

【班组现场】

“扫一扫”

班组管理“扫一扫”、学习业务“扫一扫”、操作设备“扫一扫”,205班组无处不在的二维码让人眼前一亮

王荣翔 汪瀚

7月21日,又到了鹰潭工务机械段205班组伙食费的日子。只见班组长黄昕打开手机“支付宝”,扫了下车内张贴的“月度伙食团”二维码,接着输入金额和密码,按下支付键,就轻轻松松搞定。

引入二维码收伙食费,是205班组管理的一项创新。这个班组于去年4月1日成立,17个汉子一个“家”,平均年龄不到25岁,负责江西、福建两省铁路的大、中修任务。由于常年在外“漂泊”,加上年轻人思想活跃,如何管好这个班组是个难题。

工长周敏介绍说:“班组成立之初,段里的最新动态、文件通知传达下来总滞后,少则三五天,多则半个月,等收到时常过了时效。还有,职工抱着‘将在外,君命有所不受’的思想,段、车间两级规章制度真正落实起来总是打了折扣。此外,人员轮休令班组常态管理难以全覆盖,存在‘死角’。”

流动班组怎么管?工长周敏一直在摸索。去年年底,他看到班组长日常谈及二维码,生活中也喜欢用手机“扫一扫”,他觉得何不将二维码引入班组管理?想到就做,他试着将段里最新动态、车间管理制度做成一个个二维码,职工只需扫一下,想了解的信息全都到手机上,上情下达变得“零距离”,职工们纷纷点赞。

尝到甜头后,周敏紧接着将二维码的应用在班组中推广开来。职工们最关心工资收入,这个月发了什么,扣了什么,过去有疑问总要趁休息时间跑车间咨询。现在二维码里全都有,“扫一扫”一目了然;班组常年在外,日常集中学习一次不容易,工学矛盾是个“老大难”。为此,他们将业务知识、技术难点制成一个个二维码,学习内容自己掌握,学习时间自主安排,每周完成3次手机点到学习,实现工作学习两不误。

如今,班组管理“扫一扫”,学习业务“扫一扫”,操作设备“扫一扫”。走进南昌铁路局鹰潭工务机械段205班组,无处不在的二维码让人眼前一亮。班组成立以来,一直保持着安全无事故的好成绩。小小二维码不仅为班组管理保驾护航,还逐渐融入班组职工的工作和生活。

中建二局二公司: “18+18+12”助力新员工启航

本报讯 近日,中建二局二公司对2015年新入职的139名员工做出了“18+18+12”的职业规划。这也是公司首次对新入职员工铺设职业发展通道,从制度上打牢员工发展基础。

“18+18+12”职业规划即:新员工入职起,第一个18个月,学习技术。除财务、法律、水电等专业之外的新员工全部从技术开始学起,学习图、学规范、学方案,从技术角度扎稳工程的根;第二个18个月,学做现场。跑现场,做工长、负责质检和安全,系统学习现场施工管控,把握住生存之本,接下来的12个月,学商务。之后根据个人特点重新分配岗位。”

同时,二公司还强化学院式管理,给每位新员工建立职业发展档案,并结合每一个阶段侧重点,系统制订专项学习计划,并按季度进行考核;及时签订《导师带徒协议》,了解和帮助新员工处理工作、生活和思想上遇到的问题,全面助推其成长、成才。(于廷凤)

再用汽车运送到车库,将近50公斤的卧具全靠师傅们用手提上列车,平均每天收发量多达两吨。

整备车间有洗衣房、仓库组、汽车班等小组,师傅们分工协作,确保卧具备品的洗涤速度和质量,晚上到站的列车,早上换下用过的卧具,中午之前就能清洗干净送上列车,再次服务旅客。

整备车间共有员工158人,平均年龄50岁,他们不善言辞,在常人难以忍受的环境下,在人们看不到的岗位上默默忙碌着。

当被问到工作累不累时,几位师傅不约而同地笑笑,答:“习惯了,还好。”

在不停滚动的熨烫机旁,一个温度计挂在墙上,整备车间的气温红线已经逼近40℃。刚清洗完的卧具备品被师傅们送到熨烫区进行烘干、熨烫,经过熨烫机的高温烘烤,潮湿的备品几秒钟后就变得十分干燥平整了。

站在熨烫机前的师傅们无一例外地穿着短袖背心,他们将洗好的被单一块块送进熨烫机,额头上满是沁出的汗珠,尽管他们每天都要喝下十几杯水,但厕所却不去,因为每天都在熨烫机旁连续工作六七个小时,熨烫上千件备品,体内的水分都变成汗水蒸发掉了。

