

思想政治工作一事一议

进入夏季,一家企业为基层员工开展“送清凉”活动,规定“冷饮”的温度不得低于 10℃,且限量供应,此举引发员工议论——

消暑冷饮该不该控制?

■新闻事件

进入夏季,为切实保障员工防暑降温工作落到实处,重庆能源集团松藻公司营销部为各地基层部门配备了大量的金银花、菊花茶、藿香正气水、风油精、十滴水等防暑降温物品、药品,供员工饮用。

同时要求工会、社区、基层等各部门按以往传统,当气温达到 35℃以上时,为员工购买熬制银耳汤、绿豆汤、西瓜等冰镇食物开展“送清凉”活动,但温度必须控制在 10℃以上,人均供应量不能超过一斤。

一石激起千层浪,消息一出,便引发了员工们众多议论。

有人认为,夏季,每天饮食大量的冷饮,或冰冻食物是多年养成的习惯,肠胃并无不适,“送清凉”应以员工的需求和喜好为主,没必要如此小题大做。控制温度、限量供应,企业不仅是管的宽,而且还显得很抠门。

也有人高兴,由于不偏好冷饮、冷食,往年的夏季他们就只能“旁观”。

针对员工的质量疑,营销部领导表示,暑期开展“送清凉”活动,充分彰显企业以人为本的管理理念,和对员工的关爱,确保他们的身心健康,使其平安、清凉度夏。但在前期调研中,却发现许多员工喜好低温冷饮,无节制的食量更令人瞠目结舌,每年夏季,员工患肠道疾病常有发生,不仅影响工作,还损害了自身

健康。

经了解,在各基层部门配置的冰柜里,熬制了许多汤水,如绿豆汤、酸梅水等就算结了冰碴,仍有员工为贪图凉爽而大量饮用。一些部门或因熬制过多,每天都要倾倒不少,浪费现象较为严重;有的为了省事,甚至存放了数天也未进行更换。

该部认为,确保员工的身心健康,首先就要从培养他们的健康饮食、生活习惯开始,防

暑降温的“清凉”过了火,中暑时不能对症下药,反而还会适得其反。夏季蚊虫滋生,病菌繁殖生长快,是肠道疾病的高发期。而许多员工日常的健康饮食、防暑降温等知识匮乏,“送清凉”控制温度、限量供应,从而达到“以热解暑”的目的,营造正确、健康的生活、防暑理念氛围,带动更多的员工健康、快乐地生活和工作。

随后,该部要求基层部门为员工配备的冰镇汤水必须每天熬制、更换,控制好规定温

度,根据实际情况合理定量供应,并增加热茶、热汤的品种。既减少了不必要浪费,又确保了员工的身心健康,将“清凉”和关爱传递到员工的心坎上。

同时,为了让员工掌握更多的生活健康知识,防暑降温等常识,该部特别邀请医院的专业人士举办“健康知识讲座”,传授夏季疾病预防和急救知识。

经过了一段时间,一些员工逐渐改变了

自己习以为常,不良的饮食、生活习惯,倡导“以热解暑”后,员工患腹痛、腹泻等肠道疾病的几率明显下降,每当有中暑现象时,他们能及时辨别,正确食用防暑降温药品。

“以前觉得,只要身体没有出现异常情况,就是健康的生活,如今看来,还需了解自己的身体状况,合理膳食、充分休息,杜绝不良嗜好等才是健康的保证。”员工陈建军深有感触地说。

(晓耕 廖洪梅)

●晓燕

爱的温度

“健康是金”,越来越多的人开始觉醒,什么都不重要,只有身体健康才是头等大事。每个人都希望享受健康的人生,也都在努力追寻健康。

然而,资料表明,当代人类 45%的疾病和 60%的死因与生活方式有关,我国前 10 位死因中不良行为和生活方式占致病因素的 44.7%。

这些情况说明不了不健康生活方式的危

害,保持健康最有效、最简便易行的,就是改变不健康的行为习惯,养成健康的生活方式。报道称,北京市已经培养了近万名健康生活方式指导员,他们将负责向家人、亲朋传授健康生活方式。

