

协商议题从职工诉求中产生 合同条款经职代会逐项表决

江苏:让职工真正成为集体协商主角

省总发文要求加强职工对集体协商的全程参与和普遍受益

本报讯(记者王伟 通讯员林立兵)“更加注重新加职工参与,让广大职工的关注、参与、受益、评价、监督,成为促进集体协商提质增效的目标指引和不竭动力。”日前,江苏省总工会下发《关于加强职工参与促进集体协商提质增效的意见》,对工资集体协商工作提出新要求。

据悉,截至5月底,江苏集体协商、集体合同建制企业已达11.89万家,区域、行业集体合同覆盖企业23.59万家,惠及1600万

名职工。实践中,全省各级工会通过加强宣传、培训,开展“职工话协商”活动,推广职代会审议集体合同草案使用电子表决器等措施,注重提高职工对集体协商的知晓度、参与率、受益面和满意度。省总工会2014年8月对5094名职工无记名问卷调查显示,89.77%的职工对工资集体协商有一定了解,73.16%的职工认为工会代表职工开展工资集体协商对维护自身利益有积极作用。

江苏省总工会主席邢春宁表示,工会坚

持依靠职工开展集体协商,真正让职工当主角,有利于增强工会组织的吸引力、凝聚力,让职工对工会“信得过、靠得住、离不开”。

江苏省总提出,全省各级工会既要指导和督促企业积极尊重职工主体地位,切实保障职工在集体协商中“谈的权利、谈的过程和谈的结果”,更要坚持以职工为中心,加强制度设计,注重规范运行,进一步加强职工对集体协商工作的全程参与和普遍受益。

省总要求,真正让职工成为集体协商主角,必须坚持职工方协商代表经由职工民主选举产生,其履职情况向职代会报告并接受职工民主评议和监督;必须坚持协商议题从职工诉求中产生,表达多数职工的真实意愿;必须加强职工方协商代表与其他职工的沟通交流和互动促进,引导职工以理性方式、合法途径对集体协商施加积极影响;必须严格履行职代会审议通过集体合同草案程序,积极引导对集体合同草案中的核心条款,通过无

记名方式逐条表决;必须突出关注普通职工特别是一线职工利益的基本保障与合理改善,探索劳动要素按贡献参与初次分配实践力度;必须加强职工对开展集体协商、履行集体合同情况的评价、监督,倒逼集体协商提质增效。

省总同时要求,全省地方和产业工会总结集体协商典型案例、考核评价基层集体协商工作,表彰集体协商先进,将更加突出职工对集体协商工作的知晓度、受益面和满意度。

广东拟建5000个“爱心妈妈小屋”

省总划拨100万元专项资金对100个优秀示范点给予支持

本报讯(实习生罗筱媛 通讯员姚文军 记者叶小钟)“如果没有公司工会设立的‘爱心妈妈小屋’,我可能早就放弃母乳喂养了。”日前,刚升格为妈妈的女职工谭某说,“爱心妈妈小屋”环境舒适卫生,为她和宝宝提供了很多便利。

今年4月,广东省总工会女职工委员会下发了《关于推进“爱心妈妈小屋”建设工作的通知》,全面推进“爱心妈妈小屋”建设。

8月3日,恰逢世界母乳喂养周,广东省总举行了“爱心妈妈小屋”建设现场推进会。《工人日报》记者从会上获悉,省总计划用5年时间在省内规范建设5000个“爱心妈妈小屋”,将其打造成广东女职工工作的品牌项目。

据悉,“爱心妈妈小屋”是一个私密、卫

生、舒适、安全的休息场所,建于企业、事业、机关单位内,或经济园区、商务楼宇、公共场所中,目的是加强女职工“四期”保护,为女职工舒适度过女性特殊生理阶段提供人性化的温馨服务。

记者在一个已建成的“爱心妈妈小屋”看到,小屋内配套完善,不仅有冰箱、消毒柜、净水器等设备,配置了湿巾、奶瓶洗涤剂等等常用物品,还有时常更新的母婴杂志和育儿报刊书籍。

