

关于推动国有文化企业把社会效益放在首位、实现社会效益和经济效益相统一的指导意见

为深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，推动国有文化企业把社会效益放在首位、实现社会效益和经济效益相统一，现提出如下指导意见。

一、重要意义

近年来，随着社会主义市场经济深入发展和文化体制改革不断深化，国有文化企业积极参与市场竞争，经营性文化事业单位规范进行转企改制，一大批图书出版、影视制作、文艺演出、电影院线、图书发行、有线电视网络等文化内容生产企业和文化信息传播企业迅速成长，文化精品不断涌现，文化服务更加活跃，有力促进了文化产业的发展和文化市场繁荣，实现了社会效益和经济效益同步提升。同时也看到，一些国有文化企业改革还没有到位，两个效益相统一的问题还没有很好地解决，片面追求经济效益、忽视社会效益现象时有出现；国有资本运行效率还不够高，内部经营管理问题比较多，知名文化企业和文化品牌比较少；相关体制机制和配套政策措施有待进一步完善，两个效益相统一的环境条件需要进一步优化。

文化企业提供精神产品，传播思想信息，担负文化传承使命，必须始终坚持把社会效益放在首位，实现社会效益和经济效益相统一。国有文化企业是发展文化产业、建设社会主义先进文化的重要力量，必须着力建立有文化特色的现代企业制度，充分发挥示范引领和表率带动作用，在推动两个效益相统一中走在前列，这是新形势下打造文化创新主体、满足群众精神文化需求、活跃文化市场的客观需要，是提升文化软实力、参与国际文化竞争、维护国家文化安全的必然选择。要进一步增强责任感、紧迫感和使命感，深化改革、创新发展，确保国有文化企业始终坚持正确文化立场，推出更多思想性艺术性观赏性俱佳的文化产品，提供更多有意义有品位有市场的文化服务，切实发挥文化引领风尚、教育人民、服务社会、推动发展的作用。

二、总体要求

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕“四个全面”战略布局，坚持党的领导，坚持中国特色社会主义文化发展道路，坚持以人民为中心的创作生产导向，遵循社会主义市场经济规律，遵循精神文明建设要求，遵循文化产品生产传播规律，以社会主义核心价值观为引领，在国有企业改革框架下，充分体现文化例外要

求，积极推进国有文化企业改革。以建立有文化特色的现代企业制度为重点，以落实和完善文化经济政策、强化国有资产监管为保障，建立健全确保国有企业把社会效益放在首位、实现社会效益和经济效益相统一的体制机制，打造一批具有核心竞争力的骨干文化企业，推动社会主义文化大发展大繁荣。

正确处理社会效益和经济效益、社会价值和市场价值的关系，当两个效益、两种价值发生矛盾时，经济效益服从社会效益、市场价值服从社会价值，越是深化改革、创新发展，越要把社会效益放在首位。正确处理文化的意识形态属性与产业属性、企业文化特点和现代企业制度要求的关系，把加强党的领导与完善公司治理统一起来，加强分类指导，创新资产组织形式和经营管理模式，建立健全把社会效益放在首位、实现社会效益和经济效益相统一的考核评价标准。正确处理党委、政府与国有文化企业的关系，统筹制度设计和政策配套，明确谁主管谁负责和属地管理，尊重企业法人主体地位和自主经营权，强化政策引导，严格依法监管，注重道德调节，坚守社会责任，把两个效益相统一的要求落到实处。

三、完善企业内部运行机制

明确把社会效益第一、社会价值优先的经营理念体现到企业章程和各项规章制度中，推动党委领导与法人治理结构相结合、内部激励和约束相结合，形成体现企业文化特点、符合现代企业制度要求的资产组织形式和经营管理模式。

科学设置企业内部组织结构。企业党委成员以双向进入、交叉任职的方式进入董事会、监事会和经营管理层，党委书记兼任董事长，切实履行内容导向管理第一责任人职责。党委、董事会、未设董事会的经理班子等决策机构要依据各自的职责、权限和议事规则，讨论决定涉及内容导向管理的重大事项及企业运营与发展的重大决策，重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用等事项。从事内容创作生产传播的文化企业，要建立和完善编辑委员会、艺术委员会等专门机构，强化总编辑等内容把关岗位的职责，对涉及内容导向问题的事项，具有否决权。党报党刊、电台电视台、通讯社、时政类报刊等新闻单位，可以依法依规开展有关经营活动，但必须做到事业与企业分开、采编与经营分开，禁止采编人员与经营人员混岗。

