

“市面上卖五六十元的小型灭火器,竟然收费200多元”——据《南方都市报》报道,近日,广东东莞有一群身穿制服自称是消防大队的工作人员到部分商户进行消防宣传,之后又向商家推销消防器材。事后,商家发现对方是骗子。

如今花样繁多的骗术让民众叫苦不迭,防不胜防。类似的事儿还应多留个心眼儿,比如,正常情况下,消防队进行消防宣传和培训,大多是经街道办或其他部门统一通知安排的,不会“空降”而来;再如,价格离谱时,不妨多问几句,或者要求来者出示一下相关身份证件。这样的骗局能够得逞也提醒相关部门,人们对消防常识的掌握还不够,今后应加强这方面工作。

据《法制晚报》报道,一男子在未取得相关许可证的情况下,网购30公斤药片,3万多个药瓶,2万多张说明书和大量标签后,进行装瓶、贴标、包装,准备制成“药品”成品后对外销售。公安机关现场起获大量假冒相关制药公司产品的假药。

药品是患者恢复健康甚至是救命之物,岂能造假!本案中的一个细节值得关注,即制假药的很多原料、辅料均购自电商平台。这提醒相关部门,加强对进驻电商的卖家进行监管,在审核、准入和完善惩处追责机制上多做努力,治“假药”需要“良药”。

据《京华时报》报道,近日,北京一位独居老太家中着火,卧室几乎都被烧毁,所幸人没事。老太太称,事发时听见台灯插线板有“噼里啪啦”的声音。消防员介绍,火灾是由于插线板短路引起。

独居老人因室内水电等安全隐患受伤甚至死亡的事件不时发生。一些老人的居所和生活设施一般都比较老旧,定期查验和维护是保证安全的必要措施。而让老人自己去排除这些安全隐患,可能确实有难度。因此,一方面,街道社区是否可以考虑派遣志愿者或者工作人员前往帮忙?另一方面,为人子女也要替父母考虑得周全,细致些。

□吴迪

求,加之海洋环保涉及区域与流域,综合与专业,地方之间,部门之间,很难形成综合合力。正因如此,尽管《环境保护法》明确规定,“地方各级人民政府应当对本行政区域的环境质量负责”,但面对流动性强的洋流,抽象的区域责任显然是个大而无当的说法。

生态恶化的,不仅一个渤海。国家海洋局日前发布的《中国海洋发展报告(2015)》称,目前我国80%近岸海洋生态系统处于亚健康和不健康状态。海洋无边无垠,若开发与污染没有节制,“死亡”也不是难以理解的事。

自然规律总是人力无法改变得了的,任性撒野,无度攫取,“渤海已死”是生态危机的信号。

带薪休假不应“口惠而实不至”

□本报评论员 郭振纲

来我国政府第五次公开强调落实带薪休假,而一些地方也在不断出台相关细则,带薪休假的落实力度越来越大。而人社部的一项调查显示,目前带薪休假落实率约为50%,落实比较好的单位集中在党政机关、事业单位、大型国企、外企,而一些民企、中小企业落实情况相对较差。有网友感叹,落实带薪休假太难,有评论指出,能否落实带薪休假主要“看企业脸色”。

对带薪休假制度,早在1995年施行的《劳动法》就做了专门规定,2008年施行的《职工带薪年休假条例》进一步做了细化。20年过去了,带薪休假制度在一些地方和单位依然挂在墙上、写在纸上,没有落实到实处,不仅劳动者的权利没有得到应有保障,也弱化了劳动法的严肃性和执行力。

客观而言,带薪休假在党政机关、大型国企落实得比较好,法律意识强、经济压力小、工作可替代性强是主要原因。在不少外企,带薪休假已经成为一种惯例。在一些民企、中小企业带薪休假落实得较差,有多重因素。

从企业而言,一些员工的带薪休假要求比较集中,而且多在企业完成订单的关键阶段,在劳动力短缺的背景下,不少企业对员工的带薪休假要求能拖则拖,能推则推,变相限制员工休假;从员工而言,迫于经济压力,只要企业发给补贴,不少人愿意放弃休假,员工反对的是既不安排休假又不发给补贴的做法;从制度规定而言,由于缺乏具体的处罚措施,劳动者维权比较难;从管理部门而言,为了让企业留在本辖区,主动检查的少,被动应付的多,发文件的多,强制执行得少,对于企

