

“拿什么感谢你，工会的叔叔阿姨”

——安徽工会金秋助学启动现场动人一幕

□本报通讯员 丁浩 徐志勤
本报记者 陈华

8月25日，安徽工会金秋助学活动在淮北市总工会启动。

活动现场，19岁的女孩周冰倩与陪伴自己前来的父亲捧着5000元资助金，激动不已。

小周眼含泪花说起自己受助的故事。今年高考，她以614分的成绩被山西财经大学录取。接到录取通知书后，一连几天，父亲总是默默抽着烟，母亲长吁短叹。她知道，家里拿不出钱供自己上大学。

“我可不可以出去打工，供妹妹上学？”无奈之中，小周想到了放弃。

“别乱想！砸锅卖铁也要供你上学！”父亲

青海工会提高助学精准性

本报讯 (记者邢生祥)“各级党和政府相关部门要加大对助学工作的支持，各级工会要增添举措、务求实效，提高助学精准性，希望社会各界、积极为贫困学子献上一份爱心。”8月21日，青海省委常委、省总工会主席马顺清深入西宁市开展金秋助学行动，走访慰问困难职工家庭的大学生子女。

据悉，为保障金秋助学活动精准扎实，青海各级工会按照困难职工帮扶资金使用管理办法，从7月初开始，全面开展困难职工家庭摸底调查工作，严格审核助学对象。目前，青海各级工会已多方筹措助学资金800多万元，将帮扶3000多名困难职工子女上大学。

8月20日，青海省总组织30名金秋助学受助学生代表，在爱国主义教育基地和企业现场开展受助学生爱国教育活动和促进就业活动，并发放《大学新生》指导丛书，从学习、人际关系、社会实践等8个方面给予辅导，帮助他们提前了解大学生活。

据悉，青海工会还将通过企工联合等方式，为困难职工子女创造勤工俭学和实习机会，增强困难职工子女自立意识和实践能力。

沈阳市级劳模创新工作室挂牌

本报讯 (记者刘旭)8月28日，沈阳市总工会为首批26个市级劳模创新工作室挂牌，并为每个工作室拨款2万元。

2014年5月，沈阳市总出台《关于开展劳模创新工作室创建活动的意见》，在各县区、产业启动了创建劳模创新工作室工作。截至目前，该市各县区、产业共成立劳模创新工作室87个，1年多来，累计创效1.8亿元。据介绍，26个市级劳模创新工作室是从这87个劳模创新工作室精心选拔出来的。

长春举行驾驶员技能大赛

本报讯 (记者彭冰 通讯员才伟伟)8月26日，长春市总工会、市人社局共同举办该市首次交通系统职工驾驶员暨节能减排技能大赛，61名优秀驾驶员进行精彩比拼。

本次大赛是该市今年8项职工技能大赛中的一项重要赛事，旨在树立节能减排驾驶理念，推动绿色宜居城市建设。5000多名公交和客车驾驶员参加选拔赛。大赛第一名选手将获得长春市五一劳动奖章，第二三名将被分别授予“长春市职工技术带头人”称号，每个竞赛项目的前3名，只要符合相关条件，便可申请晋升技师职业资格。

宝鸡启动职工互助保障竞赛

本报讯 日前，陕西宝鸡市总工会召开“职工互助保障百日竞赛”动员大会，并宣读了宝鸡市政府“关于转发市总会在全市开展职工互助保障工作的意见”，对全市“百日竞赛”活动进行部署。

据悉，宝鸡市职工互助保障参保人数和投保额连续15年位居全省前列，为了更好地为职工提供医疗保障服务，宝鸡市总启动了“百日竞赛”活动，活动时间从8月10日到11月20日，在全市确定了58个重点竞赛单位，活动中还将评选表彰一批竞赛活动先进单位和个人。

(谢红江 李雯)

新疆建设兵团一师一团 志愿服务赢好评

本报讯 近日，新疆生产建设兵团第一师一团工会组织志愿者深入小区居民家中开展志愿服务活动，赢得居民好评。

为扎实践行“三严三实”要求，一团工会组织开展以关爱空巢老人、帮扶困难职工为主题的系列活动，广泛开展“送温暖”居民志愿服务活动；利用节假日组织党员志愿者、学生活志愿者走进社区，开展普法、维权宣传、帮助空巢老人打扫卫生、上门义诊等服务；成立劳模志愿者服务队、维权法律援助队、爱心暖心团队等，打响团场志愿服务品牌，以实际行动践行社会主义核心价值观。

(张新雯)

