

不求速成不唯指标 成熟一家推出一家

上海金山“一会一品”激发基层工会活力

将会员评工会纳入评估体系，把“阅卷”的红笔交到会员手中

本报讯（记者钱培坚）亭井公司工会为职工设置健康热线电话亭、手机充电站、职工网吧、小超市和医务室；博海餐饮公司工会开展体验式培训……一项项来自基层的“活力工会”案例，近日被收录在文集中，成了上海市金山区基层工会干部喜爱的读本，这些企业工会思路创新、方法创新的生动实践让基层工会干部深受启发。

据悉，为切实解决基层工会不转或空转等问题，使基层工会特别是非公企业工会在“建起来”后，工作“转起来”，发挥作用“活起来”，去年初，金山区总出台了《关于加强“活

力工会”建设的实施意见》，要求全区范围内基层独立工会组织，大力开展活力工会建设。

何为活力工会？金山工会在实践中给出了“活力工会”应具备“五要素”的界定，即：组织健全，具有生命力；活动丰富，具有吸引力；维权到位，具有凝聚力；机制完善，具有创造力；保障充分，具有战斗力。

据此，金山工会明确参与创建活动的工会首先要完成“五必须”和“六活动”的规定动作，如非公企业每年至少召开一次职业会，必须由工会牵头与行政签订集体合同，必须开展帮扶工作，为每名职工购买一份互助保障

计划等，在此基础上，增加自选动作的“一特色”，激励企业工会根据职工需求和单位发展需要，形成体现自身特点的活力工会品牌，做到“规定动作求规范，自选动作有亮点”。

与此同时，为了避免把创建活动搞成工会系统的“内循环”、“单循环”，金山工会将会员评工会纳入评估体系，不求速成不唯指标，严格遵循“成熟一家推出一家”原则，注重实地查看和会员满意度测评，把阅卷的“红笔”直接交到会员手中，使创建活动更接地气、更重实效。

随着“活力工会”建设的不断深入，金山

区基层工会真正显现出“一会”有“一品”，处处有活力。枫围无纺布有限公司工会通过交心——走访——沟通——解决4步服务职工，为职工解决了一批烦难事。金山区科委工会推出“午间道”活动，即利用午间一小时，组织开展各类型具一格的文化活动，打造特色品牌，提升文化品位，既减缓职工工作压力，又融洽了同事关系。上海永继电气公司工会将“关怀外来务工者困难，促进企业健康发展”作为首选课题，争取行政投入资金改善食堂供餐、宿舍环境，提升薪资、子女就学等福利，会员满意度上升16个百分点。

广东工人艺术团送文艺进高校

本报讯（记者叶小钟 实习生罗仪霞 通讯员胡建钢 姚文军）9月9日，由广东省总工会、省文化厅等单位联合举办的“中国梦·劳动美”广东工人艺术团送文艺进高校演出活动在中山大学举行，广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌，中山大学党委书记郑德涛等和1000多名教职员观看演出。

据了解，晚会共有歌舞、魔术、杂技等形式丰富多彩，表达了对老师的节日祝福。广东省教科文卫工会主席陈昭庆表示，送文艺进校园是服务教工的具体举措，让广大教员能够真切地感受到工会大家庭的温暖。

福建金牌工人赴台交流技艺

本报讯（记者吴锋思 通讯员丘永清）9月10日至14日，福建省总工会组织由50名金牌工人组成的代表团赴台湾交流考察，并与当地工人切磋技艺。

在台期间，福建省金牌工人与台湾总工会、台中市职业总工会、台湾省不动产服务业工会联合会进行交流座谈，并到修平科技大学、台南善化啤酒厂参访。近年来，福建省总工会加大职业技能竞赛力度，每年牵头组织30多场省级竞赛，目前共有270名优秀选手被授予“福建省金牌工人”称号。本次赴台的金牌工人多为全省职工职业技能竞赛项目第一名。

咸阳市总看望最美乡村教师

本报讯（通讯员张丽 西宾 记者毛浓曦）9月8日，陕西省咸阳市总工会主席庞少波、常务副主席梁立昌一行冒雨慰问了该市“最美乡村教师”秦都区双照中心小学语文教师刘艳妮和渭城区北杜镇龙岩小学数学教师桂淑芬。

这两位乡村教师扎根乡村多年，多次被评为区、市级优秀教师、师德标兵和模范班主任。据悉，咸阳市总对2014年该市表彰的10名“咸阳最美乡村教师”全部进行了慰问。

大同铁路警方保双节安全

本报讯中秋、国庆双节将至，大同铁路警方开展多项技能培训，以消防安全、车站反扒、查危防爆等工作入手，全力确保两节安全稳定。

大同铁路警方以“除火患、保平安”打造平安车站为目标，主动联系职能部门，聘请消防支队业务骨干对消防隐患和常见火灾的预防、处置等进行培训，提高民警业务能力，严格落实消防监督检查职责，加强站区内部单位及线路周边重点单位厂矿的消防监督检查，坚决防止站区及线路周边发生火灾、火险等事故。同时，举办“反扒”培训班以遏制扒窃案件发生，确保旅客财产安全。（汪保国 张晓刚）