“‘爱心妈妈小屋’建设是一个顺应女职工需求、维护女职工合法权益和特殊利益的实事项目。”广东省总工会副主席、女职工委员会主任郭开农介绍说,今年,省总划拨100万元专项资金,对100个“爱心妈妈小屋”优秀示范点给予建设经费支持。

新闻特写

“一步登天”

□本报记者 邢生祥
本报通讯员 赵凤斌 周悦翔

从海拔不足60米的广东韶关到海拔3800多米的西藏日喀则,按照“广东娃”刘新文的说法,他几乎是“一步登天”。

“通过微信骄傲地告诉家乡的朋友和同学,自己天天都在‘空中’作业。”刘新文笑着说。

日前,《工人日报》记者采访刘新文时,他正在西藏日喀则西站配合工务进行大机捣鼓作业,瘦小的背影透出几分干练。

“在老家,晚上9点多,许多人都上床睡觉了,可这里天还是亮着的。”刘新文浓浓的广东口音里充满惊奇。

2013年10月,刘新文从广州铁路职业技术学院应聘到青藏铁路公司。2014年12月,见习期满,他被分配到格尔木电务段日喀则信号工区,成了拉萨至日喀则铁路线上的一名信号工。

“刚来的头几天,因高原反应总感觉头晕脑胀,走路也有点憋气,但慢慢就适应

了。”刘新文告诉记者,“以前从来没见过这么蓝的天,那么多的羊群和鸟群。在老家,洗过的衣服两三天都干不了,在这里,根本就不晒,一晚上就能干。”

对于刘新文来说,高原上的一切都是新鲜的。“从小到大,我没见过真正的雪,第一次在日喀则看到漫天飞舞的雪花时,激动得有些发抖。”

“工区的师傅们对我们这些内地来的职工特别照顾。刚来的时候,我根本吃不了麻辣味的饭菜,师傅特意将饭菜做得清淡,工会主席和工长也会按时叮嘱我吃点抗缺氧药物。”提到这些,刘新文很是感动。

前一段单位刚刚体检完,结果显示刘新文一切指标都合格,这更坚定了他留在高原的决心。

“过了身体这一关,我要更加努力学习专业知识,争取早日成为雪域天路上的一名业务骨干。”刘新文充满信心地说,和他一起来电务段的有5个广东同学,大家一起约定,等将来挣了更多的钱,一起在青海西宁或者格尔木买房,在高原成家立业。

来自中国外运山东有限公司的报道之四

有责任的企业,必须对社会有担当

■杨明清 田敬毅

宋嵘总经理认为,一个有责任的企业,必须对社会有担当。在他的主持和推动下,中国外运山东有限公司一班人适应形势,超前谋划,将公司发展融入山东省社会经济建设蓝图,在山东物流市场成功打造了中央企业核心竞争力,使公司业绩保持了快速稳增长,利税保持较大增幅。2014年,公司完成主营业务收入61.69亿元,达到历史最高水平;完成利税4.98亿元,再创历史新高,为促进山东省综合物流事业的振兴和地方经济社会发展作出了积极贡献。

通过一系列卓有成效的举措,山东外运不仅在国内外物流市场取得了荣誉,而且在国际上也赢得了尊重。所属青岛分公司与汽运分公司通力合作,凭借专业的物流方案,突出的业务实力,成功操作驻青某部国产第一代导弹驱逐舰“银川”舰的退役运输项目,获得部队首长和地方政府的高度认可。2013年被中央电视台及各大媒体纷纷报道的“中国向法国出口铁路罐车,欧洲首次迎来欧美以外的铁路装备产品”的第一批40辆Zags型铁路罐车运输项目也是由公司下属济南公司和鲁丰公司一体化操作完成的,展示了公司卓越的综合物流服务能力。仅用时11小时就成功完成全球最大集装箱船“阿拉伯巴赞”轮首航代理任务,再一次展现了山东外运具备应对超大型船舶的实力和出色的业务素质,得到船东的好评。参与和运作魏桥集团印尼建厂项目,并先后为中国机械工业建设集团、鲁泰纺织集团、青岛恒顺众晟集团等企业提供了工程项目的全程物流服务,使我们在海

