

【班组现场】

涟漪

海外项目机组长竞聘会在员工心中激荡起不小的涟漪。会后,几位老牌机组长也悄悄地学起了英语

朱玉琳

9月19日上午,中石油管道四公司泰国GULF MP管道工程试压机组长招聘会吸引了众多一线员工的目光,机组长竞聘上任,还要用英语介绍自己的管理理念,这在四公司还是头一回。

此前发布的招聘启事成为员工热议的话题,但看热闹的多,敢竞聘的少。难道这次去泰国真的不再由领导指派机组长,而是靠竞聘?大家心里嘀咕着,到9月18日下午只有3名青年员工报名。

随着全球石油价格走低,管道建设市场“寒流”愈演愈烈,海外项目经营难度大、效益低、竞争激烈成为不争的事实。泰国项目管线管径小、工期长、作业内容复杂、施工难度大,为保证项目收益,稳固泰国市场,全面推行属地化管理成为必然出路。然而,这就意味着赴泰国机组长今后带领的员工不是中国人,而是泰国人、印度人或其他外国人,总之施工当地有什么人,就用什么人。一个最大的难题摆在面前,那就是语言沟通。

英语作为全世界主要的通用语言成为此次机组长竞聘的重点。如果连语言沟通关都过不了,又谈何带领一支由外国人组成的机组施工呢?这也是很多老牌机组长“望洋兴叹”的原因。

在8名权威评委的共同审视下,3名青年员工明显有备而来,他们结合自己制作的PPT,用英语详细地解释着自己的管理思路、人机配置、施工方案及安全管理措施,面对评委提出的专业问题,也答得从容不迫,有条不紊。虽然听不懂竞聘者用英语说的什么,但一旁观战的老员工们仍然不住地点头称赞。

1个半小时的竞聘紧张又热烈。在国企改革的压力下,在市场化大潮的冲击中,打破“上级委派”的传统机组长任命模式,由项目经理通过竞聘点兵选将,成为中石油管道四公司优化一线机组内部资源配置的又一次大胆尝试。通过竞聘,海外项目经理可在项目筹备期间提前了解各机组长的管理思路与工作能力,使赴外团队更加团结精干。

综合各位评委的评分,英语水平高、管理思路清晰的刘宝林最终夺冠。

这场竞聘会在员工心中激荡起不小的涟漪。会后,几位老牌机组长也悄悄地学起了英语。



“身到”更要“心到”

李如飞

领导深入基层参与一线劳动本不是什么新鲜事,可9月26日《工人日报》班组天地头条刊登的《领导跟班不是摆样子》,还是让笔者感受到了一种务实的作风。

“我也是维修班的一名职工啊!”郝志勇的话虽然简单,却道出了一个真理:“身到”更要“心到”。只有把自己真正当成班组的一员,才能实现与班组的融合。

“心到”,首先要把自己当成普通劳动者。全身心地投入一线劳动,真正和员工成为朋友,才能倾听到员工的真实想法,密切与员工的关系。此外,“寸有所长,尺有所短”,员工中充满着无穷的智慧,领导干部只有甘当学生,才能及时发现自己的不足,不断提升工作水平。

“心到”,还要时刻为基层着想。作为领导,在有些事情上考虑得比员工多,办法也比员工多。所以,领导干部在深入基层劳动时,要及时发现一线存在的困难,积极帮助解决问题。

“心到”,还要有实干精神。要知道领导干部下基层是要给员工做表率、和员工交心的,必须变“站着看”为“蹲着干”,真正把自己当成班组的一员,脏活累活抢着干,急难险重冲在前,当好员工的榜样。

总之,领导下基层“身到心也到”,才能拉近和员工的距离,成为员工信服的领头人。

一个矿工之家三代人经历的变化,也是柴里煤矿数十年变迁的缩影——

矿之变

刘光贤

十一长假,田欣开着新买的私家车回到了城里刚刚布置好的新家。女儿活泼可爱,父亲田永涛退休在家,78岁的爷爷田培用身体还算硬朗,就是有着老矿工几乎所有的矽肺病,一到秋季天气干燥时就会喘不上气来。祖孙四代团聚在一起,宽敞的房子、丰盛的佳肴,其乐融融。

2011年田欣大学毕业后来到山东能源枣矿集团柴里煤矿,在掘进工的岗位上工作了五年,如今已成为单位的技术大拿,而他的父亲、爷爷也曾经是矿工。这一家人与煤矿有着不解的情缘。

儿子的自豪

“最近忙什么呢?好多天没有回家了。”吃饭时,田永涛问儿子。

“近期矿上搞安全朴素质量标准化建设,工作挺忙的。”田欣乐呵呵地回答。

“安全朴素质量标准化建设”这个词让父亲和爷爷这两位老矿工感到陌生。父亲好奇地问:“我们都在煤矿工作了30多年,搞质量标准化不是新鲜事,前面加上‘安全’和‘朴素’两个词,怎么讲?”

