

以农民工需求为导向 把更多资源向农民工倾斜

海南农民工入会率超九成

在琼农民工入会人数由 26 万人增加到 131 万人，随着会员的增加,省总

总将把农民工入会和服务同步谋划,一并推进

本报讯 (记者吴雪君)“力战”3个月,截至9月30日,海南省农民工入会人数由26万人增加到131万人,在琼农民工入会率达到91.73%,实现9月前农民工入会率达到80%,力争达到90%的年度工作目标。

作为加强基层工会建设“落实年”的重要内容,今年以来,海南省总工会按照进一步推进和做好农民工入会和服务工作的总体部

署,专门制定实施方案并狠抓落实。

5月,省总印发了《开展“农民工入会集中行动”实施方案》,提出“最大限度地把农民工组织到工会中来,不断提高农民工组织化程度”的行动目标,并成立了“农民工入会集中行动”领导小组。与此同时,省总出资1000万元作为农民工入会工作经费,解决有机构办事、有人办事和有钱办事的问题。

7月初,海南省人大常委会副主任、省总工会主席陈海波在海南省工会系统上半年工作总结会上提出明确要求,要坚持以问题为导向,以农民工需求为导向,把更大精力和更多资源向农民工工作倾斜。

农民工是否愿意入会,关键在于工会的吸引力,而吸引力来自于服务水平。让农民工看到实实在在的好处,感受到工会组织的温暖,力争把农民工维权难、服务难这“两难”问

题解决好,是海南省总做好农民工入会工作的根本经验。

在维权方面,省总不断完善源头参与立法和政策制定的工作机制,积极参与涉及农民工切身利益法律法规的制定和修改;努力拓宽职工理性合法表达诉求的渠道;深入研究新常态下农民工权益实现上存在的突出问题,加强对农民工的法律援助和法律服务。

在服务方面,继续做好困难农民工帮扶工作,叫响做实冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、平安返乡等工作品牌;把农民工工作纳入服务职工工作体系,在农民工中推广工会服务卡,打造“互联网+”普惠化服务模式;尝试建立农民工欠薪周转金制度,切实维护农民工的经济权益;有针对性地开展劳动技能和法律知识培训等。各级工会也“各显神通”,通过多样化帮扶与服务吸引更多农民工入会。

陈海波表示,做好农民工工作是工会更好履行基本职责的必然要求,也是充分发挥农民工这支新生力量重要作用的迫切需要。

如今,随着农民工入会人数的增加,海南省总将把农民工入会和服务同步谋划,一并推进,坚持问题导向,不断强化服务。



贵州职工文艺调演汇报演出

本报讯 (记者李丰)日前,贵州省国际会议中心剧场座无虚席,庆祝新中国成立66周年“中国梦·劳动美”全省职工文艺调演汇报演出在此举行,为现场1000余名职工奉献了一场精神文化盛宴。

贵州职工文艺调演活动自4月开展以来,受到各级工会组织、文化主管单位和文联组织高度重视。广大职工热情参与,结合生产生活和行业特点,创编了一大批优秀文艺作品。各级工会择优推荐了263件作品参加省级评奖,最终评出30件获奖作品。

青岛市总发放会员服务卡

本报讯 (记者杨明清)近日,青岛市总工会发放首批工会会员服务卡暨惠工单位签约授牌启动仪式在湛山疗养院举行,各区市及部分市直工会负责人、首批签约单位和职工代表共150余人参加。

当日,青岛市总向参加试点的青岛港集团、公文集团等单位职工发放了近10万张工会会员服务卡。该卡的惠工单位涵盖商贸购物、餐饮住宿等行业,会员持卡在签约单位消费可享受协议商品或服务项目优惠及增值服务。

青铜峡市总专项补助基层工会

本报讯 (记者马学礼 通讯员胡相宁)连日来,宁夏青铜峡市农民工的业余文化生活丰富多彩,这得益于该市总工会实行的农民工入会专项补助活动。

今年以来,为提高基层工会组织吸引力,激发农民工入会积极性,青铜峡市总决定,在基层工会阵地建设和开展活动时按照1:1比例给予工作补助。目前,已补助5家农民工集中的基层工会,帮助建设了3个标准化篮球场、1个7人制足球场、5个高标准室内场地和5个职工书屋,扶持基层工会开展各类文体活动15场次,发出补助金26万元。

