

多做实事、多办好事、多解难事

永登:让农民工“一次入会终生受益”

已发展农民工会员 25604 人,占全县工会会员总数的近七成

本 报 讯 (记者康勤 通讯员魏学荣)“加入工会组织,让我终身受益,外出打工享受‘一条龙’维权服务,回乡养病还有送上门的救助金。”在杭州打工的 27 岁农民工张棉珍,因患重病回乡治疗。甘肃永登县总工会获知情况后,及时前往其家中探望并送上 4000 元大病救助金,这让张棉珍一家人和同乡工友非常感动。

从 2011 年开始,永登县总用“真心关爱、

诚心帮助、倾心支持”不断优化农民工服务体系,以提升服务不断增强工会组织的吸引力、凝聚力。截至 8 月底,已发展农民工会员 25604 人,占全县工会会员总数的近七成。

高比例的农民工入会率,首先得益于“不拘一格、灵活多样”的入会方式。在当地党委、政府的支持下,永登县总在全县 16 个乡镇建立了乡镇劳务办工会,从源头上推动外出农民工入会,采取“源头入会、凭证接转、属地管

理”和“一次入会、持证接转、全国通用、进出登记”的办法,使农民工一次入会就能“永保会籍”。

同时,县总还联合政府相关部门,采取就地吸纳入会、零散联合入会和集中建会入会等方式,将分散在各企业、工业园区、农业合作社和商贸、餐饮、小微企业的农民工都组织到工会中来。

“人会等于进家,要让农民工入会后处处

感受到温暖,体会到工会组织的作用。”县总工会主席宁启东的一席话,既道出了一个朴素的逻辑,也折射出县总工作方式的转变。在永登县,工会组织在技能素质提升、合法权益维护、困难帮扶、就业援助等方面的所有工作与农民工无缝对接,用多做实事、多办好事、多解难事,使农民工真正体会到工会组织的吸引力,自愿向工会组织靠拢。

另外,永登县总将困难农民工全部纳入



万名农民家门口就业

9 月 10 日,永清县韩村镇楼台村京嘉服饰员工在加工服装。
河北省永清县通过加大农民培训力度,引进劳动密集型企业,为农民搭建就业平台,使该县万余名农民工离村不离乡,实现家门口就业。
新华社记者 李晓果 摄

□本报记者 孙覆海
本报通讯员 王明飞

9 月 7 日,周一,山东昌邑市。
上午 9 点刚过,从山东菏泽来昌邑务工的徐志来到位于市政务中心 17 层的市总工会,咨询外地务工人员如何到当地办理养老保险手续。

市总的 4 间办公室,除了一位值班的工作人员,都空无一人,静悄悄的,看此情景,徐志很纳闷。

在向这位值班人员咨询完自己的事情后,徐志还是没忍住,张嘴问了一句:“怎么单位就你一个人?”

■新闻特写

这里的机关静悄悄

“哦,今天我留守值班,市总全部 9 个人都下基层了。”这位工作人员看出了徐志的疑惑,一边向他解释,一边领着徐志走到一张当日工作展板前,指着展板说,“现在改进工作方式了,解决问题到一线,到基层,你看看吧。”只见展板上写着:市人大常委会党组

提升素质 维护权益 丰富生活 强化建设

贺兰县总经费支出突出“四个倾斜”

本 报 讯 (记者马学礼 通讯员沙丽玲)宁夏贺兰县总工会在预算编制上坚持以服务职工为主导,优化支出结构,通过“四个倾斜”,将工会经费花在职工身上。

注重向组织竞赛培训、提升职工素质倾斜。截至目前,贺兰县总共向基层工会划拨资金 10 余万元,用于基层工会开展劳动竞赛、技能比武、创新创业等活动,鼓励职工岗位创造、岗位成才。

注重向困难职工帮扶、维护职工权益倾斜。贺兰县总注重对困难职工的帮扶救助,建立并规范困难职工档案,通过春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等活动对困难职工进行帮扶。截至目前,共录入困难职工 860 户,在各项帮扶救助活动中,共为 1158 名困

