

春查劳动合同签订 夏查劳动安全保障 秋查社会保险参保 冬查工资报酬支付

江苏工会劳动法律监督启动“四季行”

扩大“昆山经验”，同步推行用人单位劳动用工监督评估改进行动

本报讯（记者王伟 通讯员谢丹娜）“春查劳动合同签订、夏查劳动安全保障、秋查社会保险参保、冬查工资报酬支付”——针对引发劳动争议较为突出的四大问题，江苏省总工会近日专门下发通知，从7月起，全面启动工会劳动法律监督“四季行”活动暨用人单位劳动用工监督评估改进行动三年计划，通过

用人单位外部监督和内部监督两种方式，推动用人单位更好贯彻实施劳动法律法规，依法保障职工合法权益。

据介绍，工会劳动法律监督“四季行”活动以基层以上工会为实施主体，按照《江苏省工会劳动法律监督操作指南》有关流程，分四季有重点地对本辖区内的用人单位劳动用工

情况开展监督服务，属于用人单位外部监督。比如，一季度，针对用人单位新招聘员工或续签劳动合同等情况，集中开展“春查劳动合同签订”专项行动；二季度，针对夏季高温劳动安全事故易发多发的特点，集中开展“夏查劳动安全保障”专项行动；三季度，针对事关职工切身利益的社会保险费申报缴纳情况，集中开

展“秋查社会保险参保”专项活动；四季度，针对岁末年初容易发生欠薪、讨薪事件，提前集中开展“冬查工资报酬支付”专项活动。

而用人单位劳动用工监督评估改进行动则是一种内部监督形式，通过用人单位工会“自诊”，化解劳动纠纷隐患。

此前，针对一些用人单位及其负责人不

懂或不遵守劳动法律法规，容易引发劳动纠纷的情况，昆山市总工会于2012年在全市企业探索推行劳动用工风险评估机制，实施近3年来，检查发现的9731个风险点，全部落实整改措施，有效化解许多潜在的矛盾隐患，促进了劳动关系和谐稳定。最近，昆山市总劳动用工风险评估项目被列入国家级第二批社会管理和公共服务综合标准化试点名录。

在全面推广昆山及扬州等地实施企业劳动用工风险评估经验做法的基础上，江苏省总决定在全省推行用人单位劳动用工监督评估改进行动，充分发挥用人单位工会第一防线作用，对劳动用工情况进行自我监督、自我评估和自我改进。

江苏省总工会主席、党组书记邢春宁说，用人单位外部监督与用人单位内部监督相结合，集中监督与日常监督相协调，将切实推动用人单位遵守劳动法律法规，规范劳动用工行为，依法保障职工特别是农民工合法权益，不断减少违规用工风险和不必要的劳动纠纷，促进劳动关系和谐稳定。

青海召开工会财务工作会议

本报讯（记者邢生祥）8月3日，青海省总召开全省工会财务工作会议，通报2015上半年各市（州）总工会、省级各产业工会、省总直属工会完成工会经费收缴任务情况和近期开展的工会财务工作大检查情况，安排部署今后一个时期财务资产重点工作。

青海省总工会党组书记、常务副主席郎国清提出，工会财务工作要找准服务工会工作全局的切入点和着力点，坚持服务大局，坚持依法依规、坚持改革创新、坚持科学管理、坚持问题导向，力推工会财务工作不断创新和发展。

烟台职工职业技能大赛开幕

本报讯（记者杨明清 通讯员宋洁）日前，由山东烟台市总工会等部门主办的该市第五届职工职业技能大赛开幕，20个代表队、156名选手参加角逐。

大赛共设焊工、加工中心操作工、数控机床装调维修工、计算机程序设计员、动画绘制员等5个工种，分理论和实操两项比赛。各工种理论和实操合格者，可直接晋升高级工职业资格。对在各工种决赛中获得前2名并符合条件的选手，由市总授予烟台市五一劳动奖章称号，各工种决赛前3名选手，分别奖励3000元、2000元、1000元。

襄阳市总举办学习大讲堂

本报讯（记者张翀 通讯员王洪云 杨柳）近日，湖北省襄阳市总工会举行“能者为师”学习大讲堂，让机关干部们走上讲堂讲课。

大讲堂上，市总各分管业务部室的负责人登台对目前该市工会工作存在的薄弱环节提出整改意见。其他部室负责人可提出相关问题，要求讲课人予以解答。市总工会党组书记、常务副主席章杰介绍，工会机关搭建“能者为师”大讲堂平台，主要目的在于提高机关干部职工的整体业务素质，更好地服务职工。

