

## 盛夏时节,深圳市总调查高温津贴发放情况 38%受访者表示未领取高温津贴

### 建筑施工、装修搬运、快递、外卖等领域落实情况不容乐观

**本报讯** (实习生何倚华 记者叶小钟)深圳市总工会近日对该市高温津贴发放情况展开调查。调查表明,高温津贴的发放在部分领域不容乐观,38%的受访者表示没有领取过高温津贴。

根据《广东省高温天气劳动保护办法》规定,室外作业和高温作业人员享受高温津贴,每人每月150元,非高温作业人员每人每月100元。高温津贴发放时间是6月到10月。高温津贴必须以现金形式发放,不得以清凉饮料和防暑降温用品等替代。

深圳市总通过微信平台,推送了一份关于深圳高温津贴发放情况的调查问卷,同时结合线下问卷派发,共回收有效问卷246份,并对21名受访者进行了线下访谈。调查结果显示,有38%的受访者表示没有领取过高温津贴,有77%的人认为广东目前高温津贴发放标准需要提高。

调查显示,高温津贴的发放在环卫、户外协警等领域已普及。许多需要在高温环境下生产的大型企业也会按时足额给员工发放高温津贴,有的发放金额还略高于广东省统一标准。

高士线业(深圳)有限公司的生产车间设置染缸和压力容器,开缸时产生蒸汽,车间内

温度快速升高且无法安装空调。工人孙女士说:“夏天厂房里的温度有39摄氏度,一天工作下来衣服都是湿的。”

据了解,该公司的高温津贴是250元一个月,发放时间是6月到10月。同时,公司每周发给每名工人两瓶饮料,其中有一瓶是盐汽水。

调查同时显示,在建筑施工、装修搬运、快递、外卖等领域,高温津贴的落实情况不容乐观。建筑工人刘师傅就向走访的市总工会工作人员表示,自己因为临时工,从未领到过高温津贴。

市总调查发现,部分企业尤其是中小企业出于经济效益考量,有意规避政策,拿防暑降温饮料充抵高温津贴。而对于一些违规行为,相关职能部门监管和处罚力度较弱,导致用人单位觉得违法成本低,冒着被处罚的风险拒发高温津贴。

深圳市总工会生产保护部部长王鸿利表示,职工没有享受高温津贴时,可先跟企业工会反映,由企业工会与公司行政协商。如果所在企业没有工会,职工可以拨打深圳市总法律热线12351投诉,市总将向劳动保障部门反映,联合督促企业落实高温津贴。

## 企业违规辞退职工 工会给职工当代理人 吴忠市总及时介入为职工讨回公道

**本报讯** (记者马学礼 通讯员郑建平 赵光绪)“没有工会的介入,很难想象我可以胜诉。”想起1年多来的那场劳动仲裁的经过,宁夏吴忠市职工小罗很庆幸自己有“娘家人”的帮助。

据了解,小罗1996年到宁夏某水务公司担任抄表员,企业与他签订了无固定期限劳动合同。去年3月小罗患病,公司批准他休2个月病假。

然而,小罗病假期满后,公司通知他须依照《公司考勤及休假制度细则》参加复岗考试。两次考试不合格后,公司给予他待岗3个月处分。第3次考试小罗依然未能过关,公司依据《公司违规违纪处理办法》中“三次考试不合格视为不胜任工作”的规定,于2014年10月解除了与他签订的劳动合同。

去年11月,小罗向吴忠市劳动争议仲裁委员会递交了《劳动仲裁申请书》,吴忠市总及时介入,以小罗代理人的名义参与仲裁。

工会代理人认为,该公司《考勤制度》设立医疗期、考核与待岗期等规定,与法律精神相悖。且公司复岗考试试卷中存在大量涉及法律、政策等试题,作为抄表员的小罗未掌握相关法律、政策并不能证明其无法胜任抄表员工作,解除劳动合同违反了相关法律规定。要求水务公司恢复小罗的劳动关系,继续履行劳动合同,并补发工资,补缴社会保险费。

吴忠市仲裁委员会审理后支持了吴忠市总代为作出的仲裁请求。水务公司不服裁决,向吴忠市红寺堡区法院提起诉讼。红寺堡区法院的审理意见及判决与吴忠市仲裁委员会的裁决基本一致,水务公司不服一审判决,继续向吴忠市中级人民法院提起上诉,吴忠中院维持原判,驳回上诉。

