

不会谈、不愿谈、履约难有了法律层面的应对之策

辽宁人大通过《条例》解决工资协商难题

《辽宁省企业工资集体协商条例》将于2016年1月1日正式实施

本报(顾威 记者刘旭)不会谈、不愿谈、履约难等困扰企业工资集体协商的一系列问题,因为7月30日辽宁省人大常委会第二十次会议通过的《辽宁省企业工资集体协商条例》,有了解决办法。据悉,这部地方立法将于2016年1月1日正式实施。

工资集体协商是保障企业和职工合法权益、维护劳动关系和谐稳定的重要手段。然而,在很多企业,尤其是民营企业,往往存在着职工代表不会谈、不敢谈,企业主不愿谈,集体合同履行难等诸多问题。辽宁省总工会民主管理部部长杨克泽介绍说,该《条例》最大的特点是针对性强,对现行工资协商中存在的问题,都给出了相应的解

决办法。针对职工代表不会谈、不敢谈问题,《条例》第一章第七条、第二章第十一条都有明确规定。第七条规定指出,各级总工会、产业工会、行业工会可以参与、指导企业工会开展工资集体协商和签订工资专项集体合同;对于不敢谈问题,第十一条规定,职工协商代表应

由企业工会组织职工竞选或者推选产生候选人,意在选出愿意和敢于为职工说话办事的协商代表。

针对企业方不愿谈或拖而不谈问题,《条例》第一章第九条、第四章第二十七条、第二十八条都制定了有针对性的解决办法。如第九条规定,省、市、县政府将企业订立、履行工

资专项合同情况列入企业信用监管体系。这一条明确告诉企业,不谈或不履行工资专项合同,将列入信用监管“黑名单”。第二十七条、第二十八条则在时间上进行了限定,其中第二十八条规定,双方协商代表就协商事项达成一致后七日内,由企业方制作工资集体合同草案。企业应当于十日内召开职工大会或者职工代表大会审议通过。

“履约难”是困扰工资协商的问题之一,《条例》第七章、第八章规定了强有力的制约措施。第七章第四十四条规定,企业工会或者职工协商代表应当监督工资专项集体合同履行情况,发现问题,及时纠正。第四十五条规定,人力资源和社会保障主管部门、工会组织和企业代表组织应当对企业履行工资专项集体合同情况进行检查。

此外,根据《条例》规定,对无正当理由拖延开展工资集体协商、提供虚假工资集体协商有关情况和资料、拒不履行工资专项集体合同、阻挠工会指导开展工资集体协商的,都将依法受到处罚。

吉林工会助学活动启动

本报(记者彭冰)7月31日,吉林省暨长春市总工会金秋助学活动通报会在长春召开,标志着该省2015年工会金秋助学活动正式启动。据悉,今年该省的助学活动将与困难职工家庭高校毕业生“阳光就业行动”一并举行。

据介绍,今年吉林省金秋助学活动的主题为:拓展助学途径,加大助学力度,延伸助学链条,做好跟踪服务,实行常态助学,注重动态管理。今年,全省各级工会将投入更多的资金用于助学,以确保困难职工、农民工子女顺利入学。据了解,今年是吉林省工会金秋助学活动的第11个年头,在过去的10年中全省各级工会共筹集助学资金2.3亿元,资助困难职工及农民工子女257534人。

江苏工会向职工送清凉送安全

本报(记者王伟)7月30日,江苏省副省长徐南平和省总工会主席、党组书记邢那宁等一起来到江苏大剧院建设工地,走访慰问露天高温作业的一线职工,由此宣告江苏夏季安康“送清凉、送安全、送法律”活动全面启动。徐南平一行向职工送上毛巾、保健药品等清凉用品,同时赠送《职业危害防治知识职工普及读本》等宣传资料。

据悉,江苏工会今年将筹集亿元慰问资金,走访万家企业、工地,开展千次监督检查活动,看望慰问农民工50万人次,提供健康体检10万人次。

贵州评选行业道德标兵

本报(记者李丰)近日,由贵州省总工会主办的全省第二届行业道德标兵评选活动正式启动。今年拟评选表彰“行业道德标兵”20名,“行业道德标兵”提名奖30名。

据悉,评选重点为生产建设一线的先进典型和有重大社会影响的一线职工、基层劳动者等。评选采取基层推荐、典型宣传、组委会初选、公众投票等方式分阶段进行,最终经组委会邀请有关领导、专家及新闻媒体代表,综合公众投票结果,对50名候选人进行综合评审,确定入选名单,并在新闻媒体和网站上公布。

