

思想政治工作一事一议

一家企业提出，把职工代表“巡视”变成“巡实”。有职工认为，方法虽好，但是如果没有严格的制度作保证，这一切也不过就是作秀——

职工代表“巡视”还是“巡实”？

■新闻事件

近日，中原油田采油一厂在开展二季度的职工代表巡视检查工作的时候，工会主席丁军组织职工代表一起学习了习总书记“三严三实”讲话精神，提出要把职工代表“巡视”变成“巡实”的工作新思路。坚持“讲实话、重实效、办实事”，把“务实”放在首位，把职工群众迫切需要解决、同时厂内又真正有能力解决的问题拿出来确立课题。

然而，新的工作制度尚未实施，就引发了职工们的议论。有的说，职工代表收集职工的提议，就是要听取职工的心声，如果我们提了意见，却得不到回应，又有什么意义？也有的说，这恐怕仅仅是一个博人眼球的噱头而已。

针对大家的议论，该厂进行了一次民意调查。调查结果显示，74%的人认为，力所能及的为群众办实事，要比开出一大堆空头支票却无力兑现更令人信服。对“巡实”工作表示出支持态度。

另有20%的职工持观望态度。他们认为，方法虽好，但是如果没有严格的制度作保证，没有科学的实施方案作依托，这一切也不过就是作秀。

针对这些顾虑，丁军说：随着油田步入改革转型的关键一年，听取职工心声，消除职

工顾虑，稳定职工队伍就成为这一时期工会工作的重中之重，那么，用诚意来实实在在的解决职工群众关心的问题，无疑就是坚定职工对企业改革信心的最有力的支撑。现在的职工代表巡视，就是在用“严以修身、严以用权、严以律己”来要求自身，用“谋事要实、创业要实、做人要实”来认真做事，用一件件的实事来打消群众心中的顾虑。

职工代表高志国对这次巡视工作深有体

会；以前，有人可以跟着巡视团走走过场。但是今年，我们必须要有自己的调查报告，具体的提案和解决问题的措施，每一位代表都要实实在在地行使好自己手中的权力，履行好自己的义务。这让我们面临着前所未有的压力，但同时，又会有油然而生的身为职工代表的自豪感和责任感。

据悉，该厂今年二季度代表们收集的员

工提议331条，内容涵盖了工作和生活的方

面。专家成员提炼其中共性问题46条，经代表讨论认为其中有能力解决并形成课题的提议13项，相关职能部门制定出实施方案的提议13项。今年二季度的职工代表巡视工作就针对这13项，有目的地开展。至巡视开始时，已经完成的提议6项，正在实施的提议7项。做到了事事有落实，项项有回音。

职工郭建华说，“去年，我的提议是加强

我们后勤辅助单位的劳动保护工作。提议过

后就没有了答复。今年我仍然提了这一条，原以为会和去年一样。没想到新一批的劳保用品很快就发到了我们手中，不仅如此，还把像我们油管厂的收送班组、场地标准化班组这样的艰苦岗位的工服配置，从两年一套改为了年一套，彻底解决了这些岗位的劳保工具问题，这让我们这些普通职工对于职工代表‘巡实’制度有了更深刻的感受。”

(赵则阳 马建喜)

■编辑点评

勿以善小而不为

●晓燕

习总书记提出的“三严三实”新要求，既是对党员干部作风建设发出的新号令，也是党员干部立身做人、干事创业的科学指南。广大党员干部特别是党员领导干部必须自觉地把“三严三实”要求内化于心、外化于行，带头恪守“三严三实”。

在实际工作中，对上负责与对下负责应该是一致的。但长期以来，有的领导干部，片面强调对上负责，无视下面的反映和实际工作效

果。“不怕下面不满意，就怕上面不注意”。是否解决了职工劳保用品配给问题？职工互助补充保险工作情况如何？职工代表巡视工作，就是为了及时发现解决职工生产、生活中存在的突出的问题，积极维护职工的合法权利。

开展职工代表巡视活动是企业民主管理的重要内容，是坚持和贯彻落实全心全意依靠职工办企业的具体体现，是职工代表行使民主权利的有效措施。

在关心职工方面，“勿以善小而不为”。其实，澡堂和公厕改造、购置垃圾桶、整治职工班中餐食堂等看似“小事”，却与职工的工作、生活息息相关，也是企业应该十分关心的大事。

