

7000 多家单位,只有 3 名街道工会干部,工会工作怎么开展? 宁波海曙区江夏街道总工会用“片组化”管理和建设楼宇“职工之家”,实现了工会服务全覆盖——

撬动基层创新的力量

□本报记者 李刚殷

最中心城区,以商贸、楼宇经济为主,单位小而多,而工会干部人少事杂,是不少中心城区街道工会面临的突出问题。近日,《工人日报》记者来到浙江宁波市海曙区江夏街道总工会,看到这里红红火火的工会工作,深受启发。

7000 多家单位,3 名工会干部

“‘上面千条线,下面一根针’是基层工会普遍面临的问题,怎么办? 我坚信一条:只要有平台,就能有作为,事在人为!”宁波市海曙区江夏街道总工会主席陈盛杰说。

江夏街道,位于宁波最繁华的商贸核心区。这里有 7000 多家单位,10 万多名职工。企业“小、散、广”,职工“年轻化、知识化、宅网化”,与之形成对比的是工会干部人少事多且繁杂。

陈盛杰告诉记者,街道总工会由 1 名主席,1 名副主席和 1 名工会干事组成。工会副主席,头顶 5 顶“帽”:社区书记、中心主任、司法科长、机关工会主席,最后才是街道总工会副主席。1 位年轻的工会干事也是身兼数职:纪委、党政、工会干事。而陈盛杰本人常常被抽调负责街道的重点工作。

怎么做?“两条腿走路,65 家单建工会企业实施‘片组化’管理模式,剩下的‘小、散、广’企业则重点做好楼宇工会工作。”陈盛杰说。

企业工会有了“带头组长”

“片组化”管理即按照属地就近、企业类型相似、会员数相对均衡 3 个原则,把现

有企事业单位共分成 7 个片组,由 100 人以上会员的规模企业工会主席担任组长,实行组长负责制。平均下来,每 10 个单位一个片组,每组会员 500 人左右。

实施“片组化”管理后,昔日愁眉不展的陈盛杰,如今轻松自如、信心满满:7 个组开展工会活动你追我赶,职工参与度高,热情高涨,局面打开了,不少企业的工会主席还提出想竞选组长“职务”。

年初,7 个小组的组长召集各片组会议。各企业工会主席畅所欲言,把自己企业员工最需要工会做什么,最符合自身企业特色的活动上报给组长,组长汇总各组情况,将服务职工活动立项。在第 4 片组,有会员提出组织公益义卖活动,帮助贫困家庭青少年儿童,提升企业的企业社会责任感;第 6 片组由于企业女职工多,提出的服务职工项目就是妇女健康知识讲座。

方法方式上的转换,各片组开展的服务职工项目不仅贴近职工,还贴近区域实际情况。

■编辑手记

陈晓燕

创新解难题

“人手少”,是眼下不少地方基层工会面临的共同难题。而且,随着基层工会组织的不断发展壮大,这一局面将是今后一段时间内基层工会的一种常态,基层工会和基层工会干部对此应有清醒的认识。那么,这种情况下,工会工作怎么做?这是摆在所有基层工会和工会干部面前的一个现实而紧迫的课题。“等靠要”的心态显然不可取;开动脑筋,想办

陈盛杰认为,“片组化”管理模式不但解决了街道总工会“人手少、组织难”的问题,而且改变了原先“自上而下”、“上层设计”的传统组织活动模式。由企业“由下而上”提出的服务项目才是职工和企业真正需要的,才最具有吸引力,也更有生命力。

建在楼宇中的“职工之家”

江夏区平均职工数不到 10 人的企业有 6000 多家,95%集中在辖区的 30 栋 9 层以上楼宇中,平均每栋楼宇的企业数为 200 家左右。以天一商圈豪景楼宇为例,这栋楼里共云集 222 家企业,大多是三至五名职工就一家,稍大点的也就 10 来人一家,工会组织如何立足于云集的商海中?江夏街道总工会将工作的重点放在楼宇工会上,在楼宇中打造集“会、站、家”于一体的服务职工阵地。