田欣笑着说:“就是在具体的创建工作中,一切都在确保安全的前提下,确定‘少形

式、多内涵’的目标,把质量标准化与安全生产、节支降耗工作相结合,确保安全不放松,投入不增加,标准不降低,效果不减弱。”

“现在在综采工作面上,一名作业人员仅用一个按键就能对整个工作面及沿线的运输机、皮带、溜子等全部设备进行开停监视控制,工作效率高着呢!”田欣感慨。

“是吗?这在我们那时候是不敢想象的。以前采煤工作面不能统一集控,每部运输设备机头都得配备一名司机进行操作。”父亲接过话茬。

“一键开停为矿井节约设备购置资金60余万元,减少操作人员30余人,而且这套系统还是跟我一起参加工作的张国强牵头研发的!由于工作业绩突出,张国强现在被提拔为供电工区的主管区长了。”田欣的话中满是自豪。

父亲的激情

田永涛放下手中的碗筷,心中颇有感慨。“我1977年刚参加工作的时候,采煤工作面顶板还是采用金属支柱支护,打眼放炮,全靠大铲子撬煤,那可是全凭力气,一个班下来累得浑身跟散了架似的,身体单薄的工友都累哭了。上世纪80年代以后上了高档普采,用上了液压支柱支护,使用了割煤机和溜子,体力劳动就减轻多了。”

工作条件艰苦不说,安全更是最让人头

疼的事。“碰手伤腿的工伤是常事,伤亡事故连年不断,我自己亲眼所见的伤亡事故就有好几次。”田永涛说,那时候只要听到救护车响就心惊肉跳,是不是井下又出事故了。

那时候,为了提高煤炭产量,区队里天天开会发动高产,号召职工出满勤、干满点;出大力、流大汗,有时在井下连续工作20多个小时。“在那个激情燃烧的岁月里,我们真是靠着激情出煤啊!”

田永涛参加工作的时候,正处在矿井最艰苦的时期。矿区周围都是铁蒺藜墙,荒草遍地,住的房子也是用三合板和帆布临时搭建起来的,遇上刮风下雨天就没法住了。当时,每人一天的野外补助只有5角钱,一个月的工资最多只有70多元,而不论从事什么工作,田永涛都始终牢记父亲的教诲:“抓好安全,学好业务。”

随着矿井装备现代化水平的提高,田永涛意识到,只有掌握丰富的专业知识,才能成为一名称职的机电工人。因此,他把业余时间都用来学习专业知识上,遇到不明白的问题就向身边的师傅请教。随着业务水平不断提高,田永涛成为工区的技术大拿,带过的徒弟就有20多个,如今都是矿区的技术骨干。

田永涛告诉儿子,之所以全身心地投入到矿井的各项工作中,就是希望自己这代矿工能够通过不断学习和创新,来改变人们过



现在煤矿的装备更先进了,制度更健全了,职工的安全意识也更强了,从井下到井上,和过去简直就是天壤之别。田欣很庆幸自己赶上了好年代,更想着要好好珍惜眼前的幸福。 赵春青 绘

去对煤矿工人“傻大粗黑”的印象。

爷爷的艰苦

听着儿孙之间的谈话,一旁的爷爷——从矿长岗位上退休的田培不由得打开了话匣子:“要说干煤矿吃苦最多的还是我们这代人。1954年我参加工作的时候,全是薄煤层开采,煤层只有一米多厚,用木柱子支护,在工作面掘煤根本直不起腰来,只能用嘴叼着煤油灯,爬着进去,再爬着出来,人工打眼放炮,掘出来的煤再用筐向外拉。一筐煤就有200多公斤,体力劳动相当繁重,连续干上几班身体根本吃不消。我们一块参加工作的老乡有几百人,最后几乎都跑回家了。”

听到这,田欣问道:“那现场条件更差吧?”

