焦 点 关 注

7月28日召开的国务院常务会议指出:要推动各地落实带薪休假制度——

带薪休假:企业职工的无奈与期待

■本报记者 李丹青

带薪休假制度的相关政策及实施,一直是社会普遍关注的热点。近日,人社部调查显示,目前带薪休假率仅有50%。7月28日,李克强总理主持国务院常务会议,指出要推动各地落实带薪休假制度。

今年上半年,湖南、甘肃兰州、黑龙江哈尔滨等地,相继出台了机关事业单位工作人员带薪休假实施细则,鼓励机关事业单位工作人员灵活安排年假时间。

那么,在体制之外的企业单位中,职工带薪休假的落实情况如何?他们是否真正享受到了带薪休假的权利?为此,《工人日报》记者连日来采访了多位企业职工及相关专家。

规定:跳槽应累计工作时间

随着劳动用工制度的改革,劳动关系呈现出市场化、契约化等特点,企业职工的人员流动性相对较大。这样一来,切实保障劳动者个体的合法权益,成为解决劳动关系的重中之重。

但在采访中,记者发现,不少企业职工对带薪休假中的工作时间概念并不清楚。南京某地产公司的吴先生告诉记者,他工作已5年有余,今年1月从西安"跳"来南京工作后,公司并没有同意让他休带薪假,理由是"入职未满一年"。

同样的困惑,发生在河南某汽车公司的任先生身上。他去年6月进入公司工作,"公司规定,入职第一年不能休年假。"任先生说,他今年只能申请一半的年假。当被问及应休未休情况下是否有相关补贴,两人均表示没有收到。

事实上,2008年人社部颁布的《企业职工带薪年休假实施办法》明确规定,年休假天数根据职工累计工作时间确定。职工在同一或者不同用人单位工作期间,以及依照法律、行政法规或者国务院规定视同工作期间,应当计为累计工作时间。今年一季度的人社部新闻发布会上,发言人李忠也曾强调,职工享受带薪年休假的天数,应根据职工累计工作时间来确定。

根据国务院《职工带薪年休假条例》,职工累计工作满1年不满10年的,年休假5天;满10年不满20年的,年休假10天;满20年的,年休假15天。如果每更换一家就职企业就要重新计算工作时间,无疑将损害"跳槽"职工享有带薪休假的权利。

中国劳动关系学院法学系教授沈建峰指出,当用人单位发生变更、劳动者主张休假时,需证明自己此前工作的时间以及休假状况。另外,为减少劳动者的举证压力,维护劳动者休假权益,在劳动者从原单位离职时,应要求原单位在出具的解除或者终止劳动合同证明中,注明工作年限和休假状况。

无奈:业绩压力大,放弃休假

小崔是郑州某商业银行的普通员工。"银行业看起来体面风光,但个中心酸,只有自己知道。"小崔告诉记者,工作量摆在那儿,不加班根本完不成,参加工作3年来,她从未休过年假,周末和节假日加班更是常态,甚至"家里安排的相亲,都没有时间去"。

在采访中,记者发现很多企业虽然有带薪休假制度,但是员工往往因为工作任务量太大,"不得不"放弃休假。小钟是广州某电器企业的营销人员,他告诉记者,公司业绩压力太大,根本不敢申请休假,"即便申请,领导也不会批准"。

那么,企业不愿让员工带薪休假的原因何在?给员工放带薪假,是否会增加企业用工成本,对企业收益产生影响呢?

