

安全工作做好没？请职工来打分

大连：企业负责人须向职代会报告安全生产

市总和市安监局及职工代表对报告进行无记名测评,测评结果纳入政府安全生产考核体系

本报讯 在辽宁大连船舶重工集团 8 月 5 日召开的第二届第七次职工代表大会上,出现了一个过去从未有的议程:总经理于逢平向职工代表报告了上半年企业安全生产工作情况。据了解,要求企业主要负责人向职代会报告劳动安全卫生工作情况的做法,是大连推动企业安全生产工作的创新之举。

今年 6 月 17 日,大连市总工会、市安全生产监督管理局联合制定出台《企业主要负责人向职工代表大会报告劳动安全卫生(安全生产)工作情况的指导意见》,要求企业主要负责人每年至少要在职代会上向职工代表报告一次企业安全生产工作情况。企业要在职代会召开前通知上级工会或安监部门;会议结束后,将安全报告、对报告审议结果和通过的决议报上级工会,上报内容将作为考评依据。此举是为了更好地贯彻实施新修订的《安全生产法》,进一步防止和减少生产事故,维护职工安全健康权益。

《意见》规定,企业主要负责人要向职代会报告 16 项内容,如企业劳动安全卫生条件基本情况,企业主要负责人劳动安全卫生履职情况,劳动安全卫生管理体系建设,责任制和各项规章制度健全落实情况,劳动安全卫

生投入及资金使用情况,对从业人员安全教育培训情况等。

为确保工作有效实施,大连市总与市安监局又联合下发了《测评方案》,并将测评工作纳入市政府年度安全生产目标管理考核体系中,赋予分值 30 分。明确规定,对连续 3 年考核分数在 28 分(含)以上且测评满意率达到 95%的生产经营单位,考评结果将作为列入安全生产诚信企业或安全生产免检单位的

先决条件。连续两年考核分数在 25 分以下或测评满意率在 90%以下的单位,在工会、安监主导的各类评优中,对单位和单位主要负责人实行一票否决。

据悉,大连船舶重工集团是首家实行《意见》和《测评方案》的企业。当天,于逢平向职代会报告了安全生产组织体系建设情况、安全生产制度体系建设情况、安全教育培训等 9 项工作和下半年安全生产主要工作。报告

结束后,大连市总和市安监局联合组成的测评组及职工代表进行了无记名测评。

大连市安监局副局长杨哲表示,要求企业主要负责人向职代会报告安全生产工作及组织职工代表民主测评,是实现群众监督和政府监督相结合的一个重要标志,必将进一步提高广大干部职工安全生产责任意识,推动企业健康安全管理体系和安全生产长效机制建设。

(顾威)

■ 编辑感言

陈晓燕

面对隐患,要让职工有权说“不”

面对安全生产隐患,要让职工有权说“不”,敢于说“不”。

大连市推出的这项制度值得点赞——让企业主要负责人向职工代表大会报告劳动安全卫生工作情况,由职工代表对报告进行测评。此举意味着职工在安全生产上的监督权,在职代会层面得到了有效落实。

一段时间以来,我国安全生产事故频发。细究事故原因,各种责任落实不到位固然是主因,但监管不力,特别是职工监督的缺位,也是不容忽视的问题。

职工直接面对不安全因素,是生产事故的直接受害者。同时,职工在生产一线,比谁都清楚企业哪个地方有安全隐患,理当成为

贵州举办职工技能大赛

本报讯 (记者李丰)8月25日,由贵州省总工会、省人社厅、省经信委主办的该省第五届职工职业技能大赛开幕,来自该省各市(州)、有关产业(行业)工会的 200 余名选手参赛。

本次大赛设有焊工、加工中心操作、数控机床装调维修、计算机程序设计、动画绘制等 5 个工种,采取理论考试和实际操作相结合的方式,在 3 个赛点同时进行。大赛设个人奖、团体奖和优秀组织奖,各工种获得第一名的选手,将由贵州省总授予省五一劳动奖章,各工种比赛中表现优秀的选手,还将代表贵州参加全国职工职业技能大赛。

沈阳工会建职工联谊基地

本报讯 (记者刘旭)8月20日,在沈阳市职工文体活动中心,360 名单身青年职工参加了沈阳市总组织的鹊桥联谊会。据悉,为了让单身职工有更多联谊机会,2014 年,沈阳市总在市职工文体活动中心建立了职工鹊桥联谊活动基地,单身职工可以随时举办室内和户外交友联谊活动,工会还在会场外张贴出带有单身职工照片和详细信息的彩页,建立了工会单身职工 QQ 群,成立了一支红娘队伍,帮单身职工牵线搭桥。沈阳市总工会副主席段阳介绍,目前已有 2.3 万名职工参加,145 对职工迈入了婚姻殿堂。