“那时候工作面通风条件差,一放炮煤尘

飞扬根本看不到人,上井后脸上全是煤尘,一个班下来,黑乎乎的脸,衬得牙齿雪白,到澡堂洗上好几遍,眼圈还是黑的,所以很多人都得了矽肺病,出现伤亡事故更是常有的事。”

“远看像个要饭的,近看是个挖炭的。”也许这正是那时候煤矿人的真实写照。

田培用刚工作的时候,每月工资36元,在那个物质极度匮乏的年代,一家人只能勉强填饱肚子,“有些家里人口多的职工只能饿着肚子干活。”

听着父亲和爷爷的讲述,田欣脑海中浮现出一幕一幕的工作场景,像放电影一样演绎着煤矿几十年来的发展变化。现在煤矿的装备更先进了,制度更健全了,职工的安全意识也更强了,从井下到井上,和过去简直就是天壤之别,他很庆幸自己赶上了好年代,更想着要好好珍惜眼前的幸福。

【简讯】

“微风”进一线安全有保障

本报讯(通讯员张仕伟 王军委)“滴滴滴……”还没上班,中铁上海局昆山区污水处理项目安全总监蒙晋的手机微信群就“闹”了起来,点开一看,原来是技术员小李上传的一张D区配电箱门半掩的照片。在回了一个大大的赞之后,他便立即到现场去整改。

“不论谁到现场发现隐患拍照后立即发到安全微信群,什么位置,何种隐患一目了然,第一时间通知责任人整改,大大提高了工作效率。”每每提到建立项目安全微信群来加强安全管控的举措,项目书记张仕伟也很是得意。

据悉,该工程是一个半地埋式的污水处理厂,全部施工几乎都在一个面积仅为233m×112m,最深处达8.87m的深基坑内进行,施工难度大、安全隐患大。同时,面临工期压力,如何在干的过程中确保安全施工成为项目顺利推进的一个拦路虎。为此,项目部建立安全微信群,形成人人参与、齐抓共管的局面。

往年8月,天气炎热,现场作业人员不戴安全帽跟安全员“捉迷藏”的现象几成顽疾。对此,项目安全微信群今年展现了大功效。经过几天的拍照取证和严肃处理,工地上再也没有发现这方面的违规现象。

整备车间有位“特别的火车司机”

本报讯(记者邵明强 通讯员钟守春)截至9月30日,朱之凡这个“特别的火车司机”在岗10年,检测机车1128台,和同事们一起处理故障327件,其中有52件为重大故障。

2005年9月,朱之凡开始承担襄阳北整备车间日常顶轮检测作业中的机车操纵工作。按照规定,他不用像牵引长途列车那样严格执行机车乘务员作业标准,只需听从检测人员的指令进行操作即可。可他始终没有降低工作标准,每次顶轮检测作业都集中精力,全神贯注和整备职工一道严格按标准完成各项作业。一次顶轮检测作业中,朱之凡按照标准将司机手柄提至规定位置,可是轮对转速很慢,检测设备无法检测各项数据。他立即向检测人员反映,后经鉴定,果然存在严重质量问题。

凭着一丝不苟的工作态度,朱之凡在自己的岗位上为火车司机营造安全的工作环境,被工友们称为“特别的火车司机”。



【班组影像】

“工人教授”忙创新

作为国网铜川供电公司的一名带电作业班班长,陈炳勤已取得40多项技术创新成果,其中7项获得国家实用新型专利,培养徒弟200多人,被誉为“工人教授”。图为陈炳勤正在以自己名字命名的创新工作室里忙碌。

本报记者 杨登峰 摄

【他山之石】

杨军

上海大机运用检修段在抓安全管理中始终坚持关口前移、重心向下,以“六到位”打造安全管理金牌班组,有力地促进了段安全生产平稳的局面。

“三化”管理让信息共享到位。这个段共有78个班组,他们在安全管理中坚持信息共享。施工过程中,各个班组之间执行严格的交接班制度,班组长该讲的必须讲清楚,该让班组成员了解的不能有遗漏;在集中检修施工期间,及时发布作业动态;在记录班组日志中,做到详细、规范、真实,使班组安全管理日趋规范化、标准化、制度化。通过信息的沟通,协调了班组之间各项工作有序进行。

“盲点”包保促预防盯控措施到位。这个段在抓班组成员安全文化过程中,注重将班组成员在实际操作中的成功经验、失败教训、亲身体会作为班组安全文化的源泉。通过安全征文、安全演讲、进行危险点分析、事故原因分析等形式,让班组成员说身边的人,讲身边的事,让全班人员认清安全源于警惕,事故出于麻痹。