业的违规行为“睁一只眼闭一只眼”。诸多因素叠加,导致带薪休假在这些企业看起来很美,落实起来很难。

带薪休假,对国家而言是一种制度,不能只出规定不管执行;对用人单位而言是一种义务,不能想执行就执行、不想执行就不执行;对劳动者而言,带薪休假是一种权利,不能写在纸上,“中看不中用”。权利需要法律保障,义务需要制度约束,带薪休假制度不能“口惠而实不至”。

纵观其他国家的经验,破解带薪休假困局的方法不少。比如,从法律制度层面细化相关规定,保证法律法规具有可操作性,对包括员工提出带薪休假的时间选择,企业回应员工要求的方式和程序、限制员工休假的法律责任、员工权利救济的手段等,做出更

细化规定。

对于一些民营企业和中小企业,允许根据本行业、本企业的特点灵活掌握,不搞一刀切。有能力安排带薪休假的,应严格按照规定执行。如果确实无法安排休假,可以鼓励企业与员工协商,通过发放补贴的方式代替带薪休假。对于一些农民工比较集中的行业,如果员工期望获得更多收入而主动放弃休假,企业愿意支付休假补贴,只要双方协商同意,可以选择变通方式。

对于拒不执行带薪休假制度的企业,应给予相应的处罚,并将其不执行情况纳入企业信用记录系统进行公示。对于员工的诉求,有关部门应及时处理,倒逼企业执行带薪休假制度。

阿里苏宁“强强联合”前景值得期待

□毕晓哲

8月10日,阿里巴巴宣布将以约283亿元人民币战略投资苏宁,成为其第二大股东;苏宁将以140亿元人民币认购不超过2780万股的阿里新发行股份;双方将打通线上线下全面提升效率,为中国及全球消费者提供更加完善的商业服务。

阿里巴巴作为知名电商企业,已经将互联网商业越做越大,并成为行业领军。阿里巴巴集团经营多项业务,包括淘宝、天猫、聚划算、1688、阿里妈妈、阿里云、蚂蚁金服等,涉足领域日益广泛,也为进一步发展创造了契机。一项数据显示,2014年全年,阿里巴巴总营收762.04亿元人民币,净利润243.20亿元人民币,堪称业内翘楚。而与阿里“入股式合作”的苏宁,在传统家电、消费电子、百货、日用品等实体商业领域成绩斐然。资料显示,2014年10月26日,中国民营500强发布,苏宁以2798.13亿元的营业收入和综合实力名列第一。阿里与苏宁的相互入股,被广大消费者称为“强强联合”,其未来前景被期待和看好。

或许有人不解,多年来电商与实体商的竞争大战并未止息,阿里和苏宁本身也有商业竞争关系,为何反而抱团?一方面,这一互购股份的合作属于一种合作共赢模式。在商业利益之下,曾经的竞争者完全可以转变为合作者。阿里有阿里的优势,苏宁何尝没有苏宁的优势?就商业销售供货和后期服务而

言,苏宁的优势不容低估,阿里巴巴的销售渠道和客户资源却是顶级一流。双方一旦合作,可以让商业走得更远、直接打通服务民生的最后一公里,可以充分发挥传统店商的优势,也真正和更充分实现“互联网+”的增值魅力。

另一方面,两大巨头的合作,未必不是一种合作之下的突破。电商领域同样竞争激烈,阿里不仅面临巩固成果的问题,还面临开拓更大更新市场领域的问题,与苏宁合作或能满足未来长远发展的需求。传统店商要走得更远,首先解决的就是平台短板,像苏宁这样的老牌实体店商,自我创建和发展电商平台的投入会更大,成本也更高,倒不如“借鸡生蛋”——借阿里巴巴之手实现企业的发展追求目标。在未来的巨大竞争压力之下,“不创新就是死,不突破就是死”,双方合作想必也有出于此番考虑。

阿里与苏宁的合作,对于广大消费者而言绝不是不看“神仙打架”。阿里和阿里构筑的电商平台,已经辐射到亿万消费者的生产生活细节,也影响着广大消费者的生活品质,以苏宁为代表的实体店商,其销售和产业同样与百姓生活息息相关。在一个强强联合和优势互补的机制下,广大公众和消费者也将成为受益者。



