

从摸清家底到发送“邀请信”,从赠送保单到建强基层组织、服务网点,工会为农民工提供全方位服务

宜春市总工会10项举措打响农民工入会“攻坚战”

凡新建工会组织,都补助2万元办公经费;每名新入会的农民工都会收到人身意外互助保障计划



本报讯 (记者郑莉 通讯员涓林 清英)“亲爱的农民工朋友们:工会是‘职工之家’,同样也是农民工朋友的‘温暖之家’。当你加入了工会,你就是工会会员。当你们的合法权益、切身利益受到侵害时,工会组织就有责任为你们说话、撑腰、分忧解难、提供帮助和服务……”8月19日,江西省的《宜春日报》刊登了一则特殊

的“邀请信”,同时公布了宜春市总工会等11个市、区、县总工会电话,鼓励更多农民工加入工会组织。据悉,这是宜春市总工会开展农民工入会集中行动10项工作举措的重要内容之一。

7月以来,宜春市总广泛开展农民工入会集中行动,采取了“十个一”的工作举措,即摸清一个家底、印发一封信、发送一条短信、赠送一份保单、赠送一套书、建强一级组织、设立一批服务网点、寻找一批最美农民工、用好一个微信平台 and 送上一场文化大餐。

通过拉网式摸查,宜春市总摸清了农民工分布、人数、年龄、文化、需求等,并建立台账,让农民工入会的“家底”更清楚。为了动

员农民工入会,宜春市总工会除在媒体上发布《致全市农民工朋友的一封信》外,还组织市、县、乡工会干部上门入户发至每位农民工朋友手中,并向农民工朋友和社会各界发送短信,介绍全市农民工入会集中行动的情况。

吸引农民工入会,更要提供周到服务。在宜春,每名新入会的农民工都会收到工会购买的团体人身意外互助保障计划,以及工会专门汇编的普法书籍,涵盖《工会法》、《劳动合同法》、《江西省企业工资集体协商条例》、《女职工劳动保护特别规定》等与劳动者切身利益息息相关的法律法规。

建强农民工所在基层工会组织和服务

网络也是宜春市总努力的方向。基层工会建设严格按照全总提出的“六有”标准进行规范,凡新建工会组织,都补助2万元,用于购置办公用品和活动设施,并免费赠送规范化建设工作手册,确保“建一家、像一家、成一家”。同时,在工业园区、乡镇、企业工会设立了农民工服务点,为农民工提供零距离服务。

“不管在何时何地,工会都是农民工坚

强的后盾。”宜春市总工会常务副主席何晓雄表示,当地工会正在农民工集中的5大重点区域和行业,着手寻找10名“最美农民工”,获评农民工将申报市五一劳动奖章。同时,宜春市职工爱乐乐团也将奔赴园区、工地、企业,为农民工送去文化大餐。此外,“宜春市总工会”微信公众平台即将开通,传播法律知识,及时有效地为农民工提供维权服务。



图为在鄱县安靖镇蜀绣行业工会农民工入会仪式上,几名绣娘手持工会会员证合影。
本报记者 李娜 摄

成都200余名绣娘集体加入工会

本报成都8月19日电 (记者李娜 高柱)“今天成为工会会员了,真高兴,以后有啥困难就找‘娘家人’帮忙!”46岁的农民工绣娘杨培林手持刚刚到手的工会会员证激动地说。今天上午,在四川成都郫县安靖镇蜀绣公园广场,郫县安靖镇蜀绣行业工会授牌成立,200余名身着天蓝色蜀绣旗袍的农民工绣娘庄严宣誓,正式加入工会组织。

据了解,蜀绣作为非物质文化遗产,现

已成为安靖镇重要生态文化产业。随着近年来蜀绣作品深入寻常百姓家,成为居家日用品,安靖镇以“闲时刺绣、忙时农耕”的思路带动当地妇女居家灵活就业,目前全镇蜀绣常年从业人员已达2000余人,2014年实现全产业链年产值2亿元。

“妇女从家庭走向绣坊,从绣坊走向产业园,就业、安居共同实现。”安靖镇蜀绣产业办负责人杨敏告诉《工人日报》记者,近年来,安靖镇在培养农民工绣娘工作上逐步加大投

入,不仅面向学员提供免费培训,工艺设备、原材料等均不收取任何费用,对于一些能够达到中级技术水平以上的农民工绣娘,还有机会到成都清涼高等专科学校进修学习。

“对于农民工绣娘而言,技术培训永远是第一位的,但精神文化及家庭生活同样重要。”刚刚走上任的安靖镇蜀绣行业工会主席尹文慧表示,未来将从各个方面关注农民工会员的所需所求,尽全力做好工会工作,争取让所有农民工绣娘都加入到工会组织中来。

