

# 下班了,一张桌,几杯茶,“有事议事、无事连心” 慈溪工会“圆桌夜谈”凸显“聊效”

打通了了解职工真实意愿的“最后一公里”,畅通了职工听事、议事、评事渠道

**本报讯** (记者邹偶然)一张圆桌、几杯清茶,工会干部、一线职工围桌而坐,拉着家常……这样的“圆桌夜谈”景象,如今在浙江慈溪的企业、社区和农村中渐成常态,小圆桌也成为当地职工和工会干部间的谈心桌、议事桌和办事桌。

据介绍,“圆桌夜谈”是慈溪工会结合联村(社区)工作,每月2次利用晚上时间赴联系镇(街道)、联系村(社区)、下属单位参加夜谈或上门走访的活动。参加对象为一线职工(外来职工)、首席工人、技术能手、劳动模范、企业工会主席和村(社区)工会干部等。每次夜谈时间一般不少于2个小时。按照“有事议事、无事连心”的原则,做好政策宣传、解惑释惑、理顺情绪等工作,畅通职工听事、议事、评事渠道,夜谈情况及及时记入民情记录本。

“我们一直在思考,怎样才能更进一步了解职工的所想所求。”慈溪市总工会主席毛加强告诉《工人日报》记者,平时的工会干部进企业,都是在职工的上班时时间,“很少能和职工心贴心地聊一聊”。

“夜谈就很好地解决了这个问题。我们一般都是在晚上7点以后,这时候职工下班了,企业老总也不参与,职工既有时意又有氛围,能够畅所欲言,了解职工真实意愿的‘最后一公里’也就随之打通了。”毛加强说。

那么,“圆桌夜谈”的“聊效”如何?在东瑞置业的一次夜谈中,几名职工反映宿舍的浴

室长时间漏水,影响了正常生活。闻此,参加当天夜谈的工会干部立刻联系该公司,问题很快得到解决。类似的案例不少。2004年9月以来,慈溪工会共开展夜谈60余次,走访500多位一线职工,解决问题500多个。

“圆桌夜谈”还让基层工会工作者成为受益者,据新浦镇总工会主席张桂森介绍,在今

年3月的一次夜谈中,有基层工会工作者反映,很多职工对劳动法法律法规不是很清楚,一旦发生劳动纠纷很难拿起法律武器来维护自身合法权益,希望工会能够组织法律讲座。“3月底说的,4月中旬法律讲座就开课了!工会专门找了劳动仲裁院的前院长,给职工和基层工会干部讲解劳动合同法,大家都说收获

大。”张桂森说道。

对于“圆桌夜谈”,浙江省委党校陈宏彩教授认为,这种模式值得推广。“现代化管理方式在政府和企业中的广泛运用带来了管理效益的提升,但也很可能疏远人与人之间的距离。而夜谈之所以使人感到亲切而温暖,正是因为它找回了党的群众路线的优良传统。”

了解职工所思所想 解决职工所急所需

## 江苏日出公司收集职工心声

**本报讯** (记者王伟 通讯员杨爱平 杨根海)专门成立“职工心声收集小组”,每月举行一次职工意见征集例会,这是泰州市姜堰区江苏日出化工有限公司关爱职工、农民工的一个做法。

日出集团有500多名职工,其中80%为农民工。公司董事长周松奎告诉《工人日报》记者,为了让职工感受到更多温暖和关心,前些年企业专门成立了“职工心声收集小组”,工会每月一次,以生产一线班组为单位,举行一次职工意见征集例会,在轻松的氛围中,职工畅所欲言,工会人员全程参与,并详细记录建议。

接下来由公司领导根据反映的意见,采取相应措施,尽可能满足职工的合理要求。

一次,工会在征集职工心声时,职工反映,“职工黄维的一对双胞胎儿子考上了大学,负担较大,公司是否可以提供帮助?”工会主席吕爱珍将这条建议反映给行政,董事长当即为由黄维送去4000元助学金。公司由此制定了一项职工子女奖励制度:凡是考上大学的职工子女,公司都会送上2000元的“助学红包”。