潍坊奎文区总推出“暖心工程”

本报讯 (记者孙震海 通讯员崔隆昌)山东省潍坊市奎文区总工会推进“暖心工程”建设,一心一意为职工排忧解难,尽职尽责为职工解难。

一是精准推行就业援助系列活动暖心工程。组织辖区6家企业走出家门,赴安丘大集“摆摊”招工,提供岗位950个;二是精准推行关爱帮扶一线职工暖心工程。今年以来,为全区困难职工和劳模送去慰问金、慰问品,价值24万余元,帮扶困难职工,关爱劳模共计205人;三是精准推行专项资金专用帮扶暖心工程。

通化车务段开展“丰桌工程”

本报讯 (记者彭冰 通讯员张晓晓)通化车务段大力开展“丰桌工程”,把小菜园、小果园、小花园“三园”建设作为检验车站管理的一项硬指标,纳入一体化考核,受到职工欢迎。

4等小站三源浦站在出站口旁的一小片荒地搭建起葡萄架,种上苹果树、李子树,段工会还在园中安设了多种健身器材,使这里变成了职工健康养生的“生态园”。截至目前,该段已完成“三园”建设42.1亩。

茶坞工务段备战秋季集中修

本报讯 “挖窖要见底,石砟要过筛,排水要打通,回填要饱满……”大秦线秋季集中修前夕,在茶坞工务段管内各班组传来阵阵“诵读声”,原来这是该段参加施工人员在背诵施工安全“顺口溜”。

为增强实战操作性,该段将厚厚一本作业指导书进行了分解,将道岔换砟、桥梁换砟、大修更换枕等施工技术要点进行组合编排,用“顺口溜”形式替代复杂难懂的文字内容呈现给施工人员,使大家能够熟记作业安全要点和要求。该段同时要求施工人员切勿光说不练,要把要领完全运用到施工各个环节,才能发挥最大效用,确保安

全。(郝加同 樊高)

本没有数学模型,只能进行人工研究运算,计算过程中公式繁多、逻辑复杂,成功概率非常低。李凌云下决心要啃下这块“硬骨头”。

业余时间,李凌云沉浸在皮带机动力学、机械故障分析、数学建模等相关知识的学习中。同时,他深入研究仔细研究分析故障原因,统计皮带机长期运行的数据。

李凌云一次次设计实验内容,优化计算方法,并联系了专业院所进行实验来验证模型的准确性,不断加以改进。整整一年半时间,他如痴如醉地投入到这项攻关之中。

“那段时间,看着他都有点走火入魔的感觉,连吃饭时都在琢磨。”同事张云辉回忆说。

终于,功夫不负有心人。2010年10月,李凌云的港口带式输送机故障分析与预测软件1.0版本研发成功,投入到秦皇岛港皮带机故障处理实践中,受到一致好评。这一软件填补了国内皮带机故障分析预测方面的技术空白,获得国家计算机软件著作权,荣获中国港口科技进步二等奖。

李凌云解决的技术难题还有很多,像装船机俯仰摆动剧烈问题的解决、取料机俯仰铰支座的修复、装船机行走轮架开裂的修复等。这位80后的小伙子,用十足的钻劲、骄人的业绩,赢得了同事、同行的赞誉。

数万名积极参与,所属11个子公司工会主动与行政和各部门(工区),建队队沟通,开展“八查八补”活动,即:对照“员工满意食堂”8项评选标准逐条检查,没有达到要求的,及时完善弥补。

四公司行政和工会则把创建“员工满意食堂”纳入职工之家建设、劳动竞赛和项目工会建设议事日程,施工一线员工参与食堂建设的热情高涨,大家把能否摘取“员工满意食堂”称号看得特别重,认为“员工满意食堂”与大家的身体健康和工作积极性有着直接关系,只有吃饱、吃好、吃得实惠、吃得卫生,工作起来才更有劲儿。

