

# 青海省总制定艰苦地区职工疗休养办法 疗养所占工作日不得充抵职工年休假

## 重点面向高海拔地区一线职工,优先安排从事苦、脏、累、险工作职工疗休养

**本报讯** (记者邢生祥 通讯员许树礼)为做好新形势下职工疗休养工作,8月13日,青海省总在深入调研、充分论证并广泛征求青海省纪委、省财政厅、省审计厅等部门意见的基础上,制定《青海省总工会艰苦地区、艰苦行业职工疗休养工作办法(试行)》,依法保障和促进青海高原艰苦地区、艰苦行业一线职工身心健康。省总特别强调,职工疗休养所占用的工作日,不得充抵规定的职工年休假假期。

《办法》规定,职工疗休养工作由各级工会统一组织管理。经青海省总审核同意后,各市(州)、县(市、区)总工会以及省级产业工会、省总直属工会,按照相关规定,从本地区本单位实际出发,积极争取政府(行政)对职工疗休养工作的重视和支持,加强衔接、协调和配合,做好本地区、本单位职工疗休养的组织管理和服务工作。

“疗休养对象重点面向青海高原艰苦地区、艰苦行业的一线职工,优先安排青南地

区、茫崖地区、环青海湖地区等高海拔和艰苦边远地区的一线优秀职工,以及养路工、环卫工、建筑工、矿工、井下工、炉前工、执勤交警等从事苦、脏、累、险等工作的一线优秀职工。”青海省总工会常务副主席郎国清对《工人日报》记者说。

《办法》规定,职工疗休养地点一般安排在全总批复建立的北戴河、杭州、厦门等地工人(职工)疗休养院(所)。青海各级工会根据职工的工作生产实际,在不影响正常工作

生产的情况下,统筹合理安排疗休养人数和时间,每批次人数不超过30人,时间不超过10天。

另外,职工疗休养内容主要采取召开事迹报告会、座谈会和参观爱国主义教育基地等形式学习交流。根据经费情况,有条件的地区和单位可为职工提供体检、理疗等服务以及其他符合相关规定的疗休养内容。

在经费保障方面,《办法》明确,职工疗休养往返交通费由职工所在单位解决,疗

休养期间的住宿、伙食、活动等费用由承办活动的工会组织严格按照规定标准结算、报销。

青海省总要求,各级工会要严格规范疗休养内容、时间、地点,坚决禁止以疗休养为名变相组织公款旅游或发放钱物,要将职工疗休养经费足额列入本级工会年度经费支出预算并加强内部审计监督。职工疗休养所占用的工作日,不得充抵规定的职工年休假假期。

### 德阳市总

#### 建户外职工休息站

**本报讯** (记者高柱 李娜)如厕方便、纳凉取暖、饮水热菜……大约6平方米的房间可谓“麻雀虽小,五脏俱全”,这是8月16日记者在四川德阳市总户外职工“爱心工作间休息站”见到的情景。

据悉,为解决环卫、园林等户外工作者饮水难、热饭难、休息难等问题,德阳市总打造的首批21个休息站已于6月20日投入使用。为让休息站最大限度满足职工需求,德阳市总组织并积极引导爱心企业及单位参与,以职工就近、集中为原则,逐个筛选休息站的点位,所有休息站点专人负责管理。

### 深圳福田区总

#### “逢工伤必探”

**本报讯** (记者叶小钟 实习生罗仪敏)日前,深圳福田区总到所辖部分街道总工会,了解工伤探视前期相关工作,就如何建立街道总工会与辖区工伤探视定点医院信息共享机制进行调研。

据了解,福田区总要求各街道总工会确定一名工作人员专门负责,建立工伤信息档案和定期上报制度,发挥“救急济难、排解矛盾”的作用,努力做到“逢伤必探”,为工伤职工送上关怀和温暖,并通过工伤探视督促用人单位改善劳动条件和工作环境,提高安全生产意识。

### 吴忠红寺堡区总

#### 开通官方微信

**本报讯** (记者马学礼 通讯员张小江)近日,宁夏吴忠红寺堡区总工会微信公众平台“红寺堡职工之家”正式开通上线,为职工提供更高效、便捷的服务。

据介绍,该平台定期向职工发送工会工作动态、教育培训、技术服务、就业服务、困难帮扶等内容,听取职工意见和建议并接受职工监督。职工可以使用文字、图片、音频、视频等形式直接与区总工会工作人员进行无障碍、不间断、心贴心的对话交流。

### 岷县工会

#### 举办洮砚技艺培训班

**本报讯** (通讯员郭建芳 记者康功)近日,甘肃岷县总工会举办了洮砚制作技艺培训班,50多名困难职工参训。培训班聘请有关专家和“洮砚制作技艺传承人”授课,现场教授洮砚制作技艺,使困难职工在短时间内掌握洮砚制作技艺。

据了解,岷县的洮砚为中国“四大名砚”之一。近年来,岷县加大洮砚产业发展力度,积极对传统洮砚加工老艺人加强保护,发挥他们“传、帮、带”的作用培养后继人才。岷县工会希望通过在困难职工中开展洮砚制作技艺培训,为他们拓展创业就业新路。

