



责任编辑:罗娟  
新闻热线:(010)84151054  
E-mail:grrbghzk@163.com

## 劳模创新工作室的集群效应

中国一拖集团有限公司是我国最大的农机制造企业,2013年6月中国一拖工会成立的东方红劳模创新工作室,下辖18个基层劳模创新工作室,126名成员,其中全国劳模4名。18个劳模创新工作室活力纷呈,逐渐成为各单位创新基地。

### 做好硬件管理

对各单位成立的劳模创新工作室,中国一拖工会从抓好硬件管理入手,制定六个方面的标准进行达标验收,凡验收合格的工作室正式成为东方红劳模创新工作室的成员并纳入集团管理。

一是有工作场所。每个劳模创新工作室必须有办公场所,并配置电脑、书柜、投影仪、桌椅等办公机具。

二是有制度保障。结合不同劳模创新工作室的具体情况,制定工作室章程、管理办法、工作流程等一系列制度文件。

三是有项目支撑。通过探索难题公示榜、项目招投标等多种立项方法,每年与行政领导签订项目书,做到成员人人有项目。

四是有师徒协议。劳模创新工作室每个成员至少有一名徒弟,要组织拜师仪式,签订师徒协议,发挥工作室人才孵化器作用。

五是有资金支持。劳模创新工作室日常工作有资金支持,创新项目完成之后企业应根据实际价值给予不同奖励。

六是有考核评价。劳模创新工作室必须对每个成员项目落实、师徒带、学习培训等情况进行动态管理。

### 狠抓动态管理

中国一拖工会把项目和带徒作为各单位劳模创新工作室的两大任务。立足“两大”任务抓动态管理是劳模创新工作室健康发展的关键。

一是星级考评。根据“两大”任务的内容,东方红劳模创新工作室按照成员项目完成率、跨单位解决难题数量、先进操作法推广、徒弟创新项目完成率等要素进行动态星级考评,18个工作室按照“星”的多少排序,先进与落后一目了然。

二是看板管理。借鉴美国卡特匹勒公司持续管理的方法,年初从18个工作室上报的项目中挑选60个作为东方红劳模创新工作室的具体跟踪项目,按照不同类别设计不同颜色的项目卡,然后根据进展情况插入从立项、过程、评估到完成的看板区域进行管控。

三是例会制度。各单位劳模创新工作室每月至少开一次例会,东方红劳模创新工作室每季度至少开一次例会。

四是激励约束。各单位工会对劳模创新工作室都建立了激励约束机制。

### 确保发展方向

根据企业改革发展的基本方向确定劳模创新工作室的重点工作非常重要,东方红劳模创新工作室重点把握三个方面。

一是转型升级。工作室注重对推动转型升级的项目立项,今年以来,该类项目已经达到工作室总项目的40%以上。

二是用户需求。围绕满足用户需求设立的创新项目成为各个劳模工作室的重点。

三是互动协作。跨部门、跨行业、跨工种 的协作,重大创新项目还可以利用工会系统的资源优势实现跨市、跨省之间的互动协作。东方红劳模创新工作室成立两年多来,确立创新项目526个,实施523个,获得国家专利13项,创效近2000万元。高中汉劳模创新工作室被全国机械冶金建材工会授予“优秀劳模创新工作室”称号,并成为国机集团劳模创新工作室的试点。

(洛田)

## 武昌客车站段47项开放式活动服务职工

本报讯(记者张昀 通讯员冯浩泽 贾向峰)近日,在观看完一场电影后,湖北武昌客车站段青工刘璇就兴奋地在微信“朋友圈”里分享了自己的小幸福,这是该段在“服务职工开放日”中为职工放映专场电影时的场景。

进入夏日以来,该段迎来了备战暑运的生产关键时期,职工作业量较大,安全压力节节攀升。对此,该段在段、车间、班组三个层级分别组织开展了“服务职工开放日”活动,通过组织多样性、系列性、连贯性、开放式的服务活动,确保全段近3000名职工以饱满的精神状态投身安全生产主战场。

