

劳动合同、社会保险、城镇基本公共服务实现全覆盖，工资基本无拖欠

# 山西推出13条农民工“利好”举措

全面放开建制镇和中小城市落户限制，禁止一切针对农民工子女的教育歧视行为

**本报讯**（通讯员李彦斌 记者刘建林）日前，山西省政府出台《关于进一步做好为农民工服务工作的实施意见》（以下简称《意见》），从3个方面列出13条举措，并明确了责任部门，其中8条措施中明确省总工会为负责部门之一。《意见》提出，到2020年，该省每年开展农民工职业技能培训55万人次，农民工劳动合同、社会保险、城镇基本公共服务实现全

覆盖，工资基本无拖欠。

在促进农民工稳定方面，《意见》提出具体措施：支持企业直接对招用并签订劳动合同的农民工进行培训，给予培训补贴；推动建立覆盖城乡的公共就业服务体系和统一规范的人力资源市场，实行城乡统一的就业失业登记制度，将农民工全部纳入公共就业服务和就业政策扶持范围；支持鼓励农民工返乡

创业，并享有与城镇登记失业人员同等的创业扶持政策；在流动性大、季节性强、用工时间短的行业，全面推行简易劳动合同示范文本等。

在维护农民工合法权益方面，《意见》提出，要保障农民工工资报酬权益，推进农民工依法参加城镇社会保险，加强农民工安全生

产和职业健康保护，保障农民工民主政治权

利等。具体措施有，落实清偿欠薪的施工总承包企业负责制；推动农民工参与工资集体协商，促进农民工工资水平合理增长；将与用人单位建立稳定劳动关系的农民工纳入城镇职工基本养老保险和基本医疗保险，灵活就业的农民工自愿选择参加等。

在促进农民工融入城市方面，《意见》提出，要引导农民工有序在城镇落户，改善农民

陕西省总工会主席白阿莹强调

## 工会组织要做到“顶天立地”

**本报讯**（记者毛浓曦）“按照总书记的要求，工会组织要做到‘顶天立地’，服从大局是‘顶天’，服务职工是‘立地’，既要熟悉党的路线方针政策，又要了解企业、认识企业、学习企业，这样才能把服务大局与服务职工这两项基本任务完成好，可以说我们所有的工作都属于这两个范畴。”这是陕西省总工会主席白阿莹，在近日召开的全省工会工作会议暨学习贯彻中央和省委党的群团工作会议精神培训班上强调的。

在陕西省委党的群团工作会议闭幕次日，陕西省总即召开会议并举办培训班，传达学习党中央和省委精神，研究落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作指导意见》和省委的《实施意见》。会议就如何贯彻落实中央和省委要求进行了交流、讨论，并请教授作专题辅导。

白阿莹要求，首先，组织动员职工为完成党的中心任务而努力奋斗。前不久召开的省

委十二届七次全会提出，要力争我省经济增长回归全国“第一方阵”。这是我省当前的主要任务，也是开展工会工作的重要方向。各级工会要围绕这个大局，提高经济增长质量，实施创新驱动发展战略，深入开展技能比武、科技创新等活动，把职工思想统一到为各项发展目标任务上来。特别是要丰富内容、创新形式、拓展范围，把更多的职工特别是非公有制企业职工、青年职工、科技人员和知识分子组织到各项活动中来，激发职工的创造活力。

其次，切实维护职工合法权益，各级工会要下大力气维护职工工资收益、劳动安全卫生和社会保障等方面的利益，办好职工集体福利，努力改善职工生活，对困难职工开展帮扶，要紧紧围绕职工最困难、最操心的实际问题，开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖的“四送”活动，把党和政府的关怀送到职工心坎上。

**发现隐患有奖**

**积分兑换薪酬**

## 灌南工会推行职工安全积分制

识，灌南县总工会今年推行了职工安全积分兑换薪酬制度，对职工遵守安全操作规范、发现并上报身边安全隐患以及就安全防范提出合理化建议等方面量化安全积分标

准，并与薪酬挂钩。同时，相关企业由工会建立职工安全积分档案，由生产班组推选一名职工担任安全考评员，负责安全积分的录入，月底前汇总上交企业工会，企业工会审

核后递交劳资科，由劳资科核算成薪酬后，随同工资一起发放给职工。职工每次当班执行安全规定的记1分，发现并上报安全隐患最高记10分，提出安全合理化建议最高记5分，月底结算薪酬时，每个分值可得奖励10元。

目前，灌南县已有板材、机械、化工等类型的10余家企业推行了职工安全积分制，参与职工达1200多人次，先后发现上报各类安全隐患60多个，提出安全防范合理化建议40多项，参与活动企业至今保持安全生产零事故的状态。

