

# 创业者需要的工会“长啥样”？

发挥服务职能，利用平台优势和组织优势，力所能及地办实事、办好事

■本报记者 吴锋思 本报通讯员 范可杰

## 编者按

创业者主动成立工会，公司创始人参与竞选工会主席。这是一个真实的故事。

这个故事提出：在大众创业万众创新的今天，创业者们需不需要工会服务，他们心目中的工会又该“长”什么样子。

创业者或许对政策没有那么懂，工会熟悉；或许对培训职工没有心得，这正是工会的优势；或许没有亲朋好友，工会组织就

炎炎夏日的广场上，一群年轻人顶着烈日正搭建着一个60多平方米的舞台。

头戴鸭舌帽眼戴墨镜的是一位刚大学毕业的“90后”，他时而攀高时而趴地娴熟地架设舞台灯光。在遮阳伞下调试音响的是一名“80后”的女孩……彩带随风飘扬，“返乡大学生创业义演”——年轻人正准备一场纳凉晚会。

筹划并执行这一台晚会的是福建省三明市大田县的一群返乡大学生，领头的是2009年9月回乡创业的返乡大学生范绍团、连家茂等人。他们说：“通过晚会的表现形式庆祝公司成立工会组织，推进全民创业的热情，并感谢家乡人的支持。”

大学生回县创业！在大家纷纷奔向“北上广”大城市的今天，已经足够让人注意！一个由“80后”“90后”成立的创业公司，竟

浙江义乌

整合超25亿资金扶持创业人才

本报讯（实习生 张子鑫）“七八年前还一无所有的刘鹏飞，带着400元来到义乌，成了销售额达几个亿的全球孔明灯大王，曾经在义乌摆过地摊的陈继芳，在电子商务领域从小做到大，实现了销售额过亿元，还拿到了A轮融资；创客‘蔡开健’发明的自行车手机架，拿了德国红点设计大奖……”

盘点起浙江义乌的这些“创客”，义乌市副市长贺少军如数家珍。在有“全国创业风向标”之称的北京中关村创业大街，这些“创客”抛出来，也丝毫不显逊色。

8月21日，由义乌市人民政府、中国服务贸易协会电子商务委员会主办的“创客我最型”活动新闻发布会暨项目启动仪式，在北京中关村大街天使汇举行。贺少军说，义乌市将整合5亿元创业引导基金，20亿元社会风投资金，100万元“创客我最型”大赛奖金，5年5000万元人才奖励资金扶持招揽创业人才。

据介绍，“创客我最型”项目是义乌市政府推出的一项活动，旨在贯彻落实“大众创业、万众创新”，推动转型升级，营造浓厚创业创新氛围。通过这一项目，将为广大青年创业者搭建一个集项目征集、创业辅导、项目路演、落地转化项目于一体，全方位扶持的综合性创业服务平台。

5个亿创业引导基金，20亿社会风投资金，100万大赛奖金，5年5000万元的人才奖励，还有位于中关村的异地孵化器……每一个“馅饼”抛出来，都让在场的十几组创业团队心潮澎湃。“要创业，去义乌！”这是他们共同的心声。

“这不是一场简单的比赛，而是主办方整合各方资源，为广大创业者打造的一个自我展示、资源对接、落地转化、扶持培育的综合性服务平台。”贺少军说。

贵州监狱系统  
举办劳模先进事迹巡演

本报讯（记者李丰通讯员韩妃娜）8月28日上午，贵州省监狱系统2015年首场劳动模范先进事迹巡回演出在贵阳举行。活动还对全省监狱系统7名劳动模范及先进个人进行了表彰。

据悉，本次演出旨在以文艺表演的形式弘扬劳模精神，将文艺表演送到基层，送到广大干警和职工身边，积极发挥劳模在构建“平安监狱、法治监狱、过硬队伍”中的引领作用。

当天，一幕幕精彩的演出为现场的观众奉送了一场精彩的文化大餐。“演出节目很精彩，以文艺节目的形式弘扬劳模精神，我觉得这样的活动方式非常值得推广。”来自贵州白云监狱后勤管理部的一名干部感慨地说。接下来，演出团队还将赴遵义、安顺、黔东南、黔南、黔西南等地区进行巡回演出。