外工程物流的发展上迈出了坚实的第一步,在国际竞争中强健筋骨,发展壮大。

宋嵘总经理从公司业务实际出发,积极推进物流产业转型升级,服务于山东省内外经贸事业发展,脚踏实地的组织实施了延伸服务链条、提高服务附加值、创新服务产品等方面的工作。在他的指导下,公司系统操作的省内青岛至博兴、青岛至威海、青岛至淄博3班铁路集装箱班列,2012年均被纳入了铁道部提出的货运新产品“百千战略”计划。开发了青岛至新疆的氧化铝集装箱班列业务,在中国铝业物流签订内陆铁路运输战略合作协议的基础上,又成功开发了中铝中州公司的氢氧化铝铁路联运业务,本次铁路联运业务的成功运作,为打通西至新疆、东经青岛等多个口岸直达韩国的物流通道奠定了坚实基础。新筹划的青岛至东平集装箱铁路班列2013年也已开始试运行。开通了威海至青岛每周3班的“五定”班列,为发展远洋运输提供了有力支撑。当前已初步实现了集装箱在内陆站点的进出口中转,充分利用内陆站点的功能,不断拓宽集装箱海铁联运业务覆盖面,大大扩大了山东口岸的内陆腹地,受到了地方政府和口岸单位的高度好评。

公司特色业务中韩转关物流运输、集装箱内陆地站、保税油库等得到持续发展。公司在矿石、硫磺、石油焦等传统货类上的代理优势进一步巩固,特别是在2013年操作了董家口港区的首票5.56万吨镍矿的保税业务,不

中车株洲所建立“五位一体”育才体系 “名匠”可享总经理工资待遇

本报讯(记者方大丰 通讯员向冠男)“专业制造是株洲所核心竞争力的重要体现,必须培养大量的能工巧匠,用好用活技能人才,让技能人才成为企业创新驱动战略的重要支撑力量。”中国中车株洲电力机车研究所有限公司执行董事兼总经理丁荣军日前在“技能月”开幕式上表示,该公司还宣布:技能人才已突破3600人,“名匠”可与企业总经理拿一样的工资福利。

中车株洲所拥有一支近6000人的研发团队,形成了由院士、资深专家、首席专家、学术带头人、骨干科研人员组成的庞大科研梯队。上世纪80年代,株洲所推动科技成果产业化、商品化,开始招收技能工人。2010年,该公司颁布“乔”型职工职业发展体系,首次将工匠类别列入公司4类人才发展通道,建立企业技能

经理拿一样的工资福利。

中车株洲所拥有一支近6000人的研发团队,形成了由院士、资深专家、首席专家、学术带头人、骨干科研人员组成的庞大科研梯队。上世纪80年代,株洲所推动科技成果产业化、商品化,开始招收技能工人。2010年,该公司颁布“乔”型职工职业发展体系,首次将工匠类别列入公司4类人才发展通道,建立企业技能

经理拿一样的工资福利。

近年来,该所通过“考核评价——技能培训——竞赛选拔——岗位使用——表彰激励”五位一体的培养体系,着力解决技能人才“不够用”和“不适用”两大难题,并利用内外培训资源,采用理论办班、实训演练、岗位练兵、专家授课、校企联合办学等多种方式,实现全所技能员工培训覆盖率达到90%以上。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

以活动聚人气 以人气凝人心

南阳车务段打造快乐家园

15个中心站建起了活动室等。同时,该段还筹建了摄影、书画等5个活动协会,引领职工“快乐工作,健康生活”。

为充分调动职工参与活动的积极性,该段精心策划,将登山、踏青、运动会、歌唱比赛、茶话会、灯谜会等分解到“春潮涌动贺新

春”、“激情夏日添活力”、“秋高气爽迎国庆”、“冬日暖阳沐和风”四季主题中,根据季节特点和工作实际策划活动内容,形成了“每月有活动,每季有主题,每年有亮点”的活动氛围。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

