怎么好。”10月8日上午，王龙斌对记者说。他的这家枸杞售卖店自开张以来，一直不温不火。谈到自己毕业后“坎坷”的就业经历和目前的工作状态，他感慨良多，“都是‘创业后遗症’惹的祸”，王龙斌有点无奈地笑了笑。

王龙斌2009年毕业于北方民族大学，走出校门后就“一直自己折腾”。由于对市场需求把握不准，每次创业都以失败告终。在经历了中小学课外辅导、承包快递投运等几次创业之后，一家企业看中了他的综合能力，但习惯了自主安排工作时间的王龙斌却拒绝了这份看起来不错的工作。

与王龙斌经历相似的大学生不在少数。近年来，宁夏一轮又一轮的创业热潮点燃了大学生的创业热情。“不少大学生创业者是抱着要当老板的心态走上创业路的。”“过来人”王龙斌说，但成功者毕竟是少数，多数创业未成者还得重新找工作。而这时候他们却发现，几年的创业经历，已经让自己难以适应招聘单位的“条条框框”，很害怕“做一名拿着低工资、按时上下班的小职员”，其结果往往是“苦找工作而不得”。有些人即使勉强接受“苛刻条件”获得工作机会，多数也会在短时间内“炒了单位的鱿鱼”。

2013年毕业的张俊对此深有体会。刚毕业时，他凭借特长，找到了一份称心的工作。后来他选择和同学一起创业，开了一家婚纱店。生意时好时坏，作息时间完全根据自己的需要安排。不久之后，婚纱店关停。再找工作时，张俊突然发现自己对摆在面前的工作都“看不上眼”了。“选择就业，就意味着要按时按点上班，就算提前完成工作也要坐等下班。每个月拿着不多的薪水，迟到还要扣工资。”张俊说。

这样的“老板心态”也让一些招聘单位颇为纠结。“我们很需要这些综合能力强的大学生，但又不敢轻易招聘他们。”宁夏某大型企业人力资源部门的负责人说，尽管招聘时已经根据他们的情况给了适当涨薪和岗位选择的优惠，但还是满足不了“他们的胃口”，平时不好管理不说，还动不动就“跳槽”。

宁夏企业文化协会秘书长陶华分析说，向往高收入和灵活的工作状态，是不少大学生选择自主创业的初衷，这也是导致大学生创业失败率高和重新寻求岗位难的一个重要原因。“创业未成，却养成了老板心态，这是大学生和有关部门必须尽快解决的一个问题。”陶华说。

**分类广告** （2015年10月13日） 工人日报社广告经营中心 咨询电话：010-84151388

**公告** 秦贞海：本院受理原告威兆英诉你离婚纠纷一案，现已审理终结。现依法向你公告送达(2015)蒙民初字第95号民事判决书。自本公告发出之日起经过60日即视为送达。如不服本判决，可在公告送达期满后的15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于山东省临沂市中级人民法院。
山东省蒙阴县人民法院

**公告** 福建旭日商业运营管理有限公司：本院受理原告张万基、张晓玲诉你房屋租赁合同纠纷一案，已审结。现依法向你公告送达(2015)将民初字第628号民事判决书及交纳诉讼费通知书。解除原、被告签订的《租赁合同》，被告应立即退还原告的租房押金人民币31220元及偿还原告经济损失人民币897603元，并承担相应的诉讼费用。自公告起60日内来本院领取，逾期视为送达。如不服本判决，可在公告期满后15日内，向本院递交上诉状及副本，上诉于三明市中级人民法院。逾期即发生法律效力。
福建省怀乐县人民法院

**公告** 潘有平：本院受理原告肖立明诉你离婚纠纷一案，已审结。现依法向你公告送达(2015)将少民初字第92号民事判决书。准予原、被告离婚，婚生女随原告共同生活。自公告起60日内来本院领取，逾期视为送达。如不服本判决，可在公告期满后15日内，向本院递交上诉状及副本，上诉于三明市中级人民法院。逾期即发生法律效力。
福建省怀乐县人民法院