工会帮扶工作,不断优化农民工服务体系。去年以来,先后为 126 名困难农民工进行生活救助,发放救助金 11.4 万元;为 44 名困难农民工子女上大学给予帮助,发放救助金 8.2 万元。县总还积极为农民工创业提供资金支持,为 316 名农民工办理创业小额担保贷款,贷款金额达 1500 多万元。成立农民工维权法律援助工作站,由 2 名专职人员和 4 名专业法律志愿者为农民工免费提供法律服务,2014 年至今为 49 名农民工提供讨薪、申请工伤待遇等服务。

在永登县,农民工外出打工到哪里,工会的维权服务就跟到哪里。目前,已与江苏昆山、浙江桐庐和福建泉州等 9 个农民工输入集中地签订了《联合维护务工人员合法权益的协议书》,让离家在外的农民工有了“护身符”。



农民工入会集中行动

据悉,江苏省总工会联合省演艺集团,历时 3 个多月时间创作了相关节目,通过歌曲、舞蹈、诗朗诵、视频短片、现场采访等形式,充分展现全国劳模先进事迹。首场演出后,还将在全省各地巡演。

福建省总走访慰问优秀教师

本 报 讯 (记者吴泽思)9 月 6 日,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏先后来到三明学院、三明市特殊教育学院看望劳模、慰问教师,并向广大教师致以节日问候和衷心祝福。

今年教师节期间,福建省总安排专项资金,对 100 多名教师劳模、省级名师、师德标兵及优秀教师工会干部进行走访慰问,为他们送去工会组织的关怀和温暖。同时举办福建省教科文卫体工会直属学校(单位)教职工气排球比赛,营造浓厚的节日氛围。

江苏启动全国劳模事迹巡演

本 报 讯 (记者王伟)9 月 8 日,2015 年全国劳模先进事迹宣传首场演出在中石化南京工程公司举行。江苏省及南京市有关负责人,2015 年受表彰的南京市全国劳模、先进工作者代表及职工代表共 800 人观看演出。

演出在舞蹈《劳动者之歌》中拉开序幕。据悉,江苏省总工会联合省演艺集团,历时 3 个多月时间创作了相关节目,通过歌曲、舞蹈、诗朗诵、视频短片、现场采访等形式,充分展现全国劳模先进事迹。首场演出后,还将在全省各地巡演。

泸州市总开展联村帮扶活动

本 报 讯 (记者高柱 李娜)日前,四川省泸州市总工会对所联系的泸县兆雅镇型家村展开了帮扶助学活动,9 名今年考上大学的贫困家庭学生领取了助学金。

据悉,在接下来的联村帮扶活动中,泸州市总还将不断完善智力扶贫工作机制,建立健全助学档案,做好跟踪帮扶工作,对品学兼优的学生实行继续帮助、重点帮助,延伸金秋助学实效。同时,还将根据型家村实际情况,组织劳模服务队和专家深入村里开展技术技能培训,帮助村民脱贫。

武汉通信段助学寒门学子

本 报 讯 (通讯员闵芳华)近日,武汉通信段开展金秋助学爱心资助活动,为 15 名职工子女发放 22500 元助学金,为寒门学子铺筑求学路。

该段每年除开展发放助学金、困难职工慰问等活动外,还分别开展“孤残帮扶”、“智力助学”等多项有益活动。为做好今年的助学工作,8 月上旬,该段工会便开始收集符合助学条件的职工子女信息,经充分讨论及仔细核对,确定无误后建立困难学子助学档案,做到学籍清、家庭情况清、困难情况清。



日前,南阳车务段联合辖区铁路民警,对南阳站区的消防器材、设备设施、工作场所、重点部位进行专项排查,拧紧消防“安全栓”,筑牢防火“安全墙”。郭永林 赵向阳 摄

621 米! 中建西部建设 创造混凝土实际泵送高度吉尼斯世界纪录

9 月 8 日上午 11 时 40 分,认证官正式宣布吉尼斯世界纪录认证文件,标志着由中国建筑所属中建三局承建、中建西部建设独家供应混凝土的中国在建结构第一高楼——天津 117 大厦主塔楼核心筒结构成功封顶,而混凝土泵送高度未止步于 596.5 米,一举泵送至 621 米,创下混凝土实际泵送高度吉尼斯世界纪录。

