

“互联网+工会”，怎么“+”？

□本报评论员 陈晓燕



月不更新；有的网站、微博、微信内容重合度高，缺乏特色；有的网站、微博、微信以单一的信息传播为主，缺乏与职工用户互动等。

究其原因，重要一点，一些人的思维停留在“互联网+”就是“+互联网”，即认为“互联网+”就是在原来工作的基础上，建立一个面向职工的互联网平台。这样的认识对于真正拥抱互联网，还远远不够。

“互联网+”到底是什么？一般的说法是，利用信息通信技术以及互联网平台，让互联网与传统行业深度融合，创造新的发展生态。应用在工会领域，简单地说，就是给工会工作加上信息化的翅膀，全面提升工作效能，它至少应包涵几个关键词：信息透明、提升效率、优化服务。

事实上，各地在探索“互联网+”的实践中，已经探索出了一些创新性的做法。比如上海浦东新区总工会推出“云服务”，为职工提供“私人订制”服务；北京中关村科技园区海淀总工会利用信息化手段，推出特色网站和管理信息系统等平台，有效提升了工会工作服务效能，赢得了职工粉丝的点赞。

但与此同时，也存在一些问题和不足。比如，有的微博、微信内容更新不及时，甚至数

操作，资助其选定的资助对象；四川攀枝花工会打造“智慧工会”APP，职工可在线申请帮扶、法律援助、活动报名，等等。

综观这些举措，有一些共同的特点或趋势：首先是真正以职工需求为导向，不管是微博、微信推送的内容，还是服务职工实事项目的选择，都强调贴近职工需求，注重职工的反馈和互动。在表达方式上，顺应“双微”发展特点，以直观的方式和亲切的语言，贴近职工群众；其次，从方便职工出发，将服务窗口搬到网上，打造“网上职工之家”，且这样的服务窗口越来越趋向移动互联网延伸；第三，在建立线上平台的同时，对线下工作流程进行优化重组，建立配套机制，使线上线下相互促进、有机融合；第四，力图实现工会内部信息共享，以信息数据库为基础建立平台，打破空间和部门限制，提升工作效率。

这些创新性的做法，越来越赢得广大职工的欢迎与认可，也给工会工作的改革创新带来新气象。同时，我们也应该清醒地看到，

从整体上看，当前各地工会的“互联网+”还处于起步和探索阶段，有的地方对工会拥抱互联网的重要性认识不够，没有提到一定高度进行统筹规划；“互联网+”应以信息的共享和互联互通为基础，但当前大部分地方工会仍未推广上线“数字工会”、“智能工会”等信息管理平台，已上线的也多是“单打独斗、互不联通”，缺乏统一规划和建设，“工会大数据”的价值尚未得到开发。这些都是需要我们重视并探索解决的问题。

“互联网+”时代来临，信息技术的应用将在经济、社会、生活等各领域产生重要影响。工会工作应适应时代潮流，因势而谋，应势而动，顺势而为。最关键的是，这需要各级工会及工会干部始终心中有职工，时时刻刻想着为职工提供更高效、更便捷、更贴心的服务。相信通过各地的积极实践，我们一定能找到工会工作与互联网深度融合的方法，实现工作管理模式、服务职工模式的转型升级。

我在我思

这段时间，黑龙江哈尔滨的不少微信朋友圈用户发现，自己的“好友”不够用了。一场叫做“最信赖的学校”投票活动，刷遍朋友圈。

由一家媒体和一家英语学校联合举办的这项活动，激起了不少学生、家长“爱校”、“护校”的激情。因为一个微信账户只能投票，一些家长每天不停地通过转发、群发等方式，四处拉票，请好友为自己孩子的学校投上这“最信赖”的一票。

在媒体和企业策划活动吸引眼球盈利，学生和家长出于对学校的热爱自愿积极参与之外，有一些老师也趋之若鹜——据悉，多所哈尔滨知名小学里，老师把拉票任务进行了分解，要求每个学生和家长积极“表现”。为了便于统计，凡是投票的家长，必须把拉到的投票截图页面发送给老师，老师在班级里进行统计，给学生们按照“状元”、“榜眼”、“探花”进行排队，每天公布排名。

