

针对工资发放不合法不规范不科学现象

# 吴忠市总推出职工工资薪酬体系

“主体+辅助+奖励”的薪酬体系既提高职工积极性,又帮企业减少劳动纠纷,受到职工和企业欢迎

**本报讯**(记者马学礼 通讯员郑建平 王萍)“这几年,吴忠工会在为职工维权过程中,发现多起劳动争议案件是因工资制度不合理而引发的,像工资发放项目不合规,没业绩就没工资,工资标准随意变等。”日前,宁夏吴忠市总工会副主席苏良场介绍说,针对这一情况,吴忠市总设计了一套“基本+辅助+奖励”工资薪酬体系,拿到3家试点企业试行,收效明显,职工的劳动积极性提高,受到职工和企业的欢迎。

据悉,吴忠市总探索推出的职工工资薪酬体系,主要由主体工资(基本工资或基础工

资、岗位工资或计件工资、绩效工资、加班工资)、辅助工资(出勤工资、工龄工资、技能工资、职务津贴、补贴)和奖励工资(业绩奖、出勤奖、考核奖等)三大部分组成。

据吴忠市总工作人员介绍,这一薪酬体系中的基本工资以高于宁夏最低工资标准为基数,并随着宁夏最低工资标准的调整而调整,旨在推动基本工资制定的合法化。工龄工资随职工工作年限的增加而增加,起到稳定职工队伍的作用。技能工资随职工职业技能的提高而增长,激励职工钻研业务、提升水

平。出勤工资则依据职工遵守劳动纪律情况及工作天数来附加,既可提高劳动者出勤率,又能避免企业违规扣发工资。

苏良场说,这套薪酬体系的建立,可以有效遏制部分非公企业在制定职工基本工资和计件工资发放标准等方面存在的不合法、不规范、不科学现象。

据介绍,工资薪酬制度在试点企业试行时,先由企业召开职代会进行讨论,获表决通过后方试行。吴忠市迪马置业有限公司的财务人员马倩说,工会的这套方案,为企业规范了工资

发放项目,“财务人员的工作也轻松了许多”。而该公司负责人则表示,此前企业工资发放随意性很大,影响了职工的劳动积极性。实行这个制度后,职工们都说好,此前有“跳槽”想法的职工也表示不走了,企业发展得到了人力保障。

由于推动了企业工资发放的合法化与科学化,降低了劳动纠纷的发生几率,这一做法已经引起吴忠众多企业和职工的期盼。吴忠市政协副主席、市总工会主席冯德胜告诉《工人日报》记者,市总将尽快总结试点经验,向有需求的企业推出。

用人单位依法与农民工签订和履行劳动合同,并设立劳动关系信息员,积极促进建立欠薪报告制度;全面推动农民工参与工资集体协商,努力促进企业将农民工和企业职工同等对待,坚持农民工与城镇职工同工同酬。此外,在充分发挥农民工法律援助站(点)等机构各项功能的基础上,探索利用大数据平台推广工会法律服务卡,以进一步提高工会法律服务对农民工的覆盖率和影响力。《意见》还指出,要加强困难农民工生活救助工作,不断丰富农民工的精神文化生活等等。

根据该《意见》,吉林工会还将不断提高农民工组织化程度,最大限度地吸收农民工入会,到今年底,力争使全省农民工会员数量较上一年增长30%以上。

## 青海举办动物防疫技能大赛

**本报讯** (记者邢生祥)9月15日,青海省第三届动物防疫职业技能大赛在青海省畜牧兽医职业技术学院落幕,来自全省8个市(州)的1000多名一线动物防疫职工参赛,经角逐,西宁市、海北州和海东市代表队分获集体前3名。

据悉,本次大赛分为预赛和决赛两个阶段,8支代表队的24名职工参加省级决赛。通过技能大赛,提升了专业技术职工的理论知识和实际操作技能。

## 烟台市总举办青工牵手大会

**本报讯** (记者杨明清 通讯员宋洁)9月13日,山东烟台市总工会举办了第三届青年职工牵手大会,来自全市各区县及市直企事业单位共50个单位的600多名单身青年职工参加了活动。

据了解,本次牵手大会由各单位工会严格审查报名职工的婚姻状况和个人基本情况,确保信息真实,活动打破了传统相亲模式,青年男女在交友中相识,在游戏中相知。另外,烟台市总还专门设立了红娘服务区,员工们可以在红娘服务区写传情卡,送给心仪的对象。

## 大同铁路公安处慰问职工

**本报讯** 在中秋、国庆来临之际,大同铁路公安处工会对困难职工进行走访慰问,让他们过一个欢乐祥和的中秋、国庆佳节。

9月以来,该处工会已对22名困难民警进行了慰问。民警王忠的妻子身患尿毒症多年,高额治疗费用已经成为他们沉重的生活负担,作为这次慰问活动的重点,处工会给他送去了慰问品和慰问金。王忠感谢道:“每年工会都会来看望,帮助解决实际困难,今后我要不辜负组织的关心和照顾,努力工作。”(郝晨辰)