在信心比黄金重要的今天，管理者更不能借口“小事”而不关心职工的生活，冷了职工的心。不要拒绝办“小事”，小事解决不好，势必影响大事的解决。



职工建议 重在落实 法明/画

“新常态”下，需要新作为。在抓好企业中心工作的同时，为职工办实事，表明的是对职工的态度，温暖了职工心、凝聚了职工队伍。

本报记者日前，北京房地集团邀请了中央党校张希贤、北京市纪委常委张才雄等教授及专家，为百余名基层党支部书记进行了为期三天的培训。

此次培训课程包含基层党组织如何发挥政治引领和服务保障作用、基层党支部规范化建设、落实党风廉政建设的主体责任和监督责任、深刻理解和把握“三严三实”教育的意义等内容。该集团承担着为中央国家机关用房服务、为国资国企调整改革服务、为首都市民安居服务、为维护古都风貌服务的职责。做好“四个服务”，推动集团的改革、发展工作，党的建设必须与时俱进，都需要基层党组织充分发挥战斗堡垒作用。

(李永福)

党员以身作则 保施工质量名列前茅

本报讯 在蜿蜒的大秦线上，有个地势最偏僻、条件最艰苦的养路工区——河南寺工区。工区的党员和职工们坚持10年如一日，把党旗插在大山深处，呵护大秦线14公里线路，实现了从建设大秦线以来27年无事故的好成绩。

特别是近年来，党员工长王进以身作则，带领河南寺职工出入隧道，苦干实干，使管内设备连续5年达到全部优质，在大秦线的线路班组中施工质量名列前茅，为此荣誉接踵而至；王进在2011年5月获山西省五一劳动奖章，2012年8月获“全路创先争优共产党员安全标兵”称号，2015年被授予全国铁路总公司劳动模范称号。2012年6月，河南寺工区被全国总工会和国家安监总局授予“安康杯”竞赛优胜班组。

(白勇)

振兴老字号 让食品更有“品”

本报讯 9月10日，北京天福号、桂香村和金鼎轩三家企事业单位进行深度战略合作，在恪守传统工艺的前提下不断研发新品，努力实现“振兴老字号品牌，弘扬中华传统文化”的目标。

据了解，始创于清乾隆三年的“天福号”在其270余年的发展历程中始终将独特的古法秘制酱艺和深厚的酱道文化内涵赋予到产品中；而首批命名为中华老字号企业之一的“百年老店”桂香村则一直秉承“选料精细，制作考究”的传统制作工艺；作为京城首家“二十四小时营业”的酒楼金鼎轩二十多年来遵循“统一管理，统一形象、统一产品、统一服务”的经营理念。

(李栋)

■核心价值观在企业

长客“好声音”传递“大音符”

“这是我连续两年获得青年岗位操作能手的证书，我想用它告诉爸爸妈妈，我在长客很努力，你们的儿子长大了，你们该放心了……”

■本报记者 彭冰 通讯员 裴治川

8月27日晚6时30分，中国中车长客股份公司体育馆内，灯光绚丽，“长客好声音”第二季20强选手汇报演唱会——“梦·幸福”，正在此激情上演。

《美丽的神话》、《我的未来不是梦》、《海阔天空》、《大中国》……选手们一曲曲精彩绝伦的演唱，令观众如醉如痴，而现场特意设计的穿插环节，更是深深打动了所有职工的心。

“我想当老师，因为老师可以教书育人！”

“妈妈得了乳腺癌，很痛苦，我以后想当一名医生，治病救人……”

“我想考入清华大学，因为我不想爸爸妈妈再出去打工，我想给他们更好的生活。”

演唱会开始不久，作为活动主办方邀请的特殊嘉宾，13位来自长春市农安县的留守儿童，伴随着款款深情的背景音乐登上舞台，用稚嫩的声音诉说着自己的梦想。

原来，这些孩子早已与长客人结下了不解之缘——今年3月5日，长客的青年志愿者们在公司团委带领下，满载2068本图书及

千余件玩具，来到农安县华家镇中心小学捐

“希望工程图书室”及“留守儿童之家”，并与该校10多名留守儿童签订了结对帮扶协议。

“今天来听演唱会之前，长客的叔叔阿姨们带我们体验了城市生活，观看了电影《洛克王国》，吃了麦当劳，还参观了长客公司的高车生产基地！”孩子们开心地说。

“原来以为火车都是绿颜色的，但今天看到的‘和谐号’列车是白色的，和想象中的完全不一样！”有的孩子兴奋地说：“长大了，我想来长客工作！”

