

本报通讯员 李锋

他只有初中学历,却看得懂一般人视作“天书”的建筑图纸;他外表儒雅,一双大手却如钳子般厚实有力;钢筋打进墙,“胖瘦”难辨认,他却“一根筋”地要求钉是钉铆是铆……因为他把钢筋“玩”出了花样,不少人称他“钢筋大王”。又因他秉性耿直,有人送他外号“一根筋”。他就是山东省首席技师、青高恒昌建工钢筋班班长郭怀军。

“钢筋虽生硬、冰冷,但只要你摸准了它的特点、脾性,它就会变化出不同造型。”人行 23 年,郭怀军对钢筋有着一份特殊的感情。1992 年,郭怀军初中毕业后被父亲逼着来到建筑工地,成了一名钢筋工。靠着勤奋加悟性,他很快成为钢筋班里的“尖子生”。

2008 年,郭怀军被选中代表淄博市到济南参加山东省建筑行业职业技能大赛。在大赛前夕的封闭训练课上,郭怀军提高自己的模型制作标准,比国家标准还要高两个等级,并前后对比,强化记忆。初次参赛,郭怀军拿到了山东省技能大赛钢筋组的银奖。之后,郭怀军获得的证书摆起来有一尺来高。

“作为一名优秀的钢筋工不只要会捆扎、下料,还要会看图纸,更重要的是在实践上锤炼自己。”1993 年 4 月,郭怀军接手高青西开发区住宅楼工程。按图

“钢筋虽生硬、冰冷,但只要摸准脾性,就会变出不同造型”

## “玩转”钢筋的汉子

放样,再试验。感觉差不多了,他安排工人打钢筋,可做起来发现那座钢架梁短了十几公分! 2 吨重的钢筋,12 个工人 3 个工时,损失太大,教训太深刻! 他懊悔没将图纸看明白。出师不利,郭怀军把自己关在小屋子里,抱着借来的书籍死啃硬记。经过几年摔打,他对钢筋的捆扎、看图、放样,无一不精。

2005 年,建设青苑纸业大车间,单个车间 5800 平方米,有 5 面折线梁,横跨 24 米,横梁与承重立柱接点只有 18 厘米,连接环数多,钢筋型号多,尺寸变化大,此钢筋梁属典型的异形梁,加工难度极大。郭怀军说,接这个活的时候,施工方告诉他允许出现 2 毫米的误差。为了对建筑质量负责,他主动提出零误差的要求。

“零误差”,无异于自己给自己出难题。开工前,他将 12 名技术骨干集合起来反复研究,最多的实验了 20 遍。钢架梁做出来了,不合格。重做,又不合格。他们连续拆了两次,用废了 1800 多公斤钢筋,终于绑出了完全合格的钢架梁骨架。

前些年,有建筑商向他行贿,让他在钢筋上“做文章”。“只要到了歪脑筋,这建筑岂不成了豆腐渣、楼歪歪? 钢筋工要有钢筋的性格。做钢筋工不能昧良心!”他说。

明确附加了工伤保险责任单位的追偿权,即赋予了工伤保险责任单位对实际车主的追偿权利,让实际车主也要承担相应责任。”安徽当涂县劳动人事争议仲裁院院长朱家荣说。

朱家荣认为, 这样一是能保障了受伤劳动者的求偿权,二是能平衡了用工主体责任责任的用人单位权利义务不对等的损失,三是能警示用工主体责任的用人单位慎重挂靠。

事实上,最高院的司法解释与人社部《关于执行<工伤保险条例>若干问题的解释》(2013 年) 第七条规定类似:“具备用工主体资格的承包单位违反法律、法规规定,将承包业务转包、分包给不具备用工主体资格的组织或者自然人,该组织或者自然人招用的劳动者从事承包业务时因工伤亡的, 由该具有用工主体资格的承包单位承担用人单位依法应承担的工伤保险责任。”

