

带着户口本和千元压岁钱,南充9岁留守女孩独自出川,坐汽车转3次火车,来到福建莆田

留守娃跋涉两千公里找爸妈 夫妻终决定让女儿留在身边

“熊孩子,感谢你平安无事,爸妈会好好反思,是我们对你关心远远不够,对不起,宝贝!”

本报讯(记者高桂 李娜)“我们决定把女儿接到身边来上学了,孩子还是和父母生活在一起更好!”9月14日,小南(化名)的母亲吴女士在电话里告诉《工人日报》记者,在工厂老板的帮助下,他们已经在福建莆田市找到了能够接收女儿的学校,正在办理入学手续。

从四川辗转到福建打工的吴女士夫妇,最终选择把女儿带到身边生活是再三考虑之后的决定,而这一切都要从半个月前的女儿“出走事件”说起。

8月31日,吴女士突然接到南充老家父

母电话,说女儿小南不见了,心急如焚和丈夫连夜乘飞机回到家乡,在南充市双桥镇派出所的帮助下寻找孩子下落,而就在夜里11点半左右,吴女士接到同在福建莆田打工的侄儿的电话,里面传出的竟是女儿的声音。

原来,今年暑假期间,小南曾由姑妈带着坐火车到莆田看望爸妈,于是小南自己从家里拿了放在奶奶那里的1000元压岁钱,再偷偷带上户口簿,便按照记忆里的路线从镇上坐汽车到南充,中途又转换3次火车最终在8月31日晚到达莆田妈妈打工处的宿舍,但令她失望

的是,敲开门后见到的却是表哥。

9岁小女孩独自一人,长途跋涉2000多公里出川至福建莆田,听起来这一举动不免有些“疯狂”,但小南对于出走给出的理由很简单,“我想爸爸妈妈了,想跟他们一起生活。”据吴女士介绍,女儿出生后始终跟着他们一起生活,自从2010年春节二人外出打工起,夫妻俩便把女儿留在了老家。每年暑假他们会接女儿到打工处团聚,为了经常与女儿沟通,还在老家安装宽带方便网络视频通话。

“这次经历简直太险了,幸亏孩子没事,

想想都后怕,决不能让这样的情况再发生!”

吴女士说,今年暑假期间,小南曾明确表示不愿回老家读书,但吴女士认为自己和丈夫平时工作太忙,根本不能很好照顾女儿,还是强忍不舍将小南送回老家。然而,女儿的这次大胆举动着实给了他们夫妻二人上了重要一课。对于女儿制造的出走事件,吴女士在微信朋友圈写道:“熊孩子,感谢你平安无事,爸妈会好好反思,是我们对你关心远远不够,对不起,宝贝!爸爸妈妈永远爱你……”而最终夫妻二人也决定将小南接到

身边读书。

“9岁女孩出走找爸妈看似是一个极端个案,其实背后反映了一个社会问题。”南充市双桥镇派出所所长曾熙告诉《工人日报》记者,双桥镇总人口约9000余人,近几年青壮年打工人群越来越多,如今留守儿童在家1/3人口只剩老人和孩子,而老人对于孩子的监管存在很大问题,“老人只能负责孩子吃饱不饿,但孩子成长更需要父母陪伴,教育不仅只在学校,亲子生活,家庭教育在青少年健康成长过程中最为不可或缺。”

该市要求建设单位、用人单位设立农民工工资支付专用账户,只用于支付农民工工资,实行与工程款“两条线”拨付,建设单位应按工程承包合同的约定,将工程进度款中的人工费及时划入用人单位农民工工资支付专用账户。该市同时规定,每月“农民工工资暂付款”基数暂按施工总承包合同价款总额的30%除以合同总工期的月数计算(合同工期不足一个月的,按一个月计算),所拨付的“农民工工资暂付款”在拨付工程进度款时扣除。

该市还建立工资支付保证金制,按项目审批权限实行属地管理,由建设单位向项目所在地人社部门代施工总承包企业缴纳,划人工工资支付保证金专户。该市要求建设单位申领施工许可证前,必须按规定缴纳工资支付保证金。

该市同时完善农民工工资实名制发放制度,要求用人单位与农民工签订劳动合同并建立农民工名册,对农民工实行实名制管理;建立农民工进出场登记制度,考勤统计制度和工作量审核制度,进出场登记、考勤记录和工作量核定由农民工本人签字后留存备查。用人单位为农民工办理个人工资银行卡,委托银行通过专用账户直接划拨到农民工个人工资卡。

