

全总公布2015年上半年拖欠劳动报酬典型案例

建筑施工、加工制造等劳动密集型企业仍占欠薪主体

本报北京8月4日电(记者张锐 彭文卓)全国总工会就2015年上半年我国劳动关系领域的劳动违法案件进行了梳理,并从中挑选出10起拖欠劳动报酬典型案例,于今天予以集中发布。其中建筑施工、加工制造等劳动密集型企业仍占欠薪主体。

这些典型案例包括:中铁一局及湖北利川

开福劳务有限公司欠薪案;承包人李福兴欠薪案;泸州太昌建筑安装工程有限公司欠薪案;中航长城大地建功集团有限公司欠薪案;厦门中碳建筑规划院欠薪案;郴州首成鞋业厂恶意欠薪案;承包人李建辉欠薪案;上海森磊鞋业有限公司欠薪案;成都新丰物流有限公司欠薪案;天津玛哈格尼木业有限公司欠薪案。

据悉,从今年开始,全总将建立重大典型劳动违法案件曝光和公开谴责制度。通过收集劳动违法案件信息,及时掌握劳动关系发展动态,定期或不定期公布重大、典型劳动违法案件,对劳动违法行为形成震慑,推动劳动法律法规贯彻落实。

(相关十大案件详见今日第2版)

向机关事业单位延伸、向非公企业延伸、向科技管理人员延伸 抚顺职工技能竞赛“三个延伸”搭建提素平台

擒拿格斗、板书教案、盲人按摩等成竞赛项目,激发起职工学技热情

本报讯(顾威 记者刘旭)“擒拿格斗、射击、体能测试”、“板书、说课、教案”、“盲人按摩”、“家政服务”……辽宁省抚顺市职工技能竞赛已举办8届,竞赛项目762个工种(业务),参赛干部职工达70余万人次。该市总工会负责人表示,职工技能竞赛“三个延伸”为各行各业职工搭建起一个提素的平台。

抚顺曾是我国著名“煤都”,因资源枯竭,经济发展需要转型。2000年,由市总工会牵头,联合国资委等8个部门,举办了由48个装备制造企业职工参加的“职工技术运动会”,目的就是为抚顺经济转型

培养技能人才。职工技术运动会也引起市委、市政府重视,认为这是一个提高各行各业干部职工素质的好方式,建议每两年搞一次,扩大参赛规模,“三个延伸”由此提出。

据介绍,职工技能竞赛“三个延伸”是指由工矿企业进一步向机关事业单位延伸;由市属企业进一步向非公企业延伸;由一线职工进一步向科技管理人员延伸。为此,抚顺还专门制定了鼓励政策:比如需持证上岗的技术工种,理论、操作考试双及格,可晋升一个等级,状元可直接晋升技师。对获得状元

的职工授予抚顺市五一劳动奖章,女工由妇联授予三八红旗手。

“三个延伸”扩大了参赛规模,鼓励政策也激发了各行各业参赛热情,原来主要由装备制造企业参加的技能竞赛,一下子扩展到教育、医疗、税务、公安、药监、档案、银行、移动、餐饮、家政、汽车4S店等,第五届技能竞赛工种(业务)多达209个。

“我们厂是参加技能竞赛的受益者。”说起技能竞赛给企业带来的好处,中石油第八建设有限公司党群工作部副部长金光锡非常兴奋。该企业主导产品是给油田生产注汽

锅炉等压力容器,技术水平要求非常高。“没活愁活,有活愁干”曾是企业改制后的状况。为鼓励职工钻研技术,公司制定了对技术人才的鼓励政策,给技师、高级技师增加津贴。根据技能、贡献评选星级职工,并给予不同的奖励:参加市级竞赛如获状元,企业奖励5000元;公司级状元,企业奖励2000元。职工学习技能的积极性一下子被调动起来。如今,这个只有700多人的企业,技师就达25名,其中高级技师5名。企业产品已达到国际先进水平,不仅满足了国内需要,产品还出口5个国家。

