浦东新区工会推出三位一体“云服务”

职工从“云端”接收“订制”服务

力邀名人、名牌、名企成立粉领关爱工作室,提升职业女性职场幸福力

本报讯 (记者钱培坚 通讯员林之皓)你能想象到吗?权威网络安全专家为你安全上网护航,两届世博会茶仙子教你在品茶中感受中国文化,知名有机农产品企业创始人与你分享有机生活方式,资深广播主持和你聊聊日常生活中的常用法律……这些涵盖生活方方面面的服务,今后上海浦东新区的女职工们通过粉领关爱工作室,就能在第一时间从“云端”接收“私人订制”。

今年,浦东新区总工会继续聚焦女职工“幸福”,以提升职业女性职场幸福力、生活幸福感为宗旨,力邀名人、名牌、名企成立第二批10家粉领关爱工作室,优化服务模式,深化需求导向,强化人文关怀,以“互联网+”理念,推出移动课堂、实地体验、周末学校三位一体的“云服务”,打造网上网下相互促进、有机融合的工会女职工工作新平台,不断增强工会工作的主动权、有效性和影响力。

8月19日,这10家粉领关爱工作室的领衔达人或团队带头人,会聚在粉领关爱工作室之一的多利有机健康关爱工作室所属有机体验中心。他们分别从有机生活方式、网络信息安全、中草药知识趣味鉴别、中外钱币历史故事等角度,介绍了各自工作室的服务范围。

此次粉领关爱工作室的启动仪式充分借助互联网技术,在网络直播的基础上,同步开通微信粉丝集赞活动,浦东新区总工会将在微信公众号上优先推送粉丝点赞率最高的工作室。不仅如此,2015年粉领关爱工作室达人还与2014年首批粉领关爱工作室的技术专家共同加盟浦东新区女职工周末学校,成为客座教授,为有需求的企业及职工提供专属订制课程。

今后,浦东女职工们不仅拥有私人订制的移动课堂、私人订制的小班课程,浦东新区总工会还将进一步挖掘各粉领关爱工作室资源,举办更贴近职工的微体验活动,组织职工走进相关工作室提供的科普馆、种植园、农庄、茶文化中心、法律大讲堂、布艺工作室等场所,实地感受工匠们的精湛技艺。

中关村科技园区海淀园工会建设管理信息平台

“数字工会”让白领体验高效服务

信息共享有效提高了海淀园工会办公和服务基层的效能

本报讯 (记者陈晓燕 郭强)“原来工会能办这么多事啊!那我们企业也想成立工会,行不?”北京中关村科技园区海淀园工会请一家软件公司给研发了一套工作管理信息平台软件,项目完工了,账也结清了,没想到软件公司负责人打来电话说,公司参与研发的技术人员都说工会好,纷纷要求加入工会。

工资协商、京卡管理、体育活动、培训工作、职工之家、帮扶档案、经费管理……打开海淀园工会工作管理信息平台,各项工作一目了然,项目之多难怪让软件公司负责人也“动了心”。

海淀园属于典型的“三高”园,园区内高科技企业多,从业人员学历高、收入高。适应这一特征,海淀园工会积极探索,利用信息化手段提升服务白领人群水平。

其一是面向公众的海淀园网站。该网站既有为企业工会所需的各种文件、通知公告可供下载,也有各项体育赛事、知识讲座等活动专题,其设计“潮”感十足,图文并茂,视频丰富,深受白领喜爱。

其二是内部工作管理信息平台。该平台以准确、可靠、翔实的基层工会和会员数据库为基础,目前,数据库已录入企业工会信息约1100条,会员信息4.2万条,并保持动态更新。

“通过这个平台可以快速查到辖区内所有企业工会的信息,太方便我们服务和指导企业工会工作了。”海淀园工会工作委员会主任王晖点开“工会信息”列表中的一家企业工会,记者看到,系统显示工会名称、工会主席姓名、手机号码、邮箱,任期届满日期,会员人数,工会委员,参加工会活动记录等信息。“眼下这家企业工会正在进行换届,我们已派人到企业进行指导。”王晖说。

