

上海又有 24 家单位登上欠缴社保费“黑名单” 市总微信提醒职工:千万别去这些企业上班

对不履行法定义务损害职工利益的企业实行零容忍

本报讯(记者钱培基)继去年12月和今年4月两批欠保企业“黑名单”公布后,7月23日,上海市社会保险事业管理中心再次对外公布第3批“上榜”企业,包括上海泰得食品发展有限公司、上海联合汽车大道开发建设有限公司、上海华士保健品厂等24家企业名列其中,这也是上榜企业总数最多的一次。对这些不履行法定义务损害职工利益的企业,24日上海市总工会官方微信“申工社”也公布了这24家企业名单,并提醒职工:“千万别去这些企业上班”。

据悉,上海市《关于对欠缴社会保险费单位实施社会公开告示的试行意见》于2014年

9月1日起正式实施。经依法征收,截至今年7月21日,上述24家企业仍未按时足额缴纳社会保险费。

据上海市社保中心介绍,上海约有60万户参保单位,参保缴费人数约1000万人。绝大多数用人单位都能自觉依法履行社会保险参保缴费义务。但也有少数用人单位缺乏依法缴费意识,不遵守社会保险法的相关规定,不履行按时足额缴纳社会保险费义务,损害了职工合法权益。

目前,该市陆续对外公布了一批欠缴社会保险费单位。这些单位普遍存在欠费金额

大、欠缴时间长,并经社会保险经办机构多次催缴、上门检查仍未依法按时足额缴纳社会保险费的情形。因此,根据相关规定,由上海市社会保险事业管理中心对未按时足额缴纳社会保险费,并经依法征收后仍未缴纳或者补足社会保险费的单位实施公示。社会公开告示内容主要为欠缴社会保险费单位的名称及违法违规行为,督促欠费单位及时还款,切实维护职工的社会保险权益。

上海市社保中心提醒企业,根据《中华人民共和国社会保险法》规定,城镇职工用人单位应依法实施社会保险登记、职工应当参加

社会保险、用人单位和个人应当按时足额缴纳社会保险费、职工应当缴纳的社会保险费由单位代扣代缴、满足缴费条件的按规定享受社会保险待遇。在法律、法规规定时限内,用人单位应当依法参保登记,主动申报,按时足额缴纳社会保险费;用人单位未按时足额缴纳社会保险费的,由社保经办机构责令限期缴纳或补足,并加收滞纳金;用人单位逾期仍未缴纳或补足的,社保经办机构向银行及其他金融机构查账、申请行政部门做出划拨决定并通知银行或其他金融机构划拨社会保险费,并做相应行政处罚。

高温下的地铁维修人员

7月31日,地铁列车检修员樊佳鸣在对进站车辆进行例行检查。50摄氏度的铁轨,40摄氏度的仓库,正午太阳的直射、棉质长衣长裤的包裹……这些一般人难以忍受哪怕一小时的环境,却是地铁维修工人再正常不过的工作环境。近来,上海地铁日均客流量已连续5天超过900万人次。1万余名维护工人顶烈日、熬通宵,24小时全力确保地铁的正常运行。

新华社记者 裴鑫 摄



甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席李慧提出 推进基层建设提升工会吸引力凝聚力

本报讯(记者康勤 通讯员冯继波)7月29日,甘肃省总工会召开十一届二十二次常委(扩大)会议,省人大常委会副主任、省总工会主席李慧提出,要深入学习贯彻中央党的群团工作会议精神和习近平总书记重要讲话精神,大力推进基层工会组织建设,不断提升工会组织吸引力凝聚力。

李慧指出,全省各级工会都要结合“三严三实”专题教育活动,进一步增强责任感、使命感,全力落实党对工会工作的新要求,回应职工的新期待,抓基层、强基础,推动全省工会工作再上新台阶。

李慧表示,基层工会是全省工会工作的基础和依靠,只有基层工会充满活力、发挥作用,工会工作才能落到实处。因此,必须坚持依法建会、质量建会,边建边规范,使工会真正建起来、转起来。当前,要把农民工入会