新版职业分类大典确定1481个职业

减少547个职业,首次标注127个绿色职业

本报讯(记者罗娟)我国究竟有多少职业?国家职业分类大典修订工作委员会近日审议并颁布的2015版《中华人民共和国职业分类大典》中,职业分类结构为8个大类、75个中类、434个小类、1481个职业。与1999年版相比,维持8个大类,增加9个中类和21个小类,减少547个职业。《大典》首次尝试将127个社会认知度高、具有显著绿色特征的职业标示为绿色职业。这是《工人日报》记者从人社部、国家质检总局和国家统计局牵头成立的国家职业分类大典修订工作委员会全体会议上获知的。

在《大典》中,“网络与信息安全管理员”、“快递员”、“文化经纪人”、“动车组制

修师”、“风电机组制造工”等被认定为新职业,“收购员”、“平炉炼钢工”、“凸版和凹版制版工”等职业被取消。

人社部相关负责人表示,职业分类对于适应和反映经济结构特别是产业结构变化,适应和反映社会结构特别是人口、就业结构变化,适应和反映人力资源开发与管理特别是人力资源配置需求等方面,都具有重要意义。

从总体修订的内容情况来看,2015版《大典》主要从以下四个方面进行了修改、调整和补充:对职业分类体系的修订;对职业信息描述内容的修订;对职业信息描述项目的调整;增加绿色职业标示。

黑龙江省发布建筑业“同舟计划”

不参保工伤保险不予核发施工许可证

本报讯(记者张世光)黑龙江省人社厅日前下发《关于开展建筑业“同舟计划”——建筑业工伤保险专项扩面行动计划实施方案》。方案明确,今年年内,黑龙江省新开工建筑项目100%参加工伤保险,参加工伤保险作为取得施工许可证的必备条件,不参保工伤保险不予核发施工许可证。

按照《方案》总体目标,黑龙江省将用3年左右时间,实现全省建筑业从业人员全部参加工伤保险,同时建立按项目参保和优先办理工伤保险的工作机制。2015年,年内新开工建筑项目100%参加工伤保险;巩固已

参保的在建项目参保成果,在建项目80%参加工伤保险。推进交通、铁路、水利等建筑施工企业参加工伤保险。2016年,建设项目基本实现全部参保,交通、铁路、水利等建筑施工项目100%参加工伤保险。2017年,建筑企业从业人员全部参加工伤保险,全面强化按项目参保的管理能力和服务水平。

《方案》明确,黑龙江省将利用建设部门对工程建设项目管理机构和措施及劳动保障监察、工资保证金制度,对省内建设项目参保情况进行跟踪督促,保障工伤保险制度覆盖到各类建设项目。

福州市专项治理整肃为官不为

明察暗访63家单位,处理30人

本报讯(记者吴泽思 通讯员张若佳)“等待时间更短了,办事效率更高了,流程更人性化了。”日前,福州自贸片区综合服务大厅,福建某服务贸易公司的负责人王杰对该大厅两个月间的变化竖起了大拇指。

变化得益于福州不久前启动的整肃为官不为专项治理工作。两个多月前,王杰早上不到7点就到了综合服务大厅门口,前面已有数十人在排队,“等叫我的号时,窗口已下班时间。”

福州市整肃办负责人介绍,一些惠民政策推而不行,究其原因还是部门单位相互推

诿、不肯担责,导致政策施行出现“中梗阻”,不能落到实处。今年以来,该市通过市领导带队深入基层抽查,多层次加强明察暗访,走访一线,广泛收集社会各界意见和建议,将整肃为官不为纳入绩效考核,促进各级党员干部敢为能为有为、担责履责尽责。截至7月底,该市整肃办共受理投诉信件131件、群众来电215个,梳理各类意见与建议69条,明察暗访12个县区以及63家市直部门、基层窗口单位,共处理30人,其中党纪立案7人、效能问责23人。

