

春查劳动合同签订 夏查劳动安全保障 秋查社会保险参保 冬查工资报酬支付

江苏工会劳动法律监督启动“四季行”

扩大“昆山经验”,同步推行用人单位劳动用工监督评估改进行动

本报讯 (记者王伟 通讯员谢升娜)“春查劳动合同签订、夏查劳动安全保障、秋查社会保险参保、冬查工资报酬支付”——针对引发劳动争议较为突出的四大问题,江苏省总工会近日专门下发通知,从7月起,全面启动工会劳动法律监督“四季行”活动暨用人单位劳动用工监督评估改进行动三年计划,通过

用人单位外部监督和内部监督两种方式,推动用人单位更好贯彻实施劳动法律法规,依法保障职工合法权益。

据介绍,工会劳动法律监督“四季行”活动以基层以上工会为实施主体,按照《江苏省工会劳动法律监督操作指南》有关流程,分四季有重点地对本辖区内的用人单位劳动用工

情况开展监督服务,属于用人单位外部监督。比如,一季度,针对用人单位新招聘员工或续签劳动合同等情况,集中开展“春查劳动合同签订”专项行动;二季度,针对夏季高温劳动安

全事故易发多发的特点,集中开展“夏查劳动安全保障”专项行动;三季度,针对事关职工切身利益的社会保险费申报缴纳情况,集中开

展“秋查社会保险参保”专项活动;四季度,针对岁末年初易发生欠薪、讨薪事件,提前集中开展“冬查工资报酬支付”专项活动。

而用人单位劳动用工监督评估改进行动则是一种内部监督形式,通过用人单位工会“自诊”,化解劳动纠纷隐患。

此前,针对一些用人单位及其负责人不

懂或不遵守劳动法律法规,容易引发劳动纠纷的情况,昆山市总工会于2012年在全市企业探索推行劳动用工风险评估机制,实施近3年来,检查发现的9731个风险点,全部落实了整改措施,有效化解许多潜在的矛盾隐患,促进了劳动关系和谐稳定。最近,昆山市总劳动用工风险评估项目被列入国家级第二批社会管理和公共服务综合标准化试点名录。

在全面推广昆山及扬州等地实施企业劳动用工风险评估监督经验做法的基础上,江苏省总决定在全省推行用人单位劳动用工监督评估改进行动,充分发挥用人单位工会第一防线作用,对劳动用工情况进行自我监督、自我评估和自我改进。

江苏省总工会主席、党组书记邢春宁说,用人单位外部监督与用人单位内部监督相结合,集中监督与日常监督相协调,将切实推动用人单位遵守劳动法律法规,规范劳动用工行为,依法保障职工特别是农民工合法权益,不断减少违规用工风险和不必要的劳动纠纷,促进劳动关系和谐稳定。

青海召开工会财务工作会议

本报讯 (记者邢生祥)8月3日,青海省总召开全省工会财务工作会议,通报2015上半年各市(州)总工会、省级各产业工会、省总各直属工会完成工会经费收缴任务情况和近期开展的工会财务工作大检查情况,安排部署今后一个时期财务资产重点工作。

青海省总党组书记、常务副主席郎国清提出,工会财务工作要找准服务工会工作全局的切入点和着力点,坚持服务大局,坚持依法依规,坚持改革创新,坚持科学管理,坚持问题导向,力推工会财务工作创新发展。

烟台职工职业技能大赛开幕

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁)日前,由山东烟台市总工会等部门主办的该市第五届职工职业技能大赛开幕,20个代表队、156名选手参加角逐。

大赛共设焊工、加工中心操作工、数控机床装调维修工、计算机程序设计员、动画绘制员等5个工种,分理论和实操两项比赛。各工种理论和实操均合格者,可直接晋升高级职业资格。对在各工种决赛中获得前2名并符合条件的选手,由市总授予烟台市五一劳动奖章称号,各工种决赛前3名选手,分别奖励3000元、2000元、1000元。

襄阳市总举办学习大讲堂

本报讯 (记者张昀 通讯员王洪云 杨柳)近日,湖北省襄阳市总工会举行“能者为师”学习大讲堂,让机关干部们走上讲堂讲课。

大讲堂上,市总各分管业务部室的负责人登台对目前该市工会工作在存在的薄弱环节提出整改意见。其他部室负责人可提出相关问题,要求讲课人予以解答。市总工会党组书记、常务副主席章杰介绍,工会机关搭建“能者为师”大讲堂平台,主要目的在于提高机关干部职工的整体业务素质,更好地服务职工。