石嘴山市在工会设立劳动法庭

建起劳动争议仲裁诉援联动对接机制

本报讯 (记者马学礼 通讯员高生和 刘惠新)日前,宁夏石嘴山市劳动人事争议仲裁分庭和劳动法庭在市总工会正式揭牌。据悉,这是宁夏第一家在工会设立的劳动法庭。该市同时建立了劳动争议调解、仲裁、诉讼、法律援助联动对接机制。

石嘴山市总工会工作人员向《工人日报》记者介绍,依据现行法律规定,普通劳动争议要经过仲裁、民事诉讼一审甚至二审等程序,工伤等特殊劳动争议处理程序更复杂,加之有关部门各司其职,缺少联动与对接,导致劳

动争议处理周期过长,劳动者维权成本过高。为解决这一问题,石嘴山市总牵头,联合市中级人民法院、市人社局、市司法局等部门,通过协商,提出建立劳动争议调解、仲裁、诉讼、法律援助对接工作机制,在市总设立劳动人事仲裁分庭和劳动法庭,形成劳动争议调、裁、诉、援一体化联动模式。

按照该市《关于建立劳动争议调解仲裁诉讼法律援助对接工作机制的实施意见(试行)》,工会劳动争议调解中心、人事劳动仲裁委员会和法院将发挥各自优势,灵活安排调

解、仲裁和诉讼的时间、地点及方式,利用在市总设立的劳动人事争议仲裁分庭和劳动法庭或深入企业现场办案,尽可能方便当事人,降低当事人解决劳动纠纷的成本。

据石嘴山市人大常委会副主任、市总工会主席张文阁介绍,劳动人事仲裁分庭和劳动法庭将通过建立调、裁、诉对接机制,信息通报交流制度,反馈落实制度,定期联席会议制度和畅通法律援助“绿色通道”等工作机制,进一步维护职工权益,力争实现劳动争议案件处理专业化、规范化、法治化。

使工会工作更好地为企业及职工服务。

据介绍,这本“工会知会宝”缘于该矿工会的一次调研。近年来,该矿具有丰富经验的基层工会主席相继退休,新任职的基层工会主席业务能力薄弱,影响基层工会各项职能有效发挥。对此,该矿根据《中国工会章程》、《工会法》、《劳动争议调解仲裁法》等相关法规,在总结多年工会工作的基础上,引入对标管理理念,自编“工会知会宝”,给基层工会工作人员每人发放一本学习,从而提升工会工作人员业务素质,有效提升工会工作质量。

“‘工会知会宝’的内容是工会必备业务知识,有助于基层工会工作者在学习过程中理论联系实际,与时俱进,把条款与本单位实际结合,切实做到规定动作不走样,自选动作有创新,提高服务水平,让职工群众切实感受到工会组织家的温暖。”该矿党委副书记、工会主席黄飞对记者说。

沈阳智能电网调度控制系统进入实用化运行 本溪计量装置由电子化全面升级为智能化

沈阳智能电网调度控制系统经过6个月的实用化运行考核期,各项运行数据符合相关标准,并通过国家电网公司专家组的检查考评,于近日正式进入实用化运行。

据了解,沈阳智能电网调度控制系统的建设是在智能电网调度控制系统建设框架指导下,以地调智能电网调度控制系统总体设计和功能规范为基础,在D5000基础平台上建设的沈阳地调调度控制系统,实现电网运行稳态监控与预警、调度计划、调度管理三大类的智能应用。

该系统集成了调控中心安全I、II、III区应用,实现了省调、沈阳地区8个县调的互联互通,并满足电网调度运行监视及变电站集中监控业务的增强型稳态监控系统的深度融合,为调度、监控运行人员提供了高效、可靠、直观的技术支撑手段。

该系统于2010年3月启动建设,同年12月进入系统试运行,2012年9月通过国家电网公司“大运行”体系验收,今年1月经省调批示,沈阳智能电网调度控制系统进入为期6个月实用化运行考核。

沈阳智能电网调度控制系统运行以来,

增能力
提效率
添动力
去压力

济宁兖州区总按下工资协商“快进键”

(上接第1版)

陕西省提出,在企业目标责任考核中实施安全生产一票否决制。省安监局局长赵政才介绍,凡是发生重大事故、超出省安委会下达生产指标,或者连续发生安全事故的企业都要被省安委会约谈,在目标责任考核中被一票否决。

执行的关键在于制度,制度的核心在于落实。

重庆市政府明确提出,如果发生安全生产事故,要严格按照事故原因的分析和责任的划分对相关责任人开展严肃的行政责任、党纪纪和刑事责任的追究,尤其强化事故企业相关责任人刑事责任的调查处理,要用严厉的责任和严肃的责任追究推动解决“严格落实不起来、落实不下去”的问题。

