

【聚焦班组】

前来跟班劳动的大队长郝志勇对班长说:“不管啥活,你尽管安排我干,可千万别把我当成花架子”——

领导跟班不是摆摆样子

高志刚

“大队长走了没有?”很多一线职工不习惯跟领导在一起劳动,觉得拘束别扭。这不,河南油田采油一厂集输大队江河联合站女工贾继红,刚走近腐蚀穿孔的污水管线抢修现场便开口问道。

只听到土方坑内正在挖找泄漏点的工友回答:“活还没干完,就这么着急盼着我走啊!”

贾继红顿时目瞪口呆,集输大队长郝志勇非但没走,还钻进脏兮兮的泥坑里挖土方?这实在出乎她的意料。

9月初,该大队实行《机关干部每周一次跟班劳动管理办法》。一时间,“走走场、摆摆样子”成了大家私底下聊天的热词。有人说:“别说真让领导干部下力气干活,只要别

挑刺找毛病就谢天谢地了。”

9月8日,大队长郝志勇来到站上参加跟班劳动,赶巧污水埋地管线刺漏,生产不能停,机泵必须照常运行,管线带压堵漏难度系数可想而知。维修班班长玄立稳请大队长任抢修总指挥,但郝志勇说:“今天我来站上报到,就是一名普通职工,你是班长,抢修经验丰富,这个贤不能让!不管啥活,你尽管安排我干,可千万别把我当成花架子。”大队长最后这句话把在场人员都给逗乐了。

说归说,大家轮流挖土方时,锹和镐就是不往大队长的手里传,眼见土方坑都挖成型了,郝志勇干脆抢先一步跳进泥坑里,他说:“既然你们把前面的重活抢干完了,那接下来的脏活就留给我来干吧!”于是就出现了开场的一幕。

当时,贾继红刚去兄弟站库借堵漏工具回来,不巧对方正在使用,只能空手而

归。她刚跟班长玄立稳汇报完,便听到土方坑内大队长兴奋地喊道:“可算把你找到了,穿孔点原来就在污水管线正下方,这个位置还真不好找!”

“瞧瞧,这多耽误事啊!”玄立稳急得又是搓手又是跺脚。

此刻,郝志勇从坑底探出头来,满面污泥的他笑着说:“我仔细观察了,是一个小砂眼,可以暂时用木楔子堵上!”

当天下午14时30分,郝志勇准时推开了该站维修班的门:“班长,堵漏工具送来没有?下午还有啥活?你快安排吧!”

“大队长,你怎么又过来了?不是每周一次跟班劳动吗?你上午已经过来了啊?”玄立稳很诧异。

“我就说这一字之差误会多,已经让企管岗把‘次’改成‘天’了,咱们大队初衷是要实行机关干部每周一天跟班劳动管理办法,因为每



赵春青 绘

周一次的概念太模糊,在站上转一圈也算一次。而每周一天呢,不说白班加夜班了,至少也得是上午加下午才能算是一天吧!”

郝志勇从笔记本中抽出一张表来,补充道:“机关干部还要填写这份每周一天劳动表,内容包括加入了哪个班组,干了什么活儿,发现了哪些生产隐患,给站上解决了什么实际问题。最后,这份表还必须由你们班组长签字确认!总之一句话,机关干部无论任何人,谁走过场考核谁,谁摆样子追究谁!”

这时,贾继红拎着一套崭新的堵漏工具进来了。原来,这天中午,郝志勇回去后了解到,

穿孔管线如果让外部堵漏队来抢修,随便一处都要花费三四百元,从兄弟单位借工具来抢修,是能节约成本,但不方便,就怕关键时刻误事。

“用堵漏工具一套成本是635元钱,不算贵,我就让中心库房把工具配送过来,不光你们站,咱们七个基层队全配齐了。”郝志勇说。

玄立稳兴奋地说:“大队长,你给我们解决实际困难了。今后有了这套金刚钻,不管啥样的瓷器活,我们维修班都敢揽下来!”

“什么‘你们我们’,应该是‘咱们’。班长你别忘了,我也是维修班的一名职工啊!”郝志勇乐呵呵地说。

面对面交心取代“生冷硬” 手把手指导取代“指手画脚”

机关干部包保班组动真格

本报讯 (通讯员肖华勇)9月16日下午,宜昌车务段双河站助理董洪辉接车未正挂对讲机。正在该站运转班组包保的机关干部杜敏发现这一情况后并没有直接定违章了事,而是亲手帮其纠正不当行为,还为其整理好工装。当事人羞愧难当,躬身致歉:“我错了!再不会了!”

