

多做实事、多办好事、多解难事

## 永登:让农民工“一次入会终生受益”

已发展农民工会员 25604 人,占全县工会会员总数的近七成

本报讯 (记者康劲 通讯员魏学荣)“加入工会组织,让我终身受益,外出打工享受‘一条龙’维权服务,回乡看病还有送上门的救助金。”在杭州打工的 27 岁农民工张棉珍,因患重病回乡治疗。甘肃永登县总工会获知情况后,及时前往其家中探望并送上 4000 元大病救助金,这让张棉珍一家人和同乡工友非常感动。

从 2011 年开始,永登县总用“真心关爱、

诚心帮助、倾心支持”不断优化农民工服务体系,以提升服务不断增强工会组织的吸引力、凝聚力。截至 8 月底,已发展农民工会员 25604 人,占全县工会会员总数的近七成。

高比例的农民工入会率,首先得益于“不拘一格、灵活多样”的入会方式。在当地党委、政府的支持下,永登县总在全县 16 个乡镇建立了乡镇劳务办工会,从源头上推动外出农民工入会,采取“源头入会、凭证接转、属地管

理”和“一次入会,持证接转、全国通用,进出登记”的办法,使农民工一次入会就能“永保会籍”。

同时,县总还联合政府相关部门,采取就地吸纳入会、零散联合入会和集中建会入会等方式,将分散在各企业、工业园区,农业合作社和商贸、餐饮、小微企业的农民工都组织到工会中来。

“入会等于进家,要让农民工入会后处处

感受到温暖,体会到工会组织的作用。”县总工会主席宁启东的一席话,既道出了一个朴素的逻辑,也折射出县总工作方式的转变。在永登县,工会组织在技能素质提升、合法权益维护、困难帮扶、就业援助等方面的所有工作与农民工无缝对接,用多做实事、多办好事、多解难事,使农民工真正体会到工会组织的吸引力,自愿向工会组织靠拢。

另外,永登县总将困难农民工全部纳入



## 万名农民家门口就业

9月10日,永清县韩村镇楼台村京嘉服饰员工在加工服装。

河北省永清县通过加大农民培训力度,引进劳动密集型企业,为农民搭建就业平台,使该县万余名农民工离村不离乡,实现家门口就业。

新华社记者 李晓果 摄

□本报记者 孙覆海  
本报通讯员 王明飞

9月7日,周一,山东昌邑市。

上午 9 点刚过,从山东菏泽来昌邑务工的徐志来到位于市政务服务中心 17 层的市总工会,咨询外地务工人员如何到当地办理养老保险手续。

市总的 4 间办公室,除了一位值班的工作人员,都空无一人,静悄悄的,看此情景,徐志很纳闷。

在向这位值班人员咨询完自己的事情后,徐志还是没忍住,张嘴问了一句:“怎么单位就你一个人?”

## ■新闻特写

## 这里的机关静悄悄

“哦,今天我留守值班,市总全部 9 个人都下基层了。”这位工作人员看出了徐志的疑惑,一边向他解释,一边领着徐志走到一张当日工作展板前,指着展板说,“现在改进工作方式了,解决问题到一线,到基层,你看看吧。”只见展板上面写着:市人大常委会党组

成员、市总工会主席孟凡铎,到围子镇督促落实基层规范化建设;副主席姚大光,协调工会经费收缴事宜;组织民管部部长徐延波,到昌邑石化指导企业职业建设提档升级……

徐志看完,不禁感叹:“想不到市机关干部还要在外面跑,这样忙!”

## 班组“小细胞”盘活发展“大文章”

——国网淄博供电公司践行“三严三实”要求之二

文/孙覆海 孙亮 远德亮

直降了 50%。

公司副总经理安勇说:“正是这种分析‘深’、做事‘透’,带动了各班组在提升指标上纷纷想办法、订措施。”现在公司、每个车间、班组每月都要召开班组对标分析会,针对落后指标找出责任人,实行“说清楚”,拿出改进提升措施,限期消灭 E 段指标。

## 全——

市县一体,全面推进,一班一员都不能落下

25 岁的宋钰来在集体企业的修试班工作了两年,一直住在班组附近的单身宿舍楼里,换下来的工作服都是趁周末大包小包的拿回家去洗。“现在公司给我们配了全自动洗衣机,还有新建的淋浴室,下班了洗一洗,又方便又舒服。”但只是对他集体企业开展班组建设以来的感受之一。“更重要的是我们增加了串联谐振试验箱,保护综合试验仪等很多新装备,30 分钟就能完成以前需要半天的活儿。”

