

把一个个问题化解在一线,让一件件实事围绕职工转

山东工会干部每年至少三分之一时间下基层

既为职工解决了难题,也改变着干部的精神面貌

本报讯(记者孙霞海 丛民 通讯员葛红普)一进入伏天,在山东省昌邑市一风电项目部建设工地干活的农民工陈随生,就收到工会发放的防暑降温物品。今年夏天,他和工友们还享受到免费体检,并参加了安全培训。这些关爱来源于山东省总工会的号召和推动。7月初,山东省总就下发了做好职工夏季防暑降温工作的通知,要求切实维护广大职工的职业安全与健康权益。

山东省总坚持眼睛向下、面向基层、重心下移,围绕党政大局、重点培植亮点工作,开展领导班子成员和机关部室联系县(市、区)工会工作机制,了解基层工会组织和广大职工群众的所思所想所盼,切实为职工办实事解难题。如今,“两腿围着基层跑、一心谋划职工事”已成为山东工会干部的一种新风尚。

“多听一听职工的诉求,多体会职工生活的艰辛,才会发现问题所在,转变作风才能和群众的切身利益结合起来,改进工作才能改到职工的心坎上。”省总党组书记、常务副主席刘赞涛说。

山东省总要求各级工会干部每年至少拿出三分之一的时间深入企业,特别是非公企业、中小企业、困难企业等,以困难职工、下岗失业人员、农民工等职工群体为主要对象进行调研。

他们同时规定,对走访过程中职工反映的问题,每一项都要认真梳理,并及时协调解决,确保职工的利益得到维护。同时,针对企业经营者的关心的资金政策扶持、招工难、社会保障等问题,工会都要在汇总后报送给相关职能部门,力促其解决。

对于发现的劳动合同纠纷增多、维权意识淡薄,缺少下岗再就业门路等问题,山东省总要求,机关每个部门除了日常工作外,要围绕职工的切身利益和诉求,选准突破口,找准着力点,全面培植一项或多项重点工作,切实解决好职工最迫切的问题。目前,这项工作成效已经初显,多个重点工作走在全国前列。

针对困难职工的生活问题,山东省总从去年起实施“惠员工程”,推行会员服务卡,开展医疗互助保障计划,让每位职工都享有购物、就医、旅游等十几项优惠,保障职工的日常生活无忧。

“把一个个问题化解在一线,让一件件实事都围绕职工转”。两年来,山东各级工会干部下基层、访企业,查职工衣食冷暖,展现了娘家人的责任和担当。这不仅解决了职工的难题,也改变了工会干部的精神面貌。目前,山东工会干部中,凝心聚力、干事创业,积极向上、争创一流的氛围日趋浓厚。

武汉出台《女职工劳动保护办法》

本报讯(记者邹明强 通讯员王游)《武汉市女职工劳动保护办法》日前正式颁布,这项被称为“十年磨一剑”的地方性法规将于9月1日起实施。

早在1987年,武汉市就制定了《武汉市女职工劳动保护暂行规定》,对保护女职工在生产劳动过程中的安全与健康发挥了重要作用。去年2月,在武汉市政府与市总工会第十一次联席会议上,再次提出制定《武汉市女职工劳动保护办法》的议题。

青海“厅官”上岗先打“预防针”

本报讯(记者邢生祥)日前,青海省纪委对2014年8月以来新提拔的100多名厅级干部进行了党纪法规知识测试。这是该省纪委连续第5年测试新提拔厅级干部。

据介绍,此次党纪法规知识测试内容涉及党章、中央八项规定、党风廉政建设等党纪法规,并涵盖党委主体责任、纪委监督责任、责任追究、婚丧嫁娶等方面。测试采取电脑随机抽题并自动阅卷评分形式,测试成绩将在青海省纪委、省委组织部备案,并在全省通报,成绩单将存入个人廉政档案。对因故请假的新提拔干部,该省纪委还组织了补测。

青海省纪委要求厅级干部上岗之前一律先打“预防针”,通过测试让广大干部在潜移默化中自觉践行中央八项规定精神,努力做到守纪律、讲规矩、不踩红线、守住底线。



唐山:生物质废弃物加工利用变型材

8月10日,在河北唐山丰南沿海工业园区,都市宝公司员工在生产线上生产代木型材。该公司对棉花秸秆末等生物质废弃物开展综合开发利用,可将生物质转化为广泛应用于园林景观、建筑外墙等领域的代木型材。