### 中国人寿

#### 组织离退休劳模疗休养

**本报讯** (通讯员张强)近日,中国人寿集团工会和离退休管理部组织系统部分离退休劳模赴黑龙江省哈尔滨市和五大连池市开展了为期一周的疗养活动,近20名在不同时期为公司改革发展做出了突出贡献的离退休劳模代表参加。

活动除了安排劳模们休息休养,还组织了专门的体检和健康养生咨询、讲座。劳模们表示,今后一定要更好地运用自身的正能量,更多地凝聚正能量,传递正能量,为建设国际一流金融保险集团发挥好“余热”,并坚信中国人寿的明天会更好。

整合社会资源,借助社会力量,发动全省工会上下联动,开展“仲夏情缘·尽在掌握”单身职工交友联谊系列活动。全省工会上下联动,通过手机、网站、线下3个层面的平台,为单身职工提供可靠、规范、持续的婚恋交友服务。

据悉,在借助手机客户端和互联网开展

## 40场交友联谊活动吸引万名职工参加

# 江苏全省工会联动为职工搭鹊桥

力打造全方位服务职工的多层面平台。“不仅服务的内容要精准对接职工的实际需求,开展服务工作的方法、手段也要符合当下职工群体的思维方式、行为方式。这样,工会的服务工作才能得到职工认同和欢迎。”省总相关部门负责人介绍说,针对困扰青年职工的“交友难”、“婚恋难”问题,江苏省总运用“互联网+”思维,

了4个月线上联谊活动的基础上,江苏各市县(市、区)工会举办了线下交友联谊活动近40场,为上万名单身职工搭鹊桥、牵红线。

据介绍,此次联谊活动结束后,江苏省总还将不断总结完善,努力形成常态化、长效化工作机制,把单身职工交友联谊打造成江苏工会服务职工的新品牌。

型城市。棚户区改造总量居辽宁首位。该市2005年起开始对棚户区投入改造,阜新供电公司将阜新市政府“一号民心工程”也作为自己的“一号工程”,按照“特事特办”原则受理棚改项目申请,只要“棚改办”出具相关证明,就能得到“即时申请即时受理”。接到业扩报装申请的同时,派专人全程跟踪服务。该公司还对棚改项目进行归口管理,开辟绿色通道,优化供电工程管理流程,为棚户区改造工程建设保驾护航。

为了让回迁居民享受到全方位的亲情服务,该公司供电服务人员印制了“亲情服务卡”,建立了孤寡老人、空巢老人、残疾人、五保户特殊服务档案,定期走访,义务检查、维修、更换空气开关、声控灯灯座、灯泡、插座等用电设备,与社区结对子,向小区居民讲解安全用电常识、节约用电和科学用电知识。实行“一站式”、“保姆式”、“亲情化”服务,对临时出现的供电故障随叫随到。

“有安全可靠的用电环境和贴心的服务,大家都打算多添几件家用电器,感受一下现代家居生活。”米家小区社区负责人说。

(顾威 贾楠)



## 为创业者把脉问诊

**本报讯** (记者李国 通讯员段秀一)8月10日,重庆市总工会为第五届全国职工职业技能大赛重庆选拔赛,各项目比赛中获得第一名的邓中华等5人授予重庆市五一劳动奖章。这是重庆市总工会继8月6日为该市首个劳动技能电视真人秀节目《为你喝彩》年度总冠军给予10万元梦想基金奖励后,再一次激励优秀技能人才。

重庆作为一个老工业基地,在传统产业升级换代过程中,面临技能人才短缺的窘境。市总在大力倡导职工岗位成长成才的过程中,高度重视通过技能大赛锻造优秀技能人才,使一批技能高超的职工脱颖而出。

今年7月,重庆市总联合市科委、市人社局、市经济信息委举办了第五届全国职工职业技能大赛重庆选拔赛,比赛中涌现出一大批优秀技能人才。为表彰先进,发挥先进的榜样和示范作用,市总决定对在比赛中获胜的

### ■新闻特写

# 七夕,工会为我当红娘

## ——青岛市总举办单身职工联谊会速写

□本报记者 杨明清

“我可以保证让你一辈子不进厨房”,“我就是特别喜欢你这双眼睛”……今天是农历七夕节,由青岛市总工会主办、青岛交运(集团)有限公司承办的第二届“缘系一线”单身职工联谊会在青岛一家酒店的舞台上开幕,联谊会上几位职工的真告白让会场充满了浓浓的爱的味道。

早上9点,联谊活动在几个轻松的小游戏中开始,让现场气氛立刻热闹起来。

100余对单身男职工在一次次传递气球、形式多样的即兴表演、唱歌中展示自我,互相沟通。最为热闹的是在“缘在身边”游戏环节,男女嘉宾必须迅速跑入同一个呼啦圈内,并按照主持人人的要求做一个肢体接触的动作,嘉宾们在亲密的互动接触和轻松愉快的笑声中缓解了刚开始紧张和尴尬的情绪。

