长春首个地下垃圾站启用 为环卫工人减负

近日，长春市首个地下垃圾转运站经过多天准备，已正式启用。位于锦水路与光明路交会处的“锦水路环卫移动站”，巨型移动垃圾箱已经完全沉入地下，地面上只露出1个1平方米左右的敞口。垃圾箱带有除臭雾化系统，从此路过没有难闻的气味，地面也很整洁，看不到垃圾和污水。

一位拉着满车垃圾的环卫工人行驶到敞口处，把垃圾车的小翻斗抬了起来，垃圾顷刻间倒入敞口处。随后他用扫帚简单清理了一下敞口沿上散落的垃圾，骑上车又上路了。前后不到30秒。然后，负责看管转运站的环卫工人，启动按钮，敞口处的垃圾就被挤压推送到地下。环卫工周师傅表示，将垃圾就近送到这里，可以节省不少时间。 CFP供图

企业进工地免费为农民工健康体检

本报讯（记者邢生祥 通讯员贾季）“这次中建二局项目部工会联合当地医疗专家走进高原，专门为我们进行免费体检和义诊，项目部工会在关爱农民工方面一点都不含糊！”排队等候体检的农民工张科伟高兴地说。

8月7日，中建二局东北分公司第十三项目部工会联合大连市友谊医院深入青海高原一线工地，开展主题为“‘骥鹏’送安康，义诊进项目”的农民工免费体检活动，为施工一线的100余名农民工进行免费体检。此次健康检查包括眼科、口腔科、内科、普外科等方面体检及医疗咨询等，重点检查农民工职业病患病情况，有针对性地对施工一线易患疾病进行预防。体检后，项目部工会还将为农民工建立健康档案。

工地“微爱行动” 关爱“小候鸟”

本报讯（记者张翀 通讯员张照龙 张晶晶）近日，12只“小候鸟”从家乡来到中建三局青岛海上嘉年华项目，与父母团聚。中建三局总承包公司山东分公司携手中国石油大学（华东）共同发起关爱留守儿童“微爱行动”，为12名农民工子女开办暑期夏令营。

“借这次活动把女儿接到青岛，既解决了我们看孩子的问题，也能让她感受下不一样的城市生活。”来自重庆的农民工杨术华激动地说。开班仪式当天，铺满桌面的各种玩具、彩色水杯、水果让第一次走进大学教室的孩子们兴奋不已。本次夏令营为期一周，志愿团采取一对一的方式带领孩子参加集体安排的各项活动，包括儿童安全防护常识、感恩教育等，还有舞蹈、唱歌、户外拓展活动。

部分快递员表示“没听过”，部分表示“用不上”

快递员也要考职业资格证书？

专家表示，未经培训的快递员是行业最大的安全隐患，资格认证考试应更程序化、规范化、科学化，不能流于形式

本报讯（记者赵樱泽 实习生管酥柳）“快递员也要考证？没听说过呀。”提到快递员职业资格证书，快递员小谢很疑惑，他表示入行大半年，既不知道有这样的考试，也没见同事有这样的证书。“不是有工作证就可以吗，那个证有什么用？”

近日，国家邮政局发布消息，快递员作为新职业被纳入《中华人民共和国职业分类大典》。快递员的从业素质较低一直为人所诟病，这一消息发布后，快递员的职业规范问题再次引发大家讨论。

其实，早在2009年，国家邮政局就通过了《快递业务员职业技能鉴定办法（试行）》。《办法》规定，为开展快递业务员的职业技能鉴定工作，提升服务能力和技能水平，进行职业技能培训和考核。职业资格分为初级、中级、高级快递业务员以及快递业务师、高级快递业务师五个等级。

国家邮政局职业技能鉴定指导中心的工作人员告诉记者，国家虽然不强迫快递从业者参加考试，但快递企业的员工持证者必须达到一定比例。根据《快递业务经营许可管理办法》，经营同城快递业务的，快递业务员中具备初级以上资格的比例不低于30%；经营省内和跨省异地快递业务的，此比例不得低于40%。

某快递公司相关负责人表示，由于现在快递员的流动性很大，所以持证快递员的比例较低，“有的快递员招进来，还没达到‘连续从事本职业工作1年以上’的考试要求，人家就辞职不干了。”这位负责人还表示，由于工作辛苦，不少网点的快递员经常人手不足，“人家愿意来就不错了，要求考证很可能招不到人。”