西安莲湖区成立职工服务中心

本报讯 (记者毛永曦)7月底,西安市莲湖区职工服务中心挂牌成立。当天,莲湖区总工会在此向桃园路街道20名保洁员、职工服务中心员工“送清凉”。

据悉,该中心是经莲湖区政府与区总工会联席会议研究决定成立的,将依托区人力资源服务中心、整合区总工会和区人社局困难职工援助、就业培训、劳动维权、法律援助等多项职能,服务对象是全体职工,力争打造一站式服务窗口。莲湖区总工会主席李渊说:“中心将有访必接、有难必帮,力争让职工进一扇门办更多事。”

宁夏舍弗勒公司爱心捐助职工

本报讯 (记者马学礼 通讯员刘桂芸)“希望这种正能量继续传递下去。”舍弗勒(宁夏)有限公司工会主席计文斌满怀感慨地说。在公司职工叶少明生病期间,舍弗勒全国各分公司纷纷为其捐款,让叶少明十分感动。

叶少明今年初被确诊为肝癌晚期,治疗需支付高昂的费用。公司工会得知情况后,积极向各兄弟分公司工会发出捐款倡议,短短半个月就累计获得捐款近18万元。7月29日,叶少明离开人世。计文斌表示,这次捐款活动充分展示出广大职工感恩当下、善待他人的正能量。

茂名石化工会督查高温劳保

本报讯 (通讯员钟大海 王伟 记者叶小钟)入夏以来,茂名石化工会工作人员多次走进装置大修现场慰问在高温下作业的一线员工,送上清凉饮料共1400箱。

据悉,茂名石化工会广泛开展“送清凉”活动,购买了防暑降温用品,制作了《防暑降温知识》光碟,在班车上和施工休息室里播放。此外,公司还聘任班组劳动监督检查员,对大修现场、露天作业场所、高温作业场所进行检查,对检查中发现的问题,及时提出整改意见并督促落实,确保一线员工在高温下安全作业。

“工会够贴心够时髦” 长春市总建立计算机技能竞赛网

本报讯 (记者柳娜娜 彭冰)7月底,由长春市总工会、人社局主办的该市第二届职工计算机应用技能大赛决赛举行。与传统比赛方式不同,本次大赛从报名、学习、到比赛、判卷和成绩查询,一切程序都在网站上进行,极大方便了竞赛组织方和参赛职工。

据了解,这个名为“长春市职工计算机应用技能大赛”的网站,于6月正式开通,内含报名系统、练习考试系统和信息发布系统,免费向全市职工开放。截至目前,已有5000余人次登录使用。通过该网站,各参赛队可更方便地开展选手的报名、选拔和初赛工作,极大减轻工作量。此外,大赛全部采取电脑随机抽题、自动组卷、自动计时、自动评分、自动排名等功能,使比赛更严谨公正。

“工会真是够贴心、够时髦,有了这个网站,

就算出差在外,也能随时学习竞赛知识,而且只要扫描二维码,就可以随时在手机上查看竞赛资讯。”一位参赛职工对《工人日报》记者说。

“长春市总连续两年开展职工计算机应用技能大赛,此番又专门建立网站,为的就是要搭建平台,以赛促学,为长春经济发展培养储备人才。”长春市总财贸轻纺工委副主任李京松告诉记者,本次大赛共设置有 excel 电子表格应用、幻灯片制作、access 数据库应用和 internet 应用4个项目,共有500多个单位、1000多名选手报名参加。

据了解,对本次竞赛成绩优异的获奖选手,长春市总将授予市五一劳动奖章、“市职工技术带头人”、“市高技能职工”等荣誉称号,并将争取市人社局支持,给予获奖选手继续教育证明证书。



8月11日,益娄高速公路第二合同段职工高兴地领到工会发放的防暑降温药品和《员工职业防病手册》。当日,湖南省总工会开展“送清凉”活动,工会干部来到益娄高速公路第二合同段施工一线,看望慰问劳动竞赛中的建设者。
李爱民 刘非夷 摄

