

四川广安大学生村官
创办留守儿童托管所



8月4日,在四川省广安市广安区大龙乡果坝村留守儿童托管所,大学生村官彭钊(右一)与党员志愿者在与留守儿童下棋,让留守儿童欢乐过暑假。
今年暑假,广安区大龙乡果坝村大学生村官、村党支部书记彭钊根据村内留守儿童多的实际,利用村支部活动室、农家书屋、留守儿童之家创办留守儿童托管所,组织村党员志愿者为留守儿童提供作业辅导、棋类指导、书海拾贝、快乐运动、安全教育等保姆式亲情服务,让其健康快乐成长,不因父母不在身边而孤单。
(高柱 李娜 廖小兵 唐建峰 李想)

沈阳市举办首届养老
老护理员技能大赛

本报讯(记者刘旭)7月31日,沈阳市首届养老护理员技能大赛决赛在沈阳市职工大学举行。第一名农民工赵艳荣获“沈阳市技术大王”称号。

据最新数据显示,沈阳市共有60岁以上老人152万,占沈阳市人口总数的20.8%。沈阳市总工会调查了解到,随着老龄人口增加,养老护理员相应短缺,很多农民工从事这一行业,多数没有经过正规培训,职业素养低,一些导尿、按摩、洗护、喂流食等基本护理技术都不掌握。为此,沈阳市总工会联合沈阳市民政局举办了沈阳市农民工养老护理员技能大赛。

技能大赛6月底开始,历时一个月,共分初赛、复赛和决赛三个阶段进行,含有赛前培训、理论测试、实际操作等环节。赛前聘请专业老师进行培训,每个农民工学习日常生活护理、清洁护理、排泄护理、移动护理及各种常见疾病的护理课程。沈阳市各县区通过赛前培训、选拔推荐、集中竞赛选出720名农民工参加初赛。381名农民工进入了复赛理论测试,最终102名选手进入决赛实际操作。

决赛现场,选手们向考官演示了如何护理老人上下床、洗头、刷牙,将老人扶起、铺好毛巾、接好清水,每一步都细致入微。结束后回答考官随机抽取的护理理论问题。

赛后,沈阳市总工会对技能大赛第一名授予“沈阳市技术大王”称号;第2至11名,授予“沈阳市技术标兵”称号;第12到31名,授予“沈阳市技术能手”称号。此外,沈阳市民政部门将推荐获得荣誉称号并且没有就业的农民工安置就业。

终于找到了全部14名员工。

其实,他找人的道路并不是很顺,因为这些年武汉变化太大,甚至很多路名都改了,“例如以前的铁桥村变更为麒麟路”。为了找人,李翔路花费了3000多元,这几乎是他出监狱时的全部家当。

人找到了,对于未来,李翔有自己的打算。他目前已经找到一份在大排档的工作,虽然从每天下午4点半一直工作到凌晨3点,做的是打扫卫生、端盘子等粗活,但总算自力更生,安顿下来。他还计划再创业,从哪里跌倒再从哪里爬起来。“已经和朋友看了一个项目,用酿酒剩下的稻壳、酒糟等,制作动物饲料。”

至于欠员工的钱,李翔说,自己位于安徽和县老家的房子在拆迁,土地也准备流转,会分得一笔钱,可以先还上员工的欠款,钱会分批还,连本带利于明年6月底前还清。他还有一个想法,就是抽空把大家叫到一起吃个饭,对他们的帮助致谢。

义务为200多名农民工买返乡票、累计献血2000多毫升

“订票哥”的公益生活



甘宜强在帮农民工订票

本报记者 杨明清
本报通讯员 迟荣民 马学利

在烟台,有个人被农民工兄弟亲切地称作“订票哥”。他就是山东省烟台市的一名普通职工甘宜强,他利用业余时间,在烟台市发起了“助力农民工返乡微公益”志愿服务活动,牵头组建“阿甘志愿队”群体免费给进城务工人员网上代购火车票。从2013年初开始义务为农民工服务,先后温暖了200多位农民工的返乡旅途。

甘宜强在生活中就是个“热心肠”,对待公益更是一腔热血。几年来,先后带头献血6次,累计达2000多毫升,通过参加志愿者活动、义务献血等方式回报社会,用自己的实际行动传递社会正能量。

