

沈阳和谐劳动关系蓝皮书发布 劳动关系领域 7 大问题有待破解

劳动合同期限短、工资增长缓慢、劳动争议调处压力仍然突出、非公企业社保参保率有待提高、职业病防控形势不容乐观、企业民主管理制度建设应需加强、特殊群体权益需进一步维护

本报讯(顾威 记者刘旭)最近,沈阳市党政主要领导及相关部门都收到了一本蓝皮书,这本《2014 年沈阳市工会推进和谐劳动关系建设蓝皮书》是沈阳市总工会公开发布的。日前,3000 册《蓝皮书》陆续发送沈阳市四大班子、“沈阳市和谐劳动关系建设领导小组”19 个成员单位、市县(区)劳动关系三方、各级工会及大型企业,沈阳市总此举的目的是,让党政主要领导及相关部门、企业都来关注劳动关系,进而形成合力促进和谐劳动关系建设。

《蓝皮书》是沈阳市总在对该市劳动关系和劳资状况调研后发布的。《蓝皮书》在肯定相关

部门在构建和谐劳动关系方面所做的工作同时,也指出该市劳动关系领域仍存在 7 大问题:劳动合同期限短导致劳动关系稳定性差、工资增长缓慢仍是影响劳动关系稳定的重要因素、劳动争议调处压力仍然比较突出、非公企业社会保险参保率有待提高、职业病防控形势不容乐观、企业民主管理制度建设应需加强、特殊群体权益需要进一步维护。《蓝皮书》还对 6 家企业和 1 个自然人因其违反劳动法律法规问题比较突出进行了点名曝光。

对这 7 大问题,《蓝皮书》都做了数据上的分析,都有数据支撑,比如“工资增长缓慢仍是影响劳动关系稳定的重要因素”,《蓝皮书》写

道:据对 5000 名职工调查,2014 年月平均工资为 2555.52 元,比上年增长 5.79%,仅比企业工资指导线下线(5%)高 0.7 个百分点。增长幅度未达到 5%的职工占 34.33%,增长幅度 5%至 12%的职工占 30.76%,增长幅度 12%以上最高达到 15%的职工占 26.12%,还有 8.79%的职工工资未增长。数据显示,工资未涨或涨幅未达 5%的职工占到 43.12%,特别是一线职工工资水平普遍较低。10.4%的职工认为工资收入低是职工离职的主要原因,有 59.4%的职工认为职工离职与工资增长缓慢有关。

《蓝皮书》还深入分析了存在这些问题的原因,包括经营者法律意识淡薄,无视劳动者

合法权益;违法成本较低;自身能力欠缺,企业调处作用难以发挥;表达渠道不畅,职工利益诉求无法保障等。

对于构建和谐劳动关系,沈阳市总也提出了对策和建议,主要包括坚持完善工作推进体系、加大舆论宣传力度、切实加强劳动法规制定,继续深化工资集体协商、强化劳动保障监察,突出做好劳动争议调处工作、广泛开展和谐企业创建活动等。

“发布劳动关系《蓝皮书》”这项工作还在探索中,今后将不断完善,尤其是在提出存在问题和曝光违法违规企业上,还将加大力度,以引起各方高度重视。”沈阳市总负责人强调。

河北省总:“互联网+培训”助职工提素 职工登录网站即可选择培训项目

本报讯(记者李显霖 通讯员李卉 张立凯)日前,河北省总工会联合中工网,开设“河北省职工教育培训平台”,借助互联网开展各种技能培训课程,职工利用业余时间就能快速学习知识,增长本领。

据了解,河北全省企事业单位在岗职工、失业人员、农民工均可通过“河北省职工教育培训平台”参加培训。借助培训平台,职工们可以学到计算机、软件测试、数控机床、物流、酒店服务等多学科技能知识。仅开设的“网上职业学院”就有 27 大类、1000 多门 FLASH

培训课程,部分课程学习结束后还能获得相关部门岗位技能证书认证。

针对农民工群体,培训平台还专门设置了农民工人知识、安全生产、劳动保护、法律维权、科技创新等方面的知识,通过观看视频,农民工就能学到相关业务知识,提高自身素质和岗位技能水平。

为满足不同职工的多种需求,职工参加培训报名采用个人报名和集体报名相结合的方式。个人报名可直接登录“河北省职工教育培训平台”(http://zj.worker.cn/hb/hb.

html) 报名,也可登录中工网(http://www.worker.cn/)、全国职工素质建设工程网(http://zj.worker.cn/)、河北工会网(http://www.hebgh.org/)等网站,点击“河北省职工教育培训”窗口,就可选择自己感兴趣的培训项目进行报名。