经常进行网购的郭女士则表示，不知道快递员还有相关证书，“我觉得快递员有没有证差别不大，毕竟他们的业务能力不靠证体现，主要还是工作经验，要对送货地址熟悉。他来给我送货，我也不能因为他没证就拒收吧？”

“考试是公司统一组织报名的，理论考试主要是快递业的理论、法规等，技能操作考派送中的一些问题。”圆通快递的小张刚参加了考试。据国家邮政局印发的《2015年快递业务员职业技能鉴定计划》显示，快递员职业技能鉴定全国统考，理论知识考试和技能操作考试均采取笔试方式。随后，记者采访多位持证快递员，他们均表示拿到资格证后，“工作中好像也从没用上”。

国家邮政局邮政业安全中心副主任张虎林表示，快递员是快件收发环节中的关键，未经培训的快递员是寄递行业最大的安全隐患。“快递业涉及客户隐私，是信用度非常高的行业，对快递员的道德、技术要求较高，不是谁都可以做。”国家行政学院教授竹立家认为，快递资格认证考试应不断完善，更程序化、规范化、科学化，不能以收钱为目的，不能流于形式。

微博热评

@万庆涛：快递行业工作牵扯到客户的隐私，为客户保护隐私是快递行业的基本道德要求，也就是入行门槛。职业资格考核，也就成为必然。

@落雪怎无痕：如果“快递哥”恶意泄露客户信息还真是个问题，进行资格认证非常必要，这也是快递业做大做强的必要环节。

@司笺o：有人不怎么学习，就能掌握本领；有的人学了很多，却学得很艰难，或毫无用处。不过，正规行业还应拿个证。

@东坡投石：大多数快递网点均使用的是临时工，流动性非常大，很难见到连续从业一年以上的。该职业起点非常低，所以，考证推广起来难度大。

@春花媚：一纸证书既不能保障客户、货品的安全，也不能提升快递员的素质，倒不如规范快递行业，完善相关法规，加强监管和员工培训。

@逸V雲：要求可以高，待遇也要跟上。

@傲绽琼枝：许多行业都是良心行业，考了证就能让客户放心吗？

亲，你怎么看？

欢迎参加讨论 请扫描二维码

“小候鸟”飞到项目部

①

②

由于工作的流动性，很多建设者只能把孩子放在老家。每到寒暑假，这些孩子就像“小候鸟”一样来到工地和父母团聚。为了这来之不易的团聚时光，不少项目部为这些“小候鸟”提供了临建板房作为学习室，还专门留出一块空地，为孩子们提供了娱乐健身器材。在不耽误施工生产的同时，项目部组织孩子们到工地学习参观，增长他们在课堂上学不到的知识。孩子们在工地认识了汽车吊、龙门吊、挖掘机，也见识了钢支撑的架设工序。通过参观工地，孩子们说道：“进入工地要佩戴安全帽，高空作业要系好安全带……”这样的互动模式，也丰富了孩子们的课外知识和安全常识。他们说，长大后我也要做一名建设者，像爸爸那样威风而自豪。

① 在中铁四局杭黄铁路场口隧道工地，来自苏州的张铭哲体验父亲工作时使用的测绘仪器。 戴明阳 张君 摄

② 在中铁十一局城轨公司北京地铁八号线九标项目部，有爸爸陪伴的“小候鸟”很开心。 赵雯瑾 何贇 摄

福建泉州：

金秋助学16年资助5210名农民工子女

本报讯 福建泉州市开展金秋助学活动16年来，得到社会各界大力支持，累计资助总额达3722万元，帮助15726名困难学生圆了大学梦。其中，困难农民工子女5210名，已有2400多人走上工作岗位。

泉州市总工会等机构联合开展的“金秋助学”活动，一是确保“新泉州人”子女教育与当地居民享受同等待遇，保证不让一名“新泉州人”子女上不了学，让优秀“新泉州人”子女进入公办学校。二是设立“新泉州人爱心基金”，泉州市总工会与泉州移动公司联合，通过拍卖靓号，筹集100万元作为“新泉州人爱心基金”，建设“金秋书库”、慰问困难职工子女或添置教学设备。自开展活动以来，共建设“金秋书库”64家，2.5万名农民工子弟受益。三是发动全社会关注“新泉州人”子女的成长。社会贤达叶先生2010年资助100名困难职工子女上大学，其中农民工子女82人，现在已毕业80人，有两人攻读研究生得到叶先生的继续资助。