深化企业内部劳动、人事和收入分配等制度改革。健全绩效考核办法，实行差异化考核，对直接涉及内容创作的部门和岗位，要以

社会效益考核为主，收入分配和奖励也要适当予以倾斜。

四、推动企业做强做优做大

着力提高规模化集约化专业化水平，推动国有文化企业加快公司制股份制改造，转变发展方式，强化导向管理，全面提升增效，打造一批核心竞争力强的国有或国有控股骨干文化企业，使之成为文化市场的主导力量和文化产业的战略投资者。

坚持立足主业发展，形成内容优势和传播优势，扩大市场占有率和话语权。树立精品意识，完善引导激励机制，加强原创和现实题材创作，努力创作生产更多传播当代中国价值观念、体现中华文化精神、弘扬中华优秀传统文化、反映中国人民奋斗追求的优秀文化产品。健全传播网络，规范传播秩序，发展现代流通形式，加强市场营销，鼓励和引导文化消费，不断扩大优秀文化产品的覆盖面和影响力，加大核心技术研发攻关力度，建立健全相关标准规范、管理制度和技术手段，抢占文化科技融合发展战略制高点。扩大对外文化贸易和文化投资，提升国际传播能力，讲好中国故事，传播好中国声音。

明确股份制改造的范围、股权结构和管理要求，按规定已经转企的出版社、非时政类报刊出版单位、新闻网站等，实行国有独资或国有文化企业控股下的国有多元。在坚持出版权、播出权特许经营前提下，探索制作和出版、制作和播出分开。新闻媒体中的广告、印刷、发行、传输网络部分，可剥离进行转企改制，由国有资本绝对控股，利用市场资源和社会力量，为发展壮大新闻宣传主业服务。在新闻出版传媒领域探索实行特殊管理股制度，积极稳妥开展试点。

推进以资本为纽带进行联合、重组。鼓励符合条件的国有文化企业上市融资。推动出版、发行、影视、演艺集团交叉持股或进行跨地区跨行业跨所有制并购重组，突出内容建设，强化技术支撑。推动传统媒体与新兴媒体融合发展，强化互联网思维，实现跨媒体、全媒发展。推动以党报党刊所属的非时政类报刊和实力雄厚的行业性报刊出版单位为龙头，整合本区域本行业报刊资源。推动党政部逐步与所主管主办的出版社和非时政类报刊等企业脱钩，可以整合资源组建出版传媒集团，由集团履行相应主管主办职责，也可以划转给相应符合条件的企业来主管主办，推动政企分开。

五、完善资产监管运营机制和评价考核机制

加强国有文化资产管理、有效行使出资

人权利，是党委和政府加强对国有文化企业干部管理、导向管理的重要依据，是确保国有企业坚持把社会效益放在首位、实现社会效益和经济效益相统一的制度保障。必须坚持对重大事项的决策权、资产配置的控制权、宣传业务的终审权、主要领导干部的任免权，确保国有文化企业正确履行社会责任，确保国有资产保值增值。

建立党委和政府监管国有文化资产的管理机构。按照依法规范的要求，探索建立党委和政府监管有机结合、宣传部门有效主导的管理模式，推动实现管人管事管资产管导向相统一。各地可结合实际继续对本地国有文化资产监管模式进行改革探索，完善宣传部门有效监管的管理体制和工作机制。推动主管主办制度与出资人制度的有机衔接。

建立健全两个效益相统一的评价考核机制。研究制定文化企业国有资产监督管理办法，充分考虑不同类型国有文化企业的功能作用，明确社会效益指标考核权重应占50%以上，并将社会效益考核细化量化到政治导向、文化创作生产和服务、受众反应、社会影响、内部制度和队伍建设等具体指标中，形成对社会效益的可量化、可核查要求；科学合理设置反映市场接受程度的经济考核指标，坚决反对唯票房、唯收视率、唯发行量、唯点击率。加强对唯票房、唯收视率、唯发行量、唯点击率。加强国有资本经营预算编制工作，确保国有资产保值增值，确保社会效益要求的落实。