对此,华东师范大学商学院教授杨勇认为,带薪休假其实是人力资本的调节和再生过程。从表面看,企业执行带薪休假似乎是"亏"了,但从人力资本质量的角度看,能够给企业带来生产力的长远提升,增强员工的归属感。一些企业之所以不希望员工带薪休假,是因为想追求短期的利益目标。然而,从长期来看,这种做法可能致使企业越来越缺乏吸引力,员工跳槽率上升,劳动生产力下降,最终受伤害的仍是企业自己。

沈建峰也表示,劳动存储于劳动者身体之中,优质劳动力的提供在很大程度上依赖于劳动者愉悦的心情和健康的体魄。通过休假,劳动者的精力和体力得以恢复,可以更好地从事劳动,减少疲劳引发的低效率、高事故率以及病假出现。从这个角度说,带薪休假是让劳动者和用人单位双赢的制度安排。

期待:带薪休假条例落地,有假敢休

我国宪法规定,"劳动者有休息的权利",《劳动法》赋予劳动者带薪休假的合法权利,《职工带薪休假条例》及前不久颁发的《关于构建和谐劳动关系的意见》等,均进一步明确劳动者的工作时间和休息休假的时长。

然而,在北京某国企工作的赵女士告诉记者,入职6年来,她只休过两次年假,且据她观察,这6年间,科室里近乎一半的人没有休过年假。即便如此,赵女士说,部门统计带薪休假率时,"没休过假的人也会'习惯性'地签字,以保证90%以上的带薪休假率"。

有报道认为,诸如伪造带薪休假率等造假行为,原因在于"软法"缺乏实际执行效力,以至于劳动者在实践中,无法通过仲裁或者起诉方式,维护自身休假权利。

对此,记者采访了西南政法大学经济法学院教授胡大武,他否认了这一说法。胡大武认为,我国涉及职工带薪休假的法律法规属于"硬法",具有法律约束力和实际效力,能有效通过司法救济途径解决。作为权利维护的司法裁判机构和劳动社会保障机构,除在涉及劳动者生存权利时,采取强制性措施外,对于权利的保障取决于权利主体是否采取积极行动,表达行使权利的诉求。

那么,当劳动者被强迫劳动时,有哪些维权路径呢?胡大武说,劳动者面对强迫劳动,享有不辞而别的解除权,并可以向劳动监察部门投诉,甚至提起刑事控告,并获得相应的经济补偿金。在胡大武看来,"只有提高劳动者的工资报酬水平,增强劳动者对国家社会保障的信心和认同,才可能使职工有假敢休,才能有效提高休假质量"。

青海实施高技能人才培养工程

到2020年,全省中等职业学校在校生将达9万人

本报讯(记者那生祥)近日,青海省人社厅、省经信委、省财政厅、省教育厅、省总工会联合下发《关于实施高技能人才培养工程的意见》(以下简称《意见》),在全省组织实施高技能人才培养工程,加快培养高技能人才,引导从业人员提升职业技能。

《意见》提出,青海将充分发挥企业主体作用,加大政府引导扶持力度,围绕优势、特色产业发展需求,广泛开展职业教育和城乡劳动力技能培训,完善职业教育专业设置与行业企业用人需求协调发展机制,促进企业健全职业培训制度。

《意见》明确,到2020年,全省高中阶段招生职普比大体相当,中等职业学校在校生达到9万人,高等职业教育规模占高等教育的一半。

其中,培训城乡未就业劳动力35万人(次),支持企业技能岗位职工普遍进行至少一次的技能提升培训,每年新增高级工以上的高技能人才不少于1500人,推进企业逐步形成初、中、高级技能职工队伍梯次发展和比例结构基本适合生产实际需要的合理格局,努力建设技艺精湛、素质优良、结构合理的企业技能人才队伍。

师傅争带新徒弟

白城工务段新人学徒期满,综合评定优秀,师傅可获得500元奖励

本报讯(记者彭冰 通讯员赵强)"这是新来的见习大学生韩彪,需要给他找个师傅。"近日,在沈阳铁路局白城工务段太平川维修工区,工长王晓军带着一个小伙子来到基层班组。

"又来个大学生?现在咱这儿'新鲜血液'挺多啊。我教,我教!"一向勤快的张玉民说。

"你上班才几年?老张大哥都没说话,你倒想抢先了!"班组成员小李不禁掩嘴笑。

"你们别抢了。按业务能力,韩彪应该认张珠瑞作师傅。认了徒弟,你要……"工长刚想多嘱咐几句,老张就抢过了话茬——"不就是教安全事项、教实际操作、教作业流程、教能力提高吗?请组织放心!"老张使劲拍着胸脯,生怕到手的"新兵"再让人抢走。