宝鸡市总举办抗战影片展

本报讯 8 月 17 日晚,陕西宝鸡市行政中心广场上热闹非凡,由宝鸡市总工会主办的“抗战影片展映月”活动在此拉开帷幕。当晚放映的抗战电影《战将周希汉》吸引了大批市民观看。

为纪念中国人民抗日战争胜利暨世界反法西斯战争胜利 70 周年,宝鸡市总联合市电影公司举办了这次活动。从 8 月 17 日起,流动电影放映队将深入市内各大社区、企业、工地等,免费为职工群众放映《杨成武强攻东团堡》、《英雄黄骠》等一批抗战爱国题材的影片。期间,还将开展“抗战影片进军营”活动,慰问解放军官兵。

(谢红江)

资中县工会资助贫困学子

本报讯 (通讯员罗志莲 记者高柱 李娜)“希望你们志存高远,自强不息!”8 月 20 日,四川资中县 2015 年金秋助学金发放仪式在县总工会会议室举行,30 名受助学生代表、部分学生家长参加了发放仪式。据悉,在今年的金秋助学活动中,该县工会共为 99 名贫困学子发放助学金 25.6 万元。

编织时尚小网格 解决服务大难题

——记京山供电电力网格员陈晔

陈晔,京山县供电公司电力网格员,从事低压供电服务,分管 22 个台区,共 3960 户居民。在她的供电服务网格内,社会化代收率保持在 86%以上、低压线损率在 4%以下,集抄采集成功率 99%以上,实现了安全零事故、服务零投诉、电费零欠费、营业零差错,各项指标名列前茅。

苦练内功赢得客户尊重

她喜欢把复杂的工作简单化,把简单的工作精细化。她用了 1 个多月时间,把辖区用电设备逐一画图,做到系统、现场、台账三相符。台区表号表箱图她熟记于心,基本做到了电话一来,在头脑中马上就能搜索出这个客户的所有用电信息。陈晔的工具包内,装着两个笔记本。一本记录网格内客户通讯录,每月采集不到数据的户数处理情况、台区电量和更新变动的数据等信息,一本是网格员记录本,记录租赁户、留守老人及各种“特例”客户信息。每当巡检表计、催收电费时,她总要抽空去这些家看看,更新掌握网格内客户的所有用电信息。

拥抱网络用电足不出户

她通过互联网,不断提升网格服务的实效。客户足不出户就能把用电难题快速解决。

陈晔针对不同客户群体,在电力网格牌上除了公布自己的手机号码,还公布了用“电力红马帮陈晔”命名的 5 个微信群和 5 个 QQ 群。这样,年长一些的客户,能通过手机找到她;中年的客户,能通过 QQ 找到她;年轻人能通过微信与她建立联系。这样,她随时时刻与客户保持最近的距离。居住在原种场的彭先生,长期外出打工,家里一直没有用电,8 月 12 日,其侄女来到他家居住,在楼道口发现了陈晔的微信号,她在微信上不断指导操作。彭先生的侄女使用红包功能支付了电费,足不出户就接通了电。

她的每个微信群和 QQ 群中,都有五大管理员,即电力网格员、社区网格员、社区警员、物业公司管理员和共产党员协管员。他们针对不同的客户需求,共同服务“网格居民”。网上服务平台与京山供电公司电力红马帮党员服务队微信平台、红领之家、营销工作、客服中心员工等 QQ 群,以及京山县社区网格员社区警员等 QQ 群联动。在微信圈和 QQ 群内推送电力政策、停电信息公告、安全用电小常识等信息,时时接受客户用电咨询,甚至包括银行卡换芯片卡的信息,优质的服务不断得到用户认可。

(何勇)



开通咨询专线 组建志愿者队伍

天津滨海新区工会参与灾后心理干预

受伤职工群众和消防官兵进行专业心理疏导,化解受伤人员的心理压力。

新区总工会首先印制了 2000 册《灾后公众心理自助手册》,通过微信平台、网站等多媒体手段发放给受到影响的职工群众,并配送到临时安置点和医院。同时,整合各种资源,动员全市心理服务志愿者,建立信息顺畅的沟通渠道,引导基层工会组织职工展开心理救助。此外,还开通了受灾群众心理咨询预约专线,接受有需求的企业、职工预约,帮助他们回到正常的工作生活中来。