和服务工作摆在更加突出的位置,努力实现发展数量和服务质量双提升。把建会、建家和建制结合起来,深化职工之家达标创优活动,努力做到“建成一家、规范一家、发挥作用一家”。要进一步完善务公开、“会员评家”制度,落实会员的知情权、参与权、选举权和监督权,不断提升企业工会工作规范化水平,要抓好基础性、常态化工作,引导职工积极投身劳动竞赛、素质提升、技术创新等建功立业活动中,推动企业提高经济效益、增强竞争能力。加大推进工资集体协商力度,督促企业签订和履行劳动合同、集体合同,切实发挥维护作用。要针对职工的需求精心设计工会活动内容、服务项目,不断创造新载体、构建新平台、打造新亮点,要让职工时时刻刻感受到工会无处不在,有困难找工会。

整合多方资源 增强服务力度 厦门同安打造调裁诉一体化维权格局

本报讯(记者吴锋思 通讯员李剑婷)“真没想到,争执了那么久的纠纷,你们这么快就解决了。”日前,福建厦门同安工业集中区巡回法庭上,来厦务工人员余某与用人单位就劳动合同问题展开激烈辩论。一个多小时后,法官宣布休庭,在区总工会、区法院、工业区管委会等多方的调解下,双方达成协议,余某顺利拿到了赔偿金,对办案速度大为赞赏。

据悉,同安工业集中区巡回法庭是厦门首个进驻到工业园区的“两庭”(同安区法院巡回法庭、同安区劳动仲裁院驻工业集中区仲裁庭)。该区现有企业1600家,职工超过16万人,区内劳动争议事件多发。对此,同安区总进行一系列探索,2012年7月,联合管委会、公安、法院等部门成立“外来员工纠纷援助中心”,2015年5月,又推动“两庭”进驻工业集中区,形成了一条调裁诉一体化的维权工作格局。

对于调裁诉一体化,同安区法院民一庭庭长李强说,“调裁诉一体化改变了以往各家唱戏的局面,实现了司法、行政与社会资源的多元整合,尤其是工会的参与,使职工对我们更加信任,调解起来也更加顺利。”

据悉,2014年,同安区通过“外来员工纠纷援助中心”诉前化解矛盾31起,调解撤诉结案10起,巡回审判劳动争议纠纷24件,涉及外来员工138人。同安区委常委、区总工会主席陈幼萍说,同安区总工会把法律服务、法律援助融合于工会工作中,实现工会维权“一条龙”,实现了职工帮扶、维权、服务“三位一体”的有效运作模式。

本报讯(记者李国 通讯员胡明军)“张体军性格内向,做事认真不爱说话,社会及邻里关系良好。”日前,重庆能源集团打通一矿掘进4队工会主席许明刚对该队96名员工的“性格档案”进行完善,为劳动组合提供参考依据。

据介绍,该矿员工“性格档案”根据每个员工的性格特点建立。建档初期,工会工作人员通过谈心,向老员工、员工亲友了解情况等多种渠道完善档案,重点关注具有内向、偏激、易冲动等性格特点的员工。

开展人性化管理 让员工愉快工作 打通一矿工会建立员工“性格档案”

员工“性格档案”建成后,基层管理者通过档案了解员工性格特点,有针对性地开展工作,并形成了一套有效的工作方法。对思想偏激的员工,从外围入手,先做其父母配偶的思想工作;对性格内向的员工多

引导、多理解;对性格急躁的员工晓之以理、循序渐进。通过对各种性格特点的员工进行疏导,逐渐帮助员工打开心结,消除员工思想波动带来的安全隐患,让员工在工作中保持心情

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

王涛:从助人中感受生命的价值

人物检索:王涛,上海铁路局合肥机务段职工,安徽(合肥)好人志愿者联合会会长、全国首批“优秀五星级志愿者”、“安徽好人”荣誉获得者。

□本报通讯员 许文峰
本报记者 陈华

“我去世后自愿把眼角膜无偿奉献给祖国医学科学事业……”换心后的5周年纪念日,王涛郑重地在捐献志愿书上签下自己的名字。他希望用捐献眼角膜的方式,感谢胸腔内那颗有力跳动的的心脏。