青岛工会筹资千万送清凉

本报(记者杨明清 通讯员李谦)近日,青岛市总工会2015年“送清凉、送健康、送安全”启动仪式在青岛地铁2号线工程项目现场举行,200余名职工代表参加仪式。市总工会主席于眷现场向职工发放防暑降温用品。

于眷表示,各级工会组织要深入基层,对高温作业点进行严格排查,认真分析潜在安全隐患,制定防范措施,确保职工平安度夏。同时,广大职工要增强自我保护意识,注意防暑降温。据悉,今年,该市各级工会筹集送清凉款物近千万,为80余万名一线职工送去夏日清凉。

成铁局命名劳模创新工作室

本报(通讯员吴正琪 记者高柱 李峰)日前,成都铁路局首批7个劳模创新工作室完成命名,据悉,该局工会还将为每个工作室增拨5万元活动经费,全方位地为劳模发挥作用创造条件。

据介绍,首批劳模工作室主要以提高自主创新能力和培训服务能力,围绕生产中的技术难题开展项目攻关和技术创新,促进创新成果推广应用。目前,第二轮创建活动已经开始,成铁局将继续按照《关于开展劳模创新工作室创建工作的意见》,在其他单位中深入推进劳模品牌的发扬和推广工作。

整合各方力量 搭建活动网络

天津市总“送文化到基层”常送常新

本报(记者姜明 通讯员姜书范)“我们在工地年年都能看到精彩演出,真是让我们大饱眼福。”近日,天津市南开区福润劳务服务公司环卫工小黄高兴地说。进入6月以来,天津市总工会组织近百名职工艺术家深入到生产一线慰问演出,把文艺节目送进车间、班组、工地、柜台,受到职工欢迎。

据了解,天津市总已坚持9年组织开展职工艺术家为基层送欢乐活动,共演出各类文艺节目近千场次。自2007年始,天津市总整合各方力量,开展职工艺术家“送文化到基层”活动,把优秀的职工文化送到生产一线。参加慰问演出的演员均来自基层,大多是由工会评选出来的职工艺术家,还有一些文艺骨干,他们来自基层、了解职工,精心编排的文艺节目,传递出广大职工建设美好天津的心声。

据悉,天津工会还组织职工艺术家深入

企业、工地、工厂等体验生活,创作反映职工生活的文艺节目。滨海新区总工会成立泰达职工艺术团,组织“文艺轻骑兵”到一线演出,近期以开发区为背景的原创话剧《小家大事》获得“天津市文艺工作者深入职工创作实践流动奖”,已演出上百场次。

同时,天津各级工会还强化职工文化建设,为广大职工创造良好的生产生活条件。目前,全市已建成全国及市级职工文体示范基地404个,评选出职工艺术家329名,职工文体骨干43109人,初步搭建起全市职工文化活动的组织体系和活动网络。

“送欢乐、下基层”让一线职工感受到了艺术的美和工会组织的关爱,职工艺术家也从中学到了创作素材,汲取了新的艺术营养。从一名公交职工成长为专业演员的石广羽感慨地说:“我是工会培养出来的,为职工服务义不容辞。一线职工非常辛苦,为他们多唱歌、唱好歌是我的梦想,也是我的荣幸。”

云南启动职工技能大赛

今年加大引导农民工参赛力度

本报(记者黄瑜)7月31日,云南省总工会和省人社厅共同举办的云南省第12轮职工技能大赛在昆明启动。大赛分初赛、选拔赛和决赛,由理论考试和实际操作两部分组成,涉及全省重点产业、支柱行业的34个工种或项目,覆盖全省16个州市和所有工业园区,全省职工均可报名参加。

据悉,今年的比赛加大了引导农民工参赛的力度,鼓励和支持农民工踊跃报名,积极

参赛。报名不设条件,为农民工搭建一个“人人皆可成才、人人尽展其才”的平台。各级工会通过做好赛前培训、初赛和选拔赛等基础性工作,使竞赛工种的职工人人参训,人人受益,也让农民工通过赛前的培训、辅导和选拔,获得交流提高和学习培训的机会。

据悉,前11轮大赛共涉及326个工种,300多万人次的职工参加,共产生省级技术状元286人,技术能手2215人。

广州今年落户指标也只有约5000个。

——积分落户政策对“时间”要求较高。其中一些城市对外来人口在当地的纳税、参加社会保险时间有严格要求。根据上海的相关政策,符合一定条件的居民实现居住证办户籍的年限一般为7年,今年7月上海发布的《关于深化人才工作体制机制改革促进人才创新创业的实施意见》规定,部分人才的居住证转办户籍年限可缩短,但最短也要2年。杭州的试点中,社会保险缴费年限、居住年限也是积分体系的主要内容。

——一些城市对积分落户申请人学历、职称要求严格,加分项目繁多。在北京、上海等地此前出台的政策中,均出现过“中级职称以上”的要求。在深圳的积分落户政策中,还将献血、义工、慈善、拥有专利等列入加分项。

持居住证能享受多少同城待遇?