广东卫计委:违法生育子女入户和征收社会抚养费不矛盾

据新华社广州8月4日电(记者肖恩思)广东省公安厅4日公布20条改革惠民举措,其中“计生证明不作为办理出生入户的前置条件”“社会抚养费不征不罚、怎么征”成为社会关心的问题。对此,广东省卫计委相关负责人表示,违法生育子女入户和征收社会抚养费并不矛盾。

广东省卫计委相关负责人介绍,对公民进行户籍登记属公安部门的职责范围,依法对违法生育者征收社会抚养费是卫生计生部门的法定职责。违法生育子女入户和征收社会抚养费是两回事,两者既不矛盾,更不相互否定。

“根据《广东省人口与计划生育条例》规定,公安部门仍应履行人口和计划生育工作兼职委员单位职责,在进行户籍登记时,将小孩父母的相关资料通报给同级卫生计生行政部门。由卫生计生部门对其生育情况进行查验、核实,并依法进行计划生育管理和服务。”这位负责人说。

这位负责人介绍,对违法生育的对象,当地卫生计生部门依照《广东省人口与计划生育条例》和《广东省社会抚养费征收管理办法》的规定作出社会抚养费征收决定。



志愿者治沙

8月4日,一名志愿者在内蒙古宝绍诺尔搬运用于制作沙障的红柳枝。8月2日,由中国国际青年交流中心等发起的“治理沙生源京津大学生志愿活动”启动,大学生志愿者在内蒙古自治区正蓝旗宝绍诺尔开展治沙活动。新华社记者 张斌 摄

智慧医院:不是排队挂号那样简单

“互联网+”在医疗领域能发挥多大作用?除网上挂号、预约服务以外,还能有什么更新鲜的?互联网真能缓解医患矛盾?全国首家移动智能医院——广州市妇女儿童医疗中心(广州妇幼)做了一年多的尝试。

“真正的困难不是技术,而是管理。”医院院长夏慧敏介绍。信息化改造牵一发而动全身,涉及诸多环节,必须要让移动挂号系统、分诊系统、医生药房配药系统、检验检查系统、治疗收费系统等实现无缝对接。这意味着要重新调整原有流程,对一些行之经年的制度和方式做出根本性的改变。

智慧医院,并不只是不排队挂号那么简单。夏慧敏认为,“未来医院”愿景应该是这样的:患者来到医院,没有排队,不需现金,有充足的时间得到充分的诊疗。即使是在回家后,还能持续得到医生的指导,获得健康咨询。最重要的是,通过对大数据的挖掘,分析出健康风险并给予提示,也能从大样本的临床路径分析中得出某种疾病的最佳治疗方案。

新华社记者 梁旭 摄

机关在编人员一致。经测算,去年该市社会化工会工作者的平均工资及福利待遇达到了2.6万元。

考核机制是确保社会化工会工作者队伍始终充满活力的关键。每个月,长治市总招聘的专职工会干部都要进行自评,所在单位还要对其进行考核,连续3个月不合格者将直接解聘。每年,市总还会对全市统一招聘的工会干部从德、能、勤、绩、学各方面进行一次考核,测评,沁源县还建立了工资与考核挂钩机制,即工资由基本工资、工龄工资、职务工资、出勤工资、考核工资、评优奖励6部分组成,真正体现了能者多劳、多劳多得。

长治市总还突破当前干部管理体制制约,让社会化招聘的工会干部和机关干部一样晋升职务。目前,该市已有18名社会化工会工作者担任了县(市、区)总工会副部长、部长职务,一名招聘工会干部担任了沁源县总常委。

提待遇招得进人 严考核用得好人 助成长留得住人 长治市总打造社会化工会工作者“活力链”

本报讯(通讯员李彦斌 记者刘建林)在今年的山西省总全会上,省人大常委会副主任、省总工会主席田喜荣强调,开展好全省工会“组织建设年”活动,要充分发挥社会化职业化工会工作者的作用和活力。记者了解到长治市总工会从待遇、考核、成长三个环节入手,打造了一条“活力链”,收到很好效果。