**公告** 曾繁贵、杨丽琴：本院受理原告郑淑英诉你们民间借贷纠纷一案，现依法向你们公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、证据材料及开庭传票。原告要求被告立即偿还借款人民币400000元，并承担相应的诉讼费用。自公告起60日视为送达。提出答辩状和举证期限分别为公告期满后15日和30日内，定于举证期满后第3日9时（节假日顺延）在本院4号法庭开庭审理，逾期将依法判决。
福建省怀乐县人民法院

**公告** 谢松松、江火娣：本院受理原告王丽娜诉你们民间借贷纠纷一案，已审结。现依法向你们公告送达(2015)将民初字第687号民事判决书，及交纳诉讼费通知书。被告应立即偿还原告借款本金人民币6.67万元及借款利息，并承担相应的诉讼费用。自公告起60日内来本院领取，逾期视为送达。如不服本判决，可在公告期满后15日内，向本院递交上诉状及副本，上诉于三明市中级人民法院。逾期即发生法律效力。
福建省怀乐县人民法院

**遗失声明** 张昆鹏于2015年10月9日遗失身份证，证号130282199002240039，声明作废。

**公告** 何顺华：本院受理原告杨木根诉你民间借贷纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、证据材料及开庭传票。原告要求被告立即偿还借款本金人民币38400元及利息34560元，并承担相应的诉讼费用。自公告起60日视为送达。提出答辩状和举证期限分别为公告期满后15日和30日内，定于举证期满后第3日9时（节假日顺延）在本院4号法庭开庭审理。逾期将依法判决。
福建省怀乐县人民法院

**公告** 翁建平：本院受理原告肖林阳诉你民间借贷纠纷一案，现依法向你公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、证据材料及开庭传票。原告要求被告立即偿还借款人民币1万元。自公告起60日视为送达。提出答辩状和举证期限分别为公告期满后15日和30日内，定于举证期满后第3日10时（节假日顺延）在本院4号法庭开庭审理。逾期将依法判决。
福建省怀乐县人民法院

**遗失声明** 长安区吉吉动漫电玩城遗失2014年11月25日核发的营业执照正副本，注册号：130102651285003，声明作废。

**公告**
(2015)中区法民初字第08577号
卓燕雪：
原告秘琳诉你民间借贷纠纷一案，原告秘琳请求判令：1、依法判令被告返还原告借款150000元，并向原告支付因其逾期支付而产生的利息61130元（暂算，以150000元为基数，按中国人民银行同期贷款利息的四倍，从2013年11月6日暂算至2015年7月10日，最终金额应算至付清之日，利随本清付清之日止；2、由被告承担本案诉讼费、保全费）。因你方下落不明，现依法向你公告送达起诉状副本、开庭传票、应诉通知书、证据材料、举证通知书、民事裁定书（转普）、合议庭组成人员通知书等诉讼文书。自本公告发出之日起经过60日即视为送达。提出答辩状和举证的期限分别为公告送达期满后15日、30日内。开庭时间定于举证期满后次日上午9点30分（遇节假日顺延）在本院2楼第19法庭公开开庭审理。逾期将依法缺席裁决。
重庆市渝中区人民法院
2015年9月14日

**遗失声明**
施继攀遗失注册会计师非执业会员证，证书号3520130063，声明作废。

**公告**
重庆市九龙坡区杨家坪商圈南拓市政道路建设项目，已被九龙坡区人民政府确定为房屋征收项目，根据《国有土地上房屋征收与补偿条例》（国务院令第590号）和《重庆市国有土地上房屋征收与补偿办法（暂行）》的相关规定，区政府于2015年8月19日作出《关于杨家坪商圈南拓市政道路建设房屋征收项目的征收决定》。由于征收范围内重庆市九龙坡区新华二村48栋1-4-3号房屋产权人周国荣(已故)、新华二村18栋1-7-2号房屋产权人赵廷玺的配偶肖淑琴（已故）、新华二村6栋3-3-2号房屋产权人赵天福(已故)、新华二村48栋1-4-2号房屋产权人黄松林(已故)，以上房屋的部分继承人经多方联系始终无法联系到，致使征收人无法就房屋征收与其协商签订协议。请周国荣(已故)、肖淑琴(已故)、赵天福(已故)、黄松林(已故)的全部合法继承人自公告之日起60日内到九龙坡区房屋征收中心办公室与征收工作人员协商签订房屋征收补偿安置协议。
联系电话：68420840
地址：杨家坪正街13号4单元8楼（杨家坪步行街银都大厦）
特此公告。
重庆市九龙坡区人民政府
2015年10月13日