该段举办心理健康知识讲座,聘请专家为职工解压。集中购置了足球、篮球、围棋等体育健身器材700余件,引导职工快乐健身、快乐生活。把关爱职工落到“食”处,为车间职工食堂送去160余份油、米食品。

据统计,“开放日”共开展各类服务活动240余次,投入各类服务设施640余件,累计服务职工2800余人次。

# 创业者需要的工会“长啥样”?

发挥服务职能,利用平台优势和组织优势,力所能及地办实事、办好事

■本报记者 吴铎思 本报通讯员 范可杰

## 编者按

创业者主动成立工会,公司创始人参与竞选工会主席。这是一个真实的故事。这个故事提出:在大众创业万众创新的今天,创业者们需不需要工会服务,他们心目中的工会又该“长”什么样子。创业者或许对政策没有那么懂,工会熟悉,或许对培训职工没有心得,这正是工会的优势;或许没有亲朋好友,工会组织就

是他们的“娘家人”。

工会组织的平台优势、组织优势注定了能够发挥好自身的服务职能,针对广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题,力所能及的帮助职工办实事、办好事。

这时候,工会组织对创业者展示的是其温暖如家的感觉。服务包括创业者在内的广大职工,是工会本来的“样子”。

然用这么隆重的方式成立工会,不能不让人好奇,工会究竟如何走进这些创业新鲜人的内心并生根发芽?

### 起步:工会帮忙申请资金

2007年7月,大学刚毕业的范绍团,连家茂等人来到福州寻找梦想。

青春的骚动加之不安于现状,专业又不对口,工作开始并不如意。“频繁地跳槽,那一段时间在不安和漂泊中度过。”范绍团说,他们和不少刚工作的毕业生一样,频频更换着工作单位和工种,“不是埋怨工资太低达不到期望值,就是难于适应工作节奏,总是在离职和被离职中寻找机会。”

大学生的回县创业!在大家纷纷奔向“北上广”大城市的今天,已经足够让人注意!一个由“80后90后”成立的创业公司,竟

然用这么隆重的方式成立工会,不能不让人好奇,工会究竟如何走进这些创业新鲜人的内心并生根发芽?

青春的骚动加之不安于现状,专业又不对口,工作开始并不如意。“频繁地跳槽,那一段时间在不安和漂泊中度过。”范绍团说,他们和不少刚工作的毕业生一样,频频更换着工作单位和工种,“不是埋怨工资太低达不到期望值,就是难于适应工作节奏,总是在离职和被离职中寻找机会。”

大学生的回县创业!在大家纷纷奔向“北上广”大城市的今天,已经足够让人注意!一个由“80后90后”成立的创业公司,竟

团、连家茂相约回到了家乡大田县。“回到家乡,或许机会更多些”。

回到自己从小长大的小城市,这里的环境如此熟悉。经过一番市场调查,他们很快发现当地平面设计力量还很薄弱,平面广告设计市场有很大的发展前景。

然而,创业之路并不简单。资金是首要难题。

“我们家都在农村,能供我们上完大学就不错了,创业资金必须靠我们自己解决。”打工两年,范绍团两人并没积蓄,凭着东拼西凑来的5000元资金,毅然在当地工商局注册了广告业个体工商户,满怀着激情踏进了返乡创业的浪潮中。

幸运的是,开业第三天,范绍团就收到了一个总价3.6万元的企业开工奠基仪式项目。“购置音响、彩虹门、行架等庆典道具设备,添置办公和庆典设备算下来至少需要8万元!借!创业起步至关重要。

然而,能借的都借了,还差几万元。返乡创业虽然“人熟”,但还不足以支撑成功。

当创业遇上工会,支持随之而来。在县总工会的帮助协调下,仅一周时间他们便获得了5万元的创业政府贴息贷款。

### 成长:工会支援办公场所

启动资金的问题解决了,合适的办公场所又是一大问题。“为了寻找到一个合适的办公场所,我们跑遍了县城大大小小的房屋中介,由于租金的问题,不得已选择了一个沿街破旧的居民楼5楼作为自己的广告经营大本

营。”说起当初的经历,连家茂深有感触。

“破旧的办公场所实在与广告业有悖。”

