

发挥和谐劳动关系“稳定器”作用

陕西劳动人事争议调解仲裁新规实施

部分争议管辖权由省级下放到市县,劳动争议仲裁不收费

本报讯(记者毛浓曦)据陕西省法制办、省人社厅最新发布,自9月1日起《陕西省劳动人事争议调解仲裁办法》(以下简称《办法》)实施,该办法将部分原来由省级劳动人事争议仲裁机构管辖的劳动人事争议下放到设区的市和县(市、区)劳动人事争议仲裁机构。

之前,陕西劳动人事争议调解仲裁依据的是陕西省政府分别于1995年8月28日发布的《陕西省劳动争议处理实施办法》,2004年9月13日发布的《陕西省劳动争议处理暂行办法》,这次新规实施的同时,两旧规废止。新的《办法》是在劳动人事争议案件不断上升的背景下制定实施的。据陕西省人社厅

副厅长刘会民介绍,2008年至2014年,全省共处理各类劳动人事争议案件近5万件,涉及人数近6万人;2015年上半年,全省已受理争议案件同比上升15.1%,从案件内容看,社保缴纳、经济补偿金、工伤方面争议较多。《办法》将在和谐稳定劳动关系方面发挥“稳定器”的作用。”刘会民说。

陕西省总工会公职律师张玉林认为,该《办法》最大的新意,就是把原来省一级的调解仲裁权限下放到了设区的市和县(市、区);此外,对管辖异议处理作了明确规定,对涉及人数较多、影响重大的争议案件,规定由3名仲裁员组成仲裁庭处理并设首席仲裁员,这

也是有新意的地方。

据了解,由于陕西国企众多,在国企改革改制中,引发的劳动、人事争议量大面广,历史原因形成陕西省级劳动争议仲裁机构,直管大中型国企的劳动人事争议。这种情况在其他省市不多见。此外,陕西原有的两个办法,对管辖异议处理等未作明确规定。

《办法》规定,劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖。双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的,由劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖。对于省国家机

关、事业单位、社会团体发生的劳动人事争议,军队军级以上单位发生的劳动人事争议,以及外籍和港、澳、台劳动者与用人单位发生的劳动人事争议,由省劳动人事争议仲裁委员会进行管辖。

《办法》还规定,简单劳动、人事争议案件,可由1名仲裁员独任仲裁。10人以上集体劳动、人事争议,有重大影响的争议,应当由3名仲裁员组成仲裁庭处理,并设首席仲裁员。在乡(镇)、街道办事处、大中型企业、事业单位设立劳动人事争议调解委员会;劳动人事争议申请仲裁的时效期间为1年;劳动人事争议仲裁不收费;等等。

寿光:把工会建在蔬菜大棚里

5种组建形式吸引7.8万农民工入会



本报讯(记者丛民 通讯员付海廷)记者从山东省寿光市总工会获悉,该市总工会立足全市农业经济快速发展和蔬菜产业集群特征明显的现状,坚持“组建从便、入会从简、维权从宽”原则和“一镇一品”模式,探索出具有寿光特色的蔬菜产业工会组建“5种形式”,实现了工会组织向农业产业链条的延伸。目前,全市共建立蔬菜产业工会组织359个,涵盖法人单位2192家,发展会员10.6万人,其中农民工会员7.8万人。同时,制定并建立起农民工工资保障、劳动保护、困难帮扶救助、素质提升4项机制,有效保障农民工各项权益。

据介绍,这5种工会组建形式分别是:依托蔬菜龙头企业建立工会委员会。严格按照“六有四同时五同步”的建会标准,在全市从事蔬菜深加工、储藏和出口等业务的80余家龙头企业建立工会委员会,把1万余名长期工、季节工和临时工全部吸纳到工会组织中。

依托大棚蔬菜专业村(社区)建立工会

联合会。依托村(社区)党支部开展党建共建,在蔬菜产、加、销成规模的103个专业村(社区)建立工会联合会,按照就近入会原则,把与大棚蔬菜生产相关的二、三产业务工人员全部吸纳到工会组织中来,发展农民工会员近3万人。

依托蔬菜生产基地(园区)建立联合基层工会。在农业产业化进程中,寿光共形成了万亩韭菜、芹菜、西红柿等26个蔬菜基地(园区)。该市在每个基地(园区)建立了联合基层工会,同时又根据蔬菜大棚分布情况和人数多少,设立了2000多个工会小组,把工会组织建在蔬菜大棚里。

依托蔬菜协会建立工会联合会。寿光市总在芹菜、蘑菇、韭菜、病虫害防治等11个产业协会均成立了工会联合会,设在会长所在企业,由其工会主席或协会党组织负责人兼任工会主席,并在相对大型企业建立工会委员会,中等的建立工会分会,小型的设立工会小组,实现了工会组织的“二次覆盖”,吸纳1.3万名农民工入会。

