

【班组现场】

## “跑龙套”

单旭泽 王杰兵

今年50岁的周洪斌，在河南油田采油一厂干过14年压裂车的泵工，又在简易生产部捞油工的岗位上奋战了15年。今年4月，由于工作需要，他转岗到采油一厂保卫部，成为护厂四队治安班里的一名新队员。

每天清晨，在副班长成明简短有力的口令中，周洪斌和一群80后、90后的新队员一起参加军训。可他一上训练场就找不着北，腿臂顺拐不协调。全队3000米长跑赛，周洪斌跑了倒数第一。队友安慰他：“你年龄大，体能标准和我們不一样。”周洪斌却不服老：“年龄大不是借口，我要在训练场上摘拿格斗考核勇夺魁！”

初夏气温灼人，新队员们踢几个来回的正步都已汗水湿透衣衫，但老周自我加压练体能、耐耐力，练长跑，清晨提前练、白天加油练、晚上加班练。一个月后，踢正步、做引体、俯卧撑，样样走在前列。大伙颇为吃惊：“这老周，还真有一股虎气！”

在刻苦训练的间隙，周洪斌就掏出一个小小本仔细瞅。原来他把安全案例记录下来，还记下了油区的井位图、应急处置法、解决拦停纠纷的技巧等等。周洪斌喜欢琢磨，不时将自己的心得跟队员们交流，很快掌握了护厂保卫工作法。

9月7日，周洪斌和队员们经过两周的蹲守，在油区附近发现一处非法藏油窝点。队上迅速召集紧急行动令，周洪斌第一个站在了集合点。队长李红强安排他队上待命。周洪斌急了：“队长，别看我年龄大，我行！”

望着周洪斌恳切的目光，李红强大手一挥：“行！”周洪斌高兴地一下就钻进了车里。到现场，他挽起袖子，和队员们一起将原油一袋袋抬上车，又将地上散落的油污清理干净。周洪斌是个闲不住的人。他跟着老队员巡逻时，总在小本上记下井号、井位和路线，了解油井的产量和被盗史，以及周边村庄的情况。一个月下来，腿跑细了一圈，他把下二门采油管理区的463口油水气和22个采油井站的位置和产量全都记在了心里。大家纷纷为他点赞：“老周，你都成了活地图了。”

少说话，多学习，多做事，要感恩！这是周洪斌口中的“高频词”。他只要一回到休息室，就会为大家打水扫地。看到巡逻车上的油泥点，立即拿起水管和抹布为车子洗澡。甚至队上警犬小黑子的伙食，他也包了。

“老周，可别累坏了哟。”成明心疼地拍拍周洪斌并不厚实的肩膀。

“不碍事，我是新兵，就得多跑跑龙套，能学到不少东西哩。”正蹲着擦车的周洪斌抬头笑道，额头的三道横纹里，闪烁着亮晶晶的汗水。



### 班组长要

“把自己当回事”

胡云峰

《工人日报》9月12日3版头条刊发了《为啥没人愿当班组长?》一文，读后感触颇深。都说“宁愿带领千军万马，也不愿带那仁俩”，足见班组长之难当。但我认为，既然做了就要做好，关键是班组长要自己当回事。

首先，班组长要有意识地提高自身管理能力。如文中所说，80后、90后员工不好管，班组长不要将其作为负担，而是要将其作为提升管理能力的良机，难管的都管好了，管理能力自然提高一大截。

其次，不要纠结于自身的工人身份。反过来看，工人身份反倒是干好工作的优势。如果总认为自己是个班组长了，就要与工人的身份区别开，在心理上就与职工产生了距离感，这会成为班组管理的障碍。

第三，成长空间不足，应多反思自己是不是还不够优秀。翻开很多高级领导的履历，他们也是从工人岗位一步一步成长起来的。所以，不怕空间不足、舞台不大，要看努不努力，够不够优秀。

近年来，有关部门和企业对班组长成长越来越关注，也在千方百计提高班组长的职业荣誉感。班组长只要“把自己当回事”，珍惜这个岗位，就能发光发热。

广铁张家界工务段给违章作业筑起一道“群众防线”——

# 职工有权当面拒绝违章指挥

举报偷点干活、违章作业的职工可获重奖，组织违章作业者就地免职

本报讯(通讯员王洪波)8月底，广州铁路集团公司张家界工务段组织开展“守纪律，讲规矩，拒偷点干活，杜绝违章作业”专项教育活动，明确规定职工有权当面拒绝违章指挥。同时，对电话举报偷点干活、违章作业问题的职工给予重奖，对违章作业的组织者就地免职。