然而,可怕的是大多数人对来自日常生活中危害健康的因素缺乏认识,还不懂得生活方式与健康的关系,脑子里还没有“健康生活方式”的概念。许多人还把对健康的危害因

素当成享乐,健康也在享乐中日渐受损,自己竟然没有觉察。

夏季气温高,冰凉食品大受欢迎,适量的食用冷食可以消暑降温,但如果一味贪图冰凉,那就会对人的身体健康造成危害。

与职业病防治不同,控制进食的温度,其实并不是企业法定的责任。然而真正的以人为本,是操心职工身体,帮助职工建立健康的生活方式和习惯,拥有一个幸福美满的人

核心价值观在企业

风清气清好扬帆

“如果看到公司领导迟到 5 分钟,那么你们就可以迟到 5 小时;如果你们发现某位公司领导违反劳动纪律,均有重奖。”

对于中铁电气化局集团三公司近几年的发展,可用“鼓足了风帆的航船”来比喻。一位老职工说:“领导班子作风转变,企业风清气清,正是扬帆远航时!”

“其身正不令而从,其身不正虽令不从”,领导干部的思想作风决定着—个单位的兴衰存亡。

2012 年,该公司新任领导班子上任不久,恰值中央政治局通过了《改进工作作风、密切联系群众的八项规定》。领导班子如获珍宝,深感转变领导干部的工作作风,不仅是实现中华民族伟大复兴的良策,也是实现企业振兴的“良药”。

随即依据“八项规定”,企业出台了《关于加强领导干部思想作风建设的若干规定》、《党员干部的行为准则》、《职工群众民主监督办法》等制度规范,并提出,要求群众做到的,领导班子成员要率先做到;要求群众不能做的,领导班子成员坚决不做。

一段时期,该公司某些机关干部“作风散漫,纪律涣散”,“八点上班九点到,不到下班时间就溜号”,领导班子做出了“严格工作纪律,整肃机关作风”的决定,不仅对违反劳动纪律的人员进行处罚,而且要“株连”所在单位领导。

该公司党委书记张海军在职工大会上承诺说:“哪个机关工作人员如果看到公司领导迟到 5 分钟,那么你们就可以迟到 5 小时。如

果你们发现某位公司领导违反劳动纪律,均有重奖。”

对公司领导信誓旦旦的承诺,有的人不以为然:“‘台上他讲,台下讲他’的领导,我见多了,漂亮话谁不会说。”

还真有人给公司领导成员私下里搞了个劳动纪律“台账”。不过,两年的时间过去了,他的“台账”仍然是空白。

领导班子成员不仅在劳动纪律上给机关人员做出了榜样,在所有涉及职工群众根本利益的问题上,更是一身正气。

有一公司领导的妻弟,大学毕业后一直没有找到合适的工作,妻子一家人多次催促他在公司里安排个作。这位公司领导耐心地对他岳父一家人说:“公司内部许多老职工子女都面临着就业的困难。如果我把他安排进企业,那些职工子弟怎么办?如果以权谋私、任人唯亲,那么自己还会得到群众的信任吗?企业还有公信力和凝聚力吗?”推心置腹的一席话得到了妻子一家的理解。

在就业、转干、收入分配改革等事关群众切身利益上,由于公司领导没有一个“近水楼台先得月”的,职工群众心悅诚服、毫无怨言。去年底,公司领导班子成员考核中,领导班子成员优秀率均达到 95%以上。

在抓好领导干部的作风转变的同时,公司领导班子对机关作风也进行了治理整顿。

过去,少数机关工作人员或因位重而生骄,或因社会背景显赫而居高临下,逐渐养成了目空一切的作风,“吃拿卡要”的事情时有发生,针尖大的权力发挥得淋漓尽致,群众反映强烈。

一次,公司领导在酒店用份饭招待业主,某位司机却嫌“丢脸”,自己去要套餐;一个机关司机到机场去接一位公司副总经理,看到副总经理没有招待他的意思,竟然自己跑到饭馆去吃饭,将副总经理甩到车上不闻不问……