熨烫完的备品通过机器马上折叠打包,

责清洗备品这一项工作,一年用掉的洗衣粉就有10万公斤。

“我们干的不仅仅是体力活,意志力也得强啊!”寇薇说,“我们后勤员工个个都是最棒的,特别是车间的女同志,本来在体力上就不如男人,但每天承担这么大的工作量,她们一点都不逊色。”

“儿子说我的手太粗糙了,刮得他不舒服,有时都不让我碰他。”寇薇开玩笑地说,她的双手比平常人要粗糙不少,皮肤也略显干燥。由于经常接触消毒粉和洗衣液,久而久之双手的皮肤就被侵蚀了。虽然她一有空就会涂点护手霜,但工作一忙起来就顾不上那么多了。

机、烘干机、熨烫机同时开工,巨大的熨烫机上不时有蒸汽升腾起来,换下的卧具备品整齐地放在一旁等候清洗。

整备车间负责清洗全段14趟列车换下的被套、被单、桌布、窗帘、椅套等卧具备品,总数达4万多件。

正值暑运期间,广州客运段平均每天加开14趟临客列车,再加上原有的18趟列车,洗衣房的12名洗衣工每天要清点、清洗、烘干4万多件卧具备品。

现在处于雨季,遇上晚点,列车经常在深夜才到站,洗衣工们便马不停蹄地开始拆洗清点卧具,经常在高温环境下连续工作12个小时。洗衣房工班长寇薇介绍,别看这里只负

【班组影像】



百名兵头选“将军”

从7月下旬开始,芦岭矿举办第三届班组长综合素质和管理能力大赛。全矿155名班组长通过理论考试、演讲答辩、现场实操、民主测评环节,选拔出各专业综合成绩前两名的明星班组长,代表矿参加淮北矿业班组长大赛。王盟 摄

每次上水就像一次小战役

有时一趟列车在车站就停两三分钟,给水管必须在最短时间内完成规定的加水作业,以保障列车正点开出

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 李庆伟

车的给水,晚上要负责180多趟车,工作强度非常大。

每当车站广播里传出列车准备进站的预报,给水管们要严格依照作业程序,第一时间跑到两条铁路中间的股道等候,车一停稳他们要迅速将水管接至火车水箱上加水。

“可以说是争分夺秒。”给水管王涛告诉《工人日报》记者,有时一趟列车在车站就停两三分钟,给水管必须在最短时间内完成规定的加水作业,以保障列车正点开出。每次上水的过程就像一次小战役,有时候一顿饭要吃上好几回,火车一来,就要立即放下手中的碗筷。

谈起这些给水管的日常,站台总领班张伟深有感触。他说,别看内容简单,但干好真不容易。“供水是室外作业,属于脏、险、苦、累的工种,没有白天黑夜之分,夏天和冬天的时候更是辛苦。夏天股道内气温接近50℃,夹在两趟列车之间,就像蒸桑拿;冬天股道结满冰,站不稳,水溅到身上冻住,裤子脱下能立在地上。”

“情丝紧系着铁道,汗水挥洒着辛劳,旅客需要就是我们的责任,旅客满意就是我们的荣耀……”每天早晨7时40分,在郑州火车站一站台南头供水车间点名室前,给水职工排着整齐的队伍,正在高唱自己创作的《给水管之歌》,然后齐声高喊“勤奋工作、诚信待客、举止规范、始终如一”的岗位誓词。

“班前一首歌、一誓词、一答题,23年来从没有间断,已成为车站的一大风景。”郑州火车站党委书记牛剑锋说。

“火车每行驶150公里至250公里要补充一次水,这些水用来让乘客洗脸刷牙,泡面沏茶。”供水车间主任杨铁夹解释说,在火车站供水车间,一名给水管白天要负责140多趟列

车供水,晚上要负责180多趟车,工作强度非常大。每当车站广播里传出列车准备进站的预报,给水管们要严格依照作业程序,第一时间跑到两条铁路中间的股道等候,车一停稳他们要迅速将水管接至火车水箱上加水。

【走进班组】

“土办法”、“小智囊”、“小窍门”在方大特钢各班组正如雨后春笋般破土而出,在实际生产中发挥着切实的功效

“土办法”里藏着班组建设秘诀

本报讯 周其珍

本报记者 赵翔

“付文波低倍锯样一刀法”每年可以降低成本消耗25900元,“刘为群快速冷敏制样法”将制样时间较原来缩短了6.25分钟/炉……类似以班组员工命名的一些“土办法”、“小智囊”、“小窍门”在方大特钢各班组正如雨后春笋般破土而出,在实际生产中发挥着不小的功效。盛夏的一天,《工人日报》记者走进方大特钢,探寻他们蓬勃开展班组建设工作的秘诀。