类似情景,在如今的宜昌车务段屡见不鲜。这得益于该段优化机关干部包保班组制度的落实。

一段时间来,宜昌车务段班组职工对机关某些包保干部不太欢迎。有些非业务干部下到班组,非但不能帮助解决问题,还得牵涉精力陪同;有些包保干部作风不实,人虽“下

去了”,却不到岗到位;还有些干部习惯指手画脚,发现问题一大堆,解决问题“零光蛋”,完全把自己当局外人。甚至,个别干部下班组就是为了“逮”违章,根本起不到包保作用。

为解决这些问题,该段首先从优化包保制度做起。他们实行“考核程序倒置”,将包保干部的考核权交到最基层的班组,每月末由

各班组根据包保人“发现问题”、“解决问题”、“谈心谈话”等指标,填写考核表。为防止基层单位不敢“摸老虎屁股”而弄虚作假,车务段还成立了四个巡视检查组,不定期抽查干部包保情况,一旦发现问题,包括包保干部在内的班组长、车站站长、书记都会被追责。同时,考核情况汇总后还会公示,以广泛接受监督。



请为安全“站出来”

罗喜林

9月19日《工人日报》3版头条刊发的《职工有权当面拒绝违章指挥》一文,让笔者感触颇深。都说违章是安全生产的大敌,要抓好安全,不仅仅需要管理者

的尽职尽责,还需要班组成员们在关键时刻“站出来”。无论煤矿、建筑还是铁路运输等行业,分析历年的安全事故,许多都是因为违章造成的。有的是管理人员违章指挥,有的是本人违章操作。安全事故带来的后果让人痛彻心肺,但人们不禁要问,安全生产是天大的事,在违章操作时为何无人制止?

近年来,从国家到地方,对安全生产工作的要求都是越来越高,越来越严格。许多单位都从加强监督管理,规范员工行为、加强技能培训等方面入手,取得了一定的效果。但是,安监人员、管理人员不可能随时把每个员工都盯住,也不能保证每个员工的行为都符合规范。当出现违章指挥、违章操作时,就需要在场的工友站出来说不”。相信很多违章行为会因此“未遂”,许多安全事故就此避免。

不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害,保护他人不被伤害“四不伤害”的要求每条都是那么重要。自己做到行为规范,保护自己生命安全是基本要求。而积极“站出来”,临时充当安监人员,确保现场的安全生产,何尝不是一种更高层次的安全追求?



手到病除的“列车大夫”

13时50分,列车进站。短暂的站停时间里,尚修凯要和时间赛跑,对每一个故障快速判断、及时处理。他一手握着检车锤,一手拿电筒,锤敲、眼看、耳听,对列车走行部位细细检查。

尚修凯是乌鲁木齐铁路局库尔勒车段段,阿克苏运用车间检车员。33年来,他先后检修列车16万余辆,发现车辆典型故障1000余起。2013年,他荣获中国铁路总公司百强检车员称号。王传生 孙冬生 王兆文 摄

“咱家三代铁路工人,你可不能吊儿郎当,给我和你爷爷丢脸!”

铁路世家的别样晚餐

本报记者 彭冰
本报通讯员 车玉玺

“调车作业前,需做哪些准备?”9月22日晚饭后,耿德君突然对儿子发问。

见老爸又当起了“监考官”,24岁的耿振成暗暗发笑。

这爷俩,都是沈阳铁路局梅河口车务段职工,一个干了30多年,一个半年前刚入路。

“铁路运输知识熟能生巧,我现在考考你,哪道题答错了,以后你会记得特别扎实。”老耿端着饭碗,一脸严肃。

小耿上下班得坐长途汽车,单程180公里,中途要换3次车,回家一次大半天,但每次回家,老爸都要给他出考题。

上班后第一次回家吃晚饭时,小耿情绪不高:“活儿不好,车帮子上跳上跳下,不安全,挺累,离家还这么远,不能总回来……”

老耿火了:“这不是你干不干事,是铁路需要!40年前,你爷爷参加烟白线铁路建设,咱一家十口在候车室一住就是一年;我入职时,睡的是大铺,自己烧炕做饭。俺们谁叫过一声苦?现在条件多好,到点了,有地方吃饭,下班能洗澡,通勤有补助……”

小耿的爷爷耿玉田,以“兢兢业业,公私分明”闻名。值班时,他从不让亲戚朋友进运转室一步,就怕影响了工作,连吃饭也不离开岗位半步,边吃边忙活。有一阵子,他管理着单位一个冰棍厂,却从没拿回家一根冰棍,孩子们馋了,他就拿钱去买。这个“老铁路”,跟孩子们说得最多的话就是:认认真真上班,堂堂正正做人。