■新闻特写

“啃”出来的冠军

□本报记者 邢生祥
本报通讯员 吴道洁

“王姐,快给我们讲讲你得冠军的秘笈吧。”8月4日晚,一到班组,格尔木整备车间机车钳工王春玲就被同事围住,向其讨教参加比赛夺得冠军的经验。

原来,在刚刚结束的机车电工组技术比武决赛中,王春玲巾帼不让须眉,以优异的理论成绩和出色的实操技能,从参赛的7名男选手中脱颖而出,取得比赛第一名。

“大家过奖了,哪有什么‘秘笈’可言,只是赛前准备得比较充分而已。”面对大家的夸奖和询问,王春玲谦虚地说。

41岁的王春玲是青藏铁路公司格尔木机务段的一名机车钳工,工作20年来一直从事机车电器检修工作。

“我只有高中学历,没学过专业知识,面对快速更新的机车装备,只能勤奋苦学。”起初,由于对机车电工知识掌握不多,王春玲干起活儿来非常吃力。为了长本事、提技能,业

余时间,王春玲钻书店、查资料、做笔记。工作时间,不管有没有自己的事儿,她都主动跟师傅学习每一个机车电器故障处理要领及方法,边学边看,边看边问,边问边干,边干边总结,每处理完一次机车电器故障,王春玲总有一大堆“为什么”要问,直到把问题弄懂为止。正是凭着这股“蚂蚁啃骨头”的钻研精神,王春玲的机车电器故障检修技术日益精湛。

通过不断摸索和工作实践,王春玲相继总结出“顺藤摸瓜检查法”和“倒排检查法”两种机车电器故障应急处理方法,为她在实际工作中快速处理机车电器设备故障打下坚实基础。近些年来,不论机车电器出现什么故障,她总能以过硬的本领在最短的时间内完成故障处理工作,保证机车按时出库担当列车牵引任务。

“她在提高自身业务素质的同时,还不忘带动车间其他职工共同进步,特别是对车间青年员工提出的各种技术问题,她总是耐心细致地解答,手把手示范帮教。”车间主任高世恩说。

本报讯 (记者高柱 李娜)日前,四川攀枝花市总工会联合市安监局,首次制发了《关于建立攀枝花市安全生产工作向职工代表大会专项报告制度的通知》(以下简称《制度》),借助职工代表大会平台,促使用人单位进一步加强安全生产管理,充分发挥职工在安全生产工作中的积极作用,共同把安全生产工作落到实处。

该《制度》分总则、组织形式、安全生产职工代表大会专题报告、权利与职责、安全生产的日常监督以及附则六章20条,重点从5个方面进行强调。

一是督促用人单位充分重视职工代表大会在安全生产中的重要作用,将职工参与、监督列为用人单位安全管理的一项重要内容,进一步完善用人单位安全生产监督管

本报讯 (记者杨明清 通讯员孙京信 郭成喜)记者日前从山东平度市总工会获悉,去年以来,平度市总在广泛征集意见的基础上,根据工会会员的现实需求,从服务地域经济发展着眼,设计推出了“工会会员优质服务”活动,目前,第二批会员优质服务基地的优惠政策已经公布,再次受到会员欢迎。

据了解,平度市总通过换发印有工会会员优质服务基地的会员证,使会员享受到实惠,感受到作为会员的归属感和获得感。工会会员持证可在指定的商贸、医疗保健、旅游出行、文化娱乐等“协议特惠商户”享受优惠。

加强职工参与 纳入党政考核

攀枝花建立安全生产工作专项报告制度

理机制。二是督促用人单位把主要负责人报告安全生产工作情况纳入职工代表大会的重要议程,每年至少一次向职工代表大会专题报告安全生产工作情况,充分听取职工代表提出的意见和建议,三是督促用人单位认真研究探索安全生产工作的新思路,审查安全生产措施计划、奖惩办法等重要管理制度。四是督促用人单位认真贯彻国家安生

满足职工实际需求 服务地域经济发展

平度工会力推会员“普惠模式”

活动中,该市通过媒体,多渠道、多层次进行宣传,征集一批经营规模大、效益好、信誉度高的商家和服务机构,进行考察和洽谈,确定优惠条款,签订合作协议书;制作“平度市工会会员优质服务基地”牌匾。此外,为求

室”,把宝宝放在的舒服的床上,自己靠在枕头旁,呵护嗷嗷待哺的宝宝。

国网烟台供电公司变电检修室设立的“员工恳谈室”,为职工提供了心与心交流的平台,成为打开员工心结的最好方式,员工的气顺了,心齐了,干劲就更足了。

关注员工心灵发展,用文化打造“精神之家”

