



特种作业操作证竟能网购

- 不培训、不考试就能拿证,卖家承诺可去发证部门验真伪
- 特种作业多对人身安全有威胁,无资质上岗有如隐形杀手



本报记者 王伟伟 摄

本报讯 (记者李丹青)近日,记者在淘宝网上以“电工证”“高空作业证”等为关键词搜索,发现多家店铺公然售卖这些本需要经过培训和考核才能拿到的上岗证或资格证,不少商家还承诺证件保真,可去相关发证部门刷卡验真伪,部分店铺的月最高销量多达200余笔。

网上售卖的这些证件中,不乏电工作业、电梯安装维修、高处安装维护拆除作业等特种作业操作证。记者了解到,特种作业包括电工作业、高处作业、煤矿安全作业、危险化学品安全作业等11大类。要求从业人员具备必要的安全技术知识。以危险化学品特种作业人员为例,记者查询了《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》,16种不同的危险化学品作业属于特种作业,分别有着极其严格的化学专业知识限定。

《安全生产法》第二十七条规定:生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训,取得相应资格,方可上岗作业。北京市特种设备检测中心的工作人员告诉《工人日报》记者,该中心只针对培训机构开展报名工作。即报名人员必须通

过培训机构的理论和实操学习后,方可报名考证。

记者以买家身份联系几家淘宝店,询问能否不培训不考试就能办理特种作业操作证,得到的回答都是“没问题!”

店铺一:
记者:我想拿电梯维修证,没空考试怎么办?

店家:直接拿证。
记者:怎么报名?
店家:缴费就行,一个证680元,一个月左右出证。

店铺二:
记者:我想干电梯维修,需要考啥证啊?
店家:T1(电梯机械安装维修)或T2(电梯电气安装维修)。
记者:怎么考啊?多少钱?
店家:1200元。不用考,有替考。

店铺三:
记者:怎么拿高空作业证?
店家自动回复:安监局IC卡操作证上岗证(低压、高压、焊工、制冷、叉车、高空作业证)可出。正规考试拿证(本人不参加培训考试),费用680元。

调查采访中,记者发现类似上岗证的“拿证”费用从几百元到上千元不等,多人报名可“团购”,本人不用培训不用考试即可拿证,只要按店家要求,提供所需报考材料、交费,便可轻松等待“证件送上门”。

记者联系了几名网上购证的网友,看到证书上发证机关大多为当地安监局或者质监局。关于证件的真伪,记者又以买家身份联系了店铺,对方承诺,资格证书可以在国家职业资格证书网查询,安监局IC卡可以官网查询,也可以通过当地安监局过机刷卡验证。有已购证的网友拍下验证通过的图片,显示“证件是真的”,已经通过了省特种作业操作证检验。大多数接受记者暗访的购证网友则表示,只要用人单位不追究真假就行了。记者随后检索了若干家店铺的评价发现,虽然很少,也存在着证件无法通过当地管理部门检验的情况。

“但凡能买到的特种设备作业证件,都是违法违规的。”中国特种设备检验协会副秘书长姜国锋说,之所以称特种作业,主要因其对劳动者及公众的人身安全是有威胁性的,无资质上岗有如隐形杀手,“报考人员一定要去正规的培训机构学习报考拿证”。



贵阳市总上线“微愿”APP,有效杜绝公益事业中赠非所需和中介消耗现象,受助者“动动手指”就可接受资助——

让爱心在手指间传递

■本报记者 李丰

近年来,赠非所需和中介消耗,日益成为国内公益事业的一大难题,如何让资助者与受助者直接对接、实现精准帮扶,也给工会帮扶工作提出了新的要求。8月26日,《工人日报》记者从贵阳市总工会召开的全市2015年金秋助学行动新闻发布会上获悉,贵州首家工会手机维权帮扶平台——“微愿”APP正式上线,今后该市困难职工、农民工可通过手机操作,“动动手指”就可接受来自社会各界的爱心资助。

金秋助学有了手机APP帮忙

“一个小小的手机软件,却点燃了我对爱心公益事业的热情。”8月26日,在贵阳市2015年金秋助学行动新闻发布会上,贵州利美康外科医院有限公司工会主席李建国毫不犹豫地点击了手机上的一个名叫“微愿”的手机软件,几番操作后,1000元爱心捐款就到达了贵阳市困难职工子女曾凡银(化名)的账户上。

8月26日,贵阳市总正式推出了手机客户端维权帮扶平台——“微愿”APP,爱心人士只要扫描二维码进入,在平台上直接操作选取资助对象,就可以一对一直接进行资助,曾凡银只是其中的受助者之一。