吴忠市总工会工作人员表示,如果没有专业人士作为职工代理人参与仲裁,这起纠纷的处理很难在短时间内获得这样令人满意的结果。

## “保姆式”服务为浙江桐庐蚕农致富添保障

“这大热天的,供电公司的员工还都来上门服务,为我们蚕用电提供可靠保障,真的让我们省了不少心!”8月19日,桐庐县合村乡岭源村村民张家成拉着国网浙江桐庐县供电公司“阿斌共产党员服务队”队员范彬的手连声感谢,夸赞供电服务好。

岭源村是该县合村乡养蚕大村,卖蚕茧的收入要占全乡全年收入的三分之一以上。好茧出好丝,要想茧有个好价钱,蚕种食用的桑叶就是关键。“每年的三伏天,雨水不足会影响桑树抽叶,桑树叶子长不好,接下来的蚕种繁殖就困难了,供电站的员工刚刚给我们更新了农灌线路,抽水灌溉不用担心了,可真帮了我们的大忙!”张家成感激地说。

从蚕种培育、催青到小蚕生长,每一个环节,都离不开桑叶,8月份正是桑树抽新枝的关键时期,必须每天确保给桑树施以大量的灌溉水,这样才能保证桑叶的质量,一旦失电或发生低电压,灌溉用的抽水机就不能正常工作,除了会影响接下来的蚕种发种时间,还会影响到蚕宝宝的后期发育,直接关系到蚕农的经济利益。

【中国梦·劳动美 寻找高温下工作的铁路人】

## 刘班长的“筷子”

“刘班长的筷子,夹不完的烟头。”这句话在长沙客运段铜深车队人人皆知。

入路以来,刘曙忠在列车上一干就是30多年,其间,有着19年列车值班员经历,为人和蔼,作风扎实,业务能力力强。在该段,大家都爱叫他“刘班长”。

铜深四组值乘怀化至深圳西K9062/59次、深圳西至铜仁K9066/3次列车,一个往返就要耗时5天5夜,途经张家界、常德、益阳等较大车站,平时客流量大,旅客乱丢烟头的现象很普遍。烟头清理难度大,暖气管下部、车厢连接处缝隙、厕所的芳香球盒子等处,往往成为“重灾区”。

有一回,刘曙忠看到旅客丢弃的一次性筷子,既轻巧又便于携带,正好适合夹烟头。

从那以后,巡视车厢时,他都随身携带一双一次性筷子,凡是看到烟头或纸屑等易燃品,便及时掏出筷子,弯腰捡起来,再投放到车厢连接处的消防桶内。

“人家的筷子是用来吃饭的,刘班长的筷子是用来保安全的。”谈起刘班长“筷子”的妙用,列车长刘广笑着说。

如今,在刘曙忠的带动下,铜深四组每位职工都备有一双一次性筷子,随时准备清理车厢角落里的烟头。

到今年7月底,刘曙忠用“筷子”工作了一万多个日日夜夜。他说:“客车安全无小事,我只是做了自己应该做的事,确保旅客旅途平安。”

(曾勇 曾波 刘广 叶小钟)

## 农民工入会集中行动



**本报讯** (记者钱培坚)日前,随着上海国际旅游度假区建设项目片区工会联合会授牌暨全体建设者入会仪式结束,上海国际旅游度假区12845名农民工全部走进工会大家庭,在重大工程项目中成功推进农民工集中入会在上海尚属首次。

上海市总工会副主席肖堃涛出席仪式并向片区工会联合会赠送投影仪、音响设备及电视机,并为会员专享交通车授牌。农民工集中入会仪式开始前,肖堃涛还前往多个项目部农民工宿舍,送上工会高温慰问礼包,嘱咐农民工兄弟高温季节注意休息,确保工作生活两不误。

据悉,根据度假区建设特点和现状,度

**本报讯** (记者王伟 通讯员刘业林 严江)《工人日报》记者从日前召开的江苏省镇江市农民工集中入会及维权服务工作推进会上获悉,从现在起到年底,镇江市总工会将全面实施服务农民工“六大行动”,积极打造“农民工之家”,让每名农民工都能感受到工会组织的温暖和关爱。

据介绍,“六大行动”主要包括,实施农民工入会集中行动,通过开展“农民工入会百日竞赛”活动,瞄准农民工集聚的各级各类开发区(工业园区)、建筑(交通)施工项目、物流(快递)、餐饮住宿等领域,在10月底前实行行业性、区域性工会有效覆盖,实现全市农民工会员数量较2014年增长

### 上海在国际旅游度假区在建项目推进工会组建工作

## 1.2万农民工集体入会

假区指挥部办公室出台了“关于推进建设者入会的实施意见”,做好园区工会组织总体架构设计,通过建立工会工作联席会议制度,统筹各项目片区工会联合会、各分包单位项目工会的建立和完善。广大参建单位在1个月时间内完成宣传发动、入会登记、组织选举、程序审批等各项工作。上海建工、中建八局、中建二局、中国京冶、上海宝冶等11家总包单位在上级工会的鼎力支持下,积极行动,抓具体、抓落实,至7月底,相继完成12845名建设者入会,建立了度假区建