明确责任部门 确保落地生根

## 吉林省总出实招造福农民工

**本报讯** (记者柳娜娜 彭冰)近日,吉林省总工会出台《关于进一步做好为农民工服务工作的实施意见》,制定28条详尽措施,要求全省工会组织从提升职业技能、规范劳动用工管理等方面,着力为农民工提供优质服务,并明确了各项措施的具体责任部门,以确保每项措施得以落地生根。

根据《意见》,吉林省60个县(市、区)总

工会困难职工帮扶中心(职工服务中心)将全面启动农民工培训工作,同时将联合规模以上企业和技术类院校,共同建设一批农民工技能培训基地,通过实施农民工职业技能提升计划,组织在岗农民工参与职业技能大赛,促进农民工就业创业。

为切实保障农民工权益,吉林工会将进一步规范农民工的劳动用工管理,督导监察



### 纺织女工赛技能

9月18日,由河南省汤阴县总工会主办的2015年汤阴县纺织挡车工技能竞赛在恒信纺织有限公司纺纱车间举行。全县纺织行业选派的56名技术能手分组进行机后包接头和接头质量两项比武。技能竞赛调动了广大职工的生产积极性,提高了职工队伍素质。

王计亮 摄

# 全情服务无止境

——福建省厦门市总工会创新农民工工作纪实

文/王星乐 李剑婷 卢月

“以规模以上工业园区(开发区)为重点领域,兼顾建筑项目、物流(快递)业、家庭服务(公共保洁)业、农业专业合作组织,大力开展农民工入会集中行动,最大限度地把农民工组织到工会中来,维护其合法权益。确保到2015年底全市农民工会员数量比2014年底净增15%,全市所有工业园区(开发区)全部组建工会。”这是厦门市总工会在近期召开的全市工会推进农民工工作会议中提出的目标任务。

作为全国“最受农民工欢迎的十大城市”之一,厦门目前拥有农民工总数高达100多万人,其中,农民工会员数97.6万人,占厦门市工会会员数的一半以上。厦门市总工会党组书记、常务副主席陈永红表示:“入会是基础,服务是根本。”为改善农民工生产生活条件,让其更好地融入城市生活,厦门市总工会做了大量的工作,打造了“农民工平安返乡”、“情系兄弟姐妹”、“新厦门人集体婚典”等一批以农民工为主要对象的工会服务项目。

从今年9月份起,厦门市总工会再次掀起服务农民工的热潮,不仅有加大维权保障、加强法律援助、提供多样帮扶、引入“互联网+”工作模式等普惠项目,更细致到指导签订合同、送文化下基层、帮助农民工技能提升、建设文体活动设施、选树先进典型、维护女性农民工特殊权益等个性化服务,总共10大举措全情投入。

## 突出维权 加强法律援助服务

近日,宋某等6名厦门某工业集中区的物流企业农民工,因工资待遇问题向劳动仲裁部门申请仲裁,仲裁委裁决企业支付经济补偿金等共计1.2万余元。企业对裁决不服,向法院提起诉讼。法院受理后发现,宋某等6名农民工已回老家武汉,如果正常应诉,在交通、食宿等方面会造成额外的高昂成本。为了有效维护农民工的合法权益,工业园区工会及时联系法律人士,并协同法院一同对企业负责人就案件进行细致讲解和说明,最终促使企业认可仲裁裁决而向法院撤诉。

作为劳动者最关心、最直接、最现实的工资问题,往往是引发农民工群体性劳资纠纷的主要根源,如何维护农民工的经济报酬权,厦门市总工会拿出了有力“实招”:工会组织要督促用人单位与农民工依法普遍签订并履行劳动合同,并在流动量大、季节性强、时间短的农民工集中的单位推广简易劳动合同示范文本;工会要联合市协调劳动关系三方,在企业普遍建立工资集体协商制度,不断提升集体协商质量和实效……

厦门市总工会还积极联合劳动关系三方成员单位,市人社局、工商联、企联的代表,就建立健全企业职工工资决定机制、正常增长机制和支付保障机制展开部署。在近期召开的全市构建和谐劳动关系工作推进会上,三方成员单位明确,将以劳动密集型的非公企业为重点,以“要约行动”为抓手,推动落实工资集体协商制度,形成“工会主动要约——企业应约——提出整改建议——劳动部门依法追究”的工作链,力争今年全市已建工会组织的企业工资集体协商建制率保持在85%以上,工资集体合同报审率达到80%以上。