争着与新入职人员结成师徒关系,这种场景在白城工务段比比皆是。

针对"新入路、新提职、新改职"人员现场知识缺乏、实际操作能力差的实际情况,该段把"三新"人员培训提素,纳入了段长、党委书记一把手"工程"。

在具体落实上,一是由总工程师牵头组织有关科室细化"段、车间、班组"三级安全教育实施办法;二是由段、车间两级专业技术干部认真教授各工种岗位理论和安全知识,经严格考核合格后,把"新兵"输送到缺员班组;三是新人到班组后,工长根据班组成员的人品、业务能力,为其挑选师傅并建立师徒关系。根据段里制定的相关措施,新人学徒期满,综合评定优秀,师傅可获得500元奖励,并可在全段范围内参选"金牌师傅"。

① 7月31日,在华兴新村社区日间照料中心,志愿者蔡淑莲在为82岁的独居老人孟繁贤(左)打饭。

② 7月31日,在华兴新村社区日间照料中心,81岁的林宝钰老人在打午饭。

新华社记者 季春鹏 摄

社区"小饭桌" 情暖空巢老人

近年来,江苏省仪征市真州镇华兴新村社区针对社区空巢老人较多的情况,在当地民政局的支持下成立日间照料中心,雇佣2名专职厨师,周一至周五每天为生活困难、自理能力较差的老人提供午饭和晚饭。老人们每月花费200元就可以在家门口吃上干净可口的饭菜。对于行动不便的老人,社区志愿者将饭菜送到老人家中。据介绍,该社区60岁以上的老人有664名,他们的子女、家人大多常年在外地工作。

天津多项优惠政策吸引2.6万海归创业

引进国家"千人计划"人才140人,留学回国人员创办企业1100余家,注册资金近40亿元

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)"选择天津创办生物制药企业,是我们几个创始人深思熟虑的结果,而事实也证明,我们当初的选择是正确的。"7月27日,天津康希诺生物技术有限公司创办人朱涛博士对记者说。

据了解,天津市为吸引海外高层次人才来津创新创业,陆续出台了多项优惠支持政策,其中包括创新三大机制面向全球广纳贤才、实施四大计划让"海归"融入天津、搭建五大平台助力人才实现梦想等。通过引进海外高层次人才,带动先进的科学理念、知识、技术、项目逐渐向天津集聚。

截至目前,该市共引进留学人员2.6万余人,其中,引进国家"千人计划"人才140人、天津市"千人计划"人才533人;留学回国人员创办企业1100余家,注册资金近40亿元;留学回国人员共承担国家重大项目1100余项,获支持资金约4.3亿元;在国内外核心刊物发表论文1600余篇,获国内外专利1170项,创新成果获国家、市级科技进步等奖项100余项。

朱涛博士是国家"千人计划"专家,在美国学习、工作多年后,他没有选择回南方老家,而是来到了天津。2009年1月,朱涛创办了天津康希诺生物技术有限公司,而该公司参与联合研制的"重组埃博拉病毒疫苗",已成为全球第三个进入人体临床的埃博拉疫苗。

"天津市政府出台了一系列优惠政策,建立保护知识产权、鼓励创新创业的良好政策环境,建立阶梯式的投资融资渠道,形成对不同阶段成果的持续资金支持机制。"朱涛谈起自己在天津创业的感受时说。

目前,天津正在执行的海外高层次人才引进政策,对像朱涛这样的"海归"来说吸引力不小。比如高层次留学人员来津工作,入选国家"千人计划"的,在国家资助100万元基础上,该市分别匹配100万元、300万元。入选该市"千人计划"的,分别资助100万元、300万元。