在“全”上,公司采取的主要措施就是坚持市、县公司一体推进,将“四大体系”拓展到公司每个班组、每个供电所,然后又延伸到集体企业,真正实现了全员全覆盖。公司副总经理、工会主席赵峰说,自 2014 年开始,公司就在市县一体化上先试先行,将 3 个县公司的 49 个主业班组全部纳入“四大体系”范畴,并将供电所视为班组进行试点,经过一年的探索和实践,取得了良好成效,也积累了成功经验。“这个‘全’不但包括了所有班组的规范建设,所有工作的标准制定,还包括了所有人员的责任分工及挂钩考核,确保每个班组、每名员工都不落下。”

在集体企业班组建设推进中,公司依托成功的班组建设模式,制定了“分级管理、量化考核、统一规范、科学评价”的建设思路,将所属班组由原来的 55 个调整规范为 44 个,投入 86 万元配齐了桌椅、微机等办公设备,编制了更具针对性和可操作性的集体企业班组建设“四大体系”,制定出两项“管理评价细则”、7 项“班组评价细则”,并突出不同类型班组核心业务,建立了 44 项指标对标体系。

在治理 220 千伏线路雷击和风偏跳闸上,公司负责人带头翻山越岭查原因,定措施,两个月就把所有线路的接地电阻从 13 欧姆降到了 7 欧姆以下,3 个月彻底治理了 98 处超过 1 米的小弧垂,让输电线路跳闸率

公司总会计师元晓华说:“这些有力措施,让班组建设成为提升集体企业发展质量的有力抓手,现在的班组环境好了,人心齐了,各项指标水平都大幅度地提了上去。”

## 细——

小处入手,建功建家,把班组建成温馨家园

管理到什么程度才叫“细”?公司采取了“顶层设计、一以贯之”,就是用经过试点验证为科学合理的成熟模式,一步一步教会每名员工干什么、怎么干,从而保证了班组建设的全面规范、不断提升。

从公司编制的《班组建设推进指导书》中看到,将班组建设的推进措施、经验做法总结为“三个阶段、四个坚持、五项重点”,并归纳成口诀,编制成手册,印发各班组,员工随时可以查阅。

“此外,为了解决班组建设不平衡的问题,我们还开展了‘七个一’包、保、帮、促活动,公司领导班子成员每月到班组、供电所不少于 1 次,帮助班组找问题、定措施、抓整改。”公司党委书记吕学贵说,每个中层干部都要帮扶 1 个落后班组,并将帮扶的成效纳入践行“三严”的积分评价,保证了责任到位。

工作到什么程度才叫“细”?营销技术专家张海强将 900 余张计量装置错误的相量图全部装进大脑,现场查错只须 30 秒,而以往要查出这个“细如发丝”的错误,通常先测出相位角度,再画出相量图分析,至少需要 10 分钟。电费核算班副班长李丹则利用业余时间将班组建设所有规范及评价办法学透吃深,将重点还编成了简单易懂的顺口溜,成了大家有问题就找的“班组专家”。

既建功又建家,公司在班组推行指标“主人化”管理,开展班组赛业绩、班组赛排名、专业赛段位的同时,也把建设温馨家园当成大事,着力改善一线班组的生产工作条件,投资 1000 余万元为 109 个抢修点配置了标准化抢修车和工器具。

关注一线员工身心健康,建设了员工诉求服务中心、文体活动中心、“善小”互助中心、健康服务中心,水电暖抢修中心“五大中心”。

“心”,为员工提供贴心、细致的服务,更加激发了员工在班组建设中的积极性。

## 实——

狠抓“三基”,注重实效,解决管理“两头薄弱”

6 月 26 日,公司在第三季度安委会上发起了一场“电网事故应急处置桌面推演”,从极具代表性的 10 种事故类型中随机抽取了“220 千伏川 I、II 线倒塔停电”,以“现场点名+大讲堂”的形式由各部部门、单位、班组人员结合岗位职责进入实战模拟,既要说明应对措施,又要解决分析原因。最终,由 9 个部部门、单位、班组和供电所共同协作,12 名员工相继走上讲台,圆满完成了这次应急推演。

“一切从务实出发,狠抓基层、基础、基本功,这是我们解决班组管理‘两头薄弱’的根本思路。”李建鹏说,公司分别从提升班组管理水平和员工队伍素质这两个关键点上落脚,主要实施了“四项工程”。