“一手抓制度,一手抓监管。”厦门市总工会在保障农民工工资权益上又亮出两张“王牌”,既有建立长效机制的“制度王牌”,也要有规范企业用工的“监管王牌”。

首先,在企业工会设立劳动关系信息员,及时掌握企业工资支付情况;其次,在全市推行劳动法律法规“一函二书”制度(即守法《提示函》、涉法《意见书》、执法《建议书》),规范企业合法用工;最后,启动曝光和司法程序,对劳动领域的违法案件选择10个典型进行集中发布,对用人单位起到警示威慑作用。这套漂亮的“监管招”,将牢牢筑起农民工工资保障的防线。

厦门市总工会副主席王松表示,当劳资纠纷发生后,处于弱势群体的农民工,无论是从时间或财力上来说,都可能是无法承受的。作为职工利益的代表,工会在纠纷调解中应该加强源头参与,主动靠前服务,帮助农民工维护合法权益。

今年年初,全国首个劳动法庭在厦门率先成立,在此影响下,各区工会纷纷设立劳动法庭辖区巡回审判点,为农民工开辟了维权“绿色通道”。而设立劳动关系事务所,对农民

工劳动经济权益受侵害的重大、典型案件,工会为其提供全程法律支持,并承担其中仲裁和诉讼过程所需要的诉讼、律师代理等费用,成为了服务农民工的坚实后盾。

此外,厦门市总工会还将加强维权人才队伍建设,每年组织300人次的工会法律服务工作者、工会劳动法律监督员、劳动争议调解员培训,并充分发挥其作用,有效为农民工提供便捷的法律援助和法律服务。

## 线上延伸 “互联网+”拓展服务平台

在厦门市湖里区蔡塘工业区上班的农民工小罗,刚到厦门工作一年多,却已是厦门市总工会微信公众号的资深粉丝。前不久,厦门市总工会微信平台推出的“依法维权 工会在行动”法制宣传月有奖问答活动,在职工中掀起了学法、普法、用法的小热潮。小罗参与了全程的问答活动,还拿到了一份实用的小奖品,“茶余饭后,学点法律知识,

**劳动光荣·劳动圆梦**  
寻找最美一线工人

**人物检索:**玉海龙,中航工业成都飞机工业(集团)有限责任公司设计员,第43届世界技能大赛金牌获得者。

## 玉海龙:年轻的“大国工匠”

□本报记者 王维现

8月16日,巴西圣保罗,3名90后中国技工在第43届世界技能大赛上吸引了不少人的目光——他们在制造团队挑战赛中战胜了来自制造强国的对手并夺得金牌,实现了中国在世界技能大赛上的历史性突破,而25岁的玉海龙就是这支冠军团队的队长。

作为世赛中唯一一个三人项目,玉海龙领衔的制造团队挑战赛项目金牌堪称世赛金牌中含含金量最高、难度最大的一枚。“这代表着中国工人在顶尖的技术领域占有了一席之地,中国在顶尖技术人才培养上在和世界路径接轨。”世界技能大赛中国代表团团长、人社部职业能力建设司司长张立新如此评价这枚金牌的意义。

2013年,玉海龙从哈尔滨工业大学毕业后进入中航工业成都飞机工业(集团)有限责任公司工作,担任装配工装设计员。2014年,他作为四川省代表队产品设计方向的唯一代表,参加第43届世界技能大赛团队挑战赛全国选拔赛,获得第2名并入国家集训队。随后,在第43届世界技能大赛全国挑战赛总决赛中,他以领先对手8分的绝对优势获得总决赛冠军,代表中国参赛。

“制造团队挑战赛更像是一次工业创业,就好像一些技术工人各有所长,在工作之余在一个小型工厂里设计着自己感兴趣的工业品。”一位专家这样描述制造团队挑战赛。在比赛项目涉及的设计、加工制造和装配调试三大领域中,玉海龙主要负责方案设计、3D图和工程图的绘制等工作。

4天21小时8个模块的比拼,玉海龙

和他的两位队友林春涛、钟世雄面临重重考验。

“钢丝断不了!”尽管此前做了反复演练,意外还是出现了。比赛共分两大项目,第一项是制造“电动叉车”,要求叉车能够提升50公斤的重物,并从一个地方移动到10米外另一个地方。“由于当时的牵引速度稍微有点快,叉子卡住,钢丝绳被拉断了。”玉海龙回忆说。

打磨叉子、更换备用钢丝绳,重新组装设备耗费了不少时间,玉海龙团队落后了。好在过硬的心理素质让他们很快稳住节奏,逐渐赶上并超过了对手。在第4天的叉车性能测试中,玉海龙担任操作手,他的每个动作都准确有力,最终顺利完成测试。

比赛第二环节的临时题目主要考察电路的焊接和零部件的加工精度。加工精度考核共30分,玉海龙团队获得了25分,仅比最高分少1分。

精湛的技艺并非一日之功,在此前10个月的高强度集训中,以贴片电阻焊接为例,一个练习板上有数百个焊点,而玉海龙每天需要练习至少6块,按照教练的要求,每个电阻的焊接时间稳定在3秒左右。

