

江西省总推行“三师进园区”工作制度

百家园区百万农民工有了常驻“服务员”

开展“点菜式”服务,引导培养职工法治意识

本报讯 (记者赵翔)炎炎夏日,江西省安福县的工业园区里迎来了一支专业的“三师”队伍,他们在县总工会和园区工会的组织下,为园区内的农民工提供服务。

据悉,“三师”队伍是指法律援助律师、工资集体协商指导师和健康工程师。江西省总工会副主席吴海平说,该省将组织“三师”深入全省100个工业园区,为百万农民工和务工人员提供综合性服务。目前,“三师进园区”已在江西省安福县、鹰潭市等地的工业园区内进行试点。

记者在鹰潭市采访时了解到,该市工会

组织的75名法律援助律师坚持每周一天的法律援助活动;该市工会还有工资集体协商指导师76名,每个工业园区有5至6名;全市各级工会组建了一支30多人的健康工程师队伍。

江西省总规定,在每个工业园区聘任1至2名法律援助律师常驻工业园区,为企业、职工特别是农民工提供法律服务,包括举办法治讲座,参与预防企业劳资纠纷,参与工会信访接待等;集体协商指导师则为园区内企业、职工开展集体协商提供服务,并为园区开展集体协商的基层工会干部进行业务培训;每个工业园区还将有1名健康工程师,

他们以院校体育专业人才为核心,为园区讲授健康养生知识,并指导组织园区企业开展健身活动。

据介绍,“三师”服务对象草根化,以园区内农民工和务工人员为主;服务形式网络化,充分运用新媒体,融入“互联网+”时代;服务队伍专业化,充分发挥各类专家的优势,整合社会资源;服务方式菜单化,开展“点菜式”服务,并鼓励各地创新服务内容和服务形式。

鹰潭高新技术产业开发区管委会副主任兼工会主席范冬平说,省总建立的“三师进园区”工作制度,有助于引导和培养职工的法治

意识,“是推动园区工会工作的一项很好的机制”。鹰潭华泰铜业有限公司工会主席宋英也表示,“三师进园区”,一方面可以帮助企业规范用工管理,另一方面更能让职工了解法律。

目前,“三师进园区”工作正在江西全省推广。各设区市总工会、省直管县总工会对本区域内工作进行统筹指导,保障工作经费,用于聘任工会“三师”的费用列入本级工会经费预算。江西省总将对实施该项制度的单位进行经费补贴,暂定为每个工业园区每年补贴2000元,发放给“三师”个人。

8月9日,新疆克拉玛依油田,由不锈钢制成的“大油泡”主体及部分“小油泡”基本安装完毕。

从2013年开始,克拉玛依市对红色旅游景区——克拉玛依油田一号井景区进行规划和改造。目前,已经进入外观抛光打磨收尾阶段,8月底将全新亮相在游客面前。克拉玛依一号井是新疆克拉玛依油田诞生的第一口井。1951年到1955年,国家曾多次派出地质调查队到黑油山附近进行地质考察。1955年6月6日,由独山子1219青年钻进队来到黑油山附近定出一号井位。同年7月6日开钻,10月29日完钻喷出工业性油流,日初产原油3.7吨,成为克拉玛依油田发现的标志。2007年6月,新疆维吾尔自治区人民政府公布该井为第六批自治区级文物保护单位。周建玲 摄/CFP

“大油泡”亮相 克拉玛依一号井

8月9日,新疆克拉玛依油田,由不锈钢制成的“大油泡”主体及部分“小油泡”基本安装完毕。

从2013年开始,克拉玛依市对红色旅游景区——克拉玛依油田一号井景区进行规划和改造。目前,已经进入外观抛光打磨收尾阶段,8月底将全新亮相在游客面前。

克拉玛依一号井是新疆克拉玛依油田诞生的第一口井。1951年到1955年,国家曾多次派出地质调查队到黑油山附近进行地质考察。1955年6月6日,由独山子1219青年钻进队来到黑油山附近定出一号井位。同年7月6日开钻,10月29日完钻喷出工业性油流,日初产原油3.7吨,成为克拉玛依油田发现的标志。2007年6月,新疆维吾尔自治区人民政府公布该井为第六批自治区级文物保护单位。周建玲 摄/CFP