“这么快的速度,我真的没想到,还以为要过很多道手续呢,这下父母可以宽心了。”在启动现场,曾凡银激动的泪水滑过脸颊。小曾的父母均是原贵阳日化厂的下岗职工,家庭生活一直比较困难,今年她考上了闽南师范大学,但高昂的学费令曾家一筹莫展。

而这次,在现场就得到了资助,令不少受助学生和家長感慨不已。此次贵阳市总工会推出的“微愿”APP,相当于一个“淘宝”模式的公益平台,所有需要帮助的困难职工、农民工信息将在平台上显示,爱心人士在平台上可直接操作选取资助对象,实现一对一帮扶。只要捐助金额满足了工会帮扶标准,APP就会自动关闭受助对象的页面,并自动向捐助者推荐新的帮扶对象。这样避免了帮扶资金不均衡使用现象的出现,又达到了扩大救助覆盖面的工作目标。

除了金秋助学板块之外,这个APP还

设有法律援助、医疗互助、心理咨询、困难帮扶等板块。

记者在新闻发布会上看到,通过技术人员的现场讲解,受助学生的资料在APP页面上逐一显示,在主持人的现场介绍下,很多爱心企业家纷纷扫描二维码,对学生进行点击捐助。一位爱心企业家告诉记者:“这样的平台非常阳光,去掉了中间环节,让捐助者很踏实。”

杜绝赠非所需和中介消耗

“借助互联网,‘微愿’APP让工会实现了‘精准扶贫’,也有效杜绝了公益事业中的赠非所需和中介消耗等现象。”采访中,贵阳市人大常委会副主任、市总工会主席李志鹏告诉《工人日报》记者。

的确如此。单说中介消耗,仅运送爱心物资一项,就令爱心志愿者十分头疼。贵州公益网发起人老丁告诉记者,“爱心物资的运送需要大量的人力、物力,志愿者们通常都是靠自有资源或者自掏腰包的形式,送到需要帮助的对象手中。承担的成本很大,运送过程中的安全也是问题。”在贵州,参与公益活动的志愿者来自各行各业,爱心物资的募集大多都是发动单位的同事、身边的朋友捐助,或通过各自社交圈的资源进行爱心接力。

而受助对象多在偏远山区,运送物资需要相应的交通工具,志愿者们都是用自有车辆或租借车辆运送。

“2012年1月,我们10多名爱心志愿者雇了6辆车,运送140多套价值7万多元的冬衣到黔东南州雷山县某小学,两天的运送成本为1万多元。”老丁表示,每笔“爱心成本”虽微薄,但几年公益活动开展下来也有笔账可算。“志愿者愿意为公益事业付出财力和精力,但有限的公共资源对爱心活动的开展有很多制约,比如爱心物资的卫生消毒处理、捐赠信息的收集与物资合理分配。”

采访中,一些公益人士还指出,就贵州而言,有些边远山区道路崎岖,车辆没法通行,物资的运送还要靠牲口驮。在跋山涉水的路途中,志愿者们的人身安全同样是个问题。

老丁认为,相比传统慈善运作模式,网络慈善有着明显的优势。借助移动互联网,捐赠者只需轻点鼠标或触摸手机屏就可实现任何数额货币的捐赠,这些操作非常便捷,也极大地降低了捐赠门槛。

探索“互联网+工会服务”

采访中,《工人日报》记者了解到,自2014年起,在贵州加强大数据产业发展背景下,运用互联网思维提升工会服务职工的广度和宽度,成为贵州各级工会的一大工作重点,各级工会纷纷借助互联网思维创新工作方式,探索“互联网+工会服务”,越来越多的工会服务类“二维码”和“扫一扫”出现在该省各大项目工地、工业园区及企业厂房里。

“省总工会希望有更多的基层工会加入到工作创新的队伍中来。”采访中,贵州省总工会副主席程安认为,“微愿”APP让工会组织的帮扶工作更加透明、更加便利。通过“互联网+”模式助力今年的金秋助学活动,将工

会帮扶落到阳光透明的一对一的行动上,这在工会组织扶贫济困的公益事业中是一个很有潜力的创新。

今年4月底,贵州省总工会和贵州汇联通公司联合试点发行了1万张“工会会员服务卡”。这张小小的电子卡片涵盖身份标识、免费服务、优惠特惠、更多保障、支付和充值等五大功能,工会会员持卡可实现领取工会福利、电子提货、生活服务等等。目前已经发展受理“工会会员服务卡”特约商户400多家,会员在实体商店刷卡消费除享受特约商户提供的折扣优惠外,还可享受商业公司提供的刷卡返利优惠。