亲看穿了女儿的心思，咬着牙说。

看着焦灼的父母，小周的泪水模糊了双眼。

没想到，一天，在淮北市民营企业——徽香原公司上班的母亲带回来两个陌生人。原来是单位工会的工作人员上门，为她申请淮北市总工会金秋助学资助金。

那一刻，希望忽然充盈小周心间。

有了希望，感恩之心涌起。

“叔叔阿姨们，我拿什么来感谢你们？”8月25日，金秋助学现场，她对工会工作人员说。

“孩子，你好好学习，长大成才，做一个对国家、对社会有用的人，就是最好的感谢！”淮北市总工会主席张香娥笑着说。

在助学现场，小周还认识了两位学长——小颖和小璇，她俩是去年金秋助学活

动受助者。

“我们在淮北市总保障部帮忙了17天，工会的叔叔阿姨对我们特别好！”身披“金秋助学志愿者”绶带的女孩们笑眯眯地对小周说，“我们对市总编撰的《圆梦金秋爱心集结》优秀征文选进行修改和校对，你看这本书里编辑一栏中有我们的名字呢！”

小璇和小颖家境都不太好。去年接到大学通知书后，眼看着父母为学费为难，两个女孩子暗地里不晓得哭了多少次。所幸，在工会帮助下，她们都顺利步入大学校门。

今年暑期，小璇和小颖结伴来到淮北市总向工作人员表达谢意。当得知金秋助学活动需要帮手时，两人欣然报名加入。

“亲身参与其中，看到工会帮助了那么多像我们一样的同学圆梦，更体会到了这项活动的意义。希望你和我们一样，都带着一颗感恩的心，将这份爱传递下去！”小璇和小颖对小周说。

“嗯，一定！”小周用力点头。

分享感动 共勉感恩

——四川工会举办励志夏令营请新老受助生说助学

□本报记者 李娜 高柱

正在这时，四川工会送来了助学金，还承诺在大学期间给予连续的资金救助。

5年过去了，夏仲毅以实际行动回馈工会对自己的帮扶，不仅在校学习成绩优异，加入党组织后还积极参加志愿活动，尽己所能帮助别人。

“我们在困难时得到别人的帮助，就要更加努力让自己成为有用之才，怀揣爱心帮助他人，把社会各界对我们的关爱传递下去。”夏仲毅以此寄语即将步入大学校园的学弟学妹。

今年的受助学子龚祝萍听了夏仲毅的故事后十分感动，尽管二人有着不同的生活经历，但同样因贫困使得求学之路格外艰辛。

“金秋助学于寒门子弟而言意义重大，它承载了我们对未来的期许，说感谢太平淡，

我们会用心感恩、把爱传递！”龚祝萍眼中含泪说道。

“同学们，目前四川工会已筹集项目资金5561.4万元，将重点帮扶3万名困难职工家庭子女完成学业。你们的未来不再是梦！”听了受助学生的分享，四川省委常委、省总工会主席李登菊起身走到台前，她双手抱拳开口道，“我对在座各位同学还有一事相求，请你们常与工会组织和资助单位联系、交流，如果遇到困难和问题一定要主动讲出来，工会组织会尽力帮你们解决！”

一席话，让在场学子心中暖洋洋的。而他们，只是这些年四川工会筹资4.8亿元资助43万困难职工子女中普通的受助者，他们的故事，也只是工会救助之路的一个小小片段……

——

才。重庆劳模陈旭刻苦钻研，着力创新，一步步成为IT系统集成方面的顶尖专业人士。劳模们历经坎坷勇往直前的奋斗精神，让学子们倍感振奋。学子们纷纷表示，定当努力求学，不负厚望。

重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑烘介绍，金秋助学活动开展10年来，重庆工会已筹集资金3.6亿元，资助困难职工、农民工家庭子女入学23.3万人次。今年，各级工会将筹集金秋助学资金4000万元，资助1.5万名困难职工子女圆大学梦。

重庆市总请劳模为学子励志

本报讯 (记者李国)“金秋助学点亮了我的求学之路，我将刻苦学习，回报社会。”8月25日，在重庆市总工会开展的主题为“弘扬劳模精神，助推学子成才”的金秋助学启动仪式上，今年以优异成绩考入中国民航飞行学院的贫困学子张钦如是说。

为丰富助学活动，重庆市总工会今年力

求创新，不仅组织受助学生代表深入企业一线体验劳动，还邀请劳模代表向学子们讲述自己成长成才及创业的经验与收获，令莘莘学子们收益颇丰。

全国劳模胡栋从基层的现场工艺员、售后服务员，到测试工程师、研发工程师，30年来成为重庆市仪器仪表技术行业的杰出人

“一句话”征集 “一件事”落实 “一条心”发展 龙矿集团工会“三个一”促企业转型升级

件事。针对当前的企业形势，每个员工承诺做一件力所能及节能减排、小改小革事情；“一条心”发展，是指每名员工强信心增凝聚、凝聚全员合力，推动企业突围解困、转型发展。

活动中，该集团梁家煤矿工会利用班前

会，组织员工针对安全生产、经营管控、队伍稳定等方面，开展合理化建议征集活动，并将创新性建议应用于实际工作，目标明确，责任到人。巷修工区吕丞杰提出设计制作的伸缩式煤矸回收滑板台，破帮矸石可以直接滑入