据介绍,信息的共享有效提高了海淀园工会办公和服务基层的效能。该平台使得海淀园3个工作点实现网内协同办公,内部文件、通知公告能够迅速传达,工会工作的即时性、联动性得到强化。对企业工会来说,一个电话就可以获得以前“七拐八绕”才能获得的信息。在一次活动中,完美世界(北京)软件公司工联会展示了其特色文化载体——“幸福树”。活动后,不少企业工会主席向海淀园工会打来电话,想进一步“取经”。这时,工会干部只需登录信息管理平台,几分钟后就将完美世界公司工会主席的联系方式和活动开展情况回复给求助者。这种高效率获得企业工会的普遍好评。

陕西提高省部劳模专项补助标准

年长农民劳模的生活补助提至每年3000元

本报讯 (记者毛浓曦 通讯员闫冬)近日,陕西省财政厅和省总工会联合下发了《陕西省省部劳模专项补助资金管理办法》,明确和提高了对省部级劳模的慰问、补助标准。

据介绍,该补助资金是由省级财政预算安排并专项用于省部级劳模的春节、元旦慰问,特殊困难补助和农民劳模生活补助的资金。资金惠及对象为:省委、省政府表彰的省劳模(先进工作者);国务院各部委或全国性行业协会、总公司表彰的部劳模(先进工作者);全国总工会表彰的全国五一劳动奖章获得者;在陕西省工作的曾获得过其他省(自治区、直辖市)表彰的省劳模(先进工作者);转业、复员军人在部队期间获得的有关荣誉,按规定享受省部劳模待遇的;其他荣誉享受省部劳模待遇的。

据悉,慰问、补助标准为:省部劳模“双节”慰问金,每人每年500元;省部劳模有特殊困难的,每人每年一次性补助1000元至5000元;省部农民劳模的生活补助金从今年起,改民政部门发放为各级工会发放,对女年满55岁、男年满60岁或者丧失劳动能力的农民劳模,补助标准统一提高为每人每年3000元。据了解,该办法是根据陕西省政府与省总工会第二十四次联席会有关精神制定的。目前,在陕西的省部劳模有万余名,但录入“陕西省劳模管理系统”的只有6500余名。陕西省总要求各级工会,尽快摸清各地区、各行业省部级劳模的底数,确保专项资金按时足额发放。

8月25日,参加培训的学员在面点师傅指导下学习包小笼汤包。安徽芜湖市凤凰山社区结合妇女再就业需求,联合辖区耿福兴餐饮公司开展技能培训活动,20多名失业人员参加培训。 戚良鹏 王婷 摄

劳动法眼

初入职场,你不可不知的“明规则”

本报讯 (记者张菁)告别校园,高校毕业生以“劳动者”身份进入职场,需要经历的不仅是生活环境的变化、心理状态的调整,更重要的是从遵守校规校纪,转变到要遵循以《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规为基础的职场法则。那么,对于《劳动法》、《劳动合同法》你了解多少?看看这些劳动者初入职场时容易忽视的问题,你中枪了吗?

关于劳动合同。劳动合同应约定工作期限、工作内容和工作地点、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等。劳动者在签订劳动合同时,要与用人单位充分协商,千万不可因用人单位催促等原因草率签订;

关于社会保险。由于用人单位承担了大部分社保缴费义务,因此常常会出现不为职工缴纳社保、在“缴费基数”方面暗做文章或以试用期为由拒绝为员工办理社保等现象。在此情况下,劳动者可以选择与用人单位协商或向社保部门反映情况,及时进行社保稽核;

关于试用期。由于试用期期间用人成本较为低廉等,一些用人单位有意约定长时间试用期、重复约定试用期,或直接签订试用期劳动合同,求职者在面对“试用期”要求时,应牢记:试用期长短有上限,工资多少有下限。

除此之外,当遭遇用人单位提出交纳“保证金”、“制服费”、“培训费”等要求,或遭遇用人单位提出代存、代管“从业资质证”、“资格证”等要求时,求职者可依法予以拒绝……

(制图:张菁)

海员建设工会为建筑农民工送口袋书

本报讯 8月21日,在合肥中建四局六公司项目工地举行的安徽省建筑行业“农民工入会集中行动”现场推进会上,由中国海员建设工会编印的《为农民工服务》口袋书被“一抢而空”。这是中国海员建设工会推动建筑行业农民工入会的一项具体举措。

《为农民工服务》口袋书分为工会篇、安全生产篇和工伤保险篇,通过向农民工宣传中国工会的性质和特点,增强农民工对工会组织的认知、认同,同时通过介绍建筑业安全防护知识和工伤保险政策,让农民工增强自我保护能力和维权意识。