对此,一位北京律师对《工人日报》记者表示, 最高法院上述司法解释既有利于保护职工的合法权益,也避免了出现免除实际侵权人(车主)赔偿责任的不公平现象,充分体现了我国司法的公平公正精神。

本是儿孙绕膝、安享晚年之际,黄文谦却“闲不住”。为帮助贫困学生圆梦,他从 82 岁开始打工,至今已 13 年——

# 95 岁老人打工济困助学

本报记者 吴铎思

本报通讯员 郑志忠

又到了高考“放榜”之时,黄文谦又开始忙碌了,谁家的孩子考上大学需要资助,哪些部门举办现场助学活动,这都是他关注的,对于贫困学子,他都慷慨解囊。

黄文谦家住福建省仙游县度尾镇中峰村,今年 95 岁的他依然热心助学、助困。为了能帮助更多贫困学子,他至今仍在仙游一家食品公司打工。

### 82 岁高龄要去打工

2002 年,82 岁高龄的黄文谦回到老家,本可安享晚年的他,因为一次偶然经历,踏上了助学之路。

那年秋季开学,一个远房侄儿找到他急着向他借 100 元,要给孩子交学费。老人知道这个侄儿身体不好,家里确实困难,马上拿出钱来。侄儿告诉他,在度尾镇中峰小学,凑不齐学费的还有 20 多名学生。

黄文谦很担忧,马上跟侄儿到了学校。从校长处核实情况后,老人当场就决定资助该校全部贫困学生,并明确表示今后每年都要给贫困学生交学费。

### 西宁一社区帮农民工讨回工资

本报讯(记者邢生祥)“我们在高温天气下挖掘下水井,因施工难度大且存在安全隐患,我们要离开另找活干,老板却不给一分钱,请求社区协调帮助要回辛苦钱。”7 月 29 日,青海省西宁市城西区公园巷社区来了 3 位特殊的求助者,他们都是在辖区打工的农民工,干了活对方却不给工资,因此来到社区,请求社区工作人员帮他们讨回工钱。

了解事情原委后,社区杨主任同工作人员马上赶到现场进行调查,发现施工现场确实存在一定的安全隐患,立即联系该单位负责人到现场进行调解。经过调解,单位负责人当场付给了 3 名农民工两天 1000 元的劳务费。

### 田间地头有了农民“小时工”

本报讯(记者孙震海 通讯员王瑞芹)“我在田间给种植大户补种玉米苗,每天收入 50 元,中午还管吃饭,车接车送,真是太好啦!”日前,山东省梁山县拳铺镇刘集村农民工杨春兰高兴地说。

据了解,随着土地大量流转,梁山县一些农民工在家门口当起“小时工”,在田间唱响增收歌。目前,仅拳铺镇就有 2 万名农民工在家门口当起“小时工”,从事农业、工业、交通运输业、饮食服务等 70 多个行业,月收入能运到 3000 多元。拳铺镇总工会依托远程教育阵地,提高劳动技能。通过聘请农技专家授课、举办培训班等多种方式积极为他们补课,帮助他们培训技术骨干,提高他们自身“造血”的能力。

### 建筑工地给工友送去健康档案

本报讯(记者 张群 通讯员 杨永明 司彬娜)为了确保炎暑高温季节现场的安全生产及工人的身体健康,中建三局一公司帝斯曼中心项目部邀请了专业医院的医生对现场约 650 名农民工进行一次全方位的身体检查,对高温作业环境下突发疾病进行预防。检查项目包括常规体检科目,重点排查了重大疾病,为每一位工友建立一份健康档案。

“农民工是城市建设的重要力量,平日劳动强度大,而收入不高,工作环境也差,又是职业病等疾病的多发群体,确保工人身体健康和施工生产安全是企业义不容辞的责任,我们这次投入 10 万余元为工人进行体检,既是我们企业履行社会责任应尽的职责,同时也为现场顺利履约提供了有力的“软”保障。”中建三局一公司帝斯曼项目经理杜华彬说。