班组“小考核”让奖惩机制落实到位。这个段充分发扬民主,让各班组长自行组

织制定符合班组实际、可操作性强的经济责任考核奖惩制度。班组长要铁面无私,把班组的安全生产目标真正分解落实到每位成员,真正做到“有功必奖”、“违章必罚”。而班组的安全员在班组成员有违章情况发生受到处罚时,也充分发挥班组长助手的作用,主动摆事实、讲道理,化解矛盾,使组员接受考核而不带着情绪工作。

“以人为本”坚持文化引领到位。这个段在培育班组安全文化过程中,注重将班组成员在实际操作中的成功经验、失败教训、亲身体会作为班组安全文化的源泉。通过安全征文、安全演讲、进行危险点分析、事故原因分析等形式,让班组成员说身边的人,讲身边的事,让全班人员认清安全源于警惕,事故出于麻痹。

关口前移 重心向下

“六到位”:打造安全管理金牌班组

“不伤害”安全理念强化培训到位。这个段每年都会制订翔实的教育培训计划,保证充分的培训时间和丰富的培训内容。特别是在新工艺、新技术、新设备的使用过程中,该段总能及时对从事工作的班员进行专门的安全操作技能培训,避免工作盲区。而在日常的教育培训工作中,该段将培训的重点放在“四不伤害”的教育上。即:有效地控制事故就是要做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害、保护别人不受伤害。让每位班员都深刻认识到:一个人的安全不叫安全,大家安全才是真安全。

“我要安全”文化氛围营造到位。该段坚持开展正确的班组安全活动,打破以往安全活动只是宣读一些事故通报、安全简

报的局面,每次安全活动前组织班员拟定主题。这个主题要结合实际,与班组成员的日常生活息息相关,使班组成员有兴趣听,才不会导致班员逆反心理。同时,该段在每一次安全活动中坚持营造“平安五个一”安全文化氛围,即在各班内开展“答一份试卷,纠一次违章,提一项建议、写一份承诺,举行一次演练”的活动。让班组成员在安全文化的熏陶中,强化安全意识,构筑安全思想防线,从而实现“要我安全”到“我要安全”的转变。

“那些积矿又不会再增加,只要我们拿出父辈‘守山吃、伴山眠’的劲头,还愁什么挖不呢?”在喻红钢斩钉截铁的话语声中,一场攻坚战开始了。

夏季气温高,工段管理人员送清凉到工人手中,力保无一人中暑;工作环境复杂,班组成员全程监督,确保保互保到位;磐石难除,职工就用风镐一点点地“啃”,保证工作进度;工作量大,在不影响生产的前提下,工人轮流上阵,错峰轮进度……

越来越多的职工被吸引进来,电镐“啃”,铁锹铲,板车运,天车吊……1340个小时,80多名职工“硬碰硬”,共搬走矿石1024吨。

“没想到我们真的可以愚公移山!”在球磨底部平台,老金望着眼前从没有过的干净景象,深有感触地说道。

愚公移山

个最艰苦的岗位干了将近30年,见证过昔日球磨日产万吨的盛景。可眼下,他正经历着球磨机口粮时断时续的煎熬,矿里的任何消息都时刻牵动着他的心。

如今,矿里提出业务回归,提倡“自己能干的活自己干”,老金打心眼里响应。清防洪沟、扫马路……这些以前外部人员干的活,他都抢着参加。

今年6月,乙班班长喻红钢提出人工清理老球磨底部平台的积矿时,老金不以为然,第

一个唱起反调:“不是我泼冷水,你们这些年轻人,根本就是异想天开。下面空间有限,机械化的设备没有用武之地,凭我们几十号人,就想愚公移山?”

原来,在2013年用旋流器替代分级机前,老球磨系统常出现断轴、叶子板及小衬板磨损等问题。为配合检修,球磨经常放分级机内的积矿,经过几十年的岁月风霜,那些未磨碎的石头、钢球和矿浆胶结在一起,堆成一个两个米多高的小山丘,硬如磐石。

方国俊 曹晓山

金秋十月,在沁人心脾的金桂花香伴随下,大冶铁矿球磨工金盛芬迈着轻快的步伐,哼着小曲,从4#球磨到8#球磨再返回,硬是将老球磨区域的底部平台转了两遍。看到如今的老球磨下平台干干净净,心里美滋滋的。

金盛芬可谓球磨的元老了。他在球磨这



节后“收心”

10月8日,国庆长假后第一天上班,淮北矿业董矿工会、团委安全宣教小组赴基层各班组开展“安全知识科区对抗赛”

活动,让一线职工重温安全生产知识,引导大家尽快从节日的氛围中收心,全力做好节后矿井安全生产工作。(高加林)