2014年2月,职工心声声中有一个建议引起公司重视:“我们每天中午有两个小时的休息时间,有些职工不回家,又没处可去,可否

安排休息场所?”于是,公司投入20多万元升级改造职工服务中心,增添了几十种报纸杂志、1000多册图书以及投影仪、电脑、健身器材、保健按摩椅等,为职工提供了一个星级休闲休息场所,赢得职工称赞。

作为一家生产化工产品的企业,安全问题是头等大事。根据职工反映的意见和建议,公司每年更换和新增消防设施,进行消防安全、职业病预防、事故预防、化工生产安全等培训,开展应急救援预案演练。农民工缪正军说,“公司听取我们意见,处处替我们着想,我们就在这儿干,不走了,这里就是我们的家。”

慰问抗台风一线职工 组织灾后重建劳动竞赛 汇集传递救灾正能量

福建工会全力投入抗灾救灾

**本报讯** (记者吴锋思)“风雨中的劳动者最可爱、最可敬,各级工会组织要为他们做好保障服务!”8月10日,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏来到福州火车站、三环路等地,看望慰问坚守在抗击台风“苏迪罗”一线的铁路、园林、环卫职工。当天下午,省总工会领导还分别带队慰问受灾严重的福州、莆田、宁德等地职工。

8月8日,今年第13号台风“苏迪罗”在福建省莆田市秀屿区登陆,台风带来的强降雨给福建造成严重影响,其中福州、莆田、宁德受影响较大。特别是福州创下历史单日最大雨量,导致城区严重内涝,市区倒伏树木有1万多株,交通严重受阻。全市12个县(市、区)、137个乡镇受灾。

台风来临之前,福建工会就启动保障应急预案,展开抗台风保障服务工作。台风期间,福州、三明、莆田市总工会干部取消双休日,全员坚守岗位,第一时间启动应急响应,时刻与各县(市)区和产业工会保持联系,发动全市基层工会密切关注职工生产安全,了解企业、职工受灾情况,畅通职工紧急救助渠道,及时做好企业、职工灾情统计核实工作,安排救灾专项资金,加强受灾人员资金帮扶、物质帮扶,确保受灾职工群众尽快恢复生产生活。各级工会派员走进挂点企业、村(社区),实行全天候蹲点指挥,加强地质灾害点的巡查监测和措施防范,及时转移危险区域职工群众和财产。

台风过后,福州市各级工会在第一时间将灾后重建作为全市系列劳动竞赛和工人先锋号创建的重要内容,组织动员环卫、园林、电力、供水、燃气、公交等行业职工,立足岗位,努力把损失降到最低。宁德市总工会组织指导受灾企业开展生产自救,确保灾后早日恢复生产作业。

同时,福建各地工会也通过官方微信为坚守一线的职工“点赞”,发动广大职工通过“随手拍”“点赞”等方式,征集风雨中一线劳动者的感人故事,记录一线职工抢险救灾的画面,汇集并传递越来越多的正能量。福州市鼓楼区总工会还开通心理咨询热线,聘请专业心理咨询师聆听受灾职工的诉求,对咨询者提供耐心细致的服务。

### 青海地税稽查技能赛落幕

**本报讯** (记者邢生祥)近日,青海地税稽查技能大比武在青海省地税局落幕,最终,第一稽查分局、第二稽查分局、第五稽查分局代表队分别获得电子查账技能比武团体一、二、三名。第一稽查分局3个代表队包揽知识竞赛团体一、二、三等奖,并获得最佳团队奖。同时,还产生了“十佳稽查能手”和“十佳查账能手”。

据悉,本次技能大赛历时5个月,分动员部署、全员练兵和比武竞赛三个阶段。通过全面练兵、层层比武,引导稽查职工强化岗位技能学习,掀起全员学习、岗位练兵、比学赶超的热潮。