爱心行动有慷慨解囊，更有人文关怀。如晋江曾先生到受助学生家中了解情况，每年春节期间他将受助学生集中在一起，相互沟通。至今，曾先生先后出资100多万元，资助帮扶26名学子，达到研究生学历的有12人，工作或创业的8人。 （傅乔成 李祖龙）

“把‘谁都能干’的事情干好”

农民工老板“从零做起”，铺就创业成功之路

本报特约记者 朱润胜
本报通讯员 安淼 李蔷

郭润国曾是河北秦皇岛一位普普通通的农民工，他没有高学历，所从事的行业也非主流，卖的产品更是没有太多技术含量。用他自己的话说：“我干的这个事儿，给谁都能干”，那他是怎么把这个“谁都能干”的事情干好的呢？ 郭润国对农民工创业有着自己的认识。“农民工要想干一番事业不容易，一方面高科技的东西由于缺乏专业知识弄不成，另一方面太大众化的东西竞争激烈利润低。所以，选择一个适合自己的行业，再把它做通、做精、做好。”郭润国表示，再大的企业也有不足，再小的企业也有优势，做企业一定要有自己的特色。

从零做起积攒经验

郭润国是秦皇岛经济技术开发区小白庙村村民，上世纪90年代初，按政策村里土地被征用。郭润国回忆说：“当时我很年轻，没想那么多，不像父辈一样觉得没了土地就没了依靠，就出去打工了。”没有高学历，没有硬手艺，郭润国只能靠卖苦力来糊口，当时只有18岁的他选择的第一份工作——瓦工。“这个工作入门简单，谁都能干。”面对着这份脏、累、苦兼备的工作，郭润国不断对自己说“人一定要从零做起，不要想着一步登天。”

就这样，郭润国把每一次干活都当成很好的学习机会，很快就掌握了瓦工的工作技巧。由于手艺出众，郭润国被提拔为工长，后来又做到了项目经理，积累了一定的经验和人气后，郭润国决定自己承包工程。2007年，郭润国带着雄心壮志和70多名乡亲到唐山曹妃甸修建码头，那一年他36岁。

“那几年，曹妃甸的开发建设举世瞩目，能在那里干工程别人都羡慕得不得了！”但用郭润国的话说，期间也有“苦到落泪”的时候。虽然去之前，他就预想到了条件艰苦，但真正到了之后，发现生活比想象的还要艰难，没水没电没路的生活环境，大家住帐篷，用发电机发电，一两个月才能回家一次。“这些还都能克服，最难的是留不住工人，只能看着工程干着急。”虽然已经过去很多年了，回想起来，郭润国还是感触颇深。正是这些“从零做起”的经历奠定了他创业的基础。

创业路上先苦后甜

随着秦皇岛经济技术开发区扩区，农村的富余劳动力越来越多，积累了一定资金的郭润国琢磨着自己回乡创业。2011年，郭润国在秦皇岛经济技术开发区望海店村租了8亩地，他的木业有限公司在此创立，创业总算走出了第一步。最初，公司生产建筑模板，虽是个挣钱的买卖，但客户的货款一再拖欠让公司难以为继。

看着辛苦创办的公司遭遇瓶颈，郭润国想要放弃，但他骨子里“要么不干，要么干好”的倔强劲让他打消了这样的念头。他积极调整产品思路，把目光转向胶合板。由于不熟悉生产工艺，他只能尝试着去干。“我当时去廊坊考察学习，看着人家用树皮和胶压几遍就做出了成品，觉得很简单。可实际操作就没那么容易了，不是压不实中间起鼓，就是板面不平整。”产品不合格，不但卖不出去，还造成了极大的浪费。“看着那些不合格产品真是心疼啊，但即便损失大，也不能以次充好砸了招牌，违背自己做生意的信念。”郭润国说。

郭润国日思夜想，不断试验，终于攻破了技术难关。“当时我晚上睡不着，就想着怎么能生产出好产品。白天试验，晚上躺被窝里琢磨，慢慢就摸索出来了。”郭润国发现，做胶合板最重要的是所用的黏合胶，胶的软度要跟着温度、季节、空气湿度的变化而变化。”

现在，郭润国的产品质量在秦皇岛地区数一数二，“保证强度，保证厚度，保证不开胶”的承诺让他不仅得到了一些中小型企业的青睐，还从秦皇岛戴卡兴龙轮毂有限公司的轮毂包装供货商中脱颖而出，公司效益也稳步增长。