每个人心里都有一片天，每个人心里都有一个梦。听到这些留守儿童的理想与志愿，全场观众不禁报以雷鸣般的掌声，由衷地为孩子们鼓掌、加油。

“作为我国铁路客车装备制造业的领军企业，长客股份有责任有义务帮助这些孩子实现梦想，实实在在地把‘爱’播撒到他们心田……”此时，主持人一语道出了观众们的心中所想。

接过长客股份公司工会、团委买来的新书包、新文具等学习用品，接过长客职工子女送上的小礼物，这些留守儿童用最庄严神圣的队礼，让大家品尝到了爱与奉献的甘美回味。

“亲爱的爸妈，我是在你过度溺爱下长大的，我知道，你不想让我活在单亲家庭的阴影下……从小到大，我都是班级里第一个拥有MP3、第一个拥有手机、第一个拥有电脑的，别人都说，你这样溺爱孩子不行，但你总是说：‘那可是我亲儿子啊，我不惯着，谁惯着？’回想当年你一个人用微薄的收入支撑这个家，省吃俭用满足我所有的要求，给我买这买那，我真痛心自己曾经的不懂事……”

当主持人在演出现场当众念出这封信时，“好声音”20强选手之一的米杨，倍感意外。

原来，长客股份公司党委宣传部、工会、团委在联合主办这次“好声音”活动时，特地让所有参赛选手给父母写了一封信，让大家对至爱双亲说一说心里话。

“没想到，第一次给老妈写信，是因为单位的一次活动；更没想到，这份信会在演唱会现场被公之于众”，米杨的泪水夺眶而出：“我性格开朗，和母亲的教育与疼爱分不开，如今，我也成了父亲，才深深体会到妈妈对我那份沉甸甸的爱……”

是啊，父爱如山，母爱如水，就在当天演出现场，选手们的父母也从四面八方赶到，为子女加油助阵，但接下来的一幕，却超乎他们预料——此时，所有选手已在舞台上排成一排，手捧精心准备的礼物，要当场献给亲爱的爸爸妈妈。

“我手里是一个相框，从18岁成年到现在，我就没和父母照过一张合影，这次‘好声音’活动教会我很多，我希望从今晚开始，留住与父母的每个精彩瞬间……”

“这是我连续两年获得青年岗位操作能手的证书，我想用它告诉爸爸妈妈，我在长客很努力，你们的儿子长大了，你们该放心了……”

走上舞台，接过礼物，这些皱纹已爬上额头的父母们，紧紧拥抱着儿女，喜极而泣。抹着他们眼角的泪水，参赛选手们也纷纷泪洒衣襟。

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

北京朝阳区军民携手
双拥活动品牌亮

本报讯 近年来，北京市朝阳区不断丰富双拥工作的内容和形式，探索建立具有朝阳特色的“5+5”双拥工作体系和工作机制，使双拥工作不断跃上新台阶。全区呈现出军民同心同德、地方部队携手发展、生产力战斗力同步提高的良好局面，连续五次被命名为“全国双拥模范城”。

结合延安双拥运动70周年、抗日战争胜利70周年等纪念活动，充分利用报纸、电视、电台等大众传媒，开辟专栏、举办专题节目；在朝阳报和《朝阳双拥工作简报》开辟时事评论、在线思想交流和中华传统文化等版块内容；邀请爱国拥军模范、革命功臣作巡回报告；在主要路口和繁华地段设置永久性宣传招牌；通过举办法国教育培训班、入党、入党仪式等，对党政干部、广大学生和人民群众进行国防教育；以驻区部队战斗史馆、荣誉室、军（警）史馆为依托，设立爱国主义教育基地，普及国防知识，传播爱国思想，强化双拥意识，实现双拥宣传常态化。

将每年7月15日至8月15日定为朝阳“双拥服务月”，积极动员社会力量，充分利用社会资源，结合官兵实际需求，广泛开展“送教育、送文化、送法律、送科技、送知识、送电影、送技能、送岗位进军营”活动，隆重开展《军民同心铸辉煌》争创动员大会、“纪念延安双拥运动70周年暨双拥创建回顾展、纪念抗日战争胜利70周年巡回图片展和演讲比赛、烈士公祭等活动；发挥朝阳艺术团、朝阳双拥艺术团等艺术团体作用，定期开展“弘扬传统、传承文明”、“送文艺到军营、到社区、到乡村”等主题活动；组织双拥书法绘画摄影作品展、“双拥杯”篮球友谊赛、驻区部队“金色朝阳一日游”等文化活动。