组建阿甘志愿队

甘宜强,是一名90后,1991年出生,今年24岁,来自临沂市平邑县,出生在沂蒙山区的一个农村家庭,父母一直在外务工。

4年前他从山东省电力学校毕业后,被招聘到烟台供电公司,成为一名线路工人。

2012年底的一天,甘宜强来到烟台火车站领取他网购的火车票,在不远处排队购票

的人群里,一位中年妇女的啜泣声吸引了他的目光,通过打听他了解到,这位大姐是从湖北来烟台打工的农民工,因为买不上返乡的火车票所以才急得哭了起来,这个情景深深地刺痛了甘宜强的心。

甘宜强回想起自己的父母当年在外省打工,为了多挣点钱总是熬到年根才返乡。有一年,父母排了两天队也没买到回家的火车票,两位老人冒着刺骨寒风,骑了三天摩托车千里迢迢从外省赶到家,回到家时,俩人的关节僵硬地都无法地行走。

铁路部门开通网上购票系统后,甘宜强父母返乡的车票都是儿子帮他们在网上买好。当年父母在异乡的无助和今日焦急哭泣的大姐使甘宜强萌生了想要义务帮助农民工代购火车票的念头。

当年1月17日,甘宜强以“阿甘”的身份在新浪微博发布免费帮助农民工网上代购票的微博,引起烟台市地方媒体和大V的关注,媒体相继报道,阿甘一下子成了“名人”。

买票难 找阿甘

“有些事,光有热情是不够的。”甘宜强说,农民工有购票的想法,志愿者有满腔的热

情。刚开始做志愿者的时候,阿甘却四处碰壁。有的农民工宁愿夜里辛苦地排队买票,也不相信阿甘的“热心肠”。

尽管一下班,甘宜强就骑自行车往农民工最密集的地方跑,跑到劳务市场发传单,在客流量密集的地方悬挂特意自费制作的“免费帮助农民工买票”的标语,但效果并不大。

“农民工警惕心特别强。”甘宜强说,一开始大家说什么的都有。“你这么好心?”“你到底图什么?”“花点钱我们也会觉得心里踏实些?”“你该不会拿我们的身份证跑了吧。”阿甘却没有退缩,还不厌其烦地往农民工堆里跑,时间久了,农民工慢慢跟他熟悉了。第一次把票送到农民工手上后,阿甘的义举在农民工之间口口相传,一传十,十传百,慢慢地找他订票的人越来越多。

在烟台山医院南院40岁的电梯工姜运英,听老乡说有个叫阿甘的小伙子义务帮助大家代购春运火车票。一开始对甘宜强的做法心存疑虑,她抱着试一试的心态拨通了甘宜强的电话。姜运英说:“电话打过去,阿甘特别热情,立马帮我上网查,说是当天的票就剩一张站票了。”

交流中甘宜强感觉到大姐对他有质疑,他主动对姜运英说:“大姐,你先把身份证号

给我,我先垫钱帮你定下这张票,等你下班后我陪你一起到火车站取票。”回忆起阿甘从售票窗口取出车票,送到自己手中的那一刻,姜运英仍然很感动:“当时高兴坏了,真没想到自己不用熬夜排队,就能买到回家的车票!”

姜运英也连续好几年一买车票就找阿甘,“他们人挺好,不但不要手续费,有时还帮我垫钱,这样的热心肠真的很难找。”

电话变成热线

每年春节之前,从网上启动订火车票业务,甘宜强就没闲过,去网上订票,帮农民工咨询线路,他的电话成了热线。“有的时候,我一个人利用业余时间帮助农民工订好回家的票,是累了点,麻烦了点,但心情还是快乐的,毕竟助人是快乐之本。”甘宜强说。

一个人的力量是有限的,甘宜强从零做起,策划志愿活动方案、招募订票志愿者、去外来务工人员聚集地宣传,一步一步把志愿服务宣传出去,越来越多的志愿者向他靠拢。到2014年底,甘宜强的志愿者已经有30多人。甘宜强一方面加强宣传,让更多的外来务工人员知道阿甘志愿者团队在行动,另一方面他继续招募更多志愿者

