

习近平就朝鲜劳动党成立70周年向金正恩致贺电

新华社北京10月9日电 中共中央总书记习近平9日致电朝鲜劳动党第一书记金正恩祝贺朝鲜劳动党成立70周年。

习近平在贺电中说,在朝鲜劳动党成立70周年之际,我代表中国共产党中央委员会,并以我个人的名义,向你并通过你,向朝鲜劳动党中央、全体党员以及全体朝鲜人民致以热烈的祝贺。

习近平表示,在朝鲜人民的伟大领袖金正日同志、金正日总书记领导下,朝鲜劳动党带领朝鲜人民,克服重重困难,实现国家独立和人民解放,在朝鲜社会主义革命和建设事业中取得了令人瞩目的成就。近年来,金正恩总书记同志继承金正日同志、金正日总书记遗志,领导朝鲜劳动党和朝鲜人民,在经济发展、改善民生等方面取得了积极进展,衷心祝愿朝鲜人民在以金正恩总书记为首的朝鲜劳动党领导下,在朝鲜社会主义建设事业中不断取得新的更大成就。

习近平强调,中朝友谊有着光荣传统。我们愿同朝鲜同志共同努力,把中朝友谊维护好、巩固好、发展好,造福两国和两国人民,为维护地区乃至世界和平稳定发挥积极的建设性作用。

习近平最后衷心祝愿朝鲜劳动党不断发展,朝鲜民主主义人民共和国繁荣昌盛,中朝友谊代代相传。

标题新闻

(据新华社)

- 李克强会见泰国外长敦·巴穆威奈
- 张德江会见香港纪律部队文化交流团
- 俞正声主持召开全国政协第三十五次主席会议 决定11月上旬召开十二届全国政协第十三次常委会议
- 刘云山会见金正恩转交习近平总书记亲署函

第五届全国职工职业技能大赛进入决赛阶段

参赛职工中67.1%达到大专以上学历,最高学历为博士

本报北京10月9日电 (记者郑莉)今天下午17时,随着首批参赛职工选手抵京,标志着第五届全国职工职业技能大赛进入决赛阶段。经过各地层层选拔,由30个省(区、市)和新疆生产建设兵团派出的141支参赛队,428名选手,将在10月至11月间,参加加工中心操作工、数控机床装调维修工、计算机程序设计员、动画绘制员和焊工5个工种的决赛。首批抵京的是甘肃省代表队,大赛组委会办公室负责人前往北京西站迎接。

第五届全国职工职业技能大赛由全国总工会、科学技术部、人力资源和社会保障部、工业和信息化部联合主办,中国职工技术协会承办。自5月启动以来,仅报名参加省级选拔赛的职工选手就达到5362人。其中,67.1%的选手达到大专以上学历,更有18人具有博士学位。参赛职工中农民工为742人,41.9%具备大专以上学历。

本届大赛分初赛和决赛两个阶段。据全国总工会负责人介绍,即将在北京举行的决赛工种为加工中心操作工、数控机床装调维修工。10月12日至16日,170名选手将走进北京市工贸技师学院展开激烈角逐。焊工决赛定于10月30日至11月1日在湖南株洲举行,计算机程序设计员、动画绘制员决赛定于11月5日至8日在浙江杭州举行。

按照大赛规则,决赛由理论考试和实际操作两部分组成。理论考试为闭卷,试题以国家职业技能标准为基础,从国家题库中抽取或组织专家命题。理论考试和现场操作内容的权重设定为3:7。

据悉,各工种决赛第一名,将有资格按程序向全国总工会申报“五一劳动奖章”。决赛前5名,将由人社部授予“全国技术能手”称号,并直接晋升技师职业资格;具有技师职业资格的可晋升高级技师职业资格。决赛6至20名,可直接晋升高级工职业资格。

全国职工职业技能大赛属于国家级一类大赛,自2003年至今已举办四届。据统计,前四届大赛累计吸引4000多万职工参加。同时,大赛带动了各级地方、行业各类技能竞赛,2011年至2014年,有8953.68万人次职工参加工会组织的各级技能比赛,423.82万人次职工晋升了技术等级。

河北启动国企负责人薪酬制度改革

本报讯(记者李昱霖 通讯员李振强)河北省近日正式启动国企负责人薪酬制度改革,将过去省属国有企业负责人的薪酬由基本年薪和绩效年薪两部分构成,调整为基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成。

据了解,本次薪酬制度改革的对象为由组织任命的国有、国有控股、国有参股及其他企业负责人及享受副职待遇的人员。省属国企负责人基本年薪与上年度国企在岗职工平均工资挂钩,绩效年薪与企业负责人年度考核评价结果相匹配,任期激励收入与

企业负责人任期考核评价结果相联系。国企负责人的薪酬水平总体将会有所降低,不同功能性质、不同规模、不同效益的企业之间收入差距更趋合理。企业负责人与职工收入水平的差距将会有所缩小,形成相对合理的收入分配关系。