一些孩子排名落后的家长，只能不停地群发骚扰，请好友们帮忙。

我们不禁要问，到底该如何看待“信赖”这两个字？

我认识一位姜萍老师，她的家到学校相距45公里，每天早晚从市区到郊区，公交车、摩托车、步行轮换前进，在20多年的教学生涯中，上下班行程40多公里。

我还认识一位刘婷婷老师，她教龄不长，却在搞好教学工作的同时，给全班孩子们拍了5000多张照片，精心记录着他们的点滴成长历程。

第三位老师，我认识，全国人民都认识，她叫张丽莉，为了学生，她连生命都置之度外。

试问，这三位老师，无论是众人皆知还是默默无闻，哪个不是值得学生、家长“最信赖”的，哪个又是通过刷投票刷出来的？

一个媒体和企业的联合策划，说到底就是个商业活动，获评最信赖的学校老师，每个人也就能获得50元的某食品。

这些刷出来的“最信赖”，别说是教育主管部门不会承认，就是家长们在日后说起来的时候，恐怕也会褒贬不一。

要知道，刷票最多的，肯定不会是那些边远地区的学校的老师，不会是那些可能面临撤并的乡村教学点的老师，也不会是那些多学科多年级一肩挑的老师。可这些扎根基层，为贫困地区孩子点燃希望之灯的学校和老师，难道就不应是“最值得信赖”的吗？

教师节快到了，每逢此时，我们都要对老师们说声：您辛苦了。今天我们更要对老师们说句：“辛苦了”，请您相信，对您的信赖与投票多少无关，与刷屏与否无关；请您相信，每一位家长都会带着孩子，怀着感恩之情，在心里为您在教学工作上的付出与努力投上最信赖的一票。

这一票，虽不会刷屏，但也不会被时间洗刷。

最信赖已能靠“刷”

如此“午睡”

据新华网报道，近日，广东佛山南海狮山树本小学要求小学生午休时不能上床睡觉，而是原地在教室盘腿打坐，学生们个个喊“顶不住”。该校校长表示，以前学生都是在宿舍午休，睡的是铁架床，存在安全隐患，所以才出此策，而校长本人已练习打坐近20年，觉得效果很好，希望可以在学校推广。

每个孩子都是宝，如今一些学校为保障学生在校安全，确实没少费脑筋：减少户外活动时间，缩减体育课课时，生怕出一点儿事故。如今考虑到学生睡铁床的潜在危险，而选择用打坐静养来代替上床午睡，自有学校的一份良苦用心，但走了样的“休息”，学生家长都未必买账，甚至有校长强加个人意志之嫌。由此反观时下一些学校的创新和改革，勇于大胆尝试新的方法是好事，但也应以有益学生身心发展、尊重教育规律和原则为前提。

□李法明/图 韩超/文



市长“升迁无望”就吸毒，终究是监督不力

□张贵峰

子上坐久了，一直没有得到提拔，没能当上市领导。”再如，安徽原副省长倪发科也曾强调“快到点了，提拔没有希望了”。

仅仅因为“升迁无望”，便走上贪腐堕落的不归路，这样的理由当真能够成立吗？要知道，固于金字塔式的行政体系结构，可供官员“升迁提拔”的机会总是相对有限的，升迁必然只能是概率事件。如据此前媒体报道，“科员到县处级干部”的升迁机会，平均只有4.4%；“县处级干部到正厅局级”的升迁比例，更是只有1%。如果这种“升迁无望便吸毒、腐败”的逻辑能够成立，那么现实中将有多少官

员可以堂而皇之地贪腐、涉毒？

更重要的是，从反腐倡廉、构建权力制约监督体系的角度，以“升迁无望”作为“任性”借口，事实上也是极为荒唐的。比如，从媒体报道的许多细节来看，在龚卫国沦为吸毒市长的过程中，身边几乎不存在促使其“不敢吸、不能吸”的监督制约环境，而是包庇、纵容其吸毒的诡异环境。

如“临湘市公安局局长曹青松早就知道龚卫国吸食毒品，但龚是上级，又是关系不错的同僚，并没采取任何措施”。而临湘市某局局长在与龚一起出差时，发现从龚裤兜里掉

出一粒冰毒药丸，但为了避免市长“出丑”，他只能问龚“是不是感冒药掉了”。此外，龚卫国还曾与一张姓吸毒女子长期保持男女关系，并在“当地一度传得沸沸扬扬”。也就是说，龚卫国的吸毒事实，在当地早已不是秘密，但相关部门却长期置若罔闻，习焉不察，甚至即使在媒体公开曝光后，仍然一度否认，强调“并未掌握他吸毒的情况”。这种背景下，龚卫国吸毒原因，显然决不是什么“升迁无望”，而在“监督不力”。

正如“君子爱财，取之有道”，官员追求“升迁”本没有错，却必须建立在“有道”基础上。一方面，不能以“跑官要官”的非法方式追求“升迁”；另一方面，也绝不容以“升迁无望”为借口，自甘腐败堕落。而要做到这一点，就要确保“用制度管权管事管人，让人民监督权力，让权力在阳光下运行”。