早在2003年,长治市总就开始尝试留用、返聘工会干部。2006年,该市总从退居二线的

乡镇干部中择优返聘了40多名工会主席,2007年,又在全省率先公开招聘80名乡镇(街道)专职工会干部。截至去年底,该市共有76名社会化工会工作者,其中市级招聘41人,本科以上学历31人。

对社会化工会干部的探索,是基层工会不断适应职工队伍需要的创新之举。但有些干部也面临着待遇、晋升等问题。如何才能为社会化工会干部的前途谋一个好出路?经过

多年的探索,长治市总形成了一套较为成熟的社会化工会工作者管理机制。

为确保能招得进、留得住社会化工会工作者,长治市总首先保障经费来源并规定明确标准:市总统一招聘的工会干部,每人每年下拨5000元工资补助,其余部分由所在地工会负担;各县(市、区)工会和各基层工会自行招聘的工会干部待遇,自行负担,但工资不能低于当地最低工资标准,福利待遇与

一些部门把职业资格许可当成权力来使用,中介机构将其当成敛财工具……近日,国务院再取消62项职业资格许可和认定事项,其中包含通信工程师、医药代表、商务英语——

一些“含金量高”的职业资格为啥被取消了?

本报记者 罗娟

近日,国务院印发《关于取消一批职业资格许可和认定事项的决定》,取消62项职业资格许可和认定事项。至此,国务院公布取消的职业资格已达211项,占国务院部门设置职业资格总数的34%。

《工人日报》记者从取消的职业资格许可和认定事项目录中发现,此次取消的职业资格许可中,包括了通信工程师、国际贸易业务员、医药代表等一些社会上认为“含金量”较高的职业资格。

职业资格证书是国家对劳动者从事某项职业所具备的学识、技术、能力的认可,这些“含金量”较高的职业资格被取消是否意味着

该职业不再需要门槛?

4批共取消211项职业资格

我国从1994年开始推行国家职业资格证书制度,职业资格包括准入类职业资格和水平评价类职业资格,由人社部会同国务院有关主管部门设置。此外,各地方、各部门也自行设立了大量职业资格。

据统计,截至2013年底,国务院部门共设置各类职业资格618项,其中专业技术人员职业资格219项,技能人员职业资格399项,地方自行设置职业资格1875项,其中专业技术人员职业资格389项,技能人员职业资格1486项。

人社部专业技术人员管理司相关负责人告诉记者,随着职业资格种类越来越多,交叉

重复的现象较为严重,一些职业资格“含金量”较低,参加培训和鉴定的人员支付费用取得证书却没有实际效用,导致人才负担沉重。

清理和规范职业资格活动开始于2008年。截至目前,国务院分4批共公布取消职业资格211项,占国务院部门设置职业资格总数的34%。

据介绍,本次取消的职业资格许可和认定事项中,专业技术人员职业资格有25项,涉及通信、国际商务、外贸、质量检验等领域;技能人员职业资格有37项,涉及交通、农业、文化、机械制造、轻工、有色金属等领域。

职业“含金量”不由证书决定

国际贸易业务员、跟单员……此次取消

的职业资格中,与国际贸易相关的共9项。

韩华是一家贸易公司的副总经理,从业多年。她告诉《工人日报》记者,外贸报关员需持证上岗,对从业者英语的要求也确实较高。全国国际商务英语证书,听起来很高端的,以前确实有不少人去考证。但如今,“英语的资格考试非常多,测验英语能力的方法很简单,没有必要再依赖一个证书。”韩华认为,取消这些证书,并不代表从业要求和能力要求下降。

假肢与矫形器制作师、医药代表资格,这两项是医疗行业此次被取消的职业资格。取消这两项,很多人表示“看不懂”,医疗行业具有极高的专业知识要求,没有职业准入怎么行?

(下转第3版)