39岁的王涛是上海铁路局合肥机务段的一名普通职工,5年前因患晚期扩张性心肌病而进行心脏移植手术。准备要手术时恰巧遇上“血荒”,处于生存绝境的他在网络上发了一篇求助帖子,看到帖子后许多陌生人组团献血,从而挽救了他的生命。

“没有好心人的救助,我早已不在这个世界上。对生命的眷恋和期盼,唯有经历过生死的人才会有切身感悟。”获得“二次生命”后的王涛对生命的感悟更加深刻。

“我活下来的意义就是回报社会。我要尽自己最大力量帮助那些需要救助的弱者。”王涛对有生之年做了规划。

义务献血、参加志愿服务、捐助重病患者、策划组织公益活动……5年,1800多天,奉献志愿服务7000余小时,王涛克服身体上的不适,与生命展开赛跑,把每一天当成是生命中的最后一天,尽力投入到公益中去。

在这里,280余名“心友”交流感受,接受康复指导。

家庭条件并不好的王涛每个月药物治疗要花费8000多元,他却总觉得比自己困难的人还有很多。5岁的安庆小朋友李超不幸患再生障碍性贫血,王涛听说后带头捐助1000元。而这是他从拮据的生活费中节省下来的。一个人的力量毕竟有限。王涛萌生了借助团体的力量帮助他人的想法。

2012年,王涛加入“中国民间公益网站好人网”,与从事公益救助的热心人一道,全力投入到帮扶他人的志愿服务中去。

2014年,以王涛为首的一批“安徽好人”成立了“安徽好人志愿者联合会”,一年多时间,已举办27场爱心活动,募集帮扶金近80万元,救助100多人。

阜阳常胜夫妇生下四胞胎,不幸的是四胞胎姐弟都患有不同程度的疾病,高额的治疗费使原本不富裕的家庭不堪重负。“孩子治疗正处于关键时刻,不能中断。”王涛团队获悉后,牵头发起募捐活动,将募集到的2.4万余元捐给安徽省红十字会,定向用于四胞胎后期康复治疗。

医生告诫王涛,“换心人”一般仅有10年寿命,王涛并不担心这些,他只是更加珍惜时间,更加热情地参与到助人中去。

■杨明清 蒋海波

中国外运山东有限公司隶属于中国外运长航集团,是山东地区专业从事综合物流业务的大型物流企业。公司本部位于青岛,主要从事国内外海运、空运、公路运输、铁路运输、大宗商品物流、供应链物流、航运物流等业务,能够为工程、能源、化工、汽车、电子、大件、医疗、冷链、赛事等行业客户提供全程供应链解决方案。

他们在公司采访时,该公司执行董事、总经理,山东省国际货运代理协会会长、中国物流与采购联合会物流装备专业委员会首席专家朱晓说,“全程供应链物流,必然呼唤全球服务、全程服务、全方位服务。我们把握住了这个方向,为我们的发展打开了一条走向世界的路。国家实施的‘一带一路’战略,也为我们的发展进一步打开了思路,我们必须在个战略的前提下实施各项创新与升级,企业才能得到大的发展。”

客户提供国外目的港服务,取得了良好效果,极大地提高了客户满意度和忠诚度。

为加强与总部海外企业的联系,山东公司主动创造机会,让下属业务单位与总部海外企业进行面对面直接交流。山东公司邀请中国外运(日本)有限公司总经理一行来到山东,并组织召开了与日本外运的业务交流会;邀请中外运美国华运公司总经理一行到青岛进行业务交流,山东公司下属16家单位相关负责人参加会见并进行了深入广泛的沟通,山东公司上层的积极推动与基层的广泛互动,有力地促进了在各项业务上与集团、股份公司海外企业的合作。

他们紧紧抓住国家“一带一路”国家战略,利用集团的国外网络优势,与中国外运泰国物流有限公司联合营销,成功揽取了潍坊诚宇物流有限公司青岛至曼谷的LED灯外箱出口业务。此外,物流事业部还受中灯(香港)物流所属上海伟运的委托,操作了其客户出口机械设备由青岛至泰国的订舱、报关业务。

