



制图：王伟伟

距离北京最近的河北燕郊小镇上，有一个规模达到数千人的马路劳务市场，农民工凌晨4时就开始聚集在路边期待着新一天的劳作——

趴活儿

■ 本报记者 周有强



北京天安门往东36公里的河北三河市燕郊经济技术开发区，文化大厦附近的马路劳务市场是这些短工们趴活儿的聚集地，每天早上都有数千农民工在这里等活儿。

他们之中除了有三四十岁的壮劳力，还有不少60多岁的人。

本报记者 王伟伟 摄

不断往外迁移，现在迁到了十字路口处，每天数千人在这里等活。

每天4时半到6时半，远至北京门头沟、北京延庆，近至河北三河、北京顺义、北京平谷的工地、小企业都会来到这里招工，“这儿心理踏实。不给工资，顶多白干了一天，第二天不去就是了。”

苗新春说话间，一辆小轿车在路口停住。

“清料的活儿谁干？”车里一个中年男子刚喊了一声，鸟压压地数十人围了上去，有人直接打开车门，一屁股坐了上去，更多的人堵在车门口想要往里坐。

来自安徽的王杰（化名）2008年时还在北京通州的一个劳务市场上找活干。后来城管不断撵人，“撵啊撵啊，我就被撵到这儿来了。而且老乡也都在这儿。”相比北京，河北燕郊的租房费用和日常消费都要低很多。

在这个劳务市场上找活儿的农民工找的大都是短工，“长工没人干。”

来这里的工人大多在40岁以上，从穿着打扮来看，更多是农民工。其中不乏年龄较大的。6位大约五六十岁、头发已发白的农民工，坐在一辆敞篷三轮车上。他们那或灰、或黑、或褐色的外衣上，无一例外地沾满尘土，其中一人的裤角半卷着，露出半截古铜色的皮肤。

苗新春说，短工灵活，很多人都是农闲出来打点工，碰到农忙或者家里有事，还得回去。许多人都说，现在老板拖欠工资的现象太普遍，“短工的工资都是当天现金结算，这样心理踏实。不给工资，顶多白干了一天，第二天不去就是了。”

苗新春说话间，一辆小轿车在路口停住。

“清料的活儿谁干？”车里一个中年男子刚喊了一声，鸟压压地数十人围了上去，有人直接打开车门，一屁股坐了上去，更多的人堵在车门口想要往里坐。

事实上，在2015年3月9日，当地政府就在距离此路口3公里处的神威北大街开放了“燕郊高新区劳务市场”。

为了引导农民工群体迁到新的劳务市场上去。3月2日，燕郊高新区管委会还发布了《关于集中开展三河市第六小学门前劳务早市清理整治专项行动的公告》。

公告中指出，该片区已被划定为“非法用工管制区”，严禁建筑工地人员前往“管制区”进行非法用

工洽谈。严厉打击用工单位和雇主进入“管制区”私招乱雇工行为。

据苗新春所说，前段时间，城管和交警经常到这里来，将农民工装上警车，拉到新的劳务市场去，一些雇主在这里停车，交警就会上前制止，将其劝离。

在街头的一棵树旁挂着一块蓝色方牌，牌子上写着白色的字：非法用工管制区（一公里内严禁劳务交易）。牌子的背面则是：招工务必请到神威北大街劳务市场。

然而，这个马路劳务市场依旧每天“繁荣”，数千记农民工依然每天天未亮就来到这里。

早晨7时，孙景胡依然坐在马路牙子上，“看来今天只能回家歇着了。”

三工调查

在街边市场3公里外，就有一家政府建设且运营规范的劳务市场，而求职者依旧情愿挤马路——

正规劳务市场何以少人光顾

- “我就想找个我会做的活儿，要求高的，我哪儿会啊”
- “那个市场走过去要半个小时，大早上的，谁愿意跑”