海洋无垠,开发利用不能无度

□邓海建

记者近日深入调研发现,渤海生态环境压力越来越大,近海海域水体遭到严重污染和破坏,渤海环境服务功能和可持续利用功能严重减退,近乎成为“死海”。业内人士建议,国家应尽快制定渤海海洋环境保护专项法律法规,建立保护协同机制,完善污染物排放总量控制制度,加快环渤海区域产业调整和结构优化步伐。(见8月10日《经济参考报》)

自古以来,渤海流域的辽东湾、渤海湾、

莱州湾等,不仅物产丰饶,更以独特的复合生态系统,成为经济与生态平衡发展的样板。遗憾的是,这些年来,环渤海流域人类社会活动的频繁与失范,令渤海的生态负荷严重超载。

以下是互为因果的两个层面:一方面,环渤海区域的天津、河北、辽宁、山东工业项目建设不断增加,渤海沿岸有57个排污口,渤海每年承受的污染物占全国海域接纳污染物的50%。另一方面,目前,渤海大型鱼类资源基本被破坏,小型鱼类资源严重衰退。污染加

剧,海洋自洁能力积重难返;水体受伤,海洋对污染的处理能力急剧下降。龙口造纸厂临近海域6万平方米的范围内,葫芦岛锌厂临近海域5万平方米的范围内没有水体生物,成了不折不扣的“海底沙漠”。

海洋的“沙漠化”不比土壤的沙化,很容易被公众所忽略,解决起来也更难。譬如渤海环境治理,涉及辽宁、山东、河北、天津等多个省市,以及环保、交通、海洋、渔政等多个部门,尽管《海洋环境保护法》有宏观要求,却没有对区域环境保护和污染控制提出针对性要

王岳西:荣光总在风雨后

孙海霞

已经93岁高龄的王岳西老人,如今仍记得参加高小入学考试时的作文题目是《可恨的日本人》。

1939年,16岁的王岳西参加八路军,走上了英勇抗战的道路。

1942年10月15日,日寇调集日伪军7000余人,对我清水泊根据地进行了“扫荡”。王岳西所在的清东独立团仅有1000多人,虽然给予

敌人重大杀伤,但也遭受重大损失。其中,团政委负重伤,其他团领导带领部分同志突围。特别是一连,子弹打光了用手榴弹,手榴弹用完了拼刺刀,最终大部壮烈牺牲。

当时在团里担任侦察参谋的王岳西,在缺粮、缺水、没有供给保障、与大部队失去联络的艰难处境下,带领剩余被围困人员,采取机智灵活的战术,继续英勇顽强与敌作战,确保了清水泊根据地未被日军全面摧毁。

在王岳西的抗战经历中,智取郭园是一次难忘的战斗。郭园是日军为了掠夺山东寿光的食盐而安设的一个据点,有一个中队的伪军在这里防守。

据点周围筑有两米多高的围墙,墙外有两条多深的壕沟,沟外还设置了数条铁丝网,大院四角各筑一座炮楼,昼夜设岗,院内还养着一只经过了特殊训练的警犬,一旦有生人出现,即狂吠报警。

1943年11月,清东独立团决定拔除这个据点。为减少牺牲,独立团准备采取里应外合的战术,便派侦察参谋王岳西和敌工干事许冠堂去完成任务。他们想办法托乡亲介绍混进盐工队伍,伺机对把守据点的基层伪军头目进行思想策反。他们暗中发现,一个叫陈义明的伪军班长是被逼迫当的伪军,常常挂念家中70多岁的老母亲和妻子儿女,很想回家看看。

(上接第1版)

而在整个那曲地区,农牧民专业合作经济组织已发展到487家,带动1.75万户,8.81万人致富,产销一条龙的产业化经营格局已然成型。

门巴家两层的“阳光房”,在那曲县那曲镇28村相当有名。

房子还算新居,去年11月刚搬进来,住着门巴一家老小以及弟弟7口人。房子是“自家”的施工队建的,花了100多万元,奶制品也是“自家”加工点做的,说是“自家”,因为门巴是