据了解，近年来，贵州省监狱系统不断改善机构职能，整合力量，加快工作转型，先后涌现出全国劳动模范3人，省部级劳动模范49人，省五一劳动奖章获得者25人。

本报讯（记者姜明通讯员姜书凡）“工会组织的体检及早发现了病情，救了我。”8月28日，57岁的市劳模王西萍感动地告诉记者。据悉，今年已是天津市总工会连续24年安排劳模进行健康体检了。

自1992年以来，天津市总每年都筹资近百万元安排劳模免费体检，目前接受体检的劳模已达15万人次。有数百名患病的困难劳模接受了免费治疗，为符合白内障手术条件

据了解，天津市总工会把关心关爱劳模

是他们的“娘家人”。

工会组织的平台优势、组织优势注定了能够发挥好自身的服务职能，针对广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题，力所能及的帮助职工办实事、办好事。

这时候，工会组织对创业者展示的是其温暖如家的感觉。服务包括创业者在内的广大职工，是工会本来的“样子”。

然用这么隆重的方式成立工会，不能不让人好奇，工会究竟如何走进这些创业新鲜人的内心并生根发芽？

## 起步：工会帮忙申请资金

2007年7月，大学刚毕业的范绍团、连家茂等人来到福州寻找梦想。

青春的骚动加之不安于现状，专业又不对口，工作开始并不如意。“频繁地跳槽，那一段时间在不安和漂泊中度过。”范绍团说，他们和不少刚工作的毕业生一样，频频更换着工作单位和工种，“不是埋怨工资太低达不到期望值，就是难于适应工作节奏，总是在离职和被离职中寻找机会。”

在频繁的求职工作中，范绍团厌倦了东奔西走的走马灯换工作的失落，萌生了自己为自己打工创业的念头。2009年9月，范绍

团、连家茂相约回到了家乡大田县。“回到家乡，或许机会更多些”。

回到自己从小长大的小城市，这里的环境如此熟悉。经过一番市场调查，他们很快发现当地平面设计力量还很薄弱，平面广告设计市场有很大的发展前景。

然而，创业之路并不简单。资金是首要难题。

“我们家都在农村，能供我们上完大学就不错了，创业资金必须靠我们自己解决。”打工两年，范绍团两人并没积蓄，凭着东拼西凑来的5000元资金，毅然在当地工商局注册了广告个体工商户，满怀着激情踏进了返乡创业的浪潮中。

幸运的是，开业第三天，范绍团就接到了一个总价3.6万元的企业开工奠基仪式项目。

“购置音响、彩虹门、行架等庆典道具设备，添置办公和庆典设备下来至少需要8万元！”

借！创业起步至关重要。

然而，能借的都借了，还差几万元。返乡创业虽然“人熟”，但还不够支撑成功。

当创业遇上工会，支持随之而来。在县总工会的帮助下，仅一周时间他们便获得了5万元的创业政府贴息贷款。

## 成长：工会支援办公场所

启动资金的问题解决了，合适的办公场所又是一大问题。“为了寻找一个合适的办公场所，我们跑遍了县城大大小小的房屋中介，由于租金的问题，不得已选择了一个沿街破旧的居民楼5楼作为自己的广告经营大本

营。”说起当初的经历，连家茂深有感触。

“破旧的办公场所实在与广告业有悖。”连家茂的创业关键“贵人”再次来自工会——县总工会一位负责宣教的干部出面帮助协调县影剧院的一楼闲置空间，把办公选址落户在富有人气和文化气氛的县影剧院一楼场