在推进农民工工会工作上,今年以来,贵州省总也重点组合了互联网平台进行精准宣

传,充分利用广播、电视、报刊等传统媒体和网站、微博、微信等新媒体广泛宣传吸引农民工工会,“我们会吧”、“贵州工会”“惠工贷”等服务农民工政策深入人心。惠水县今年就有3.9万农民工加入了工会;安顺市15家快递公司成立了农民工联合工会,新增会员600余名。

贵州省总工会党组书记、副主席杨兴举表示,下一步,贵州各级工会将进一步探索运用“互联网+”服务理念,广泛搭建信息技术平台,努力推进工会组织服务大局、服务基层、服务职工工作,同时深入推进工会会员普惠服务工作,强化服务意识,提升服务能力,挖掘服务资源,努力为职工排忧解难。

网传二本生可到工会领助学金的消息不实

本报讯 (记者罗娟)“谁家今年有考上二本的学生,可携带录取通知书和家庭困难证明到市工会领取2000元的秋季助学金,一年一万补助。需要带低保证、入学通知书、户口本、身份证原件和复印件。9月14号结束。互相转告。”

开学季临近,近日微信朋友圈上,湖南、广西等地开始疯传这条消息,不少市民信以为真,纷纷转发。然而,随即,“郴州发布”等地市级微信公众号紧急辟谣——金秋助学为真,但资助条件、对象和标准等具体政策却与微信上传播的相差甚远。

“工会金秋助学的资助对象,多是在当地因难职工帮扶中心建档的困难职工、困难农民工子女为主,包括大学、大专、高职、高中、中专、技校的全日制在读生和新生。而非所有考上二本的大学贫困新生。”这是记者从全国总工会相关部门了解到的。

此外,金秋助学资助标准,根据职工家庭困难情况和子女所在院校资费标准,申请不同的助学金,而非统一助学标准。

另据了解,是否符合资助条件,要有严格审批公示流程,符合资助条件的学生将由该地区资助管理中心直接将补助发放。



工会金秋助学知多少

起点:2005年,全国工会系统开始全面开展金秋助学活动

对象:主要针对子女上不起学的困难职工家庭开展

方向:“金秋助学”已成为工会送温暖帮扶工作的知名品牌,至今已托起千万寒门学子的读书梦。

拓展:河南、重庆、上海等地工会探索单位或个人与贫困学生结对帮扶、对口资助、劳模爱心帮扶、企业冠名资助等新形式开展募捐;黑龙江、湖南等工会积极探索项目制资金运作方式,形成了包括策划、筹款、救助、监管、评估等整套系统的管理模式。

以能力和业绩为导向,以社会和业内认可为核心,与事业单位岗位聘用制度相衔接

中小学教师职称改革全面推开

养,注重教育教学工作业绩,注重教育教学方法,注重教育教学一线实践经历,切实改变过分强调论文、学历的倾向,引导教师立德树人,爱岗敬业,积极进取,不断提高实施素质教育的能力和水平。具体评价标准条件要对农村教师适当倾斜。

《意见》指出,要创新评价机制,建立以同

行专家评审为基础的业内评价机制,注重遴选高水平的教育教学专家和经验丰富的一线教师担任评委会成员,改革和创新评价办法,采取说课讲课、面试答辩、专家评议等多种方式,对中小学教师的业绩、能力进行有效评价,全面推行评审结果公示制度。要实现与事业单位岗位聘用制度的有效衔接,明确中小

学教师职称评审在核定的岗位结构比例内进行,不再进行与岗位聘用相脱离的资格评审。中小学教师岗位出现空缺,教师可以跨校评聘。在乡村学校任教3年以上,表现优秀并符合条件的教师,同等条件下优先评聘。要健全完善评聘监督机制,确保评聘程序公正规范,评聘过程公开透明。新的中小学教师职称制

度适用于普通中小学、职业中学、幼儿园、特殊教育学校和工读学校等。民办中小学教师职称可参照《意见》参加职称评审。

《意见》认为,深化中小学教师职称制度改革政策性强,涉及面广,关系广大中小学教师切身利益,社会影响大,要结合实际,周密部署,平稳过渡,稳慎实施,确保改革顺利推进。

连云港赣榆区

“工会+”加出服务职工新活力

本报讯 (记者王伟 通讯员伏在江)江苏省连云港市赣榆区总工会在服务职工工作中,运用“工会+”帮扶服务机制,整合区内社会资源,既提升了服务工作的社会影响力,也增强了服务工作的实际效果,深受职工欢迎。