该村奶制品加工点、那曲镇农牧区合作黑河扶贫牧场以及施工队的带头人。得益于这个带头人,28村的人均年收入是8600元,比那曲镇人均收入高了近2000元。

早些年,靠着做小生意、养些牛羊以及跑运输,门巴一家年收入还不到10万元,如今的年收入早已突破了百万元大关。

“大概10年前吧,我们的生活条件还是有点差,交通不便时主要原因之一。”门巴告诉《工人日报》记者,最近这10年间,铁路、公路都通了,“出去、进来都方便,做生意也更为顺畅了”。门巴所在的那曲镇同样位于青藏铁路沿线。

(上接第1版)

——不免现职、双向任职。张建春介绍,挂职干部实行双向任职,不免派出单位职务,以挂职单位工作为主。对此,一位挂职干部表示,京冀协作一些产业对接、项目合作要求干部同时在两地“都能说上话”,因此双向任职这项措施很实在,让干部真正有能力做事。

从“喊一喊”到真抓实干,有干部称“工作常态是两地往返跑”

北京市社会科学院副院长赵弘表示,通过挂职,北京的干部更能认识到,不协同发展北京的城市病很难解决;河北的干部也更能理解北京的难处,而不是一味抱怨。双方不再在

一些问题上“扯皮”。河北的干部来北京挂职,可以把好的项目带回去,而北京的干部到河北挂职可以对接此前的一些资源,推动河北的发展。北京市一位到河北挂职的干部表示,虽然距离很近,但过去对邻居的行政区划都搞不清楚,现在挂职,要干的最重要的事就是协同发展,不少干部已经从原来的“喊一喊”“议一议”变成真抓实干干了。

挂职承德市农牧局副局长北京市怀柔区农业局副局长邵景平说,按照京津冀协同发展的规划,北京很多产业需要外迁,但在项目外迁过程中,落地在哪并没有固定区域。“我们将联系北京的部门逐一‘攻关’,如果遇到困难,就争取一点一点跑下来。”

一些干部感慨,双向任职,对干部也是锻炼和挑战。一位干部举例,“现在的工作常态就是两地折返跑,上午在北京参加会议,下午就回河北参加调研,为准备第二天一早的会议,晚上又回到北京。”

主要负责疏解和对接,成绩和进展是考核重要方面

国家发改委城市和小城镇改革发展研究中心主任李铁说,京津冀协同发展一方面要解决北京的发展困境,另一方面必须使京津带动区域整体提升,尤其是要解决环京津的河北贫困带的发展问题。

对此,汪玉凯等专家表示,北京疏解非首

都功能主动作为的程度,将直接关系到协同发展的成败。北京应该更积极主动,从过去大树底下“不长草”到大树底下“好乘凉”,把“资源虹吸”变成“资源辐射”。

据介绍,1年多来,河北从北京引进资金4500多亿元,项目5600多个,人才39000多人。一位北京到河北挂职的干部坦言,到了河北后发现,产业输入地对干部考核往往会涉及招商引资,但功能疏解地一般没有考核输出、协同、对接的明确指标。“通过挂职发现,河北对协同发展积极性很高,对于加速发展,产业对接有迫切的现实动力和压力。”

一位组织部门负责人表示,挂职考核对两地干部而言,主要负责的是疏解和对接,成

绩和进展也就成为考核干部挂职工作的一个重要方面。这样,可以改变协同发展只是“一把手”的事、发改委的事的错误认识,让更多部门、更多干部有主动服务的意识。

以紧邻北京的廊坊为例,北京派出的干部挂职担任了廊坊市委常委、副市长、政府副秘书长,并在发改、环保、财政、商务、国资、规划等多个重要部门任职。

竹立家建议,在第一年互派的基础上,未来可以探索更高层次、尤其是部门“一把手”的交换,考虑延长交流期限到一个行政任期,更好带动协同的规划实施;可以在行政和科技领域之外,把交流范围扩大到高校、医院等文教公共服务领域。(据新华社北京8月11日电)



张志强摄

本报讯 近日,针对管内气温较高,民警户外工作强度大的实际,河北秦皇岛铁路公安处党委开展“基层送清凉”活动,为奋战在铁路安保一线的民警送去关怀与问候。

该处采购了洗漱用品、茶叶以及防暑药品,由领导干部深入基层一线对民警进行慰问并发放防暑降温品。同时,要求各派出所购买冰糖、绿豆等防暑降温用品,每天熬制一锅绿豆汤,让民警在巡逻巡线后可以解暑降温。(毛千千)