### 返乡农民工承包茶山带动村民致富

本报讯(通讯员吴晓燕)“我在全旺承包了一个茶山,有 300 亩,今年上半年,加工了三四千斤的干茶,大多是中档茶,每斤卖两三百元。”日前,浙江省衢州市全旺镇虹桥村村民鲁文涛说,他在城区开了间茶苑,以卖自己茶场加工的茶叶为主,并兼带土特产。

鲁文涛从 2008 年开始在杭州某小区物业公司当保安。这几年看见家乡环境越来越好,他找到了当地柯城农商行,在其扶持下,到本村承包了 300 亩茶叶山。这茶山上的茶树是上世纪 60 年代种下的“鸠坑种”。为了让茶山见效益,他连着几年雇人剪去茶树的老枝条,又是翻挖土壤,又是施有机肥。

除了中档茶,每年我还要加工几百斤的高档单芽茶。”承包茶山算是让他走上了一条致富路,也带动了当地村民增收,去年仅雇用附近村民采摘茶叶的工钱就支付了 70 万元。

黄文谦说,他从小家境贫苦,13 岁时父亲重病去世,拉扯 5 个兄弟姐妹的生活重担全落在母亲身上。1939 年,他考上高中,因家庭经济困难,只好把上学机会让给弟弟,自己怀揣着入学通知书,在家帮助母亲一起谋生,打算来年赚到钱,再去学校上学,但后来由于种种原因,入学通知书保存到 1966 年,仍无法实现上学梦。

“辍学的滋味我尝过,现在我得帮这些贫困学生一把,不能让他们辍学!”从此,黄文谦老人走上了助学之路。为了能帮助更多贫困学子,他还到仙游县一家食品公司打工。“我虽然年纪大了,但耳聪目明,还能做账。”老人坚持上班,也把更多精力投入助学中。

### “知识投资更重要”

由于黄文谦子女较多,家庭经济一直较为困难,为了养家糊口,从 1984 年开始,他就一边种田,一边给一企业当会计。虽然生活不够充裕,但每每遇到有困难的邻居求助,他总是尽力相帮,比如邻居子女没有钱上学,他就帮邻居一起想办法筹措。

黄文谦有一本详细的账,记录着他助学济困的具体情况,他每月的退休金有 2000 多元,还有 1000 多元打工的工资。领到钱后,他

总是把钱存起来,然后如同他手中的账目一样,把这笔钱细细分配:资助贫困小学生,每年 2000 元;奖励品学兼优的穷学生,每年 1000 元;村里一些孩子,拿了大学录取通知书,缺钱的,每年 3000 元;年终,慰问全村的贫困家庭成员,每年 4000 元。

黄文谦不但助学,也很热心村里的公益事业。中峰村小学教室因危房改造缺少资金,黄文谦老人获悉后,立即将儿子给他出国探亲的费用 1 万元全部捐给学校。村里老人协会活动室建设、铺桥修路等,他总会慷慨解囊。

2003 年 8 月,中峰村村民黄秋治的孙子黄林洪考上了成都交通大学。一家人高兴之余,却为学费发愁,尽管东挪西借,但还差 1000 多元。黄文谦知道后,主动登门,送上 1000 元助学金。

几年前,在西安交通大学就读的林姗姗得知黄文谦的助学事迹,给他打了电话,说明家境困难的情况。老人立刻打电话到学校核实,随即汇去了学费。连续资助了数年,黄文谦始终没见过林姗姗。老人说,只要她能学有所成,我就安心了。

仙游度尾中峰小学校长林远锦说,黄文谦老人虽然已是 95 岁高龄,但他热心教育事业,把学校的学生看做是自己的孙子,老师看

作自己的子女,每年的六一节和教师节,他总会将自己打工所赚的钱全部拿出来,奖励教师,资助学生,买来学习用品赠送学生,以此来调动师生的积极性,激发他们的上进心,他尊师重教的义举,受到当地百姓的广泛称赞。