公安部相关负责人去年表示,居住证制

度是一个过渡性的制度安排,就是为了建立健全与居住年限等条件相挂钩的基本公共服务提供机制,解决那些已经在城镇就业居住但未落户的农业转移人口及其他常住人口在教育、就业、医疗、养老、住房保障等方面的实际困难。持居住证的流动人口,能在多大程度上享受与所在城市市民同等的待遇?

去年底,国务院法制办已经公开的《居住证管理办法(征求意见稿)》中,初步列出了居住证持有人今后可以享有的公共服务。再加上广东省、天津市、深圳市等地此前已出台的居住证制度,初步形成了居住证的“权利清单”:

首先是享受基本公共服务的权利。包括居住证持有人将享有与当地户籍人口同等的劳动就业、基本公共教育、基本医疗卫生服务、计划生育服务、公共文化服务、证照办理服务等权利。

其次,与时间挂钩逐步享受到的权利。以连续居住年限和参加社会保险年限等为条

件,居住证持有人将逐步享有与当地户籍人口同等的中等职业教育资助、就业扶持、住房保障、养老服务、社会福利、社会救助等权利。

另外,是随迁子女在当地参加中高教育的权利。结合随迁子女在当地连续就读年限等情况,居住证持有人将逐步享有随迁子女在当地参加中考和高考的资格。

在备受关注的随迁子女参加中考问题上,目前20份省级意见中,仅有新疆对实现权利的时间条件做出明确。其中最引人关注的是,随迁子女在当地连续就读满四年以上、父母参加社会保险满三年为基本条件,即可逐步享有随迁子女在当地参加中考和高考的资格。

北京大学人口研究所教授穆光宗表示,由于居住证制度和积分落户政策导致流动人口享受待遇不同,特别体现在教育、医疗等服务上,将对人口的迁徙起到引导作用,给社会带来深刻影响。(记者孔祥鑫 周蕊 关桂峰 参与采访) (据新华社北京8月3日电)

知识竞赛、“读一本好书”等活动,提升了员工安全生产意识和科学文化素质,提高了职工参与率、受益面,为企业生产经营活动的顺利开展夯实了群众基础。三是开展创先争优活动,广泛宣传各岗位员工先进事迹,党政、工、团有效联动,在全省系统内开展“践行核心价值观、做最美央企人”活动,“劳动最美丽——一线工人故事会”系列活动,共推选出11名员工作为先进上报,同时积极宣传引导广大职工学习先进、争当先进,立足本职岗位,争创一流业绩,发挥了企业整体效力。

同时,围绕创建劳动关系和谐企业的有关要求,携手党政工领导班子精诚团结,紧密配合,认真贯彻落实教育实践活动的有关精神,切实发挥了党委在经营管理中的政治核心作用,充分发挥了工会组织的桥梁纽带作用,把维护出资人利益、公司利益和员工合法权益统一起来,相关工作得到了上级有关部门的肯定。近几年,中国外运山东有限公司党委被省直机关党委分别授予2012年度、2014年度“省直机关先进基层党组织”荣誉称号。

宋嵘总经理立足物流服务业实际,积极倡导“服务创造价值”的核心理念,积极打造营销品牌,提升客户满意度,加强学习型组织建设,加强员工爱岗敬业教育,2014年公司组织内外部各类学习培训6000余人次,提升了企业战斗力、凝聚力和向心力,在公司内部形成了积极向上的文化氛围,在山东地区物流航运业内起到了表率作用,近年来在口岸文明共建等活动中多次获得有关部门的表彰。

劳动法眼

产假并非“一刀切”

□张杨/文 赵春青/图

2013年10月,小李经诊断为宫外孕,未满4个月时进行了人工流产手术。小李向其公司申请休3个月产假,公司认为,流产不属于依法可以享受产假的情形,仅同意安排其休15天,并按照病假工资标准发放薪酬。小李认为其有权享受3个月的产假,遂在15天期满后未去公司上班。之后,公司通过电话通知及快递邮寄的方式要求其上班未果。1个月,公司决定与其解除劳动合同,理由为连续旷工1个月,违反了公司的规章制度。小李对此不服,并申请劳动仲裁,要求撤销解除劳动合同通知,并要求公司按照原工资标准支付其产假期间工资。全总法律部对此案进行了剖析。