依托蔬菜专业市场和劳务市场分门别类建立工会。在15处蔬菜专业市场分门别类建立了工会联合会或联合基层工会,涵盖蔬菜经销户4600多家。同时,依托市场管理处,在16处劳务市场建立了工会组织,吸纳1.5万名流动农民工入会。

青海省总典型示范推建劳模工作室

34家工作室去年创效1500多万元

本报讯(记者那生祥)“要积极争取党委、政府的支持,切实强化对劳模(职工)创新工作室创建工作的组织指导,逐步形成‘党委领导、政府(行政)支持、工会组织、劳模领衔、职工参与’的创建格局,把创新工作室建成一个聚才、育才、用才的平台,打造出更多的一人技术明星、技术状元和创新能手。”日前,青

海省总工会党组书记、常务副主席郎国清在全省劳模(职工)创新工作室创建活动推进会上说。

近年来,青海工会大力开展劳模(职工)创新工作室创建活动,焕发创新热情,奉献创新智慧,激发创新活力,带动和培养了一批企业急需人才,促进了企业创新发展。2014年,

全省34家劳模创新工作室培训各类职工5000多人(次),帮助100多职工提升了技术等级,技术创新攻关难题324项,获得发明专利71项,取得经济效益1500多万元。

今年,青海省总又下发通知,要求全省工会以“有标识、有场所、有经费、有成员、有制度、有台账、有成效”“七有”为标准,深入推进劳模(职工)创新工作室创建工作,使工作室真正成为新形势下凝聚职工、服务企业、促进发展的有效载体,形成人人参与、人人创新、人人奉献的创新氛围。

在此次全省劳模(职工)创新工作室创建活动推进会上,来自全省的60余名参会者观摩了青海电力公司范广勤劳模创新工作室和西宁供电公司职工创新工作室,不同行业的5个劳模创新工作室介绍创建工作经验。

定期发布劳动安全警示、职工文体活动信息

大田工会“班组微信群”成职工好帮手

本报讯(记者吴锋思 通讯员范可杰)“我的小孩得了湿疹怎么办?”福建格林(实业)三明大田公司“妈妈班组”的职工谢敏在“班组微信群”里发布了求助信息,并把小孩的症状拍照上传,很快,群里的姐妹们纷纷支招,群主大田县总工会女工部小田将照片转发给一位儿科医生,向其咨询治疗方法。很快,医生开出的治疗药方便上传到“班组微信群”,解决了谢敏的困惑。

建立“班组微信群”的想法得益于大田县总工会的“金点子”活动。一次,来自该县一煤矿企业的安全员向县总建言,由工会组织建

立“班组微信群”可把交友平台变成助推安全生产的引擎,工会定期在“班组微信群”里发布安全生产警示,能有效提醒矿工安全生产,减少安全隐患和事故发生。

如今,在大田县总工会,每位工会干部都建立或联系了不同类别的“班组微信群”,有的还担任群主,管理着班组群中的大小事务,从发布班组活动信息到沟通交流生产、学习体会,从发布安全警示到沟通疑惑……“班组微信群”变成了职工工作、生活中不可或缺的重要平台,也成了企业沟通职工、凝聚合力、助推降本增效的利器。

新闻特写

摩天大楼上的顶模人

□本报记者 张卿
本报通讯员 陶冠

从上午9点到下午3点,雨一直下,时而暴雨如注。

7月的一天,武汉,原本嘈杂的中建三局武汉绿地中心项目工地变得寂静起来。原计划当晚要进行第10次顶模顶升,面对这样的天气,还能继续吗?

顶模,即智能顶升模架系统,高楼有了这个大帽子,模板会随楼层升高自动爬升,大幅加快建设速度。同时,“帽子”盖在施工区域上,会提升施工区域的安全性,工人在安全封闭的环境下施工如履平地,不必担心高空坠物的危险。在超高层建筑中,顶模是摩天大楼长高的关键。

下午4点半左右,见雨势稍小,生产经理彭想林立刻召集顶模小组成员进行顶升前的预备和检查工作。

原本需要近3个小时的预备工作,他们花了1个半小时就完成。傍晚6点,雨又下大了。彭想林紧急召开碰头会讨论,顶,还是不停?团队的回答只有一个字,顶!

培训班学员走进夏晓宾大师工作室

本报讯(记者杨明清 通讯员郑路)近日,50名长期扎根一线、默默奉献的山东电力班组长传承示范培训班学员,与全国劳模模范夏晓宾以及著名企业青岛啤酒集团的优秀班组长汇聚一堂,相互交流工作心得和班组建设经验,从先进标杆的实践中拓展了视野,开阔了思路,增强了班组建设与创新的信心。

在青岛啤酒厂,学员们兴致勃勃地参观了青岛啤酒博物馆、啤酒生产流水线,详细了解了青岛啤酒的发展历史,让学员们深刻感受到百年青啤的历史底蕴和企业文化。学员们就班组文化、班组理念、人员考核等内容与青啤工程部班组长进行了充分交流,青啤班组长讲述的“首先实现养活家人,其次实现团队荣誉,最终实现自我价值”班组建设理念,引起了学员的共鸣。