头说。这些小工地和小企业的活儿大多缺乏连续性，它们更习惯在活儿来的时候，到农民工聚集的地方拉一车人，下车就可以干活完后结算，然后送走。

不仅如此，农民工也多习惯日薪制工作方式，不仅仅是因为日薪更加灵活、自由，符合农民工流动性强的特征，还原为农民工对打长工能否及时拿薪酬的不信任。

在受访的农民工中，大多数都曾有过被拖欠工资的经历。“我去年在天津做长工，工地不给我们结账，欠了好几个月的工钱，到现在也没给。”孙景胡说，“还是工资当日结心里比较踏实。”

除此之外，正规劳务市场提供的工作岗位数量相对较少而且工作待遇较低。据记者不完全统计，在海报上，农民工能够胜任的工作岗位不超过200个，而单单租住在小张各庄里的农民工，粗略估计也有上万人。

在劳务市场墙上记者看到，来这里招人的大多是正规企业，招用的工人也大都需要一定技能水平和文化程度。譬如一家电子产品制造企业在招聘公告上写明：数控编程2名，机械质检员2名；而一张注明“超凡之星”的海报上则写到，要招聘执行校长、课程顾问、市场招生专员等。

“干不了。我就想找个我会做的活儿。要求高的，我哪儿会啊？”在海报上浏览的徐方（化名）告诉记者。

而招用农民工的多是一些小工地和小企业，他们大多没有达到相应的资质要求。“我们都是承包别的公司的活，不是正规的施工队伍，正规市场会让我们进去吗？”一位包工

头说。这些小工地和小企业的活儿大多缺乏连续性，它们更习惯在活儿来的时候，到农民工聚集的地方拉一车人，下车就可以干活完后结算，然后送走。

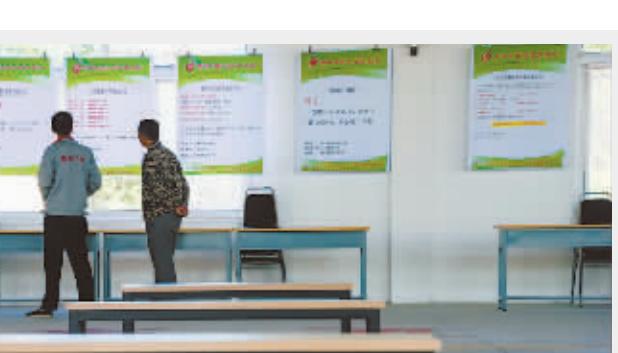
劳务市场离万人聚集村3公里

不方便、成本高也是农民工不愿去正规劳务市场的原因。

“我们大都住在小张各庄里，政府办的那个市场，走过去要半个小时。大早上的，谁愿意跑啊？”2006年就在露天劳务市场趴活儿的苗新春说，“政府为啥不能在我们住的地方旁边弄一个劳务市场呢？”

与此相反，露天的劳务市场就在小张各庄，徒步10多分钟甚至几分钟就能到达。而且这个市场比正规的劳务市场更久远，大多的农民工已经习惯并且期待能在这里找到工作。

孙景胡没有吃早饭，“找不到活儿就回去吃，找不到，要么随便买一点，要么中午12时连中饭一起吃了。”对于家里养着3个孩子的他而言，哪怕少许增加的开支都需要反复琢磨。



图为燕郊经济技术开发区，在文化大厦3公里之外的神威大街新建了一个劳务市场，但因各种原因，一些雇主和农民工几乎很少前往，几百平方米的大厅，经常空空荡荡。本报记者 王伟伟 摄

宁波10名一线职工 获评“甬城英才”

获奖人才可获得10万元~60万元奖励

本报讯（记者李刚毅 通讯员黄云鹏 陈迪）在日前结束的浙江省宁波市人才工作会议上，首批来自科技、文化、教育、卫生、农业等领域的125名“甬城英才”，获得宁波市委、市政府的隆重表彰，其中，维修电工万勇、“电工状元”虞成安、织布女工吴芬芬等10名一线工人获得优秀高技能人才奖。一线职工也能登上“英才榜”，此事在全市职工中引起强烈反响。

