



责任编辑:程莉莉

新闻热线:(010)84151095

E-mail:grbnnmgzk@163.com

【一周大小事】

女工怀三胞胎 无力抚养欲产后送人

据《新快报》9月21日报道,在广东中山打工的女工唐清娥因为怀有三胎而想堕胎,原因是因为家境贫寒养不起。其丈夫阿华说,“我们辛苦一个月只能拿三四千元,有时还没活干,未来如果要养好三个孩子真的很难,开始妻子要打胎,在医院和我的劝说下,现在答应生下来,但自己只能留下一个,其他两个送人。”

【点评】剖腹产生下三胞胎的医疗费以及后面的抚养费、医护费用都不是一个小数目,因此,唐清娥和丈夫决定产后将其他两个孩子送人,也是很无奈的选择。我国目前尚无专门针对多胞胎家庭的扶助政策,但律师建议,当事人可通过各种渠道向有关部门申请、反映,申请最低生活保障,社会各界也可给予这家人必要的关爱和力所能及的帮助。

政协委员调研发现 大龄农民工成政策盲点

据《人民政协报》9月21日报道,9月10日至15日,“环卫工人权益保障”调研组先后赴内蒙古自治区和上海市调研,通过走访环卫作业街道、公厕,考察垃圾清运处理场站车间,走进环卫工人家庭,召开环卫工人座谈会和调研组内部交流会等方式,调研组发现,大龄农民工成政策盲点。

【点评】超龄农民工有就业意愿,但城市也需要他们,但由于已经超过法定退休年龄,用人单位既不与他们签订劳动合同,也不为他们缴纳社会保险,这样,他们的合法权益就无法保障,一方面,他们易被单位随意开除;另一方面,在工作中发生事故伤害,也很难被认定为工伤。为此,笔者建议,应规范企业雇用超龄人员,并要求双方签订劳务合同。另外,鼓励他们按城镇职工来缴纳养老保险、医疗保险等,有经济困难的可优先选择缴纳工伤保险。这样,就能在一定程度上保障他们的合法权益。

秋季病症多发 农民工应注意防治

据《四川农村日报》9月19日报道,进入秋季,各种病症多发。外出务工的农民工秋季易患哪些病?应该如何防治呢?带着问题,记者展开了走访。据农民工老张介绍,他和一些工友都有支气管相关的疾病,每年秋天就有胸闷、咳嗽的症状。

【点评】到了秋季,由于早晚温差大,感冒、扁桃体炎、支气管炎和肺炎发病率明显上升。而农民工在工地干活,更容易接触到粉尘等物质,从而诱发呼吸道疾病。出现相关病症后,戒烟戒酒多喝水都能缓解。另外,农民工朋友外出务工,无论是在建筑工地还是在工厂流水线工作,大多从事单一繁重的体力劳动,而这种劳动极易造成腰肌劳损、腰椎间盘突出。医生建议,防治腰肌劳损,应注意劳逸结合。在从事繁重的体力劳动时,可以每隔一段时间坐着休息一会儿,并配合做一些拉伸动作,防止局部肌肉因负重导致的粘连。

网友研究赚钱方案 加班9天赚一个月工资?

据《扬子晚报》9月19日报道,随着中秋和十一假期的临近,有网友提出,如果在中秋和十一假期全部加班的话,可以拿到22个工作日工资,也就相当于赚到一个月钱的。一项调查数据显示,五成网友表示愿意加班9天赚一个月工资。

【点评】从9月26日到10月7日,短短12天里有9天是假期。按照加班费的计算方法,如果选择9天全部加班,就可以拿到22天的工资收入。但按照现行劳动法规规定,一般每日加班时间不得超过1小时,每月不得超过36小时。因此,如果劳动者选择在双节期间加班9天的话,是明显违反劳动法36小时的上限规定的。事实上,更现实的问题是,不少劳动者在双节期间不仅被迫加班,甚至连加班费都拿不到。对此,劳动保障部门应加强执法监督,严格规范违法加班行为。(点评 杨召奎)

因为签订了一份劳动合同，女工张阿美的维权之路变得异常艰难，可能拿不到一分钱赔偿款……

一份阻碍维权的劳动合同

本报记者 杨召奎

劳动合同是证明双方存在劳动关系以及规范权利义务的重要凭证。劳动者与用人单位依法签订劳动合同,有利于维护自身的合法权益。然而,西安市长安区女工张阿美却因为签订了一份劳动合同,让自己的维权之路变得异常艰难,而且很可能拿不到一分钱赔偿款。

近日,张阿美向《工人日报》记者反映称,自己是一名传达室女工,由于工作性质的原因,双休日也要正常上班收发快递邮件,基本上处于长年无休的状态。从2006年4月起,她从未拿到一分钱加班费。

“被骗”与劳务公司签合同

记者从张阿美提供的法律文书上了解到,张阿美自1994年进入工商银行陕西省分行工作。1998年,单位和她签订了书面劳动合同,该合同中约定的劳动合同期限为一年,并明确约定加班费另行计算。