同时,对拥有自主知识产权,在该市重点支持领域创办企业、控股并担任法定代表人的留学人员,给予10万~50万元创业启动资金支持,留学人员来津创业,还将享受最高60平方米、每平方米1元/天的办公场所租用补贴。此外,来该市创新创业的海外高层次人才还可享受医疗、住房、配偶安置、子女就学等工作生活待遇方面的多项支持政策。据悉,近日该市还对中介机构帮助用人单位引进符合人才绿卡"A卡"条件的高层次人才,给予2万元至20万元资金支持。

■信 息

山东
提高夏季高温补贴标准

本报讯(记者丛民)日前,山东省人社厅、财政厅等部门联合下发通知,从8月1日起提高全省企业职工防暑降温费标准,由原来的每月80元和120元分别提高至140元和180元。

其中,从事室外和高温作业人员,每人每月从120元提高到200元;非高温作业人员每人每月从80元提高到140元。每年的6月至9月共4个月计发,列入企业成本费用。职工未正常出勤的,企业可按其实际出勤天数折算发放。通告要求,各类企业要切实履行防暑降温工作主体责任,建立健全防暑降温制度,落实防暑降温措施,调整工作时间,减轻劳动强度,确保夏季生产安全和职工身体健康。

秦皇岛
企退人员养老金11年连涨

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员永利王东)"2002年退休时的养老金是542元,2004年开始每年都在提高,今年涨到了2554元,现在的生活宽裕有保障,感谢政府。"近日,秦皇岛市海港区居民张继宏领取养老金时对记者说。

据了解,自今年1月1日起,秦皇岛市继续为2014年12月31日前已按规定办理退休手续的企业退休人员提高基本养老金水平,今年比上年提高10%左右,企业退休人员基本养老金已实现连续11年增长。今年,该市调整增加基本养老金采取普遍调整与适当倾斜相结合的调整办法,此次调整共涉及144173人,月增加额3164.60万元,人均增加219.50元,4月份已全部发放到位。

泉州
加强村级工会组织建设

本报讯 日前,泉州市总工会发文要求各县(市、区)总工会、泉州开发区工委会、泉州台商投资区总工会,要充分认识村级工会换届选举的重要意义,把握今年泉州村级两委换届年的机遇,加强村(社区)工会组织建设。

据悉,目前该市已有1637个村(社区)建立了工会组织,比1998年增加5倍多,村(社区)工会下辖企业工会3.1万多家,工会会员230万人,其中农民工会员200余万人。村(社区)工会在维护职工合法权益、构建和谐劳动关系等方面发挥着积极作用。文件对村(社区)工会换届时召开会员代表大会代表名额分配和构成比例、委员名额、代表条件、代表推荐和审批程序、班子候选人、配套组织等筹备工作都作了具体要求。

(傅乔成 何筱璐)

呼铁局
创新管理机制回应职工关切

本报讯 从2013年11月至今,呼铁局职工思想"双闭环"管理机制已为职工解决实际问题367件,解释176件,有效推动职工服务中心、沿线"三线"建设等惠民工程落地完成。

据悉,随着新时期草原铁路的快速发展,职工需要解决自身实际问题和思想问题的诉求越来越强。为让沿线职工的"老大难"问题得到解决,职工思想"双闭环"管理机制应运而生。呼铁局职工思想"双闭环"管理机制融合运用现代和传统手段,借助"双微一网"、APP客户端及"铁路职工网上家园"、职工思想闭环管理系统等载体,结合专题调研、分析报告等传统手段收集职工诉求,逐步形成职工群众意见收集、研究、解决、督办、反馈的闭环管理平台。

(李红红 王耀鼎)