最终,玉海龙团队用时13个半小时,提前7个半小时完成全部比赛项目,顺利斩获冠军奖牌。

世界技能大赛闭幕式上,玉海龙身披中国国旗领取金牌时,激动得泪流满面。喜欢打羽毛球的他很崇拜林丹,每次看到林丹登上冠军领奖台时都会热血沸腾。而这一次,玉海龙站在“技能奥林匹克”的领奖台上,和偶像一样成为世界冠军。

## 麻城车务段推广劳模工作法

**本报讯** 武汉铁路局麻城车务段发挥劳模先进的示范引领作用,促进全段客货运服务质量的显著提升。

麻城车务段近年来有7人成为火车头奖章获得者和省部级劳模,在他们身上体现了安全优质、兴路强国的新时期铁路精神,表现出高超的服务本领。该段为发挥劳模的品牌优势和示范作用,采取劳模授课、现场示范、名师带徒、技能展示等方式,在全段弘扬劳模精神,提升服务

本领。先后推广了火车头奖章获得者李清兰微笑服务法、心理疏导法、正面激励法、将心比心法、旅客识别辨认法等服务方法,引导客运人员洞悉旅客需求,用心与旅客有效沟通,促进客运服务上档次。推广了全国铁路系统优秀党内品牌“徐华服务窗口”创建者徐华总结的营销对比算账法、持续情感联络法、实地考察督促法、沟通反主为客法、网络微信营销法、重大节日源头参与法等营销方法,促进货运上量。(赵伟东)

趣魔术等喜闻乐见的节目,现场高潮迭起,观众掌声阵阵,激情澎湃。问起节目是否精彩,来自四川的一位农民工老张笑着连连点头,平时在工地上,他和工友们只是埋头干活,这样的文艺团队到来,为他们的生活添色添彩。这是厦门市总工会“情系兄弟姐妹”系列活动慰问演出常见的一幕。

多年来,厦门市总工会持续大力开展送文化下基层活动,打造了“情系兄弟姐妹”系列慰问活动,“厦门职工春晚”、“职工书屋”、“新厦门人集体婚典”等系列品牌活动和文化服务项目,丰富了农民工业余文化生活。

其中,“情系兄弟姐妹”系列慰问活动始于2005年。“两节”期间,职工艺术团和志愿者队伍深入各区重点企业、市重点建设工地,献上精彩的文艺演出,开展多项志愿者活动。今年,市总工会更是将“情系兄弟姐妹”系列慰问活动延伸,贯穿全年,为更广大的职工群众特别是农民工兄弟姐妹们送去了欢乐和关怀。迄今,已组织慰问演出100余场,直接观众约30万人。

为了更好地服务农民工,为农民工提供更丰盛的文化大餐,厦门市总工会将继续深入基层、深入一线,挖掘创作一批反映农民工题材的优秀文化作品,进一步为农民工搭建展示自我、释放才华的文艺舞台;继续开展“文化下基层”菜单式服务,组织摄影、书画、太极拳、排舞等各类协会深入基层,依据农民工个性化需求开展菜单式文化培训、文化采风、文化创作活动。

此外,厦门市总工会还将持续推进工业园区职工文体活动设施建设。以小型、多样、灵活、实用为原则,在农民工较为集中、条件适宜的企业、社区、工业集中区和建筑工地每年建设30家职工书屋;推动政府有关部门和园区在农民工集中居住地规划建设简易实用的灯光球场,工会给予一定的补助;充分利用工人文化宫、职工文化活动中心、体育场馆、职工之家、工人俱乐部及公园、城市广场等场地,经常性地开展群众文体活动,促进农民工与市民之间的交往、交流。

“要采取更加务实的措施,全力推动农民工入会和入会工作,力争在短时间内取得较大突破,实现入会、服务双提升。”厦门市常委、政法委书记、市总工会主席詹洲如是强调。从今年9月至12月,厦门市总工会全面推进农民工集中入会行动。

将困难农民工帮扶工作纳入工会困难职工帮扶体系,深入开展“春雨行动”、“金秋助学”、“送温暖”及“农民工平安返乡”;开展为农民工“送安全、送健康、送清凉”活动,加大推进职工医疗互助服务农民工的保障活动,进一步加大对农民工大病补助力度,符合条件的农民工在享受原有职工医疗互助“大病补助”的基础上,每档级补助标准再上浮30%,让得大病的农民工获得工会组织更多的温暖,切实解决困难农民工面临的困难和问题。这一项又一项实实在在的举措件件心系农民工。

从明年起,厦门市总工会将在全市范围内推选出“十佳农民工”,同时授予市五一劳动奖章。