

广铁张家界工务段给违章作业筑起一道“群众防线”——

职工有权当面拒绝违章指挥

举报偷点干活、违章作业的职工可获重奖,组织违章作业者就地免职

却是差强人意。

张家界工务段地处湘西山区,由于山区地质条件差,管内444.86公里焦柳铁路线路设备病害多,维修任务重,且管内实行“天窗修”制度后,有效维修作业时间有限。各班组为了完成月度各类维修生产任务,偷点干活、超范围施工等违章现象屡见不鲜。

“行车不施工,施工不行车”,是铁路线路维修部门为保证线上作业人员与列车运输绝对安全铁定的规矩。然而,实际执行过程中,

象仍然屡禁不止。

针对这一情况,该段安全科与党群办深入班组开展专题调研。结果显示,有的工班长为了保证生产任务按期完成,不惜铤而走险,或在区间未封锁时提前进点作业,或为保证更多劳动力投入到维修作业,不设、少设安全防护员。

此外,很多班组职工对工班长的违章指挥盲目服从心态严重,缺乏安全维权意识。一些职工虽然有意见,但碍于“拉不下面

子”、“家丑不可外扬”等心态,也只是沉默应对。

为了彻底根治违章偷点蛮干所带来的劳动安全隐患,从8月底开始,该段积极开展“守纪律,讲规矩,拒绝偷点干活,杜绝违章作业”专项教育活动。通过案例教育引导职工珍惜生命,知晓权益,强化职工安全维权意识;组织职工进行班前宣誓强化自我保护意识;同时,开设微信、电话违章举报平台,设置1000元一次的举报重奖,激励职工“爆料”违章事实,引导职工对违章作业指挥大胆说“不”。并对违章作业组织者,先免职再调查处理。

教育活动开展以来,该段违章作业行为戛然而止。该段安全科科长罗佑云对此深有感触:“管内点多线长,以前每次检查只能是‘猫抓老鼠’。现在职工学会了说‘不’,带班人员再想偷点干活抢任务也就孤掌难鸣,这等于是给违章作业筑起了一道‘群众防线’。”

单旭泽 王杰兵

今年50岁的周洪斌,在河南油田采油厂干过14年压裂车的泵工,又在简易生产部捞油工的岗位上奋战了15年。今年4月,由于工作需要,他转岗到采油一厂保卫部,成为护卫四队治安班里的一名新队员。

每天清晨,在副班长成明简短有力的口令中,周洪斌和一群80后、90后的的新队员一起参加军训。可他一上训练场就找不着北,腿臂顺拐不协调。全队3000米长跑赛,周洪斌跑了倒数第一。队友安慰他:“你年龄大,体能标准和我们不一样。”周洪斌却不服老:“年龄大不是借口,我要在训练场上擒拿格斗考核勇夺魁!”

初夏气温灼人,新队员们踢几个来回的正步都已汗水湿透衣衫,但老周自我加压练体能、练耐力、练长跑,清晨提前练、白天加油练、晚上加班练。一个月后,踢正步、做引体、俯卧撑,样样走在前列。大伙颇为吃惊:“这老周,还真有一股虎气!”

在刻苦训练的间隙,周洪斌就掏出一个本小仔细。原来他把安全案例记录下来,还记下了油区的井位图、应急处置法、解决拦停纠纷的技巧等等。周洪斌喜欢琢磨,不时将自己心得跟队员们交流,很快掌握了护卫工作法。

9月7日,周洪斌和队员们经过两周的蹲守,在油区附近发现一处非法藏油窝点,队上迅速召集紧急行动令,周洪斌第一个站在了集合点。队长李红强安排他队上待命。周洪斌急了:“队长,别看我年龄大,我行!”