“合同到期后,单位没与我续签合同,也没有给我缴纳社保费用,但加班费照旧给。但从2006年4月起,单位就不再给我加班费及年休假工资。我曾多次向领导索要加班费以及要求其为我缴纳社保,但领导均以此事正在商议而拖延。”张阿美告诉记者。

福建：农民工当上企业内部讲师

本报讯（记者吴锋思）“学员产生疲劳,怎么办?如何防止学员分神?”9月10日,福建新龙马汽车股份有限公司举行了一场内部讲师培训班,邀请台湾专业老师授课,听课的大部分是农民工——企业的内部讲师、准讲师。

新龙马是一家年轻的汽车生产制造企业,成立于1997年,目前员工共1313人,其中大部分是农民工,平均年龄27岁。为促进员工的成长,新龙马于2013年组建成立内部讲师队伍,建立了较为完善的管理制度,对内部讲师的晋升、津贴领取及培养进行约定。讲师由企业拥有一技之长的员工组成,以一线农民工为主。经过2年的发展,内部讲师共有50人。

内部讲师分为初级、中级、高级三个等级,讲师等级晋升依据综合授课后的效果、授课经验及开课数量等条件状况进行评估;内部讲师授课后可依据等级及效果评估状况领取每小时60元至300元不等的授课津贴;公司特邀台湾老师来厂对内部讲师进行培训,提升内部讲师课程设计及授课能力,年度排名前三的讲师还可申请由公司全额支付培训费用的外派培训,并在年终给予一定奖励。

以班组建设为切入点,建立“人人小讲师”制度,工余时间,班组每一位农民工都讲授自己的工作经验和心得。

同时,为鼓励农民工提升专业技术能力,对于取得与工作岗位相关的高级工以上技能等级证书员工,给予500元至2000元不等的一次性奖励。目前公司取得技能等级证书员工共252人。同时,为打通高技术人才快速成长通道,企业与当地技术学院联合开展焊工、钳工、维修电工、汽车维修工的初、中、高级技能鉴定。

近年来,新龙马离职率逐步下降,截至目前,2015年总体离职率为8%,低于去年同期水平及行业水平。

本报记者 姜明
本报通讯员 马征 马博萍

适逢中秋节,本是农民工返乡探亲的时候,可在天津天钢联合特钢有限公司打工的部分外来工却可以邀请家人来天津团聚。“现在工地上有了探亲房,你带孩子过来,顺便看看大海。”9月15日,一位来自河北省的外来工在刚建好的外来工探亲房里,通过电话对远在家乡的妻子说。

如今,工会服务不仅局限于外来工,还关照到了他们的家属。建探亲房、设帮扶档案、注重心理需求……记者在天津联合特钢公司采访中看到,对家属的关心能让外来工更加感受到工会组织的温暖,激发了工作中奋勇争先的动力。

“这两天,我的爱人带着两个孩子从老家来看我了,有了探亲房,我就不用再担心住宿问题了。”天津天钢联合特钢有限公司炼钢厂转炉车间外来工申海龙兴奋地说。日前,记者来到该公司专门为外来工提供的探亲房,恰巧赶上申海龙的爱人带着孩子从河北省涉县老家来看他。

走进探亲房,窗明几净,20平方米的屋子里,除了配备床、桌椅、衣柜等简单家具外,

2011年,在张阿美的强烈要求下,单位领导同意给她补缴养老保险。“当时领导和我说,‘你没有编制,补缴养老保险需要向社保机构提交劳动合同’。于是,他便诱使我和陕西如心后勤服务有限公司(以下简称如心公司)签订了劳动合同,说如心公司是工行陕西分行的一个部门。我信以为真,就签了合同,之后,合同也被如心公司拿走了。”张阿美说。

据记者核实,2011年12月,张阿美与如心公司签订了劳动合同。此后,如心公司为她缴纳了1994年以来的养老保险。“真没想到,我竟然被单位骗了,正是因为签订了这样一份劳动合同,让我之后的维权之路变得异常艰难。”张阿美说。

要求加班费被法院驳回

2013年10月,张阿美的加班费问题还没有解决,她向领导索要也遭到拒绝,于是她向陕西省仲裁委提出仲裁申请,要求工行陕西分行支付2006年4月至2013年9月期间的加班费、年休假工资等,并要求其补缴医疗、工伤、失业保险等。

而工行陕西分行方面则辩称,张阿美已与如心公司签订劳动合同,与他们不存在劳动关系,且其主张加班费、年休假工资等的仲裁请求超过了一年仲裁时效。

2014年1月,仲裁委驳回了张阿美的仲

裁请求。陕西省仲裁委审理认为,1998年,张阿美与工行陕西分行签订了为期一年的合同,后又于2011年与如心公司签订了无固定期限合同,依法建立劳动关系。故认定,双方在1999年就发生了劳动争议,而原告张阿美未在一年仲裁期间内提出仲裁申请,因此驳回其全部诉讼请求。

此后,经过一审、二审等法律程序,法院均以同样理由驳回张阿美的诉讼请求。

签了劳动合同就建立了劳动关系?