新华社发(郝勇 摄)

推进城市地下综合管廊建设

国办印发《指导意见》

新华社北京8月10日电 国务院办公厅近日印发《关于推进城市地下综合管廊建设的指导意见》(以下简称《指导意见》),部署推进城市地下综合管廊建设工作。

《指导意见》指出,推进城市地下综合管廊建设,统筹各类市政管线规划、建设和管理,解决反复开挖路面、架空线网密集、管线事故频发等问题,有利于保障城市安全、完善城市功能、美化城市景观,促进城市集约高效和转型发展,有利于提高城市综合承载能力和城镇化发展质量,有利于增加公共产品有效投资、拉动社会资本投入、打造经济发展新动力。

《指导意见》明确,到2020年,建成一批具有国际先进水平的地下综合管廊并投入运营,反复开挖地面的“马路拉链”问题明显改善,管线安全水平和防灾抗灾能力明显提升,逐步消除主要街道蜘蛛网式架空线,城市地面景观明显好转。

《指导意见》从统筹规划、有序建设、严格管理和政策支持等四方面,提出了十项具体措施。一是编制专项规划,建立建设项目储备制度,明确五年项目滚动规划和年度建设计划。二是完善标准规范,抓紧制定和完善地下综合管廊建设和抗震防灾等方面的国家标准。三是划定建设区域。从2015年起,城市新区、各类园区、成片开发区域的新建道路要根据功能需求,同步建设地下综合管廊;老城区要结合旧城更新、道路改造、河道治理、地下空间开发等,因地制宜、统筹安排地下综合管廊建设。四是明确实施主体。鼓励由企业投资建设和运营管理地下综合管廊。五是确保质量安全。严格履行法定的项目建设程序,落实工程建设各方质量安全主体责任。(下转第3版)

抓住关键时点服务 确保企业按规建会

哈尔滨经开区“三访三联系”发挥服务功效

娘家人·暖心事

实现农民工“入会”、“服务”双提升

本报(记者张世光)企业证照办理完时去一次,正式投产时去第二次,组建工会时去第三次……作为农民工用工“大户”,哈尔滨经济技术开发区工会紧紧抓住3个“时点”,建立“三访三联系”制度,确保企业按规定建好工会,并发挥出应有作用服务广大农民工。

据哈尔滨经开区工会副主席徐勇介绍,所谓“三访三联系”是指经开区工会抓住“企业入区证照办理完毕”、“企业正式投产”、“企业成立工会”3个时点,通过上门走访、建立联系、指导工作等方式,用服务的方式推动企业建会,督促企业工会发挥作用。

哈尔滨经开区1991年6月辟建,1993年4月晋升为国家级经济开发区。经过20余年的艰苦创业,已初步成为哈尔滨市经济发展的龙头、对外开放的窗口和投资服务的高地,同时也成为哈尔滨市农民工集中用工的“大户”之一。

截至今年6月底,经开区有农民工约3770人,主要分布在51个生产型企业 and 9个省市重点项目建设单位。在生产型企业有农民工3037人,在省市重点项目建设施工现场有农民工733人。这些农民工中,有的是随建设项目搬迁而来,有的是企业落地后招募而来。

目前,哈尔滨市总工会对于农民工的服务包括帮扶维权、技能培训、劳模评选等一系列政策,给农民工带来了实实在在的好处。以劳模评选为例,该市已经评选了四届408名农民工劳模。按照规定,其中的74名农民工劳模已经携122名家属落户哈尔滨。

而这些好政策的落实前提是工会组织到位。为此,哈尔滨经开区工会结合自身特点,通过“三访三联系”,确保企业工会的组建及作用的发挥。

几年前,某家知名快餐食品企业生产线落户经开区。经开区工会按照“三访三联系”制度及时到企业走访。一开始,企业对工会的



河北夏季高温补贴试行标准出炉

室外露天作业的劳动者每人每小时1.5元

本报讯(记者李昱霖 通讯员靳彦雨 李振胜)近日,河北省人社厅、省安全生产监督管理局等四部门联合印发了《关于发布夏季高温津贴试行标准的通告》,河北省高温补贴标准全面试行。

