

【班组之星】

“给水员工作又脏又累又险,还得甘做幕后英雄,小伙子们没少闹情绪”

为带好班组,他使出浑身解数

本报记者 柳姗姗 彭冰

8月的长春,烈日炎炎。在长春火车站水线上,身穿黑色工装的给水员们,不断在火车呼啸的股道间忙碌:插管、开闸、关闸、撤管,一路小跑……

长春站上水班共有87名员工,平均年龄29岁,80%是新入路职工。前两年因站里改造,全员被临时转到客运等岗位。去年5月,上水作业恢复,大家从衣着光鲜的客运员又变回穿着劳保服的给水员,整日拖着十几米长的上水管,争分夺秒地给过往火车喂水。夏天酷暑难耐,冬季寒风刺骨,“心头的落差可不是一丁半点”。

“年轻人,哪个不爱美,不爱出风头?给水员工作又脏又累又险,还得甘做幕后英雄,小伙子们没少闹情绪!”班头李金钟一笑,“为带好班组,我可谓使尽浑身解数!”

摆挑子的“形象大使”:

转换思路重返岗位

给水员施秋文,是个“90后”,1.85米的大个儿,长相极为帅气。

“秋文有张明星脸,站哪儿都特吸睛。车站扩建改造期间,他临时调任客运员,多次收到旅客的求爱信,还成了车站的形象大使!”工友胡凯爆料。

重新回到给水岗位,施秋文一时间仿佛从云端跌入尘埃,没干几天,他就谎称生病,撂了挑子。

【他山之石】

设施建设、能力建设、文化建设一个都不能少

加强三大建设,让班组强起来

董建东

班组虽小,关系重大。企业的生产、经营、管理都要落实到班组,职工的情绪、精神、干劲都要体现在班组。所以,必须从基础抓起,加强三大建设,给班组强筋壮骨。

一是加强设施建设。首先企业要加强“四室一厅”建设(寝室、浴室、图书阅览室、职工活动室和职工食堂),给职工创造一个温馨的生活环境。在此基础上,班组一方面要加强活动阵地建设,建设各具特色、小型多样的活动室、阅览室、公开栏、文化墙,搞好自己的“小天地”;另一方面,要加强工作场所建设,创造一个干净、整洁、安全、健康,没有事故隐患的工作现场。为每个班组配齐七大件,即活动室、更衣室、报刊架、公示栏、文化墙、更衣箱、工具箱,创造一个良好的工作环境。这样,有利于提高劳动效率,保证生产安全。

二是加强能力建设。要按照“双十”要求(即班组的十项任务和班组长的十项职责),加强班组培训,使班组由生产型向生产管理型转变,由体力型向知识型转变,由执行型向创新型转变。要搞好班组建设经验交流会,开办班组论坛,为班组长创造一个互相学习交流、汇聚真知灼见的平台,不断提高班组长的管理能力和整体素质。

三是加强文化建设。班组文化是对企业文化的具体落实,是全体班组成员精神风貌、价值取向、工作作风、行为习惯的融合、凝练和升华。要发动广大职工提炼、总结并制定能够反映本班组成员精神风貌并激励人心的班风、班训、班纪,树立本班组特有的理念和作风,使职工对自己的工作有认知、有热爱、有忠诚。

硬件建设是基础,能力建设是根本,文化建设是保证,“三大建设”要协调推进,让班组真正强起来。

【走进班组】

一个个想法变成了助推安全生产的引擎,一个个创意变成了降本提效的利器

“创客”激发矿井活力

宗慧芹

一个个想法变成了助推安全生产的引擎,一个个创意变成了降本提效的利器……在严峻的煤炭市场形势下,孔庄煤矿以科技创新激发矿井发展活力,来自不同班组、不同工种的职工,一门心思琢磨技术,在全矿兴起了磨炭市场严冬、勇于创新、“创客”出彩的新风尚。

小装置大作用

绞车钩头保险绳作为井下绞车安全运行必需的保险装置,在各个绞车使用地点都广泛使用。该矿掘进六队技术员王桂忠和职工李胜利发现目前井下使用的绞车钩头保险绳,一般只是通过废钢丝绳挂在车皮上进行临时连接,操作复杂且不牢固。他们就琢磨:能不能想个办法将操作变得简单又安全?

