

## 【聚焦班组】

前来跟班劳动的大队长郝志勇对班长说：“不管啥活，你尽管安排我干，可千万别把我当成花架子”——

# 领导跟班不是摆摆样子

高志刚

挑刺找毛病就谢谢他了。”

9月8日，大队长郝志勇来到站上参加跟班劳动，趁污水地管线刺漏，生产不能停，机泵必须照常运行，管线带压堵漏难度系数可想而知。

维修班长玄立稳请大队长任抢修总指挥，但郝志勇说：“今天我来站上报到，

就是一名普通职工，你是班长，抢修经验丰富，这个贤不能让！不管啥活，你尽管安排我干，可千万别把我当成花架子。”大队长最后这句话把在场人员都给逗乐了。

说归说，大家轮流挖土方的时候，锹和镐就是不往大队长的手里传，眼见土方坑都挖成型了，郝志勇干脆抢先一步跳进泥坑里，他说：“既然你们把前面的重活抢完了，那接下来的脏活就留给我来干吧！”于是就出现了开场的一幕。

当时，贾继红刚去兄弟站库借堵漏工具回来，不巧对方正在使用，只能空手而

# 摆摆样子

归。她刚跟班长玄立稳汇报完，便听到土方坑内大队长兴奋地喊道：“可算把你找到了，穿孔点原来就在污水地管线正下方，这个位置还真不好找！”

“瞧瞧，这多耽误事啊！”玄立稳急得又是搓手又是跺脚。

此刻，郝志勇从坑底探出头来，满面污泥的他笑着说：“我仔细观察了，是一个小砂眼，可以暂时用木楔子堵上！”

当日下午14时30分，郝志勇准时推开了该站维修班的门：“班长，堵漏工具送来没有？下午还有啥活？你快安排吧！”

“大队长，你怎么又过来了？不是每周一次跟班劳动吗？你上午已经来过了啊？”玄立稳很诧异。

“我就说这一字之差误会多，已经让企管岗把‘次’改成‘天’了，咱们大队初衷是要实行机关干部每周一天跟班劳动管理办法，因为每



赵春青 绘

周一次的概念太模糊，在站上转一圈也算一次。而每周一天呢，不说白班加夜班了，至少也是上午加下午才能算是一天吧！”

郝志勇从笔记本中抽出一张表来，补充道：“机关干部还要填写这份每周一天劳动表，内容包括加入了哪个班组，干了什么活儿，发现了哪些生产隐患，给站上解决了什么实际问题。最后，这份表还必须由你们班长签字确认！总之一句话，机关干部无论任何人，谁走过场考核谁，谁摆样子追究谁！”

这时，贾继红拎着一套崭新的堵漏工具进来了。

原来，这天中午，郝志勇回去后了解到，

面对面交心取代“生冷硬”

手把手指导取代“指手画脚”

# 机关干部包保班组动真格

类似情景，在如今的宜昌车务段屡见不鲜。这得益于该段优化机关干部包保班组制度的落实。

一段时间来，宜昌车务段班组职工对机关某些包保干部不太欢迎。有些非业务干部下到班组，非但不能帮助解决问题，还得牵涉精力陪同；有些包保干部作风不实，人虽“下

去了”，却不到岗到位；还有些干部习惯指手画脚，发现问题一大堆，解决问题“零效率”，完全把自己当局外人。甚至，个别干部下班组就是为了“逮”违章，根本起不到包保作用。

为解决这些问题，该段首先从优化包保制度做起。他们实行“考核程序倒置”，将包保干部的考核权交到最基层的班组，每月末由

各班组根据包保人“发现问题”、“解决问题”、“谈心谈话”等指标，填写考核表。为防止基层单位不敢“摸老虎屁股”而弄虚作假，车务段还成立了四个巡视检查组，不定期抽查干部包保情况，一旦发现问题，包括包保干部在内的班组长、车站站长、书记都会被追责。同时，考核情况汇总后还会公示，以广泛接受监督。