所。范绍团以“雪上加霜”来形容。

困境持续了半年，如何解困。长期关注着这家文化传媒企业发展的职工之家的“娘家人”大田县总工会的干部再次向他们伸出了橄榄枝。

工会干部利用工会平台，给他们有利的支持。还帮助他们建立了广告资源的各方人脉，为他们扩大经营创造条件，解决了他们从个体工商户到成立公司的跨步。

由于市场定位准，范绍团的企业的道路比较畅通，很快，他们注册资金成立文化传媒公司，从最初的3名大学生增加到8名大学生，同时还吸收了7名农民工，公司业务不断壮大。

“公司业务大范围拓展后，企业的发展越来越好，经营利润也稳步提升。”范绍团说，公司成长壮大与工会的帮助和支持密不可分。

## 壮大：工会对接平台资源

公司壮大了，他们决定将公司注册地变更到百公里之外区域陌生的三明市区并增加注册资金100万元，同时开始设立分公司、铺设营业网点和派驻人员。

然而，过于求大求快使企业陷入了艰难的困境。

分公司的认识和定位不明确，难以满足当地广告市场需求，有限的资金投入到了分公司的扩建上，人员、办公场所、设备等各方面的需求造成经营战线拉长、资金短缺，抵御

风险的能力大幅度降低。

“分公司鲜有业务上门，有时好不容易有了项目，却团队人员太少，加之对当地客户要求不了解，设计实施遇到难题，最终不得不遗憾错过了项目。”说起这些经历，范绍团以“雪上加霜”来形容。

困境持续了半年，如何解困。长期关注着这家文化传媒企业发展的职工之家的“娘家人”大田县总工会的干部再次向他们伸出了橄榄枝。

一方面工会对创业的大学生们创业暂时遇到困难的心理疏导，另一方面，将县总工会广泛联系的摄影、书画、音乐舞蹈等协会组织的人脉资源广泛对接，帮助企业与协会架起了相互沟通的桥梁和纽带。

经过工会“娘家人”的帮助，创业团队很快认清现状，及时调整布局，果断撤除了求大求全的广告点布设，把亏损较大的分公司进行清算注销，抽回资金，防止资金链出现更大问题。并进一步加强经营管理，进行人才储备，培养战略意识，制定一个长远的发展规划。

7月，公司举办直选演讲，创始人连家茂精彩的竞选演讲博得23名会员代表们的阵阵掌声，全票当选为公司工会主席。

## 三工调查

## 酷暑中的装卸工



图①北京站，酷暑高温，装卸工人汗流浃背。由于作业场地的狭窄，空重拖车不能同时上台，而且牵引车也派不上用场，只能靠人力一车一车拉。为保证列车准时，他们还要保证快装快卸。

图②列车马上进站了。”王春城一边招呼着一边带领其他8名兄弟早早地在站台上等候列车的到来！

中工网记者 张起晨 摄

针对九成农民工未参保工伤保险、工伤后长期赔付难等问题——

## 湖北推行建筑业工伤保险“同舟计划”

险意识的农民工们，则不得不接受这种额度较小的人身意外伤害险。

今年初，湖北省人社厅会同省住建厅、安监局、总工会、地税局等部门，启动了实施建筑业参加工伤保险专项扩面行动“同舟计划”的实施，在年初的这次摸底调查中，湖北省人社等部门发现，当时全省建筑业从业人员179.84万人，其中，已参加工伤保险20.03万人，仅占11%，其中涉及到未参保的农民工人数达到123.84万人。

湖北多处针对实际困境，纷纷大胆“试破”。

十堰针对该市所有的建筑项目均在参保的当年按工程总造价的千分之三收取，同时借

鉴了商业车险的运营模式，保期内未发生工伤待遇给付的，在次年将费用下调至千分之二，而对于保期内发生工伤待遇给付的，则升至千分之四，荆州则依据工程总造价和项目性质的不同，分别定出了多个档次，各地人社部门希望通过这种举措提升企业自觉参保的积极性。