小改造大效益

面对矿井多井筒、多水平、多采区开采,以及系统复杂、战线长、车辆周转管理难度大等现状,作为“黑金”QC小组组长的运输科技术员胡金旭,带领小组成员从技术上解决难题。

为了加快井下车皮周转,胡金旭提出将车皮定位系统应用到物料托运过程中。确定

- “都说年轻人个性强,但他们也有职业追求,尤其是自尊心强,就怕别人激,只要我找方法,个个都是好苗子”
- “谁不想在工作岗位上实现人生价值?对那些想干又能干的年轻人,一定要想方设法多给他提供展示才华的机会,这就是对症下药”
- “要改变一个人的心,有时不能一刀见血,你得一点点渗透”

原来,徐磊是师范学院毕业的大学生,毕业后参军,复员时被分配到长春站。车站改造期间,车间考虑他文化水平高,让他在业务室负责写资料,统计安全违章数据等。

“这份工作让我觉得大学的功课没白学,能用得上,所以干活特别有劲头,每项任务都能出色完成,我也从中感觉到了自身价值。”徐磊说。

重拾给水工作,从坐办公室动笔杆子,到成天在室外奔忙作业,徐磊的热情一下子降到了冰点:“给水工作没啥含金量,既枯燥又繁重,还要忍受火车站所排污口熏鼻的臭味,难道这辈子就被这条上水管拴住了?”

“我没想到,你都想到了!这人呐,无论干哪一行,有文化和没文化就是不一样,你可真厉害!”在和徐磊商讨的过程中,李金钟总是见缝插针给徐磊“打强心剂”。

看到自己的想法和建议屡屡被接纳和认可,徐磊脸上的笑容越来越多,渐渐意识到“只要用心,哪个岗位都有发挥才智的空间”。他不仅重新焕发了工作热情,还成了车间各

项活动的带头人,主持联欢会、担任车间大合唱领唱……整个精神面貌仿佛换了一个人。

“谁不想在工作岗位上实现人生价值?年轻人,一定要想方设法多给他提供展示才华的机会,这就是对症下药。”李金钟得意地告诉记者,不久前,徐磊创作的作品《我心中的新时期铁路精神》还被长春站报刊登,在班组引起了不小的反响。

发牢骚的“老大难”:

摆正心态当上组长

“安排给你的活儿,为啥不干?”

“这又不是我的活儿,我不去!”

长春站有12条上水线,270口水井,班组87人倒班作业,昼夜不停,上水量非常大,常常是一个人干两个人的活儿。碰到临时上水任务,每次安排给王富仙,他都不愿干。

今年30岁出头的王富仙,一向是班组的“老大难”,不仅干活没劲,还总爱发牢骚,经常跟李金钟唠叨:“也不是我的错,说让我下来就下来了……”

原来,车站改造时,王富仙被调到候车



在绿皮车上“蒸桑拿”

本报通讯员 易娜 王信禹
本报记者 张昀

信阳至深圳西的1202次列车是武汉客运段唯一一趟固定长途绿皮车,全程1500公里左右,单程运行近22小时。因票价便宜,暑假期间趟趟超员。

8月1日14时32分,1202次列车到达麻城站,车外温度37℃,车内轴温显示40℃,列车长吴玉怀开玩笑地说:“这是烤肉串的节奏啊!”

麻城站开车后,吴玉怀立即投入工作,车

厢内的座位上、过道上都是人,车顶的风扇转不停,旅客们的汗顺着脸颊往下淌。刚巡视两节车厢,吴玉怀就大汗淋漓,但他还是不厌其烦地对每一名乘务员反复叮嘱:“一定要做好通告,避免旅客下错车、坐过站;行李架要随时调整,以免掉下来伤到别人。”一路上看见拾得高高的窗户,他也忙着上前为旅客讲明危险性,并提醒不要向外扔杂物。“每到暑运,我的体重都得降个5公斤,想减肥的美女们可以跟着我们的车来回坐几趟,天天蒸桑拿,保证瘦身。”说着,一串小汗珠就从他的发间流了下来。

绿皮车上还有项重要工作——开水供应。记者随吴玉怀走近列车锅炉房的时候,手里最高50℃的温度计居然已经到顶了。茶炉工刘金鹏正在把炉体内的煤火用炉钩拉散,他的衣服湿着贴在后背上,脸上、胳膊上全是汗水,还有一道道黑色的汗迹。突然,拉散的煤火向外“扑”出一股热浪,吴玉怀赶紧将刘金鹏向后拉了一把,可热气还是扑面而来。刘金鹏用手背擦了擦脸上滑落的汗水说:“放心吧,列车长,我会保护好我自己的。”

列车要不间断供水,一趟车下来,通常

【班组影像】

不留一个死角

天津港“8·12”特别重大火灾事故给安全管理敲响警钟。对此,河南油田采油一厂下二门采油管理区按照“全覆盖、零容忍”的原则对化验室、加油站、集气站以及存放危化品的库房等重点要害岗位进行拉网式排查,对危化品的储存、使用、管理、处理进行全过程监督,对发现的问题严肃处理,力争做到不留一个死角,不放过一处隐患,坚决遏制安全事故的发生。

图为该区安全岗负责人钱玉花正在检查化验设备是否符合安全规定。

吴波 范红羽 摄影报道

要烧几炉水。为了保持车厢干净整洁,乘务员每扫一次地就如同进一次桑拿房,加之车上职工普遍年龄偏大,车间为乘务员配发藿香正气水、熬制绿豆汤,全力做好防暑降温工作。

次日早上9时许,列车即将到达终点站。经过一整夜的运行,车厢里已不再那么闷热。记者随列车长再次巡视一遍车厢,一群结伴出游的中年人拉着吴玉怀合影后发了一条微博:“我们没有选择高铁,没有选择空调车,而是选择了从记忆中几乎消失的绿皮车,就是想寻找从前外出上学的感觉。车厢内尽管闷热,但看到列车员忙前忙后累得满头大汗,我们心里感觉清凉许多!”

