

思想政治工作一事一议

为推动干部作风建设规范化、长效化,一家企业出台了干部作风督察工作常态化实施方案。没想到,第一期情况通报下发,就引发了热议——

干部履责该不该再督察?

新闻事件

武汉铁路局襄阳电务段第一期《干部作风督察情况通报》签发后,在全段干部职工中引起震动:点名道姓地对5起干部在7月份发生的值班不力等作风不实问题进行了通报,既有科室负责人,也有中层干部的7名当事人分别予以降档考核处理。

原来,该段为推动干部作风建设规范化、制度化、长效化,出台了干部作风督察工作常态化实施方案,规定干部作风督察实行日常检查和随机抽查、重点时期及节假日巡查相结合,采取明察暗访、重点督察等形式,围绕重点工作推进落实、岗位职责、安全生产责任制和党风廉政建设责任制落实情况以及工作纪律、工作作风、工作效率等方面进行检查。

根据该方案的部署和要求,对7月份以来检查发现的干部作风问题进行了通报。没想到,第一期《干部作风督察情况通报》的下发,就在320余名干部中引发了一场热议。

有的干部认为,作为干部就应该在岗位上认真履行各自应有的职责,建立干部监督检查的长效机制有必要,有奖励和有问责是方法更是激励。

有的干部认为,各级干部都在按规定落实安全生产责任制,按要求完成量化任务,但一有偏差就进行通报和考核太过严厉,也不能体现以人为本。

被通报的个别干部也认为,因为降一档

的考核后,可能扣罚500多元的奖金,又通报又考核的双重惩戒太重了。

“通过干部作风督察工作常态化开展、持续化推进,形成对各级干部监督检查的长效机制,对于严格约束各级干部行为,打造一支守纪律、讲规矩、有作为、形象好的干部队伍,有着十分重要的推动作用。”该段党委书记游海群如是说。

编辑点评

本来已经下发的文件,应该通过讨论,得到大家的认同,然而第一期通报就引发争议,原因不外乎,文件上是条款,通报上的名字却是自己的,面子上过不去。甚至认为,丢了钱,就别丢人了。

对于点名道姓批评的利弊,管理界争论已久,大凡成功的企业,都有一套行之有效的奖惩管理制度。尤其是,有效的惩罚不仅能够制造合理的危机感和压力,还能从反面激发出员工的积极性。

更多专家认为,企业管理要靠各种扣罚

为此,该段通过全段安全生产会、月度安全分析会、月度考核会和“适应新常态创优作贡献”大讲堂到车间班组等时机,让全段干部深刻理解“干部作风建设永远在路上”的重要性,不断增强干部围绕重点工作推进落实岗位职责的责任意识和落实首问负责制,为现场和一线职工服务的思想意识。

该段干部作风督察工作实行领导负责、专

业负责、逐级负责、分工负责。日常工作由段纪委会牵头,段干部作风督察办公室主抓,段机关党总支、机关各科室和各车间配合,按照分工对各车间生产任务完成、设备检修维护、故障应急处置、工程施工管理、重点工作落实等方面加强检查,狠抓“不落实的事、不落实的人”。

同时,该段相关车间和科室对督察通报的问题做到建库督办,抓好追责和整改,并查找

根源,制定措施,同时进行考核。还对问题整改情况进行抽查复验,对整改不及时、不按规定进行反馈的车间和科室再进行考核并通报。

“严是爱,松是害。”该段段长万其团说:“实施干部作风督察,就要注重在安全生产一线发现干部管理问题、在安全生产过程中查找干部作风问题,确保现场有序可控,安全稳定。”

(王樊明)



干部履责 督察动真 法明/画

政工信息

港澳传媒学子 陇上重走“范长江路”

本报讯(记者康劭 通讯员李丽)8月2日,“范长江行动——香港传媒学子甘肃行采访活动”在兰州启动。

活动期间,来自香港中文大学、香港浸会大学、香港树仁大学、香港理工大学、澳门大学等5所学校的20名学生代表及《大公报》新闻记者组成采访团,将在兰州、张掖、肃南、嘉峪关、玉门等地进行采访活动。今年是抗日战争胜利70周年,也是范长江西北之行80周年。为纪念范长江,从去年开始,《大公报》启动该项活动,每年组织一批香港传媒院系学子重走“中国的西北角”,为香港学子提供实习、体验、感受和成长的机会。

“温馨港湾” 真情服务“动姐”

本报讯(记者吴锋思 通讯员张贵锋)“大伙儿辛苦了!”日前,D3104次“动姐”们一踏进福州南公寓,叫班员郑旭霞亲切的招呼声就从叫班室传过来,小郑动作麻利地为他们办理了入住手续。