一个上午,现场有13对有情人牵手成功,还有30余对男女青年职工互留电话。

活动现场,市总工会主席于睿也出席了

里,解放鞋都磨破了50双。

“车站点多面广,如果依赖交通工具去巡岗可能很多地方查不到,更不容易发现作业过程中的问题,如果偷懒,就给了安全隐患‘可乘之机’。”他说。

作为车站的“元老级”人物,戴泗衡自衡阳北站1987年建站起就扎根一线,从扳道员一直干到值班站长,他独创的“戴氏”班组管理法,被单位大力推广。28年来,他多次获得“先进个人”、“优秀党员”等荣誉称号。并在2000年荣获代表铁路职工最高荣誉的“火车头”奖章。

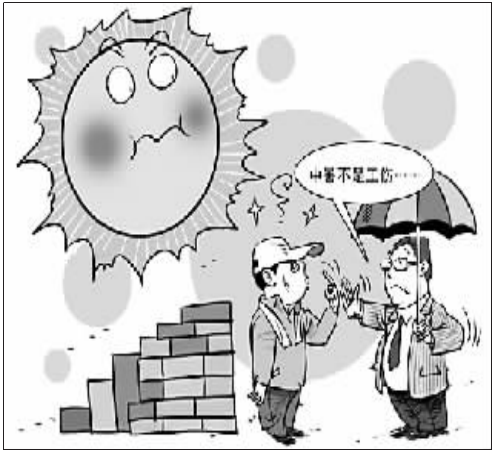
(曾勇 侯全仁 叶小钟)

### 劳动法眼

# 高温作业中暑算工伤

□杨召奎/文 赵春青/图

正值盛夏时节,高温天气职工中暑事件时有发生。8月6日,在广州打工的郭某反映,上个月在单位中暑,虽经多次治疗,可还是落下了后遗症,现在经常头晕。因此要求单位按照工伤保险待遇予以赔偿,但被单位拒绝,并表示中暑不是工伤。此后,该单位负责人还表示,郭某中暑不一定是单位发生的。高温作业中暑能否算工伤?郭某拿不准了,来自北京京都律师事务所律师王丹就相关法律法规向他作了解释。



### 法律贴士

2012年起实施的《防暑降温措施管理办法》第十九条规定:“劳动者因高温作业或者高温天气作业引起中暑,经诊断为职业病的,享受工伤保险待遇。”而《职业病目录》所列第四条物理因素所致的职业病中,第一项就是中暑。同时,《工伤保险条例》第十四条第四款规定,患职业病的,应当认定为工伤。

但是,虽然中暑是夏季容易遇到的疾病,但能被认定为工伤的情形,必须是“职业性”的——因高温作业或者高温天气作业。在《职业性中暑诊断标准》中规定,诊断职业性中暑,必须根据高温作业人员的职业史(主要指工作时的气象条件)及体温升高、肌痉挛或衰竭等主要临床表现,排除其他类似的疾病,才可诊断为职业性中暑。

### 特别提醒

律师提醒劳动者,夏天露天作业和接触高温热源的劳动者,一旦中暑,一方面,一定要及时就医,不要撑到下班后再就医或吃点解暑药了事。因为在岗位上前往就医,有利于工伤举证。如果在上下班途中出现中暑,认定工伤具有一定难度。

另一方面,职业性中暑必须由承担职业病诊断的医疗卫生机构诊断,因此,劳动者在排除紧急情况病情稳定后,还应当前往具有资质的医疗卫生机构进行诊断。

在被诊断为职业性中暑后,要在规定时间内到人社部门申请工伤认定。申请工伤认定,用人单位或者劳动者人均可提出。用人单位申请工伤认定的,应由劳动者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内,向统筹地区社会保险的行政部门提出工伤认定申请;由劳动者本人提出的,应在事故伤害发生之日起1年内提出。

## 【中国梦·劳动美 寻找高温下的铁路人】

# “胶鞋工长”:戴泗衡

在广铁集团衡阳车务段衡阳北站,有一位被同事们称为“胶鞋工长”的汉子戴泗衡。

老戴今年46岁,作为车站运转车间的甲班值班站长,他管理着10个作业岗点和35名性格各异的大“老爷们”。

衡阳北站作为湘南地区最大,也是唯一一个特等编组站,主要担负京广、湘桂方向货物列车解体、编组作业及京广上行

旅客列车通过作业办理,南北跨度近13公里。

戴泗衡所在的编尾工区要负责近8公里的日常巡视检查任务,仅往返路程就达16公里,每班至少要走3个来回。老戴长年穿着一双“解放牌”胶鞋穿梭于股道之中,夏季股道里近60摄氏度的高温,经常熔化他的鞋底,在编尾区工作的5年,他足足走了5万多公