河北省还将严格执行省属国企薪酬支付和管理有关规定,统筹规范福利性待遇,将企业年金、补充医疗保险和住房公积金等福利性待遇一并纳入薪酬管理体系,严格按照有关规定确定其他报酬和福利性收入。

兰州石化寻找“最美一线员工”

本报讯(记者康功 通讯员冯作文)“平时也没觉得郭萍有出众的方面,现在才发现她居然有那么感人的故事,太令人震撼了!”进入兰州石化仅2年的青年员工张强,一面浏览着微信圈中的“故事画报”,一面用指尖敲下心中的感动。

去年底以来,兰州石化公司积极开展寻找“最美一线员工”活动,由员工自己评、自己选,挖掘“身边的感动”。该活动在2万多名员工中引起强烈反响,截至今年9月,87名在生产一线默默奉献和热衷于公益事业的平凡员工陆续站上企业“道德高地”,成为精神楷模。

兰州石化公司技术员郭萍,在做好本职工作的同时,业余时间全部花在了捐助助学上,经她牵线搭桥促成了919个贫困孩子与爱心人士结成帮扶对子,在甘肃贫困山区建成了69个小学图书馆;每天凌晨4时,正当千家万户还在沉睡时,三联公司员工李进宝就开始清扫马路了,20年来,他和班组成员保持了厂区16条马路、132个垃圾点干净整洁,被誉为“工厂美容师”……许多默默无闻的一线员工走红千里厂区,许多员工在用上微博、微信主动传播“最美一线员工”事迹的同时,也纷纷加入爱心公益行动。



翻越火焰山

这是近日国网吐鲁番供电公司巡线一班巡线工袁永红和艾尼娃·白克力前往火焰山110千伏辅高线219—220号塔巡线时的一个瞬间。火焰山上常年少雨干旱,夏季最高温度可达75摄氏度。巡线班的8位职工克服了常人难以想象的困难为线路畅通提供保障。

本报记者 于文国 摄

同一班次多个班组联合建家,工会主席与一线操作工一同倒班 广州石化建起32个“横班”工会

成为国企基层工会服务职工的有效途径

本报讯(记者叶小钟 通讯员余峻才 刘晓宁 实习生罗仪璇)广州石化职工小林近日因车祸受伤,家里缺少陪护的人手,同一班次“横班”工会的工会主席以及工友前来轮流陪护,帮助他顺利康复。小林感激地说:“‘横班’工会让我们时刻感到温暖。”建立“横班”工会并积极发挥其为职工服务的作用,这是记者日前在广州石化采访时了解到的新鲜事。

据广州石化党委书记陆建明介绍,该企业24小时连续性生产,生产工人分四班两运转,每个生产作业部都有多套生产装置和多个班组。“从2011年开始,我们探索把同一班

次的多个班组整合起来设立‘横班’党支部和‘横班’工会,在8个作业部建立了32个‘横班’工会,加强生产管理和党群工作。”

广州石化“横班”工会作为最基层的工会组织,整合了原来小班组为单位的三级工会。其建立的基础是同一个班次的班组成员,人员联系紧密,以“横班”为单位的职工建家活动,也有利于促进团队建设。

目前的32个“横班”工会主席都是公推直选产生,人选主要来自作业部管理人员和班组长,是职工公认业务精、威信高的人选。这些工会主席“一棒接一棒”工作,轮到谁,谁就

跟一线操作工一起“倒夜班”,与职工24小时“零距离”相处。职工有什么意见可以马上向工会反映,职工遇到困难工会也能第一时间了解。

“以前工会搞活动要组织动员,现在职工主动问什么时候搞活动。”炼油四部党支部书记、工会主席张廷才告诉记者。由于工会与职工的联系密切了,炼油四部成立了篮球、足球、羽毛球、徒步登山摄影、拔河等协会,在8小时之外把职工更紧密地联系在一起。

“横班”工会主席“倒夜班”,不仅拉近了工会与一线职工的距离,为职工解决了实际

困难,还能成为处理紧急事件的关键力量。“在夜间,我们就是作业部生产现场的‘最高领导’,这对我们提出很高的要求。”公用工程部一“横班”党支部书记兼工会主席顾学斌举例说,有一次夜间暴雨,正因为有“横班”工会主席的及时应对,才避免了污水处理场受冲击、外排水受污染。

“党支部书记、工会主席与倒班工人一起倒班,密切了党群干群关系。”陆建明说,“从近几年‘横班’工作实践来看,这是国有企业基层工会发挥为职工服务和奉献企业的有效途径。”



山海关、丽江古镇等

7家5A景区被摘牌或限改

这是游客在山海关景区游览(2013年8月3日摄)。

由于存在价格欺诈等问题,山海关景区5A级景区被取消;丽江古城、西溪湿地、东方明珠广播电视塔、明十三陵景区等6家5A级景区被严重警告,全国通报并限期整改。

新华社发



六方联调 三级联动 人大监督

景德镇市总打造“6+1”农民工维权升级版

本报讯(记者赵翔 通讯员伍技勤)江西景德镇市浮梁县查大村的农民工王春生,2012年7月在景德镇某陶瓷公司操作切割机时,左手腕割伤致残,丧失了劳动能力。王春生向该公司提出索赔,由于双方对赔偿数额有较大分歧,赔偿一拖再拖。2014年8月,浮梁县浮梁镇农民工维权领导小组接到维权诉求后,与厂方耐心细致协商,最后在市、县两级农民工维权联调委员会等多部门支持下,该