近日,记者来到“五一”期间开业的天一豪景大厦 A 座职工服务驿站——“工创家+1 号”,这是为商圈白领们打造的一个放松身心

的“幸福空间”。陈盛杰介绍说,“工创家”顾名思义就是“工会”为职工创建的“家”,服务驿站不止 1 号,还将有 2 号、3 号、4 号……

这个阵地,确实是互联网时代与传统职工之家建设结合的新形态,是大众创业、万众创新背景下,新的“活力职工之家”。

在“工创家”,有“来吧”——职工娘家客服区,这里至少有一名持证社工当班为职工提供 EAP 等服务;有“聚吧”——职工休闲沙龙区,这里完全是开放空间,职工推门可入,里面有自助茶吧、咖啡小桌,其多功能桌可以根据不同功能组合成长方形、圆形、多边形等;“书吧”——职工悦读交流区,中午休息时间,会有职工前来看书,每隔一段时间就会换上职工喜欢的畅销书;还有“约吧”——职工牵手交友区,“母婴吧”——职场妈妈专区,哺乳期的女职工们反映,之前在会议室或卫生间里处理总感不自在,现在终于有了这个空间。

理;又聚零为整,力抓楼宇工会建设,以“四两拨千斤”的方式将工作开展得有声有色。

启发二:选对人。将一批有热情、肯干事、责任心强的企业工会主席选拔到“领头羊”的位置,由他们组织、带领各企业工会开展工作。这些人激情才智的释放,搅动了工会工作“一池春水”。

启发三:发挥会员主体作用。工会工作既要为会员服务,同时也是全体会员共同的事业,离不开会员的参与。江夏街道总工会穿针引线,巧搭平台,让职工在工会活动中唱主角,使活动贴近职工和企业需求,赢得了职工和企业的热情参与,使工作有了活力之源。



8 月 13 日,在合肥市瑶海区轨道交通 1、2 号线大东门换乘中心的施工现场,农民工建设者在办理工会入会手续。

当日,安徽省合肥市瑶海区胜利路街道工会组织工作人员来到辖区轨道交通 1、2 号线大东门换乘中心施工现场,为这里的 200 余名农民工建设者集中办理工会入会手续,让农民工也能同等享受工会会员的待遇。

新华社记者 张璐 摄

的要求,将农网工程任务分解至各专业部门日常工作,形成齐抓共管的局面。

同时,山东电力还严抓标准化建设。坚持“标准化、差异化、适用化”原则,科学制定远景目标网架,结合供电区域划分,合理选用配电网典型供电模式;基于生产管理系统建成中低压工程标准化设计管理系统,自动生成可研报告、设计图纸、工程概算和物料计划;研制配电台区接线制作平台、直线器等实用化工具,不断提高施工工艺和标准化水平。

山东电力集团相关负责人表示,将充分利用信息化手段,提升农网改造升级工作质量。有效利用用电信息采集、GIS 等系统,研究新增布点合理性,落实配电网联络位置,加强各电压等级、市域、县域、乡镇间的线路联络,并借助信息化手段对工程现场进行地理定位和远程监管,及时发现问题和赴现场督导解决。

计每个试点社区投入 15 万元用于购买社会组织服务项目。

“政府购买服务”这个专业的概念已经在西山区广福、复兴、华昌路 3 个社区居民的生活中,养老服务、就业培训……这些本是“政府配餐理单”的服务,现在经过市场逐步成为“百姓按需点餐”的服务。

据悉,每个试点社区建立一个社工站,配备 3 名专业社工,引入专业组织和社区合作开展为民服务,试点时间从今年 5 月 1 日起,为期一年,到期进行综合评估,如成效明显,拟在全区具备条件的社区逐步推广。

(上接第 1 版)

在合生君影湾工地做瓦工的徐州籍农民工刘苏,和他的 200 余名工友的疏散过程仿佛一部“灾难大片”:第一次爆炸发生时的巨响,将人睡的工友惊醒,紧接而来的第二次爆炸后,他们看到的是这样的场景:许多“燃烧着的铁球”从天而降,在距离他们生活区 20 多米远的地方落下。两层高的工棚钢架还在,但是房顶却不翼而飞了……惊慌失措的他们后来也被安置到了开发区二小。