“对孩子的知识投资比任何投资更重要,因为漫漫人生路,赚钱的机会很多,而读书的机会却很少,孩子一旦错过学习时机,将来就很难有机会继续上学。”黄文谦说。

13 年来,这位耄耋老人把打工所赚的 40 多万元,全部用于济困助学。

### 帮助别人是最大的幸福

黄文谦慷慨助学,而自己的生活却十分俭朴。他在老家一直没有盖新房,至今仍居住在公司附近一家鳊鱼养殖场的简易平房里。

老人的住所极其简陋,约 10 平方米的卧室里,只有一张木桌、一张老式床铺,连衣柜都没有。老人为数不多的几件衣服,堆放在木架上。许多助学资料,摆放在塑料盒里。

黄文谦脚上穿着一双棉布鞋,已起了毛边。老人舍不得买新衣服,每年公司会发一套制服,对他而言就够了。

“我很勤劳,不怕劳作,能工作说明还很



## 马路“杂技”

8 月 5 日,湖南常德市,一辆三轮车拖着超高超长的货物前行。本身不大的三轮车成了一辆“货车”,过往车辆驾驶人惊呼“马路杂技”,路口执勤交警当即将其拦截对其行为进行了查处。

陈自德/CFP

# 车辆挂靠中的工伤责任咋认定?

车主招用的司机发生工伤,挂靠单位与车主都需承担责任

本报记者 杨召奎

在我国,车辆挂靠经营十分普遍。车主将自己的车辆挂靠到具有运营权资质的其他单位,实际上仍由车主自己招用的司机从事运营业务,那么,车主招用的司机与挂靠单位之间是否存在劳动关系?如果司机发生工伤,挂靠单位是否需要承担工伤赔偿责任?日前,《工人日报》记者对这两大问题进行了采访。

车主招用的司机与挂靠单位之间是否存在劳动关系?根据最高人民法院审判庭《关于车辆挂靠其他单位经营车辆实际所有人聘用的司机工作中伤亡能否认定为工伤问题的答复》(2007 年):“个人购买的车辆挂靠其他单位且以挂靠单位的名义对外经营的,其聘用的司机与挂靠单位之间形成了事实劳

动关系,在车辆运营中伤亡的,应当适用《劳动法》和《工伤保险条例》的有关规定认定是否构成工伤。”

但此后,最高院民一庭《关于车辆实际所有人聘用的司机与挂靠单位之间是否形成事实劳动关系的答复》(2013 年)规定:“个人购买的车辆挂靠其他单位且以挂靠单位的名义对外经营的,根据 2008 年 1 月 1 日起实施的《劳动合同法》规定精神,其聘用的司机与挂靠单位之间不具备劳动关系的基本特征,不宜认定其形成了事实劳动关系。”

由于上述两个答复意见出自两个不同的业务庭,结论也有冲突之处,且都没有被废止,因此在司法实践中,车主招用的司机与挂靠单位之间是否存在劳动关系也存在争议,各地审判案件时遵循的原则也有所不同。

比如,据《法制日报》2015 年 6 月 28 日报道,四川省达州市中级人民法院在审理类似案件时认为,根据最高院行政审判庭的答复意见,认定挂靠车主聘用的司机在车辆营运中伤亡与挂靠单位之间是事实劳动关系。

而 2014 年 2 月,安徽省淮南市中级人民法院在审理一起相关劳动争议案时,依据最高人民法院一庭的答复意见,终审判决车主聘用的司机与某汽车服务公司之间不存在事实劳动关系。

那么,车主聘任的司机与用人单位到底有没有劳动关系?发生事故后,用人单位是否承担工伤责任?