据悉,十一局分散在国内外近千个项目部、工区和建制队的员工食堂参与评选,2万多名员工参加投票,最终有17个食堂被授予“员工满意食堂”称号。

甘肃省省长刘伟平在参观金川职工创新成果展时提出

加大一线职工技术创新奖励力度

本报讯 (通讯员李延山 记者康劲)日前,甘肃省委副书记、省长刘伟平在观看了金川集团公司第七届职工技术创新成果展时表示,要把创新驱动发展战略向企业车间班组延伸,健全完善职工技术创新的体制机制,进一步激发职工的创新热情,使人人都能为企业降本增作贡献。

走进金川集团公司第七届职工技术创新成果展,在一个制作精细的创新成果实物模型前,刘伟平不时询问成果作用是什么,能产生多少效益,并与来自生产一线的创新能手们热烈交谈。在铜冶炼厂展位,刘伟平首先看到的是由全国劳模彭明研发的《电解联动机组位移检测技术》成果,在听取彭明介绍后,对一线工人能够取得这么大的成绩表示赞叹。刘伟平说:“公司在创新工作中要加大对一线职工技术创新成果的奖励力度,要切实取得效果、创造价值的成果,按照降低成本、创造效益的30%进行奖励,充分调动基层

职工的创新积极性。”

刘伟平指出,企业要把创新驱动发展战略向车间班组延伸,要不断加强科技创新平台建设和重大科技专项攻关,积极推动科技成果转化,在着力构建以企业为主体、市场为导向、产学研用相结合的技术创新体系的同时,健全完善职工技术创新的体制机制,进一步激发职工的创新热情,激励职工积极参与科技创新活动,使车间与创新挂钩,奖励与增效挂钩,贡献与荣誉挂钩,使人人都能为企业降低生产成本、增加效益作贡献。要进一步推进技术集成外包,经常性地开展职工创新成果展,调动职工的创新热情,提升企业的自动化水平,积极思考创新怎样能与经济效益更好结合的问题,不断使职工创新工作取得新进展。

甘肃省副省长郝远以及参加第21次金川科技攻关大会的百余位院士、专家学者一同观看了金川职工技术创新成果展。

新闻特写

演出推迟一小时

□本报记者 王伟
本报通讯员 计洪才

9月25日19时许,一轮明月在薄云中穿行,秋风微拂,略显凉意。江苏省苏州市总工会职工优秀文艺节目巡演太仓专场的现场异常安静,演员们早已化妆完毕,却迟迟不上场。原来,巡演专场设在太仓市同维电子有限公司内,而该企业还有一部分职工要到20时才能下班。一番商议,主办方和演员们一致决定:演出推迟1小时。

苏州市总工会有关部门负责人说,“劳动成就梦想”职工优秀文艺节目巡演,是姑苏职工文化艺术节的一个重要内容。本着给基层一线职工送去一份文化大餐的考虑,巡演把舞台搭建到了企业。当确定太仓演出专场定在拥有4000多职工的太仓市同维电子有限公司时,企业方提出,当天会有一部分职工需要工作到20时后才能

下班。为了让更多的职工观看节目,共庆中秋佳节,主办方和演员们都同意将正常的演出,向后推迟一小时,到20时后再开演。

20时15分,演出在歌舞《中国梦》的欢乐气氛中拉开了帷幕,紧接着太仓职工艺术团的葫芦丝独奏《竹林深处》,太仓市同维电子有限公司的舞蹈《舞动的奇迹》等轮番上场,把现场的气氛一次又一次推向高潮,在场职工纷纷拿出手机,记录下舞台上的一幕幕动人画面。

演出结束时,已经是22时了。大部分演员乘大巴车返回苏州,起码要一个多小时后才能休息。同维电子有限公司的一位职工说,市总工会送节目进企业已经很辛苦了,演员们为了让上班的兄弟姐妹也能看到节目,还推迟演出,放弃了本该属于自己的休息时间,这让我们看到了工会为职工们服务的心意,我们很感动!

