

思想政治工作一事一议

为了增加凝聚力,一家企业规定班组每月召开班务会,给予每人 40 元的费用用于班组聚餐。消息一传出,引起员工热议——

班组聚餐该不该企业买单?

■新闻事件

为了进一步增强班组的凝聚力,前不久,重庆能源集团石壕煤矿将班组每月活动费从每人 20 元提高到 40 元,并规定必须按规定开班务会的才发放,而且只能用于班组聚餐活动,不得将现金直接发给员工。

消息一出,一片哗然。有的员工认为,班组聚餐应该是参与人员自己凑钱,企业买单感觉很别扭;也有员工认为,聚餐没多大意思,倒不如把钱发给大家自行安排,还可购买生活所需。

还有的班组长说,有的员工不愿聚餐,要求发现金个人支配,他们劝说也困难,企业要求是必须聚餐,这有些为难。

在煤矿,班组员工平时在一起除了上班和安全学习培训,真正聊天沟通的时间很少,班务会是个很好的平台,在班务会后,大家一起吃个饭,显得更加和谐团结。

由于煤矿工人工作强度大,工友增加友谊和凝聚力最简单直接的方式就是聚餐,推杯换盏中,加深了印象,增强了沟通。企业管理者认为,班组有凝聚力才有活力,才能提高效率,最终确保安全生产。

据了解,在此项制度出台之前,许多班组也会不定期开展聚餐活动。费用主要是班组集体先进行奖励或者班组内部处罚,或者组员

AA 制,但是因为没有制度规定和费用保证,聚餐活动开展得比较随意,有的班组半年才开展一次。

“班务会是个很好的沟通平台,矿上要求每个班组每月都必须开,一般班务会结束后,大家都会在一起聚餐,企业发放班组活动费也是为工人们考虑。”班组管理主管负责人卢吉兵说,“如果不发放这个费用,还需要班组

工友凑钱来开展活动,有的工人不愿意,就会造成聚餐活动开展不起来。”

该矿工会主席唐冲说:“班组是企业最基本的组织细胞,在安全生产的最前沿,只有抓好了班组,才能真正抓好企业的安全生产,所以班组活动费这样的投入是很有必要的。”

“一个班组就是一个家庭,大家应该是很

好的朋友,甚至像亲人一般,一个团结的班组开展工作肯定事半功倍。”掘进四队党支部书记张维波说,“企业这样要求主要是为大家提供平台,营造氛围,促进班组搞好团结。”

掘进三队生产九班班长张其东说:“以前班组开展活动最不好解决的就是费用问题,现在有了这个‘专项资金’,自己买菜在工友家做饭比较节约,还可以多吃两顿呢!大家

都很开心。”

7 月份,全矿 120 多个班组都按要求完成了班务会,开展了聚餐活动。渐渐地,大家习惯了这样形式,聚餐活动中,班组工友可以像好友一样谈心聊天,不仅交流了工作生活上的问题,还拉近了彼此的距离,增加了凝聚力。

(罗喜林 罗一然)

■编辑点评

●晓燕

职工欢迎才是王道

桌,推杯换盏、把酒言欢,既满足了生理的需要,也拉近了人与人之间的情感距离。聚餐,除了品尝美食,更多地体现了对“人和”的追求;餐桌上的一团和气。

最好的管理不是自上而下的约束,而是靠员工自我管理,聚餐、聚会,无疑是拉近同事之间关系的好方法。聚餐中,没有什么“长”,没有上下级,大家都是哥们朋友,这就是团队的力量,让你忘记自己、融入大家。

对于企业而言,良好的聚餐文化在一定

程度上具有凝聚员工甚至激励员工的功能,也可调适劳资关系。能在企业中营造一种团结友好、相互信任的和谐气氛,进而加深员工的团体意识,使企业与员工间形成一定的凝聚力和向心力。