以“六有”工会为基础 以“双争”活动为动力 全国工会持续深化建家活动

本报讯（记者庞慧敏）园区农民工工会率90%，1500余人通过工会信息平台找到理想工作，成功调解6起侵犯职工权益案件，涉及金额22.98万元……9月10日，参加推进“六有”工会深化职工之家建设观摩交流会的全国各地工会代表，走进广西柳江县新兴工业园区工会工作站，无不为该工作站成立短短一年多取得的成绩叫好。据悉，为更好地服务职工，柳江县新兴工业园区探索把职工之家与工会服务站建设紧密结合起来，建起占地4600平方米的园区工会工作站，走出了一条“会、站、家”一体化的

创新发展之路。

《工人日报》记者从观摩交流会上获悉，今年以来，全国各级各地工会以建设“六有”工会为基础，以开展“双争”活动为动力，深入开展建设职工之家活动，推动基层工会建设取得明显成效。比如，广西工会开展“联推、联建、联创、联评”活动，把“家”建在职工特别是农民工身边；内蒙古工会以深化“双争”活动为引领，进一步创新发展新形势下职工之家建设；山东工会深入开展“双创、双争、双述、双评”活动，有力推进了基层工会规范化建设；山西工会把创建“五星

级工会”作为加强基层工会建设的标志性品牌，表彰了80个“五星级基层工会”和30个“五星级乡镇（街道）工会”，每家奖励工作经费1万元。

对如何持续抓好建家工作，会议强调，要坚持问题导向，坚持改革创新，进一步增强建家工作的责任感、紧迫感和使命感。要继续大力推进“六有”工会建设，强化目标导向，措施落实和会员监督。要深入推进“双争”活动，切实加强“娘家人”队伍建设，不断夯实建家工作基础和组织保障，努力推动基层工会建设“落实年”工作取得阶段性成果。

职工保工薪 企业保生产 宁化集体协商让企吃“定心丸”

本报讯（记者吴铎思 通讯员范立洁 吴玉蓉）8月25日，经过企业与职工双方代表一个多小时的谈判，覆盖福建宁化县城南工业园20家企业，2100多名职工的《宁化华侨经济开发区工资集体协议》正式签约，久拖不决的工资集体协商被经济下行“倒逼”出来——职工保工薪，企业保生产，职企双方都保住了底线。

据宁化县总工会负责人介绍，去年，在城南工业园推行工资集体协商时，还只是职工方“剃头挑子一头热”。一些老板还有这样的想法：“我们好好的，一谈还不谈出问题来？”存在抵触心理，怕职工方“漫天要价”。

今年以来，经济下行给园内企业带来一定压力。同时，担心就业不稳定，也有职工“早做打算”，打起了“跳槽”小算盘。据开发区工会副主席王玉军介绍，今年以来，他所接触的企业主对职工反映的一个突出问题是：企业生产不正常，职工工资没能得到有效保障，无奈之下只有辞职。而相关企业的反馈是，他们陷入了

招工——流失——再招工——再流失的恶性用工循环，希望工会能帮着做点工作，稳定职工队伍，便于企业组织生产。

了解到员工的心结和企业主的忧虑后，宁化县总认为，开展工资集体协商是解决问题的根本办法。于是，县总以非公有制企业为重点领域，以一线农民工为重点对象，以劳动报酬为重点内容，围绕职工工资及奖金补贴的分配形式、支付办法、工作时间、休息休假等事项分别征询20家企业主和职工的意见，形成了《工资集体协议草案》，经过沟通、协商、签约、审核、监督5个程序规范操作，最后《宁化华侨经济开发区工资集体协议》在县总工会、人社局、企业与企业家联合会、工商联列席代表的见证下顺利签订，并报劳动部门审核备案。

“劳动关系双方通过规范化的工资集体协商，加强对话与沟通，是构建和谐劳动关系的重要途径。”宁化县总工会常务副主席张仁福说。



作态度所折服。他常说：“认真的态度也无法完全避免工作中的一点小错误造成的大问题，高铁安全必须万无一失，所以要小心慎行，以如履薄冰的态度去对待工作才心安。”

在担当高铁司机期间，他更是将这一职业素养发挥得淋漓尽致。景涛总是随身携带3支笔，黑笔记录一般性数据，黄笔划营业站、停车场、距标多少米，红笔是重点，记录有无限速、施工情况等，一本司机手账填下来工工整整，所有行车要点清晰明了。