据悉，为创新完善人才激励机制，激发各类人才的积极性和创造性，从去年5月开始，宁波市整合增设了12个面向各类人才的奖项，并统一命名为“甬城英才”奖，表彰对象为宁波市在职或引进受聘两年以上且实际在甬工作时间每年不少于6个月的各类优秀人才。

《工人日报》记者了解到，“甬城英才”奖是宁波人才最高荣誉奖。目前，该市共设立宁波市杰出人才奖、科技创新特别奖、突出贡献专家奖、卓越企业家奖、文化名家奖、教育名师奖、卫生名医奖、优秀高技能人才奖等12个奖项。获奖人才可获得10万元~60万元奖励。

万亚勇是获奖者之一。他是位于慈溪匡堰镇的宁波中大力德传动设备有限公司的维修电工。20年前，他从江西鄱阳县一个偏僻小山村来到慈溪。他不断钻研技术，自学成才，成长为技术过硬的技术工人。他带队创造发明了电机测试仪、齿廓去毛刺机、磨床机械手等多项技术创新成果，为企业创造了巨大的经济效益。

“来了，就不想走；做了，就想做好。”织布女工吴芬芬在岗位上已经整整30年。织布厂，最怕布织坏了。以前，很难找到原因，明明知道布织坏了，也没办法。30年，练就出吴芬芬的一双“火眼”，布料跳纱，一般一下就能找到是哪个线团上有小棉球。这些年，凭着这双“慧眼”，她为公司挽回不少损失。

同样在岗位上成就不凡业绩的还有宁波港股份有限公司油港驳驳分公司电工虞成安。27年来，由他和他的团队完成的船舶电气自修项目达7000多起，解决各类船舶电器“顽症”上千起。他设计、改装的船舶电气设备超过100项，为企业节约资金500多万元。

“在宁波，只要你肯吃苦肯钻研，不管做什么，不管你来自哪里，你的付出不会白费，你的成绩一定会得到社会认可。”采访中，多位获奖的一线工人表达了对宁波成才环境的满意。

乌市职工学校启动秋季培训

本报讯（记者李元程）“在市场调研基础上，我们将开办16个免费职业技能培训班。希望能为失业人员、困难职工送去一技之长，帮助他们圆就业、创业之梦。”9月8日，乌鲁木齐市职工学校校长李雪梅介绍说。

今年秋季，乌鲁木齐市总工会依托乌鲁木齐市职工学校对企业新录用员工、失业人员、困难职工和外来流动人口进行免费技能培训。据了解，这次的培训内容也是历年最多的一年，有喷漆工、汽车美容、育婴师、茶艺师、中式烹调（面点）、工艺编结、家政服务员、家畜饲养等16个班。主要培训对象为企业签订一年以上劳动合同的新录用员工；在市、区（县）在册的困难职工及其子女；持有《就业失业登记证》人员、公益性岗位人员、外来流动人口、未就业大中专毕业生、退役士兵、残疾人和零就业家庭成员等。

“在宁波，只要你肯吃苦肯钻研，不管做什么，不管你来自哪里，你的付出不会白费，你的成绩一定会得到社会认可。”采访中，多位获奖的一线工人表达了对宁波成才环境的满意。

石嘴山举办劳动保护培训班

本报讯（记者马学礼 通讯员柳旭然）9月7日，宁夏石嘴山市总工会、人社局、安监局联合举办了工伤预防暨劳动保护培训班，来自该市的240余名职工参加培训。

培训班邀请专家和业务骨干分别对《职业病防治法》、《工会劳动保护》，《工伤保险条例》等相关法律法规进行了深入浅出的解读，围绕《职业病防治法》出台的背景及适用、工会劳动保护工作涵盖的内容和如何开展工作，工伤事故认定处理等理论和业务实操进行了详细的讲解，还对部分学员提出的疑难问题进行了探讨交流。