《工人日报》记者采访了解到,尽管二者之间是否存在劳动关系存在争议,但司机在发生事故后,挂靠单位应承担工伤赔偿责任并没有争议,而且,车主也要承担相

应责任。

2014 年 6 月,最高院出台司法解释《关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》明确:用人单位违反法律、法规规定将承包业务转包给不具备用工主体资格的组织或者自然人,该组织或者自然人聘用的职工从事承包业务时因工伤亡的,用工单位为承担工伤保险责任的单位;个人挂靠其他单位对外经营,其聘用的人员因工伤亡的,被挂靠单位为承担工伤保险责任的单位。

司法解释同时指出,“承担工伤赔偿责任的单位承担赔偿责任或者社会保险经办机构从工伤保险基金支付工伤保险待遇后,有权向相关组织、单位和个人追偿。”

“上述司法解释回避了劳动关系问题,强调了‘工伤保险责任’的主体问题,同时

# 新《职业病防治法》总则(三)

全国总工会劳动保护部

谁来对用人单位职业病防治工作全面负责?

用人单位的主要负责人对本单位的职业病防治工作全面负责。对企业而言,有限责任公司和股份有限公司的主要负责人应当是公司董事长和经理(总经理、首席执行官或者其他实际履行经理职责的企业负责人);对于非公司制的企业,主要负责人为企业的厂长、经理、矿长等企业行政“一把手”。

工伤保险的作用是什么?

工伤保险是职工应该享受的基本权利。实行工伤保险,目的在于保障工伤职工的医疗以及其基本生活、伤残抚恤和遗属抚恤,在一定程度上解除职工及其家属的后顾之忧。工伤保险不仅有利于保障职业病病人的合法权益,同时也分担了用人单位的风险。

什么是职业卫生监督制度?包括哪些内容?

(1)国家实行职业卫生监督制度。职业卫生监督制度是指由法律授权的国家机关对全国的职业卫生工作依法实施的具有国家强制力的监督。实行职业卫生监督制度,有利于加强对职业卫生的全方位、全过程的

监督管理,有利于依法规范职业病防治活动,打击违法犯罪行为,保护劳动者的合法权益。

(2)职业卫生监督的内容有:  
①对职业病危害前期预防的监督;  
②劳动过程中防护与管理的监督;  
③职业病诊断与职业病病人保障监督;  
④职业卫生执法监督等。

职业卫生监督管理部门包括哪些?

各自的职责是什么?

新修订的《职业病防治法》将原来由“国务院卫生行政部门统一负责全国职业病防治的监督管理工作”,修改为“国务院安全生产监督管理部门、卫生行政部门、人力资源和社会保障部门依据本法或国务院确定的

职责,负责全国职业病防治的监督管理工作”。因此,职业卫生监督管理部门包括县级以上人民政府安全生产监督管理部门、卫生行政部门、劳动保障行政部门。职业卫生监督管理部门应当按照本法的规定,认真履行职责,各司其职,共同做好职业病防治工作。

(1)国家安全生产监督管理部门主要职责:  
①负责依法监督用人单位贯彻执行国家有关职业病防治法律法规和标准情况,组织查处职业病危害事故和违法违规行

为;  
②负责新建、改建、扩建工程项目和技术改造、技术引进项目的职业卫生“三同时”审查及监督检查;

③监督管理用人单位职业病危害项目申报工作;  
④职业卫生检测、评价技术服务机构的

资质认可和监督管理等。

(2)卫生行政部门的主要职责是:  
①会同国务院安全生产监督管理部门和劳动保障行政部门制定、调整并公布职业病分类目录;

②组织制定发布国家职业卫生标准;  
③监督管理职业病诊断与鉴定工作;  
④组织开展重点职业病监测和专项调查,开展职业健康风险评估,研究提出职业病防治对策;

⑤审批承担职业健康检查、职业病诊断的医疗卫生机构并进行监督管理,规范职业病的检查和救治;

⑥职业病报告的管理和发布等。

(3)劳动保障行政部门的主要职责是:  
①负责劳动合同实施情况监管工作,督促用人单位依法签订和履行劳动合同;  
②对工伤保险进行监督管理;

③依据职业病诊断结果,做好职业病病人的社会保障工作。