成功归功于身边人

在郭润国公司里的20多名员工中，有10多名是农民工，有些人已经跟着郭润国干了10多年。用他们自己的话说，“图的就是踏实”。有时公司由于资金周转不灵，员工的工资不能及时发放，但是员工们从来不会去追问何时发工资，因为“老郭欠钱我们不害怕”。

说到家庭，郭润国的脸上浮现出歉意。以前打工时，他经常一走就是小半年，家里所有的事都落在妻子于秀花的身上，带着两个孩子还要操持家务；等自己创办公司后，妻子又开始帮忙打理公司财务还有各项杂事。对于丈夫的忙碌，妻子从不抱怨，“老郭就是一个踏实肯干的人，我支持他。”妻子的支持和理解让他的工作更有动力。

对于下一步，郭润国已有初步规划：扩大厂房、增加流水线、丰富产品种类。比起这些，更让郭润国欣慰的是，他有了接班人——他的女儿。现在，女儿正在外地上大学，不仅学习成绩好，而且工作能力强，在学生会担任宣传部部长。每到寒暑假，懂事的女儿都会选择要么出去打工，要么在自家公司帮忙，“我一直相信人要从零做起，不要一步登天，我也一直这样教育孩子们，希望她们能养成独立自主的习惯。”

从当年的一个信念出发，通过自己的努力，克服种种困难，郭润国终于收获了芬芳。郭润国凭着坚韧不拔、勇往直前的精神和独到的眼光，在竞争异常激烈的市场上逐渐站稳脚跟，实现了自己的创业梦。

湖北武汉：

金秋助学近3年 筹集资金2600万元

本报讯（记者邹明强 通讯员胡文辉）近日，《工人日报》记者在武汉市总工会2015年度金秋助学活动启动仪式上了解到，因困难农民工子女流动性太强，原则上对其实行一次性帮扶。近三年来，武汉市各级工会在金秋助学活动中共筹集助学资金2600万元，已资助农民工子女2323人次。

据介绍，2015年武汉市总工会助学标准为，在市总工会建档的困难职工家庭子女考取全日制大学本科的，第1年资助4000元/人，后3年仍然生活困难的，每年资助3000元/人；考取大学专科、高职的，第1年资助3000元/人，后两年仍然生活困难的，每年资助2000元/人；考取高中、中专、职高的，第1年资助1000元/人，后两年仍然生活困难的，每年资助800元/人。因流动性太强而建立临时档案的困难农民工子女，实行一次性助学帮扶，资助标准参照建档困难职工子女助学标准。

为最大限度地帮助解决困难职工家庭子女上学难题，武汉市在继续做好大学本科、专科全程助学的同时，进一步提高了助学标准，扩大了助学面。之前，本科资助标准为2012年确定的每年3000元/人；大专、高职资助标准为2012年确定的每年2000元/人；考取高中、中专、职高的资助标准为2013年确定的一次性资助800元/人。

分类广告 （2015年8月13日）

工人日报社广告经营中心 值班电话：010-84151388 咨询电话：010-84151263 咨询QQ:2632869116

公 告

郎凤兰：原告龙春秀、龙娅、金开友诉你民间借贷纠纷三案，现向你公告送达该三案的应诉通知书、诉状副本、举证通知书、审判人员告知书、开庭传票等。自公告之日起60日视为送达。提出答辩状及举证期限为公告期满后15日和30日。定于举证期满后第3日14时30分（法定假日顺延）在民二庭公开审理，逾期依法判决。另外，本院于2015年6月2日在人民日报上向你公告的内容错误，予以取消。

贵州省威宁彝族回族苗族自治县人民法院

公 告

徐玮玮：原告六安农村商业银行股份有限公司诉你借款合同纠纷一案，现向你送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、开庭传票及合议庭成员通知书。自公告之日起60日视为送达。提出答辩状和举证期限为公告期满后15日和30日。定于举证期满后第3日9时（法定假日顺延）在第二法庭开庭审理，逾期依法裁判。

安徽省六安市金安区人民法院

公 告

王文领、王亚琼、钱立磊：本院受理王建立申请执行你们借款合同纠纷一案，现向你们送达（2015）川执字第00128号执行通知书，自公告之日起60日视为送达，自公告期满10日内自动履行（2014）川民初字第02039号民事判决书所确定的义务。逾期依法强制执行。

河南省周口市川汇区人民法院

郑重声明

我郭习平平山县上东峪村人，本人所拥有的平荒（2002）字第004号五荒开发使用证（2000亩）解除与王翠红的委托关系，并不在委托任何单位个人办理与五荒开发票使用证有关的任何事项，特此声明。