这是福州房建生活段党委打造党内服务品牌“温馨港湾”的真实写照。福州南公寓随着福厦高铁的开通运营而成立,是南昌铁路局最大的专门接待动车工作人员的公寓,也是该局管内唯一的一所标准化动车公寓。福州房建生活段在按照路局标准化公寓的标准、不断改善设备设施的同时,段党委积极创建党内服务品牌,注重发挥公寓党员的带头示范作用。

“党员劳动日” 带动群众建家园

本报讯 如何改善车站的工作生活环境,让大家舒心工作?山西长治北站党委决定从建立党员干部劳动日制度入手,每周六由车站党员干部带头扫站台、擦玻璃,打扫站区卫生。

党员劳动日制度经过一段时间的实施,车站变得窗明几净,整体面貌焕然一新,党员干部在群众中的威信也树立了起来。在党员干部的带动下,普通群众也积极主动地参加了“党员劳动日”,还整理出了小菜园、小花园。如今,全站一个个站区干净整洁,绿意盎然,透露着勃勃生机。3季度以来,该站共有230多名党员参加“党员劳动日”,先后整理了55个站台和清洁了136条股道。(侯强)



8月3日,中原油建广州工程处5名群众监督员上岗检查。群众监督员检查组不听汇报,不打招呼,深入施工现场机组、两堂一舍等重点要害部位,对安全管理、隐患整改、民主管理等多方面的内容逐一对照检查,切实把事故隐患消灭在萌芽状态。 高丽 摄

西安通报 21起“四风”和腐败问题

据新华社电(记者胡朔)西安市纪委5日发出通报,集中通报了21起发生在群众身边的“四风”和腐败问题。

西安市纪委通报的发生在群众身边的“四风”问题8起,包括雁塔区长延堡街道和新寨村有关人员公款旅游问题,灞桥生态区城市管理局七大队原大队长曲洋、原副大队长赵阳“吃拿卡要”等问题;发生在群众身边的腐败问题13起,包括雁塔区民政局原调研员雷波受贿问题、蓝田县规划和住房保障局局长李养华受贿问题等。

通报显示,2006年至2012年,雷波利用

担任区民政局局长职务上的便利,为请托人谋利,在安置复转军人工作、安排假身份人员就业并介绍入党、利用人员调动、利用社区建设和福彩工程为己牟利等,收受他人财物合计1420万元,雁塔区委、区政府给予雷波开除党籍、开除公职处分,并移送司法机关依法处理。

2007年11月至2011年3月,李养华利用担任蓝田县规划和住房保障局局长职务上的便利,为请托人谋利,先后多次收受开发商等他人财物,共计价值453.676万元。市纪委监察局给予李养华开除党籍、开除公职处分,并移送司法机关依法处理。

鄂尔多斯能化公司解“三难” 提升员工幸福指数

本报讯 “上下班,赶火车,去市里购物不用发愁了,“我的车也省油了,还减少了尾气排放”……近日,内蒙古鄂尔多斯能化公司驻地迎来了乘坐通勤车的员工。小小通勤车,着实解决了职工出行难的问题,被大家认为是提升职工幸福指数的实际行动。

今年以来,该公司在大力推进改革发展的同时,积极解决职工住房难、上下班交通难和就医难,营造快乐工作、幸福生活的良好环境,着力为驻外员工打造满意的工作、生活家园。

通过意见征求,公司发现职工普遍反映各基层单位距离市区和火车站太远,最远的60公里以上,煤矿周边10公里无营运公交车,出行极为不便。为解决这一问题,公司经过商讨拟定方案,与地方一家客运公司签订了长期营运合同,驻地往来安源、文王、转龙湾三矿的通勤车经过半个多月的试运行反映良好。

过去,因公司所属煤矿地处偏远,平时员工有病或买药必须到很远的乡镇和市区,不仅交通不便影响医治最佳时间,还增加了企

业和个人的经济负担。

针对职工买药难,看病难的实际,公司积极和地方医院沟通协调,与地方医院签订了长期派驻各矿医务人员合同。6月初,荣信化工、转龙湾煤矿、文王煤矿医疗室已正式投入使用,其余各单位将于近期投用。

本着因地制宜、节约实用的原则,各厂矿卫生室面积大都超过或达到了60平方米,卫生室设立了诊断室、输液观察室、治疗室、药房等。在此基础上,公司还定期邀请地方名医专家到卫生室坐诊,让职工家属不出煤矿就能得到医学专家的诊疗。确保做到了小病不出矿,有效解决了基层职工家属看病难的问题。