为建立一支高素质人才队伍，景涛主动承担起车间业余教员的角色，结合个人积累的操作经验，总结出“四学、四多、四不开”工作法，生动详细地讲解给每一位动车司机，帮助大家稳步提升个人业务素质。

针对CRH380A、CRH2C两种不同车型技术和C3列控系统方面存在的问题，景涛及时向西南交大、通号公司专家请教，最终编写出通俗易懂的C3列控系统知识小册，为乘务员深入学习C3系统打牢了基础。在他的带领下，车队QC攻关小组3项小发明获得了段科技发明一二三等奖，涌现出两名高级技师、6名技师。

“精心操作每趟车，我的诚心就是旅客的放心。”这就是景涛对广大旅客的承诺。如今，他正率队驾驶着拥有完全自主知识产权的动车组，在祖国千里南疆大地上驰骋。

认识景涛的人，都会被他认真严谨的工

次，自2005年起在全球巡回举办，先后选择了里斯本、波尔多等世界著名“酒都”作为大赛举办地，2015年移师贵阳。

本届大奖赛以“世界烈酒醉美贵州，中国白酒飘全球”为主题，吸引了来自44个国家和地区的1397款酒品参赛。其中，国外酒品845款，国内酒品552款，均为历届之最。83位国际级评酒师以盲品形式，通过评酒、打分。

最终，中国白酒作为独立酒种参赛，共获得8个大金牌、81个金牌和80个银牌。其中，53度飞天贵州茅台酒等8款中国白酒获得大金牌。中国白酒所获奖牌总数，以及银牌、金牌和大金牌数目均名列大赛奖牌榜首位，成为本届大奖赛的最大赢家，再现100年前巴拿马万国博览会中国白酒载誉归来的荣耀。

烈酒大赛获奖，为中国白酒企业打开一扇窗。”大奖赛国际组委会主席庹宇·哈弗表示，本届烈酒大赛上中国白酒表现非凡，为优秀白酒品牌走出国门提供了难得的机遇，通过大赛，让来自全球的朋友品尝到了中国白酒，把世界酒文化带入中国，让中国酒文化走向世界。

山东电网圆满完成迎峰度夏任务

本报讯（记者丛民 通讯员郭钦敏）日前，记者从国网山东电力公司获悉，随着山东电网秋检工作的圆满完成，历时近3个月的迎峰度夏工作圆满完成。今年夏季，未发生一周以上的持续高温天气，恶劣天气明显少于往年，负荷低于年初预计，机组运行平稳，外电稳定输入，有用电措施到位，电网安全运行及可靠供电好于预期。

数据显示，今年8月份，全省全社会发用电量分别完成342亿千瓦时和387亿千瓦时，同比增长2.87%和3.44%，与今年1月份至8月份发用电量1.6%和1.47%的增速相比，增速

提升明显。其中，第三产业和居民生活用电需求增长较快，同比增速分别为6.66%、6.16%，占全社会用电量的比重持续提升，山东经济结构进一步优化。度夏期间，全网最高用电负荷两次刷新纪录，最高达6436.9万千瓦，同比增长4.36%，最大负荷缺口达450万千瓦。

“准备充分，措施有力，科学调控，应急保供到位是电网平稳度夏的关键。”国网山东省电力公司总经理蒋斌介绍说。迎峰度夏前，山东提前投产500千伏菏泽变、烟台500万华等重点迎峰度夏工程，有效缓解了局部供电压力。组织迎峰度夏联合反事故演习，制定了全省六级有序用电方案，确保了度夏高峰电力平稳有序供应。积极争取汇报，保证了750万千瓦外电稳定供应，为缓解供电缺口发挥了关键作用。深化电网风险隐患排查，全省41台巡检机器人每日开展变电站设备巡检和红外普测，及时发现并消除712项隐患。加强机组运行管理，发电机组临修、降出力日均容量同比减少36万千瓦，地方电厂增调出力60万千瓦，确保了高峰时段满发满供。积极引导工业客户错避峰，全省最大限负荷161万千瓦，通过错时生产、设备检修等方式转移高峰负荷116.6万千瓦。高效应对强对流、雷暴雨、台风等灾害袭击，第一时间启动应急响应，迅速组织5784名抢修人员、1131台次车辆，以最短时间完成抢险任务。

职工产生麻痹思想，形成习惯性违章。他不断创新工作方式，将重复的、枯燥的工作形象化、时尚化、生活化。

他创建了员工安全微信群，工作负责人或监护人在作业现场随时拍摄班前会、班后会和现场施工影像，上传到微信平台，全所人员认真观看，及时纠正现场工作中发现的问题。确保了工作现场可视，安全风险可控。4年来，所有生产现场的员工皮外伤都没有发生过。