□吴迪

夫妻守“天路”

16载坚守39.7公里“天路”，一年360天在路上——据《湖南日报》报道，湖南炎陵县水东公路，长39.7公里，平均海拔1000多米，因地势险峻，容易塌方，被称作“天路”。这条全县最差的公路，自从养路工张爱平、何仁秀夫妇接手后，变成了养护最好的路段。

中国梦，劳动美。像这样数十年如一日坚守在自己岗位上的劳动者还有很多。尽管工作和岗位不尽相同，但他们有着相同的敬业奉献品质。面对辛勤的劳动者，我们内心对其多一份理解和支持的同时，更应在现实中有所行动，如减少垃圾废物的随意丢弃，组织更多专业人才为道路养护提供志愿服务，经常为其送去贴心的慰问和关怀等。

旁观的悲剧

据央广报道，近日，河南开封市下暴雨导致街道马路积水，水深没过脚踝。一名老人驾驶电动车慢速驶过，到路中央时摔倒，并浸在并不算深的水中，老人在水中挣扎不起。路边有多人目击，但一直无人愿意将其扶起。3分钟后，老人溺水身亡。

3分钟，一条命。“不敢扶”再次上演，不知又会招来多少慨叹唏嘘。事后的谴责总是太无力，事发时如果能换位思考，摔倒溺水的是自家老人，我们是不是特别渴望有人能搭把手？这一次，事发路段有目击者，还有监控摄像头，自证清白并非难事，只是那位老人再也睁不开眼睛了。

□吴迪

坚定道路自信 建设美好西藏

——热烈庆祝西藏自治区成立五十周年

的共同愿望。当前，西藏已进入全面建成小康社会的决定性阶段，如何确保到2020年西藏各族人民同全国人民一道实现全面小康目标？如何稳步推进西藏经济社会发展和长治久安？任务是繁重而艰巨的，但只要我们坚持协调推进“四个全面”战略布局，坚持党的治藏方略，坚定不移开展反分裂斗争，坚定不移促进经济社会发展，坚定不移保障和改善民生，坚定不移促进各民族交往交流交融，就一定能确保国家安全和长治久安，确保经济社会持续健康发展，确保各族人民物质文化生活水平不断提高，确保生态环境良好。

前不久，中央召开第六次西藏工作座谈会，习近平总书记发表重要讲话，对进一步推进西藏经济社会发展和长治久安作出战略部署。建设更加美好的西藏，务必牢牢把握依法治藏、富民兴藏、长期建藏、凝聚人心、夯实基础的西藏工作重要原则，努力实现西藏持续稳定、长期稳定、全面稳定；把维护祖国统一、加强民族团结作为工作的着眼点和着力点，在各民族中牢固树立国家意识、公民意识、中华民族共同体意识；把改善民生、凝聚人心作为经济社会发展的出发点和落脚点，以基础设施、特色优势产业、生态保护与建设为重点，推进经济社会协调发展，推进民生显著改善，推进生态安全屏障建设。西藏各族干部群众务必紧紧围绕抓住机遇，充分发挥积极性、主动性、创造性，传承发扬“老西藏”精神，扎根雪域高原，矢志艰苦奋斗，以昂扬风貌和扎实工作创造崭新业绩。

50年风雨兼程，西藏“换了人间”，充分证明我们走了一条正确的道路，充分彰显西藏的发展稳定乃民心所向。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，同心同德沿着既定的道路前进，为推进西藏全面建成小康社会和实现中华民族伟大复兴而不懈奋斗，西藏各族人民的明天一定会更加美好。

（新华社北京9月7日电）

（上接第1版）

“异想天开”的天台农场

红星美凯龙集团食堂里的蔬菜一度因不够新鲜而遭到员工吐槽，对于这类情况，本来工会只要向后勤部门呼吁就可以了，但工会工作人员却动脑筋讨论开了：能不能自己种菜，让员工吃上新鲜的无公害蔬菜？后来有人提出了一个“异想天开”的主意——在天台上种菜。

工会干部把设想向集团领导汇报后得到了支持。2014年，上海浦东沪南商场楼顶天台上，红星美凯龙工会首创的“城市天台农场”实验基地开张了。“我的办公桌正对着窗口，每天能看着这些蔬菜和植物一点点成长，真是赏心悦目。”集团开发三部部长屠维嘉告诉记者。

经过科学培育和精心灌溉，截至目前，150平方米的基地已经产出600多千克绿色无公害蔬菜，品种就有十多个。这不仅能满足员

服务员工不分“分内”“分外”