设工会工作联席会议、12个项目片区工会联合会、110个项目工会的三级工会工作体系,突出以“项目片区”为核心的组织结构,涵盖园区在建项目的总包单位、分包单位、劳务派遣单位,实现了工会组建和建设者入会的全覆盖。

同时,此次农民工入会集中行动还把入会工作与工会服务有机结合,提出了“6+6”服务职工实事项目:会员服务卡、会员专享保障计划、每位会员供应一顿生午餐、每位会员开展一次健康检查,优秀建设者组织

一次疗休养、优秀建设者及其家属游览一次野生动物园;建立工地工会服务职工工作站、建立园区文化娱乐示范活动基地、建立每月放映电影制度、建立建设者热线服务电话、开通工会会员专享班车、建立园区职工培训基地。目前,在市总工会的指导和支持下,各项工作正在积极推进中。《工人日报》记者获悉,工会会员号班车已于月初正式开通,“上海市职工流动体检车”已开进园区为建设者进行免费体检,相关会员服务卡的办理工作也已启动。

## 打造“农民工之家” 提升工会吸引力 镇江市总实施服务农民工“六大行动”

15%以上;实施农民工职业技能提升行动,通过举办农民工从业工种技能竞赛、“名师带徒”与农民工结对、开展10场次以上“为农民工送技能”劳模志愿服务,直接催生农民工晋升高技能人才100名以上,为农民工提升技能、晋升职级等级打通绿色通道;

实施农民工安全生产和职业健康保护行动,举办10次以上安全健康教育培训班,年底前生产型百人以上单位工会劳动保护合格率达65%以上,深化职业健康保护,开展夏季安康送清凉、送安全、送法律活动;实施农民工权益保障行动,推进农民工职

工代表选举,保障农民工享有工资协商带来的收益,加强对农民工法律服务和援助;实施农民工精神文化提升行动,将电影、演出送到一线工地,动员农民工参加全市职工文化艺术节,举办文化讲座,选拔农民工上大学等,提升其综合素质;开展农民工就业创业帮扶行动,加大对农民工就业扶持力度和困难农民工援助力度,为他们创业提供培训,吸引他们融入“互助共济保障”大家庭。

据了解,镇江市总建立了全市农民工入会周报制度、数据库月度通报制度、创新型经验报送制度和联系点专项督查制度,对各地工作推进情况进行督查,确保服务农民工各项措施落到实处取得实效。

### 乐山市总力推农民工集中入会

**本报讯** (记者李娜 高柱)8月18日,四川乐山立事达实业嘉州新城的一处项目工地上,20余名农民工宣誓加入工会。

据介绍,为确保完成2015年农民工会员在32.4万人基础上再增加7万人的总目标,乐山市总对农民工入会行动进行了再动员和再推动,分解目标,将农民工入会纳入年度工会工作目标考核,通过多样化渠道争取农民工入会;紧盯重点,以开发区(工业园区)、建筑项目等为重点领域,成立督察组分片包干对该项工作进行专项调研检查。

### 汝州举办陶瓷成型技能大赛

**本报讯** 8月18日,河南汝州市政府召开首届陶瓷成型职业技能大赛协调会,对大赛各项工作做出安排。大赛将于8月27日~8月29日在汝州举行,来自全国各地的近200名制陶选手参赛,将通过理论考试和现场手工制作评出优秀作品。

本次大赛由中国陶瓷工业协会、中国财贸轻纺烟草工会、中国就业培训技术指导中心、中国轻工业职业技能鉴定指导中心主办。大赛组委会还将举行手工成型大赛及作品颁奖仪式,参展作品本着自愿原则,由汝瓷博物馆出具收藏证书永久收藏。(李军现)

### 茶坞工务段铺设防火安全网

**本报讯** 近日,茶坞工务段针对天气干燥易发生火灾的实际,加大隐患排查和易燃易爆物品安全管理,全面提升防火能力。该段在19个车间开展自查的基础上,成立督查小组,重点对灭火器、电焊设备、车辆、车库、油库、料库等关键处所逐一排查,对检查发现的隐患,建立火灾安全问题库,指派专人负责,跟踪整改销号,遏制灾害事故发生。同时,这个段按照“统一指挥,快速反应、减少损失”的原则,加强与地方相关部门的沟通联系,建立与地方配合的救援体系,确保遇有突发事件能够及时处置到位。(郝加同)