为保证“一户、一卡、一金”制度的有效推行,该市要求招投标人到注册地人社部门申请出具《企业农民工工资支付诚信证明》,公共资源交易监督管理部门凭此证明实施招投标市场准入管理,对失信企业予以准入限制或扣分处理,各类政府投资建设工程、发改部门负责审查资金筹措情况再予以立项,对资金准备不足的不予立项。

该市还规定,施工企业未按规定到人社部门缴纳工资支付保证金的,城建、交通、水务、土地、铁路建设主管部门不得为其办理批准开工手续。对未妥善解决拖欠、克扣农民工工资问题的企业,相关主管部门不得办理竣工验收手续。

同时,该市设立“黑名单”,对于用人单位违反国家工资支付规定或拖欠、克扣农民工工资的,记入信用档案,并通报有关部门,建设行政主管部门可依法对其市场准入、招投标资格和新开工项目施工许可等进行限制,并予以相应处罚。

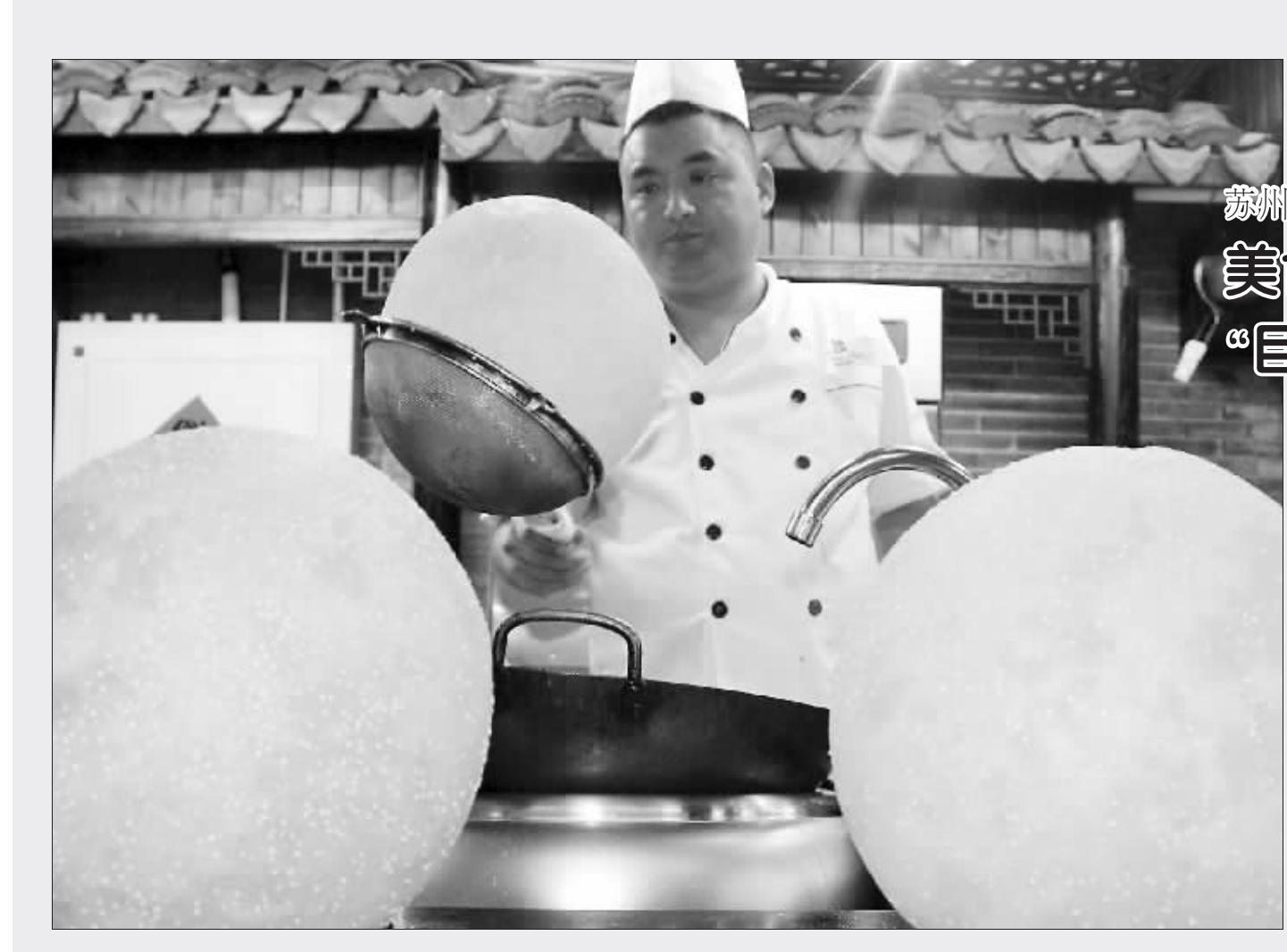
四川宣汉总工会
远行慰问受伤农民工

本报讯(通讯员范明飞 余兴宏 记者高桂)9月15日,四川宣汉县总工会负责人一行,来到该市永川区人民医院,看望慰问在康复治疗中的农民工王明,为他送去了党和政府以及工会组织的关爱和温暖。