工食堂的蔬菜供应，还能有效降低商场的室内温度。该项目获得了上海市总工会等联合颁发的2014年度上海市职工合理化建议优秀成果奖。

今年，他们在另一个商场的天台上又种了7亩地的蔬菜，并将逐步在全国各地的158家商场中推广。

拓展了工作边界

“我们工会工作的出发点和落脚点是服务员工、服务企业、服务社会，而钢里没有，碗里怎么会？民营企业尤其注重经济效益，我们很多工作都是围绕经济杠杆来做的。”

红星美凯龙工会围绕这“三个服务”，做

了很多在外人看来是分外的事——

（上接第1版）

万众一心 凝聚磅礴精神力量

最伟大的力量是同心合力，精神的力量坚不可摧。

“想当年打鬼子的时候，子弹少，吃不饱，但靠着团结一心赶走了侵略者。”百岁抗战老兵、河南省新安县李村镇刘村刘宗玉感慨地说，“现在搞建设，团结一心，祖国才能繁荣富强，百姓生活才能安稳。”

“我们之所以能够战胜穷凶极恶的侵略者，靠的是万众一心、众志成城，靠的是中华民族大团结，海内外中华儿女大团结，中国人民和世界爱好和平国家人民大团结。”南开大学党委书记薛进文说，实现中华民族的复兴梦想，同样要靠万众一心、团结合作。

“习近平总书记的讲话中，提到抗战带给

我们伟大的精神财富，这很具有现实意义。”新中国开国少将廷懋的儿子廷·巴特尔，对抗战故事与精神，从小耳濡目染，“就拿我们蒙古族一个嘎查的发展来说，如果没有面对贫困敢于宣战的精神，没有坚韧不拔、顽强不屈的精神，未来的发展一定会失败，反之则才有成功的基础。”

复旦大学历史系教授刘平认为，爱国主义精神是引领中华民族奋发图强的一面旗帜。习近平总书记的讲话引导每一个中国人认识历史、铭记历史，激发他们的爱国热情，激励他们在未来追求理想时，将自己与国家、民族的命运紧密联系在一起。

“八年抗战取得伟大胜利的一个重要因素就是四万万同胞万众一心、同仇敌忾。”河南南阳市委党史研究室研究员李克实说，习近平总书记的讲话唤起了每一名中华儿女的

民族自豪感，凝聚起了强大的精神力量。

脚踏实地 向着伟大复兴的梦想奋进

认清使命、勇担责任。当新的梦想征程开启，尤其需要脚踏实地、真抓实干。

河南省委副书记邓凯表示，要凝聚力量、万众一心，按照协调推进“四个全面”战略布局，将精神力量转化为实现中华民族伟大复兴的实际行动，加快中原崛起河南振兴和富民强省，让中原在实现中国梦的进程中更加出彩。

每一个人都是国家的一分子，每个人都添砖加瓦，国家富强、民族振兴就会有源源不断的动力。

作为一名“80后”，天津市河西区尖山街道干部马惠兰表示，自己工作在服务群众

（上接第1版）

校企深度融合让技能人才培养更接“地气”。走进无锡汽车工程学院宝马实训基地，大到课程开发、培养标准，小到学员着装、工具摆放，每一个细节全部达到宝马的员工培训标准。学院和宝马深度合作以来，汽车专业学生一半以上实现了订单式培养，一批毕业生已经成长为技术骨干，月薪超过万元。

“培养高技能人才一头连着经济、一头连着就业，是兴国之基、富民之本。”江苏省人社厅副巡视员杨志霞介绍，通过将高技能人才数列入指标体系、实施百万职工岗位技能提

“巧匠大国”，路在何方？

动大军转变成技术人才，还有很长的路要走。”顾学年说，德国等制造强国，简单操作工几乎没有，高技能人才占比超过50%，质量和占比都远超我国。

在江苏井神盐化股份有限公司培训中心副主任王海燕看来，人才培养和企业需求脱节是当前建设“巧匠大国”的重要制约因素。国家职业大典有1800多个职业，但很多职业标准严重滞后实际生产。比如汽车维修

工，行业早就采用电喷，而国家标准还是化油器。

一些落后观念也是建设制造强国的“拦路虎”。采访中，几乎所有的采访对象都认为，应进一步提高技术工人待遇，扭转“当技工低人一等”“上技校没前途”等误区。

“中国传统工艺重道而轻术，延续到现在，形成重科学而轻技术的倾向。”杨志霞认为，相关部门应抓住制造业转型升级这一契机，进一步改善技能人才的培养、评价和分配机制，让“工匠精神”真正焕发光彩。

（据新华社南京9月7日电）