从小在火车轰鸣声中长大,耿德君继承了家风,工作上“严字当头”,早早练成了“一口清、一手精”,频频在各级技术比赛中获奖,不仅成为烟白线上第一个高级值班员,而且32年来没出过任何事故。1995年8月,特大洪

水袭击烟白线,耿德君吃住运转室,连续一个月昼夜值班,直到抗洪抢险结束。

“咱家三代铁路工人,你可不能吊儿郎当,给我和你爷爷丢脸!”老耿一席话,说得小耿面红耳赤,豁然开朗。

调车计划怎么看、钩活该咋干、几道摘钩、几道送车,工作中遇到难题,小耿都一一写在本子上,回家吃饭时,逐一向父亲请教。经老耿耐心指点,小耿业务水平突飞猛进,在九个同期实习的青工中,成为最早出徒、最早独立顶岗的一个。

“我不需要你当官,也不需要你发财,工作上一步一个脚印,技术比赛中多拿名次,做个素质高、业务精的好工人,这就行!”耿德君一边给儿子夹菜,一边说。

父亲这话,耿振成早记在了心上,每次调车作业,他都主动铃铁鞋,一次就铃两三个;每次收工后,他自觉收拾探照灯;尽管家远,他从不迟到早退,还积极参加车站各项活动。

“高大帅气,谦虚好学,吃苦耐劳,有前途!”车站同事都看好耿振成,问他今后啥目标?小伙子

【班组影像】

我为工友点个“赞”

“今天唐颇放弃休息时间,清除开关场里的杂草,我要为她点个赞。”9月15日,中石化河南油田水电厂恒山变电站女工王晓莉把自己写的表扬条贴在了班组的“点赞墙”上。

恒山变电站是河南油田唯一一座女子变电站,9个女工承担着变电站的运行工作。3个月前,班长刘慧琴在小站设立了一面“点赞墙”,号召大家把班组里的好人好事写下来,贴上去。

充满正能量的字条,激发了女工们参与班组管理的热情,而互相发现优点的方式,更融洽了班组成员的关系。

李如飞 摄

水袭击烟白线,耿德君吃住运转室,连续一个月昼夜值班,直到抗洪抢险结束。

“咱家三代铁路工人,你可不能吊儿郎当,给我和你爷爷丢脸!”老耿一席话,说得小耿面红耳赤,豁然开朗。

调车计划怎么看、钩活该咋干、几道摘钩、几道送车,工作中遇到难题,小耿都一一写在本子上,回家吃饭时,逐一向父亲请教。经老耿耐心指点,小耿业务水平突飞猛进,在九个同期实习的青工中,成为最早出徒、最早独立顶岗的一个。

“我不需要你当官,也不需要你发财,工作上一步一个脚印,技术比赛中多拿名次,做个素质高、业务精的好工人,这就行!”耿德君一边给儿子夹菜,一边说。

父亲这话,耿振成早记在了心上,每次调车作业,他都主动铃铁鞋,一次就铃两三个;每次收工后,他自觉收拾探照灯;尽管家远,他从不迟到早退,还积极参加车站各项活动。

“高大帅气,谦虚好学,吃苦耐劳,有前途!”车站同事都看好耿振成,问他今后啥目标?小伙子的回答很实在:“跟爷学,爸爸一样,尽最大努力,往好里干,朝前奔!”

“要是能发明出一台专门清理风管接头的设备,对机车检修质量和降低检修职工的劳动强度是一件两全其美的事。”徐心想。

后来,徐宁将这一想法告诉了车间副主任从续春,他当即拍板:“咱就搞这么一台设备,但车间没有资金专门用于制作设备,只能想办法利用废旧设备上的零部件。”

回到班组后,徐宁立刻组成技术攻关小组。白天任务多,技术攻关小组就利用下班时间在一起研究。

一星期后,设备草图和零部件的三维

视图绘制完毕。接下来,攻关小组分头从报废的设备上拆卸零部件,再从近100个废旧零部件中选出能用于制作设备的“合格品”。

“拆卸的零部件间距不对,我们重新打孔,电机轴过粗,接到机床进行切削;钢板厚度不合适,我们就用手工锉……”徐宁说,机械部分完成后,电器控制进入了紧张而缜密的布线阶段,为确保电器使用安全,所有电线均使用“清一色”的新线。

负责布线的电力二组工长耿晓萍说:“车间就在电线的使用上‘大方’了一下,没有使

跟班“四字诀”

李育全

日前,一些单位把干部“当一天工人”作为推进安全大检查活动的重要举措,不失为一种有益的探索 and 尝试。干部通过直接参与现场作业,不仅可以掌握第一手情况,找准安全管理症结,而且可以加深对职工的了解,密切干群关系,凝聚安全合力。但是,一些干部在参与现场作业中,不同程度存在业务不熟、角色不换、问题不纠等突出问题。“当一天工人”不能变成“现场一日游”,干部应该遵循“勤、严、实、情”“四字诀”。