西安莲湖区成立职工服务中心

本报讯（记者毛浓曦）7月底，西安市莲湖区职工服务中心挂牌成立。当天，莲湖区总工会在此向桃园路街道20名保洁员、职工服务中心员工“送清凉”。

李爱民 刘非夷 摄

据悉，该中心是经莲湖区政府与区总工会联席会议研究决定成立的，将依托区人力资源服务中心，整合区总工会和区人社局困难职工援助、就业培训、劳动维权、法律援助等多项职能，服务对象是全体职工，力争打造一站式服务窗口。莲湖区总工会主席李渊说：“中心将有访必接、有难必帮，力争让职工进一扇门办更多事。”

宁夏舍弗勒公司爱心捐助职工

本报讯（记者马学礼 通讯员刘桂芸）“希望这种正能量继续传递下去。”舍弗勒（宁夏）有限公司工会主席计文斌满怀感慨地说。在公司职工叶少明生病期间，舍弗勒全国各分公司纷纷为其捐款，让叶少明十分感动。

叶少明今年初被确诊为肝癌晚期，治疗需支付高昂的费用。公司工会得知情况后，积极向各兄弟公司工会发出捐款倡议，短短半个月就累计获得捐款近18万元。7月29日，叶少明离开人世。计文斌表示，这次捐款活动充分展示出广大职工感恩当下、善待他人的正能量。

茂名石化工会督查高温劳保

本报讯（通讯员钟大海 王伟 记者叶小钟）入夏以来，茂名石化工会工作人员多次走进装置大修现场慰问在高温下作业的一线员工，送上清凉饮料共1400箱。

据悉，茂名石化工会广泛开展“送清凉”活动，购买了防暑降温用品，制作了《防暑降温知识》光碟，在班车上和施工休息室里播放。此外，公司还聘任班组劳动保护监督检查员，对大修现场、露天作业场所、高温作业场所进行检查，对检查中发现的问题，及时提出整改意见并督促落实，确保一线员工在高温下安全工作。



8月11日，益
娄高速公路第二合
同段职工高兴地领
到工会发放的防暑
降温药品和《员工
职业防病手册》。当
日，湖南省总工会开
展“送清凉”活
动，工会干部来到
益娄高速公路第二
合同段施工一线，
看望慰问劳动竞赛
中的建设者。
李爱民 刘非夷 摄

加强职工参与 纳入党政考核

攀枝花建立安全生产工作专项报告制度

本报讯（记者高柱 李娜）日前，四川攀枝花市总工会联合市安监局，首次制发了《关于建立攀枝花市安全生产工作向职工代表大会专项报告制度的通知》（以下简称《制度》），借助职工代表大会平台，促使用人单位进一步加强安全管理，充分发挥职工在安全生产工作中的积极作用，共同把安全生产落到实处。

该《制度》分总则、组织形式、安全生产职工代表大会专题报告、权利与职责、安全生产的日常监督以及附则六章20条，重点从5个方面进行强调。

一是督促用人单位充分重视职工代表大会在安全生产中的重要作用，将职工参与、监督列为用人单位安全管理的一项重要内容，进一步完善用人单位安全生产监督管

理机制。二是督促用人单位把主要负责人报告安全生产工作情况纳入职工代表大会的重要议程，每年至少一次向职工代表大会专题报告安全生产工作情况，充分听取职工代表提出的意见和建议。三是督促用人单位认真研究探索安全生产工作的新思路，审查安全生产措施计划、奖惩办法等重要管理制度。四是督促用人单位认真贯彻国家安全生

产的方针政策及法律法规，巡视检查用人单位安全生产工作向职工代表大会专项报告制度落实执行情况，维护职工的合法权益。五是把建立、落实安全生产职工代表大会专项报告制度分别纳入党委、政府（行政）对县区、产业、企业工会工作和行政安全生产工作的考核内容，推动该《制度》建得起来、持续深入得下去。

满足职工实际需求

平度工会力推会员“普惠模式”

活动中，该市通过媒体、多渠道、多层次进行宣传，征集一批经营规模大、效益好、信誉度高的商家和服务机构，进行考察和洽谈，确定优惠条款，签订合作协议书；制作“平度市工会会员优惠服务基地”牌匾。此外，为求

服务地域经济发展

平度工会力推会员“普惠模式”

实效，平度市总还通过亲身体验和回访会员，了解商家对优惠条款的执行情况，对执行不力的，及时督促落实。

据介绍，截至目前，平度工会已发展会员普惠签约商户80多家，发放会员证10万余个，直接受惠会员万余人，受惠金额累计达30余万元。同时，平度市总还不定期地举行工会会员团购活动，让工会会员获得更多实惠。