穿孔管线如果让外部堵漏队来抢修，随便一处都要花费三四百元，从兄弟单位借工具来抢修，是能节约成本，但不方便，就怕关键时候误事。

“用堵漏工具一套成本是635元钱，不算贵，我就让中心库房把工具配送过来，不光你们站，咱们七个基层队全配齐了。”郝志勇说。

玄立稳兴奋地说：“大队长，你给我们解决实际困难了。今后有了这套金刚钻，不管啥样的瓷器活，我们维修班都敢揽下来！”

“什么‘你们我们’，应该是‘咱们’。班长你别忘了，我也是维修班的一名职工啊！”郝志勇乐呵呵地说。

针对部分职工提出的非业务干部包保效果不明的问题，车务段也采取了应对措施。一方面，该段在传统的“客运”、“货运”、“运转”大块划分的基础上，进一步细化12项包保内容；另一方面，根据机关干部的专业特长、年龄、身体状况确定其包保内容，便于实施定向包保，杜绝走形式。此外，对职工反映的“生”、“冷”、“硬”干部在段报、段局域网上进行曝光，取消年度评优资格。

据统计，今年以来截至8月底，该段包保干部共为现场解决具体问题205件，做好进职工转化工作6件，针对职工收入分配、家庭变故等问题谈心谈话14次，职工对机关包保干部的满意度大幅提升。同时，包保干部将好作风带回机关，也解决了机关“门难进，脸难看”的问题。

## 【班组影像】

## 我为工友点个“赞”

“今天唐颜放弃休息时间，清除开关场里的杂草，我要为她点个赞。”9月15日，中石化河南油田恒山变电站女工王晓莉把自己写的表扬条贴在了班组的“点赞墙”上。

恒山变电站是河南油田唯一一座女子变电站，9个女工承担着变电站的运行工作。3个月前，班长刘慧琴在小站设立了一面“点赞墙”，号召大家把班组里的好人好事写下来，贴上去。

充满正能量的字条，激发了女工们参与班组管理的热情，而互相发现优点的方式，更融洽了班组成员的关系。

李如飞 摄

9月19日《工人日报》3版头条刊发的《职工有权当面拒绝违章指挥》一文，让笔者感触颇深。都说违章是安全生产的大敌，要抓好安全，不仅仅需要管理者的尽职尽责，还需要班组员工们在关键时刻“站出来”。

无论煤矿、建筑还是铁路运输等行业，分析历年安全事故，许多都是因为违章造成的。有的是管理人员违章指挥，有的是本人违章操作。安全事故带来的后果让人痛彻心扉，但人们不禁要问：安全生产是天大的事，在违章操作时为何无人制止？

近年来，从国家到地方，对安全生产的要求都是越来越高、越来越严格。许多单位都从加强监督管理、规范员工行为、加强技能培训等方面入手，取得了一定的效果。但是，安监人员、管理人员不可能随时把每个员工都盯住，也不能保证每个员工的行为都符合规范。当出现违章指挥、违章操作时，就需要在场的工友站出来“不”。相信很多违章行为会因此“未遂”，许多安全事故就此避免。

不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不被伤害“四不伤害”的要求每一条都是那么重要。自己做到行为规范，保护自己生命安全是基本要求。而积极“站出来”，临时充当安监人员，确保现场的安全生产，何尝不是一种更高层次的安全追求？

9月19日《工人日报》3版头条刊发的《职工有权当面拒绝违章指挥》一文，让笔者感触颇深。都说违章是安全生产的大敌，要抓好安全，不仅仅需要管理者的尽职尽责，还需要班组员工们在关键时刻“站出来”。

无论煤矿、建筑还是铁路运输等行业，分析历年安全事故，许多都是因为违章造成的。有的是管理人员违章指挥，有的是本人违章操作。安全事故带来的后果让人痛彻心扉，但人们不禁要问：安全生产是天大的事，在违章操作时为何无人制止？

近年来，从国家到地方，对安全生产的要求都是越来越高、越来越严格。许多单位都从加强监督管理、规范员工行为、加强技能培训等方面入手，取得了一定的效果。但是，安监人员、管理人员不可能随时把每个员工都盯住，也不能保证每个员工的行为都符合规范。当出现违章指挥、违章操作时，就需要在场的工友站出来“不”。相信很多违章行为会因此“未遂”，许多安全事故就此避免。

不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不被伤害“四不