据了解,为进一步做好为农民工服务工作,中国海员建设工会下发了《关于进一步做好交通建设产业农民工入会和服务工作的通知》,要求各省、市建设工会和全国大型建筑企业工会加强为农民工服务力度,增强工会组织吸引力、凝聚力和影响力,最大限度地把农民工组织到工会中来。

目前,各建筑企业正结合行业生产流程和用工特点,创造性地开展工作,提高工会组织对农民工的有效覆盖。中建八局800个施工项目全部成立了项目工会联合会;中建七局成立了以局党委副书记、工会主席为组长的农民工工作领导机构,及时安排农民工集中入会及服务工作;上海建工集团多个项目成立了项目工会联合会。

(连文)

建会季 建制季 建家季

阳泉工会组织建设“一步一脚印”

本报讯 (通讯员张礼义 梁海平 记者刘建林)今年以来,山西阳泉市总工会将“组织建设年”活动置于所有工作的首要位置,制订了“建会季”、“建制季”和“建家季”的三步走计划,并细分16项任务,稳健扎实地推进组织建设工作。

“建会季”为第二季度,阳泉市总完成了6项主要任务,即:全面核查、挤掉水分,掌握客观、准确的组织数据;推行会员实名制登记,建立基层工会会员实名制档案;分级分片责成专人负责组织数据变动情况,实现数据及时更新、动态管理;大力开展“工会组建月”活动和“农民工入会集中行动”;强化社区工会网格化建设;推进25人以下法人单位建会,并通过建立区域性、行业性工会联合会,实现“二次覆盖”。

“建制季”为第三季度。举措包括建立巡查机制,确保基层工会组织机构健全,配强工会领导班子,加强设备设施配备,完善基层工会制度体系等。在此过程中,阳煤集团工会推进大型企业集团二、三级工会主席直选,22个基层工会主席通过这一方式产生,增强了工会活力。

“建家季”也放在第三季度,工作侧重在全面推进建家行动、深化达标创优。一是抓实内外资源的优化整合,实现建家覆盖面不断扩大、建家内容不断创新。二是抓实“会、站、家”一体化建设。三是抓实深化建家达标创优竞赛,选树、表彰一批模范职工之家、模范职工小家、优秀工会干部,实现建家实效性和影响力的提升。

据阳泉市人大常委会副主任、市总工会主席王振国介绍,截至目前,该市新增工会组织57个,覆盖法人单位203个,新增工会会员2986人、其中农民工会员1389人。

【中国梦·劳动美 寻找高温下的铁路人】

“铁路大哥”爱心助学16年

8月10日,广铁集团株洲机务段职工陈国文家中来了5位乡下的大学生,让陈国文家中添了几分热闹。这5位大学生是陈国文爱心助学的对象。大学刚毕业的他们前来向“铁路大哥”汇报近况。

陈国文是株洲机务段郴州整备车间的一名电力机车钳工。16年前,陈国文在观看某媒体的“救助寒门学子”栏目时,强烈的社会责任感使他心中升腾起一个愿望:尽自己的微薄之力帮助寒门学子完成大学梦想。16年来,他已持续资助了6名寒门学子。

2000年,他找到了郴州市二中吉苏湘老师,承诺资助1名贫困学生每月100元生活费,直到他大学毕业。在吉老师的帮助下,他与贫困学生廖罗芸结为对子。品学兼优的廖罗芸在初三时,母亲因病去世,家庭生活十分困难。陈国文当时虽然仅有600元月工资,但仍坚持每月将100元送至廖罗芸手中,直到2003年廖罗芸考上大学。廖罗芸在给陈国文的感谢信中写道:“现在您帮助我,今后我会把您的这种精神传承下去,帮助社会上需要帮助的人……”

此后,又有5位学生先后成为陈国文的资助对象,并考上大学。

“帮助别人本身就是一种快乐。我只想为那些想读书的贫困学生尽一己之力。”陈国文坚定地说。

(曾勇 陈智敏 龙坚 叶小钟)

深圳市总培训质量人才

本报讯 (记者叶小钟 实习生罗仪馥)日前,由深圳市总工会与德国莱茵TüV集团共同设立的“德国莱茵TüV深圳质量管理体系培训中心”揭牌成立,同时“深圳国际化质量人才专项培训活动”正式启动。