山东公司以成本与服务优势中标山东辰岳重工机械设备有限公司出口到印尼雅加达的一套套炉系统的代理业务。在运输过程中,山东公司所属弘志公司积极与中国外运印度尼西亚代表处联系,为客户提供门到门服务。经过多次研究出货方案,最终敲定所有货物通过集装箱运输,共配40英尺框架箱9个、

开展集中入会、素质提升、权益保护、帮扶服务4大行动

天津市总为农民工办10件实事



本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)7月下旬,天津市总工会组织工会干部分11路走进重点企业、走进高温露天建筑作业场所,给一线农民工送去霍香正气水、毛巾、绿豆等防暑降温用品,拉开“为农民工办10件实事”活动序幕。

7月20日,天津市总在十六届十二次会议上做出部署,组织开展农民工集中入会、素质提升、权益保护、帮扶服务4大行动,直接投入1000万元,为农民工办10件实事。

这10件实事包括:落实园区工会规范化建设,加强经费保障,为组织农民工会员开展活动,吸引农民工入会奠定基础;组织农民工参加劳动竞赛和全市职工职业技能大赛,按照国家职业标准进行赛前培训,并对获奖选手予以表彰;借助参与市百万技

能人才培养福利计划,组织农民工参加免费职业技能培训并考取相应职业资格证书;在农民工人数达到1000人以上的单位或公寓创建一批示范性农民工书屋,按照每家3万元标准给予资金支持;编印发放农民工教育知识读本10万册;为农民工开辟申请仲裁、诉讼和执行的劳动争议“绿色通道”,并免费律师为其提供代写文书、代理案件等法律援助;落实农民工劳模享受廉租房待遇及来津落户问题;将农民工纳入生活保障和困难帮扶范围,开展春送岗位、夏送凉爽、金秋助学、冬送温暖系列活动;组织若干场次健康讲座和义诊,为农民工送健康到工地;组织10场送文化慰问演出,覆盖农民工1万人以上。

据介绍,天津农民工总数已占全市职工总数的40%,为积极做好农民工工作,实现农民工入会和工会服务工作同步开展,市总已成立农民工工作领导小组,深入开展“农民工入会集中行动”,通过调查摸底掌握五大重点领域重点单位农民工的区域分布,为集中行动提供依据,并采取多项举措为农民工办实事,帮助农民工融入城市。

贵州将举办5工种技能大赛

本报讯(记者李丰)记者日前从贵州省总工会获悉,该省第五届职工职业技能大赛将于8月上旬在贵阳、遵义、凯里同时举行,各类企事业单位一线职工均可报名参赛。目前,经过层层选拔,报名参赛职工已超过200人。

本次大赛由省总工会、省人社厅和省经信委联合主办,设焊工、加工中心操作工、数控机床装调维修工、计算机程序设计员、动画绘制员5个比赛工种。据介绍,本届大赛坚持传统产业与新兴产业和现代服务业相结合,既保留了传统工种,又增设了紧跟技术发展的工种。

陕西科文卫体工会开展志愿服务活动

本报讯(通讯员吕晓宁 记者毛浓曦)近日,陕西省科文卫体工会职工志愿服务队赶赴陕西洛南县麻坪孤山村,开展“手拉手,一家亲”关爱留守儿童和孤寡老人志愿服务活动。

活动中,10余家基层单位的志愿者,将工会干部和职工认领并精心准备的“微愿望”物资亲手交到孤山小学30名留守儿童手中,陕西省科文卫体工会主席王喜潮将价值5000元的300余册爱心图书交给学校。随后,志愿服务队赴槐树坪老年活动中心,为老人举办健康知识讲座、健康咨询和义诊。

舒畅,安全高效地生产作业。

“建立员工‘性格档案’,是人性化管理的一项举措,通过‘性格档案’开展思想工作,根据员工性格科学、合理地进行劳动组合,让管理者在协调处理人际关系、安排工作时有了更可靠的依据。”该矿党委副书记、工会主席黄飞说。