方大特钢现有班组257个,分为生产型、辅助型和服务型三个类型。“近年来,我们通过推行班组标准化管理,充分运用人本管理、精益管理、组织学习、绩效改善来实现班组创新发展。2012到2013年,班组工作共创效35277.45万元。”方大特钢工会主席宋瑛说。

精益,在点滴中提升

走进方大特钢自动化部计测室检定班组的每一个操作室,迎面而来的是生机盎然的花草和一尘不染的设备,每一细处都透着温

馨雅致。计测室主任刘冰告诉记者,检定班的姑娘们外表斯文秀气,却非常能干。原来20多人承担的工作,现在只有6个人就圆满完成了任务,有效率和准确率都达到了100%。

检定班检定人员少,每年却能超额完成公司下达的检校校正工作量,超额率达56.6%~174%,从没出过任何一起质量异议。工作量大,仅压力表量具的检定这一个项目,每天都要完成60至100多块;还要检定重达20公斤至1000公斤的砝码,真不是一般弱女子能拿得下来的。

除了检定和校正,为降低消耗、节约成本,她们还要对送来的计量器具进行清洗、清洗、修理修复等。今年,她们使计量器具的报废率由原来的月平均5.89%降低到了1.93%。其中,压力表的年修复率也由原来19.32%提高到43.42%,万能量具的年修复率则由原来的57.08%提高到71.57%。

对此,班长高丽萍道出原因:“计量器具检定、校准结果的准确与否,直接影响公司生产工艺参数的测量与控制,以及产品质量的达标。我们在这个岗位,就要对公司负责,必须做到高效、精确、精准和精益求精。”

方大特钢班组标准化管理正是通过将班组工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化来提升提升班组的水平。

对标,激发“细胞”活力

在班组标准化管理中,方大特钢工会积极创新,赋予班组标准化管理新活力,引导员工立足岗位对标挖潜。如设置“对标明星班组”竞赛擂台,有力激发员工技术创新活力,增强班组的凝聚力和战斗力。

“作为公司的检验、检测部门,检测中心一改过去‘关门搞实验’的被动局面,根除以往‘丢面子’、‘掉身份’的思想,要求各检验站、班组长做好服务需求走访,尤其在成本、工艺操作、检验检测时间等方面对标找差距,提高服务质量。”该中心办公室主任章波介绍说。

南昌市工人先锋号——检测中心彭晓霞班组就是将试验成本消耗、检测数据传输速度作为班组的对标目标,深挖内潜降低成本。他们根据轧钢厂建议,主动牵头其他班组按复样优先进行检测,在5小时内可发出复样结果,且通过协商,轧钢厂同意配合单独送、及

时送复样钢,一改过去中晚班检测单要在第二天才出结果的滞后现象。

创新,不断突破自我

方大特钢焦化厂机动部维修工序机械一班,以设备最佳运行为原则,仅今年一季度,该班申报的36项小改小革中,两项获公司三等奖,27项获公司鼓励奖,7项获焦化厂内部奖励,累计产生经济效益15万元。

作为基层班组,每天忙于日常工作,如何开展好小改小革呢?该班班长彭劲松介绍:“其实,日常设备维护与维修中的设备故障与问题,就是我们小改小革的切入点与出发点。班组成员有针对性地进行分析、讨论,发动大家积极开动脑筋,想办法,出对策,有效开展小改小革活动。”

在浓厚的学习与创新氛围里,该班员的小改小革热情高涨,内容涉及面广;有的降低设备故障率,有的减轻员工劳动强度,有的改进检修方法,有的提高安全系数,有的节能降耗……

近年来,方大特钢通过加强班组建设,工作绩效和员工素质明显提升。班组相继荣获全国工人先锋号、全国模范职工小家等荣誉。

随手拍·高温下的一线职工



炎炎夏日,辽宁抚顺的气温一连数日达32℃以上。不动都出汗,更别说在高处作业了。“活总得有人干。”抚顺焦化厂装置四层上扛保温皮的工人说。

近日,该厂对装置高温区保温隔热材料进行更换:一来隔热效果相对较好,可以应对夏季高温生产;二来也为冬季保温提前打下基础。图为工人往装置高处运保温皮。

王秋摄