**债权转让通知书**
黄山京黟旅游开发有限公司：
根据我公司与李静琼在2015年8月9日签订的《债权转让协议》，贵单位所欠我公司4225220.64元债权及利息，于2015年8月9日起转给李静琼，请贵单位将该款项支付给李静琼。特此通知。
山东天幕集团总公司北京幕墙工程分公司
2015年10月13日

**遗失声明** 延庆县四海镇郭家湾村股份经济合作社不慎遗失组织机构代码证书正版、副本、电子副本，代码号为77766361-2，正本、副本发证日期：2012年9月6日，电子副本办法日期为：2011年3月15日。声明作废。

**通知**
张标(身份证号：321081197310250319)：
9月6日，经规划执法大队党支部党员大会民主测评，你的评议结果为差，结合你2009年4月起一直未上班、未过组织生活和缴纳党费的状况，请你于接本通知15个工作日内与党支部联系(0514-89319176)说明情况，逾期将对你按自行脱党予以除名。
江苏省仪征市城市规划执法大队党支部
2015年10月13日

**催缴股金通知**
包秀琴同志：
根据大丰威远车辆配件有限公司《章程》约定，限你在收到本通知后的10日内，将股金人民币20万元缴至江苏大丰农村商业银行股份有限公司营业部。账号320982052101000037734。逾期责任自负。

**清算公告** 根据《中华人民共和国公司法》相关规定，公司股东会决议解散龙泉市华力纸箱包装有限公司，请债权人自本公告发布之日起45天内向清算组申报债权。特此公告。

**合并公告**
根据苏州博雅达勘测规划设计有限公司（简称甲）及苏州博雅达土地房地产评估有限公司（简称乙）的合并协议，两公司合并，合并方式为：吸收合并，甲吸收乙，乙解散注销。
甲方注册资本200万元，乙方注册资本100万元，合并后苏州博雅达勘测规划设计有限公司注册资本变更为300万元。
公司合并后，乙方所有资产归甲方所有，合并各方的债权、债务，由合并后存续的甲方承继。
请公司债权人与本公告发布之日起45日内，向本公司清偿债务！
特此公告。
联系人：蔡丽娟 电话：67488696
地址：苏州市工业园区苏州大道西8号中银惠龙2701室
苏州博雅达勘测规划设计有限公司
苏州博雅达土地房地产评估有限公司

**中国邮政储蓄银行宜宾市分行催收公告**
下列债务人在我行下辖各支行贷款未按照相关约定还本付息，现已逾期。根据《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规规定，现公告催收。请下列债务人、保证人/联保人从即日起与本行联系，履行约定还本付息义务或代偿义务。联系部门：中国邮政储蓄银行宜宾市分行资产保全部 联系电话：0831-8216885

| 支行名称 | 债务人 | 债务人身份证号码 | 保证人/联保人 | 借据编号 | 拖欠情况(单位：元，数据截至2015年9月30日) | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 本金 | 利息及罚息 |
| 江安县支行 | 罗灿 | 511523198711XXXX52 | 罗丽、李和川 | 51152311110557093001 | 11619.78 | 7045.98 |
| 江安县支行 | 李仲财 | 512529197012XXXX57 | 李仲修、罗贵宾、李奎修 | 51152311110568363501 | 11619.38 | 6981.57 |
| 江安县支行 | 李奎修 | 512529196409XXXX55 | 罗贵宾、李仲修、李仲财 | 51152311110570946601 | 11619.38 | 6969.47 |