

踩准城镇化节奏 创新入会方式 甘肃“自选动作”促 86 万农民工“落户”工会

省总提出农民工会员年底前再增 15%以上



本报讯(记者康劲)“景区服务工会、农家乐工会、餐饮街工会、汽车维修工会、药品零售工会、新能源工会……”翻开甘肃省张掖市新组建的工会目录,一系列新颖的名字令人眼前一亮,用张掖市总工会党组书记、常务副主席王琳的话说,这叫抓好“规定动作”,设计

好“自选动作”。

所谓“规定动作”,就是扎实开展“广普查、深组建、全覆盖”,劳务派遣企业、非公企业农民工集中入会行动,所谓“自选动作”,就是结合当地实际,集中突破、分领域推进,帮助农民工在城市“安家”。去年以来,张掖共

4.9 万名农民工加入工会。

《工人日报》记者了解到,正是踩准了城镇化发展的节奏,鼓励市州、县区、乡镇街道三级工会组织精心设计“自选动作”,使人口相对较少、农民工就业相对分散的甘肃,目前已发展 86.32 万名农民工会员。



■新闻特写 劳模献计京津冀

□本报特约记者 朱润胜

8月6日,河北省秦皇岛市总工会迎来了一批特殊的客人,6名在北戴河休养的全

国五一奖章获得者、北京公交集团电车客运分公司 124 路驾驶员廖娟表示,应该加大创新工作室、技师工作室的建设力度,进一步发挥先进人物的带动辐射作用,为职工成长、成才提供更多更好的平台。

“在京津冀协同发展,一个不容回避的问题就是节能减排,其中,大力推广清洁能源非常必要,比如新能源汽车、锅炉燃气改造等都应加快推广”。在这方面,政府部门应联手做好工作。”发言中,全国劳模、沈阳燃气集团有限公司总值班室主任董文明说。

河北省五一劳动奖章获得者、秦皇岛市燃气总公司工会主席李永柱表示赞同:“我所从事的也是燃气工作。近几年秦皇岛天然气替代、新能源汽车等发展都很快,今后,我们也非常希望政府部门加大政策支持力度,让清洁能源成为美丽港城的又一道美丽风景。”

劳模在经济社会发展中的作用、新时期劳模精神的传承……围绕这些话题,大家热烈地讨论着。会后,大家意犹未尽,互相留下了联系方式。

8月10日,浙江杭州,“我的梦想是有一天能去城市里看一看,那里有多漂亮……”这是杭州成良微公益面馆助学团收到的 106 张愿望卡中的其中一条内容。来自丽水遂昌山区的 40 余名贫困学生,在助学团志愿者和老师的陪同下来到杭州,开始为期 3 天的城市之旅。孩子们一起游玩了海底世界,参观了西湖博物馆、动物园,还看了一场《大圣归来》电影。图为第一次看到这么多海洋动物,山区孩子显得格外兴奋。

东方 IC 供图

实现区域单位间共建共享互促互进 中原油田构建“大工建”格局

本报讯(通讯员赵则阳 熊伟)日前,中原油田工会分别召开普光气田、内蒙古探区和新疆区域单位工会区域化建工工作座谈会,标志着油田区域化建工工作全面启动。据介绍,此举旨在进一步深化新形势下基层工会组织建设,加强和改进外部市场建工工作,强化区域一体化管理,构建“大工建”格局,实现区域单位之间的共建共享、互促互进。

据了解,3 家区域化工建牵头单位,积极配合,主动参与,认真落实各项工作要求。普

一面临关停的煤矿企业多年欠缴养老保险 织金县总为矿工成功维权

本报讯(记者李丰 通讯员譚森林)7月29日,《工人日报》记者从贵州省织金县总工会获悉,经过该县工会千部多次协调,成功为 400 余名煤矿工人追讨回 500 余万元养老保险。

6月12日,织金县大水洞煤矿熊绍光等 30 余名工人代表全矿 400 余名工友来到县总工会困难职工帮扶中心,反映矿方多年未给工人缴纳养老保险,而今煤矿即将关停,他们多次找矿方协商无果。“我们找到煤矿,却每次都遭遇‘踢皮球’。”熊绍光对《工人日报》记者说。

据熊绍光介绍,大水洞煤矿原为村办小煤矿,上世纪 90 年代被江西籍老板全资收购,他本人及附近村民到该矿工作,至今已 30 余年。后来,煤矿上陆续又有了外省籍矿工,目前共有 400 余名职工。

从 2008 年至今,大水洞煤矿的股权多次发生变动,现在的资方是 3 年前才变更的。多年来,煤矿一直未连续给职工缴纳养老保险。矿工们曾与矿方协商要求补缴养老保险,但矿方表示,只负责股权变动后的养老保险,变动前不应负责,双方发生了争执。“那么多老板都走了,我们工作时间最长的矿工都干了 35 年了,养老保险该谁来交?”熊绍光说,他们找到当地劳动保障部门,但

“近年来全省城镇化推进的速度在逐年加快,甘肃工会积极探索农民工集体入会,就近向乡镇(街道)和村(社区)工会申请入会等方式,加快提升农民工组织化程度。”甘肃省总工会副主席包俊宗如是说。