据了解,所有参加教育培训平台课程的职工,其考试成绩、获取证书等信息均进入河北省职工培训信息库留存。这些信息可作为职工转岗、就业,被单位任用、考核、聘用、能力评价和继续教育学时积分积累的依据。

吉林省总召开旅游工作者诉求座谈会 导游 5 项劳动权益急需保障

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)“干我们这行的,有基本工资的不多,带一天团,就赚一天的导游服务费,没有劳动合同,也没有社会保险……”近日,吉林省商业服务业工会联合省旅游局、省人社厅召开全省旅游工作者诉求座谈会,倾听从业者心声,共同探讨业内职工的权益保障问题,为促进该省旅游业的健康发展寻计问策。

“因为旅游业季节性很强,一到旅游旺季,导游就是香饽饽,各家旅行社都抢着要,可旺季一过,谁都不愿意要我们……”游客受委屈了可以投诉导游,导游受委屈了却投诉无门。”在座谈会上,导游大吐苦水。

据了解,近年来吉林省旅游业发展迅速,旅游收入以每年约 25%的速度激增,平均每 3 年就能翻一番。其中 2014 年实现旅游总收入 1846.79 亿元, 占全省 GDP 的 13%以上,

但与此同时,在旅游行业管理、从业人员的权益维护等方面的工作却略显脱节。

记者从座谈会上获悉,目前该省旅游工作者共有 5 项权益急需获得保障:签订劳动合同固定基本工资收入、社会保险、休息休假、安全卫生、职业技能培训等。对此,吉林省总、省人社厅和省旅游局表示,要认真研究国家旅游局、人社部、全总 8 月联合下发的《关于进一步加强导游劳动权益保障的指导意见》,结合吉林实际,探索出行之有效的措施,有效维护和保障导游合法劳动权益,促进导游队伍健康发展。

“今后,将通过力推旅游行业工会联合会建设,加强导游执业的劳动保护和职业培训,开展导游工资集体协商和指导性标准制定等工作,进一步维护和保障吉林省导游合法劳动权益,推动吉林旅游业健康发展。”吉林省商业服务业工会副主席殷立群说。

下岗女工的创业路

近日,龚艳琼(右)与工人在自己创建的昆明金殿“一丘田”农业科技观光园查看瓜果生长。

云南省寻甸县钟灵山农业科技发展有限公司董事长龚艳琼,18 年来艰苦创业,带领自己的团队,以创新产业发展思路,打造出观光农业、生态养身、环境优美的乡村休闲度假基地。农民家庭出身的龚艳琼曾是云南昆明市寻甸县原黄磷厂的一名基层仪表工,1998 年,工厂因严重亏损进行改制下岗。

“冲出围墙就是路。”龚艳琼考察了县城周边的几个乡镇后,最终以“四荒”出让的方式用积蓄和贷款购买了 5700 亩荒山,走上了一条艰辛的创业之路。 新华社记者 杨宗友 摄



劳动法眼

解除劳动关系后发现患职业病 可追究原用人单位责任



□全总法律部/文 赵春青/图

陈某自 1990 年起在某矿业公司从事井下采矿工作。2013 年 1 月与公司解除劳动关系。离职前,矿业公司委托当地县医院对陈某进行体检,结果显示陈某身体正常,但在 2013 年 5 月,陈某经河南省职业病防治研究院诊断患有“矽肺壹期”职业病,经南阳市人社部门认定为工伤后,陈某向公司所在地县劳动争议仲裁委员会申请仲裁,请求矿业公司支付伤残补助金、工伤医疗补助金、就业补助金等费用。仲裁委以陈某和公司之间不存在劳动关系为由不予受理。陈某不服,向法院提起诉讼。法院判决矿业公司给付陈某伤残补助金等费用 14 万余元。

法律贴士

本案的焦点有两个,一是解除劳动关系后,陈某的工伤保险责任应该由谁承担;二是矿业公司委托县医院对陈某进行的离职体检的效力如何认定。

第一,职业病是在较长时间的职业活动中因所处环境接触特殊介质日积月累慢慢形成的,职业病的发现和认定往往具有滞后性,但不能因此剥夺职业病患者的合法工伤权益。陈某原系矿业公司职工,在矿业公司从事井下采矿工作达 20 余年,长期接触粉尘,解除劳动关系 4 个月后,被确诊患有“矽肺壹期”职业病,同时认定为工伤,有合理理由推断其职业病形成于矿业公司工作期间。根据《社会保险法》第三十六条规定,职工因工作原因受到事故伤害或者患职业病,且经工伤认定的,享受工伤保险待遇。