王红明,男,现年35岁,系宣汉县下八镇平原村农民工。2014年11月19日,与中建钢构有限公司重庆分公司签订了劳动合同,2015年5月30日18时许,在该公司承建的工程工地工作中受重伤(腰椎多处骨折),被送至永川区人民医院红河院区治疗。

在永川区人民医院,慰问组一行一边翻阅病历一边向医务科负责人和王红明的主治医生详细询问了康复治疗的相关情况,并对他们给予了王红明无微不至的护理和医治,表示感谢。来到病房,县工会负责人关切地对王红明说:“工会听说了你的情况,非常关注,今天,我们代表宣汉县总工会特地来看望你,希望你要克服困难,配合治疗,要有信心战胜伤病,争取早日康复!”

王红明接过1000元慰问金感动得热泪盈眶,激动地说:“非常感谢工会对我的关心。我只是一个普通农民工,工会却这样关心我,不远千里来看望我,我真不知道该说什么好,太感谢你们了!”



苏州:
美食店制出
“巨型麻团”

9月22日,苏州市平江路古街一家美食店工作人员在制作“巨型麻团”,吸引了众多市民和游客前来观赏和品尝。

据了解,这种“空心麻团”直径约30厘米,手工制作后放到锅里油煎而成,色泽金黄,有团圆甜蜜的寓意。

王建康/CFP

农民工变身“小老板”

本报讯“利用在广州打工时所掌握的沙发制作技术,依靠柯城农商行的小额贷款,我在家门口办起了沙发厂,不仅自己走上了创业路,还安置了5名返乡打工者的就业。”近日,浙江省衢州市柯城九华乡上彭村返乡农民工王超谈起回乡创业的经历时说。

回乡创业前,王超和妻子在广州的一家沙发厂打工,因不愿孩子成为“留守儿童”,夫妻俩毅然决定利用自己掌握的沙发制作技术,在当地农商行申请了小额信用贷款,返乡办起沙发厂。

针对农民工回乡创业普遍存在的资金短缺问题,该行及时制定了小额贷款优惠扶持政策。目前,像王超这样走上创业路、实现“老板梦”的返乡农民工已有2600多人。

(林妍)

农民工抱手推车翻越护栏



近日,在郑州航海东路快车道,一人行横道栏杆处,一名推着工程手推车的男子,几次试图通过马路限宽杆不成后,突然发力将车抬起,强行翻越限宽栏杆。该段道路约一公里长的距离被隔离栏封闭,只有中段设立了一处人行通道口。由于限制宽度,农民工图省脚力不愿多绕几百米路,由此下策。这样的行为既扰乱了交通秩序,也损害了自身安全。

CFP 供图

工地有了摄影展



本报讯“快来看,电焊工老张人影展啦!”在武汉机场线盘龙城站地铁项目院墙上,一组表现施工现场和建筑工人作业场景的纪实图片摄影展引来了许多建筑工人驻足、围观。这是中铁十一局城轨公司摄影沙龙季度作品展。

2013年电气工程及其自动化专业毕业的王光磊也是摄影沙龙的一员。他是该项目的一名机修工程师。闲暇时,施工现场、盾构机都成为他的摄影对象。王光磊说:“我们的工作场景是在复杂地铁隧道下,生活、工作环境都很艰苦。”

摄影沙龙成立两年多,成员遍布中铁十一局城轨公司在全国20多个城市多个工程项目部,每个月他们自发举办采风活动,开展作品交流,举办了主题摄影比赛,把摄影文化搬到一线。

(何贊 黄诗尧)

长治市总为11名农民工追回10.5万元工资

本报讯(通讯员秦岭 记者刘建林)9月7日,当记者电话联系到白晓敏时,他激动的心绪仍未完全平复:“拖欠了四年的工资,上个月在工会组织的帮助下终于拿到了,和其他10名农民工非常感谢工会组织。”8月16日在山西省总工会和长治市总工会的积极努力下,白晓敏等11名农民工拿到了被拖欠长达四年之久的10.5万元工资。