南昌铁路局鹰潭供电段
让新入职员工感受"家"文化

本报讯 又是一年新员工报到时,为让新入职高职生感受南昌铁路局鹰潭供电段"家"文化氛围,该段采取一站式服务,从接待、住宿、饮食多方面入手,增加新入职人员的归属感,做好青工安心安家第一步。

据悉,为做好新生接待工作,该段分别从各部门抽调6人到火车站做好报到引导、办理手续、接送等环节的服务引导工作。从早上8点持续到晚上11点,该段11名新职工接收完毕,均顺利到达培训基地。为进一步拉近距离、消除隔阂,同时也让新职工了解企业文化,该段充分发挥新媒体作用,运用段官方微博、微信及段团委QQ群,主动邀请新职工加入,加强与他们的沟通、拉近彼此间的距离。

(刘玮佳)

构建特色众创空间,降低创业创新门槛,加强创业培训辅导

福建力推大众创业万众创新

本报讯(记者吴铎思)加快构建各具特色的众创空间,降低创业创新门槛,加强创业培训辅导……日前,福建省政府出台十条措施,大力推进大众创业、万众创新。

积极推进重点突出、资源集聚、服务专业、特色鲜明的创业创新载体建设,2017年底前建成100家以上、2020年前建成200家以上众创空间。创建一批创业大本营,改造一批创客天地,提升一批传统孵化器。全省各普通高校要设立不少于2000平方米的公益性大学生创业创新场所。各地充分利用老厂房、旧仓库、传统文化街区等资源改造成为新型众创空间。依托国家级和省级高新技术产业开发(园)区等,对现有孵化器升级改造,鼓励与上市公司、创投机构和专业团队合作,形成创业创新、孵化投资相结合的新型孵化器。

通过简政放权、减免规费等举措降低创业创新门槛。发展"互联网+",发挥各类科技创新平台作用,健全知识产权保护和运用机制,从而完善众创公共服务功能。

对符合条件的众创空间,省新增互联网经济引导资金按每年实际租用费的30%予以补助,年补助额度最高不超过30万元;符合条件的互联网孵化器由省科技厅从省新增互联网经济引导资金给予一次性补助30万元。

大众创业万众创新,人是最主要因素,对此措施提出,支持科技人员创业创新,对高校、科研院所职务科技成果转化收益可由重要贡献人员、所属单位约定分配,未约定的,从转让收益中提取不低于50%比例用于奖励对完成、转化职务科技成果作出重要贡献的人员和团队;从事创业创新活动的业绩作为职称评定、岗位聘用、绩效考核的重要依据。建立科研人员双向流动机制。

鼓励大学生创业,支持返乡创业。同时,加强创业培训辅导,在普通高等学校、职业学校、技工院校开设创业创新类课程。

分类广告 (2015年8月4日)

工人日报社广告经营中心 值班电话:010-84151388 咨询电话:010-84151263 咨询QQ:2632869116

公告 王伟:原告聂付华诉你民间借贷纠纷一案,现向你送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书、开庭传票、合议庭组成通知书等。自公告之日起60日视为送达。提出答辩状和举证期限为公告期满后15日和30日。定于举证期满后第3日8时30分(法定假日顺延)在环城法庭公开审理,逾期依法判决。

河南省南阳市宛城区人民法院

公告 张聚兰:原告杨忠帅诉你、第三人贾喜莲民间借贷纠纷一案已审结。现向你送达(2012)宛民初字第2227号民事判决书。自公告之日起60日内来本院领取、逾期视为送达。如不服判决,可在公告期满后15日内向本院递交上诉状及副本,上诉于南阳市中级人民法院。

河南省南阳市宛城区人民法院

公告 张聚兰:原告石明诉你、第三人贾喜莲民间借贷纠纷一案已审结。现向你送达(2012)宛民初字第2229号民事判决书。自公告之日起60日内来本院领取,逾期视为送达。如不服判决,可在公告期满后15日内向本院递交上诉状及副本,上诉于南阳市中级人民法院。