然而,如果说什么活动既能让职工活跃身心,又能增强凝聚力?答案只有一个,职工欢迎才是王道。

文中企业由于人员构成、工作性质,聚餐,更能体现团队的优势。而不同文化下,即



工友聚餐 班组聚力 法明/画

使企业花了钱,也有可能起不到太大作用,甚至会给职工造成不必要的困扰和麻烦。

所以,企业的聚餐文化也是一门学问,既要舍得付出,还要摸得准脉搏,才可能事半功倍,获得双赢。

■身边故事

大山里的“挎包服务队”

■本报记者 邢生祥
通讯员 咸文静

新的一周刚刚开始,一上班,青海省化隆族自治县阿什努乡的副乡长韩永峰就带着他的服务队成员,开始了一天的工作。

这支奔波于大山深处的服务队,自 2012 年 6 月份成立以来,已经通过各种方式为群众办理各类事项 1200 余件,村民亲切地称呼他们为“挎包服务队”。

按照惯例,“挎包服务队”将去村子里走家串户,帮助村民们解决最近需要办理的一些事情。化隆县卡力岗山上的阿什努乡共辖 16 个行政村。2119 户村民中有近 600 户因为经营拉面经济走出大山,村子里只留下大量的留守儿童和空巢老人。

“你看,我们的这些村子分布相当分散。2012 年建起便民服务大厅后,前来办事的村民并不多,对于他们而言,来这里办事不方便。”顺着韩永峰手指的方向,记者看到零零散散的庄廓散布在山间,与乡政府距离最远

的村子有 17 公里。

“面对这种情况,经过了一段时间的调研,乡上决定成立一支便民服务队,将服务送到村民的田间地头,房前屋后。”韩永峰说。

“我们的便民服务队由民政、司法、残联、新农合等工作人员组成,由一名乡领导带队,深入全乡各村宣传政策、办理手续、兑现补助资金。平常一周至少上山进村服务 2 天以上,每年 7 至 10 月份,服务队就天天到村里工作,远处的一些村子,就得走两个多小时山路,我们的这辆车啊,都修了好几回。”书记马吉荣告诉记者。

近 3 年的时间,“挎包服务队”帮助村民解决了一个个难题,村民们也将他们当作了自己的贴心人。白加村的冶乙吉日老人因儿子、儿媳在外地开拉面馆,老人因农忙一直未顾上给 3 个月大的孙子上户口。

了解到这个情况后,服务队直接打电话联系他的儿子,告诉他需要准备的材料,现场办理了有关手续。老人高兴地说,现在的政府,办事都不用我们老百姓自己去了,人家直



列车流动展览馆

武昌客车车辆段

“精彩故事会”开讲

■本报记者 邹明强
通讯员 次少杰 冯浩泽

“打竹板,竹板响,笑容满面走上场,咱今天要把身边精彩故事来讲一讲……”近日,在武昌客车车辆段,一台与众不同的故事会开讲了,台上绘声绘色的快板书,不时赢得台下职工的阵阵掌声。

武昌客车车辆段历有讲故事的传统。今年,他们结合实际,一方面,鼓励一线车间结合安全、劳模、道德、发明、发展、生活 6 个主题,收集、编写、完善故事文本。另一方面,在职工队伍中广泛选拔,培养了一批具备讲演基础的义务故事讲解员,通过编排情景剧、快板书、拍摄微电影、面对面互动等职工群众喜闻乐见的形式,向听众讲述精彩的故事。

一时间,该段“两省五地”13 个车间,40 多台内容丰富、形式多样的故事会以崭新的面貌出现在一线职工的面前。快板书《夸夸咱的金牌职工》生动刻画出了 28 名“金牌职工”工作中的感人事迹;情景剧《扳道房的变迁》,讲述了一名扳道员与单位一路走来的故事,体现了在铁路改革发展的大局中一个平凡岗位所经历的变革;小品《失而复得的婚戒》则讲述了一名助人为乐的车辆乘务员无私帮助旅客的先进事迹。

一台台带着泥土味的故事会将发生在职工身边的真人真事、好人好事广而告之,一个个接地气的精彩故事赢得了人气,把诚实守信、助人为乐、甘于奉献的文明新风“种”进了职工心田。