声明人：郭习平
2015年7月18日

减资公告

国投创新（北京）投资基金有限公司股东会于2015年6月26日作出决议，决定公司注册资本由原登记的1102300000.00元人民币减少至1071108789.05元人民币。联系电话：010-63366017。**特此公告。**

债权转让公告

原债权人陈再生（身份证号362423197704035511）现将所拥有的借款人叶慧敏（身份证号：420104198311083647）所欠13万元的债权依法转让给刘坤（身份证号：412727197910201652），现通知借款人叶慧敏自此公告发布之日起速向刘坤履行还本付息义务。**特此公告。**

通知人：陈再生 被通知人：叶慧敏
2015年8月13日

公 告

我公司员工李淳，休假后不返岗工作，且不接听公司电话，连续旷工，严重违反公司管理制度。公司于2014年9月6日向其送达《辞退通知书》，但其拒绝签收。

现公告如下：我公司自2014年9月6日起与李淳解除劳动合同。**特此公告！**

万银电力电子科技（北京）有限公司
2015年8月11日

清算公告

庆元佩菲特竹材科技有限公司股东决定解散本公司，请债权人自本公告发布之日起45日内向清算组申报债权，电话：15925738999

注销公告

衢州市天幕影艺文化传播有限公司股东会议2015年8月11日决定解散公司，并于同日成立了公司清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内，向本公司清算组申报债权。联系人：余铁芳 电话：15857082160 地址：衢州市上街20号三楼307室

衢州市天幕影艺文化传播有限公司清算组

遗失声明

浙江丽水恒信教育发展有限公司遗失丽水市工商行政管理局2014年5月9日核发的号码为331100000084376的营业执照副本2本，**声明作废。**

遗失声明

浙江通达建设集团有限公司遗失浙江省外出经营活动税收管理证明，编号：诸地税-[2013]3663号，**声明作废。**

遗失声明

兹有邵武市"148"法律服务所胡日友同志，其执业证遗失，资格证号113011180237，**现声明作废。**

常山供电“三送一促”助电网“强筋健骨”

文/金坚军

8月7日，国网浙江省常山县供电公司组织人员到10千伏溪源山5202线8#-12#杆改线及横山路1#变改T接工程立杆施工现场慰问，为施工队带去了西瓜、八宝粥、饮料等清凉食品，还送上了清凉油、风油精、霍香正气水等预防中暑的药品。

“天气很热，同志们在一线冒着高温酷暑坚持施工很辛苦，希望你们注意安全，现场负责人和安全员要时刻提醒，大家要互相关爱。”前往慰问的该公司负责人说：“今年的电网建设任务很重，希望同志们继续发扬敢打敢拼连续作战的精神，把既定任务完成好，把常山电网建设好，为全面完成迎峰度夏供电任务继续努力。”

连日来，该公司开展了以“送安全、送健康、送清凉、促电网建设”为主要内容的“三送一促”活动，为员工送上清凉物品，关爱他们的健康，提醒他们注意高温下的安全，为他们送去企业的关爱，确保各项工程安全有序推进。

7月中下旬以来，持续高温给奋战在施工一线的员工带来了严峻的考验，为切实保障酷暑时节员工的安全与健康，全力做好电网建设和安全生产工作，确保各项电网建设工程安全、优质完成，该公司由领导带队赴生产一线慰问，每到一处都向坚守工作岗位的员工表示慰问和感谢，详细询问高温作业中的安全防护措施情况，并走进办公场所和职工食堂，重点关注办公环境、生活垃圾处理、饮食卫生等情况。特别叮嘱后勤保障部门做好工地食堂管理，加强对食物和饮用水的卫生监督，全力保障一线施工人员的营养与健康。

慰问组还要求根据夏季特点强化安全意识，在确保安全生产和文明施工的同时，合理安排好工作和休息时间，保证员工有足够睡眠，切实做好高温期间的防暑降温工作。

“夏季高温，施工疲劳，容易发生安全事故。公司领导非常关注一线生产，经常性地组织人员到一线稽查，把安全生产放在很重要的位置。这几天已经有好几拨领导到我们班开座谈会，都强调要把安全生产放在首位。”该公司芳村供电所运检班汪建平说。

迎峰度夏进入关键时刻，该公司希望通过“多一点关注促安全、多一点关爱保健康”，切实解决一线员工的后顾之忧，使他们有更多的精力投入到电网建设当中，为电网“强筋健骨”，为全面完成迎峰度夏供电任务提供保证。