### 广州市总千万元补助职工教育

**本报讯** (实习生何倚华 特约通讯员罗瑞雄 记者叶小钟)记者日前从广州市总工会获悉,该市总将给予市籍属市总所辖,且正在进行在职大学、本科学历读的一线员工会员,每人1500元的经费补助。

据悉,广州市总已连续3年拨出专款1000万元帮助职工提升学历和技能,覆盖万名职工。

### 简阳开启夏送清凉活动

**本报讯** (记者高柱 李娜)7月31日,四川简阳市委书记王宏斌来到该市一建设项目工地,慰问一线建筑工人,由此拉开简阳市总工会“夏送清凉”慰问活动序幕。

在工地现场,王宏斌与工人们亲切交谈,他感谢工人为简阳发展作出的贡献,并详细了解工人的工作情况和采取的防暑降温措施,并要求施工方规范、安全施工,避开高温时段,做好高温作业后勤保障。王宏斌一行还现场为工人发放了藿香正气水、毛巾等慰问品。

### 南通市总启动夏季关爱行动

**本报讯** (通讯员成飞 特约记者王君东)近日,江苏省南通市委常委、组织部部长张兆江和南通市总工会主席葛玉琴等到该市长江路西延工程等建设工地看望慰问高温作业一线职工,为他们送上防暑降温用品,拉开了今夏该市工会“关爱行动”的序幕。

为应对高温天气,连日来,该市各级工会干部深入作业现场开展劳动保护监督,并重点加强对农民工群体的夏季劳动保护宣传教育。另据悉,预计该市各级工会今年将发放价值1200万元的防暑降温用品。

### 衢州劳模将享受免费旅游

**本报讯** 浙江衢州市总工会、市旅游委日前联合发文,从今年8月开始,市级及以上劳动模范、市五一劳动奖章获得者,可在衢州市各景区享受免费游览政策。

劳模疗休养已成为工会服务劳模的品牌工作。每年,该市总部组织一批劳模赴各地疗养。但有些劳模常常因工作、生产忙,走不开,错过了疗养时间。为让更多劳模享受疗养待遇,在衢州市旅游委的支持下,决定该市主要景区对市级以上劳模全部开放,劳模可自由安排时间,凭本人身份证和劳模荣誉证书进行免费游览。

(毛朝阳 甘家忠)

### 劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

## 张洪祥：矿山上的能工巧匠

**人物检索:**张洪祥,山东省淄博市张店区中埠镇金岭铁矿维修电工。参与完成30多项重大电子成果的研制和技术创新,主导研制的“矿石品位监测系统”,每年可节约成本10万余元。曾荣获淄博市“十佳金牌工人”等荣誉称号。

□本报记者 丛民  
本报通讯员 冯萍 郭杰

52岁的张洪祥参加工作30多年来,在平凡的岗位上,完成多项重大科研成果,被矿山人亲切地称为矿山上的“能工巧匠”。

张洪祥18岁入矿便扎根一线,踏实地做着本职工作。刚入矿时,由于学历低,工作阅历浅,他有一段时间就学习专业知识。从学徒做起,一直成长为今天的工人技师,30余年里,随着张洪祥自身的成长,他也见证了矿山的发展。

张洪祥对工作认真负责的态度让很多工友都很敬佩,班上计量设备出现问题或故障,他都随叫随到,及时抢修,保障设备正常运行。他凭着多年来的经验,解决了工作中遇到的很多疑难杂症。在勤于学习和工作的同时,他还把多年积累的工作经验、技艺无私地传授给班组的青年员工,并积极参加“导师带徒”活动,帮助青工不断提高技能。在一项项琐碎的工作中,他总能体会到那种属于自己的

的成功和愉悦。

英国作家狄更斯说过,“顽强的毅力可以征服世界上任何一座高峰”。张洪祥常用这句话来勉励自己。他不仅凭着一股韧劲和钻劲解决了许多技术故障,还积极参与技术攻关,为工厂技术创新、产品质量提升做出贡献。一张张图纸、一堆堆数字、一个个方案……多年来,他参与完成了30多项重大电子成果的研制和技术创新。2014年4月,张洪祥带领工作室成员对召口矿-430M井下轨道衡进行改造,改造后每年可节约运输成本10万余元。当年6月,在他带领下成功研制的“矿石品位监测系统”,每年可节约制样化验成本10万余元,预计每年可创造质量效益近千万,由他主导研制的“动态汽车衡自动识别系统”项目投入使用后,年直接创造经济效益可达18万余元。此外,选矿电子皮带秤计量研发、电子秤称重数据大屏幕显示等十几项大型改造项目,在张洪祥的带领下,从立项,到论证、实施,都顺利完成。