连家茂的创业关键“贵人”再次来自工会——县总工会一位负责宣教的干部出面帮助协调县影剧院的一楼闲置空间,把办公选址落户在富有人气和文化气场的县影剧院一楼场所。

工会干部利用工会平台,给他们有利的支持。还帮助他们建立了广告资源的各方人脉,为他们扩大经营创造条件,解决了他们从个体工商户到成立公司的跨步。

由于市场定位准,范绍团的创业的道路比较畅通,很快,他们注册资金成立文化传媒公司,从最初的3名大学生增加到8名大学生,同时还吸收了7名农民工,公司业务不断扩大。

“公司业务大范围拓展后,企业的发展越来越好,经营利润也稳步提升。”范绍团说,公司成长壮大与工会的帮助和支持密不可分。

### 壮大:工会对接平台资源

公司壮大了,他们决定将公司注册地变更到百公里之外区域陌生的三明市区并增加注册资金100万元,同时开始设立分公司、铺设营业网点和派驻人员。

然而,过于求大求快求发展使企业陷入了艰难的困境。

分公司的认识和定位不明确,难以满足当地广告市场需求,有限的资金投入到了分公司的扩建上,人员、办公场所、设备等各方面的需求造成经营战线拉长、资金短缺,抵御

## 酷暑中的装卸工



图①北京站,酷暑高温,装卸工人汗流浹背。由于作业场地的狭窄,空重拖车不能同时上台,而且牵引车也派不上用场,只能靠人力一车一车拉。为保证列车准时,他们还要保证快装快卸。

图②列车马上进站了。”王春城一边招呼着一边带领其他8名兄弟早早地在站台上等候列车的到来!

中工网记者 张起晨 摄

针对九成农民工未参保工伤保险、工伤后期赔付难等问题——

## 湖北推行建筑业工伤保险“同舟计划”

本报讯(记者张昀 通讯员许兰波)今年7月,湖北宜昌第7座长江大桥获得国家发改委批准立项,在工程招投标过程中,所有建筑企业都面对着一个硬杠杠,必须参保工伤保险。该市已经将参加工伤保险作为建筑企业进入宜昌城区建筑市场的准入条件。

这是湖北省在推进建筑业工伤保险专项扩面的“同舟计划”时尝试“破题”的一个案例。

人员流动性大、监管难度大、费用收缴不易……当工伤保险遇上农民工,这一问题显得格外突出。虽然工伤保险是国家强制性保险,然而,大量建筑企业都选择商业保险来应对农民工的工伤事件,而缺乏工伤保险意识的农民工们,则不得不接受这种额度较工伤保险小得多的人身意外伤害险。

今年初,湖北省人社厅会同省住建厅、安监局、总工会、地税局等部门,启动了实施建筑业参加工伤保险专项扩面行动“同舟计划”的实施,在年初的这次摸底调查中,湖北省人社等部门发现,当时全省建筑业从业人员179.84万人,其中,已参加工伤保险20.03万人,仅占11%,其中涉及到未参保的农民工人数达到123.84万人。

湖北多地针对实际困境,纷纷大胆“试破”。十堰针对该市所有的建筑项目均在参保的首年按工程总造价的千分之三收取,同时借

鉴了商业车险的运营模式,保期内未发生工伤待遇给付的,在次年将费用下调至千分之二,而对于保期内发生工伤待遇给付的,则升至千分之四;荆州则依据工程总造价和项目性质的不同,分别定出了多个档次,各地人社部门希望通过这种举措提升企业自觉参保的积极性。

而为了应对施工人员流动性大和杜绝骗保的可能性,宜昌社保经办机构设置24小时人员增减申报电子信箱,咸宁则硬性规定建筑施工企业新增人员信息在24小时内报送社保经办机构,而人员减少、岗位变动等信息则应在变动次月7日前报送社保经办机构。

截至今年5月31日,该省建筑业工伤保险

天津市总工会为劳模提供“五位一体”长效服务

## 连续24年免费为劳模体检

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)“工会组织的体检及早发现了病情,救了我。”8月28日,57岁的市劳模王西萍感动地记者说。据悉,今年已是天津市总工会连续24年安排劳模进行健康体检了。