福建龙海:
“绿色通道”为农民工讨薪

本报讯(记者吴锋恩 通讯员 陈志龙 曾赐发)“虽然钱不多,但是很快速,申请不到一个月就拿回了,感谢法院帮我追回了辛苦钱!”8月3日上午,申请执行当事人许某根等人先后到福建省龙海市人民法院执行局领取工资款,这也标志着这7起涉农民工讨薪系列案件顺利执结。

申请执行人许某根等7名农民工因拖欠工资问题,与被执行人龙海某食品公司发生争议。后经龙海市法院调解后,被执行人龙海某食品公司需给付7名申请人工资共1.34万余元。调解协议生效后,被执行人不予履行。于是,许某根等人向龙海市法院申请执行。在执行过程中,承办该案的曾法官及时通过查控系统查询及时冻结扣划该公司银行账户,从这些扣划的款项中优先发放给7名农民工。

贺兰县总帮农民工讨回欠薪

本报讯(记者马学礼 通讯员王应喜 石婧)“谢谢你们,俺们终于能回家了!”7月28日,河北籍农民工柴庆锋等人拿着绣有“民工的家·维权的卫士”的锦旗,十分感激地对宁夏贺兰县总工会常务副主席张学军说道。
十几天前,贺兰县总工会维权热线接到柴庆锋等农民工的求助电话,称他们在贺兰县一污水处理厂工地干活所挣工资被分包工头扣欠了一个多月。了解详情后,工会工作人员来到工地现场维权,发现分包工头有以亏损为由恶意欠薪的嫌疑,立即协调劳动监察部门、县法院工作人员共同进行调解。最终,分包工头签署委托支付书,由工程总包从其未结工程款中先行垫付,这场纠纷得以及时解决。

龙游联社助返乡农民工创业

本报讯 近日,在“互联网+”战略推动下,浙江省龙游县电商迅猛发展,返乡农民工创业热情不断高涨,该县联社主动介入,积极与县网商协会对接,推出星级电商评定管理办法,在衢州市率先启动电商星级评定授信工作。依据电商评定办法,星级电商可享受10万元至50万元信用贷款,贷款利率按贷款基准利率上浮30%给予优惠,有效期两年。同时,除信用贷款方式外,“网创通”贷款还提供抵押、质押和第三人保证等方式。

目前,已向24户电商发放“网创通”贷款510余万元,其中绝大部分是返乡农民工创办。
(韩智 志刚 罕裕)

给工地女性农民工送关爱



7月31日,来自广东佛山市中医医院的三名妇科专家走进佛山宗德项目工地,为工地上50多名女工友开展了一场生动的女性健康知识讲座。

讲座中,专家用深入浅出的语言和通俗易懂的文字给大家详细讲解了女性常见保健知识,使大家对妇科疾病的发生、发展过程以及预防措施有了深刻的认识。“没想到中建三局把专家给我们请到工地上来了,”一位来自四川的女工友找专家把完脉后开心地说。
(宋北霖)



烈日下的
采摘女工

8月1日,杭州市气象台发布高温橙色报告。数十位农民顶着烈日采摘毛豆,很多女工一天下来也就采100多斤,收入不足百元。
秦人/CFP

当年经营困境员工施援手 如今出狱遍寻员工要还钱

武汉劳务公司老板书写信义故事

元。可还是没能凑齐全部款项,正当他一筹莫展时,一件意想不到的事情发生了,一名周姓员工首先找到他,塞给他1500元,这让他十分震惊和感动,因为当时自己并没有开口向人借钱,更别说自己的员工了。

随后,救命钱继续涌来。1000元、2000元、3000元……李翔算了下,共有14名员工给了他3万多元钱。

最让他感动的是保洁员潘方群,保洁员一个月工资才1000元出头,吃着低保,供养上初中孩子的她掏出了3000元。广东厂家的钱终于还清了,可是公司经营却就此陷入了

困境,李翔欠银行的21万元迟迟没有能够还上。2009年4月7日,李翔因信用卡诈骗罪被判入狱7年。

据了解,现年53岁的李翔患有心脏病、高血压等疾病,每次生病时,都告诉自己一定要坚持,因为员工的钱还没还。“做人要诚信,他们都是单位的普通员工,和我没有任何亲戚关系,却主动拿钱给我,特别是潘方群还找亲戚借钱帮我,给我的都是血汗钱!”