2010年8月,山西科隆泰技术开发有限公司与长治市汽车客运东站筹建处签约,希望协商解决此事,但均无实质性结果。无奈之

下,今年8月5日,白晓敏等人将此事反映到省总工会,希望尽快讨回工资。得知情况后,省总工会副主席王荣对此事做了专门批示,要求长治市总工会妥善解决此事,尽快为农民工追回拖欠工资。

8月7日,长治市总工会与长治市交通局局工会积极协调此事,长治市交通局相关领导立即要求相关单位尽快支付工程尾款,发放拖欠的农民工工资。

8月11日,山西科隆泰技术开发有限公司分别向长治市总工会和长治市交通局递交

了《农民工工资发放承诺书》,保证在工程尾款到账后,三天内为白晓敏等11名农民工足额发放工资,绝不形成新的拖欠。

8月12日,长治市汽车客运东站建设筹建处向山西科隆泰技术开发有限公司支付了剩余的148410.75元的工程尾款以及保证金50000元。

8月16日,白晓敏等11名农民工领到了共计10.5万元的拖欠工资,至此,拖欠长达四年之久的农民工欠薪案件在工会组织和有关部门的共同努力下终于得到妥善解决。

当工友伸出双手猜拳,自嘲手指剩下“九个半”,他第一次萌生了创新的念头,如何设计一种装置保护工友?

行走在创新路上的“煤黑子”

不高,能有份工作就成。而企业能在自己最困难时收留,让他至今感激不已。

申麦成刚进公司的时候,没有什么技能的他内心总是惶惶不安。后来得知矿上井下电气设备维修技术人才十分紧缺,申麦成暗暗下决心:一定要掌握好机电维修这门技术,这样就能留在矿上,做个“有用”的技工。

为了尽快学习机电知识,掌握检修技术,申麦成省吃俭用,先后自费购买了20多本专业书籍。一下班,他就钻进宿舍如饥似渴地学起来。专业知识、专业术语、案例分析、读书笔记成为那时申麦成生活的重点。

在他的宿舍里,堆满了采掘机电方面的各类教材,一页页、一章章、一本本,不到两年的时间,申麦成便是将书里的专业知识“啃”了下来。为了弄懂电气方面的难题,他专门找到河南理工大学电气学院的教授,利用周末时间补课接受辅导。

他执著的求知精神感动了教授,教授不但破例允许他听课,而且还为申麦成办了一张河南理工大学图书馆的借书证。

为了学习前沿知识、掌握一流技术,他

还参加了河南理工大学成教学院机电专业函授班。由于“眼勤、脑勤、手勤、嘴勤、腿勤”,申麦成很快掌握了现代化机电设备的维修技巧,并成为矿上既有理论知识又有工作经验的技术骨干,成了领导和各个矿井争抢的“宝贝”。

不让工友“苦中作乐”

煤矿工人的脸是黑的,心是热的。申麦成说,一起下过矿井,尤其是处理过矿山事故的,那种感情不是三言两语能说清楚的,工友情是他坚持岗位创新的最大动力。

一次,几个同事下班后在一起聚餐,碰巧有位工友曾在接刮板运输机切链中失去了食指指尖。当工友伸出双手猜拳自嘲说了句“九个半”,惹得大家哄堂大笑时,申麦成却怎么也笑不出来。

“我当时心里难受,真的非常难受,咱们矿工难道只能苦中作乐么?”申麦成说,当时就在想,怎么能设计一种装置起到保护大家的作用,不让工友再受伤害呢?这也让他第一次萌生了创新的念头。

于是接下来的几天,申麦成一直泡在现场观察、琢磨,偶然的一次,他看到工友用销子卡切链的做法后,豁然开朗。升井后,顾不上洗澡他就急忙跑到机修车间,连着鼓捣了8个小时,终于加工出了他自称“溜煤槽卡链器”的装置。经过实际运用,这种装置不仅保证了安全,还成功地将接链工时缩短至35分钟。目前,这种卡链器已在焦煤集团井下普遍推广应用。

这次创新的成功,激发了申麦成的热情和积极性。从此,他一发不可收拾。几年来,申麦成在岗位上砥砺青春,在矿山淬炼成才,先后完成电机防护罩、防尘“水幕”、皮带逆止器、电机防护罩、风动皮带砸扣器等大小革新50多项,其中皮带机气动钉扣装置等成果还获得了国家专利,创造经济效益1000多万元。他先后获得全国首批“煤炭行业技能大师”“中国煤炭工业劳动模范”“全国五一劳动奖章”“全国技术能手”等多项荣誉。

在工友们眼中,申麦成就像一只陀螺,不知疲倦地围绕着矿井机电设备的安全运行旋转着,一年他出勤保持在340天以上。只要井下有问题,他是随叫随到,绝不推脱。申麦成说:“企业培养了我,不用心做事,咋能对得起企业呢?”