基层组织活起来

——山东昌邑市推动工会工作提质增效纪实

文/孙震海 王明飞

近年来,随着山东昌邑市经济的快速发展,企业数量的增多,建会数量也实现了翻番增长,但是部分基层工会组织仍存在着作用发挥不够,职工满意度不高等问题。为此,市总在走访调研的基础上,针对发现的问题,从2013年初开始,在全市基层工会组织中开展了基础工作规范化建设工作,全市1966家工会组织全部参与到了活动中来。

为了推动基层工作规范化建设顺利开展,市总首先在完善工作机制上下足功夫。市总工会、镇街区总工会(委局工会)、社区工会、基层工会均成立了规范化建设领导小组,在全市构建起了四级组织网络。同时,出台了《昌邑市基层工会基础工作规范化建设实施意见》,层层签订目标责任书,达成了思想共识。

通过构建“一纵两横”覆盖网络,“一纵”即由市总工会、镇街区总工会(委局工会)、社区工会、基层工会构成的四级纵向网络;“两横”即社区工会联合会、行业工会联合会和所涵盖的基层工会两个横向网络,使得全市所有基层工会全部参与到规范化建设中来。

市总工会督查组每月对基层工会规范化建设进行督查,督查结果通过《通报》反馈给基层工会,以信函的形式反映给镇街区党政负责人,进行再督促、再规范。同时,把督查成

绩作为考核的重要依据,择优推荐参加上级工会的评先树优活动,并与工会经费回拨挂钩,起到了很好的激励作用。

再好的工作也需要具体措施来强力推进。于是,市总把规范化建设与“四亮三比一创”活动紧密结合,制定了《基层工会基础工作规范化建设标准》,囊括了镇街区工作站家一体化建设、工会组织“六有”规范、四亮三比一创、厂务公开民主管理、工资集体协商、“查保促”、职工文化建设等重点工作,作为基层工会开展规范化建设的标尺。

每个镇街区打造5家规范化建设示范点,市总领导班子分组包靠,实行一企一策,分类指导;先后举办了6期工会组织规范化建设培训班,运用案例教学,为基层工会干部提供了理论依据和业务指导。通过前期工作,全市共打造了金丝达集团、五矿郑家坡铁矿等50家不同类型的规范化建设示范点。

市总还组织镇街区总工会进行互相交流学习;镇街区总工会组织基层工会到本辖区内的示范点相互观摩学习,进一步明确建设标准,掌握规范内容。镇街区总工会按照先易后难的原则,制定辖区工会规范化建设进度方案,实现了全市面上铺开。

同时,市总按照2014年500家、2015年



弘扬劳模精神 激发教育热情

湖北:劳模精神走进校园

本报讯 (通讯员苏明钊 谢文哲 记者张坤)国庆节前夕,由湖北省教育厅、省教育工会联合举办的劳模精神进校园——“中国梦·劳动美”劳模先进事迹报告会在武汉大学人文馆举行。会上,省总工会为2015年湖北省十佳师德标兵授予湖北省五一劳动奖章。

在近一个半小时的报告中,来自武汉30余所学校的500多名教职工代表认真聆听了

6位劳模标兵的先进事迹。2015年全国“最美教师”张龙从一名普校音乐教师转岗为特教教师,首创盲人形体课,组建启明艺术团,被誉为盲童孩子“心灵导游师”;乡村老师陈德安33年如一日,扎根山村教育,甘当学生摆渡人;华中科技大学计算机学院教授金海毅然回国尽责,挑战科技前沿,努力践行以学生为中心的教育理念,培养了一批又一批科技

每月至少一星期 劳动调研办实事

大连市总对干部下基层划出硬杠杠

本报讯 (记者刘旭 通讯员吴庆国)“每月每名机关干部深入联系企业不少于一周,每天撰写工作日志,要主动走进企业工会与基层工会干部增进感情、主动走进一线班组体验劳动、主动走进一线职工家庭帮助解决实际困难。”日前,在辽宁大连市总工会机关干部联系企业服务职工活动动员会上,市总工会主席熊博力对工会干部提出要求。

近几年,大连市总工会持续开展走进企业、服务职工活动,受到基层工会及职工的欢迎。经研究,市总决定将此项活动制度化,选择机械重工、海员交通、财贸金融、农林水利等行业的100家企业作为联系点。