“生命只有一次,安全伴您一生”……这些宣传标语,在国网诸城市供电公司的基层班组随处可见,折射出浓厚的班组文化氛围。

诸城市供电公司大力推进与企业文化相融合的特色班组建设,除打造传统的班组文化墙外,还将班组文化搬到微信上,打造凝聚班组员工心力的“微港湾”。他们建立了微信交流群,邀请各班组成员成为群成员,开通了“社会主义核心价值观”、“职工导航”、“两个服务”、“卓越文化”等板块,定期邀请该公司先进人物、劳动模范、技术能手以及党政工团相关负责人开设“指尖课堂”,在线解答职工问题,定期发布班组建设活动实况,定期组织开展“指尖会议”,通过微信平台缩短班组员工之间的沟通交流距离,帮助员工发现身边榜样,对照身边榜样,以榜样为镜,提升自我。他们还在微信平台上线了“指尖门诊”,根据员工反映的健康、心理问题,定期邀请该市人民医院主治医师、心理辅导专家进驻平台,在线解答员工健康问题,并根据员工存在的心理问题,采取线下一对一、面对面的形式,疏通员工生活、工作中的心结,真正将病因找准,将问题聊透,帮助员工健康成才。

诸城市供电公司“微港湾”是国网山东电力打造班组职工“精神之家”的一个缩影。临沂供电公司开展“班组文化亮家风”活动,枣庄供电公司定期开展班组文化大讲堂,菏泽供电公司创造性地打造了文化宣传塑形象阵地、公司比赛展风采阵地、联欢活动和谐阵地等六大文化建设阵地……关注员工心灵发展,让班组成员于无声处接受熏陶,企业文化理念入脑入心,职工队伍凝心聚力,自觉在岗位建功立业,这是文化的力量,也是“职工之家”的力量。

我的班组我的家

——国网山东电力班组结对系列报道之四

文/孙覆海 魏晓庆

6月3日,地处偏远山区的诸城石门供电所职工徐廷磊刚巡线回来,简单洗刷后就吃上了热乎乎的饭菜。他说:“工作结束后,我们能吃上热乎饭、冲个热水澡,闲娱的时候能有本书看,还能吃上自己种出的菜,所里的环境越来越温馨,这儿就是我们的第二个家。”

徐廷磊的话是国网山东电力广大一线班组职工的共同心声。国网山东电力开展“我的班组·我的家”主题实践活动,推进“职工之家”建设,将班组建设成为员工舒心工作、愿意付出、乐于奉献的工作家园,创新创效、建功立业、价值实现的成长掌握不多,王春玲干起活儿来非常吃力。为了长本事、提技能,业

加大班组设施配置,用硬件打造“舒适之家”

在国网日照供电公司,更多的职工愿意在工作之余,来到“职工之家”,打打球、谈谈心,看看书,缓解紧张忙碌的心情,为自己充充电。日照供电公司将人、财、物核心资源优先向一线班组倾斜。去年,一年统一为基层班组增配办公桌椅、资料橱柜和微机,同时为生产车间各班组统一配置洗衣机,建设完善了洗浴设施。2012年,建成总面积2000余平方米,涵盖六大文体协会、健康咨询室、法律援助室、心理减压室的“职工之家”,并对职工常态开放。

日照供电公司为国网山东电力建设“职工之家”较早较完善的单位之一。国网山东电力以职工需求为导向,充分利用已有资源,用有限的资金为广大职工办更多的实事。去年国网山东电力投入专项资金,为班组相配置

帮助员工排忧解难,用关爱打造“温馨之家”

吴静是淄博供电公司诉求服务中心专责人,她到岗的第一天,就通过网络邮箱收到了职工的第一个诉求,要求改善职工食堂饭菜质量。诉求受理后,她马上转给食堂管理部门,组织人员调整菜式、设立菜品评价台等。同时,由诉求服务中心牵头成立食堂评审小组,对食堂工作质量进行定期考评,有效提升了菜品质量。公司还新建1个车间食堂,完善50个供电所食堂、配置了4个班组配餐室。诉求服务中心把整改结果及时反馈给诉求者,得到了诉求职工的满意好评。

诉求服务中心是淄博供电公司2014年

成立的一个为职工办实事解难题的组织机构。淄博供电公司构建起1个中心、25个基层诉求分中心、156个诉求服务站的三级诉求服务网络。职工可以选取电话、面谈、网络、书信等多种诉求方式提出诉求。中心有专人负责听取员工的诉求,并在第一时间办理答复。自成立以来,这个中心共受理诉求“业务”230项,已办结215项,正在办理15项,“业务”转办部当天完成,办结从不超过两个星期。

