

发挥职工聪明才智,从源头上消灭安全事故和职业病危害

浙江组织职工全面查找隐患

省总和省安监局提出,职工“找茬”找得准可获奖,获评“金点子”奖励超千元

本报讯 (记者邹倜然 通讯员王海霞)日前,浙江省总工会、省安监局联合下发通知,在全省组织开展职工查找安全生产事故隐患专项活动,在9月1日至12月10日期间,对发现事故隐患,并提出优秀合理化建议的职工给予物质奖励。

“通过精神及物质上的奖励,调动职工发挥聪明才智,分析、查找存在的安全隐患和职业病危害,并提出合理化建议将其消灭于未萌。”浙江省总工会党组书记、常务副主席戴震华解释活动的初衷。

据介绍,该项活动将着重排查危险化学品、建筑施工、非煤矿山、涉氨粉尘、轨道交通、道路交通运输、油气输送管道、特种设备以及人员密集场所、港口、车站(码头)等安全事故易发、多发的重点区域和行业,以及危旧厂房、仓库、老化的线路、电气设备等重点部位。组织职工立足本职岗位,主动、及时发现生产场所和生产过程中存在的安全隐患、不安全因素。全面查找本单位生产工艺系统、基础设施、技术装备、作业环境、应急救援等方面存在的问题,重点查找安全生产制度建设、

企业主体责任落实、劳动纪律、现场管理等方面存在的薄弱环节。

活动期间,职工可通过照片、文字、视频的方式,将发现的隐患及建议报送本单位工会。如本单位未成立工会组织的,职工可以直接向乡镇(街道)以上总工会和安监部门报送,也可以将信息和建议发送到“浙江职工安康之家”微信平台。各市(县、区)总工会在本辖区企业开展查找隐患、提合理化建议的基础上,开展职工优秀安全合理化建议征集表彰活动。

各基层工会对职工发现的事故隐患,经

核实后,要及时向企业提出解决的建议。对发现事故隐患,并提出优秀合理化建议的职工给予物质奖励,各市、县(市、区)、乡镇(街道)总工会和省各产业工会对本级评定获奖的合理化建议的奖励标准控制在200元~800元/条。省总工会、省安监局在各市、省产业评选推荐的基础上,评出10项职工安全生产合理化建议“金点子”,将给予不少于1000元/条的奖励。各市总工会和省各产业(局)工会在年底前向省总工会推荐10个优秀合理化建议项目。

带着问题“查” 带着任务“建” 带着责任“创”

白银市总用“超常规”节奏规范工会组建

本报讯 (通讯员白家华 记者康健)从8月中旬开始,位于甘肃靖远县的刘川工业园区加紧争创全省循环经济示范基地和区域性物流基地。每天上午,靖远县总工会常务副主席马应科就一头扎进园区,为了工会组建和农民工入会一个一个企业跑,直到暮色苍茫才离开。他说,“只有用‘超常规’的节奏,才能督促更多企业规范建会,才能用和谐的劳动关系为园区的经济发展提供有力支撑。”

把县区基层工会推入“超常规”节奏的,是白银市总采取的“建会三招”。

第一招,带着问题“查”。市总要求对未建会的企事业单位摸底登记,对25人以上未建会非公企业重点排查,列出清单;对“数字工会”、“挂牌工会”、“空壳工会”逐一登记,做到底数清、任务清。

第二招,带着任务“建”。采取挂图作战、建会销号、责任包干等办法,对25人以上未建会企业,联合工商、税务等部门,督促依法建会;对小微企业规范建立区域性、行业性基层工会联合会、联合基层工会,确定农民工入会增长15%的目标,按照确保底数、略有增长的原则,层层分解,量化责任。

劳模丝路行

“高原高铁的开通正是国家快速发展,也是西部发展的一个具体体现。”青海省劳模谈生忠说。

走出高铁站,换乘大巴车经过3个多小时的荒漠戈壁之行,劳模们来到酒泉卫星发射中心,先后参观了载人飞船发射垂直组装测试车间、发射塔、问天阁等。这里的每一个物件都极大地吸引着劳模们。

