

焦点关注

一项调查显示,七成大学生赔钱实习赚经验;专家建议,将用工单位实习生纳入劳动主体范畴

实习生薪酬惹争议

■本报记者 李丹青 朱林

1680元,但超过800元的部分需扣税20%,因此刘琳实际拿到手只有1504元。

采访中记者发现,IT、建筑、金融等行业实习生工资相对较高,传媒、医疗等行业则相对较低,甚至降至零工资的情况。但为了增强就业竞争力,学生们赔钱也要赚经验。

在北京某三甲医院实习的护士小陈称,自己不仅没有实习报酬,还要向医院上交实习费。当被问及如何看待实习期的收支时,小陈无奈地说:“就当交学费了吧!”

为简历加分,增加就业能力

为什么即使没有实习工资,大学生们赔钱实习也要赚经验?

针对这种现象,长期关注大学生实习问题的华南师范大学教授谈方告诉记者,“之所以愿意‘赔钱’,说到底是‘资源’问题。”激烈的竞争压力之下,实习市场供大于求,“僧多粥少”的局面导致了实习“零工资”甚至“倒贴钱”的现象出现。

此次易信调查显示,近70%大学生表示,实习“赔钱赚经验”虽然“瘦”了荷包,但是对

于以后的意义“大到无法估算”。“实习主要是为简历加分,增加实践经验。”金亮坦言,实习最大的目的不是赚钱,而是积累经验。

“这主要还是就业难造成的。”上海蓝白律师事务所合伙人张斌律师认为,日趋严峻的就业形势加剧了实习生“赔钱赚经验”现象的出现,学生普遍不看重薪酬,而是看重实习经历对自己今后学习和未来就业的影响。

一定的实习经历,能够帮助大学生在找工作时脱颖而出。在张斌看来,一方面,一些实习是以未来就业为目的的,双方能够进行磨合观察,等于是找工作;另一方面,用人单位招聘时对应届生的实习经历比较看重,实习经历确实可能会给实习生带来更多就业机会。

实习工资究竟该不该给?

既然实习生“赔钱赚经验”的现象已然存在,那么,实习生付出了劳动,究竟应不应该获得薪酬呢?

广州一家外企负责招聘的人力主管连智超告诉记者,实习零补贴甚至是自费实习,主

要存在于一些“师带徒”的行业。“事实上,很多研究生免费帮导师做项目,也可以看作是自费实习的一种。”他认为,只要不存在欺瞒和强迫的情况,双方自愿达成一致就合乎情理。

全日制在校学生的任务是学习,而非劳动。从法律角度,张斌认为,“他们不以自己的收入为主要生活来源,不符合劳动者的定义,与用人单位不构成劳动关系,所以不存在‘工资’概念。”

南京财经大学法学院法学系主任陈红梅则向记者指出,实习可分为两种,一种是就业前的实习,另一种是就业后的实习。如果是就业前的实习,本身是去实习单位培训、学习的,即处于教学体系中,属于纯粹的教学关系,可以不给工资;另一种是就业后的实习,属于事实上的劳动关系,这种实习应该给工资或者劳动报酬。

从保护实习生权益的立场出发,谈方教授认为,因涉及按劳取酬,实习单位还是应该支付实习生工资或补贴。一方面,如果不支付工资,大学生的实习表现可能会受影响;另一

方面,从实习单位角度,由于未支付实习工资,用工方可能会存在侥幸心理,相应放松本应承担的管理职责。

那么,除了工资收入,大学生在实习期间的其他权益又该如何维护?

张斌表示,虽然从法律上看不必签实习合同(协议),但是基于规范双方甚至三方权利义务的角度,建议学生与单位签署实习协议,甚至连同与学校约定实习期间的权利义务,内容应包括实习出勤时间、实习内容、实习报酬等。陈红梅则认为,从民工雇佣关系角度来说,学生可以通过签订民事合同来保障自身权益。

“这种方式主要靠自己跟老板谈,但是目前就业竞争压力大,如果谈的话,用人单位很可能就不用你了。”陈红梅表达了自己的隐忧。在她看来,法律保障仍然是保护实习生权益的最好方法。“最大的保障,就是能把实习生纳入劳动主体范畴。如果在立法时,能把实习生作为一般的劳动者,他们就可以自然地享受国家法律对劳动者的权益保障。”她说。