安置点:每人都希望能尽一份力

与居民一起来到开发区二小的是志愿者。今天 35 摄氏度的酷热,没有阻挡住不断涌来的志愿者。

下午 15 时,开发区二小门口,徐洪清和刘洪宇带来了 20 多个西瓜,他们是天津一家连锁水果店的员工。23 岁的徐洪清说,公司得知消息后,立刻决定从附近几家店调运新鲜的水果分发给安置在这里的居民。

崔龙和王雪艳这对 80 后夫妻一早就起床后,最早从手机微信上得到的信息就是安置点缺少衣物,后来又是“缺少饮水等物资”,没过多久,又变成了“缺人”。

但当他们上午 11 时左右来到安置点时,又被告知“人也不缺了”。随后他们被安排在开发区二小门外,等待志愿者组织的通知。

穆怀伟是开发区二小门口负责接待志愿者的工作人员,她用几张自制的表格让不断前来的志愿者们进行登记,留下联系方式。她自己则和安置点内的志愿者联系,哪里需要人,便通知登记在册的志愿者前往。

安置点内有许多人受伤,大部分是玻璃划伤及坠物砸伤,天浩奥华医院 20 多名医护人员是上午最忙的志愿者。该医院工作人员彭磊介绍,到今天下午 15 时,他们已经对 100 多位伤员进行了救助。

410 万农户从改造中直接受益 山东电力加快推进农网改造升级工作

文/丛民 郭轶敏 丁国园

8 月 3 日,在山东省莱西市龙水街道办事处杨格庄村“三个两千”农网工程升级改造现场,国网山东莱西供电公司龙水供电所施工人员正汗流浹背地进行着 200 千伏安新增台区的施工任务。

2010 年至 2014 年,国网山东省电力公司在农网改造升级工作中,对 5 个批次农网改造升级工程累计投资 324.1 亿元,农网供电可靠率、电压合格率较改造前分别提高 0.094 和 0.409 个百分点,农村户均配变容量由改造前的 0.677 提升至目前的 1.05,解决

了 200 余万户农村“低电压”问题。

为了加快推进农网改造升级工作,山东电力不断加大电网设备改造资金投入,2015 年已安排项目计划投资 73 亿元。截至 7 月底,新建改造中低压配电台区 20862 个,累计改造 10 千伏及以下线路 31371 千米,更换、改造配电变压器 20130 台次,约 410 万农户从改造中直接受益。

针对农网改造升级工程参与部门多、协调工作量大、管控难度高的特点,山东电力采取农网改造升级领导小组、工作小组会与专题研讨会相结合的方式,分层解决各类问题,按照“同计划、同布置、同检查、同考核”

昆明市西山区探索“政府购买服务”

文/黄榆

日前,《云南省 2015 年省本级政府购买服务指导目录》出炉,这标志着云南购买社会服务迈出了实质性的一步,云南省财政厅目前正在研究筹备出台指导全省政府购买服务工作的实施意见,并细化出台配套政策,在全省范围内切实推进政府购买服务工作。

山西机械化建设集团有限公司

项目工会成吸引农民工“聚合场”



本报讯 (通讯员张倩 记者刘建林)连日来,山西机械化建设集团有限公司各个项目部的农民工入会工作正如火如荼地进行着。公司江西上饶项目工会为农民工提供入会登记、会员证发放、服务咨询等一站式服务;阳泉漾泉项目工会日前举行了农民工集中入会活动……公司以最基层的项目工会为依托,增强自身“磁力”,精准发力,推动农民工入会更快更便捷。

山西机械化建设集团有限公司是始建于 1955 年的国有大型施工企业,施工足迹遍布全国 26 个省、市、自治区,涉及公路、民航机场、港口码头、电力、石油等领域,随着施工行业的快速发展,该公司提出“工会组建跟着项目走”,每个建筑项目在工程立项的同时,考虑组建项目工会;工程项目开工建设时,就地成立项目工会,项目工地的农民工就近加入工会,确保“建筑项目扎在哪里,就在哪里发展农民工入会”。