800家、2016年500家的规划,依据《基层工会规范化验收标准》,定期对基层工会规范化建设情况进行集中验收,做到了标准统一、把关严格、实地验收、现场反馈。对于不达标的基层工会,根据反馈情况,及时进行整改,再申请、再验收,直到通过。目前全市已有700多家基层工会顺利通过验收。

规范化建设工作开展以来,基层工会工作标准比以前有了明显提高,活力比以前进一步增强。市总在查阅基层工会主席日志中,多次看到有农民工向工会组织提出进行技能培训的记录,引起了市总的高度重视,在充分调研后,出台了《关于实施农民工培训工程的意见》,在全市设立3处市级农民工技能培训点,50家基层工会设立了农民工免费技能培训岗,仅2014年,就培训农民工2000人。

规范化建设对基层工会干部也是个大促进,主动下企业、进车间的次数多了,主动为职工解决实际问题的多了。昌邑市商务系统工会主席李赞伟在日志里记录了这样一件事,百货大楼孙某下岗后,患上了糖尿病并发症,孩子上高中,家庭生活困难。我应该从两个方面来帮他一把,一是帮他找岗位,二是帮他申办困难救助。一星期后,市总再翻阅李主席的日志,上面这样写着:孙某到一家商场做了保洁员,把其家庭情况上报市总工会后,他被纳入到了全市工会困难职工帮扶体系,我觉得这件事做的很有意义。

工会组织活力彰显,更吸引职工主动融入到工会组织中来,有困难找工会,成为职工新常态。华发丝绸有限公司两位重名职工因提取住房公积金产生矛盾,两人都不约而同地找到工会,工会主席了解事情的原因后,经多方协调及时帮助他们解决了问题,周围职工纷纷为工会的作为点赞。

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线工人

李凌云:爱琢磨的80后技术大拿

人物检索:李凌云,河北秦皇岛港股份有限公司九公司安监部副部长,先后获得公司设备管理先进个人、公司技术改进奖、秦皇岛市青年岗位能手等称号。

□本报特约记者 朱润胜
本报通讯员 郑钧

风雨中巡查设备、深夜里指挥维修、电脑前钻研软件、讲台上作科技报告、阳光下和工友席地聊天……在秦皇岛港股份有限公司九公司,这个不停忙碌的年轻身影,工友们都十分熟悉,他就是从技术员一路走来,被工友们亲切称为“爱琢磨的小李”、“技术大拿”的80后小伙子李凌云。

在秦皇岛港煤五期正式投产初期,采样设备一直存在初采及回样煤炭撒落的问题,不但造成煤炭输送中的损失,而且设备上大量积煤带来繁重的人工清煤工作和巨大的安全隐患。对此,2007年,李凌云主动请缨,

承担起采样设备撤落煤治理的技术攻关重任。

李凌云一头扎进作业现场,爬上爬下,仔细观察煤炭撒落位置及弹出机理,经过两个月的分析研究,他确定了一整套煤炭防撒落方案,并绘制出详细的加工图纸。

李凌云利用生产停机间隙,陆续组织实施了装、卸、采7套设备的防撒落改造,煤炭撒落量减少了95%以上,困扰港口的这一顽疾被彻底根除。从此,他在技术创新的道路上“一发不可收”。

皮带机是港口重要的输送设备,使用量大,故障点多,日常作业中经常遇到诸如包胶磨损、筒皮断裂、摩擦起火等问题。以前,由于没有成熟的计算软件,甚至有些问题根本

把创建“员工满意食堂”纳入建家日程

中铁十一局2万员工参评满意食堂

本报讯 (特约通讯员郑传海 李俊)“把员工一日三餐是否吃饱、吃好、吃健康,作为施工一线工会职工之家建设的着力点,推动食堂做出大家满意的饭菜。”9月21日,中铁十一局集团公司工会工作部长小林一行,为湖南省桑植县黔张常铁路一分部的食堂挂上“员工满意食堂”牌匾。

今年初,该公司工会在修订职工之家建设考核方案时,决定在凡是能够容纳30人以上的项目部、工区和建制队员工食堂开展创建“员工满意食堂”评选活动,把食堂硬件设施齐全、饭菜美味可口、价廉物美与杜绝浪费以及伙食定期公开等作为评选必备条件。

评选“员工满意食堂”的通知下发后,公司