### 迎水桥机务段建入学绿色通道

**本报讯** 兰铁迎水桥机务段在8月18日开展的金秋助学活动中,采取银行转账、送款上门、办理银行卡等方式,积极为考入大学的困难职工子女搭建入学“绿色通道”。该段还通过与地方相关部门和大学联系减免学杂费、帮助申请助学贷款、联系岗位勤工俭学等方式,拓宽助学领域,丰富助学形式,使金秋助学成为职工欢迎的“民心工程”。

据悉,2009年以来,该段已累计发放助学金26.9万元,先后资助困难职工子女326人次,做到职工舒心、学子安心、学校放心。

(强科 程杰 毛瑛)



### 练兵赛技能

8月16日,中铁电气化局集团西安电化公司交通分公司在大连驻地开展“信号专业岗位练兵赛技能”活动。老职工和新入职的大中专技校生结对子,以老带新,同台竞技,助力职工队伍技能素质提升。

承建大连地铁风水电和联调联试施工任务的该分公司,坚持筑路育人并举,把日常理论培训与岗位练兵结合起来,本着干啥、学啥,练啥、比啥的原则,自去年春季以来,先后组织了3次岗位练兵赛技能活动,有效提高了员工的技术素养。

倪树斌 摄



## 郑州打造工会会员新名片

### 40万职工年底前有望享受“会员卡”专属服务

**本报讯** (记者余嘉熙 通讯员闵亚平)日前,郑州市总工会举行全市工会会员卡首发仪式,来自郑州各基层工会的3000名会员代表领取了会员卡。

据介绍,这张由郑州市总联合郑州银行、郑州城市一卡通公司为工会会员精心打造的专属服务卡,具有身份标识、工会帮扶、交通出行、商家特惠、金融服务等功能,真正实现

“工会会员新名片,便捷优惠一卡通”。

“到年底争取发放会员卡40万张,3年内实现对全市会员的广覆盖。”郑州市人大常委会副主任、市总工会主席赵新中在仪式上表示,郑州工会将把会员卡打造成整合社会资源,汇聚社会爱心的连心卡;打造成各级工会履职尽责、打通服务职工“最后一公里”的责任卡;打造成会员卡零负担、优惠享不停

## 在工资协商中加大对科研人员倾斜力度 中航精机实行“专家制度”激励创新

**本报讯** (记者邹明强)记者日前从湖北中航精机科技有限公司获悉,该公司今年在工资集体合同中加大了对科研人员的倾斜力度,专家岗位补贴覆盖全系统,按贡献大小,补贴标准分别为每人每月5000元、3000元、1000元。

据了解,2008年,该公司开始开展工资集体协商。2011年以来,该公司为了应对市场压力和公司发展对提高职工技能的迫切要求,在工资集体协商中,实行对重要工种岗位

给予相关补助和补贴的办法,弥补工资集体协商中的盲区。同时,为了让相关补助和补贴合法化,还出台了“专家制度”,为了使该制度客观、公平、公正,该公司先后在2011年、2014年对其进行修订,逐步完善专家制度的评选条件、流程、待遇、复评、考核,通过专家工作“创新点、业绩值、专利”等考核点的引入和明确,使专业技术类员工看到自己晋升的目标和方向。

目前,该公司拥有各类技术、技能专

## 健全完善建家机制 解决职工实际问题 青藏铁路公司加强会员评家

**本报讯** (记者邢生祥)近日,青藏铁路公司有针对性地提出深化职工之家、职工小家建设的具体举措,努力形成党政支持、工会主抓、全员参与的建家领导运作机制。

近年来,该公司工会坚持建家就是建企业、建队伍、建精神的工作思路,健全完善会员评家工作领导小组,定期研究部署建家、验家、评家总体规划和分步推进计划,协调解决重大问题。

在具体工作中,该公司工会坚持以落实职工知情权为重点,完善职代会联席会议制度,确保职代会闭会期间的日常民主管理实现经常化、制度化、规范化,深化职代会民主

评议企业负责人工作,规范企业负责人向职代会述职报告制度。同时,探索实施职工代表联名提案,进一步畅通职工诉求渠道。工会坚持把职工最关注、最急需解决的问题列入职代会确定的实事项目,定期检查考核落实情况,2014年职代会确立的24件实事全部得到落实。

为进一步完善建家达标、升级、创优规划,该公司工会通过横向往、纵向看,认真筛选、合理布局的方式,按照会员评家的6项基本内容进行评议调查。同时,抓好对基层建家工作的检查验收和命名表彰,不断增强会员建家热情,使建家质量显著提升。