促使我在就业时选择留在天津的重要原因。

由于微信运营的门槛并不高,在当时的实习单位,除了我,其他人都是本科生、专科生,甚至还有高中生。学历上的优势让我很有优越感,但是在后来的工作中,学历优势并没有像我预想的那样转换为工作业绩。很多同事虽然学历不高,但是工作能力很强,富有创造力和执行力,他们不断改变着我对待学历的看法。

后来,我先后在不同的单位进行过多次实习,其中的一些工作内容虽然与后来的求职岗位没有直接关系,但是在实习过程中,我更加清楚了自己擅长与不擅长的领域,也更加明确了求职方向。求职时,我不再眼高手低,面对任何一份工作,都有从头开始的勇气。

今年6月,我被天津一所高校录用,成为大学教师,正是此前那些长长短短的实习经历为求职成功增加了重要筹码。

■信息

山东龙口
多举措推进全民创业

本报讯 (记者杨明清 通讯员李军)今年以来,山东省龙口市积极落实创业扶持政策,加大资金扶持力度,为22家小微企业及个体工商户提供小额担保贴息贷款1200万元。

该市人社局、总工会等部门,通过项目拉动、创业带动、培训促进等措施,开展了20场专场招聘会,为全市500余家企业提供招聘用工6000多人。同时,指导基层工会组织、就业服务机构,大力开发收集就业岗位,组织农村富余劳动力实现就地就近就业。此外,整合培训资源,组织9家定点培训机构完善基础设施,开展“校一品牌”培训活动,免费为城乡各类群体提供职业技能培训和创业培训。截至目前,已完成新增城镇就业8678人,农村劳动力转移就业975人。

包头工务段
深入开展防暑降温工作

本报讯 连日来,包头工务段工会结合暑期高温实际,组织专业技术人员对管内车间、班组173台风扇、空调等制冷设备进行全面检查维修,确保正常使用。该工会及时为管内班组小药箱补充仁丹、藿香正气水等防暑降温药品321套,下发防暑注意事项小卡片1600余张。组织车间干部、工班长在班前、作业中对职工进行高温防暑提醒。同时,发挥手机微信传播快的优势,创办《防暑课堂》微信专栏,拍摄专题微视频13个,集中宣传防暑常识和暑期餐饮注意事项等内容,不断增强职工防暑意识和自我保护能力,应对高温“烤验”。(唐哲 万厚)

铁建十四局
重视大学毕业生岗前培训

本报讯 目前,来自全国99所高校、26个省、市、自治区、直辖市的478名土木类专业大学生,经过中国铁建十四局集团为期10天的岗前培训,圆满完成预期培训内容。至此,2015年人职中国铁建十四局集团的700多名大学毕业生将奔赴各自工作岗位。

据悉,为帮助大学毕业生迅速完成从学校到社会的角色转变,更好适应新工作环境,该集团将对大学毕业生的岗前培训上升到企业发展战略和提升企业核心竞争力的高度,7月20日至29日,该集团人力资源部选定全局工程规模大、工程类型丰富、项目管理规范的石济客专项目作为培训地点,集中478名土木类专业大学生进行岗前培训。截至目前,该集团共进行了17期大学毕业生岗前培训。(刘月诗 刘德联 刘福昌)

上饶石油
发放工会龙卡普惠职工

本报讯 “储蓄、理财、餐饮、超市、医药、旅游、教育、培训等均能享受8折左右优惠。”日前,中石化江西上饶石油携手市总工会建立会员普惠制,与市建设银行联合推出兼具工会会员身份识别和银行银联卡功能的“工会龙卡”,同时建立公众号微信平台和大型电子商务平台,配套“工会龙卡”发行和使用。

据悉,工会龙卡可为工会会员提供更加优惠、便利的服务,持卡人实名认证,能得到工会会员专属的微电商平台服务、工会组织专项服务、建设银行专卡普惠服务,服务内容涵盖微电商团购、工会法律援助、困难帮扶、技能培训等,且银行免收各项工本管理费,还提供专属理财、个人贷款利率减免等优惠,是一项顺民意、解民忧、惠民生的创新举措。(廖瑜青)

内蒙古集通铁路集团
让一线职工享受健康休养福利

本报讯 日前,内蒙古集通铁路集团公司工会按照5年内全体职工轮流疗养一次的惯例,优先安排一线职工、生产骨干、各类先进职工参加南戴河健康休养,受到职工的一致好评。

据悉,今年的南戴河健康休养自6月份开始,到9月初结束,每5天安排一批,计划安排20批,共计1500人。该公司工会在休养人员资格、时间安排、费用标准、管理流程、服务保障、安全措施等方面严格执行相关规定,使健康休养真正成为职工调节心情,释放压力,交流感情、开拓眼界惠民工程。