对此,张阿美的代理人北京大成(西安)律师事务所律师李智告诉《工人日报》记者,劳动合同的签订并不必然导致新的劳动关系建立、原有劳动关系终止。

“在张阿美与如心公司签订劳动合同前后,其工作岗位未变化、工作内容未变化、管理者也未变化,这说明这份劳动合同并未实际履行,因此其与如心公司之间并未建立劳动关系。而且张阿美一直在工行陕西分行工作,公司从未与张阿美办理解除或终止劳动关系的手续,也无任何口头上的意思表示愿与其解除劳动关系,因此,双方存在长期连续的事实劳动关系。”李律师说。

根据《劳动争议仲裁法》第二十七条“劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生



农户搬迁,房屋闲置

湖北安陆现“消失”的村庄

9月20日,湖北安陆,辛樟乡高庙村部分无人居住的空闲房屋。该村相当部分农户搬到乡镇所在地、地市所在地或交通更加方便的地方居住,留下大片房屋闲置,或门前长草,或空闲无人,一些乡村村庄成为少有人居住的空壳户、空壳村。

梦泽晨歌/CFP

贵州出台“雁归兴贵”计划

引导150万农民工返乡创业

保障,健全农民工返乡创业就业公共服务体系。落实减税降费政策,加大财政支持力度,在社会保险补贴、一次性创业补贴、场租补贴、众创空间发展方面给予支持。通过拓展创业投融资渠道,加快农村金融建设,落实金融扶持贷款政策,加强农民工返乡创业就业金融服务。

《计划》还就精准帮扶留守儿童困境儿童

家庭劳动力返乡创业就业提出“精准建立帮扶台账、精准开展政策宣传、精准开展岗位服务、精准开展技能培训、精准创业就业扶持”五条工作措施,以期改善留守儿童困境儿童家庭境况。

同时,各级政府将把农民工返乡创业就业工作纳入经济社会发展总体规划和政府目标考核内容,建立健全工作绩效考核评估机

制,加强督导,广泛宣传,营造创业、兴业、乐业良好环境,引导更多农民工返乡创业和就近就业。

贵州是我国劳务输出大省,统计显示,2014年贵州在外务工农民工829.71万人。引导农民工返乡创业将会推动新农村建设、小城镇发展、县域经济和现代高效农业发展,加快农村同步小康进程。

更多关注职工心理需求

“现在不少员工是80后、90后,跟我子女的年龄差不多,他们独自出门在外,挺不容易,作为企业、作为工会,一定要营造家的温暖,让大家有归属感。”刘孝义说,“员工是公司最大的财富,是企业的核心,没有员工就没有企业。”

“让职工找到家的感觉”成为企业管理的基本理念。“在经济飞速发展的今天,我们的职工面临了很大的工作压力和家庭压力。”工会相关负责同志说,“公司除了给予职工合理的经济保障外,更多的应该关注他们的心理需求,比如他们有什么爱好,近來心情如何,业余生活如何度过,个人发展的目标在哪里,他的人生理想是什么等等,我们都会定期了解并帮助他们解决实际问题,让他们没有后顾之忧地投入到工作中。”

“除了探亲房,我们还建立了职工书屋、医疗室、娱乐室。每年年初,都是各大企业‘抢人’与‘留人’的时候,随着用工荒的加剧,如何‘留人’也成为摆在各大企业面前的一道坎。”这位负责人表示,公司将以更加人性化的服务,留住员工的心,实现经济效益和社会效益的双赢。

适逢中秋节,本打算返乡探亲的农民工邀请家人到工地团聚

走进工地“探亲房”

还添置了电视、空调、饮水机 etc 家电。

亲友住宿吃饭不再是“烦心事”

据了解,像申海龙这样的外来工在天津联合特钢约有1400人,占职工总数的30%。因此探亲访友很多,特别是寒暑假期间。而该公司又处在市郊的位置,附近可以提供住宿的地方不多,价格还不低。平时如果职工来了亲戚朋友,住宿和吃饭就成了一件“烦心事”。

如何解决外来工和家属团聚的问题,工会领导十分重视,一方面拓宽了职工诉求渠道,加强对工会信箱、员工论坛的管理,还开展了工会干部和外地职工一对一、面对面交流,真正了解他们的心理需求,解除他们的后顾之忧,于是就产生了在职工宿舍设置探亲房的想法。

在公司工会的指导下,公司为职工设置了52间探亲房。“从前,我爱人来探亲,只能到外面找个旅馆住下,住上个两三天就得赶快走,因为实在是 不方便。没想到公司为我们外地职工设置了探亲房,而且所需物品一应俱全。不用花钱了,家人就可以多住些日子了。而且公司还为我们准备了公共厨房,我下了班可以和爱人一起买菜做饭,晚上一家人可以散散步,打打篮球,又感受到了家的温暖。”申海龙高兴地说,“这里就是咱的家!”

外地职工流动率低于5%

公司工会主席刘孝义说,“为了让外来工安心工作,同时也是为了维护职工队伍的和諧稳定,公司工会决定从职工宿舍中拿出一部分房间改建探亲房,并配备专人进行管理。