强化国有文化资产监管运营。推进国有文化资本授权经营，统筹考虑两个效益相统一要求，形成国有文化资本流动重组、布局调整的有效平台，优化资本资源配置，推动国有企业增强实力、活力、抗风险能力，更好地发挥控制力、影响力。充分体现文化特点，制定文化企业无形资产评估指导意见。做好有关清产核资工作，完善和落实文化企业国有资产指定入场交易的具体办法。建立健全文化企业国有资产审计监督体系，建立健全资产损失责任追究制度。

六、发挥文化经济政策引导、激励和保障作用

文化经济政策是繁荣发展社会主义文化、确保两个效益相统一的重要保障，是扶持引导文化产业、培育规范文化市场的重要手段。必须着力落实和完善文化经济政策，保证国有企业合理经济效益、职工合理经济利益，引导国有企业自觉追求社会效益最大化，实现可持续发展。

进一步加大财政支持力度。完善政府采购和资助办法，积极有序推进政府向社会购

买公共文化服务工作，进一步支持国有文化企业发展。完善各级文化产业发展专项资金使用管理，加大对社会效益突出的产业项目扶持力度。加大中央文化企业国有资产经营预算投入力度，探索以国有资产注入的方式推动企业兼并重组，培育国家级骨干文化企业。省属重点文化企业，经省级政府批准，2020年年底前可免缴国有资产收益。

创新财政资金使用方式。鼓励有条件的地区组建或改组国有文化资本投资公司，设立国有文化资本投资基金，发挥财政资金和国有资本的杠杆作用，带动社会资本参与，支持创新型企业和小微企业，更好地引导文化产业发展。

落实和完善税收优惠政策。继续执行推动经营性文化事业单位转制和文化企业发展的有关政策。按照财税体制改革的总体要求，统筹研究有利于文化内容创意生产、非物质文化遗产项目经营等方面的税收优惠政策。

七、健全企业干部人才管理制度

落实党管干部、党管人才原则，坚持德才兼备、以德为先的选人用人标准，强化担当意识、责任意识、奉献意识，着力打造讲政治、守纪律、会经营、善管理、有文化的国有文化企业干部人才队伍。

加强企业干部人才管理。统筹企业负责人管理、关键岗位管理、社会化人才管理，做好现行文化单位干部管理与现代企业制度有关要求的衔接，做好主管主办单位干部管理与出资人制度有关要求的衔接。各地省属文化企业省管干部，由省级宣传部门会同组织部门共同负责提名、考察与管理，逐步建立企业领导人员分类分层管理制度。加强对企业领导人员的日常管理，及时调整不胜任、不称职的领导人员。建立企业负责人述职述德述廉述法制度，合理确定并严格规范企业负责人履职待遇、业务支出，完善经济责任审计和离任审计制度。建立企业负责人履行社会效益责任追究制度，对工作不力的进行诫勉谈话，降低薪酬标准，直至解除职务。

建立具有文化企业特点的干部人才评价考核制度。落实国有企业负责人薪酬制度改革的有关要求，建立健全国有企业负责人经营业绩考核和薪酬管理办法，统筹考核社会效益、经营业绩、管理责任和薪酬标准。按照国家有关规定，开展国有控股上市公司股权激励试点。开展国有文化企业职业经理人制度试点，探索市场化选聘人才的办法。

八、加强企业党的建设思想政治工作

加强和改进新形势下国有企业党建

工作，充分发挥党组织的政治核心作用，加强职工思想政治工作，为推进国有文化企业把社会效益放在首位、实现社会效益和经济效益相统一提供坚强的思想保证、政治保证和组织保证。

加强基层党组织和党员队伍建设。建立健全企业党建工作机构，大型企业应设立专门的工作机构，中小型企业根据实际情况设立党群综合工作部门，根据企业实际需要确定专职政工干部的数量。积极吸收各方面人才特别是优秀青年入党，着力扩大党员在采编、创作等岗位的比例，落实党风廉政建设责任制，党委（党组）负主体责任，纪委（纪检组）负监督责任，严明纪律和规矩，经常性开展党风廉政教育，营造风清气正的从业环境。