# “创客”云集 专利“井喷” ——国网山东电力深化班组建设系列报道之二

文/孙覆海 徐宁

短短3年时间,两名一线员工先后登上国家科技最高领奖台;平均每天诞生两项专利,其中70%来自基层一线。当下,国网山东电力这种“创客”云集、专利“井喷”的现象,成为新常态下以国有企业创新驱动发展的一个独特样本。

“敢为人先、锐意创新,是新时期劳模群体的突出特征,也是时代发展的客观需要。创新不是随意的乱闯乱试,必须要有坚实的理论素养、扎实的专业知识和丰富的实践经验。”国网山东电力总经理蒋斌说。在这一理念的引领下,国网山东电力以职工创新工作室为载体,大力实施“创新+实训”的管理模式,以创新创造效益、培养人才、推动发展,带领山东电网迈向“创时代”。

### 创新不分大小,成果越实用 回报越实惠

“瞧一瞧,试一试!我们设计的便携式折弯机省时又省力,原来需要4个人才能完成的装卸任务,现在1个人就可以搞定!”5月28日,在泰安东平的一座变电站的工作间隙,检修班班长孟广勇正向同事们“推销”他们研发的新成果。

当下,在国网东平供电公司的春检现场,各种检修“神器”不断出现,“其实过去也有类似的改进,但总觉得是小伎俩,不值一提。从去年开始,公司专门搜集一线的小发明,并评出最实用的成果在全单位推广,评上了还有奖励。”尝到甜头的孟广勇,现在每天收工后第一件事,就是和同事搜集当天工作中的新点子。

“对创新的奖励,与其推广应用程度挂钩,用的人多,哪怕是改进一颗螺丝钉,也要重奖!”东平供电公司总经理李飞介绍说,2014年,公司投入20万元专项资金,用于奖励和推广50项实用发明成果,当年就节约生产性成本达100余万元。“如果能入选省公司创新成果推广名录,那主创人员不仅会获得丰厚的奖金,在今后的各种职称评定、评优中,也都优先考虑!”

李飞所说的“创新成果推广名录”是国网山东省电力公司为加快职工创新成果转化应用实施的一项新举措。2014年该公司在数以千计的员工创新成果中选择了16项成本低、见效快的优秀成果,授权相关厂家批量生产,并在全省供电系统推广,成果的专利授权费奖励给发明集体,作为产品后续升级的研发资金。

“通过构建内部专利转化市场,不仅将过去的‘我创新,我应用’变为‘我创新,大家用’,更是在企业内部形成了‘创新产生效益,效益推动创新’的良性循环,为大众创新、万众创效提供了有力支撑。”国网山东电力工会负责人介绍说。

为了使创新成为班组的“基因”,国网山东电力在班组建设体系中,将创新成效作为班组对标的一项指标,深度激发班组创新创效活力。目前,全省17地市供电公司均将企业创新纳入县级供电企业对标体系,包括科技进步、管理创新、课题攻关、典型经验和质量管理成果等。2014年,国网山东电力荣获省部级科技成果奖励120项;累计获得专利授权4699项。截至2015年3月,国网山东电力共建设创新工作室284个,为企业带来强

大驱动力。

### 培养不论资历,人人皆有出彩机会

创新源于实践,实践依靠实训。在构建创新型企业发展过程中,国网山东电力把创新创效与实训实践相结合,打造授业的讲台、交流的平台和比武的擂台,让人人都能登台,个个都能出彩。

“周末‘过堂’,准备好了吗?”“随便问,来者不拒!”在国网桓台供电公司“田召庚创新工作室”,几乎每周都能听到新老员工之间辣味十足的对话。

技术带头人田召庚介绍说,过堂的“堂”指的是“班组大讲堂”,地点是在仿真实训室,“老师”是班组成员,“学生”是公司专业骨干,“过”的标准是“老师”既要熟练地演示一项检修任务,又能准确回答出“学生”的问题。