据悉,此项培训是深圳市总“职工素质提升工程”的重要组成部分,今年开设10门课程,包括“质量代表”等国际职业资格认证和ISO9007质量管理体系内审员、创意思维等国际培训课程,培养人数约1500名,对象为深圳企业中从事质量、技术、生产管理等工作的班组长、技术人员、管理人员。

宝鸡市总牵线企业助学

本报讯 近日,陕西宝鸡市总积极牵线搭桥,促成《华商报》宝鸡记者站联合宝鸡轩苑投资集团出资50万元帮助贫困职工子女圆大学梦。

轩苑投资集团是一家综合性民营企业,近年来累计向社会公益事业捐款捐物1000万元。宝鸡市总近日启动2015金秋助学活动后,该集团积极响应,出资50万元资助100名寒门学子,为每名贫困生一次性资助5000元。目前,资助报名、审核、家访等工作正在进行,秋季开学前最终确定受资助的贫困职工子女将全部领到助学款。 (谢红江)

衢州品牌服务员一线送技术

本报讯 近日,由浙江省财贸工会主办,衢州市财贸工会协办的“中国梦·劳动美”品牌服务走进衢州演示交流活动拉开帷幕,给衢州市职工送来一场技术盛宴。

据悉,全国劳模、杭州解百首席营业员周明娟,省五一劳动奖章获得者、省工商银行高新支行营业员方艳等省级品牌服务员展示了各自的绝活,并与一线员工现场交流。据悉,浙江省财贸工会每年都将组织一批劳模和省品牌服务员下基层服务,受到基层职工欢迎。

(毛朝阳 周彩燕)

重庆渝中区总升级助学体系

本报讯 (记者李国)在8月21日举行的重庆市渝中区金秋助学活动中,128名贫困职工子女受到资助,15名往届受助学子获得“贫困家庭优秀大学生励志奖”。

据悉,渝中区总将受助对象从过去的本科院校贫困学子扩展到所有考取国家统一招生范围的贫困学子,从建档困难职工家庭子女拓展到区内低保和低收入家庭子女,从“单一式”助学拓展成“链条式”助学,形成“助学+助志+助业”模式,构筑起“入学资助—学业激励—就业辅助—创业扶持”的立体资助体系。

烟台芝罘区 汽车行业签订集体协议

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁)8月21日,山东烟台芝罘区汽车流通行业举行了工资集体协议签约仪式,覆盖4S店78家,从业职工近4000人。

据悉,烟台汽车商会现有118个会员单位,六成以上单位驻地在芝罘区。为推动行业工资集体协商工作规范开展,芝罘区汽车工会联合会通过调查走访,对协商代表产生、比例等进行摸底,打造符合汽车流通服务行业特点的工资集体协商模式。此次协商共涉及销售顾问、试驾专员等共计16个岗位工种,职工工资最低标准为2000元/月。

甘肃电力公司为青工搭鹊桥

本报讯 (通讯员张琦 来春梅 记者康劲)8月18日,甘肃省电力公司工会赶在七夕来临之际,在毗邻刘家峡水电厂的太极湖举办“关怀·成长”联谊活动,为青年员工搭鹊桥。

据介绍,该公司工会精心设计活动流程和游戏环节,安排了团队形象展示、场地游戏、男女互动,设计了桌面游戏、分组PK、人气推选、牵手告白等共10个轮次的交流互动,环环相扣、逐步递进,把联谊活动推向了高潮。最终,150名青年员工成为朋友。

郑州北站开设暑期夏令营活动

本报讯 (通讯员康永继 何飞飞)为让职工子女过一个愉快、有意义的暑期,让职工全身心投入到暑运工作中,郑州北站工会联合团委开展了职工子女暑期拓展培训夏令营活动。

该站抽取有特长的职工为孩子们进行兴趣英语、羽毛球基础知识、智力拼图、基础声乐等方面的指导培训,还邀请中国心理咨询师岳晓亮进行授课,指导职工与孩子沟通交流。同时,该站还组织职工和子女一起到海洋馆、科技馆参观学习,使孩子们在欢笑之余开阔了视野,丰富了知识。

夏季“四送” 清凉职工

进入盛夏,中国中铁十局电务公司工会开展“送物资、送健康、送培训、送疗养”等“四送”活动,确保一线职工安全度夏、清凉度夏、快乐度夏。公司工会主席杨建伟和工会干部于7月底走进现场为一线职工送物资。同时组织800多名职工、农民工开展免费体检。图为职工们在参加体检。 姜吉春 程璐 摄