而为了应对施工人员流动性大和杜绝骗保的可能性，宜昌社保经办机构设置24小时人员增减申报电子信箱，咸宁则硬性规定建筑施工企业新增人员信息在24小时内报送社保经办机构，而人员减少、岗位变动等信息则应在变动次月7日前报送社保经办机构。

截至目前，该省建筑业工伤保险保

险参保23.24万人，其中农民工12.42万人。

《工人日报》记者采访了解到，虽然经过多种努力，但工伤保险后期的维权赔付等问题依然艰难。在湖北省人社厅工伤保险处处长王伟看来，即便在目前该省开局良好的阶段，缴费比例确定、动态实名制管理等难题依然没有找到根治的良方，前路任重道远。

不过，该省省委、省政府将建筑业参保作为社保综合参保率的重要内容列为县域经济工作考核、市州党政领导班子和领导干部政绩考核的重要民生指标。在这样的外部环境下，一定会有更多的新方法、新手段加入到“破题”之中。

天津市总工会积极争取更多的资源和手段，不断拓宽关爱劳模的渠道，让劳模们切实体感受到党和政府的关怀与温暖。从2004年起，在天津市总的推动下，市财政划拨专款为离退休劳模发放荣誉津贴，目前享受人数6570人，年发放资金1000多万元。适时提高了退休劳模保健待遇，将市级以上参保退休劳模的门诊急诊、住院、门诊特殊病和大额救助医疗保险的统筹基金报销比例提高为95%，并规定退休劳模的门诊特殊病医疗费，统筹基金起付标准为1300元，每年只收取一次。

并建立了市级困难劳模专项帮扶基金，对劳模做到“三个确保”，即确保劳模“三险”（养老、医疗、失业）应保尽保；确保劳模退休养老金不低于全市退休职工平均水平；确保不让一名劳模和一户劳模家庭生活过不下去。

进入夏日以来，该段迎来了备战暑运的生产关键时期，职工作业量较大，安全压力节节攀升。对此，该段在段、车间、班组三个层级分别组织开展了“服务职工开放日”活动，通过组织多样性、系列性、连贯性、开放式的服务活动，确保全段近3000名职工以饱满的精神状态投身安全生产主战场。

该段举办心理健康知识讲座，聘请专家为职工解答。集中购置了足球、篮球、围棋等体育健身器材700余件，引导职工快乐健身、快乐生活。把关爱职工落到“食”处，为车间职工食堂送去160余份油、米食品。

据统计，“开放日”共开展各类服务活动240余次，投入各类服务设施640余件，累计服务职工2800余人次。

天津市总工会为劳模提供“五位一体”长效服务

## 连续24年免费为劳模体检

本报讯（记者姜明通讯员姜书凡）“工会组织的体检及早发现了病情，救了我。”8月28日，57岁的市劳模王西萍感动地告诉记者。据悉，今年已是天津市总工会连续24年安排劳模进行健康体检了。

据了解，天津市总工会把关心关爱劳模

武昌客车车辆段

## 47项开放式活动服务职工

本报讯（记者张翀通讯员冯浩泽贾向峰）近日，在观看完一场电影后，湖北武昌客车车辆段劳模段青工刘璇就兴奋地在微信“朋友圈”里分享了自己的小幸福。这是该段在“服务职工开放日”中为职工放映专场电影时的场景。

进入夏日以来，该段迎来了备战暑运的生产关键时期，职工作业量较大，安全压力节节攀升。对此，该段在段、车间、班组三个层级分别组织开展了“服务职工开放日”活动，通过组织多样性、系列性、连贯性、开放式的服务活动，确保全段近3000名职工以饱满的精神状态投身安全生产主战场。

该段举办心理健康知识讲座，聘请专家为职工解答。集中购置了足球、篮球、围棋等体育健身器材700余件，引导职工快乐健身、快乐生活。把关爱职工落到“食”处，为车间职工食堂送去160余份油、米食品。

据统计，“开放日”共开展各类服务活动240余次，投入各类服务设施640余件，累计服务职工2800余人次。

据新华社电

据新华社电