陇西县总工会结合城镇化和农村土地流转的实际,在农村产业协会、农民专业合作社建起工会 132 家,吸收会员 1.6 万人;平凉市崆峒区对处于城乡结合部的失地农民和进城农民工,按照行业分类集中建会 19 家,吸纳农民工 2000 多人;景泰县龙湾村通过联合会的方式,在“驴的师傅”、“羊皮筏子客”中,吸纳农民工会员 640 多人。如今,这些别样、抢眼的“自选动作”正在全省农民工入会集中行动中产生示范引领作用。

据悉,在日前召开的甘肃省总工会十一届二十二次常委会上,省总吹响农民工工会“集结号”,要求全省农民工会员年底前再增长 15%以上,让商贸餐饮、物流快递、农业合作等行业的大批农民工,都成为工会会员。

矿方以财务困难为由,拖延了 1 年多,一直未能解决。

接到矿工的维权求助后,织金县总工会迅速与县劳动保障监察大队和县工局取得联系。经了解,根据贵州省政府开展的煤炭矿井整治行动安排,大水洞煤矿产能达不到要求,有关部门已下达关停通知书,责令其于今年 10 月前关停。另外,最近 10 年煤矿股权有两次变动,每次变动后矿方都未与矿工签订劳动合同,也未连续给矿工缴纳养老保险。

了解情况后,织金县人大常委会副主任、县总工会主席李义利用人大接访平台和县总工会帮扶平台,联合县工能局、人社局组成联合工作组,多次找企业了解情况、协商处理。协商中,矿方始终主张股权变动前的责任不应由现任资方负责,为此县总专门请来了法律援助律师,帮助分析权利和责任。最终,矿方接受工作组提出的解决方案,即在矿工作满 15 年的,矿方补缴 15 年养老保险,未满 15 年的,按实际在矿工作年限补缴养老保险,补缴工作必须在关停前结束,工作组负责敦促矿方办理补缴工作。

7月15日,三方达成最终协议,矿方决定优先投入 500 余万元,为全部 400 余名矿工补缴养老保险。目前工人的养老保险金补缴工作正在办理中。

众”为目标,深入开展“好书送基层”、“员工健康快乐生活双提升”等活动,强化“班校家”建设,努力提升工会工作科学化、规范化水平,广泛调动职工的积极性和创造性。

油田区域化建工工作的开展,将有利于整合外部市场建工工作资源,打造一体化服务中心工作,服务职工的平台,逐步形成管理区域化、运作一体化、服务常态化、阵地功能化的“大工建”格局。

劳动法眼

医疗期满能否直接解除劳动合同?

□刘业林/文 赵春青/图

2010 年 8 月,职工周某进入一家汽车销售公司从事销售工作,双方签订了 3 年期劳动合同。2011 年中秋期间,周某和朋友聚会后不慎从楼梯上摔下来,经医院诊断为骨折,住院治疗 1 个月,出院后,医院为他开具了两个月的病假,病假期满后,周某仍感觉不适,医院又为他开了 1 个月的病假。2011 年 12 月 12 日,周某突然收到公司以挂号信的形式发来的医疗期到期、解除劳动合同的通知。周某赶紧向公司递交因骨折未完全恢复,希望延长医疗期的申请。对周某的申请,公司没有同意。2011 年 12 月 20 日,公司又书面通知周某医疗期满,12 月底正式解除劳动合同。周某认为自己伤病未愈,公司无权与自己解除劳动合同,要求公司继续履行劳动合同,公司表示不能接受。无奈之下,周某到江苏省镇江市总工会求助。



法律贴士

依据原劳动部关于《企业职工患病或非因工负伤医疗期的规定》的通知精神,企业职工因患病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予 3 个月到 24 个月的医疗期。需要说明的是,医疗期不等于治疗期,医疗期是指劳动者依法可以享受的停工治疗并发给病假工资的期间,常常会与劳动者治病治愈所需要的实际治疗时间不一致。

依据《劳动合同法》以及上述规定,企业职工非因工致残和经医生或医疗机构认定患有难以治疗的疾病,医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的适当工作的,应当由劳动鉴定委员会参照工伤与职业病致残程度鉴定标准进行劳动能力的鉴定。被鉴定为一至四级的,应当退出劳动岗位,解除劳动关系,并办理退休、退职手续,享受退休、退职待遇;其他情况的,用人单位可以依法解除、终止劳动合同,给予经济补偿,并根据病情严重程度情况,给予一定数额的医疗补助费,同时应提前 30 日以书面形式通知或者额外支付劳动者一个月工资。

特别提醒

对于患病员工,用人单位应该慎重处理。本案中,周某实际参加工作年限和在单位工作年限都是 1 年多,能享受到的法定医疗期是 3 个月。汽车销售公司第一次书面通知周某解除劳动合同时,周某的法定医疗期应该到期了。周某在没有安排周某重新上岗或另行安排周某合适工作的情况下,不应该直接解除周某的劳动合同。在镇江市总的多次协调下,汽车销售公司同意周某一个月后回单位上班。