加强企业文化建设。坚持把社会主义核心价值观的要求贯穿到企业生产经营管理各环节和全过程，内化为企业精神和发展理念，提升干部群众思想道德素质和科学文化素质，增强企业内生动力。认真贯彻执行党的路线方针政策，模范遵守国家法律法规，依法经营、诚实守信，塑造国有文化企业良好形象。尊重职工主体地位，关注干部群众思想动态和利益诉求，帮助解决思想问题和实际问题。

九、加强组织领导

各地区各有关部门要高度重视，加强领导，强化措施，切实解决国有文化企业改革发展中的实际问题，做到始终把社会效益放在首位、实现社会效益和经济效益相统一。要结合本地区本部门实际，抓紧制定具体实施意见，认真抓好落实。

进一步为文化企业坚持把社会效益放在首位、实现社会效益和经济效益相统一营造良好发展环境。加快推进文化法治建设，健全文化产品和服务评价体系，加强文化市场监管，加大知识产权保护力度，打击违法违规行为，抵制低俗之风。建立健全严格的市场退出机制，对内容导向存在严重问题或经营不善、已不具备基本生产经营条件的国有企业，坚决依法吊销、撤销有关行政许可。

建立具有文化企业特点的干部人才评价考核制度。落实国有企业负责人薪酬制度改革的有关要求，建立健全国有企业负责人经营业绩考核和薪酬管理办法，统筹考核社会效益、经营业绩、管理责任和薪酬标准。按照国家有关规定，开展国有控股上市公司股权激励试点。开展国有文化企业职业经理人制度试点，探索市场化选聘人才的办法。

严格执行国家现行有关政策法规和行业管理规定，重大问题要及时请示报告，重大改革举措要严格按照有关要求和程序报批。

（新华社北京9月14日电）

侵权花样翻新 维权任重道远



中国新闻名专栏

一些用人单位总在试图摆脱法律“束缚”，将农民工的权益压缩再压缩。这提醒有关部门，在维护农民工权益方面，须与时俱进，多一些积极行动和创新思维。这也为完善保障农民工权益方面的法律法规、加强相关法律的执行、推动相关程序的简化，指明了方向。

据本报9月12日报道，9月11日，我国首家农民工法律援助公益机构发布了《农民工法律援助十年变迁调研报告》。该机构通

□本报评论员 林琳

过梳理过去十年间办结的10069起案件，发现了农民工权益维护方面存在的一些突出问题。

相比十年前，农民工的权益维护取得了一些成绩，比如《劳动合同法》颁布实施后，农民工劳动合同的签订率有了提高；农民工工伤保险的参保率有了一定提升；越来越多的农民工不仅了解自己的权利，而且知道该如何依法维权，在哪里寻求帮助。

但与此同时，在维护农民工权益方面，更多的用人单位还停留在一个比较基础的阶段，比如，用人单位知道根据法律规定，应该与农民工签订劳动合同、不能随意解除劳动合同、不能以女职工怀孕为由与其解除合同，但事实上，一些用人单位没有严格按照法律规定办，而是大打折扣地执行、千方百计地“变通”，甚至阳奉阴违。正如报

道中所揭示的，一些用人单位侵犯农民工权益、规避责任的手段花样翻新——可以签劳动合同，但签空白合同，签完还不给农民工；知道不能辞退怀孕女工，但将女工转岗，不安排工作；明明不想用农民工，但让农民工主动申请辞职，否则不结算工资、押金……凡此种种，透出一些用人单位总在试图摆脱法律“束缚”，将农民工的权益压缩再压缩。

这种针对农民工的侵权手段的花样翻新，实际上提醒有关部门，在维护农民工权益方面，也须与时俱进，多一些积极行动和创新思维。尤其不能轻信、尽信用用人单位“成绩斐然”的报告和汇报。同时，这也为完善保障农民工权益方面的法律法规、加强相关法律的执行、推动相关程序的简化，指明了方向。

同样，如果相关部门只看到更多农

民工有了工伤保险，而不去深究、调查买了保险的农民工在出了工伤后是否及时、便利地享

受到了相应待遇，那么或许不会发现，农

民工工伤待遇索赔大多是“持久战”；也许不会

想办法如何进一步简化工伤维权的程序，让

更多农民工尽早受益。

当然，报告中提及的一些现象、问题，对农民工自身来说，也是一种帮助——劳动合同自己手里也该有一份，所有条款应该看仔细；有些权利不争取可能就享受不到，要敢于拿起法律武器，不向用人单位开出的“霸王”条件妥协……