自1992年以来,天津市总每年都筹资近百万元安排劳模免费体检,目前接受体检的劳模已达15万人次。有数百名患病的困难劳模接受了免费治疗,为符合白内障手术条件

的劳模免费做手术。划拨专款为困难企业劳模免费就医。宝坻区总建立劳模大额医疗救助基金,已有29人得到救助,同时,还与天津职工总医院联手,为全市各行各业的劳模建立了健康档案,实现了100%覆盖。市总还组织劳模赴台湾、韩国等地考察和交流。

据了解,天津市总工会把关心关爱劳模

落到实处,建立政策落实、生活补助、医疗帮扶、健康关爱、节日慰问“五位一体”的劳模管理服务长效机制,坚持为劳模做好事、解难事、办实事。24年来,已累计为市以上劳模办好事近千件,被广大劳模称为“值得信赖的劳模之家”。

据天津市总有关部门负责人介绍,天津市目前共有1.5万余名市级以上劳动模范,平均年龄在65岁以上。

## 浙江义乌整合超25亿资金扶持创业人才

本报讯(实习生张子鑫)“七八年前还一无所有的刘鹏飞,带着400元来到义乌,成了销售额达几个亿的全球孔明灯大王;曾经在义乌摆过地摊的陈继芳,在电子商务领域从小做到大,实现了销售额过亿元,还拿到了A轮融资;‘创客’蔡开健发明的自行车手机架,拿了德国红点设计大奖……”

盘点起浙江义乌的这些“创客”,义乌市副市长贺少军如数家珍。在有“全国创业风向标”之称的北京中关村创业大街,这些“创客”抛出来,也丝毫不显逊色。

8月21日,由义乌市人民政府、中国服务贸易协会电子商务委员会主办的“创客我最型”活动新闻发布会暨项目启动仪式,在北京中关村大街天使汇举行。贺少军说,义乌市将整合5亿元创业引导基金,20亿元社会风投资金,100万元“创客我最型”大赛奖金,5年5000万元人才奖励资金扶持招揽创业人才。

据介绍,“创客我最型”项目是义乌市政府推出的一项活动,旨在贯彻落实“大众创业、万众创新”,推动转型升级,营造浓厚创业创新氛围。通过这一项目,将为广大青年创业者搭建一个集项目征集、创业辅导、项目路演、落地转化项目于一体,全方位扶持的综合性创业服务平台。

5个亿创业引导基金,20亿社会风投资金,100万大赛奖金,5年5000万元的人才奖励,还有位于中关村的异地孵化器……每一个“馅饼”抛出来,都让在场的十几组创业团队心潮澎湃。“要创业,去义乌!”这是他们共同的心声。

“这不是一场简单的大赛,而是主办方整合各方资源,为广大创业者打造的一个自我展示、资源对接、落地转化、扶持培育的综合性服务平台。”贺少军说。

## 贵州监狱系统举办劳模先进事迹巡演

本报讯(记者李丰通讯员韩妮娜)8月28日上午,贵州省监狱系统2015年首场劳动模范先进事迹巡回演出在贵阳举行。活动还对全省监狱系统7名劳动模范及先进个人进行了表彰。

据悉,本次演出旨在以文艺表演的形式弘扬劳模精神,将文艺表演送到基层,送到广大干警和职工身边,积极发挥劳模在构建“平安监狱、法治监狱、过硬队伍”中的引领作用。当天,一幕幕精彩的演出为现场的观众奉送了一场精彩的文化大餐。“演出节目很精彩,以文艺节目的形式弘扬劳模精神,我觉得这样的活动方式非常值得推广。”来自贵州白云监狱后勤管理部的一名干部感慨地说。接下来,演出团队还将赴遵义、安顺、黔东南、黔南、黔西南等地区进行巡回演出。

据了解,近年来,贵州省监狱系统不断完善机构职能,整合力量,加快工作转型,先后涌现出了全国劳动模范3人,省部级劳动模范49人,省五一劳动奖章获得者25人。