所谓“工会+”,即通过完善区、镇(园区)、社区(企业)三级服务网络,整合教育、卫生、建设、红十字会、慈善总会以及困难职工服务基金、大病救助基金、教育基金、创业基金等资源,并联合企业和商户,在做好职工权益维护、素质提升、就业帮扶等基础上,将“六一”助学、金秋助学、春节慰问、大病救助、送清凉和送温暖以及设立爱心超市、爱心药店统一“打包”,以实现职工服务的普惠化、系统化、常态化。

“工会+”机制涉及全区教育、民政、团委等13个相关部门,还有10家药店和超市。每个单位在为职工服务中,既各司其职,又各有分工。在今年的金秋助学活动中,区总加强与共青团、红十字会、教育等相关部门的联系与配合,借势借力,推动金秋助学增资、提质、扩面,全力打造具有广泛社会影响力的民生品牌。同时,助学金采用集中发放形式,区委领导亲自到会为377名新考取的大学生发放助学金82.3万元。机关事业单位和企业家、义工等也纷纷加入助学行列,利用“结对服务”、“一次性资助”等形式,共帮扶贫困大学生644名。

据介绍,“工会+”机制拓展和丰富了帮扶服务的空间,由原来单一的“物质型”帮扶服务延伸到职工维权、心理疏导、解决难事上,形成了“大帮扶”、“大服务”格局。在普惠职工的同时,增强了工会组织的吸引力和工会工作的活力,也推动了农民工工会工作。今年以来,新发展农民工会员2680人。该区总先后被省、市总工会授予“职工服务工作先进集体”称号。

建宁县总

建立劳模助岗帮扶体系

本报讯 (记者吴锋思 通讯员汤茂松 王玉红)以县域制造行业、农业产业“劳模工作室”为平台,以工作室内劳模为主要力量,通过实施一个劳模带动、多种措施并举的“1+n”助岗帮扶模式,福建省建宁县总工会建立起劳模助岗帮扶体系。

据介绍,劳模助岗帮扶体系,包括劳模岗位帮扶、产业帮扶、资金帮扶和工会政策帮扶。劳模岗位帮扶,即通过调查了解困难职工的技能特点和就业需求,“一对一”推荐就业岗位,再根据不同岗位工作特点,由劳模实行“点对点”的岗前技能培训,最后根据困难职工的不同特性,开展“跟踪式”个性化的帮带措施。劳模产业帮扶,即根据当地产业特点,由产业内劳模带头人为帮扶对象提供全程技术指导。劳模资金帮扶,即对于资金缺乏的帮扶对象,在为他们选择发展项目的同时提供小额贷款担保服务。

为确保劳模助岗帮扶取得实效,建宁县总建立了全程动态跟踪管理机制,即依托困难职工档案,认真分析职工困难状况,因人制宜在劳模助岗帮扶上进行信息配对、助岗协调;帮扶对象确认后,深入分析困难户的致困原因,逐户科学制订帮扶规划,并针对帮扶对象致困情况确定帮扶责任人,实施“一户一策一责任人”,落实帮扶措施,集中力量予以帮扶。

中建三局二公司

开展职工代表巡视

本报讯 (记者张昀 通讯员王丹 舒利剑)7月至8月,中建三局二公司组织开展了职工代表巡视,本次巡视以工作汇报、座谈交流、提案征集、问卷调查等多种方式进行。自7月中旬起,该公司工会主席、副总经理范先国带队,率职工代表巡视组先后赴北京、合肥、南宁、深圳、武汉等地,深入项目一线,了解基层职工生活福利情况及农民工生产、生活条件。

在为期近一个月的巡视检查中,巡视组共召开座谈会22场,走访偏远项目10余个,与400余名基层员工面对面交流,征集职工代表提案40余条。同时,巡视组发起的无记名网络问卷调查,共组织了1080名员工填写,征集职工意见建议339条,涉及劳动保障、后勤保障、人才队伍、薪酬福利等方面。巡视座谈过程中,巡视组就企业规章制度、薪酬福利政策及基层员工热点难点问题与职工代表们进行了详细的沟通交流。

巡视检查结束后,巡视组将对搜集到的问题和建议集中整理并撰写专题报告,责成相关部门整改落实。