开发区总工会对受伤居民、企业职工等进行 24 小时跟踪、陪伴,通过微信群、工会主席 QQ 群等平台与企业联系,做好心理危机

干预;天津港集团工会抽调基层工会骨干 120 余人成立心理咨询队伍和志愿者队伍,做好职工家属心理安抚、情绪疏导和生活服务工作;保税区工会成立 10 个工作组,帮助 100 余家企业职工做好心理帮扶工作,加快受灾自救,恢复生产。

此外,新区总工会还制定了帮扶慰问方案,匹配专项资金 102 万元拨付到基层工会,发放到事故中受伤和财产受损的新区企业职工手中。

据介绍,事故发生后,新区先后举办各类危机干预培训讲座 57 次,培训人数 340 余人。天津市有 147 名心理学专家、心理咨询师、社会工作者和志愿者参与到灾后心理救援工作,覆盖全市各收治伤员医院和安置点。

企业是员工共享发展成果的平台

厦门象屿集团助力员工成长成才

士到企业开专题培训讲座,按层次分批次组织各类职工培训等,同时企业还成立了自己的网络虚拟大学,为员工提供针对性在线学习服务。“来到象屿工作,就当是在‘上学’。”

在集团成立之初,由于资源少,艰苦特殊的环境形成了团队难能可贵的草根特质,集团在结束了保税区的开发任务后,要在市场上找“饭”吃。“为了团队,整合资源、发展平台。另一方面,为了平台发展,我们再吸纳更多的人才,使集团的平台发展与团队建设形成了一个相辅相成的良性循环。”

2008 年,象屿集团颁布了《象屿文化大

纲》,成为象屿人的行动指南;发起设立了“春雨基金”,积极参与各种捐资助学、对口援助、扶贫扶困等社会公益活动,并在提升城市文化品位、传承地方文化等方面发挥了重要作用。同时,企业还在不断地探索如何提升职工的幸福指数,“眼下,我们正在开展一项员工调查;在同学中是不是感觉体面,愿不愿意参加同学会。”王龙维告诉记者,企业要让全体员工事业机会、个人成就、家庭生活都始终处于社会的主流轨道上,让所有付出汗水和智慧的员工都能分享到集团发展的成果,拥有更高的荣誉感、归属感和幸福感。



检查消防设施 筛查安全隐患

8 月 27 日,上海宝山消防支队警官朱明华(右)在检查上海华江石油有限公司油罐区内的消防设施。

当日,上海宝山消防支队官兵会同公安等部门对辖区内危化品存储企业进行隐患排查,检查企业厂区内的各类消防设施,杜绝安全隐患。

新华社记者 丁汀 摄

印发意见和方案 加大工作力度

宿州力争年底新增 5 万农民工会员



本报讯 (记者陈华)近日,经安徽省宿州市多个部门讨论的关于农民工工会工作的“意见”和“方案”最终由宿州市委办公室印发。这份“意见”和“方案”要求,各级党委要建立健全基层工会组织建设和农民工工会工作领导小组。同时确定今年的年度目标为全市基层工会新增 200 家以上,农民工会员新增 5 万人。

宿州市委办公室的这两份文件为《关于加强基层工会组织建设和农民工工会工作的实施意见》和《关于加强基层工会组织建设和农民工工会工作的实施方案》。

“意见”要求,在开发区(工业园区)、乡镇(街道)、建筑领域、项目工地、物流(快



“现在咱也是工会会员啦,以后再遇到困难就有组织帮咱解决了!”农民工拿着崭新的工会会员证兴奋地说。

8 月 18 日,中铁上海工程局二公司合肥地铁 1 号线项目部联合合肥市瑶海区胜利路街道办开展了“农民工入会集中行动”活动,为 126 名农民工办理了入会手续,发放了会员证。

文新 志明 摄

探索“集中安家、做好管家、帮助兴家”新举措

中铁二局 6 万农民工安居乐业

本报讯 (记者李娜 高柱 通讯员唐海军)地处大漠戈壁的兰新项目工地上,建起了超市、理发室、医务室、网络聊天室等,供工友免费享用;住上夫妻房的维族农民工阿不都为表感激之情,专门为项目部送来了写有“关爱农民工、维汉一家亲”的锦旗。

成渝铁路项目部工会“三项真情”温暖农民工:夏季每周不少于 3 次送清凉慰问,每月 15 日邀请农民工温情聚餐,定期与农民工话家常、聊工作,增强农民工的企业归属感。