我的班组我的家

——国网山东电力班组结对系列报道之四

文/孙覆海 魏晓庆

微机1186台、办公桌椅1360套、建设完善职工减压室、活动室等场所1721个，改善了工作条件，营造了舒心环境，让员工乐于在这个“家庭”工作、甘于为这个团队付出，不断提升了企业的凝聚力和战斗力。

如今，走进国网山东电力的大部分班组，都能看到健康小食堂、爱心小书屋和舒心小活动室，供学习的专业技能、生活百科、励志故事等多种类的图书，供娱乐的象棋、围棋等文化用品以及供健身的台球、乒乓球台、哑铃等器材。

在全国山东电力，越来越多的“职工之家”正在建成。5月中旬，国网山东电力工会相继批复了潍坊供电公司、电力科学研究院、经济技术研究院等3个所属单位的“职工之家”建设申请，以改善3个公司的文体设施条件，丰富职工群众的精神文化需求。

帮助员工排忧解难，用关爱打造“温馨之家”

吴静是淄博供电公司诉求服务中心专员。她到岗的第一天，就通过网络邮箱收到了职工的第一个诉求，要求改善职工食堂饭菜质量。诉求受理后，她马上转给食堂管理部门，组织人员调整菜式、设立菜品评价台等。同时，由诉求服务中心牵头成立食堂审评小组，对食堂工作质量进行定期考评，有效提升了菜品质量。公司还新建1个车间食堂、完善50个供电所食堂、配置了4个班组配餐室。诉求服务中心把整改结果及时反馈给诉求者，得到了诉求职工的满意好评。

诉求服务中心是淄博供电公司2014年

成立的一个为职工办实事解难题的组织机构。淄博供电公司构建起1个中心、25个基层诉求分中心、156个诉求服务站的三级诉求服务体系。职工可以选取电话、面谈、网络、书信等多种诉求方式提出诉求。中心有专人负责听取员工的诉求，并在第一时间办理答复。自成立以来，这个中心共受理诉求“业务”230项，已办结215项，正在办理15项，“业务”转办全部当天完成，办结从不超过两个星期。

6月3日，当听到淄博公司克服了很多困难帮助员工解决生活社区管理、小区烧烤和大排档等难题时，在该公司调研的山东省总工会党组书记、常务副主席刘赞杰说：“能解决的难题都帮助员工解决了，不能解决的也有合理的答复，员工满意了，劳动关系就和谐了。员工的心平了，气顺了，工作劲头就更足了，企业发展的基础就建立起来了。”

如今，国网山东电力已经在全省范围内推广淄博供电公司的诉求服务中心经验。各市供电公司相继推出了自己的诉求服务渠道，为职工排忧解难。

5月12日，一场暴雨袭击了胶东半岛。3个小时内，国网栖霞市供电公司配网抢修指挥班孙艳丽和她的同事接打了900多个电话，圆满完成了一场暴雨造成停电高峰期电话接听和抢修指挥任务。当她终于可以长舒一口气的时候，一阵熟悉而又亲切的婴儿哭声从耳边传来，竟是她的母亲抱着她6个月大的女儿出现在自己眼前。原来在她忙碌时，公司早已安排人把她的母亲和宝宝接到了“女职工关怀室”，让孩子酣睡无忧地等待妈妈，等忙过了紧张的时刻，才送上门来。心头暖暖的孙艳丽麻利地抱起孩子，来到“女职工关怀

“生命只有一次，安全伴您一生”……这些宣传标语，在国网诸城市供电公司的基层班组随处可见，折射出浓厚的班组文化氛围。

诸城市供电公司大力推进与企业文化相融合的特色班组建设，除打造传统的班组文化墙外，还将班组文化搬到微信上，打造凝聚班组员工心力的“微港湾”。他们建立了微信交流群，邀请各班组成为群成员，开通了“社会主义核心价值观”、“职业导航”、“两个服务”、“卓越文化”等板块，定期邀请该公司先进人物、劳动模范、技术能手以及党政工团相关负责人开设“指尖课堂”，在线解答职工问题，定期发布班组建设活动实况，定期组织开展“指尖会议”，通过微信群缩短班组员工之间的沟通交流距离，帮助员工发现身边榜样，对照身边榜样，以榜样为镜，提升自我。他们还在微信平台上开设了“指尖门诊”，根据员工反映的健康、心理问题，定期邀请该市人民医院主治医师、心理辅导专家进驻平台，在线解答员工健康问题，并根据员工存在的心理问题，采取线下一对一、面对面的形式，疏通员工生活、工作中的心结，真正将病因找准、将问题聊透，帮助员工健康成长。