“这里就是航天员升入太空的地方吗?”在宽敞平坦的发射场,两座100多米高的发射塔矗立在茫茫戈壁大漠上,站在神舟载人飞船发射的地方,劳模们不停地向讲解员询问,并纷纷拿出手机拍照留念。

来自中国铝业青海分公司第二电解厂的文富邦、西宁特钢集团炼钢分厂的邢金洲等,还购买了精致的航天模型,留作纪念。

返回的列车上,窗外仍是一望无际、荒无人烟的戈壁滩。“我们要把航天人自主创新的精神带给同事们,为企业创新发展出力。”劳模们纷纷表示。

新闻特写

雪域高铁梦

□本报记者 邢生祥

“我们平时工作忙,没有时间外出旅行,这是我第一次乘坐高铁,真实体验高速列车穿越祁连山和大漠戈壁的壮观,去酒泉卫星发射基地亲身感受我国载人航天事业的辉煌,太震撼人心了!”全国五一劳动奖章获得者、青海西宁市城北区环卫工人赵红霞按耐不住内心的激动。

日前,青海省总工会组织30名来自全省不同行业的全国劳模、全国五一劳动奖章获得者、省部级劳模开展了“雪域高铁梦、劳模丝路行”——劳模乘高铁、走丝绸之路、参观酒泉卫星发射基地接受国防教育和爱国主义教育活动。

“速度真是太快了,车厢外边的风景太美了!”劳模们在西宁乘坐D2757次列车出发,列车30分钟后就穿行在百里油菜花海,1小时后穿越祁连山草原,在河西走廊继续疾驰2个多小时后,抵达酒泉南站。

靖江供电七年蝉联全国“安康杯”竞赛优胜单位

在由中华全国总工会和国家安全生产监督管理总局联合开展的2014年度全国“安康杯”竞赛活动中,江苏省靖江市供电公司荣获优胜单位,是靖江市唯一一家连续7年获得此项殊荣的单位。

2014年,该公司完成网供电量33.64亿千瓦时,售电量32.09亿千瓦时,最高用电负荷64.43万千瓦,分别同比增长1.49%、4.49%、2.94%;综合线损率4.62%,同比下降2.74个百分点;电费回收率100%;实现了“八

国网东营供电: 金秋“体检”保供电

连日来,国网山东东营供电公司员工奋战在秋检一线,排查隐患,整改消缺,为电网进行全面体检,为迎接冬季用电高峰做好准备。此次秋检工作共安排停电工作406项,工作量大、停电面广、电网运行方式变化频繁。东营供电公司把现场安全管控、检修质量作为重点工作,强化状态检修力度、深度、广度,按照“综合治理”、“一停多用”的原则,做到“应修必修、修必修好”,尽最大可能消除设备隐患、缩小停电范围、减少停电时间。

图为东营供电公司变电检修人员对220千伏杨家变电站主变接线极进行安装。(丛民 任海涛)



个不发生”和全年安全无事故,各项指标均完成或超额完成。公司获得了全国五一劳动奖状,同业对标指标综合排名在全省41家其他县级供电企业中列第三位,并囊括综合、业绩、管理3个标杆,获得了农电、配网两个专业管理标杆。

近年来,该公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,将“安康杯”竞赛活动贯穿于安全生产管理全过程,全面落实安全生产责任制,完善职工安全健康保障机

学习,职工成长的内生动力 ——宣钢开展“创争”活动记事

□本报通讯员 山树 王静

“创建学习型班组,争做知识型职工”,以

学习推动工作,以工作促进学习,让学习成为

公司班组职工的内生动力。如今,在河北钢铁集团宣钢公司,一批批明星班组和明星职工

就是通过不断的学习锻造出来的。

老职工当起“新学生”

宣钢小型轧钢厂热带工艺组集电焊、气

焊、起重、管工、铆工5大工种于一体,大多数

职工都是从生产岗位“退役”下来的老兵,很

多还是半路出家,就是这样一支人员配备算

不上“精良”的队伍,却能够在公司第一批标

准化班组验收中脱颖而出。组长吴广顺说,他

们最关键的奥秘就是“学习”。

吴广顺率先学习。他从2009年开始通过

自学考试取得了电气焊工作证、高级技师资

格证等资质。眼看着组长的变化,班里的职工

个个摩拳擦掌,跃跃欲试。

看着大家的心气儿提起来了,吴广顺趁

热打铁,在班组成立了技术操作“一帮一”学

习小组,职工王江和武占强组成帮学小组,庞

建明和刘威组成管工、铆工帮学小组……组

员们互献经验、比拼竞技,相互施教、认真学

艺,操作技能很快有了突飞猛进的提升,一岗

多能的特点更加凸显。

学习的效果很快有了显现,全组8名职

工全部考上了高级工,其中4名还考上了高

级技师。

班组里办“百家讲堂”