621 米,不只是一个“刻度”
天津 117 大厦建成后将成为中国乃至世界的又一标志性建筑。在混凝土实际泵送高度上,621 米的泵送高度一举超越了哈利法塔 601 米的“净身高”,同时也超越了上海中心大厦 606 米的混凝土泵送高度,缔造了世界混凝土泵送第一高度。同时,创造了“异形多腔巨型柱 C70 大体积自密实混凝土研制与应用”、“C50P8 超大体积筏板混凝土温度控制综合技术”等多项国际先进水平成果,标志着中国混凝土行业在超高层混凝土泵送施工技术领域跻身世界一流。

621 米,绝不是“一步登天”
将混凝土泵送至 621 米的高度,需要克服种种技术难题。据悉,中建西部建设通过抽调、吸纳、培养专门技术人才,并邀请国内外知名专家为技术顾问,形成实力雄厚、阵容强大的专业技术团队。在科研投入上,中建西部建设斥资数

茅台推出“莫负芳华”系列女性专属时尚酒

本 报 讯 (记者李丰)9 月 8 日,UMEET(悠蜜)“莫负芳华”系列女性专属时尚酒产品发布会在贵阳举行。该系列产品为贵州茅台(集团)生态农业产业发展有限公司推出的首款产品,主推中国酒业女性专属时尚概念。
据了解,首次上市的悠蜜酒系列产品采用茅台顶级基酒,搭配蓝莓、玫瑰、菊花三种适合女性饮用的花果汁,经独特工艺,满足女性对时尚、健康、抗衰老等消费需求。目前推出的菊花、蓝莓、玫瑰三种类型 9 款产品,度数共分为 4.5%vol、8%vol、12%vol 三类,并使用 9 种颜色为包装色进行产品区分和命名。
“投资生态农业产业发展有限公司是茅台集团实施战略转型、结构调整的重要举措。”茅台集团董事长袁仁国在发布会上表示,他们很期待这款新推出的悠蜜系列产品能成为茅台集团新的增长点。
据了解,茅台集团生态农业产业公司被茅台集团视为“走出酒的天地”的重要突破口,以蓝莓种植加工为突破口和切入点,根据规划,公司投资项目分三期实施。一期规划,建设 1

班组“小细胞”盘活发展“大文章”

——国网淄博供电公司践行“三严三实”要求之二

文/孙覆海 孙亮 远德亮

今年上半年,国网山东省电力公司淄博供电公司及其所辖县公司,供电所,在班组对标排名中全部获得全省电力系统第一。“这是我们在责任、标准、对标、考评‘四大体系’框架下,不断提升班组建设水平取得的新成效。”该公司总经理李建鹏说。

近年来,公司围绕“强基础、重实效、专业化”这条主线,一个模式贯到底、一套标准做起来、一个平台摆赛场,一套体系较真功,在“深、全、细、实”上下功夫,各个领域不断取得突破。

深——
加深认识,做深做透,不解决问题绝不收兵

“通过推磨式更替的办法,我们在 10 天之内用 20 台变压器解决了 78 台过负荷的难题。”说起 6 月份的低电压治理成绩,桓台县公司负责人张成铎喜上眉梢。桓台是农业大县,一到灌溉季节,就有 80 多台变压器过负荷,造成电压合格率、线损率两项指标频繁异动,也给安全用电带来隐患。

公司总经理李建鹏多次带队深入现场,一片田地接一片田地的了解情况,一个台区接一个台区的查看设备,帮助找出了“推磨式更替”这个一招制胜的解决办法,就是将新购置的 20 台 200 千伏安变压器安装到负荷最重的台区,用换下来的替换掉容量更小的变压器,小容量变压器则通过并联使用来增加容量。

李建鹏说:“做深,就是要做透,抓住工作中的难题就要抓住不放,一抓到底,不解决问题绝不收兵。”为此,公司领导班子分头下基层,每周都帮助班组解决几个具体问题。针对线损率超过 15%的台区,他们逐一分析原因,找到了关口表“高改低”,集中器“三改二”、理清属性关系、加快低压台区改造等办法,使线损大幅降低。

在治理 220 千伏线路雷击和风偏跳闸上,公司负责人带头翻山越岭查原因,定措施,两个月就把所有线路的接地电阻从 13 欧姆降到了 7 欧姆以下,3 个月彻底治理了 98 处超过 1 米的小弧垂,让输电线路跳闸率