这些与农民工密切相关的温情画面来自中国中铁二局分散于全国各地的项目现场。“农民工是我们项目建设的主要力量,切实加强了对农民工的服务十分关键。”中铁二局工会负责人告诉记者,该局各工程农民工总量最多可达 10 万人。为把农民工凝聚起来,近年来,中铁二局工会围绕“集中安家、做好管家、帮助兴家”的思路,从制度、组织、服务三大保障入手,开展农民工工会工作。

集中安家。中铁二局普遍健全农民工集体入会登记注册制度,简化入会手续,统一规范管理,最大限度地吧农民工吸纳到工会组织中来。

做好管家。制定农民工工资发放管理办法及奖惩制度,在工资发放上,始终优先考虑农民工;完善农民工宿舍各项配套设施,建起农民工夫妻房、家属探亲房,全方位提升对农民工群体的工作、生活服务。

帮助兴家。对农民工进行文化技能培养,打造三级农民工夜校培训阵地,现共有 384 所农民工夜校为农民工提供素质培训服务;以农民工服务站、党群协理员、EAP 员工帮扶工程为载体,切实从生活、权益、心理疏导等方面加强对农民工的服务。

“我们的目标是哪里有项目、哪里有农民工,哪里就有工会组织、有职工之家。”据统计,中铁二局现有农民工 6 万余人,入会率达 96.9%,农民工通过加入工会共享安居乐业。

吴忠市总雪中送炭情暖困难职工

本报讯 (记者马学礼 通讯员郑建平)“在我最困难的时候,市总工会把温暖送到我身边,谢谢咱‘娘家人’!”谈起不久前吴忠市总帮助自己的事情,宁夏庆华集团职工和小云依旧旧潮难平。由于企业效益下滑,和小云和工友们半年没有领到工资,老人的医疗费、孩子的学费……一系列开支让他难以“招架”。吴忠市总的及时介入,解了职工的燃眉之急,稳定了职工队伍,得到职工和企业双方的好评。

吴忠市总工会常务副主席彭影告诉记者,宁夏庆华集团是吴忠市太阳山开发区的一家以煤炭开采、加工、煤化工为一体的现代化大型综合企业。去年以来,企业经营遇到前

所未有的困难,经济效益下滑,尽管企业做了多方努力,但职工工资仍然不能按时发放。职工情绪波动大,陆续有数百名职工离开企业,特别是一些技术人员的年轻职工的“跳槽”,让企业管理者感到“雪上加霜”。

得知情况后,吴忠市总及时跟进,主动与企业工会联系,多次来到企业了解情况,及时制定了救助方案。市总于 4 月和 8 月分两次救助困难职工 1400 人,发放救助金 100 万元,使这个农民工占 90%以上的职工群体生活得到安置,稳定了职工队伍,企业也得以维持正常生产。该公司常务副总经理感慨地说,市总此举温暖了职工,“也切切实实地帮了企业的大忙”。

长音乐的吴永祥老师,用音乐把各中小学带回课堂,用音乐启发学生的心智,用音乐陶冶学生的情操。有些山阳镇居民几代人都是吴老师的学生,大家亲切地称呼吴永祥为“大吴老师”。如今的山阳中学因为大吴老师对艺术教育的执着追求,已成为全国素质教育示范学校,山阳镇也因为大吴老师培育了一批批农村文艺骨干而成为全国著名的音乐之乡。

据悉,本次活动由上海市金山区委宣传部、区总工会主办,区教育局承办,区文广局、山阳镇政府协办。在首场公演之后,还将在金山区各街镇(工业区)各中小学进行轮回演出,今年底至明年还将在本市及外省市进行轮回演出,预计超出 10 万名观众观看。

扎根中学讲台 50 多年

上海劳模形象亮相文艺舞台

本报讯 (记者钱培坚)8月26日下午 2 时,由上海淮剧艺术传习所(上海淮剧团)集体创作的戏曲音乐剧《大吴老师》在上海金山区文化馆剧场举行了首场公演。这是该区首次将现实生活中的上海市重大先进典型、上海市劳模形象搬上文艺舞台。

该剧以金山区山阳镇山阳中学的吴永祥老师为原型。故事几乎是一部现实版的

“放牛班的春天”。上世纪 60 年代,年轻的吴永祥从上海师范学院毕业,分配到山阳中学当老师。怀着教书育人美好愿望的吴永祥,到了山阳便遇到各种困境:破旧的茅屋、坑洼的操场……最令他失落的是学生,本就不多的学生,还经常缺课或失学。谁都没想到,从城里来的吴永祥坚定地站上了山阳中学的讲台,这一站就是 50 多年。擅