望着周洪斌恳切的目光,李红强大手一挥:“行!”周洪斌高兴地一下就钻进了车里。到现场,他挽起袖子,和队员们一起将原油一袋袋抬上车,又将地上散落的油污清理干净。

周洪斌是个闲不住的人。他跟着老队员巡逻时,总在小本上记下井号、井位和路线,了解油井的产量和被盗史,以及周边村庄的情况。一个月下来,腿跑细了一圈,他把下二门采油管理区的463口油水气井和22个采油井站的位置和产量全都记在了心里。大家纷纷为他点赞:“老周,你都成了活地图了。”

少说话,多学习,多做事,要感恩!这是周洪斌口中的“高频词”。他只要一回到休息室,就会为大家打水扫地。看到巡逻车上的油泥点,立即拿起水管和抹布为车子洗澡。甚至队上警犬小黑子的伙食,他也包了。

“老周,可别累坏了哟。”成明心疼地拍着周洪斌并不厚实的肩膀。

“不碍事,我是新兵,就得多跑跑龙套,能学到不少东西哩。”正蹲着擦车的周洪斌抬头笑道,额头的三道横纹里,闪耀着亮晶晶的汗水。



班长要

“把自己当回事”

胡云峰

《工人日报》9月12日3版头条刊发了《为啥没人愿当班长?》一文,读后感触颇深。都说“宁愿带领千军万马,也不愿带那仨俩”,足见班长之难当。但我认为,既然做了就要做好,关键是班长要自己当回事。

首先,班长要有意识地提高自身管理能力。如文中所说,80后、90后员工不好管,班长不要把其作为负担,而是要将其作为提升管理能力的良机,难管的都管好了,管理能力自然提高一大截。

其次,不要纠结于自身的工人身份。反过来看,工人身份反倒是干好工作的优势。如果总认为自己是班长了,就要与工人的身份区别开,在心理上就与职工产生了距离感,这会成为班组管理的障碍。

第三,成长空间不足,应多反思自己是不是还不够优秀。翻开很多高级领导的履历,他们也是从工人岗位一步一步成长起来的。所以,不怕空间不足、舞台不大,要看努努力,够不够优秀。

近年来,有关部门和企业对班长成长越来越关注,也在千方百计提高班长的职业荣誉感。班长只要“把自己当回事”,珍惜这个岗位,就能发光发热。



9月16日上午,在山东丰源远航煤业有限公司,“学习角”由多名劳模和技术能手发起,主要利用业余时间为职工无偿传授技能知识,深受职工喜爱。孔德涛 摄

“跑龙套”

[他山之石]

创建星级班组 激活创新活力

连云港港口集团
让班组走上星光大道

本报记者 王伟

作为连云港港口集团“五星级示范班组”,新陆桥(连云港)码头有限公司矿石队电修班去年以来完成技术创新成果30多项,创造直接经济效益600余万元,被授予江苏省“工人先锋号”称号。而这样的班组,在连云港港口集团还有很多。

港口集团党委副书记、工会主席冯志日前告诉记者,集团现有800多个班组,多年来,集团着力推动班组建设工作扎实深入开展,促进了港口创新发展。

早在2010年,集团工会以推进安全生产、提升班组创新活力为突破口,成立了连云港市第一个企业班组协会,同时配套制定了《创建星级班组活动实施办法》,把“星级班组”考评与班组安全生产、工作任务完成、技术技能提升紧密结合起来,形成了组织有保障、工作有标准、建设有目标、实施有方案、管理有制度、考评有依据、激励有措施的班组建设体系。

经过不断完善推进,一批安全意识强、专业技能硬、服务热情高、创造效益佳的“五星级班组”和“五星级示范班组”应运而生。据统计,集团累计产生“五星级班组”80多个,“五星级示范班组”7个,30多个班组被授予省市、全国“工人先锋号”称号,120多个班组在省市、全国安全生产竞赛中获选优秀班组,22名班组长获省市劳模、五一劳动奖章、三八红旗手等荣誉称号。