法律贴士

本案焦点在于流产是否属于依法可以享受产假的情形,流产产假的时间应当如何认定。

《女职工劳动保护特别规定》对女职工生育、流产的休假时间作了详细规定。依照该规定第七条,女职工生育享受98天产假,其中产前可以休假15天;难产的,增加产假15天;生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假15天。女职工怀孕未满4个月流产的,享受15天产假;怀孕满4个月流产的,享受42天产假。根据上述规定,小李应当享受的产假时间为15天。

小李在其享受的15天假期期满后未上班,经公司多次通知仍连续1个月未出勤,也未在事后补办假条,其行为已构成无故旷工。《劳动合同法》第三十九条规定,劳动者严重违反用人单位的规章制度的,用人单位可以解除劳动合同。据此,公司作出的解除劳动合同通知符合法律规定。

特别提醒

女职工应当注意,产假并非“一刀切”,要准确理解和运用法律,依法维权,避免因过度维权陷入被动局面。不过,公司认为小李的情况不属于产假,仅按照病假的标准发放工资也是对法律规定的误读。

《女职工劳动保护特别规定》第八条规定,女职工产假期间的生育津贴,对已经参加生育保险的,按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付;对未参加生育保险的,按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。公司应当按照上述标准向小李补足15天产假工资的差额。

来自中国外运山东有限公司的报道之二

党建和工建是企业发展的关键

■杨明清 王新强

在企业的发展过程中,中国外运山东有限公司积极探索企业党建和企业文化建设相融合的途径和方法,以党建工作促进企业文化发展,抓企业文化建设促进党建工作落实,形成了相互促进、协同发展的工作格局,以党的建设促进工会建设,不断提升企业的向心力。

宋嵘总经理认为,企业要升级壮大,获得长期持久的发展,不能仅仅依靠某个人,依靠所谓的“严格”管理和制度,更不能依靠纯粹的物质刺激,而是要依靠先进的企业文化。因此,他和班子全体同志高度重视党群工作和企业文化建设,以多种形式、全方位推动先进企业文化建设,团结凝聚广大职工群众,培植健康理性的文化生态环境,使企业发展始终建立在不断创新的先进企业文化基础之上。

会、经费审查委员会,健全了工会组织,为开展好各项工作奠定了基础;公司所属各单位都有经选举产生的新的工会小组长,负责各单位工会日常工作;公司各级工会按照“扩大覆盖面、增强凝聚力”的工作方针,坚持每年吸收新会员,工会会员不断发展壮大,有效保证了工会活动的有序进行。

新一届的工会组织更加注重自身建设,始终把党的群众路线工作作为工会的生命线和根本工作路线。一是加强思想政治建设。组织学习习总书记重要讲话,用先进的理念武装头脑,引导工会干部树立为广大员工服务的思想。二是加强作风建设,密切了工会与职工群众联系。积极推行“一线工作法”,及时了解职工群众队伍的新变化新情况,把握职工的思想动态,把思想政治工作与解决实际问题结合起来,把矛盾化解在基层,化解在萌芽状态,切实维护了职工队伍和企业的稳定。三是加强队伍建设,不断提高工会干部的整体素质,更好地为企业及职工服务,切实让职工感受到工会干部是

最可信任的“娘家人”。

以人为本,内外兼修,全面提升职工素质,为公司发展提供了不竭动力。“问渠那得清如许?为有源头活水来”,职工群众既是工会工作的源头活水,也是企业发展的生机与活力所在。今年,在公司党委的指导下,公司工会号召广大职工以“四个能力”建设为引领,发扬主人翁精神,积极投身到山东外运作为激发职工创造活力的重要载体,联合安管部在全省系统开展“拖车驾驶员及维修人员技能比武”活动,全省共有7支参赛队35名队员参加比武,共设调整拖车后轮刹车、安装防滑链条等6个现场比武科目。通过开展岗位练兵活动,激发了岗位职工内在潜力,在公司内掀起了学技术、比技能的热潮。二是以“如善如流,不拘一格降人才”为指导,把能力建设作为转变发展方式的基础工程,深入开展“创建学习型组织、争做知识型员工”活动。与相关部门共同组织开展“安全生产宣传专栏评比”、“平安交通百日安全无事故”、“安全