6月3日,当听到淄博公司克服了很多困难帮助员工解决生活社区管理、小区烧烤和大排档等难题时,在该公司调研的山东省总工会党组书记、常务副主席刘赞杰说:“能解决的难题都帮助员工解决了,不能解决的也有合理的答复,员工满意了,劳动关系就和谐了。员工的心平了,气顺了,工作劲头就更足了,企业发展的基础就建立起来了。”

如今,国网山东电力已经在全省范围内推广淄博供电公司的诉求服务中心经验。各市供电公司相继推出了自己的诉求服务渠道,为职工排忧解难。

5月12日,一场暴雨袭击了胶东半岛。3个小时内,国网潍坊市供电公司配网抢修指挥班孙艳丽和她的同事接打了900多个电话,圆满完成了暴雨造成停电高峰期电话接听和抢修指挥任务。当她终于可以长舒一口气的时候,一阵熟悉而又亲切的婴儿哭声从耳边传来,竟是她的母亲抱着她6个月大的女儿出现在自己眼前。原来在她忙碌时,公司早已安排人把她的母亲和宝宝接到了“女职工关怀室”,让孩子酣睡无忧地等待妈妈,等忙过了紧张的时刻,才送上门来。心头暖暖的孙艳丽麻利地抱起孩子,来到“女职工关怀

陆永波:不满意不罢休的“创客”

劳动光荣·劳动圆梦
寻找最美一线工人

陆永波:不满意不罢休的“创客”

人物检索:陆永波,兰州铁路局迎水桥机务段工程师,参与和主持完成了40多项重大技术创新和研发工作,先后获得兰铁局“中青年科技人才”、原铁道部“学习型职工标兵”等荣誉称号。

□本报记者 马学礼
本报通讯员 程杰

“大家叫我‘创客’那是抬举,我可是当不起这个称呼啊!”日前,身材削瘦、头发凌乱的兰铁迎水桥桥务段工程师陆永波,一边快速敲击电脑键盘一边沙哑着嗓子说。这几天他承揽的机车能耗管理系统平台技术创新项目到了关键时刻,由于连续熬夜,他眼球内布满了血丝。

陆永波是宁夏中卫人,遇事喜欢刨根问底。还是中学生的時候,他就可以帮着大人修理损坏的农机具和家用电器。1998年,从兰州交通大学机械制造工艺与设备专业毕业后,陆永波来到迎水桥桥务段设备车间工作,不到两年就熟练掌握了架车机、铰链车床等40多台大型生产设备的检修技能。

“那时,与他同龄的职工很怕遇到故障,而他恰恰相反,总是立刻冲到现场参与故障处理,回到班组还会抽时间把故障现象、故障点排查和处理过程详细记录下来,运用掌握的专业知识琢磨技术创意来提高设备质量的安全性稳定性。”迎水桥桥务段设备车间主任黄国平介绍陆永波时说道。

2000年9月,陆永波首次独立提出了天车控制电源防烧损技术改造项目,顺利通过

了段群众技术创新活动领导小组审核。项目完成后,全段5台大型天车再未发生控制电源烧损现象,陆永波获得了技术创新奖励。

“这次激励,使我更加坚定了搞技术创新的愿望。”回忆当初,他平静地说。

“只要承担了技术创新课题,必须获得满意结果,否则绝不罢休。”这是陆永波时常挂在嘴边的格言。2001年7月的一天,他与班组技术骨干实施抱轴离心浇铸机技术创新时,合金溶液的温度高达700摄氏度,无法近距离观察合金溶液覆盖情况。几位合作伙伴感到解决瓦面合金覆盖厚度不均问题不会有结果,纷纷打了退堂鼓。陆永波不甘心。冷静思考了一整天后,他借来了一台高清摄像机,自掏腰包买了一架普通望远镜,连续2天全程观察细节、录制视频资料。一周后,他提出焊接合金溶液刮板的方案,一举解决了这个技术难题。

参加工作10余年来,陆永波取得了70多项技术创新成果,为企业创造了近千万元的经济效益。其中有4项还分别获得兰州铁路局、宁夏回族自治区和原铁道部全面质量管理优秀奖。

“现在,铁路现代化建设步伐越来越快,大量新装备、新技术、新工艺得到广泛应用,我的技术创新之路还要越走越快才行!”谈起未来,陆永波如是说。