一直以来该公司都是几个职工合租一套住房,不仅个人实用面积相对较小,家属探亲也诸多不便。为解决住房问题,公司积极与当地政府公租房管理部门以及开发商联系,取得了43套55至100平方米不等的公租房,配置了必要的家电和家具,营造体面劳动、快乐工作、幸福生活的良好环境,既保证了员工安居乐业,又凝聚了和谐向上的正能量。(张明期)

从当初的13人壮大到今天的80人,一支不倦的马队驰骋在4000平方公里的玉树草原上,传递党的声音,服务牧民群众——

雪域高原“马背宣讲队”

□本报记者 邢生祥 本报通讯员 洪玉杰 张多钧

初夏的玉树草原上弥漫着幼草的清香。顺着奔流的通天河往东,在距青海省玉树藏族自治州称多县100多公里的扎朵镇布曲村委会,牧民麦嘉吃完早饭后开始了忙碌的一天。一阵马蹄声由远及近,麦嘉从帐篷里探头一看,几个熟悉的身影进入视线——镇里的“马背宣讲队”来了。

放下手中的活,麦嘉赶紧向村委会跑去,此时这里已经聚集了好多牧民群众。少了日常劳作间的大大咧咧,牧民们端坐在凳子上,一支笔、一个笔记本,时而抬起头凝神听,时而会意地点点头,时而埋头记上几笔,这个偏僻的村委会一时间充满了浓浓的学习气氛。

扎朵镇,平均海拔4500米,是纯牧业乡镇,有6个行政村,41个生产合作社。由于地处偏远,地广人稀,群众居住分散,交通不便,信息闭塞等原因,使牧民群众了解党的政策渠道不畅,群众法律意识淡薄,党员干部深入牧户村社传达落实中央各项方针政策难度较大,开展集中宣讲、集中培训不太符合当地实际。

对此,扎朵镇党委政府组织长期奋战

在第一线、对基层工作有丰富经验的村社党员干部和在群众中有一定威望的老党员代表组建了一支“马背宣讲队”。

“我们组建‘马背宣讲队’,就是要了解牧民群众的心声,带着感情与热情到最偏远的村社,问题最集中的地域,最需要懂政策的地方,深入基层倾听群众呼声,了解群众疾苦,真正弄清他们在想什么、干什么、盼什么,宣传党的政策,解疑释惑,解决群众反映的难点热点问题。”扎朵镇党委书记然永这样对记者说。

“马背宣讲队”组建以来已经走过近8个年头,一份“成绩单”上可以看出他们数年如一日服务牧民群众的艰辛历程:开展集中宣讲28次,受众群众9000余人次,编写宣传资料1400余册,开展宣讲演出17场次,走访牧户834户,举办报告会17场,组织大小会议84场,专题知识讲座29场……

不管春夏秋冬,还是刮风下雨,进牧场、入牧户,小规模集中培训,一对一深入讲解,解答农牧民群众心中的疑惑,诠释党的惠民政策,宣传经济社会发展重大成果等,8年多来,雪域高原上的牧民们总能看见“马背宣讲队”的身影。

在基层党组织中,“马背宣讲队”发挥着举足轻重的作用。宣讲队定期组织开展

党课培训,传授一些接地气的基层工作方法,组织开展乡镇党员干部结对帮扶村社困难群体“三结对”,“节日走访慰问老党员和生活困难党员等活动,建立联系点和帮扶机制,广泛推行党员设岗定责、志愿服务等制度,拓宽选拔任用基层干部的渠道,先后培养牧区入党积极分子56人。

抓民生也是“马背宣讲队”的重要任务,为提高扎朵镇农牧民群众生产生活水平,2008年筹资25万元在红旗村成立“扶贫联合合作社”;2014年筹资68万元开办的“红旗村扶贫联合合作社乳制品加工厂”,开启了扎朵镇畜产品加工模式。另外,东方红村、治多村、革新村也相继成立各具特色的合作社,为推动当地经济发展,改善群众生活、解决群众就业难问题起到了巨大作用。

从当初的13人壮大到今天的80人,这支“马背宣讲队”,以服务群众、解决民忧的实际行动拉近了干部与群众的距离,以心贴心的服务方式和方法锤炼了干部作风,发挥了基层党组织的战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用。