第二,根据《职业病防治法》第三十六条,对从事接触职业病危害作业的劳动者,用人单位应当按照国务院安全生产监督管理部门、卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查,并将检查结果书面告知劳动者。职业健康检查应当由省级以上人民政府卫生行政部门批准的医疗卫生机构承担。因此,县医院对陈某进行的离职健康检查不能作为判定其是否患职业病的依据。

特别提醒

根据《职业病防治法》,职业健康检查费用由用人单位承担。对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或者终止与其订立的劳动合同。职业病人除依法享有工伤保险外,依照有关民事法律,尚有获得赔偿的权利,有权向用人单位提出赔偿要求。

线上结缘 线下牵手

甘肃 500 单身职工缘聚工会鹊桥

□本报记者 邢生祥

“当我准备离开的时候,却有缘遇到了你,希望我们以后有进一步的发展”;“我特别喜欢你的灿烂笑容和大眼睛”……日前,在青海省首届单身职工鹊桥联谊会上,几位青年职工的真情告白赢来阵阵喝彩声和热烈掌声。

当晚,来自青海各行各业的 400 余名单身职工齐聚西宁市长昆酒店,参加由青海省总工会主办,麦之声主持策划团队等单位承办的 2015“相约金秋·缘在工会”全省单身职工鹊桥联谊会。

记者在会场大厅看到,大厅右侧的友情长廊照片墙上,200 余名单身职工的照片、单位、职务以及爱情宣言赫然在目,而纱幔、丝带则将其装饰得温馨浪漫,不少单身职工驻

足查看,期待从中能寻找到有缘之人。

当晚 7 时,联谊活动在几个轻松的小游戏中开始,现场气氛热闹起来了。整个联谊会分为青春长廊、风采展示、互动游戏、精彩回放、难忘今宵、真情表白等环节,200 余对单身青年在形式多样的互动接触游戏中缓解了紧张和尴尬的情绪,开始寻找有缘人。

“我们从基层了解到,很多青年职工存在找不到对象的实际困难,因此,工会作为‘娘

家的青年职工纷纷打开手机扫描二维码添加,获取对方的资料,参加微信“摇一摇”互动,留言上墙、线上相亲等功能瞬间调动起年轻人的极大热情。

甘肃省总工会党组成员、女职工委员会主任吴俏燕表示,“让更多青年职工用微信传情,通过线上交友、线下聚会,使青年职工打开心扉,多交友。各级工会组织为青年职工搭建平台、缔结友谊发挥了积极作用,青年职工还需更主动大胆地去寻找最有眼缘的那一个。”

据悉,自去年 9 月首次主办青年职工鹊桥联谊会以来,甘肃省各级工会工委委员会发挥各自优势,跨行业、跨地区举办青年职工鹊桥会 10 多场,为青年职工营造了健康活泼的交友氛围。

■新闻特写

“有缘遇到你”

组长和部门员工代表走进军营,体验军旅生活的平台,从思想意识、行为理念上培育员工特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神。

在此基础上,该公司结合班组创建情况,就班组建设过程中遇到的困难和存在的问题问源求诊,破解难题,并逐项剖析问题原因,制定应对措施,同时要求基层各班组长定时间、定责任,确保存在的短板及时整改到位。

班组沙龙,促进管理提升

5 月 13 日,大丰供电公司举办班组长俱乐部活动,17 名班组长和员工参加沙龙座谈。“参加沙龙活动,不但在班组管理上得到了提高,在集体意识和自我管理方面也很有感悟,进一步拓宽我们的思维,更新了观念,对新的管理理念、团队意识、角色定位都有了更深刻地认识”该公司营业班班组长陈晨说。

该公司班组长沙龙活动每季度将举办一期,并在这一平台上组织开展经验交流,成果发布、专题讨论等多种形式的活动。

(杨锐 唐建军)

合肥市总工会接到的人会计划是 8.8 万名农民工。后来,合肥市总主动加压,将目标定为 13.2 万,并将目标任务进一步细化分解。

为此,合肥市总在全市开展农民工集中入会百日攻坚活动,集中人力、物力统一行动,确保目标任务能按时保质保量完成。市总每位领导直接联系一个上级确定的农民工入会重点区域和行业进行工作包干。要求各级工会都要在本地农民工较集中的特色企业中分别选择两个以上单位,打造规范建立工会组织和发展农民工会员的工作典型,并及时召开现场会、交流会等推广典型经验,实现典型引路。

截至 9 月 8 日,合肥市新发展农民工会员 16.2 万人,超额完成了工作任务,但该市各级工会并未就此放慢农民工入会工作的脚步。9 月 6 日,合肥市委常委会专门听取市总工会关于农民工入会集中行动的工作汇报,并决定成立由凌云任组长的合肥市农民工入会和服务工作领导小组。