越做越大,跟他合作的人也越来越多。布罗布用高于市场的价格收购牧民的牛奶,加工成酸奶、酥油、奶糕、奶渣等奶制品,还会给大家分红。目前,当地入股群众有386户,1933人从中受益。

2011年,在那曲火车站附近,布罗布投资上百万修建的现代化酸奶厂投产,“牦牛”牌奶制品源源不断进入市场。厂里的工人全部是当地的牧民,原材料也全部来自牧区,厂里的红利全部给牧民……

8月初,《工人日报》记者来到布罗布的罗玛镇牧民经济合作组织奶制品加工销售点时,他刚谈完一笔生意。布罗布告诉记者,单是酸奶每天能销售200斤到300斤,超过6000元的收入,其中2/3是卖给火车上的旅客。

一组数据可以说明农牧民合作经济组织有力推动着畜牧业产业化:布罗布的合作组织每年收购鲜奶54750斤,每斤鲜奶平均收购价8元,加工完成后年销售收入为80万元,年利润20万元。

(下转第3版)

天路上的“致富经”

辉煌50年 大美新西藏

本报记者 陈俊宇

藏北那曲,地处海拔4500米的青藏高原腹地。从拉萨乘坐火车一路向北,约4个小时车程,沿途几乎不见树木,也少有耕地,除了草地还是草地。

那曲地区是一个纯牧区,拥有6.4亿亩草地,可利用面积为4.6亿亩。畜牧业是那曲的传统产业,“逐水草而居,靠天养畜”的粗放型

生产方式,使得当地牧民收入单一。

“思路决定出路,横贯那曲的青藏公路、青藏铁路,让那曲提出‘沿路经济带’的思路,将一产引向三产,推动畜牧业产业化,建立经济合作组织,引导农牧民跳出‘农门’,以砂场等经济形式进入市场。

天路,成了一条致富“出路”。

成型的产业化格局

2006年7月1日,青藏铁路通车,那曲是进藏第一站。

位于交通要道沿线的那曲县罗玛镇,青藏公路在南、青藏铁路在北。早在2005年青藏铁路开通前,那曲县就提出加大公

路、铁路两线沿路经济带建设,“鼓励和扶持牧民合作组织在沿路办企业”是措施之一。

“有了公路、铁路,做生意好得很。”该镇12村的牧民布罗布用当地生产的鲜牦牛奶奶制成酸奶制品销售,并于2005年成立了藏北草原上第一家牧民经济合作组织,注册了“羌牛”牌奶制品。

布罗布的“第一桶金”就来自青藏铁路建设,他的4辆翻斗车为铁路建设工地运送沙石等建筑材料,每辆车年均挣到了30万元。3年时间,他就成了名副其实的老板。

布罗布又投资20多万元盖起了厂房,从加工酥油做起,搞起了奶制品加工。随着生意

破解行政区划“一亩三分地”的利益藩篱

京冀最大规模干部互派挂职推进一体化发展

新华社“新华视点”记者

乌梦达 孔祥鑫 鲁畅

目前,北京市与河北省启动为期5年的互派挂职干部行动,首批各选派100名,其中仅局级干部就达25名。官方称之为两地近年来“规模最大、层次最全的干部交流”。目前,两地挂职干部已经全部到岗。

专家指出,落实中央提出的《京津冀协同发展规划纲要》重大决策,让协同发展的设计规划真正落地,干部是重中之重。此次启动的干部挂职,聚焦发改、交通、环保等京津冀协同发展核心部门,创新实行双向任职模式,都是旨在破解行政区划“一亩三分地”的利益藩

篱。

今年4月,党中央、国务院印发《京津冀协同发展规划纲要》,几个月来,以交通、环保、公共服务为先导的协同发展不断推进。但三个地缘相接、发展程度截然不同的地区,实现协调发展,各地利益诉求不尽一致。

国家行政学院教授汪玉凯表示,中央通过协同发展规划,对拥有上亿人口、6万多元生产总值的京津冀地区而言,意义巨大。“协同发展20多年前就曾提起,推进一直遇到种种难题,要在短期内取得明显进展,不仅顶层设计要明确,还要在基层不打折扣地实施,在这个意义上,干部的作用至

关重要。”

在三地政府和一些学者看来,要完成这样一项长期、艰巨、复杂的系统工程,破解“一亩三分地”的行政区划,项目是基础,干部是关键,机制是保障。而北京和河北启动最大规模干部选派的意义也正在于此。