在夏晓宾大师工作室,夏晓宾带领班

成员扎根一线开展技术创新的一件件实物创新成果吸引了学员的目光,学员们纷纷赞叹,“一线现场就是创新创效的广阔天地,与实际工作紧密结合的创新成果才是我们真正减负的利器,我们盼望着能尽快推广应用。作为老班长,更要增强创新意识,在一线大有可为。”夏晓宾与学员们就班组管理、班组创新、青年人才培养等工作谈了自己的体会。夏晓宾认为,作为老班长要时刻关心青年员工的成长,充分信任青年员工,增强员工担当履责意识,为年轻员工提供广阔的成长空间。

座谈结束后,优秀班组长李志戈为学员讲授了《电缆制作注意事项》微课程,从发生的电缆事故解读入手,阐述了电缆制作工艺在电网运行中的重要性,从制作环境、安全用具和注意事项等方面全面介绍了电缆头的制作工艺和技巧,学员们积极参与互动,争相发表观点,取得了良好的学习效果。

进城人员子女“零障碍”入学



热心公益 回馈社会

吴忠劳模两年捐款20万元助学

本报讯(记者马学礼 通讯员郑建平 吴宏丽)接过劳模戴平递过来的4000元救助金,何子伊激动地说:“谢谢叔叔的帮助,我一定要像您那样,做一个勇于担当、有社会责任感的人!”这是发生在近日宁夏吴忠市总工会金秋助学救助金发放仪式上的感人一幕。在今年高考

中,该市考生何子伊以优异成绩考入北京航空航天大学,正当全家人为学费发愁时,来自吴忠市劳模模范戴平的助学善举帮她解了难题。

戴平是原吴忠市早元建筑公司的一名技术员,经过近20年的艰苦打拼,他创建了吴忠市大地建筑安装工程有限公司,为社会提供就

业岗位1000多个,荣获吴忠市劳动模范称号。戴平在创业过程中,也曾得到过社会各界的支持,富而思源,心存感恩,戴平热心公益事业,多次为地震灾区捐出善款。自2013年起,通过工会金秋助学平台,他陆续捐款20余万元,资助了49名困难职工(农民工)家庭子女完成学业。今年,他再次出资10万元,帮助24名农民工子女圆了大学梦。

“企业的发展依靠父老乡亲的支持,我作为一名劳模模范,更要对得起职工的信心和期盼。”戴平表示,他将履行劳动模范的社会责任,继续资助贫困家庭学生走进大学校园。

推进工会数字化建设

松藻公司工会为基层配电脑

为此,该公司工会决定为5个矿井单位的73个区队工会各装备一台电脑,同时并入松藻公司局域网和OA自动化办公系统。此举将实现公司工会、子(分)公司工会、区队工会三级办公自动化,推进公文交流无纸化,逐步实现数据资源共享,有效提升基层工会服务效能。

“现在,我们有了自己的电脑和办公电脑,与上级工会交流沟通方便又快捷,基层工会档案资料、基础资料、资料报送实现了数字化,工作效率提高了不少。”打通一矿机电一队工会主席贺本超高兴地说。

中国航天科技集团等单位专门制定了快捷高效的质量管理措施——保障队员对于所负责的质量出现的任何质量问题,都可在2小时内上报公司,会有专业技术人员以最快速度反馈处理意见。

值得一提的是,装备保障团队成立了临时党委、党支部和工会,发挥党员和劳模的榜样力量,带领职工们“比学赶超”。

从进入阅兵筹备阶段开始,全总和各级工会就始终关心装备保障团队的工作和生活,不但通过岗位竞赛、技术练兵等方式,全面提升队员们的整体能力和素质,更以不同方式为前方阅兵装备保障队员和他们的家人提供着无微不至的服务,让队员们“前方有关怀,后方有关爱、工作无牵挂”。其间,全总领导团队的慰问团还专程走进阅兵村,为保障队员们送去工会组织的温暖,鼓励大家充分发扬工人阶级的伟大品格,攻坚克难、敢于拼搏,严谨细致地做好阅兵装备技术服务的各项任务,确保阅兵装备展示万无一失。

“我们万众一心,冒着敌人的炮火前进!前进!”天安门广场上国歌嘹亮,点燃了每一个中国人心中神圣的情感。战车战机列阵而出时,保障团队的干部职工终于可以自豪地说:我们向党和人民交上了一份合格答卷!

保障团队的“后勤幕僚”

如果说,进入阅兵村的装备保障团队是“一线士兵”的话,阅兵场外,还有一支更庞大的“后勤幕僚”团队——所有参与装备和安全保障工作的单位。

在震撼世界的阅兵式背后,有一张无形的“安全防护网”高速运转着。其中有无所不在的高清视频监控设备,有默默守护阅兵盛典的高层楼宇灭火系统,还有两大反恐“利器”——开窗检测仪和激光炫目枪。

开窗检测仪通过对周边建筑物窗户的开