“行车不施工，施工不行车”，是铁路线路维修部门为保证线上作业人员与列车运输绝对安全铁定的规矩。然而，实际执行过程中，

### 【他山之石】

创建星级班组 激活创新活力

## 连云港港口集团让班组走上星光大道

本报记者 王伟

作为连云港港口集团“五星级示范班组”，新陆桥(连云港)码头有限公司矿石队电修班去年以来完成技术创新成果30多项，创造直接经济效益600余万元，被授予江苏省“工人先锋号”称号。而这样的班组，在连云港港口集团还有很多。

港口集团党委副书记、工会主席冯志日前告诉记者，集团现有800多个班组，多年来，集团着力推动班组建设工作扎实深入开展，促进了港口创新发展。

早在2010年，集团工会以推进安全生产、提升班组创新活力为突破口，成立了连云港市第一个企业班组协会，同时配套制定了《创建星级班组活动实施办法》，把“星级班组”考评与班组安全生产、工作任务完成、技术技能提升紧密结合，形成了组织有保障、工作有标准、建设有目标、实施有方案、管理有制度、考评有依据、激励有措施的班组建设体系。

经过不断完善推进，一批安全意识强、专业技能硬、服务热情高、创造效益佳的“五星级班组”和“五星级示范班组”应运而生。据统计，集团累计产生“五星级班组”80多个，“五星级示范班组”7个，30多个班组被授予省市、全国“工人先锋号”称号，120多个班组在省市、全国安全生产竞赛中获优胜班组，22名班组长获省市劳模、五一劳动奖章、三八红旗手等荣誉称号。

为了激励广大职工投身星级班组创建，集团给予五星级示范班组创新项目3000元至30000元的奖励，鼓励班组通过开展“五小”活动、绝技绝活评选活动等，对工艺流程、管理环节、技术设备等进行持续改进，练就了一大批“专家”型职工。截至目前，有5名职工被授予全国技术能手称号，20多名职工被授予省技术能手称号，6项技术创新成果获国家专利。每年星级班组有100多项技术创新成果和先进操作法应用到生产实际中，20多项技术创新和先进操作法成果在全国、省市获奖，每年创造经济效益1000多万元。

## 高级技师编成班组教材

本报讯(记者邹明强 通讯员叶少雄)武钢股份炼钢总厂高级技师金汉青，坚持7年潜心收集并编辑的《2007~2014年度连铸案例汇编》日前刊发在武钢局域网上，职工点击后奉为“葵花宝典”，成为班组安全管理和劳动保护监督检查的必学教材。

炼钢总厂四炼钢于2007年投产，由于投产与达产几乎是无缝对接，部分职工对新设备新工艺的消化不充分，生产操作中逐渐出现了一些低级错误。金汉青是四炼钢的元老，调试、投产过程中的每一次事故都深深地刻在了他的脑海里。2009年底，他开始着手收集事故案例。2014年底，150多页、共计93000字的班组教材终于编撰完成。

### 【金牌班组】

这里没有战火，却弥漫着硝烟的味道；这里没有荣誉与光环，却磨炼出一群每天和“老虎”打交道的钢铁汉子……

## 矿山有支“拆弹部队”

### 金银贵

7月23日，重庆能源集团松藻煤矿，在数百米井下的6号炸药库，虽然巷道内冷风习习，但准备队测管班副班长陈本田和工友余开福脸上却挂满了豆大的汗珠。把一箱一箱的电雷管取出，再用通导表进行检测，然后理顺，捆扎成10个一组。测管、分管，两人小心翼翼，表情严肃。

“我们这工作就好比在和死神打交

却是差强人意。

张家界工务段地处湘西山区，由于山区地质条件差，管内444.86公里焦柳铁路线路设备病害多，维修任务重，且管内实行“天窗修”制度后，有效维修作业时间有限。各班组为了完成月度各类维修生产任务，偷点干活、超范围施工等违章现象屡见不鲜。

虽然，去年某工区因偷点干活发生人员伤亡事故后，该段加大了专项安全检查和考核力度，但是每逢维修任务繁重时，违章上道作业现

象仍然屡禁不止。

针对这一情况，该段安全科与党群办深入班组开展专题调研。结果显示，有的工班长为了保证生产任务按期完成，不惜铤而走险，或在区间未封锁时提前进点作业，或为保证更多劳动力投入到维修作业，不设、少设安全防护员。

此外，很多班组职工对工班长的违章指挥盲目服从心态严重，缺乏安全维权意识。一些职工虽然有意见，但碍于“拉不下面

### 【班组影像】



8月21日，在甘肃夏河县阿木呼镇，被誉为阿木呼供变电所藏汉“两兄弟”的宋海军(图左)和成来尖木措在巡线。他俩主要负责辖区3689户农牧民群众的电费催收、故障检修、线路维护等工作。有的地方行路艰险，他们得借用牧民的马匹进行线路巡检。