“师带徒”育出满园春

作为矿区远近闻名的“大师”,申麦成

深知只有把自己掌握的知识以及在工作中积累的经验传授给更多的员工,才能进一步提升矿井整体技术水平。

在焦煤集团工会的支持下,他成立了“申麦成技能大师创新工作室”。

在焦煤集团工会的支持下,他成立了“申麦成技能大师创新工作室”,积极带徒,撰写《申麦成14个工种的实操教案》22万字,师带徒晋级率100%。他经常手把手地教徒弟们如何看电气原理图、如何拆卸综机等实操技巧,为矿上培养了一大批机电维修方面的紧缺技术人才。

目前,该工作室不仅被中国煤炭工业协会命名为“煤炭行业技能大师工作室”,还被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”“全国职工教育培训示范点”等称号。

在工友们眼中,申麦成就像一只陀螺,不知疲倦地围绕着矿井机电设备的安全运行旋转着,一年他出勤保持在340天以上。只要井下有问题,他是随叫随到,绝不推脱。申麦成说:“企业培养了我,不用心做事,咋能对得起企业呢?”

一户一卡一金

湖北鄂州八项制度

解决农民工欠薪

本报讯(记者张翀 通讯员严宝兰)一户(农民工工资专用账户)、一卡(农民工工资卡)、一金(农民工工资保证金),近日,湖北省鄂州市出台了以此为核心的《鄂州市预防和解决建设领域拖欠农民工工资暂行办法》,通过健全八项制度,预防和解决建筑领域拖欠农民工工资问题。

该市要求建设单位、用人单位设立农民工工资支付专用账户,只用于支付农民工工资,实行与工程款“两条线”拨付,建设单位应按工程承包合同的约定,将工程进度款中的人工费及时划入用人单位农民工工资支付专用账户。该市同时规定,每月“农民工工资暂付款”基数暂按施工总承包合同价款总额的30%除以合同总工期的月数计算(合同工期不足一个月的,按一个月计算),所拨付的“农民工工资暂付款”在拨付工程进度款时扣除。

该市还建立工资支付保证金制,按项目审批权限实行属地管理,由建设单位向项目所在地人社部门代施工总承包企业缴纳,划人工工资支付保证金专户。该市要求建设单位申领施工许可证前,必须按规定缴纳工资支付保证金。

该市同时完善农民工工资实名制发放制度,要求用人单位与农民工签订劳动合同并建立农民工名册,对农民工实行实名制管理;建立农民工进出场登记制度,考勤统计制度和工作量审核制度,进出场登记、考勤记录和工作量核定由农民工本人签字后留存备查。

用人单位为农民工办理个人工资银行卡,委托银行通过专用账户直接划拨到农民工个人工资卡。

该市同时完善农民工工资实名制发放制度,要求用人单位与农民工签订劳动合同并建立农民工名册,对农民工实行实名制管理;建立农民工进出场登记制度,考勤统计制度和工作量审核制度,进出场登记、考勤记录和工作量核定由农民工本人签字后留存备查。

该市还建立工资支付保证金制,按项目审批权限实行属地管理,由建设单位向项目所在地人社部门代施工总承包企业缴纳,划人工工资支付保证金专户。该市要求建设单位申领施工许可证前,必须按规定缴纳工资支付保证金。

该市同时完善农民工工资实名制发放制度,要求用人单位与农民工签订劳动合同并建立农民工名册,对农民工实行实名制管理;建立农民工进出场登记制度,考勤统计制度和工作量审核制度,进出场登记、考勤记录和工作量核定由农民工本人签字后留存备查。

该市还建立工资支付保证金制,按项目审批权限实行属地管理,由建设单位向项目所在地人社部门代施工总承包企业缴纳,划人工工资支付保证金专户。该市要求建设单位申领施工许可证前,必须按规定缴纳工资支付保证金。

该市同时完善农民工工资实名制发放制度,要求用人单位与农民工签订劳动合同并建立农民工名册,对农民工实行实名制管理;建立农民工进出场登记制度,考勤统计制度和工作量审核制度,进出场登记、考勤记录和工作量核定由农民工本人签字后留存备查。