两地组织部门在接受记者采访时表示,

此次互派干部有三大特点。

——级别最高,人员最多、长期实施。根据两地组织部门联合出台《关于围绕京津冀协同发展进一步推进京冀干部人才双向挂职的意见》,暂定互派干部挂职工作连续开展5年,每批干部挂职时间1年,首期各100人。首批干部中,选派的局级干部达25人,县处级干部123名。国家行政学院教授竹立家表示,交

流干部级别较高,在各自领域能够参与影响政策制定,有助于京津冀公共政策一体化水平提高。

聚焦京津冀协同发展重点领域,主要负责协同工作。北京市委组织部常务副部长张长春介绍,此次干部互派,有三个聚焦,一是聚焦发展改革、交通、环保、科技、水务、规划等重点领域;二是聚焦疏解承接北京非首都功能任务较重,有重点合作项目、地域相邻的重地区,如北京市西城、海淀、门头沟、房山、通州、大兴,河北省承德、张家口、唐山、廊坊、保定等区县市;三是聚焦协同发展重点行业互派专家,促进联合攻关和项目深度合作。

(下转第3版)

全总下发《机关工会工作暂行条例》

明确机关工会七项职责;要求会员25人以上的建立机关工会委员会;工会主席、副主席空缺时间不超过半年

本报北京8月11日电 (记者郑莉 张锐)全国总工会日前制定下发了《机关工会工作暂行条例》。作为全国各级机关工会工作的指导性文件,该条例旨在加强机关工会工作制度化、规范化建设,充分发挥机关工会作用,同时也为下一步制定机关工会实施《工会法》的具体办法奠定了基础。

《机关工会工作暂行条例》(以下简称《暂行条例》)根据《工会法》和《中国工会章程》制定,共9章34条,分别对机关工会组织建设、工

作职责、组织制度、干部配备、工会经费和资产等作出规范,并设立专章规定了经审和女职工工作。其适用范围涵盖党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、审判机关、检察机关、各民主党派和工商联的机关,以及使用国家行政编制的人民团体和群众团体机关等依法建立的工会组织。

“机关工会是我国工会基层组织的重要组成部分。”据全总组织部负责人介绍,《暂行条例》从起草到出台历时3年,其间进行了反复研究、修改,并多次征求和吸纳了相关部门意见。此前,全总已制定了《企业工会工作条例》,对加强和改进企业工会工作进行了规范。

相对于企业工会,机关的工作性质、人员构成以及机关人事劳动关系性质的特殊性,决定了机关工会除具有一般工会组织的共性特点外,还具有自身的显著特点。如政治特点鲜明,党政机关在国家政权中处于重要的枢纽地位,要求机关工会必须在党组织的领导下,始终在思想政治上行动上与党中央保持高度一致;服务对象特点突出,以机关干部为主体,领导干部多、党员多、知识分子多。此外,机关工会的工作方式和工作重点也有别于企业工会。

因此,《暂行条例》明确了机关工会七项工作职责,包括加强对职工的思想理论教育,组织动员职工开展创先争优活动,注重人文关怀,推动机关文化建设,维护机关职工合法权益,反映职工意见和建议,加强工会组织建设,依法收好、管好、用好工会经费资产等。尤其强调要深入开展党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求教育。

“机关单位应当依法建立工会组织。”《暂行条例》要求,会员25人以上的,应当建立机关工会委员会。工会委员会由会员大会或者会员代表大会民主选举产生,选举结果报上一级工会批准,接受同级机关党组织和上级工会双重领导。同时,机关工会每年至少召开一次会员大会或者会员代表大会,会员代表实行常任制。

值得关注的是,《暂行条例》对机关工会干部配备问题给予了明确规定:机关工会应当根据职工人数相应配备专(兼)职工会干部,职工人数较多的,可以配备专职工会主席。同时,工会主席、副主席调离时,应征得本级工会委员会和上一级工会同意;工会主席、副主席缺额时,应当及时补选,空缺时间不超过半年。

我国鼓励错峰休假促进旅游消费

进一步落实职工带薪休假制度

新华社北京8月11日电 (记者钱春弦)为激发旅游消费热情、扩大旅游消费规模,我国将实施进一步落实职工带薪休假制度、鼓励弹性作息、鼓励错峰休假三大措施,同时强调各地方各单位不搞“一刀切”。