加大执法力度,有效化解风险

习近平总书记指出,要健全预警应急机制,加大安全监管执法力度,深入排查和有效化解各类安全生产风险,提高安全生产保障水平,努力推动安全生产形势实现根本好转。

重视隐患排查治理,防微杜渐方能保安全。

当前,各地各部门健全预警应急机制,加大安全监管执法力度,深入排查和有效化解各类安全生产风险,提高安全生产保障水平,努力推动安全生产形势实现根本好转。

国务院安全生产委员会近日发出紧急通知,决定立即在全国范围内深入开展危险化学品和易燃易爆物品专项整治。

8月14日起,北京市对石油化工、罐区、液氨和重大危险源企业全面普查,对达不到标准要求 and 周边环境恶劣、无法保障安全的一律责令停产停业整顿。

上海海事局所属各辖区开展了一系列针对船载危险货物运输作业的安全隐患排查和专项整治活动,通过加强对船载危险品运输作业事前、事中、事后的闭环管理,实现消除安全隐患,避免事故发生。

湖北省安委会办公室8月13日发出紧

本报讯 (记者孙霞海 通讯员王洪玮)“8月我的工资多领180元,工资集体协商带来的好处直接看得见!”手里拿着刚刚从财务科领到的工资条,山东国丰机械有限公司职工孙士伟乐开了花。而该公司老总郑继立对工资集体协商也满意:“职工增加了工资,干活的劲头上来了,公司的劳动生产率提高了6个百分点。”

如何既维护职工合法权益,又要引导企业依法管理,增加效益?山东济宁市兖州区总工会巧用“加减乘除”四法增能力、提效率、添动力、去压力,为工资集体协商升级改版按下“快进键”,去年以来,该市所属1600多家中小企业劳动关系越来越和谐,没有出现一起大的劳动纠纷。

据悉,该区首先撤换了10多名不能胜任工资协商指导员工作的人员,充实增加了一批年龄适中、阅历丰富、接受能力强、熟练掌握劳动法规知识的工会干部担任专职兼职工资协商指导员。对新增人员与新任工会主席同培训、同指导,为指导企业工资集体协商提供了人才支持。

兖州区总还用“减法”思维让机关干部“去行政化”。把全区10个乡镇划分成10个区域,分别由工会领导带队到包保片区,了解职工真实诉求,倾听基层工会干部呼声,提高工资协商推进措施的针对性、有效性。

区总工会采用“乘法”理念增添工作动力。把典型榜样示范引领作为推进工资协商提质增效的倍增器,先后选树培育了太阳纸业、天意机械、豪联肠衣等典型,为其他企业提供了鲜活的现实素材和标杆示范。

针对部分基层工会干部存在的畏难情绪,区总工会巧用“除法”去压力,通过以会代训、专门培训、专题研讨、媒体网站宣传,扫除认识上的误区。

急通知,并组织检查组,分赴全省各地开展危险化学品港口储存仓库等场所安全督查。

甘肃省要求所有企业立即开展危险化学品等各领域安全生产自查,把安全生产责任落实到最小工作单元。

云南省决定从2015年8月至2016年7月,在全省范围内组织开展对化工和危险化学品生产及医药企业特殊作业的安全专项整治。

与此同时,相关企业也正积极采取措施,保障危险化学品生产安全。

中化集团决定在全集团开展安全生产大排查大整治活动,做到无盲区、无死角,重点对危化品仓库、储罐、码头等进行检查,不放任何一起安全隐患风险点,对发现的隐患要采取果断措施立即整改。

中国石化集团公司发出紧急通知,要求各企业立即组织开展危险化学品安全专项检查,要求各单位在罐区专项检查基础上,进一步对危险化学品仓库、码头、中转库房、实验室、火工器材库等危险场所开展安全检查。

深化重点整治,筑牢安全防线

习近平总书记指出,各生产单位要强化安全生产第一意识,落实安全生产主体责任,加强安全生产基础能力建设,坚决遏制重特大安全生产事故发生。

针对建筑施工、交通运输、烟花爆竹生产等安全事故多发行业,各地各部门深化重点整治,强化安全生产第一意识,坚决遏制重特大安全生产事故发生。

国务院安委会日前发布通知,定于2015年8月下旬至9月上旬对全国31个省(区、市)和新疆生产建设兵团开展安全生产大检查综合督查。

检查主要对象为地方各级政府及高危行业领域企业,重点检查地方政府工作落实情况,抽查危险化学品、民爆器材、烟花爆竹、电梯、煤矿、非煤矿山、交通运输、油气输送管道、建筑施工、消防、粉尘涉爆等重点行业领域企业,以及港口、码头、人员密集场所等重点部位。