贵州工会助万名贫困学子圆大学梦

本报讯 (记者李丰)8 月 11 日,贵州工会 2015 年“超一·梦圆金秋助学行动”座谈会暨启动仪式在省总工会举行。省总工会领导和爱心企业家为受助学生代表现场发放助学金每人 5000 元。

据了解,2015 年贵州省总工会本级筹集资金 300 万元,其中超一集团资助 100 万元,按照每生 5000 元的标准,将资助 600 名今年考上大学的困难职工、困难农民工家庭子女。此外,各地、各产业工会还将多方筹措资金,对本地区、本产业系统的困难职工、农民工家庭子女进行入学资

助。预计今年全省工会将筹集资金 2500 万元左右,资助万名以上的贫困学子圆大学梦、读书梦。

贵州省总工会党组成员、副主席程代表省总工会和困难职工家庭对爱心企业支持工会助学活动表示感谢,同时期待更多企业和人士参与到这一活动中来。据统计,贵州“梦圆金秋助学行动”自 2003 年实施以来,全省各级工会累计发放助学金 1.03 亿元,60244 名学子获得资助。

浙江省总为一线职工送清凉

本报讯 (记者邹佩然)为推动防暑降温措施落实,维护和保障劳动者职业健康,8 月 3 日~11 日,浙江省总工会组织开展以“情系职工·送清凉”为主题的高温慰问活动,为高温天气坚持工作的一线职工送去工会组织的关怀。

据了解,活动中,由省总领导带队的 11 个慰问组,分赴富春江船闸扩建改建工程、杭州奥体博览中心项目等地开展慰问,慰问对象 80%为农民工。省总共拨出 57 万元专款,为职工购买清凉防暑用品。同时,在省总的统一部署下,全省各级工会组织也在全面开展送清凉活动。

青海省直机关举办公文竞赛

本报讯 (记者那生祥)近日,青海省直机关工会举办第六届职工计算机暨公文写作技能竞赛,来自省公安厅、省高等法院等省直机关所属单位的 130 名干部职工参赛。

据悉,各参赛单位都十分重视本届技能大赛,赛前对选手进行了培训与选拔。竞赛方式为上机操作和公文写作,分初赛和复赛两个阶段,均实行百分制,电脑基础知识占 30 分,公文写作占 70 分。前 20 名选手将被授予技术状元、技术能手、全省青年岗位能手等称号。

秦皇岛金秋助学夏令营开营

本报讯 (特约记者宋润胜)8 月 11 日,在河北秦皇岛市工人文化宫门前,40 名大学生列队整齐,市总工会 2015 年度金秋助学“理想之帆”夏令营开营仪式在这里举行,市人大常委会副主任、市总工会主席高文涛将夏令营队旗交到学生代表手中。

据了解,组织困难职工上大学子女参加夏令营活动,是市总在金秋助学活动中增加的一项内容,目的是增加精神关爱,开阔学生视野,培养综合素质。本次夏令营将带领受助同学前往北京,参观中国科技馆、北京大学等。

深圳龙新社区开展安全教育

本报讯 (实习生罗仪敏 记者叶小钟 通讯员苏小明)日前,深圳市龙新社区工作站、工会、应急分队联合深圳市富业批发地开展“安全从小孩开始教育”的消防演习活动,富业批发城职工及其子女踊跃参加,从商场紧急疏散到练习使用灭火器等,活动时长达一个半小时。

据悉,龙新社区联合富业商场为来深建设者及其子女开展安全培训教育活动,旨在引导儿童树立安全意识,并将安全知识传递给身边人,从而营造安全和谐的社区氛围。

吉林车辆段开展职工建家

本报讯 (通讯员孙红玉)为倾力打造环境温馨优雅、文化氛围浓厚、全员同心向上的班组之家,今年,沈阳铁路局吉林车辆段开展了一线班组建家工作,有效激发职工爱岗敬业、敬业奉献的积极性和主动性。