农民工法律援助十年变迁报告是一份关于农民工群体劳动权益保护的报告，某种程度上也是所有劳动者都可能面临的问题的报告；是一份面向过去、总结、正视问题的报告；也是一份面向未来、寻求改进、推动法律援助工作，更好维护农民工权益的报告。它警醒用人单位不仅要知法，而且要守法，要小聪明、玩弄法律者，终将自食其果；它也警醒监管部门，在维护劳动者权益问题上，有些旧疾并未治愈，有些新病暗自萌生，未来的路仍任重而道远。

工具越发进步，反倒越让人担忧——从智能手机到老人机的“退步”令人哭笑不得，这显然不是科技出了问题，而是人在对科技的利用上误入歧途。如今一些手机软件在功能上投用户所好当然没错，但为了博取下载量和使用率而不择手段，开发出诸如谍报、蹭网、窃听等功能，不仅有悖道德，其中一些甚至涉嫌违法。

只要“老人机”？

把题目拍张照片，就能秒出答案——据《武汉晚报》报道，近日，湖北武汉的程先生发现儿子竟然在智能手机上使用一款“学习软件”赶奥数作业，气愤之下，他特地到当地数码城为10岁的儿子选购老人机，只要能打电话就行，其他功能通通不要。

工具越发进步，反倒越让人担忧——从智能手机到老人机的“退步”令人哭笑不得，这显然不是科技出了问题，而是人在对科技的利用上误入歧途。如今一些手机软件在功能上投用户所好当然没错，但为了博取下载量和使用率而不择手段，开发出诸如谍报、蹭网、窃听等功能，不仅有悖道德，其中一些甚至涉嫌违法。

宿舍校外租？

只有9000多个床位，却有15000多名在校生——据《大河报》报道，日前，河南建筑职业技术学院为迎接新生入学，将大二大三学生安排在只放床板的小宿舍内，且宿舍数量严重不足，相当一部分学生被迫外出在周围的村子里租房。

宿舍床位不足的问题，在许多学校都不同程度地存在，各地也在采取相应的措施积极解决，如增建新宿舍、对已有宿舍进行改造腾挪、鼓励本地学生走读等。如今让学生到校外租房，或可一时救急，但对学生而言存在安全隐患，对学校来说也增加了管理难度。如果在招生之初就做好统筹规划，校园“一床难求”的尴尬或许不会上演。

□韩韫超

企业文化担负文化传承使命 必须始终坚持把社会效益放在首位

（上接第1版）

意见提出，要完善企业内部运行机制，明确社会效益第一、社会价值优先的经营理念，体现到企业章程和各项规章制度中，推动党委领导与法人治理结构相结合、内部激励和约束相结合，形成体现企业文化特点、符合现代企业制度要求的资产组织形式和经营管理模式。科学设置企业内部组织结构，企业党委成员以双向进入、交叉任职的方式进入董事会、监事会和经营管理层，党委书记兼任董事长，切实履行内容导向管理第一责任人职责。

意见指出，要完善资产监管运营机制和评价考核机制。必须坚持对重大事项的决策权、资产配置的控制权、宣传业务的终审权、主要领导干部的任免权，确保国有企业正确履行社会责任，确保国有资产保值增值。研究制定文化企业国有资产监督管理办法，充分考虑不同



□李法明/图 小郭/文

抓阄

据新华社报道，近日，南华大学2014级土木工程系采用的专业分流的方式，引发社会讨论。南华大学宣传部相关负责人介绍，为避免出现有的专业人满为患，有的无人问津的现象，学校决定采用抓阄的方式，成绩排名前200位的学生可自选一次喜欢的专业。这个方案曾两次向学生和教师公示，未引起太大的意见。

从表面上看，抓阄分专业，似乎是为了公平。但抓阄分专业背后，其一，暴露出一些高校在专业设置上，面对国家发展对人才的需要与市场对人才的需要间的错位，无力应对；其二，暴露出学校没有有意识地培养学生的专业兴趣，导致一些学生对专业的“热”与“冷”没有判断力。从这个意义上说，此番“抓阄分专业”也为其他进行大类招生的高校提了个醒。如何让高校通才教育改革走得更好，还有一些“细活”需要夯实。

□李法明/图 小郭/文