如今,这支“马背宣讲队”还将继续驰骋在4000平方公里的雪域高原上,传递党的声音,服务牧民群众。

思想平台

□周玉君

中共中央政治局近日召开会议指出,我国经济正处于“三期叠加”的特定阶段,经济发展步入新常态。会议要求面对增长速度换挡期、结构调整阵痛期和前期刺激政策消化期的特定阶段,既要保持战略定力,持之以恒推动经济结构战略性调整,又要树立危机意识和风险管控意识,及时发现和果断处理可能发生的各类矛盾和风险。笔者认为,这一对“三期叠加”特定阶段提出的新要求,同样适用于企业思想政治工作,企业思想工作应当努力探寻适应特定阶段、展现新作为的路径。

内容创新——走出“自我循环”,服务经济发展。在经济新常态下,把发展实体经济和培育有核心竞争力的优秀企业作为制定和实施经济政策的出发点,已经成为共识;坚持以提高经济发展质量和效益为中心狠抓工作落实,已经成为着力点。面对这些新的应对之策,思想政治工作要勇于把握时代脉搏,着力围绕中心开展工作,服务企业经济发展。思想工作在经济工作和其他一切工作中的特殊地位与作用,要求其内容也应该

是丰富多彩的。但在当前的特定阶段,思想工作尤其需要抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,突出其当下性。企业的生命线在于效益,企业的各项工作都应该围绕效益而展开,思想工作也不例外,只有以追求经济效益和社会效益两个效益的最大化为根本目的,才能体现其价值,增强自身的生命力。在当下,思想工作要走出“自我循环”、“自我服务”,努力为企业结构调整、转型升级鼓与呼,为提高企业发展的质量与效益献计出力。牢固树立中心意识,这不仅是实现企业发展、稳定的需要,也是充分发挥思想工作作用的需要。

观念创新——打破唯书唯上,坚持求真务实。在特定阶段,必须用发展的办法解决前进中的问题,把改革作为调整结构的根本依靠。这些基调同时要求思想工作要立足发展、改革,不断适应新形势,消除墨守成规、唯书唯上观念,不断实现观念创新。

更新观念是思想工作创新的基本前提。当前,部分政工干部在思想深处仍然存在唯书唯上、墨守成规等不合时宜的观念,面对新形势新任务拿不出应对之策、工作束手

缩脚,形式主义的东西还比较多,工作上往往出现一刀切、一阵风现象,影响了思想政治工作的效果。

立足发展、改革,不断适应新形势,这些都要求思想工作工作者注意在借鉴、吸收、继承优良传统的基础上不断创新,积极探索适应企业改革发展的思想政治工作新体制、新内容和新方法,求真务实,一切从实际出发,不断研究新情况,解决新问题。

思路创新——消除“重心后倾”,注重“无病早防”。思想是行动的先导,没有新思想、新观念、新思路,就没有新的行动。思想工作的一大功能是预防和化解各种矛盾,其中预防应占主导地位,但就企业实际情况而言,普遍存在着“重心后倾”的问题,没有把思想工作的一大功能重点放在预防问题的发生上,而是放在亡羊补牢上。

在保持稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险的综合平衡中,努力调动各方面积极性,及时化解可能发生的各类矛盾,同样是新形势下思想工作工作的重点。这就需要坚持工作思路创新,把思想工作工作的重心前移,“关口”前移,放在各种问题的预防阶段。思想政

治工作者要有较强的敏感性和洞察力,经常深入基层、贴近群众,特别是当一个问题未露端倪时,要及时预测,“无病早防”;当一个问题初露端倪时,要及时跟上,努力把矛盾和不稳定因素消灭在萌芽状态。

方法创新——善于“潜移默化”,寻找“喜闻乐见”。在特定阶段,思想工作工作者需要清楚地认识到,要实现经济发展质量和效益提高的目标,必须团结动员广大职工与企业同心同德,积极引导职工展现作为。这就需要思想工作工作者将解决思想问题和解决实际问题结合起来,寻找职工喜闻乐见的方式方法。

在社会转型经济快速发展的新形势下,思想工作工作者要时刻适应形势变化,要善于运用“刚柔结合,齐抓共管”的工作方法,将思想政治工作渗透融化地融入工作的各个环节中去。要善于把思想政治工作融入经济技术创新活动中,广泛开展劳动竞赛、技术比武、合理化建议、发明创造等群众性技术活动,调动广大群众的工作热情与岗位成才的内生动力,促进生产经营持续快速发展。



体检送健康

入夏以来,为确保一线员工身心健康,中铁四局建筑公司对在建30余个基层单位开展了一次为农民工送健康体检活动。重点对高空作业等特殊工种进行高血压、心脏病检查等,举办了夏季安全生产知识宣讲活动,为他们发放了防暑降温用品和食品,并采取错峰时施工等一系列保障措施,有力地保证了安全生产和工程进度。

图为7月28日,该公司合肥天下锦城项目部为农民工体检。 查高英 摄