在“专业化管理提升工程”中,公司编制了 12 个专业化管理提升方案,制定了 152 项措施,保证专业化管理一贯彻到底。“比如在区域带电作业方面,我们实行集中管控,组建了带电作业中心和 8 个小组,每个县公司都配备了专职人员和施工装备。”公司副总经理陈静说,通过专业化管理提升,1-6 月份共开展带电作业 6828 次,同比增长了 12.4%,城乡平均停电时间同比下降了 3.5% 和 6.2%,城乡供电可靠率和居民电压合格率均列全省第一。

“创新工作室升级工程”则是在 17 个基层单位中全部建成创新工作室,并开展“实训功能”升级改造,把工作现场搬进了实训室。

“员工素质提升工程”通过公司领导、部门、车间、班组四级“安全分析大讲堂”,推动“人人上讲台、个个当专家”,各班组“业务技能大讲堂”、“作业现场大讲堂”、“优质服务大讲堂”等热火朝天地开展了起来,一年来有 2 万多人走上讲台,员工综合素质得到有效提升。

“班组结对共建工程”在全省第一家启动了与地方优秀企业的结对共建,定期交流,相互借鉴,公司班组经验也被淄博市总工会向全市推广。

工会帮扶工作,不断优化农民工服务体系。去年以来,先后为 126 名困难农民工进行生活救助,发放救助金 11.4 万元;为 44 名困难农民工子女上大学给予帮助,发放救助金 8.2 万元。县总还积极为农民工创业提供资金支持,为 316 名农民工办理创业小额贷款,贷款金额达 1500 多万元。成立农民工维权法律援助工作站,由 2 名专职人员和 4 名专业法律志愿者为农民工免费提供法律服务,2014 年至今为 49 名农民工提供讨薪、申请工伤待遇等服务。

在永登县,农民工外出打工到哪里,工会的维权服务就跟进到哪里。目前,已与江苏昆山、浙江桐庐和福建泉州等 9 个农民工输入集中地签订了《联合维护务工人员合法权益的协议书》,让离家在外的农民工有了“护身符”。



难职工发放帮扶资金 110 余万元。

注重向开展文体活动、丰富工余生活倾斜。贺兰县总通过举办“文化下企业”、职工文学艺术”、职工文艺书画摄影展、职工读书系列活动、职工文艺演出等形式,展示当代工人风采、宣传企业文化,弘扬企业精神,凝聚职工正能量。全县各基层工会组织充分发挥自身职能,结合实际开展企业职工才艺大比拼、运动会、文艺汇演等各具特色的职工文体活动,不断丰富职工业余文化生活。

注重向组织竞赛培训、提升职工素质倾斜。截至目前,贺兰县总共向基层工会划拨资金 10 余万元,用于基层工会开展劳动竞赛、技能比武、创新创造等活动,鼓励职工岗位创造、岗位成才。

注重向困难职工帮扶、维护职工权益倾斜。

贺兰县总注重对困难职工的帮扶救助,建立并规范困难职工档案,通过春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等活动对困难职工进行帮扶。截至目前,共录入困难职工 860 户,在各项帮扶救助活动中,共为 1158 名困

职工发放帮扶资金 110 余万元。

注重向开展文体活动、丰富工余生活倾斜。贺兰县总通过举办“文化下企业”、职工文学艺术”、职工文艺书画摄影展、职工读书系列活动、职工文艺演出等形式,展示当代工人风采、宣传企业文化,弘扬企业精神,凝聚职工正能量。全县各基层工会组织充分发挥自身职能,结合实际开展企业职工才艺大比拼、运动会、文艺汇演等各具特色的职工文体活动,不断丰富职工业余文化生活。

注重向组织竞赛培训、提升职工素质倾斜。截至目前,贺兰县总共向基层工会划拨资金 10 余万元,用于基层工会开展劳动竞赛、技能比武、创新创造等活动,鼓励职工岗位创造、岗位成才。

注重向困难职工帮扶、维护职工权益倾斜。

贺兰县总注重对困难职工的帮扶救助,建立并规范困难职工档案,通过春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等活动对困难职工进行帮扶。截至目前,共录入困难职工 860 户,在各项帮扶救助活动中,共为 1158 名困

职工发放帮扶资金 110 余万元。

注重向开展文体活动、丰富工余生活倾斜。贺兰县总通过举办“文化下企业”、职工文学艺术”、职工文艺书画摄影展、职工读书系列活动、职工文艺演出等形式,展示当代工人风采、宣传企业文化,弘扬企业精神,凝聚职工正能量。全县各基层工会组织充分发挥自身职能,结合实际开展企业职工才艺大比拼、运动会、文艺汇演等各具特色的职工文体活动,不断丰富职工业余文化生活。