## 广铁集团：“快、狠、准”促职工岗位技能达标

文/曾勇 叶小钟 罗仪霞

了良好的技能培训条件。

### 狠：力度大、结合紧、考核严

开展达标活动以来，广铁集团和各站段职教主管领导亲自抓部署、抓推进、抓落实，层层传递压力，形成了业务处室到基层站段、车间到岗位、技术部门到职教部门上下联动、横向互动的工作格局。各单位职教部门迅速开展排查摸底，掌握职工素质的薄弱点；各专业部门职教专干定期下现场，对活动进行专项检查和督导、通报和考核。

此次达标活动是针对运输生产主要行车工种人员开展的。广铁集团在达标活动推进过程中，紧盯运输作业岗位、作业标准和作业过程，因势利导、因地制宜地开展相关教育培训。针对目前暑运、防洪工作实际，采取送培上门、现场演练、强化培训等方式，切实提高一线职工业务能力。

同时，广铁集团以“作业指导书是职工现场标准化作业的唯一依据”为目标，组织各系统对81个主要行车工种的作业指导书反复修订、完善和审定。还根据作业指导书编写了培训手册，做到人手一册，使职工培训更加写实更加方便。

## 江西启动2015年助学活动

**本报讯**（记者赵翔 通讯员曹阳明）8月23日，2015年江西工会金秋助学启动仪式在赣州举行，标志着该省工会系统今年金秋助学活动全面展开。江西省人大常委会副主任、省总工会主席谢亦森出席仪式并讲话。

据悉，19年来，江西工会共筹措金秋助学资金5.2亿元，资助困难职工子女35.4万名，金秋助学活动的影响力和覆盖面不断增强。

大，赢得了广大职工和社会各界的好评，已成为江西工会帮扶工作的品牌。在赣州主会场，会领导为160名困难职工和农民工子女集中发放助学金77万元，其中：2015年新入学大学生150人（标准为5000元/人），2012年跟踪助学受助学生10人（标准为2000元/人）。

据了解，今年江西省共安排资金1400万元用于金秋助学活动，资金总量比去年增加了40%。受助人群不断扩大，由往年主要侧重于帮扶全国工会帮扶管理系统在档的当年应届大学新生，扩大至非在档困难职工和困难农民工家庭子女进行帮扶，占资金总量的39.4%。

此次达标活动是针对运输生产主要行车工种人员开展的。广铁集团在达标活动推进过程中，紧盯运输作业岗位、作业标准和作业过程，因势利导、因地制宜地开展相关教育培训。针对目前暑运、防洪工作实际，采取送培上门、现场演练、强化培训等方式，切实提高一线职工业务能力。

同时，广铁集团以“作业指导书是职工现场标准化作业的唯一依据”为目标，组织各系统对81个主要行车工种的作业指导书反复修订、完善和审定。还根据作业指导书编写了培训手册，做到人手一册，使职工培训更加写实更加方便。

据悉，19年来，江西工会共筹措金秋助学资金5.2亿元，资助困难职工子女35.4万名，金秋助学活动的影响力和覆盖面不断增强。

此次达标活动是针对运输生产主要行车工种人员开展的。广铁集团在达标活动推进过程中，紧盯运输作业岗位、作业标准和作业过程，因势利导、因地制宜地开展相关教育培训。针对目前暑运、防洪工作实际，采取送培上门、现场演练、强化培训等方式，切实提高一线职工业务能力。

同时，广铁集团以“作业指导书是职工现场标准化作业的唯一依据”为目标，组织各系统对81个主要行车工种的作业指导书反复修订、完善和审定。还根据作业指导书编写了培训手册，做到人手一册，使职工培训更加写实更加方便。

据悉，19年来，江西工会共筹措金秋助学资金5.2亿元，资助困难职工子女35.4万名，金秋助学活动的影响力和覆盖面不断增强。

此次达标活动是针对运输生产主要行车工种人员开展的。广铁集团在达标活动推进过程中，紧盯运输作业岗位、作业标准和作业过程，因势利导、因地制宜地开展相关教育培训。针对目前暑运、防洪工作实际，采取送培上门、现场演练、强化培训等方式，切实提高一线职工业务能力。

同时，广铁集团以“作业指导书是职工现场标准化作业的唯一依据”为目标，组织各系统对81个主要行车工种的作业指导书反复修订、完善和审定。还根据作业指导书编写了培训手册，做到人手一册，使职工培训更加写实更加方便。

此次达标活动是针对运输生产主要行车工种人员开展的。广铁集团在达标活动推进过程中，紧盯运输作业岗位、作业标准和作业过程，因势利导、因地制宜地开展相关教育培训。针对目前暑运、防洪工作实际，采取送培上门、现场演练、强化培训等方式，切实提高一线职工业务能力。