据了解,自去年10月建立员工“性格档案”以来,该矿月月完成生产任务,队伍和谐稳定。目前,该矿18个基层队工会都建立了员工“性格档案”。

编者按:中国外运山东有限公司2014年实现主营业务收入61.69亿元,利税4.98亿元;自2003年上市至今,公司资本保值增值率连年保持在113%左右;主营业务收入年平均复合增长率达20.73%,利润总额年平均复合增长率达11.85%。

今年1月~6月,公司营业收入33.49亿元,业务收入、利润总额较去年分别增长了11.99%和14.98%,经营业绩再创历史新高。在全球经济持续下滑的情况下,物流行业也必然受到影响,绝大部分同行业都出现了不同程度的经营困难,这个公司为什么能逆势而上取得这么好的成绩呢?本报从今天起连续4天刊发该企业的报道,以对这一现象进行诠释。

来自中国外运山东有限公司的报道之一

创新是企业发展的动力

箱、特种集装箱运输业务的开发力度,稳步推进箱控平台系统,汽车甩挂班列项目,利润同比增长14.3%。船代事业部充分发挥一体化营销优势,不断延伸服务链条,积极开展船东服务、船舶供应等新业务,成功开发了新加坡BW、台湾TAI SHINE等新客户,稳固了市场地位,在市场严重下滑的态势下依然保持着17.8%的利润增长幅度。物流事业部以“全力打造区域综合物流旗舰,致力成为客户首选的最佳物流方案设计与执行者,一流的全程供应链管理专家”为目标,以电商为突破口不断推进业务创新,开发了青岛双星集团等大客户,中标了壳牌成品油运输项目,所属汽运公司、物流公司利润同比分别增长45.71%、25.6%。集海公司重点加强“订舱、班轮、内贸”三大中心建设,积极推进内部调整和业务创新,不断提高市场营销、业务操作和风控管能力,上半年新增25条班轮航线的代理权,成功签订了全球知名的声学产品供应商歌尔声学股份公司的出口订舱业务,利润同比增长20.5%。

鲁中区域所属淄博弘志公司、济南公司、潍坊公司、青州公司4家单位通过不断强化业务协同促进了共同发展,揽取了魏桥集团、鲁泰纺织集团在印尼、柬埔寨等地建厂设备“门到门”的运输项目,并将业务触角延伸至德州、聊城、莱芜等周边地区,利润规模接近去年同期的1.5倍。鲁南区域内各单位逐步建立了业务协同框架,重点开发“大宗货、长期货、稳定货”,先后开发了临沂联储、江苏丰禾等鲁南地区新客户,日照公司、临沂公司的发展都取得了长足进步,利润增幅达到20.4%。胶东区域业务稳健发展,威海公司、烟台公司积极开拓市场,创新业务模式,开通了卡车航班新干线、铁路班列新渠道、内贸运输新途径,成功中标杰瑞集团委内瑞拉国家石油PDVSA项目,利润增长分别达到19.0%、19.3%。

在现在的市场竞争中,企业要想不断地赢得对手,占领市场,获得超额利润,必须不断强化坚持创新发展,持续不断地打造核心竞争力,创新是企业永恒的主题,也是企业核心竞争力之所在。下一步,山东公司将坚持“全面推进战略指引下的创新发展”的工作思路,不断开拓进取,切实把创新工作提高到一个新水平,推动公司不断前行!

大宗商品事业部的铁矿石、煤炭、硫磺等货类的代理量稳居省内第一,并大胆尝试大宗商品进口贸易综合服务,顺利完成了前湾港保税堆场的扩容工作,开发了嘉能可、托克、嘉吉、英美资源、凯斯尔顿、EXFUTURE等一批大客户,重点推进鲁中区域、鲁南区域、胶东区域的三大区域一体化运营,有力地促进了主营业务的集约化经营和区域公司的协同发展。

大宗商品事业部的铁矿石、煤炭、硫磺等货类的代理量稳居省内第一,并大胆尝试大宗商品进口贸易综合服务,顺利完成了前湾港保税堆场的扩容工作,开发了嘉能可、托克、嘉吉、英美资源、凯斯尔顿、EXFUTURE等一批大客户,重点推进鲁中区域、鲁南区域、胶东区域的三大区域一体化运营,有力地促进了主营业务的集约化经营和区域公司的协同发展。