本报记者 杨登峰 摄

### 【走进班组】

分析车间女多男少，“弥足珍贵”的男职工个顶个的棒

## “女人堆”里的“爷们”

本报记者 彭冰  
本报通讯员 王玉明

吉林石化公司化肥厂分析车间的员工队伍构成有个特点：女多男少。在女人扎堆儿的地方，男人就显得“弥足珍贵”。但这里的男员工并不以“老大”自居，而是在生产工作中处处显露“爷们”本色，受到女员工们的啧啧称赞。

热天“出诊记”



顶着酷热，王才文火急火燎地赶到了化验室，熟练地打开光谱仪。不断上升的温度，以及一动不动的散热系统，都显示出“病情”的严重性，一刻也耽误不得。

王才文用电路系统测试一项项排查，经过一番细心诊断，终于找到了病情所在——仪器内部的风扇停转，导致光谱仪工作室无法散热。

先拆再修，马上急救！王才文猫腰干起来。都说女人手巧心细，但分析车间的男人干起活来比女人还细致，在高温天拆解体积小、空间窄的色谱柱是个难活儿，不但要心平手稳，技术也得“一级棒”。

黑了手指，灰了袖口，汗珠顺脸滴滴地流，王才文始终神情淡定，一丝不苟。经过一个小时的努力，他终于修复了电机系统。风扇转了，仪器亮了，沾了汗水的工作服也开始散发出阵阵“男人味”。

兼职修理工



天然，人爱生病，设备也是。这不，工业分析室的水管不知为何变身成了“花洒”，屋内遍地是水。找人维修费钱费时，此屋又为原料成品组的重要岗位，耽误不得。

检验责任工程师崔玉祥，立马化身兼职修理工，一体的台子不能拆，那就把台子下面的抽屉整个抽出来，看看到底啥原因。

身材精瘦，相貌斯文，加上一副厚底金边眼镜，和技术打了半辈子交道的崔玉祥，透着一股子书生气。但这位看似略显柔弱的技术“宅男”，时常扮演头脑与行动力兼备的修理角色。

搬、拉、拖、拽，费了好大劲儿，崔玉祥才腾出一个身子的空间，挤进了狭小又潮湿的台子下面——生锈泛黄的软连接，显示着问题的所在。

拧、拆、装、换，蹲在逼仄的空间里，崔玉祥跟水管奋战了半个多小时，起身时，他感觉有些吃力，用手撑着地面，这才缓缓直起腰。抹了下满脑门子的汗，他又铆足劲儿，将台子搬回原处。

放水，试验，完活儿！“文武双全”的他再立一功。

原来是“暖男”

马野个头不高、身材圆润，一双弯弯的笑眼，搭配脸上若隐若现的酒窝，总给人一种“招财猫”的萌态和喜悦。

作为班组里惟一的男员工，马野主动担负起各类体力活，搬桌子、取劳保、抬仪器……当兵的底子，练就了他一身力气，做事从不打怵。班组里的人都知道，有啥搬抬抬

缘故，右手食指侧面都有老茧，显得特别粗糙。

陈本田告诉笔者，做这个工作必须精神高度集中。他每天都要对当班员工的精神状态进行排查，凡是发现“苗头”不对，都要立即处理。“没办法！”陈本田脸上掠过一丝尴尬的表情。

这个班组的员工不同程度地患有肺结核、颈椎病等，人均工资也就1400元。要治病，还要养家糊口。在这个平均年龄45岁的班组，每个人身上的担子都不轻。

由于钱少，班组成员都不聚餐，每逢彼此生日也仅仅是一句问候而已。去年，余开福生日，陈本田打了个电话：“哥，生日快乐！”对于这声问候，余开福感到很温暖。

“今年，我最想的就是能增加班组员工的收入。”陈本田告诉笔者，他们的工资是固定的，几乎没有增收的其他途径，他希望在保证每月“360班组”奖励拿到手的同时，还要争取能拿到每季度的“十佳班组”奖励。评上“360班组”，班组人均每月可增收400元，要是评上“十佳班组”，每人还能再有400元奖励。



9月16日上午，在山东丰源远航煤业赵坡煤矿文化广场“学习角”，职工们围在一起向技术能手请教，互相交流学习。

该矿“学习角”由多名劳模和技术能手发起，主要利用业余时间向职工无偿传授技能知识，深受职工喜爱。 孔德涛 摄