(李雪梅)

直面现实的无奈

——职场青年口述实习体会

辨出实习与正式员工的区别,这可能就是青涩与成熟的差异吧。

初入职场,我对未知充满了好奇之心和探索欲望,老师吩咐的任何事情我都积极主动完成,也包括打印抄写材料和收发快递这类琐事。那时候的自己特别单纯,对任何人都能敞开心扉,有啥说啥,问啥说啥。

有同学调侃说,毕业实习就像是在谈一场以结婚为目的恋爱,大家都希望能够“步入婚姻殿堂”,最终被实习单位录用成为正式员工,但是能否“修成正果”还要看缘分。毕业时我一心想要留在实习单位,但最终未能如愿。

虽然有过做学生干部的经历,但是真正直面校园之外的世界还是让我觉得有些无所适从。在单位里,我能够感受到自己与正式员工在处事方式上的不同,甚至能从眼神中看出

现在我在南京的一家民营银行工作已经有三年时间了,回忆起当初的实习时光,我希望以后不要变成那个当初自己讨厌的成年人。

李晶晶 女 26岁 研究生

2013年暑假,我在北京一家地产广告公司开始了为期三个月的暑期实习,主要负责为乙方公司提供微信推广服务。我当时在天津读研,实习期间暂时借住在五环外的亲戚家中。

这段实习经历让我对北京有了更直观的感受,也是从那时起,我觉得在北京的工作和生活都像是被上了发条,根本停不下来。这可能也是

手工缝制“中国风”

工作忙碌之余,万焰刚与陈雪婷在工作室通宵演音乐舒缓心情。

今年同是30岁的万焰刚和陈雪婷夫妇从小就对服装设计及制作比较感兴趣。2012年3月,夫妇俩辞去工作,在江西南昌市城区开办了自己的服装厂,主打“中国风”。

创业过程并不轻松,从采购面料到服装设计,从手工制作再到发货推广,几乎都是由夫妇二人完成。万焰刚说,能和妻子拥有份二人都向往的事业,再苦再累也值得。

新华社记者 胡晨欢 摄



企业订单、培训机构列单、劳动者买单 “四单式培训”助农民工家门口就业

实现职业技能培训与就业的有效匹配对接,把培训与农民就业需求相结合。

在“四单式培训”中,不仅劳动者能根据自己的兴趣选择合适的培训内容进行“选单”,企业也能根据自己的业务需求“下订单”。在阳谷一家大型电缆公司工作的聂兴苏对此感触颇深,“几年前我只是车间的一名普通工人,因为工作认真,厂里多次让我参加了县里的免费技能培训,培训后我的技术提升很快。”如今,聂兴苏因为工作出色,已经由一名普通员工成为公司的事业部副部长,收入也比以前翻了几番。

“‘四单式培训’加快了富余劳动力的转移,增加了农民的非农收入,很受企业和农民工欢迎。”阳谷县农民工定点培训机构培训处主任梁成立说。

张肖东参加的培训班,得益于阳谷县推行的“企业订单、培训机构列单、劳动者选单、政府买单”四单式培训模式,该模式努力

人到中年的农民张肖东常年在外地打工,由于没文凭、没技术,只能干搬运工、工地小工等技术含量低的粗活。去年,他得知县里举办针对农民工的免费培训班,就报名成为特色养殖班的一名学生。经过一个多月的学习,他被推荐到县里一家生物科技集团下属的黑猪养殖基地当上了技术人员。

张肖东参加的培训班,得益于阳谷县推行的“企业订单、培训机构列单、劳动者选单、政府买单”四单式培训模式,该模式努力

安排3000万元建设格尔木市和德令哈市中小企业孵化中心,并安排400万元建设海西州职校实训基地;上海援助资金175万元在果洛州建成运行60个就业信息网点……

杨顾表示,青海将积极推动就业援青工作纳入“十三五”规划,建立健全就业援青工作机制,建立就业援青定期通报制度,推动实现援受双方就业创业政策互享互通,采取“接过来”和“送过去”相结合的方式,实施各类培训计划,扶持受援地特色优势产业发展。

安排3000万元建设格尔木市和德令哈市中小企业孵化中心,并安排400万元建设海西州职校实训基地;上海援助资金175万元在果洛州建成运行60个就业信息网点……

杨