检修公司电控一车间PC1组里都是大

学生,有一段时间喜欢讨论《百家讲坛》节目。

80后组长葛化杰由此萌生了一个想法:何不

创新一下技能培养方式,也弄一个班组“百家

讲堂”,让人们都当老师,个个都上讲台?

葛化杰很快将想法付诸行动,建起一项

新制度,班组所有职工平日针对日常维护、检

修工作中的技术知识进行归纳总结,编写教

案,在每周三开安全班会后,轮流给班组其他

工友讲课。此举提高了班组职工学习、总结及

表达能力,又能让其他工友共享技术知识,促

进了全组人员技术水平共同提高。

不仅如此,组里还为职工创造学习和实

践平台,充分利用组内创新工作室平台培养

专业技术人才,以施耐德和西门子PLC 实验

平台为载体,由组长带头指导,组员积极参与,通过修炼内功,全面提升职工技能,使人

人成为“金牌蓝领”。

网上练兵增动力

为增强职工学习的主动性,宣钢各级工会

改变单一学习形式,将自主学习与“岗位练兵、技

术比武”活动相结合,为职工成长成才创造条件。

该公司利用“网上职工书屋”、“每周一题”

和“职工读书角”等平台,逐步建立“网上练兵系

统”,以便捷的形式增强职工学习动力。

今年,首次采用网上竞赛形式,开展炼钢

工和连铸工比赛,在全公司掀起了岗位练兵、

技术比赛热潮。同时,重在将学习培训向现场

实践拓展,广泛开展以“五小成果”、“先进操

作法”为主的技术创新和发明创造活动。此

外,加大“职工创新工作室”创建力度,持续开

展“职工创新大讲堂”活动,提高职工技术创新能力和攻关能力。

现在,建设学习型标准化班组已在宣钢蔚然成风,各级工会正在用实际行动打造一

支高标高、高水平、高素质的职工队伍。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

聂凤·让更多人看到发艺的精彩

人物检索:聂凤,重庆五一高级技工学校教师,第43届世界技能大赛美发项目金牌得主。

□本报记者 王维砚

赛程4天,耗时22小时,完成8个比赛

模块,今年8月,22岁的重庆姑娘聂凤终于

摘得了第43届世界技能大赛美发项目的金

牌。

“从没想过夺金,只想发挥自己的最好水

平。”夺冠后的聂凤表现得十分谦虚,她向记

者回忆起比赛时的情景。

“8个比赛模块中,有两个是规定动作,5

个是自选动作,还有一个由抽签决定,这对选

手的基本功和想象力都是极大考验。”聂凤告

诉记者,女士基础发型项目耗时最长,她在台

上站了4小时15分钟,发挥出了自己的最高

水平,而这也成为她获得金牌的关键。

8月的巴西圣保罗世赛赛场人头攒动,

开放式的比赛场地,选手们在大约4平方

米的工位上完成自己的操作,而观众就站在

距离选手不到1米远的地方围观。因此,选手

必须具有强大的抗干扰能力,才能时刻保持

专注。

顶尖选手的竞技,在技术水平相差毫微

的情况下,心态成为胜败的关键因素。

“她最大的优势就是心态沉稳,无论是练

习还是比赛都能做到心无旁骛。”中国代表队

美发组组长吉正龙这样评价聂凤。

过硬的心理素质源于平时的砥砺。聂凤

参加过市级、国家级、国际级比赛多达20场,

她也因此被队友称作“赛霸”。正是在一次又

一次的比赛实战中,聂凤完成了对自身抗压

能力的测试和对自身技能水平的深度考量。

在经历过两次参加世赛美发项目全国选

拔赛却最终无缘参赛资格的挫折后,聂凤于