镇农民工维权领导小组与厂方谈妥,一次性赔偿王春生伤残赔偿69万元。长达两年多的伤残赔偿纠纷得到圆满解决。

成立农民工维权联调委员会,是景德镇市总工会切实为农民工维权的重要举措。早在2007年8月,景德镇市总牵头与市司法局、市劳动和社会保障局、市中级人民法院率先在江西省成立了景德镇市农民工维权联调委员会。景德镇市总工会整合全市职工维权资

源,在总结原来四方联调机制工作经验的基础上,把市建设局、市公安局加入其中,升级为“6+1模式”;六家单位联合并接受市人大常委会司法委员会监督。

在市联调委的推动下,全市各县(市、区)相应成立农民工维权联调委,乡镇(街道)成立农民工维权领导小组,并在乡镇(街道)司法所设立农民工维权服务站,在全市形成了“六方联调、三级联动、人大监督”农民工维权

网格化机制,加上“三方四家”协商机制中的企业家协会和工商联,实现了农民工维权从职能部门独自单打向协作联动的转变,提高了维权效率。

据介绍,联调维权案件主要涉及农民工在劳动保障权益,包括农民工工资报酬权益、参加城镇社会保险权益、安全生产和职业健康保护权益等,以及农民工在城镇基本公共服务、社会融合、民主政治和精神文化生活等方面的权益受到侵害的投诉案件。

据不完全统计,近年来,景德镇市各级联调委和服务站共接待处理农民工来信来访1万余人次,办理农民工侵权案1670起,追讨农民工欠薪(包括工伤赔偿款)总计2000余万元。景德镇市农民工联调委也被评为全国职工法律援助等维权服务示范单位。

为何从竞争走向联合? 是否会抑制创新? 消费者“红利”会不会终结?

三问大型互联网企业合并

本报记者 车辉

从相互“厮杀”到联手合并的戏码,在互联网行业又有新剧情上演。10月8日,大众点评网与美团网联合发布声明,宣布共同成立一家新公司。

作为被国内消费者熟悉、一直存在高频次竞争的两个对手,大众点评网与美团网的此次合并引发广泛关注。联系到此前的一系列大型互联网企业合并事件,人们不禁要问:为何他们会从竞争走向联合?合并后是否会形成相关领域垄断,抑制创新?是否会影响消费者的“红利”?

资本之手在背后显现力量

根据大众点评网和美团的声明,新公司重大决策将在联席CEO和董事会层面

完成。两家公司在人员架构上保持不变,并将保留各自的品牌和业务独立运营,同时加强优势互补和战略协同,推动行业升级。

对于合作,大众点评CEO张涛在向《工人日报》记者发来的邮件中表示,过去这些年两家公司有竞争也有差异化,合作是大势所趋,是两个团队共同选择。

双方的统一声明均称,交易得到阿里巴巴、腾讯、红杉等双方股东的大力支持。

此前,滴滴与快的,赶集与58等互联网企业的合并事件,曾引发广泛关注。业内人士称,互联网公司从竞争对手走向合并背后的原因趋同,那就是投资资本不允许他们在同样的业务线上重复开发。

“双方面对面竞争时,每天都处于疯狂烧钱中,特殊庆典日一天能烧掉好几千万,对

于双方负责人特别是投资人来说,都希望停止无序竞争,让业务回归理性。”速途研究院院长丁道师说。

一位券商投行人士告诉《工人日报》记者,目前双方认为市场竞争已比较充分,培育已比较成熟,在目前气候下,他们意图一统市场,“收割稻子”。

强强联手是否会形成垄断

业内人士认为,资本希望以最小的回报获得最高的收益,最终形成“一统天下”的格局,坐收渔利。但这样的垄断格局,会抑制竞争,而缺乏充分竞争会对消费者不利。

虽然美团和大众点评占据了团购行业的领先地位,但一些业内人士认为,与专车领域不同,团购与O2O业务从业者众多,形成垄断不是一件容易的事。

就在美团和大众点评宣布合并的当天,另一位竞争对手百度糯米启动巨额红包,宣布带给消费者更多优惠。

专家认为,虽然两者合并暂时不会形成业务线完全垄断,但这样的竞争未来依然会使资本产生合并的冲动,而这种不断竞争烧钱,形成几家大的巨头,然后再联合收获盈利,几乎已是大型互联网公司合并的固定模式。

“资本考虑的永远是盈利,我们可以看到他们在不断推动各类竞争公司合并,很容易在一定程度上形成垄断,这对创新发展不利。”一位创业者对记者说,在这种氛围下,小创业公司很容易被大公司收购吞并,然后就束之高阁。他很担心自己的创业模式和技术会被扼杀。

(下转第2版)