一是“勤”字为先。要结合自身业务素质短板,有针对性地加强业务学习,做到懂标准、知流程、会操作,避免在参与作业过程中出现业务“盲区”;特别是在跟班前,要对班站岗位作业标准和流程“温故知新”,做到心中有数,切忌没有准备跟班。

二是“严”字当头。要真正把自己定位为工人岗位,从参加班站点名会开始到一班作业结束,全过程参与作业,严格执行作业标准,特别是在作业过程中要听从班组长的指挥和调度,切忌以干部身份施压,“指手画脚”乱指挥。同时,要把干部跟班纳入日常考核,对在参与作业过程中发生违章违纪或其他安全问题的,严格落实考核,决不能放松要求。

三是“实”字为重。要把发现和解决问题作为跟班参与作业的重中之重,通过自己亲身体验、亲眼所见,深入查摆和分析现场作业标准及流程、人员素质、班组管理、设备设施等方面存在的问题,进一步细化出12项包保内容;另一方面,根据机关干部的专业特长、年龄、身体状况确定其包保内容,便于实施定向包保,杜绝走形式。此外,对职工反映的“生”、“冷”、“硬”干部在段报、段局域网上进行曝光,取消年度评优资格。

四是“情”字为真。在跟班参与作业过程中,要注意了解和掌握职工的思想、心理状况,把职工潜藏在心里的热情和责任心激励好、保护好、引导好。同时,要切实掌握职工生产生活中存在的问题和困难,想方设法为职工办实事,做好事、解难事,解决职工的后顾之忧,不断增强职工保安全的积极性。

本报记者 吴铎思
本报通讯员 张贵锋 林端超

福州电务段建瓯信号工区非常牛:从2012年至今,共有五人考上技师,只有一位新入职的青工由于年限原因没有考技师。

2011年刚任工长的吴鑫便在学校练功上动起了脑筋。作为当时工区唯一的技师,吴鑫根据经验想了两个办法:一是大家对照信号电路图纸,由一个人设置故障,其他人根据现象找出故障点;另外一个办法是用曾经发生过的故障,给大家描述、复原故障现象。

今年35岁的陈余华,在考取技师的道路上,连续三年因实作考试不过关而功亏一篑。他准备放弃了,没有什么信心去考第四次。吴鑫给他鼓励:“你虽然连续三次失败,但每次都有进步和提高对吧?这

【他山之石】
这个班组真牛——

六名职工五人考取技师

次我也要考高级技师,咱们一起努力吧。”接下来的时间里,在工区总能看到他俩一起学习探讨的身影。2014年,陈余华终于迈过实作考试这道坎,并一鼓作气通过其他考试项目,拿到渴望已久的技师证,同时吴鑫自己也通过了高级技师考试。

吴鑫不仅从业务上给予大家帮助,还注重面对面的谈心,让班组职工成为“才迷”。林文勇曾经是业务水平较低、责任心不强的一位职工。吴鑫给林文勇算了一笔账:“你经常被考核,每年损失可不少。考上技师以后,每年收入增加2000多元。今年你试着报考一下技师怎么样?”林文勇自己没底气,“我考技师?差距太大了,地球到月球的差距啊!”在吴鑫的反复劝说下,林文勇同意试一把。职工探讨业务时,吴鑫总是把林文勇拉上,渐渐地,林文勇对技术业务越来越感兴趣,有时碰到不懂的问题还会主动去问同事。经过勤奋学习,他一次性就顺利通过了技师考试。

技术水平的提升,让班组职工处理起故障来又准又快。工区连续三年没有发生过因检修不良造成的设备故障。

用旧线。而里面的继电器什么的,还是从旧机器上拆下来的。”

利用业余时间,历时4个月,风管接头清理设备已显雏形。

当徐宁信心满满地等待试验的好消息时,制动组工长吴应杰却告诉徐宁:“设备清除杂质的效果还行,就是在使用阶段,需要人手握风管在电动钢刷上进行打磨,风管摆动剧烈,稍不留神,就有打伤手的危险,班组的很多职工不愿意用。”

6月的一天,在对吊车做检修计划时,技术攻关组成员林宝山看着钢丝绳滚筒上的压板,眼前忽然一亮:“加装带有半圆形凹槽的压板,风管摆动剧烈的问题不就迎刃而解了?”

7月28日,新设备的试验再度开始,机车风管在两个飞速旋转的电动钢刷间转动,清理出的杂质,顺着挡板落入了回收桶中,不到10秒钟,风管接头处焕然一新。“咱攒出的新设备,真棒!”吴应杰说。