工作了三、四十年的“老铁路”,刚入路不久的新职工,都成为了“精彩故事会”铁杆粉丝。“80 后”职工贾向峰说,“像现在这样形式多彩、内容通俗、道理深刻的故事,我还是头一次听到,我希望听到越来越多的精彩故事。”

党总支书记谭玉波说,“把讲故事的过程转变成全员接收教育的过程,不仅深化了干部职工共同价值观的深刻教育,更为一线思想政治工作带来了新活力。”

朱德功今年 44 岁,性格刚毅、做事果断、胆大心细,有着二十多年的现场施工经验;80 后的胡捷今年才满 27 岁,性格开朗活泼,国家重点高校土木工程专业的大学生,有一种初生牛犊不怕虎的劲头。

2011 年,中铁七局塞内加尔马塔姆桥项目开展的师徒“传帮带”活动中,按照他们的工作分工和性格特点,组成了传帮带的师徒对子,签订了师徒协议。在这一纸协议生效后的四年中,他们在传道授业中实现了个人的成长,在相互关怀中增加了师徒之间的友情。

朱德功是“老海外”的典型代表,具有丰富的海外工作经验,大大小小的桥梁修了几十座,工作的特点造就了他做事雷厉风行和细致认真的特点。也曾当过徒弟的朱师傅从一开始的接触中,就打心眼里喜欢胡捷这个活泼、好学的小徒弟,下定决心要好好地带,争取让他早日成才。

根据马塔姆三桥项目具有路和桥的特点,充分利用自己管理现场、协调各种资源的优势,朱师傅耐心地给徒弟讲解项目的施工进度确定的依据和原因,分析施工中的重点、难点、特点,结合现有的资源配置,认真讲解如何进行工序转换,不同阶段的工作重点等等。

看到徒弟由于刚开初接触工作,对一些内容不甚理解,朱师傅特意把他带到施工现场,从钻孔桩、墩台的施工、到梁的预制等,当场演示各个工艺,逐个认识各种机械设备,一点点讲解,手把手指导,并详细说明操作的原因和安全生产质量管控的要点。

就这样,在马塔姆工地的桥梁边、路基上、梁场里,处处都有他们并肩走过的身影。

海外生活并不总是充满美好,尤其是对于刚走出校门、在家也是父母掌上明珠的独生子小胡来说,更是充满了各种不适应。

为了帮助徒弟更快地适应海外生活,减少工作压力,平时,给他讲些海外的趣闻逗逗乐;工作中,讲讲如何与监理和当地劳工



师徒俩

相处,降低工作难度。

当天工作结束时,师傅总会叫一声,“徒弟,下班喽”;吃过晚饭,师傅会叫上徒弟一起和大家出去散散步,聊聊工作和家庭中的琐事;看到徒弟头发长了,师傅便亲自动手给他理一个帅气的小平头。

项目施工时正值酷暑,紧邻沙漠的马塔姆地区经常是四五十摄氏度的高温,大家每天都需要喝上近十升水,他们从营地到工地每天都需要在几公里的路基上奔波几个来

回,师傅朱德功总会悄悄地把自己军用水壶里的水留上一些,看到徒弟没有了就给他倒点儿。

面对师傅的悉心关怀和照顾,徒弟小胡深深感到幸运,暗下决心一定不能给师傅丢脸。在度过短暂海外生活的适应期后,逐渐进入工作角色。

作为一名初涉海外、没有任何工作经验的年轻人,小胡利用各种机会翻看图纸、计算工程量、学习并研究各部位的施

工工艺、安全交底等,特别是对于自己参与的结构施工的工法和质量控制措施、梁预制、运、架设方案和安全注意事项等,小胡都开动脑筋认真学习、仔细体会,实在弄不懂问题,及时向师傅和其他同事请教,直到理解掌握为止。

慢慢地,从最初的摸索和日常的探讨,到亲自上阵的实操,终于使徒弟一个人挑起了所负责区域的技术和日常管理工作的重担。取得小小成就时,就会得意地向师傅递上颗烟聊上几句,分享一下成功的快乐。