【随手拍】高温下的一线职工



8月16日12时,烈日当空。福能集团湖山公司铅坑煤矿场内,为了减少劳动强度,让煤场储存容量最大化,机电车间电班班长陈建国与班员利用中午煤车较少的时段对煤炭输送皮带机进行改装。

把原来8米长的皮带机更换成15米的皮带机,说起来容易,做起来却很难。皮带机又长又重,在高低不平的煤山移动起来困难重重,虽然借助挖掘机的推力进行移

陈剑秋 摄

【班组现场】

“婆婆妈妈”

让员工“喝上净化水、吃上可口饭、洗上热水澡、用上水冲厕”

本报记者 康勃

“不足半亩的塑料大棚,十多种新鲜蔬菜,30多名职工一年四季不愁吃。更重要的是,天天瞅着绿油油的小菜园,大家心性格外舒畅。”8月9日,长庆采油七厂环江作业区应急三班支部书记唐伟举一边蹲下身拨弄着地头的菜苗,一边对记者说。

今年以来,采油七厂继续开展“美丽井区温馨家园”建设,改造因雨水渗漏导致下沉的公寓楼,为一线井站、基地维修安装净化水、洗澡水装置,新建“蔬菜大棚”,改造水冲厕、修改排水系统和热水管线,让一线员工“喝上净化水、吃上可口饭、洗上热水澡、用上水冲厕”,并给各班组配发急救包、药品、血压计、手提缝纫机等生活必需品。这些看似婆婆妈妈的“小工程”,深受一线员工欢迎,被称为提升幸福指数的“暖心工程”。

采油七厂地处黄土高原和塞外戈壁的交接之地,工作环境极为艰苦。2006年成立之初,创业的员工们三四人挤住在不足10平方米的简易板房里,天黑后躺在床上透过墙上的缝隙数星星。因为没有卫生间,一线员工白天在风沙中摸爬滚打晚上却没有办法洗澡。由于当地普遍干旱缺水,员工饮水困难,吃蔬菜更是要从几公里外的村镇往回拉。为此,采油七厂持续开展“家园文化”建设,努力把井区、班组建设成员工的“第二个家”。

为了让亲人在家放心,员工在岗安心,采油七厂还在生活基地成立49个“帮帮帮”小组,充分利用每月休息时间,对一线双职工家庭、高龄老人家庭和幼儿儿童家庭进行“家访”,帮助解决“提物、购物、登高、识字、接送、看病、清洁”等生活难题,解决员工的后顾之忧。

“以前,员工们想家恋家内心非常孤独,现在,通过几年的温馨家园建设,大家工作之余一起种草种菜、打球唱歌,井站、班组处处弥漫着互助、协作、友善、快乐的‘家风’。”唐伟举的话道出了大家的心声。

排头兵

再难啃的骨头在放炮班那里都会迎刃而解

路新 李磊

在潞新公司露天矿,有这样一个班组,他们为煤炭的开采与掘进充当着排头兵的角色,确保露天矿的安全生产有序开展,这就是该矿采掘段放炮班。

随着一声巨响,浓烟滚滚,又有一处插场被扫清了道路。再难啃的骨头在放炮班那里都会迎刃而解。

眼前正值矿区高温时段,露天矿下的温度已达40℃以上,而此时放炮班的员工们正顶着酷暑卸药与装药。

由于炸药属于特殊火工产品,管理与审批、登记都极为严格。一大早,就得将炸药分二批次从化工厂领回,然后全部下到近百个已钻好的炮眼中。几吨重的炸药,工人们必须肩扛手抬到指定的炮眼,然后以一定的混合比下到近10米深的炮眼中,再布好电导爆管。每一道工序都遵循严格的操作规程完成,为防止药粉外露,最后轻轻扬上一层土。

为了不影晌正常生产,职工们必须加紧时间完成任务,直到炮响,最早也得下午两点多钟,不能按点下班吃饭是常事。

为了确保安全生产,放炮班内设多名安全员,负责周边的环境警戒,同时还要协调各工种做好疏散工作,阳光照得人睁不开眼,巨大的汗珠不停地往下滴,浸湿了厚厚的工作服。

下午3时30分,新安装的15米皮带机投入试运行。