“刚开始很多人不适应,在实际操作中,电气专业的大学生常被中专学历的老师傅批得满脸通红,在讲授新技术时,拥有‘省级技术能手’头衔的老师傅也经常被年轻人问得哑口无言。”田召庚说,无论资历多老,要想顺利过“堂”必须不断学习,同样,只要肯下功夫,“菜鸟”一样能出彩。

针对各单位培训资源不均衡的现状,国网山东电力强化全省实训资源共享,对于那些自身实训装备不能满足需求的创新工作室,可跨地区、跨专业就近利用全省实训资源。同时鼓励开展校企合作,在大学或职业学院建立优秀人才培养基地,实现教育资源共享和人才培养共赢。2014年,国网山东电力



**本报讯** (顾威 记者刘旭)近日,辽宁省盘锦市总工会“多维网格化”建设项目已在该市13个基层单位试点。据悉,该项目旨在拓展工会工作社会空间,搭建工会组建、维权、服务平台,夯实工会组织基础,健全职工服务体系,强化服务功能。

据了解,盘锦市总针对调研中发现的工会组建还有漏建、维权工作还有盲点等问题,从今年5月起,在全市力推工会组织建设网

## 夯实组织基础 提升工作水平 盘锦市总试水“多维网格化”建设

格化试点。按照行政区域、经济活动、社会活动划分为三种网格。比如按照行政区划划分,即根据县区(经济区)、乡镇(街)现有管辖地

新增省部级人才22名,国家电网公司级专业领军人才51名,半数以上的人才有过创新工作室经历。

### 选树不拘一格 “创客”成劳模新标签

今年“五一”前后,王进、高兆丽、夏晓斌、田晓磊、李红新这5位全国劳模的事迹频繁见诸各大媒体,这几个人分别来自国网山东电力生产、营销等多个专业,年龄、学历也各不相同,但都有一个共同的标签:创客。

“创客”一词源于英文单词“Maker”,是指出于兴趣爱好,努力把创意变成现实的人。5位全国劳模中,“高空舞者”王进凭借“±660千伏直流架空输电线路带电作业技术和工具创新及应用”站上了国家科技最高领奖台,成为电力行业的骄傲;“巾帼标兵”高兆丽奉行“创新就是解决问题”的理念,拥有10项国优、部优科技成果和124项国家专利授权;“电网神医”夏晓斌从一名初中毕业生,自学成为让国际同行称赞的领军人物,多项技术成果填补了国内空白;“服务明星”田晓磊在装表接电、缴费、报修等环节大胆革新,让客户少跑腿、多收益;“带电超人”李红新成立集试验、办公和科研于一体的创新工作室,为企业培养了大批带电检修人才。

“劳动的价值在于创造,创造的关键在于创新,从这个意义上说,创新能力决定了劳动者对企业的贡献,‘创客’身上具备新时代劳模的典型特征。”国网山东电力工会副主席张学俊这样认识“创客”的价值。

“佩服,电力行业牛人真多!”“为这样有梦想的工人点赞!”……4月28日,一条反映全国劳模王进成长经历的微信在国网山东电力员工的朋友圈内刷屏了,短短几天内,微信阅读量突破15万次,点赞评论者无数。微信通过15幅照片,展现了王进如何由一名中专学历的线路工人通过勤奋学习和不断创新,走上国家科技最高领奖台的励志故事,作者以独特的视角生动诠释了王进乐观、坚韧、求新的个性,传递了年轻劳模“创新,一切皆有可能”的价值观,让社会各界看到了国企转型发展的活力与希望。



8月6日,“新丝路·新风貌”西部城市职工书画作品联展在西安举行首展,展出作品280幅。联展由西安市总工会发起,兰州、银川、咸阳、天水、张掖、吐鲁番等6市工会积极响应并办,随后将依次到各市展出。

本报记者 毛浓曦 摄