注重向组织竞赛培训、提升职工素质倾斜。截至目前,贺兰县总共向基层工会划拨资金 10 余万元,用于基层工会开展劳动竞赛、技能比武、创新创造等活动,鼓励职工岗位创造、岗位成才。

注重向困难职工帮扶、维护职工权益倾斜。

贺兰县总注重对困难职工的帮扶救助,建立并规范困难职工档案,通过春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等活动对困难职工进行帮扶。截至目前,共录入困难职工 860 户,在各项帮扶救助活动中,共为 1158 名困

职工发放帮扶资金 110 余万元。

注重向开展文体活动、丰富工余生活倾斜。贺兰县总通过举办“文化下企业”、职工文学艺术”、职工文艺书画摄影展、职工读书系列活动、职工文艺演出等形式,展示当代工人风采、宣传企业文化,弘扬企业精神,凝聚职工正能量。全县各基层工会组织充分发挥自身职能,结合实际开展企业职工才艺大比拼、运动会、文艺汇演等各具特色的职工文体活动,不断丰富职工业余文化生活。

注重向组织竞赛培训、提升职工素质倾斜。截至目前,贺兰县总共向基层工会划拨资金 10 余万元,用于基层工会开展劳动竞赛、技能比武、创新创造等活动,鼓励职工岗位创造、岗位成才。

注重向困难职工帮扶、维护职工权益倾斜。

贺兰县总注重对困难职工的帮扶救助,建立并规范困难职工档案,通过春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等活动对困难职工进行帮扶。截至目前,共录入困难职工 860 户,在各项帮扶救助活动中,共为 1158 名困

职工发放帮扶资金 110 余万元。

注重向开展文体活动、丰富工余生活倾斜。贺兰县总通过举办“文化下企业”、职工文学艺术”、职工文艺书画摄影展、职工读书系列活动、职工文艺演出等形式,展示当代工人风采、宣传企业文化,弘扬企业精神,凝聚职工正能量。全县各基层工会组织充分发挥自身职能,结合实际开展企业职工才艺大比拼、运动会、文艺汇演等各具特色的职工文体活动,不断丰富职工业余文化生活。

注重向组织竞赛培训、提升职工素质倾斜。截至目前,贺兰县总共向基层工会划拨资金 10 余万元,用于基层工会开展劳动竞赛、技能比武、创新创造等活动,鼓励职工岗位创造、岗位成才。

注重向困难职工帮扶、维护职工权益倾斜。

贺兰县总注重对困难职工的帮扶救助,建立并规范困难职工档案,通过春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等活动对困难职工进行帮扶。截至目前,共录入困难职工 860 户,在各项帮扶救助活动中,共为 1158 名困

职工发放帮扶资金 110 余万元。

## 福建省总走访慰问优秀教师

本报讯(记者吴锋思)9月6日,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏先后来到三明学院、三明市特殊教育学院看望劳模、慰问教师,并向广大教师致以节日问候和衷心祝福。

今年教师节期间,福建省总安排专项资金,对 100 多名教师劳模、省级名师、师德标兵及优秀教育工会干部进行走访慰问,为他们送去工会组织的关怀和温暖。同时举办福建省教科文卫体工会直属学校(单位)教职工气排球比赛,营造浓厚的节日氛围。

## 江苏启动全国劳模事迹巡演

本报讯(记者王伟)9月8日,2015 年江苏全国劳模先进事迹宣传首场演出在中石化南京工程公司举行。江苏省及南京市有关负责人,2015 年受表彰的南京市全国劳模、先进工作者代表及职工代表共 800 人观看演出。

演出在舞蹈《劳动者之歌》中拉开序幕。据悉,江苏省总工会联合省演艺集团,历时 3 个多月时间创作了相关节目,通过歌舞、舞蹈、诗朗诵、视频短片、现场采访等形式,充分展现全国劳模先进事迹。首场演出后,还将在全省各地巡演。

## 泸州市总开展联村帮扶活动

本报讯(记者高洁 李娜)日前,四川省泸州市总工会对所联系的泸县兆雅镇家村展开了帮扶助学活动,9 名今年考上大学的贫困家庭学生领取了助学金。

据悉,在接下来的联村帮扶活动中,泸州市总还将不断完善智力扶贫工作机制,建立健全助学档案,做好跟踪帮扶工作,对品学兼优的学生实行继续帮助、重点帮助,延伸金秋助学实效。同时,还将根据型家村实际情况,组织劳模服务队和专家深入村里开展技术技能培训,帮助村民脱贫。

## 武汉通信段助学寒门学子

本报讯(通讯员闻芳华)