直降了 50%。

公司副总经理安勇说:“正是这种分析‘深’、做事‘透’,带动了各班组在提升指标上纷纷想办法、订措施。”现在公司、每个车间、班组每月都要召开班组长对标分析会,针对落后指标找出责任人,实行“说清楚”,拿出改进提升措施,限期消灭 E 段指标。

全——
市县一体,全面推进,一班一员都不能落下

25 岁的宋钰来在集体企业的修试班工作了两年,一直住在班组附近的单身宿舍楼里,换下来的工作服都是趁周末大包小包的拿回家去洗。“现在在公司给我们配了全自动洗衣机,还有新建的淋浴室,下班了洗一洗,又方便又舒服。”但这只是他对集体企业开展班组建设以来的感受之一。“更重要的是我们增加了串联谐振试验箱,保护综合试验仪等很多新装备,30 分钟就能完成以前需要半天的活儿。”

在“全”上,公司采取的主要措施就是坚持市、县公司一体推进,将“四大体系”拓展到公司每个班组、每个供电所,然后又延伸到集体企业,真正实现了全员全覆盖。公司副总经理、工会主席赵峰说,自 2014 年开始,公司就在市县一体化上先试先行,将 3 个县公司的 49 个主业班组全部纳入“四大体系”范畴,并将供电所视为班组进行试套,经过一年的探索和实践,取得了良好成效,也积累了成功经验。“这个‘全’不但包括了所有班组的规范建设,所有工作的标准制定,还包括了所有人员的责任分工及挂钩考核,确保每个班组、每名员工都不落下。”

在集体企业班组建设推进中,公司依托成功的班组建设模式,制定了“分级管理、量化考核、统一规范、科学评价”的建设思路,将所属班组由原来的 55 个调整规范为 44 个,投入 86 万元配齐了桌椅、微机等办公设备,编制了更具针对性和可操作性的集体企业班组建设“四大体系”,制定出两项“管理评价细则”,7 项“班组评价细则”,并突出不同类型班组核心业务,建立了 44 项指标对标体系。

公司总会计师开晓华说:“这些有力措施,让班组建设成为提升集体企业发展质量的有力抓手,现在的班组环境好了,人心齐了,各项指标水平都大幅度地提了上去。”

细——
小处入手,建功建家,把班组建成温馨家园

管理到什么程度才叫“细”?公司采取了“顶层设计、一以贯之”,就是用经过试点验证为科学合理的成熟模式,一步一步教会每名员工干什么、怎么干,从而保证了班组建设的全面规范、不断提升。

从公司编制的《班组建设推进指导书》中看到,将班组建设的推进措施、经验做法总结为“三个阶段、四个坚持、五项重点”,并归纳成口诀,编制成手册,印发各班组,员工随时可以查阅。

“此外,为了解决班组建设不平衡的问题,我们还开展了‘七个一’包、保、帮、促活动,公司领导班子成员每月到班组、供电所不少于 1 次,帮助班组找问题、定措施、抓整改。”公司党委书记吕学贵说,每个中层干部都要帮扶 1 个落后班组,并将帮扶的成效纳入践行“三我”的积分评价,保证了压力和责任到位。

工作到什么程度才叫“细”?营销技术专责张海强将 900 余张计量装置错误的相量图全部装进大脑,现场查错只须 30 秒,而以往要查出这个“细如发丝”的错误,通常先测出相位角度,再画出相量图分析,至少需要 10 分钟。电费核算班副班长李丹则利用业余时间将班组所有规范及评价办法学透吃穿,将重点还编成了简单易懂的顺口溜,成了大家有问题就找的“班组专家”。

既建功又建家,公司在班组推行指标“主人化”管理,开展班员赛业绩、班组赛排名、专业赛段位的同时,也把建设温馨家园当成大事,着力改善一线班组的生产工作条件,投资 1000 余万元为 109 个抢修点配置了标准化抢修车和工具箱。

关注一线员工身心健康,建设了员工诉求服务中心、文体活动中心、“善小”互助中心、健康服务中心、水电暖抢修中心“五大中