每次回国,要是师傅也在国内,小胡都要打电话邀请师傅到他湖南老家看看,每次从国内回来,都要带上些家乡的土特产和师傅一起分享。

两年过去了,马塔姆项目结束,两个人同时升了职。师傅去了杰奥尔桥项目并负责五桥的施工生产,徒弟则去了阿尔瓦桥全面负责现场的技术和对外工作。

尽管没有了以往的如影随形的并肩战斗,但师徒二人却从未间断过联络。基本上每隔一两天,师傅都要打电话问下现场的施工生产安排和进

政工信息

“震撼教育”
敲响廉政警钟

本报讯 (记者张昉 通讯员李锋 袁文明)为增强党员干部廉洁自律意识,推动党风廉政建设深入开展,武汉铁路局襄阳工务段开展“守纪律讲规矩作表率”党风廉政宣教活动。

近日,该局襄阳工务段组织 110 多名干部参观襄北第六监区警示教育基地,参观了监室、学艺间、廉政警示厅、并观看廉政警示片,并通过服刑人员亲身经历讲述自己一步步滑向贪腐深渊的历程和对家庭的忏悔,让党员干部感受到法律的震撼,认识到了解到职务犯罪带来的严重后果及其危害性。同时,他们邀请襄阳铁路运输法院工作人员为全段干部做反腐倡廉专题讲座,进一步加强拒腐防变思想。

三个强化
提升党建工作水平

本报讯 今年以来,浙江柯城农商行强化以党建工作为统领,抓好党建促经营,进一步强化党建工作,努力提升党建工作水平。

一是强化政治教育,促进思想认识转变。加强对全体党员干部的廉政警示教育,定期组织党员干部学习,写出心得体会,并发布在 OA 网络上;二是强化制度建设,促进责任意识转变。先后制定出台《廉政风险防控管理教育制度》、《廉政风险排查制度》,及时对重点岗位、重要部门职责进行梳理和规范,详细排查廉政风险点;三是强化作风建设,促进作风纪律的转变。组织党员干部经常性地开展扶贫走访慰问和对家境贫寒孤儿、贫困家庭学生的“阳光助学”活动。

(张土财)

对标管理
激发党建活力

本报讯 “不比不知道,一比吓一跳。”日前,东风汽车股份机关党委组织下属 13 个党支部组织委员到东风汽车股份铸造分公司,开展党建标准化管理对标学习,统一规范的菜单式台账管理,整治、可视的党支部阵地建设,让机关支部委员们看到了差距,找到了目标。

机关党委从体制机制和工作方法上入手,通过“三找、三定、三落实”,即:找差距(短板)、找原因、找标杆;定课题、定目标、定措施;落实时间节点、落实课题责任人、落实效果评价体系,实现党建工作的程序化控制、标准化考核和持续化改进,全面提升党建工作水平。

(解季飞 陈蕊)



九江石化在党支部建设工作中,用卓越理念指导工作,通过开展“一个支部一项特色工作”,逐步打造党支部品牌。图为基层党员在党员活动室开展理论学习。

胡庆明 摄

马塔姆桥畔师徒情

■任宇廷 武永全 王为国 文/图

展。到关键节点,师傅还会去阿尔瓦桥施工现场,共同商定一些重要事项,看到正常生产才放心离去。

没有师傅在身边,少了一个靠山,徒弟工作更加认真、仔细,对现场中具体的方案和施工安排,除了和阿尔瓦具体的各业务负责人探讨外,还总要给师傅汇报一下,听听他的意见。

由于小胡一个人身兼多职,每天都要加班,有时候实在忍不住了,也会悄悄地给师傅打电话发发牢骚,然后继续投入现场战斗。

师傅除了宽慰几句,给徒弟打气外,更多地是帮助分析原因,共同找出解决办法。小胡出差到圣路易,师傅一定会拉上他出去来份当地烤羊肉,喝杯啤酒,敞开心怀聊个够。

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件,请登录中工网 www.workercn.cn 首页“中国工人在海外”专区。来稿请发 grbyxy@126.com)