员工评价、考核和晋升的标准和导向。技能人才可以凭借自己的技术实力在能工巧匠的通道不断升级,若晋升到“首席制造专家”,即可享受株洲所领导一样的工资福利待遇。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

此外,株洲所人力资源部还对全所200多个工种和工序全面梳理、鉴定,组织5000多人参加技能考核鉴定,目前,该所拥有国家、省市技术能手各1名,中国南车核心技术人才12名,高技术人才占总人数的31%。

重庆市总炎夏送清凉

本报讯(记者李国)“大家辛苦了,要注意防暑降温。”8月3日,重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪,来到南岸区武堂110千伏输变电工程施工现场,为酷暑中坚守岗位的重庆电力公司职工送清凉。

据悉,连日来,重庆持续高温,气温最高超过40摄氏度,重庆市总推出“炎夏送清凉,关爱职工安康”行动。分管联系工会工作的市领导、市总工会领导带队,深入一线慰问职工,赠送防暑降温饮品。并了解用人单位执行高温天气劳动保护制度,改善高温作业防护条件,采取防暑降温措施,调整作息时间情况。

广州推出会员住院关爱计划

本报讯(实习生邓子慧 特约通讯员罗瑞雄 记者叶小钟)日前,广州市总工会推出“广州市在职工会会员住院关爱计划”,拟为处于住院期间的工会会员提供每人300元的住院关爱慰问金。

据悉,这项计划预计每年从工会经费中拨出2000多万元,覆盖数百万名市属工会会员。工会会员只需按规定缴交会费,在法定退休年龄以内依法参加城镇职工基本医疗保险,且在医保(或公医)定点医院连续住院3天以上的,便可成为这一计划的慰问对象,无需办理手续和缴纳互助金。

梁山县总搭建职工维权平台

本报讯(记者孙凌涛 通讯员杨文东)日前,山东梁山县总建立领导干部挂钩联系非公企业制度,对曾发生拖欠农民工工资行为和存在拖欠工资隐患的企业进行重点跟踪,对企业经营困难提供针对性指导和政策层面帮扶50余次,化解矛盾纠纷45起。

此外,县总还开设了职工服务中心信访窗口,实行工会领导干部每周二接访等制度,对职工信访做到快登记、快处理、快反馈,还与人社等部门合力解决欠薪问题,并依托“情暖职工维权”平台,为职工维权开辟绿色通道。

吉林石化劳动竞赛促提速增效

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员解瑞铭)“劳动竞赛仅1个多月,公司就完成了121套炼化装置,5227个项目的大检修任务。”近日,拿着刚核算完的劳动竞赛阶段性成绩单,吉林石化公司工会常务副主席祝贺面露喜色。

今年,该公司工会在全公司开展贯穿全年的劳动竞赛,动员所有干部员工团结协作、克难攻坚。据悉,围绕“安全、清洁、优质、受控、节约”的检修方针,在大检修劳动竞赛中,公司工会制定了155项考核细则,并把竞赛结果作为评先依据,激发了员工的竞赛热情。

攀钢举办职工技术运动会

本报讯(通讯员孟祥林 记者高柱 李娜)日前,攀钢第六届职工技术运动会开幕,977名职工在攀枝花、西昌、成都和江油等5个竞赛点参加了理论考试,展开了对转炉炼钢工等10个工种“技术状元”的角逐。

本届“运动会”覆盖10余个工种,每个工种理论考试前20名或前30名选手参加实际操作竞赛。各工种个人成绩第一名的将授予“攀钢技术状元”称号,成绩第2名至第6名的将授予“攀钢技术能手”称号。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。

此外,该段还组织实施阳光健康工程,让活动量小的职工“动”起来,邀请专科医生进行健康讲座、现场诊疗,并为具备条件的车站聘请舞蹈老师进站教学。