皮带，工区应用于现场生产后，减轻了员工的劳动强度，每月节省人工费用万余元。

郭城煤矿项目管理处工会开展了“节约N个一”主题活动，有奖征集合理化建议170余条，共回收整理废旧管路200余根，工字钢约5吨，水泥盖板600余块，强化了全员勤俭节约意识。

8月29日10时，哈尔滨铁路局加格达奇工务段工会举办的“银线架鹊桥，牵手筑兴安”集体婚礼在大兴安岭加格达奇文化广场举行，10对扎根边疆，奉献兴安的养路工人喜结连理。

近年来，该段接收了大学毕业生、退伍转业军人共100多人，段工会建立“加工微信交友”平台，成立了青年联谊会，不定期举办各种交友活动，帮青年职工解决“终身大事”。

本报记者 张世光
本报特约通讯员 罗英正 摄

业务提成是工资的一部分

□徐新星/文 赵春青/图

潘某曾在北京某软件科技有限公司担任销售经理，从该公司离职时，尚有2万余元业务提成未来得及领取。后来她就此与原公司交涉，该公司负责人则表示，根据公司不成文的规定，对于离职员工，提成部分就当自动放弃。随后，潘某多次与该公司进行交涉，但没有结果。到底尚未领取的业务提成自己该不该拿？潘某拿不准了，北京市劳动争议调解委员会调解员、北京中淇律师事务所律师刘学永对此作了解答，潘某未领取的业务提成属于工资，公司应当支付。

法律贴士

现行有效的国家统计局《关于工资总额组成的规定》第四条、第六条都有明确规定，提成属于工资的一部分，是计件工资的一种重要形式，即按照营业额或利润提成办法支付给个人的工资。

关于工资的发放，《劳动法》第五十条明确规定，不得克扣或无故拖欠劳动者的工资。《劳动法》第九十一条指出，用人单位如存在克扣或无故拖欠等侵害劳动者合法权益的情形，由劳动行政部门责令支付劳动者的工资报酬、经济补偿，并可以责令支付赔偿金。

另外，企业在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或重大事项时，应当经过职工代表大会或全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定，且内容合法，进行公示才发生效力。

特别提醒

在涉及提成工资、加班费等纠纷时，劳动者往往处于被动地位，常因不能举证而得不到法院或仲裁的支持。发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供，否则应承担不利后果。

一般提成工资的计算基数所需要的销售合同、进账凭证等由用人单位掌握，在此特别建议劳动者在工作中注意将自己与客户签署的交易凭证(可以通过复印件、照片等形式保留证据)、回款情况(通过录音或其他形式，如微信、短信等)与客户或单位财务进行确认，以在发生争议时提供初步证据。



点亮“心灯”打造“第二个家”

“这是我们的第二个家，爱己、爱家、爱企。”这是杨根华办公桌案头的一句话。杨根华是浙江杭州富阳区供电公司新登供电所的所长，也是第二届浙江省电力公司劳动模范。这句话是他在新登所实施企业文化落地后写下的，他开设了“杨根华心灯劳模工作室”，开设四季讲堂，设置成长积分，实施班组四大规范管理，带队伍、聚精神，抓管理、促和谐，打造成长家园、最美家园、班组家园、管理家园和幸福家园“五个家园”。企业文化理念逐步根植，各项管理要求逐渐落地。

成长之家，找到奋斗的方向

杨根华是个农电工，早先没有技术，杨根华一直手把手地教，跟他说人要有德，企业也要有德，诚信、创新、责任、奉献这8个字就是

管理之家，激发创新的动力

8月10日，新登瘦肉型猪养殖有限公司的电气负责人杨先生体验到新登所业务班首创的“预约业扩”，足不出户在厂里接到台区经理的用电需求询问电话，又在厂里等到上门服务的用电检查人员，把他的用电增容事项妥妥地办好了，他感慨供电所的服务真是主动。

在新登所，7个班组有7项企业文化实

践成果，每个成果都紧密联系中心工作，形成专业创新。开展标准化管理、网格化管理和可视化管理，在安全生产、优质服务方面落实立体式工作法。

幸福之家，绽放笑脸的地方

家族成员、全体员工。中午，走进新登所的“幸福之家”，可以在书吧看看书，可以打乒乓球、跑步，还有心灵疏导室，可以做心理测试，几个区域都是半开放，“我们所，工作的时候认真工作，休息时就特放松。”一名正在打球的员工说道。

(胡宇芬)