《通告》强调,用工场所在河北省行政区域内的企业、事业单位、个体经济组织、民办非企业单位等用人单位,从2015年开始向劳动者发放夏季高温津贴,劳务派遣工由用人单位随本单位劳动者执行。

据介绍,夏季高温津贴实行差别时长。其中,冬季取暖期标准不超过4个月的市、区、县,每年从5月21日至8月31日执行;冬季取暖期标准超过4个月的市、区、县,每年从6月11日至8月20日执行。

夏季高温津贴标准以作业环境为依据并以实际出勤作业时间确定。从事室外露天作业的劳动者每人每小时1.5元;没有防暑降温设备或有防暑降温设备但达不到降低工作场所温度效果的室内劳动者每人每小时1元。工作性质在室外与室内来回流动交替或主要作业时间在室外者,视同室外作业。实行不定时工作制的劳动者每天工作时间按8小时计算。

兰州全城严查“黑车”却被卷入舆论“漩涡”,乘客搭“黑车”被打事件持续发酵——辛苦“查黑”为何没换来市民的理解?

本报记者 康劲

查处“黑车”的兰州市城市运输管理处,最近接连被推到舆论的“漩涡”中,先是街头遭“围攻”、后在网络上被“差评”,甚至还遭遇了“黑打”的污名。

8月4日晚8时20分,在兰州市定西路附近,运政执法人员查处非法运营车辆时,与车上的乘客发生冲突。乘客拦住执法车讨要说法,并大喊“运管打人”,导致运政执法车辆被群众围堵,事发地被堵3个多小时。经过疏导,当晚11时40分许,事发地点的交通才逐步恢复。

8月6日,当地媒体公布了兰州市公安交通治安分局对该事件的调查结果。经查,当晚兰州市城运处机动稽查分队一队在查处“黑车”时,因乘客与执法人员发生冲突,导致现场

不明原委的群众聚集围观。该乘客对警方承认,当时执法人员并未打人,只是在其强行下车时有过推搡,大声高喊只因自己情绪激动。

事件本应就此平息,但今人意想不到的,是城运处却就此被卷入舆论“漩涡”,甚至在网络上遭遇当地市民一轮接一轮的“吐槽”而无法“脱身”。

事发当晚,有关“城运处殴打乘客”的短文和图片被疯转;8月6日,调查结果公布后,并没有获得市民的普遍理解。在网络上,许多市民一边转发来自公安机关的“真相调查”,一面附上自己的质疑。部分市民甚至对城运处查处“黑车”的执法资格和正当性发出质疑,给城运处贴上“暴力执法”和“黑打”的标签。

记者了解到,从今年6月开始,城运处联合交警部门共同开展了“稽查风暴”。近两个

月来,仅有30多名工作人员的城运处机动稽查分队,采取了定点稽查、流动稽查、交叉稽查、夜间稽查等多种方式,全天候稽查“黑车”。截至7月31日,已经查处各种非法运营的“黑车”1300多辆。

辛辛苦苦“查黑”、“堵黑”为何没有换来市民的理解和认可呢?

据城运处统计,兰州市现有出租车8000余辆,而各类“黑车”却超万辆之多。

在常住人口超过360万、流动人口150多万的兰州,每万人拥有正规出租车不到20辆,如此大的供需缺口,使得“黑车”应运而生。2011年开始,政府部门就不断加大打击“黑车”力度,每年通过现场查扣的办法处理近千辆“黑车”。

但舆论也一直在质疑,这种暂扣违法车

辆、罚款和拘留等处罚措施治标难治本,一些“职业黑车”多次被抓仍屡教不改。

兰州市政协委员赵春燕曾多次建议,政府应尽快制定出租车“合乘收费”标准,规范出租车拼车行为,缓解运力紧张局面。同时,有关人士也建议政府可以采取稳妥有效的方式对部分“黑车”进行收编,引导“黑车”司机转入正规就业渠道。

但社会各界的呼声并未及时得到有关部门的回应。这一过程中,负责出租车的审批、车行的设立、“黑车”的清剿等工作的城运处,也因内部多起贪腐案而频频诟病。近一年来,城运处计划财务科原科长李福成贪污受贿案、城运处稽查大队原大队长朱连成受贿案、城运处运输科原科长张维军贪污受贿案等一系列贪腐案件,成为舆论焦点。(下转第3版)