7月6日,减刑半年的李翔从潜江广华监狱出狱。当天上午9点,走出监狱大门的李翔直奔车站,买了一张前往武汉的

车票。下午2点,到武汉后的李翔第一站去了汉口的万松园路23-8号,这是员工潘方群的家。“过去每年给员工拜年时去过,我还依稀记得。”

不料,当李翔赶到潘方群家时,因为附近拆迁,潘家早已人去楼空。李翔只得在她门上留了个字条,“我告诉她我回来了,欠她的钱一定会还上,请她看到留言与我联系。”李翔表示,因为刚出狱没有手机,他留下的是自己妹妹的电话号码。

7月7日,李翔在汉口常青路附近,首先找到一名何姓员工,经过十几天的努力,李翔

我国法定职业病有多少种?

我国现有法定职业病包括尘肺病、职业性放射性疾病、职业中毒、物理因素所致职业病、生物因素所致职业病、职业性皮肤病、职业性眼病、职业性耳鼻喉、口腔疾病、职业性肿瘤、其他职业病等共10大类115种。

职业病防治工作的基本方针是什么?

职业病防治工作坚持“预防为主、防治结合”的方针,建立用人单位负责、行政机关监管、行业自律、职工参与和社会监督的机制,实行分类管理,综合治理。

职业病是可以预防的疾病。通过采取预防措施,可以减少职业病的发生,减轻职业病对劳动者健康的危害程度。有的职业病如尘肺病,一旦发病将不可逆转、难以治愈、伤残死亡率高,但完全可以通过采取有效的预防和控制措施来预防尘肺病的发生。因此,在职业病防治工作中,预防是前提和基础。

职业病防治工作的机制是什么?

(1)用人单位负责。职业活动是以用人单位为基础进行的,职业活动中产生的职业病危害因素是用人单位所能控制的。因此,

用人单位是职业病防治的主体,应认真落实预防、控制措施,加强职业健康管理和职业病人救治,规范用工行为等主体责任。

(2)行政部门监管。职业卫生监督管理部门应按照职责分工,依法履行职业卫生监督职责。

(3)行业自律。通过行业规范约束行业内的企业行为,促使企业从自身健康发展的需求和保护劳动者健康的角度出发,自觉开展职业病防治工作。

(4)职工参与和社会监督。职工对违反职业病防治法律、法规以及危及生命健康的行为有权提出批评、检举和控告。任何单位和个人有权对违反《职业病防治法》的行为进行检举和控告。

如何依法享有职业卫生保护的权利?

(1)用人单位应当为劳动者创造符合国

家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件。

①所谓符合职业卫生标准,主要是指作业场所中职业病危害因素的浓度或强度应符合国家职业卫生标准要求;

②所谓符合职业卫生学要求是指:
▲应有与职业病危害防护相适应的设施;
▲生产布局合理;符合有害与无害作业分开的原则;
▲有配套的更衣间、洗浴间、孕妇休息间等卫生设施;

▲设备、工具、用具等设施符合保护劳动者生理、心理健康的要求等。

(2)用人单位应采取措施保障劳动者获得职业卫生保护。

(3)用人单位制定或者修改有关职业病防治的规章制度,应当听取工会组织的意见。工会组织作为代表职工利益的组织,作

为职工维权的第一责任人,用人单位制定或者修改有关职业病防治的规章制度,应当听取工会组织的意见。

用人单位的职业病防治责任有哪些?

(1)用人单位应当建立、健全职业病防治责任制。用人单位要将职业病防治责任从上到下层层落实到各级负责人员,各职能部门及其工作人员和各个岗位的劳动者。

(2)加强对职业病防治的管理。用人单位要制定、落实职业病防治责任制,从人、财、物等方面保障职业病防治工作的需要,

建立健全职业病防治工作各种规章制度和操作规程等。

(3)提高职业病防治水平。用人单位应当建立健全职业卫生组织管理机构,配备专职或者兼职职业卫生管理人员,不断改进职业病防治技术,保证职业病防治的必要经费投入,不断提高职业病防治的管理水平和技术水平。

(4)对本单位产生的职业病危害承担责任。用人单位是本单位职业病危害的责任主体,应当对本单位产生的职业病危害承担责任,包括行政责任、民事责任和刑事责任。