11日正式公布的《国务院办公厅关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》提出,各级人民政府要把落实职工带薪休假制度纳入议事日程,制定带薪休假制度实施细则或实施计划,并抓好落实。鼓励错峰休假。在稳定全国统一的既有节假日前提下,各单位和企业可根据自身实际情况,将带薪休假与本地传统节日、地方特色活动相结合,安排错峰休假。鼓励弹性作息。有条件的地方和单位可根据实际情况,依法优化调整夏季作息安排,为职工周五下午与周末结合外出休闲度假创

造有利条件。国家旅游局副局长吴文学11日在接受新华社记者独家专访时说,优化休假安排直接关系到老百姓的日常生活和切身利益。《若干意见》中提出鼓励弹性休假等三大措施的主要目的是通过鼓励有条件的地区实施错峰休假,避免大量游客集中出游,为游客提供更有品质的旅游活动,提升游客满意度,激发游客消费热情。

吴文学强调,以上措施是要在不影响各单位和企业正常生产经营活动前提下,集中居民休假时间,释放旅游消费潜力,促进旅游消费增长。错峰休假和弹性作息是鼓励性和倡导性政策,非强制性政策,也不能全国“一刀切”,各地各单位在严格遵守法律法规前提下,可根据自身实际情况自愿实施。

宁夏石嘴山建起“工会职工爱心服务驿站”

46个“温馨之家”服务万名户外作业职工

本报讯 (记者马学礼 通讯员张生林)8月9日上午10时,清扫完最后一段路面,环卫工老李收拾好清扫工具,来到几十米外的一家医院里饮水、休息,地处宁夏石嘴山市大武口区朝阳街的这家医院,现在是老李等人“太阳晒不到,大雨淋不着”的好去处。石嘴山市总从今年开始建设“工会职工爱心服务驿站”,为该市近万名户外作业职工提供爱心服务,“服务驿站”成为“温馨之家”。

近几年来,石嘴山市从事环卫、城市设施维护、园林等户外作业的职工有近万人,工作中存在着临时休息、就餐、饮水等困难。石嘴山市总工会常务副主席李新民告诉记者,今年年初开始,市总及各县区总工会的工作人员多次深入街道、社区和沿街企业及环卫、园林等户外作业的职工中调研,决定在全市建立“工会职工爱心服务驿站”。

这项活动也吸引了不少商家积极参与,阳光丽人医院为驿站配备了电视机,惠农区盛世一品餐厅、平罗县伊品盛宴餐厅还为驿站休息的职工提供免费早餐。

石嘴山市人大常委会副主任、市总工会主席张文阁表示,市总还将根据户外作业职工的分布和服务需求,继续扩大“工会职工爱心服务驿站”的覆盖面,尽全力提升服务质量。



山东实施清理整顿环保违规建设项目“第一爆”

8月11日,山东省茌平县信发集团的7台总装机容量68万千瓦的燃煤机组集中爆破。有关人士表示,这标志山东省清理整顿环保违规建设项目进入实质性阶段。新华社记者 徐速绘 摄

河北今年平均工资增长基准线定为11%

本报讯 (记者李显霖 通讯员靳彦丽 李振胜)河北近日发布2015年企业工资指导线,企业职工货币平均工资增长中线(基准线)为11%;增长上线(预警线)为18%;增长下线为4%。工资指导线适用于企业在岗职工工资分配,企业支付给提供正常劳动的职工的工资不得低于当地最低工资标准。

各企业将从实际出发,按照工资指导线制定本单位具体工资增长方案,合理确定职工工资增长幅度及数额,经职工(代表)大会讨论通过后,报送相应人社部门备案,并纳入企业考

核指标。国有企业职工工资增长达不到工资增长方案要求的,经营者年薪收入按同比例扣减。对化解过剩产能、淘汰落后产能、大气污染防治影响,确因经济承受能力不足,不能安排工资增长的企业,可根据自身经济效益和经营状况合理调整工资水平。具体调整方案,应先征求职工意见,经职代会讨论决定后,报相应人社部门备案。集体协商的,增加协商工资总额;实行工效挂钩或工资总额包干的,从新增效益工资或历年工资结余列支,不足部分当年单列,第二年核入工资总额基数。

网上读报:WWW.WORKERCN.CN