为开展好基层双拥工作，朝阳区将各街乡分为6个双拥工作片组，各片组由1个片组单位和6到7个成员单位组成，双拥片组工作方式增加街乡之间的交流沟通和互助互促，街乡作为“双拥在基层”活动的主力军，开展了一系列接地气、重实效、惠民生、合军心民意的活动。(夏阳)

9月7日，北京市门头沟区军庄中心小学的师生，如期在新校舍中迎来开学第一课。该校原教学楼由简易的彩钢板搭建而成，存在坍塌、易燃等安全隐患，北京住总集团工程总承包部杨海啸青年突击队和四川仪陇劳务公司发扬“铁军”精神，仅用52天，一座理念先进、配套设施完备的二层教学楼拔地而起。师生们说，52天，是一种责任，更是一种厚爱。

李黄英 摄影

如果思念有颜色

丁钰玲 张召

文/图



丁钰玲 张召

拉克鲁斯港的四季是，旱季，极旱季，雨季，雨量极大的雨季，不变的强紫外线从不间断。

“努力不努力，黑色皮肤比一比”，一些多年在国外项目拼搏的前辈给新来的职工打起“预防针”。

尽管做好了心理准备，前两天还在国内过冬的技术员杨友，抵达的第二天上工地后，强烈的紫外线就给他来了个下马威，晒伤的半边脸明显比其他地方的皮肤红得多。

办公室主任葛立思负责劳工进场，人员名单下不来，他便带着劳工协调员盯守在劳工部，软磨硬泡提前拿到将下发的劳工名单，晚上带着劳工部人员挨个打电话通知劳工第二日过来交资料，办手续，协调项目部安全部门进行进场安全培训，抓办临时合同，安排人员进场。

劳工进场需要体检，报门禁资料，安全培训等等，大约需要3周的时间。而葛立思带领劳工部曾创下20名劳工从名单下发出到进场仅用5天的记录。

然而，由于施工管理人员缺乏，原本负责劳工进场和后勤管理工作的葛立思直接到现场开展劳工管理工作，每天戴着黑色墨镜，背着工作包，从事劳工考勤，劳保用品发放，盯着山体挖方的施工。

几天后，他参加业主组织召开的劳工专题会议，劳工协调员Elmody让翻译表达了她的惊讶，“怎么开会带着眼镜呢”。原来，被黑色墨镜遮挡的部分与曝露在外的皮肤颜色迥异，眼镜的形状印在脸上，同事们都打趣他“秒变国宝”。

付军科有着十多年的项目管理经验，从2010年参加委内瑞拉平原铁路项目建设开始，在委一呆就是5年。对于当地劳工工作效率，他有自己的法宝：将肯干活的劳工组

成专业分包小队，按组件承包的形式将工作分包给他们，完成一天合理工作量外的额外工作支付奖金，对于消极怠工的劳工不让他加班，只发日常工资，防止劳工不好好工作相互传染。如此一来，工作效率大大提高了。

参建海外项目已5年多的项目经理程宏亮，主管着劳工管理和与当地工会组织的协调，他的书桌上西语学习笔记记了厚厚的两本。在日常生活中，他能独自与当地人用西语交流，除了专业翻译，他的西语水平在整个项目数一数二。

成专业分包小队，按组件承包的形式将工作分包给他们，完成一天合理工作量外的额外工作支付奖金，对于消极怠工的劳工不让他加班，只发日常工资，防止劳工不好好工作相互传染。如此一来，工作效率大大提高了。

参建海外项目已5年多的项目经理程宏亮，主管着劳工管理和与当地工会组织的协调，他的书桌上西语学习笔记记了厚厚的两本。在日常生活中，他能独自与当地人用西语交流，除了专业翻译，他的西语水平在整个项目数一数二。

参建海外项目已5年多的项目经理程宏亮，主管着劳工管理和与当地工会组织的协调，他的书桌上西语学习笔记记了厚厚的两本。在日常生活中，他能独自与当地人用西语交流，除了专业翻译，他的西语水平在整个项目数一数二。

参建海外项目已5年多的项目经理程宏亮，主管着劳工管理和与当地工会组织的协调，他的书桌上西语学习笔记记了厚厚的两本。在日常生活中，他能独自与当地人用西语交流，除了专业翻译，他的西语水平在整个项目数一数二。

“这么艰难都坚持下来的，谁能说思念不是一种力量呢。”回国探亲与家人团聚1个半月后，洪辉鹤又一次回到岗位上。

西语翻译方越，在古巴留学，毕业后就来到拉克鲁斯港项目，首批进驻项目，前期现场施工翻译，他硬是一个人顶了下来。去年年底，家中给介绍了一位“动姐