此次班组建家主要包括环境、学习、文化、制度、组织 5 项内容。各车间工会本着“少花钱建好家、不花钱也建家”原则,发动职工自己动手打造家园。同时,各车间结合班组场地情况,着力推进小菜园、小花园、小果园建设,干部职工齐动手栽种各类时令蔬菜、花草和水果,并进行无公害绿色栽培,丰富了职工餐桌,美化了职场环境。

“当干部的要求就要比别人高”

——看村支书王桂兰如何当好“最美村官”(下)

最美基层干部

□新华社记者 赵承 于力

30 年前建成的两间平房,屋檐已经塌了半截,屋里的冰箱、彩电都是多年前的过时样式,一张张奖状、锦旗记载着主人不平凡的人生。

这是王桂兰的家,门前还是一条土路,村里大部分街巷都修上了柏油路。“我家门前的留到最后。”王桂兰坚决地说:“当干部的要求就要比别人高!”

当干部的家属不能想着沾光

正二村是王桂兰出生、成长的地方,这里有她的父母和亲属。亲属们对王桂兰是一种复杂心态,对她敬佩,是因为她为全村百姓做的事情有目共睹;对她心怀怨意,是因为她不仅没让亲属沾半点光,有时比其他村民还要吃点亏。

正二村村中央一条主路是死胡同,把这条路打通,村民盼了很多年,而通路就要扒房子、推大墙,涉及东西两头 10 户村民,恰巧王桂兰的母亲、大爷家的菜园子和四叔家的门房都在村西头。

工程如期开工,首先要扒掉的是四叔家 3 间门房。四叔四婶赶到车前阻止,围观的村民越来越多,雇来的拖拉机是按小时收费的,王桂兰一下跳到拖拉机上,手拽着车门喊:“开,向前开!”亲属们见王桂兰真是六亲不认,只好无奈离开。

王桂兰对亲人严格要求同时对他们怀有深深的爱,弟弟先期承包土地价格高,找到她要求退地或降价,她没有答应,此后想方设法帮弟弟找项目;大妈要办低保没给办,她自己每月掏钱送给大妈说是低保的钱。

对自己不严没法向百姓交代

2003 年非典,按照上级要求,王桂兰组织全村捕杀鸡。他们家养了几十只乌鸡,作为偏方给她治病,丈夫偷偷留了 18 只藏到地窖里。王桂兰知道后坚决要求全部杀掉。“你藏下,叫我怎么跟乡亲们交代?”

丈夫也冲她发了火:“这是你的救命鸡啊,照顾不好你,我咋跟孩子说?她们要是没有了妈,我怎么面对孩子……”在王桂兰的坚持下,丈夫只好含泪把鸡全部杀掉。

2007 年初,就在村里有些变化,村民开始逐渐过上好日子的时候,王桂兰的丈夫被查出癌症晚期,突然而来的灾难几乎把王桂兰击垮了:“都是我没精心照顾好她,忽略了她!”

离开这个世界时,不会给任何人留下欠条

王桂兰在刚患病时给自己写下这样一段话:“人的一生不在于索取,而在于奉献,当我离开这个世界的时候,我将无愧无悔,因为我没给任何人留下欠条。”

村妇女主任刘玉霞有一年因为要到外地替女儿带孩子,请假半年。王桂兰承担起了刘玉霞的全部工作,值班、报表、走访等。当刘玉霞回来把自己的半年工资送给王桂兰时,王桂兰说:“我是村支书,替你分担点应该的。”

靠着当年和丈夫养猪挣的钱,这些年,王桂兰资助的人有多少,连她自己也不清了。对别人慷慨解囊,自己的日子却很清贫,30 年的旧房子一直舍不得翻修,两间屋找不出一件像样的家具。

“你认为值得的,就去守候!”是王桂兰珍藏在自己微信里的一句话,她用自己毕生心血守候着自己心爱的故乡和百姓,成为百姓心中最美的村官。(新华社沈阳 8 月 13 日电)