一位司机被处理后,向他任要职的哥哥求助,其兄长对他说:“你那种目空一切的作风,我早就提醒你,但你置若罔闻,我行我素,现在是自食其果,我也帮不了你。”

该公司下大力强化制度的执行力,既不搞特殊化,也不搞变通,既不看僧面,也不看佛面,一碗水端平,从一步一个脚印做起,真正把权力关进了制度的笼子里。

“要让企业风清气清,和谐顺畅,必须按照中央从严治党,从严管理干部的要求,明确责任,细化标准,给干部量好‘尺子’,使之有法可依,有纪可遵。”张海军说。(赵守民 李艳平)



无锡美湖社区全天候上门服务百姓

“网格化工作法”家家都欢迎

成立于 2009 年的江苏无锡美湖社区积极加强社会管理,创新形成 365 全天候“网格化工作法”,促进社区职能从管理转向服务。小社区做出了大文章,先后荣获国家、省市一级荣誉超过 45 项。

社区党委书记纪晓东说,“网格化工作法”的关键就是三句话:社区干部工作位置要在百姓家里,百姓困难就是社区工作方向,社区干部评价标准是老百姓点赞不点赞。

美湖社区将社区划分为 3 大网格 9 小网格,每小网格包含 300~350 户居民,配备两名工作人员担任网格员,深入楼道一线,统理网格内大小事务。由社区两委委员担任 3 大网格网格员,监督协调网格工作。打破 5 天 8 小时工作制,由网格员自主掌握上班时问,利用错时优势,“群众下班、干部上班”,确保敲门有人开,上班居民碰到门,大家可以坐下来谈,全面掌握居民基础信息。

传统的居委会,书记、主任各管一摊,居民要办事得到居委会来找专人,在美湖社区,坐等居民上门的形式也被取消了。

“以前我们要办事都要到社区办公大厅去,像我们年纪大了,腿脚不便的,就很麻烦。

但是现在社区工作人员都上门了,什么都替我们考虑到了。”家住 50 号门的陆盘洪对他们范围内的两位网格员吴雪儿、许斌夸赞不已,“虽然是小年轻,但是说话很和顺,做事很仔细。”

纪晓东说,去年他们就撤销了书记室、主任室,以及大厅固定办公场所,所有人员到小区居民家中受理需求,流动办公。设立综合管理服务室,打破一人一室老模式,办公室谁有需要谁使用,打破一人一电脑老常规,按条线划分电脑,哪个条线有工作开哪台。在小区新建志愿者示范岗,配备打气筒、急救箱、桌椅等简单设备,作为网格员小区办公“加油站”,居民咨询“接待站”,网格员走累了可以歇歇脚,居民有急需可以问间信,谁有需求谁来用。

居民有办理低保、补助、准生证等需求,所有材料由网格员入户直接带走,几个工作日后再由网格员直接送回,大大解决了居民办事难题。

美湖社区的网格员袁斐菲说,一开始也觉得很累,尤其是不少居民要下班后才到家,工作到晚上八九点是常事,不过现在看来居民没了怨气,自己工作起来也提高了效率。

“一个社区的便民服务,端午不休息,甚

至春节也不休息,这样的社区服务才是真正的 365 天,全天候。”这就是美湖社区工作法的又一创新做法——便民服务全天候。

据介绍,美湖社区目前启动了“6789”为老服务运行“365”工程,针对 60、70、80、90 岁不同年龄段的老年人提供特色服务。建立心理发屋,招募理发师为社区 60 岁以上老年人提供每月免费理发。建立幸福餐厅,为社区 70 周岁以上老年人提供补贴午餐,同时,在生日当天为 70 周岁以上老人派送爱心蛋糕。