在 9 日的联席会议上,合肥市人大常委会副主任、市总工会主席孔向阳提出,全市工会今年年底前将力争完成 20 万名农民工入会计划。联席会议各成员单位负责人也纷纷表态,将尽最大努力将更多的农民工纳入到工会组织中来。市人社局表示将尽快召集规模较大的劳务派遣公司开展工会知识培训;市交通局表示将配合完成出租车公司工会组建工作;市农委专门下发通知,要求切实履行农业主管部门在农民工入会集中行动工作中的职能作用。

简阳职工篮球运动会闭幕

本报讯(记者高柱 李娜)日前,四川简阳市“亿联杯”第五届职工篮球运动会经过一个月的激烈角逐落幕。闭幕式上,颁发了本届运动会获得名次奖、体育道德风尚奖、优秀组织奖。参会领导为获奖代表队和优秀裁判员颁发荣誉证书。

据悉,来自该市 16 个乡镇(街道)、23 个机关事业单位,以及 16 家企业的职工组成的 39 支代表队参赛,这也是当地自职工篮球运动会举办以来参赛队伍最多、规模最大的一届。

西北油田举行技能竞赛

本报讯(记者李元程 通讯员范明)日前,中国石化西北油田分公司在新疆轮台举行第 5 届职工职业技能竞赛决赛。本次竞赛分为采油工、集输工和油品分析工 3 个工种,来自基层的 77 名选手参加了角逐。

竞赛共设团体奖、个人奖与组织奖 23 项,其中个人奖 18 项。获得各工种竞赛第一名的选手分别授予“西北石油局、西北油田分公司 2015 年度技术能手”,获得二三名者分别获得厂、部技术能手称号。按照自治区竞赛管理办法,各工种前三名选手将颁发技师资格证,其他理论实际双及格选手,将颁发高级工资格证书。

济宁兖州区让学子上学无忧

本报讯(记者孙雅海 通讯员王洪玮)“感谢工会的叔叔阿姨们,我会好好学习,回报社会。”日前,在山东济宁市兖州区总工会开展的金秋助学活动中,学生李晴代表 42 名困难职工家庭大学新生动情发言。今年是兖州区总第 19 年开展金秋助学活动,共有 42 名困难家庭大学新生每人得到 4000 元资助。

助学活动在当地起到了示范带动作用,共青团、妇联、各类行业协会和 3000 多家企业纷纷行动,帮助大学生完成学业。兖州区民政局资助了 52 位贫困大学新生,救助城乡低保家庭大学生 212 人。

中铁七局武汉公司助学重实效

本报讯(记者张昉 通讯员杨静 唐静)近日,中铁七局武汉公司 5 名特困、重病、单亲困难职工子女领到了公司工会的金秋助学金,如期到大学报到。自 2004 年开展金秋助学以来,该公司工会 11 年间共出资 52.21 万元,资助特困、重病等困难职工子女共 465 人次。

据悉,为求实效,在每年的助学活动中,该公司工会通过与基层项目部工会上下联动,对困难职工进行调查摸底,为新增增加的困难职工建档,确保不漏每一名困难职工子女、活动不断线。

茶坞工务段把关爱送给职工

本报讯“中秋”、“国庆”将至,太原铁路局茶坞工务段工会超前谋划,主动做好“双节”走访慰问工作,把组织的关爱送到职工“心坎上”。

该段工会要求全段 19 个车间工会根据辖内困难职工数量、地区分布,制定切实可行的慰问方案。对困难职工家庭发生变化的,及时更新调整管理档案,为走访慰问做好准备。同时,该段要求段、车间两级包保干部,在走访慰问中,要与困难职工及家属见面,谈心、全面了解所思所想和实际生活现状,积极帮助解决具体问题,做到人到、心到、情到。(郝加同)

怀化车务段开展安全大检查

本报讯 广州铁路局怀化车务段近日开展安全大检查“六个一”活动,到 9 月 14 日,该段实现安全生产 3427 天。

安全大检查“六个一”活动是指:开展一次安全宣传教育,运用各种媒体和手段营造安全大检查浓厚氛围;开展一次巡视监督检查,查干部作风、查安全基础、查制度落实、查重点工作落实、查现场控制、查施工安全、查作业标准落实、查安全问题整改等;开展一次现场慰问活动,与一线职工谈心交心,排忧解难;开展一次违章现象排查,查找发现自己身边不标准、不规范、不安全的违章行为和现象;开展一次专题有奖征文;开展一次系列劳动竞赛。(薛泰泰)