诸城市供电公司的“微港湾”是国网山东电力打造班组职工“精神之家”的一个缩影。临沂供电公司开展“班组文化亮家风”活动，枣庄供电公司定期开展班组文化大讲堂，菏泽供电公司创造性地打造了文化宣传塑形阵地、公司比赛风采阵地、联欢活动构和谐阵地等六大文化建设阵地……关注员工心灵发展，让班组成员于无声处接受熏陶，企业文化理念入脑入心，职工队伍凝心聚力，自觉在岗位建功立业，这是文化的力量，也是“职工之家”的力量。

懂得或不遵守劳动法律法规，容易引发劳动纠纷的情况，昆山市总工会于2012年在全市企业探索推行劳动用工风险评估机制，实施近3年来，检查发现的9731个风险点，全部落实整改措施，有效化解许多潜在的矛盾隐患，促进了劳动关系和谐稳定。最近，昆山市总劳动用工风险评估项目被列入国家级第二批社会管理和公共服务综合标准化试点名录。

在全面推广昆山及扬州等地实施企业劳动用工风险评估经验做法的基础上，江苏省总决定在全省推行用人单位劳动用工监督评估改进行动，充分发挥用人单位工会第一防线作用，对劳动用工情况进行自我监督、自我评估和自我改进。

江苏省总工会主席、党组书记邢春宁说，用人单位外部监督与用人单位内部监督相结合，集中监督与日常监督相协调，将切实推动用人单位遵守劳动法律法规，规范劳动用工行为，依法保障职工特别是农民工合法权益，不断减少违规用工风险和不必要的劳动纠纷，促进劳动关系和谐稳定。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

陆永波：不满意不罢休的“创客”

人物检索：陆永波，兰州铁路局迎水桥机务段工程师，参与和主持完成了40多项重大技术创新和研发工作，先后获得兰铁局“中青年科技人才”、原铁道部“学习型职工标兵”等荣誉称号。

本报记者 马学礼
本报通讯员 程杰

“大家叫我‘创客’，那是抬举，我可是当不起这个称呼啊！”日前，身材削瘦、头发凌乱的兰铁迎水桥机务段工程师陆永波，一边快速敲击电脑键盘一边沙哑着嗓子说。这几天他承揽的机车耗能管理系统平台技术创新项目到了关键时刻，由于连续熬夜，他眼珠内布满了血丝。

陆永波是宁夏中卫人，遇事喜欢刨根问底。还是中学生的时候，他就可以帮着大人修理损坏的农机具和家用电器。1998年，从兰州交通大学机械制造工艺与设备专业毕业后，陆永波来到迎水桥机务段设备车间工作，不到两年就熟练掌握了架车机、辙轮车床等40多台大型生产设备的检修技能。

“那时，与他同龄的职工很怕遇到故障，而他恰恰相反，总是立刻冲到现场参与故障处理。回到班组还会抽时间把故障现象、故障点排查和处理过程详细记录下来，运用掌握的专业知识琢磨技术创意来提高设备质量的安全稳定性。”迎水桥机务段设备车间主任黄国平介绍陆永波时说道。

2000年9月，陆永波首次独立提出了天车控制电源防烧损技术改造项目，顺利通过

了段群众技术创新活动领导小组审核。项目完成后，全段5台大型天车再未发生控制电源烧损现象。陆永波获得了技术创新奖励。“这次激励，使我更加坚定了搞技术创新的意愿。”回忆当初，他平静地说。

“只要承担了技术创新课题，必须获得满票结果，否则绝不要休。”这是陆永波时常挂在嘴边的一句话。2001年7月的一天，他与班组技术骨干实施抱轴瓦离心浇铸机技术创新时，合金溶液的温度高达700摄氏度，无法近距离观察合金溶液覆盖情况。几位合作伙伴感到解决瓦面合金覆盖厚度不均问题不会有结果，纷纷打了退堂鼓。陆永波不甘心。冷思考了一整天后，他借来了一台高清摄像机，自掏腰包买了一架普通望远镜，连续2天全程观察细节、录制视频资料。一周后，他提出了焊装合金溶液刮板的方案，一举解决了这个技术难题。

参加工作10余年来，陆永波取得了70多项技术创新成果，为企业创造了近千万元的经济效益。其中有4项还分别获得兰州铁路局、宁夏回族自治区和原铁道部全面质量管理优秀奖。

“现在，铁路现代化建设步伐越来越快，大量新装备、新技术、新工艺得到广泛应用，我的技术创新之路还要越走越快才行！”谈起未来，陆永波如是说。