天津事故发生后，华少虎又有了一个很萌的想法：在辖区内建企业家QQ群，时时刻刻与企业家保持近距离，让企业家能够迅速地找到供电部门，更好地服务企业，确保企业生产安全供电。

他的“创新三把火”使杨集供电所后进班组变成一流班组，他的“管理七巧板，创新天地图”使雁门口供电所成为了创新型供电所，如今，华少虎到屈家岭供电所所长，又有哪

些创新举措，值得大家期待。（蒋本康）

让农民工“畅享”工会服务

——河南省总打通服务农民工“绿色通道”记事

□本报记者 余嘉熙

本报通讯员袁超 杨君

有这样一组数据，可以说明农民工加入工会的紧迫性：

河南省内就业的农民工有1500万人，出省务工人员1200万人，其中，过半农民工未加入工会组织，大部分人缺乏一技之长且收入低，遇到困难往往“孤立无援”。

河南省总工会把农民工工会作为基层工会组织建设的重要抓手，今年4月，在全省全面启动了“农民工工会集中行动”，打通服务农民工的“绿色通道”。

“民工之家”——北关区彰北街道办事处十里铺村领到了工会会员证，作为会员，他们还有机会被推荐到农业局和工会联系的企业里工作或者拿到小额帮扶贷款。

针对产业集聚区、建筑业等农民工就业较集中的特点，河南省总专门制发了《关于进一步加强产业集聚区工会工作的意见》，在农民工工会重点领域（行业）新建工会2600多家，发展农民工会员67万人。

构建“普惠制”服务体系

为了增强工会组织的吸引力，在更大范围和更深层次上服务农民工，河南省总还依托“一网一卡”，构建职工网络服务体系，为农民工提供全方位的政策信息、帮扶维权、培训就业、困难救助等服务，从单一式救助向“普惠制”服务转变，全方位服务农民工。

如今，来自驻马店的农民工袁明娥的生活渐入佳境。在郑州当月嫂的她，月薪逾8000元，而且订单已经排到了今年年底。这得益于郑州市总工会帮扶中心举办的月嫂技能免费培训班。

“没有技能真的不行。是工会改变了我的命运！”1995年，袁明娥来郑州打工，那些年，她几乎每隔几个月就换一份工作。直到参加了工会举办的免费技能培训后，拿到了中高级家政服务员资格证的她，才在城市里“安定下来”。

免费理发室、漂流球屋、免费无线上网、篮球场、探亲房……如果不是亲眼所见，真不敢相信这是在中建七局郑州经开区滨水家园项目部的在建工地上。郑州市总工会将在农民工聚集的建筑工地推进建工组织建设，并对每一名会员登记造册，办理会员服务卡，让帮扶救助体系覆盖全体农民工。

在安阳，110名农民工在该市首个“农

五彩图画“绘”环保

为迎接“国际臭氧层保护日”的到来，9月14日，河北秦皇岛市海港区临河里社区工会联合会、居委会组织辖区幼儿园开展“保护臭氧层拯救地球生命”主题教育活动。在五彩的世界里，小朋友们一起在长卷上画出蓝天白云人物，从小就认识到保护环境的重要性。

本报特约记者朱润胜
本报通讯员曹建雄 摄



国际烈酒大赛榜单揭晓

茅台等169款中国白酒入围

本报讯（记者李丰）9月9日，2015（贵阳）比利时布鲁塞尔烈性酒大赛（以下简称大赛事）颁奖典礼在贵阳举行，中国白酒首次作为独立酒种参赛，包括茅台在内的共169款中国白酒榜上有名。

据了解，比利时布鲁塞尔国际酒类大赛是全球三大酒类赛事之一，被誉为“酒中奥斯卡”。创办于1994年的大奖赛每年举办一

次，自2005年起在全球巡回举办，先后选择了

里斯本、波尔多等世界著名“酒都”作为大赛

举办地，2015年移师贵阳。

本届大奖赛以“世界烈酒醉美贵州，中国白酒飘全球”为主题，吸引了来自44个国家

和地区的1397款酒品参赛。其中，国外酒品

845款，国内酒品552款，均为历届之最。

83位国际级评酒师以盲品形式，通过评酒、打分。

最终，中国白酒作为独立酒种参赛，共获得8个大金牌、81个金牌和80个银牌。其中，53度飞天贵州茅台酒等8款中国白酒获得大金牌。中国白酒所获奖牌总数，以及银牌、金牌和大金牌数目均名列大赛奖牌榜首位，成为本届大奖赛的最大赢家，再现100年前巴拿马万国博览会中国白酒载誉归来的荣耀。

烈酒大赛获奖，为中国白酒企业打开一扇窗。”大奖赛国际组委会主席庹宇·哈弗表示，本届烈酒大赛上中国白酒表现非凡，为优秀白酒品牌