河南省南阳市宛城区人民法院

声明 北京民族大学董事会已于2012年12月12日召开董事会,免去王碧蕙法定代表人及董事长职务;任殷际英为董事长及法定代表人。董事会决议生效日后,即2012年12月13日起,原法定代表人王碧蕙在报纸上刊登的涉及我单位所有声明公告,均为无效声明公告。我单位公章及财务专用章一直都在正常使用,学校法定代表人证书及法定代表人名章正在依法变更中。**特此声明。**

北京民族大学
2015年8月4日

通知 韩宇博:自2015年1月起公司有关人员多次与你沟通工作内容和工作安排,但你一直拒不执行任何工作内容。2015年6月19日公司通知你于2015年6月23日至26日来公司办公室参加培训,并且告知如果你不能按照要求参加培训,将作为旷工处理。很遗憾你没有参加这次培训,公司不得不按旷工处理。公司处罚委员会依据相关事实,经过慎重考虑,认定你的行为已严重违反了公司的规章制度《就业规则》中第二章纪律第202条规定。依据《就业规则》第十三章奖惩第1305条,决定于2015年7月31日解除与你签订的劳动合同。依据公司《员工奖惩细则》第九条之规定,你可以在收到本处罚通知后一周内向处罚委员会提出申诉,并说明理由。**特此通知。**

安斯泰来制药(中国)有限公司

声明 施富强遗失身份证,号码:362334198808077116,**声明作废。**

声明 井陉苍岩山镇北孤台村委会与段秀灵(130102440308212)在2006年3月1日签订赵孤园承包合同及2007年3月20日签订的补充协议。因段秀灵没有履行对景区的维修义务,导致景区破败、没法开门营业,特此声明本合同及补充协议作废。

井陉苍岩山镇北孤台村委会

公告 董友群:原告孟庆艳诉你离婚纠纷一案,现向你送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书及开庭传票。自公告之日起60日视为送达。提出答辩状和举证期限为公告期满后15日和30日。定于举证期满后第3日9时(节假日顺延)在二楼第二公判庭公开审理,逾期依法判决。

吉林省抚松县人民法院

减资公告 国投创新(北京)投资基金有限公司股东会于2015年6月26日作出决议,决定公司注册资本由原登记的1102300000.00元人民币减少至1071108789.05元人民币。联系电话:010-63366017。**特此公告。**

公告 青岛天信嘉翔电子商务有限公司:本会受理申请人鲍慧与你方其他合同纠纷一案,案号为(2014)潍仲字第50号,因你公司下落不明,现依法向你们公告送达(2014)潍仲字第50号仲裁裁决书,于公告之日起五日内向本会领取。如不领取,公告日期届满之日起,即视为送达。

潍河仲裁委员会

关于要求杨丽芳同志限期到单位上班的公告

杨丽芳同志:

因我司与你的劳动合同纠纷案件正在北京市西城区人民法院审理之中,为妥善处理双方的劳动合同关系,我司已通过多种方式与你联系并向你发出通知让你到单位上班,但未果。为此,我司限你于本公告发布之日起7日内到我司投资银行三部(地址:北京市西城区金融大街33号通泰大厦C座6层615室)报到上班并说明情况。如逾期不到岗,则我司将按照《劳动合同法》、《考勤与休假管理办法》等法律法规规定及公司的规章制度予以处理。同时,你在未回我司报到上班之前,我司从未授权你以单位的名义从事任何活动,你的一切行为均由你个人承担。**特此公告。**

恒泰长财证券有限责任公司
2015年8月4日

公告 刘东岳、尹雪梅:本院受理原告朱建伟诉你们之间的民间借贷纠纷一案,现依法向你们公告送达起诉状副本、应诉通知书、举证通知书及开庭传票。自公告之日起60日视为送达。提出答辩状和举证期限为公告送达期满后次日起15日和30日内,定于2015年11月5日9时20分在本院第六审判庭开庭审理。

浙江省浦江县人民法院