为了激励广大职工投身星级班组创建,集团给予五星级示范班组创新项目3000元到30000元的奖励,鼓励班组通过开展“五小”活动、绝技绝活评选活动等,对工艺流程、管理环节、技术设备等进行持续改进,练就了一大批“专家”型职工。截至目前,有5名职工被授予全国技术能手称号,20多名职工被授予省部级技术能手称号,6项技术创新成果获国家专利。每年星级班组有100多项技术创新成果和先进操作法应用到生产实际中,20多项技术创新和先进操作法成果在全国、省市获奖,每年创造经济效益1000多万元。

高级技师编成班组教材

本报讯 (记者邹明强 通讯员叶少雄)武钢股份炼钢总厂高级技师金汉青,坚持7年潜心收集并编辑的《2007~2014年度连铸案例汇编》日前刊发在武钢局域网上,职工点击后奉为“葵花宝典”,成为班组安全管理和劳动保护监督检查的必学教材。

炼钢总厂四炼钢于2007年投产,由于投产与达产几乎是无缝对接,部分职工对新设备新工艺的消化不充分,生产操作中逐渐出现了一些低级错误。金汉青是四炼钢的元老,调试、投产过程中的每一次事故都深深地刻在了他的脑海里。2009年底,他开始着手收集事故案例。2014年底,150多页、共计93000字的班组教材终于编撰完成。

[金牌班组]

这里没有战火,却弥漫着硝烟的味道;这里没有荣誉与光环,却磨炼出一群每天和“老虎”打交道的钢铁汉子……

矿山有支“拆弹部队”

道。”陈本田告诉笔者,每次下井,他都会叮嘱工友:“大家每天和老虎(电雷管)打交道,一定要小心。它睡着了不可怕,它醒了会吃人!”

陈本田和余开福明白,每天,2600发电雷管要从他们手上经过,也就有2600只老虎在他们身边潜伏着。

去年10月,工人陈远毅负责运送1500发雷管到炸药库,由于上箱盖时用力过猛,一旁的陈本田脸顿时拉得老长。

笔者注意到,由于每天和电雷管打交道,他们两个人的手都明显脱皮。由于理雷管的

待人随和的陈本田第一次发了火,狠狠地将陈远毅训斥了一顿。

“那时候,大家都觉得陈远毅挺冤,但随后一想,这雷管不是小儿科,要是发生了意外可不得了!”余开福说,干他们这个工作,运送雷管时一定要轻拿轻放,来不得半点马虎。要是出了事故,不是一个人的安危,而是牵扯到一群人,乃至整个矿井的安全,责任重大。

笔者注意到,由于每天和电雷管打交道,他们两个人的手都明显脱皮。由于理雷管的

缘故,右手食指侧面都有老茧,显得特别粗糙。

陈本田告诉笔者,做这个工作必须精神高度集中。他每天都要对当班工友的精神状态进行排查,凡是发现“苗头”不对,都要立即处理。“没办法!”陈本田脸上掠过一丝尴尬的表情。

这个班组的员工不同程度地患有肺结核、颈椎病等,人均工资也就1400元。要治病,还要养家糊口。在这个平均年龄45岁的班组,每个人身上的担子都不轻。

由于钱少,班组成员都不聚餐,每逢彼此生日也仅仅是一句问候而已。去年,余开福生日,陈本田打了个电话:“哥,生日快乐!”对于这声问候,余开福感到很温暖。

“今年,我最想的就是能增加班组员工的收入。”陈本田告诉笔者,他们的工资是固定的,几乎没有增收的其他途径,他希望在保证每月“360班组”奖励拿到手的同时,还要争取能拿到每季度的“十佳班组”奖励。评上“360班组”,班组人均每月可增收400元,要是评上“十佳班组”,每人还能再有400元奖励。

金银贵

7月23日,重庆能源集团松藻煤矿,在数百米井下的6号炸药库。虽然巷道内冷风习习,但准备队测管班副班长陈本田和工友余开福脸上却挂满了豆大的汗珠。

把一箱一箱的电雷管取出,再用导通表

进行检测,然后理顺、捆扎成10个一组。测管、分管,两人小心翼翼,表情严肃。

“我们这工作就好比在和死神打交