在端午、中秋、重阳等传统节日,为社区 80 周岁以上老年人派送粽子、咸蛋、月饼、重阳糕等小礼品。在社区食堂,为 90 岁以上老年人提供爱心生日宴。

为老服务 365 天全年运行,通过理发师、厨师、居家养老管理员轮休,保证居民天天有饭吃,天天能理发,活动室有人管理、老年人活动有人接待。

社区还吸纳 10 家社会组织入驻社会组织服务园,通过市场化的手段为老中青各年龄段居民提供法律咨询、手工编织、爱心助学、钢琴教学、户外活动、阅读陪伴、课业辅导

政工信息

“微”党课传递正能量

本报讯 日前,在由中铁四局物资设备租赁中心 12 名党员组成的“支部讲堂”微信群里,党支部书记给党员们上了一堂新颖的“微”党课。

为有效突破地域限制,阶段性将各个工点、各个岗位的党员都“聚”在一起,让大家在繁忙的工作之余能正常接受党课教育,该中心建立了“支部讲堂”微信群,及时对党员进行党性党风党纪教育,党课教育迈入“微时代”。“微”党课突出导向性、知识性和实效性,内容涉及党的基本理论知识,全员安全教育培训、工程项目精细化管理等方方面面,营造了浓厚的学习氛围,学习之余,全体党员还就强化区域巡回维修保养、提高设备完好率和利用率等问题进行讨论,为中心盘活资产保增值,实现降本增效集思广益。

(舒郁仁)

优秀政治教员推动思政创新

本报讯 (记者邢生祥 通讯员陆叶松) 近日,青藏兵站部在青海省格尔木市举办“四会”优秀政治教员授课评比活动,不断激发广大政治教员热爱政治教育、钻研政治教育、投身政治教育的热情和动力,推动部队思想政治教育创新发展。

参赛选手紧扣“学习践行强军目标、做新一代革命军人”主题,围绕部队使命任务、官兵思想现状和时事热点话题,把践行强军目标和日常工作生活紧密结合起来,讲身边人、说身边事,用真理服人、真情感染人、真实打动人,用一组组翔实的数据、一张张生动的图片、一个个感人的事例,深刻阐述“四有”新一代革命军人应该具备的品质和担当。

“心理课堂”理顺职工情绪

本报讯 近日,重庆车辆段检修车间制动室职工徐斌闷闷不乐、郁郁寡欢。原来,徐斌因违章被罚想不开。工班长及时和他沟通交流,车间党总支书记与他促膝谈心。徐斌气脉顺畅了,又积极投身安全生产中。

近年来,该段积极组织领导干部加强学习心理辅导。段、车间、班组建立信息网络系统,利用手机、网络进行及时沟通,并要求工班长做到职工上班时看情绪、工作时看干劲,班前会上看状态、平时看表情,真正掌握和了解职工在想什么、说什么、干什么,从而根据职工的思想动态、工作表现,选择不同的方式方法,减轻和消除职工的心理问题。对于班组解决不了的心理问题,班组长及时和车间取得联系,由段、车间共同商讨方案对策,有针对性地采取应对措施。他们还定期开设“心理课堂”,邀请专家对职工进行心理理疗,帮助职工化解情绪。

(李各)



8 月 7 日,中铁置业西安公司为坚守一线岗位的员工送西瓜。针对西安连日的持续高温天气,该公司深入开展“清凉一夏·幸福安康”主题送清凉活动,为奋战在一线的员工送去西瓜、小药箱、饮料等防暑降温品,保障广大员工的身心健康。

彭华 摄



北戴河:党员志愿者服务游客

8 月 12 日,北戴河鸽子窝公园内的“港城先锋,红色义工”党员志愿者服务台的志愿者在为一名被礁石划伤的游客处理伤口。时下,正值北戴河的旅游旺季,为更好地服务中外游客,秦皇岛市北戴河区在交通枢纽、路况复杂路段和景区景点等游客密集处设立了 55 个“港城先锋,红色义工”党员志愿者服务台,并配备了装有藿香正气水、消毒杀菌药水、创可贴、纱布和红花油等预防中暑、受伤等应急药品的便民服务箱和旅游地图、列车时刻表,由党员义务值岗,为游客提供热情服务。

新华社记者 杨世尧 摄