

## 思想政治工作一事一议

一家企业在强化职工思想政治工作中，沿用传统的教育方式，引起职工的广泛热议，让党务工作者也有了新的思考和认识——

# 先模报告会是不是过时了？

## ■新闻事件

9月9日上午，秋日的豫西南百里油区风轻云淡。胡杰从讲台走下来时，热烈的掌声让他感到一种前行的动力。作为先模事迹报告团成员，他报告的题目是《路在脚下，奋勇向前！》，讲述了自己如何立足井站建功立业的故事。

为了弘扬和传承先模精神，激发干事创业的热情，河南油田采油一厂党委举行先模事迹报告会，让6名先进模范上台讲述自己爱岗敬业的经历，畅谈对工作、生活和人生的态度和感悟，由此，在职工群众中激起思想的波澜。

职工普遍认为听了报告深受鼓舞和启发，也有少数人说，“都啥年代了，还用老传统说教，缺创意，没新意。”“野外工作既苦又累，感觉干得很好了，学先模又能怎么样。”

还有人说，“先模的事迹在报纸电视上都报道过了，再让他们上讲台作报告，显得多余。”

面对各种议论，厂党委从8月12日首场报告会开始，精心组织，先后在双河、下二门、魏岗、江河等矿区举办了6场报告会，报告团所到之处座无虚席，聆听报告的职工人数达到2010人，占职工总人数的53%，许多职工在微博、微信及QQ群里转播盛况，留言点赞，将先模人物精彩的劳动、创新和奉献故事，通过网络媒介传播到油田内外。

“现在油田发展遇到了困难，但我们精神不能垮。”青工胡亚峰在微信朋友圈内说，“报告会让我感触很深，无论是事迹还是他们自身的品格，对我有很大鼓舞，像油田‘道德模范’李英兰带领4号女子计量站的姐妹们，先后摘取了‘全国先进女职工集体’、‘河南省‘五一巾帼奖’等光荣称号，真不简单！”

如今，社会在发展，时代在前进，先模精神是不是就不用传承和发扬光大了？传统的思想教育方法是否过时了？

## ■编辑点评

年初以来，面对严峻的经济“寒冬期”，该厂以“转观念，负责任，正作风，创效益”主题系列活动为抓手，以“争当最美员工”、“争当每月之星”活动为载体，积极开展“精管理，算细账，勤节约，追标杆”小指标劳动竞赛，大打提质增效进攻仗，让职工争先创优的激情得以焕发，让干事创业精神得到提振，形成了“岗位尽职责，事事算成本，人人盯利润，创效比高低”的良好氛围，使陷入亏损境地的生产经营亮点频现。

通过事迹报告会的形式，让更多职工了解先模精彩的成长故事，学习先模的精神，让榜样的力量感召人、影响人，形成了“学红旗，争先进，建功业”的浓厚氛围，吸引着许多职工变身“追星族”，对先模人物也是一种认可和鼓舞。全国劳动模范张海斌说：“上台讲自己的故事，无形中对自己也是极大的鞭策。”

“坚持用老百姓的语言、视角来宣传身边先模感人的事迹和闪光点，职工群众容

易接受。一场报告会占用不了大家多长时间，可起到的作用却不可估量。”该厂管理层纷纷表示。“企业要持续发展壮大，就必须有自己的先进标杆，先模人物是旗帜，是企业的精神财富，更是干部职工前行的榜样和动力。因此，传统教育不仅不过时，而且必须加强，使其渗透到队伍建设的各个环节，是做好新时期思想政治工作的法宝和重要途径。”

(庞先斌)



法明/画

下，正确运用传统的教育形式引导职工树立正确的人生观、价值观和事业心，仍充满了旺盛的生命力。

## 中车戚墅堰所创新企业文化 构筑阳光企业

**本报讯** 中国中车戚墅堰所持续推进企业协商民主工作的创新发展，通过多渠道、多形式、多平台与职工进行对话协商，让职工更多地知厂情、更好地谋厂事，极大地调动了职工的积极性，凝聚起推动企业发展的合力。

该所先后制定了职代会实施办法、职工代表大会提案工作管理办法和职工代表巡视办法等工作制度，做到协商民主有依据、有规矩。尤其重视职代会提案工作，每年在职代会后都要求相关职能部门对能立即解决的问题及时解决；对需要相关部门协调解决的，由工会牵头协调解决；对暂时不能解决的，做好解释工作。

提案组将每份提案的处理意见反馈到提案人并签字确认，若提案人对处理意见不满意，则要求职能部门重新答复，直至提案人满意。

近年来，针对职工无法第一时间获知企业事务和涉及自身利益重要信息这一情况，该所常态化推进班前会公开平台、班组看板公开平台、民主生活会公开平台这三项一线企务公开平台建设，督促企业公务和职工事公正公开的落实。

重点做好“三个规范”，一是抓好公开内容的规范。规范了基层单位的公开内容，特别是对基层班组职工的岗位晋级、评先评优、考核

奖励、疗养培训等比较关心的内容作了详细规定。二是抓好公开形式的规范。要求在基层单位主管级以上进行公开的内容，利用内部通讯平台方式进行公开；对全部职工都要公开的内容，利用宣传栏、公司内刊进行公开；对职工重点关注、突发性大事或主要是班组事务的内容，通过班前会、班组园地或民主生活会进行及时公开。三是抓好检查考核的规范。将检查结果和目标管理考核相挂钩，确保厂区公开工作及时、真实、有效。

随着厂区公开的推进，职工能就重大改革事项，通过民主生活会广泛交流想法，相互听取意见。企业的班组民主生活会已经常态化开展，职工能积极围绕班组生产、技术革新、劳动竞赛、岗位达标、劳动保护、工时定额、休息休假、学习培训等内容，广泛开展民主协商和谈心谈话，大家敞开心扉、找对策、提建议、吐心声，职工对考核结果公正性的质疑也减少了。

2014年，该所成立食堂民主监督管理委员会，一年中，职工在参与食堂民主管理中解决了65个问题，节约资金100余万元，确保了食堂资产和管理的有效运作，进一步改善了职工伙食，降低了企业成本。

(张划)

奖励、疗养培训等比较关心的内容作了详细规定。二是抓好公开形式的规范。要求在基层单位主管级以上进行公开的内容，利用内部通讯平台方式进行公开；对全部职工都要公开的内容，利用宣传栏、公司内刊进行公开；对职工重点关注、突发性大事或主要是班组事务的内容，通过班前会、班组园地或民主生活会进行及时公开。三是抓好检查考核的规范。将检查结果和目标管理考核相挂钩，确保厂区公开工作及时、真实、有效。

随着厂区公开的推进，职工能就重大改革事项，通过民主生活会广泛交流想法，相互听取意见。企业的班组民主生活会已经常态化开展，职工能积极围绕班组生产、技术革新、劳动竞赛、岗位达标、劳动保护、工时定额、休息休假、学习培训等内容，广泛开展民主协商和谈心谈话，大家敞开心扉、找对策、提建议、吐心声，职工对考核结果公正性的质疑也减少了。